# 专项债券工作总结报告(精选21篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-05-23

*专项债券工作总结报告11、全域旅游服务中心建设项目用地平方米，建筑面积4300平方米，主体三层。2、全域旅游配套设施建设项目用地面积平方米，主要建设内容为旅游厕所500平方米，旅游应急救援基地2500平方米，停车场平方米。3、文化活动中心（...*

**专项债券工作总结报告1**

1、全域旅游服务中心建设项目用地平方米，建筑面积4300平方米，主体三层。

2、全域旅游配套设施建设项目用地面积平方米，主要建设内容为旅游厕所500平方米，旅游应急救援基地2500平方米，停车场平方米。

3、文化活动中心（文化馆、图书馆）建设项目用地面积平方米，其中文化馆3825平方米（观馆厅一层1350平方米），图书馆2475平方米，建筑面积为6300平方米，主体三层。

**专项债券工作总结报告2**

按照福委发〔20\_〕8号文件规定，我乡成立由党委书记余太平为组长;党委副书记、乡长龚文珍，党委副书记林杰为副组长，日兴派出所、乡大调解、党政办、综治办、司法所、XX乡小学、XX乡供电所单位责任人为成员的XX乡扫黑除恶专项斗争领导小组，领导小组下设办公室，由林杰任办公室主任，邓雷、余清泉为成员。加强工作领导，统一协调指挥，力争取得整改落实全面完成。各村(社区)、单位部门要将专项工作落实情况书面材料上报乡党委政府，乡党委将此项工作纳入到各村(社区)、单位部门的年终综治治理考核工作去。通过以上举措，我乡执法办案能力将进一步提升。

**专项债券工作总结报告3**

一是提高办文效率。收文做到随收随登记，及时拟注转办，从班子成员做起，加快公文阅处速度。

二是少发文，发短文。严格控制文件数量，可以通过电话沟通传递的，尽量不制发纸质文件。发文要求任务明确目标清晰，短小精悍内容实在，不发照抄照搬的文件，不发脱离实际的文件，文件要具有较强的针对性、指导性和可操作性。

三是努力提高文稿质量。提倡写短文、讲实话，文章力求精炼、具体可行，讲话要符合实际、通俗管用。领导干部以身作则，刻苦学习，不断提高个人理论素养和文字水平，亲自动手写文章、改材料。凡是镇党委、政府各类公文，必须经主要领导或分管领导亲自修改把关并签名后，按程序印制。

目前，全镇各村、各单位高度重视，镇领导班子成员身体力行、率先垂范，文风会风得到有效整治，会议和文件得到明显简减，与去年同期相比，召开会议减少12次，党委、政府发文共减少25件，机关效能建设取得了新成效。通过开展一系列转变文风会风活动和行之有效的措施，我镇的机关作风建设整体水平得到全面提升，真正从源头上解决了“文山会海”的问题，极大提高了工作效率。牢固树立了求真务实、执政为民的理念，进一步改进领导方式和工作方法,切实改进文风会风，增强工作实效，降低行政成本，推进机关效能建设。

**专项债券工作总结报告4**

扎实开展行之有效的专题教育。我们坚持把搞好教育、打牢思想基础作为专项治理的首要环节来抓。全镇各校均利用国旗下的讲话、学生集会对全体师生进行了以“反校园欺凌，建平安校园”的主题教育活动。柳泉实验小学还组织开展品德、心理健康教育，组织教职工集中学习对校园欺凌事件预防和处理的相关政策、措施和方法。

柳泉实验小学还进行防欺凌法制讲座。邀请镇派出所毕强所长，为学生做了预防校园欺凌法制教育报告会。他用一个个具体的事例，以案释法，以法论事，深入浅出地作了生动报告。他还列举了校园中容易出现的欺凌事件，分析了这些事件产生的原因、危害以及后果，要求青少年学生认识到法律的严肃性，切实提高法律意识。会后，还向学生发放了预防青少年犯罪的宣传资料。

**专项债券工作总结报告5**

目前三个项目已完成可研批复、土地预审及规划选址，正在着手项目初设及控规详规的编制工作。

3月27日，县委书记付慧华主持召开20\_年专项债券项目申报工作情况汇报会议，县委副书记、县长徐凤军，县委常委、副县长杨宏志出席会议。

会议听取了今年专项债券项目支持范围、政策及目前已申报项目情况汇报;对今年政府专项债券申报工作进行再安排、再部署。

会议要求，相关部门在充分吃透上级政策的基础上，要围绕生态领域创新发展、重点民生工程保障、交通、市政、产业园区基础设施建设等重点方面，紧盯专项债券重点支持方向，精心谋划一批符合上级要求的大项目、好项目。在项目申报过程中，不仅要重点关注中央预算内资金、项目和政府专项债券，还要积极争取行业内部的资金和项目。谋划项目要实，争取方向要准，切实提高项目申报的针对性和可行性。要多挖掘社会力量参与到项目谋划、争取、建设中来，形成全社会合力攻坚的良好局面。

会议强调，要高度重视，抢抓机遇，进一步增强工作主动性，全力做好政府专项债券项目申报工作。县发改部门要指导各部门做好项目生成和谋划，做好项目立项、可研等前期准备工作，完善相关手续，按照时间节点和要求做好申报工作，为项目落地奠定良好基础。要打破常规、解放思想，积极主动与省、市行业主管部门沟通，争取各方支持，积极对接各项工作，将所申报的项目在省市抢前排位，争取使更多优质项目纳入到项目库中，为全县经济社会高质量发展提供保障。

与建议为了加强我县文化旅游设施建设，解决基础设施出现短板的问题。根据我县文化旅游现状，我局从实际情况出发，拟启动三个新建项目，具体项目有：

全域旅游服务中心建设项目；全域旅游配套设施建设项目；文化活动中心（文化馆、图书馆）建设项目。

**专项债券工作总结报告6**

我校根据总校统一安排部署，结合本校实际，高标准、严要求、高质量，扎扎实实抓好第三阶段的每一项工作。现对我校这一阶段的工作总结如下：

一、认真安排部署。

在总结学习动员阶段工作基础上，对查摆问题阶段的工作进行了全面的部署安排，并提出了明确具体的要求：

1.个人剖析。人人对照《中小学教师职业道德规范》要求和县局《师德师风建设工作安排》中的“整顿重点”，全面严格剖析自己，进行查摆问题，自我剖析，深刻反思。

2.全员评议。先是领导和教研组民主生活会，小组成员之间进行批评与自我批评，要求自我分析客观真实，突出问题找准症结，分析原因深刻具体，剖析问题恰如其分。再是学生和家长代表问卷调查，通过发放《师德师风家长调查问卷》、《师德师风学生调查问卷》等形式，广泛征求意见，进行分类梳理，向全体教职员工公示。通过自我剖析与同行间的批评与自我批评，再加上学生、家长和社会的监督，使大家进一步认清师风建设的重要性和必要性，自觉规范自身言行，加强师德修养。

二、广泛征求意见。

我们围绕学校的办学方向、学校管理、教学质量、教风校风，教师的仪表风范、敬业态度、教育观念、奉献精神、教学常规等多方面的内容，召开了有家长代表座谈会；抓住学生、家长关注的热点问题在学生和家长中进行问卷调查，发放征求意见表和家长、学生调查问卷做到了广泛征求各方面的意见和建议。

三、认真梳理分析。

学校将收集到的各方意见和建议按照在师德师风方面存在的问题进行认真的分类梳理，并向全体教职工进行公示。召开学校领导和教研组民主生活会讨论，分析原因，寻找根源，让大家做到心中有数，进而有则改之，无则加勉。

四、开展谈心交流。

学校委会和师德师风办公室负责人员，充分利用转达反馈意见的机会，和相关人员进行了交心和谈心；教师之间也利用教研时间，互相征求意见，积极开展批评与自我批评，有针对性地帮助在师德规范方面存在差距和有突出问题的同志，提出希望和建议，使大家真正做到了思想上有触动，实践中有行动，达到了解决问题，提高修养的目的。

五、结合常规检查。

一手抓查摆问题，一手抓常规工作，以分析评议推动日常工作的开展。结合学校评教评学活动，我们进行了教师作业和教案检查，对在课堂教学中表现优秀和教案作业批改认真规范的大力表扬，号召大家学习；对态度不认真的指出存在问题，提出批评建议，指出努力方向。对行政教辅人员进行查工作实录，查坐班情况，查服务质量，整肃了上班纪律，增强了职责意识。

通过第三阶段的工作，学校师德师风工作初见成效，全体教职员工的精神面貌大为改观，爱岗敬业、关心学生、尽职尽责、为人师表、乐于奉献等成为教师的自觉行为，有力地促进学校教育教学工作。

**专项债券工作总结报告7**

1、学校体育场地有限，体育设施相对较少，体育器材不足。由于学校经费紧张，致使体育教学受到一定的影响，学生的活动受到限制，有些运动项目不能正常开展。

2、学校无食堂，学生吃饭得不到解决。

整改措施：

（1）加强与上级的联系，搞好学校扩建工程，尽快改变学校硬件不足的现状。

（2）进一步筹积资金，加大体卫工作的投入。

总之，学校体育工作在各级领导的重视和关心下，通过全校师生的共同努力－特别是体育教师们的勤奋工作和无私奉献，取得了一些成绩。尽管我们工作中还存在着这样或那样的不足和缺点，但我们要珍惜所取得的成绩，并在此基础上，踏实的工作，不断进步来回报关心和支持我们工作的领导、同行和同学，为努力开创学校体育工作的新局面而作出自己的贡献。

**专项债券工作总结报告8**

（1）我们严格按教学计划3节/周开足体育课、健康教育课，并列入课表，保证学生每天有一小时体育活动时间。学校严格按《体育教学大纲》和课本规定内容制定教学计划、写好教案、备好课，认真组织教学，教学效果好。

（2）积极推行《国家体育锻炼标准》。坚持了每天的两操，并且严格按照细则对学生进行督促、检查，。按照教务处的统一安排，各班在没有体育课的当天安排课外体育锻炼，做到了时间、学生、教师、场地器材及锻炼内容五落实。同时积极认真实施《学生体质健康标准》，各种体育活动，认真组织学生进行活动，培养了他们的各种兴趣、特长。

（3）我们严格执行学生体育合格标准，切实抓好达标工作，达标率确保100%，优秀率逐年提高等。

**专项债券工作总结报告9**

一、开展专项工作情况

（一）加强领导，精心安排专项工作部署。一是48个乡（镇）人民政府在接到县上文件通知后，召开了农用车安全整治专项工作的安排会议，做到有安排有行动，切实落实“一岗双责”责任制要求，分解细化任务，落实工作责任，做到目标到人、责任到人。二是各乡（镇）人民政府成立了以乡(镇)主要负责人任组长，交警中队、乡交管办、安监员等为成员的农用车安全整治专项工作领导小组，形成了领导重点抓、具体抓的工作局面，确保整治专项工作取得实效。三是各乡（镇）人民政府结合实际情况，制定了实施方案，明确了工作重点和方法步聚，要求各村、各社区大力配合、相互协作，严厉打击农用车交通违法违章违规行为。

（二）深入基层，进行宣传调查(20xx年7月13日――7月22日，为期10天)。各乡镇及时组织农用车及其他驾驶员开展安全教育学习工作。一是充分利用各自优势和条件，通过群众会议、田间地头、路上等方式向村组的农民、农机驾驶员宣传讲解道路交通安全知识；二是结合以往典型事故案例，对农用车驾驶员进行当面指正、散发资料等进行宣传，教育其遵守交通法规，严禁违章搭人、违章超载及黑车非驾。三是组织了乡（镇）人员进村入户对农用车全面摸底调查，并造册登记。统计，农用车183台，小四轮拖拉机221台，外籍运输型拖拉机228台，未年检拖拉机58台。

（三）自查自纠，限期整改问题(20xx年7月23日――8月1日为期10天)。对违章超载、违章超速、违章搭人等存在安全隐患情况，加大了综合监管和协调力度。监督各村、各社区广泛宣传道路交通安全的有关知识，坚决对存在的问题限期整改。充分发挥了基层组织的作用，落实了农村道路管理责任，有力阻止了农用车的违章行为。

（四）集中整治，合力解决难点(20xx年8月12日――8月21日为期10天)。县农用车安全整治专项领导小组分成3个工作组牵头，对10个片区进行了专项整治工作的检查和督促。从检查情况来看，各乡（镇）对此项工作很重视，制定了工作方案，加大了宣传和执法力度，并进行了农用车及驾驶人员摸底。并合力解决了存在的难点，使安全整治工作进一步得到完善。报送农用车安全整治专项工作简报三期。

二、安全检查，突出重点

在开展“农用车安全专项整治”活动中，农机监理站每天出动3－4人不定时的上路检查，重点是对无证驾驶拖拉机和超期未年检或漏检拖拉机的清理和整治。在这次活动中出勤监理人员56人/次，检查拖拉机190台/次。整治违法载人的4台，存在安全隐患拖拉机14台，责令拖拉机驾驶员排除安全隐患，暂扣驾驶证的9人，暂扣到期未参加年度检验的38台拖拉机，经农机监理站检验合格后，农机监理站均对违章人员进行了安全教育，责令改正，违法情节严重的进行了罚款处理。督促办理拖拉机入户手续13台，强制报废技术状态差，安全隐患严重的拖拉机25台，办理拖拉机驾驶证手续37人。监理站还对莫红乡等乡镇矿山进行安全检查，矿山上使用的机械不在农机管辖范围内。经过农用车安全专项整治后，县拥有农用车178台，小四轮拖拉机206台，外籍运输型拖拉机228台，未年检拖拉机17台。

为期一个月的集中整治后，公安（交警）、安监、农科局，各乡镇配合协调，针对检查到的问题和安全隐患，责令机手限期整改，并整改到位。消除农机存在的安全隐患，保障人民群众的生命财产安全。由于安全生产工作的长期性，反复性，复杂性和艰巨性。农机监理部门在以后的工作中，还要进一步加强农业机械安全监督管理，严格执法程序。加强与安监、公安交警、乡（镇）政府等部门的配合，开展联合执法，加大对“黑车非驾”和拖拉机违章搭人的专项整治和农机安全隐患排查。始终要保持对农村道路拖拉机交通安全严管重治的高压态势，有效遏制重特大事故的发生，确保了农机安全生产。

**专项债券工作总结报告10**

﻿20\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报x年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

一、采取的主要做法及成效。

（一）加强组织领导，强化工作保障。我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施三查两清零，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

（一）对排查发现和投诉举报的欠薪案件，发现一起，登记一起，解决一起；

（二）对建设领域工程项目发生欠薪的实行一案双查，既要查处欠薪把欠薪问题及时解决好，还要对治欠保支各项制度落实情况进行全面检查；

（三）对已办结的欠薪案件开展回头看，认真复核，确保被拖欠工资确实发放到每个农民工本人手中，做到案了事了；

（四）在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

（五）在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

（六）涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资黑名单列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入黑名单，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

二、工作开展情况。

（一）排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。x年x月x日至x年x月x日，我区对x个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目x个，其他项目x个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入黑名单的情况。

（二）施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到x年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了x%以上在建工程项目。

（三）规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

（四）落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到x年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了x%。

（五）推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到x年底，实名制管理覆盖了x%以上在建工程项目。

（六）加大宣传力度，畅通维权渠道。以根治欠薪行动为契机，广泛宣传了《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》等法律法规，现场处理了欠薪案件x余起，解答咨询群众x余人次，增强了用人单位依法用工意识，提高了农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造了关心关爱农民工的良好社会氛围。进一步畅通劳动者举报投诉渠道，劳动监察安排专人负责接待举报投诉事宜，设立投诉电话，及时受理、查处拖欠农民工工资案件，全区所有在建工程项目健全农民工维权公示牌制度，切实发挥举报投诉案件联动处理机制。

三、存在问题。

（一）建筑工程项目实名制管理不够规范，农民工维权意识淡薄。部分工程项目农民工实名制管理资料不够完善、用工不规范。部分农民工维权意识差，平时不注意收集相关证据，发生欠薪投诉甚至不能提供相关工程、业主和施工单位名称。

（二）工资结算问题。部分劳动合同约定的工资结算方式为计量计价，工资发放时，因工程质量验收等问题无法及时核定工作量和实际工资金额。

（三）垫资修建问题。部分工程承包合同约定按工程进度拨款，工程未达到要求进度，建设单位不拨付工程款；工程达到工程款拨付时间节点，但建设单位久拖不结，此期间的所有费用均由施工单位垫付，有不能足额支付农民工工资的风险。

四、下一步工作打算，

（一）健全制度，完善农民工工资保障工作机制。各部门根据各自职责抓好工程项目审批、资金拨付、施工过程结算等监管，抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、政府工程项目零欠薪、实名制管理、劳动合同签订等核心措施的落地落实。运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。

（二）加大宣传力度。加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。

（三）完善欠薪预警处理机制和部门应急联动机制。完善欠薪预警处理机制，按月排查掌握项目和企业工资支付情况，强化分析研判，发现欠薪隐患线索要及时预警并做好案件、事件防范工作；要建立和完善应急联动机制，进一步加强我区应急联动办案机制建设，核实涉及人数，查明真实诉求对确属欠薪的，要依法从速妥善处理；对不属于欠薪的，要依法做好引导、温控工作，确保相关问题早发现、早通气、早核实、早处置。

涉及欠薪事件信息的上报或通过信息化手段登录、传送、报送等，要按照人社部门核实口径，据实上报或登录、传送、报送加大执法巡查力度，严厉查处拖欠工资违法行为，持续推进信用惩戒体系建设，使失信企业一处违法，处处受限。

**专项债券工作总结报告11**

为进一步做好校园欺凌事件教育工作，切实加强对安全教育工作的领导。镇小学中心校把此项工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组。要求各校领导、班主任和科任教师都具有很强的安全意识。根据学校安全工作的具体形势，把涉及校园欺凌安全的各项内容进行认真分解落实到人，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

小学中心校制定了相应的防校园欺凌制度及措施，要求各校认真落实。具体如下：

1、相关岗位教职工要明确自己的职责，实行全体教职工一岗双责制，对玩忽职守，对学校安全造成不良后果的，追究其责任。

2、加强校园欺凌治理的人防、物防和技防的建设，如有丢失、损坏、不健全的相关器械总务处要及时配备。

3、班主任要经常开展学生心理健康咨询和疏导，公布学生救助或者是校园欺凌治理的电话号码。

4、当天值班教师要认真负责，对学生厕所、教室等容易发生纠纷的地段要做好巡查工作。

5、学校要利用主题班会、教育讲座、国旗下讲话等对学生进行宣传教育。

6、如发生校园欺凌事件，及时向安保员汇报，安保员要及时到位并严肃处理实施欺凌的学生，涉嫌违法犯罪的，要及时向当地\_门报案并配合立案调查。

为了及时快捷地开展工作，学校成立相关的工作领导小组，建立工作台帐，预防校园欺凌事件的发生。一旦发现问题，及时报告，及时处理，避免发生安全事故。

**专项债券工作总结报告12**

20\_年伊始，XX乡党委政府就对我乡扫黑除恶专项斗争宣传工作进行了多次的专项研究部署，对重点线索核查质量进一步。要求乡域各村(社区)和部门单位迅速组织对本辖区内的扫黑除恶宣传及相关工作进行全面排查，设立扫黑除恶举报信箱收集涉黑涉恶线索。乡成立扫黑除恶专项斗争领导小组和扫黑除恶领导办公室(福委发〔20\_〕8号)落实跟进排查结果。对全乡群众反映强烈、问题比较突出的村居、行业和领域加大检查、察访，通过走村入户、现场接访等方式持续收集线索、了解情况。20\_年1月截止报告时间，我乡对4起涉黑涉恶问题线索和信访进行走访、摸排和调查求证。其中有3起为政策不清不晓，造成部分群众对干部或单位误解，通过政策教育和工作安排已化解，避免产生社会不稳定因素;另外1起为群众个人纠纷，通过大调解和司法程序进行化解。我乡暂无涉黑涉恶问题。

**专项债券工作总结报告13**

一、检查的形式和内容

项目安全生产检查采取安全员、项目经理和总工长组成检查组进行检查质量行为和工程质量。安全生产责任制采取由安全员检查其他工作人员（包括项目经理），项目经理检查安全员生产责任的检查方式进行检查。

检查以项目为单位进行检查，涵盖了土石方施工、临时道路、排水、施工区域降尘、洗车场、住宅区用电等建设工程。重点检查工程质量和施工现场安全文明施工以及建设各方质量行为和质保资料，并结合现场实际进行点评。检查组对施工现场和质保资料进行了认真的查看，对参建各方的质量行为、施工质量、见证取样等进行了详细的检查，检查过程中对发现的质量、安全隐患和不符合文明施工要求的施工现场和项目下发整改通知单，并限期要求整改回复。

二、受检工程基本情况

1.参建各方质量行为及工程实体质量状况良好

受检的工程项目班组结合法律法规的要求，进一步明确了自身的责任，日常工作中认真履行职责，能够按照工程建设程序实施建设管理，推进了市政工程市场行为的进一步规范；以较为完善的质量保证体系和施工质量检验制度实施质量自控，保证了市政工程的施工质量；工程质量基本达到了国家建设工程有关法律法规和强制

昆明一建市政直管部 性标准的要求，工程未发生影响安全的重大质量责任事故或影响安全的质量隐患，工程质量状况良好。

2.安全施工态势平稳

各参建班组能够认真贯彻落实《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》等一系列法律法规和全国及省、市安全生产会议精神，市政项目部建立健全了安全生产管理制度，设置了安全生产管理机构，安全监督手续齐全，大部分施工现场安全防护工作到位，现场配备了专职安全管理人员，特种人员能够持证上岗，对安全技术交底、安全检查和安全教育工作均进行了记录，加大了对施工现场的安全检查力度，制定了安全事故应急救援预案，把安全生产的事前控制工作落到实处，努力把安全事故隐患消除在萌芽状态，保证市政工程安全生产工作呈平稳态势向前发展。

3.文明施工便民措施得到了较好落实

检查过程中，我单位能够按照文明施工的各项管理规定落实“清渣、降尘、减噪、便民”的基本要求，大部分施工现场围挡整齐，我们项目部基本能够及时对施工现场的渣土进行清运处理，临时道路排水防止雨季来临对施工进度的影响工作，能做到按时洒水，有效减少了扬尘。在会展中心1#门和2#门处都设置了洗车场，避免了运土车辆和混凝土车辆带泥上路的情况发生。

三、存在的主要问题

1.质量问题

昆明一建市政直管部

1) 部分水泥出现没有合格标示的情况，导致签证没有及时签订，影响公司资金周转。

2) 质保资料缺失情况比较普遍，在检查中发现没有施工组织设计方案。

2.安全文明施工方面

1) 市政从业人员尤其是农民工安全意识差。从现场检查的情况看，市政从业人员自我安全防护意识较差，尤其是农民工，安全意识淡薄，不愿意受安全防护用具的约束。

2) 施工现场安全交底和对危险源的识别尚有不足。部分施工现场的安全交底缺乏安全生产的针对性，安全交底实际成了技术要求，或交而不管，在贯彻落实“纵向到底，横向到边”上有明显的不足。市政工程的安全隐患隐蔽性强、随机性大，对危险源的辨识就显得尤为重要，有的施工现场并未将危险源辨识作为一项经常性的工作来抓，任由作业人员在不安全的状态下作业。

3) 文明施工便民措施有待进一步加强。市政工程文明施工，市民反映比较强烈的是施工不便民、扬尘严重，影响市民的日常生活和出行。施工围挡方面，有的项目在工程开工时围挡整齐规范，但随着施工的推进出现了残缺不齐或不整洁的问题，影响市容观瞻；有的现场存在进出车辆带泥上路现象，污染路面，引起附近区域的扬尘；部分施工企业文明施工措施资料缺失，便民措施的落实缺乏有针对性的计划和行之有效的做法。

四、下一步工作及措施

1.突出重点，加强对市政工程质量行为监管

在突出市政工程地基、基础、使用安全、环境质量和原材料以及附属设施质量监督的同时，要切实加强对参建各方责任质量行为的监管，尤其要加强对现场监理的质量行为监管，重点检查监理的行为规范，督促其履行监理职责。

2.督促完善质保体系，提高从业人员素质

建设工程质量是由各参建项目的质量保证体系作保证的，而人是质保体系最基本要素，而且是形成工程最终产品的直接因素。因此，市政工程各参建责任主体，应建立起健全的质保体系，培养业务素质高，操作能力强的从业人员，同时做到自控落实，监管到位，才能使形成的工程质量有保证。

3.督促落实旁站监理

实施建设监理的关键就是要落实旁站监理。监理单位行为的不规范将影响工程的建设质量和安全生产，在施工项目自控的基础上，现场监理要切实做到跟踪旁站监理，按照审定的施工组织设计对关键工序、重要部位进行严格的工序验收，加大对现场监理的检查力度，确保现场监理发挥应有的作用。

4.继续抓市政工程安全文明施工措施落实，加大安全文明施工不良行为公示力度

市政工程安全文明施工抓好开工验评的同时要注重安全文明施工过程管理，项目安全员督促施工班组落实降尘和便民措施，为市民

昆明一建市政直管部 营造良好的出行环境。同时，对违反市政工程安全文明施工管理规定，要求其整改而未整改或整改不到位的行为在本公司内进行通报，并作处罚。

**专项债券工作总结报告14**

根据\_、省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项工作正有力有效快速推进。

一、工作措施

1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇（社管中心）政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作冬季攻坚行动实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇（社管中心）欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

3、有力推进工作。一是实行周调度制。在冬季攻坚行动后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作约谈询问笔录28份，下达限期整改指令书和纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇（社管中心）、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

二、工作成效

一是实现农民工工资劳务费专户设立、农民工工资保证金缴纳两个百分百；二是全区范围内在建66个项目，其中有隐患的是26个，到目前为止，一般隐患由18个销号至1个，严重隐患由8个销号至1个，无欠薪比例由冬季攻坚行动初期的提升至97%。两个未销号的项目相继进入司法程序；三是据统计到目前，今年共追缴补发农民工工资9652万元，涉及农民工1652人，尤其是政府类投资项目，实现农民工工资百分百发放到位；四是因农民工工资而引发的越级群访事件基本消除，维护了社会稳定。

三、下步安排

1、加强刚性约束。根据《滁州市建设领域农民工工资管理暂行办法》文件精神，紧盯我区建设领域工程项目，尤其是政府类投资项目，要求施工单位必须按规定办理劳动用工实名制和足额缴纳农民工工资保证金制度；同时要求在项目开工前，项目主管部门必须按合同拨付工程进度款的30%汇入农民工工资专用帐户。

2、加大攻坚力度。20\_年区解欠办将每月对全区在建工程项目进行统计，形成常态化工作机制，做到在建项目数量清、工程造价清、欠薪隐患清。同时，进一步加大执法力度，通过摸排将联合相关责任单位对存在欠薪隐患的用人单位实行约谈制度，对约谈中确定存在欠薪隐患的用人单位先行下达限期整改指令书，对限期内拒不改正的用人单位，将依法下达纳入拖欠工资黑名单事先告知书。

3、落实相关责任。按照属地管理、归口管理、分级负责、谁主管谁负责、谁建设谁负责原则，对存在欠薪隐患的项目，实行责任包保，推动各镇（社管中心）、各主管部门对本地、本行业保障农民工工资支付工作负总责，推动各地、各单位主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，其他领导主动配合的良好格局；区解欠联席会议加强对清欠工作的组织领导，积极发挥组织协调和各部门职能作用，及时研究解决工作中遇到的实际问题。

4、强化督查考核。按照专项行动方案要求，联席会议成员单位组成督查组，对清欠工作落实情况进行督促和检查。畅通举报投诉渠道，充分发挥民工维权热线作用，力争做到及时快速处理。加强对重点部门、重点项目、重点案件的督查力度，依据《南谯区保障农民工工资考核办法》，年后对各镇、社管中心和区直有关部门进行专项考核，并由效能办、解欠办联合通报，同时做好迎接市解欠办的考核工作。

5、维护社会稳定。年后\_将相继召开，区解欠办将完善应急处置工作机制，明确权限、任务和分工，规范分级响应和处置流程，强化部门联动处置。因拖欠农民工工资引发的突发性、群体性事件时，及时启动应急预案。对企业一时难以解决或企业欠薪逃匿的，及时动用应急周转金、欠薪保证金或通过其他渠道筹措资金，先行垫付部分工资或基本生活费，防止事态升级扩大。对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款，构成违反治安管理有关法规的，依法予以严厉打击；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任，加强对\_《保障农民工工资支付条例》的宣传力度，以《条例》推动农民工工资清欠工作制度化、规范化。

**专项债券工作总结报告15**

根据澄政人发[20\_]29号文件精神，结合我校实际情况，4月份在我校开展为期半个月的作风纪律建设专项整顿活动，现将活动开展情况汇报如下：

一、抓认识提高，确保整顿有序开展

为确保这次纪律作风突出问题专项整治工作收到实效。一是加强活动组织领导。校长赵亮负责学校的纪律作风突出问题专项整治工作。二是精心安排部署。按照人社局统一的要求，结合本单位干部队伍的思想和工作实际，在纪律整顿内容上重点解决全体干部组织观念淡漠，有令不行，有禁不止的问题；纪律松驰，不遵守工作时间，迟到、早退的问题；不遵守请假制度，外出不填写告知单的问题；上班时间聊天，离岗办私事的问题。在作风整顿内容上重点解决事业心、责任心不强的问题；做人标准不高、办事拖拉等效率低下的问题；作风不扎实，工作不深入、不细致的问题；思想解放不够，创新意识不强，争强当先意识不强的问题；工作中不敢碰硬，回避矛盾的问题。三是召开动员会，全面深入动员。3月28日，我校召开了全体干部职工参加的作风纪律专项整治大会，校长赵亮作了最后动员讲话。要求全体干部职工把思想和行动统一到此次活动中来，结合当前我校的中心工作和本职工作，切实转变工作作风，加强纪律观念，从现在做起，鼓足干劲，确保完成我校的各项工作任务。

二、抓学习教育，打牢整顿基础

作风纪律整顿的效果如何，学习教育是基础。在学习阶段，结合本单位的实际，对学习内容利用一周时间，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是保证学习时间，做到了集中学习时间可串不可占，也就是计划定的集中学习时间由于特殊情况不能正常学习，就串到第二天进行；分散学习也就是每名干部职工利用业余时间进行学习。二是制定考勤制度，确保不缺席。三是保证学习内容，主要学习了《中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项制度》、《县委六项规定》《纪委四条铁律及四条铁律责任追究办法》、《澄城县人社局公车管理办法》、《澄城县人社局请销假管理暂行规定》、《澄城县人社局廉政约谈制度》、《澄城县人社局重大事项报告制度》等。

三、抓问题查找，深刻剖析思想根源

在全校干部职工之间开展自查活动，每名干部职工查找到了本身在思想、纪律、作风和工作上的不足。

四、抓落实，巩固整顿成果

1、抓落实，促成效。一是按照要求，针对查找出来的问题和不足，积极寻求对策。必须做到上午8点、下午2点按时签到，不允许代签，上午12点、下午18点方可离开。二是对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

2、结合实际，完善各项制度。通过这次全系统纪律作风专项整治活动，结合本单位实际存在的问题，认真修改完善了相关制度。

作风纪律专项整治是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我校干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风纪律突出问题专项整治工作不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部作风纪律还存在与当前发展要求不相适应的地方，与群众的期望还有不小的差距。今后，我校要始终如一绷紧干部作风纪律整顿这根弦，继续把干部作风纪律专项整治做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，为全面完成各项工作任务提供强有力的作风、纪律保障。

**专项债券工作总结报告16**

一、 领导重视，组织严密

接到上级文件后，校领导十分重视，立即召开校领导班子会，学习领会上级文件精神，研究部署我校专项治理工作。校领导充分认识到，人员密集场所消防安全整治工作关系到全校师生的人身安全和物资设备的安全，责任重大。其它工作的好坏是质量问题，安全工作的好坏是成败问题。因此，对全校的专项治理工作进行了严密的组织和布置。成立了以校长任组长的专项整治领导小组。对全校消防安全现状进行分析，结合学校的财力物力，制定出了切实可行的专项整治实施方案，并安排有关科室分步实施。

二、认真开展自查，及时发现不安全隐患

学校检查组对学校教室、学生宿舍、学校食堂、实验室，走廊护栏等进行了认真的检查。通过自查，发现一些问题：

1、学校校园面积狭窄，场地拥挤，一旦发生火灾等突发事件，疏散难度大。

2、学生宿舍内少数灯头开关，插头等外壳破损，有不安全隐患。

3、一些电线线路零乱，有不安全隐患。

4、学生宿舍个别床铺摆放不合理，不利于疏散。

三、高度重视，及时整改

学校检查组在发现这些问题后，高度重视，及时安排整改。对零

乱电线线路，灯头插头破损马上安排人员进行了整理、修理。对学生床铺的摆放进行了规范。

四、采取多种形式，开展安全教育。

学校充分利用校园网、宣传橱窗、黑板报、学校广播等宣传阵地进行大力宣传，并利用全校集队、班会课对学生进行安全意识教育和自救自护的常识教育。并组织了师生开展消防疏散演练活动，教会学生火灾逃生自救的方法。

学校消防安全工作是学校工作的重要组成部分。做好这项工作是维护稳定大局的需要，是学校生存、发展的需要。我校消防安全工作，取得了一些可喜成绩，但我们仍会按照上级领导的要求，结合日益变化的客观形势继续努力做好学校消防安全工作。我们将加大工作力度，促使我校消防安全学校工作再上新的台阶。

**专项债券工作总结报告17**

县委办：

为了进一步改进作风，切实转变文风会风，提高公务活动的效率，根据彬办发[20\*\*]69号文件精神，我镇从精简会议、文件数量，提高会议、文件质量入手，下大气力转变文风会风，“文山会海”治理取得了明显的成效。现将我镇“文山会海”专项治理工作自查情况报告如下：

按照上级文件要求，我镇高度重视，召开镇党委会议，研究制定了《永乐镇“文山会海”专项治理活动实施方案》，并及时安排动员部署，把此项活动作为党的群众路线教育实践活动的一项重要举措，在全镇力戒形式主义，大兴求真务实之风。围绕治理的四个重点，对照彬发[20\*\*]2号、彬办字[20\*\*]75号，彬办发[20\*\*]46号文件和《永乐镇关于改进工作作风密切联系群众的十项规定》的要求，我镇认真开展了“四查四看”，对全镇开会和发文情况进行了集中自查。

**专项债券工作总结报告18**

组织干部职工共同学习了中央及县下发的《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》和《关于印发xx县组织开展工程建设领域突出问题排查工作实施方案》（以下简称《实施方案》）和传达县领导小组召开的各项会议精神，充分认识开展工程建设领域突出问题专项治理工作的重要性和紧迫性，结合我局环保工作的实际，采取切实措施，加大治理力度，维护公共竞争的市场原则，推动以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设深入开展，促进工程建设项目高效、安全、廉洁运行，切实维护人民群众的根本利益，保证工程建设项目符合环保标准，做到科学发展。

**专项债券工作总结报告19**

为认真贯彻落实接教育局关于展开20\_\_年“安全生产月”活动的文件精神，全面推进我校安全生产工作的落实，使全体师生树立安全第一的思想，增强自我防护意识，培养学生的自我防护能力，避免事故发生，确保师生人身和学校财产安全。在校领导的带领下，从6月1好至6月30号，在学校展开了“安全生产月”活动，现总结如下：

一、 认真落实安排部署，务使活动开展卓有成效。

我校对此活动高度重视，召开“安全生产月”会议，制定方案，成立“安全生产月”领导小组。组长：赵乐亭;副组长：孙洪涛吴松涛：成员：庞湃 李俊哲郭春燕杨君等人，负责“安全月”活动的具体组织工作，要求做到认识到位、部署到位、措施到位。强有力的活动领导体系的建立，为活动的开展奠定了坚实的基础。

二、加强安全法治，落实责任

我校“安全生产月”活动总的要求是，通过活动促进广大师生进一步确立安全意识，提高学生在各种危急情况下自救、互救和自我保护的技能，进一完善学校安全管理制度，经常检查和消除各种安全隐患，为全校学生提供一个安全健康的学习成长环境。为此，我校进行了责任分解，要求主抓安全的副校长负责学生安全宣传教育工作，后勤人员负责学校安全设施检查及其整改工作，教导处负责制定学校安全工作计划和检查落实工作。明确责任，合理分工，使各项安全工作落在了实处。

三、全面部署，保障安全生产

(一)加大宣传力度，强化师生安全意识。

⒈通过校园广播、宣传栏、黑板报等阵地，广泛宣传消防、交通、饮食卫生、校产使用与保管等方面的法律规章和安全常识，提高全体师生的安全意识和自我防护能力。

⒉政教主任庞湃做了《正确履行职责，维护校园安全》的演讲，保卫干事杨君为学生普及《安全知识》教育课的讲座，来大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想，让学生牢固树立“安全第一”的思想。

⒊开展以学生安全教育为主题的征文比赛，提高学生自我教育、自我管理、自我服务和自我防护的意识和能力。认真组织全体教师深入学习和贯彻《教育法》、《学生伤害事故处理办法》等相关法规，增强依法执教、依法管理的意识，杜绝体罚和变相体罚学生的行为，增强责任意识和防范意识，提高处理安全问题的能力。

(二)以安全教育活动为载体，增强安全教育的效果。

1。进一步加强学校德育工作，使养成教育在细、严、实上下功夫，加大改进措施，突出交通、饮食、用电、等方面的安全管理和教育，消除隐患，防范和避免事故的发生。

2。开展逃生自救演练活动，学校认真制定了“逃生自救演练”活动计划，在全校教师大会上公布并提出了具体要求。学校组织全校师生进行了消防逃生自救演练活动。在整个演练过程中，全校师生总动员，演练活动按原计划和要求顺利进行，师生行动迅速且井然有序。通过本次演练活动全校师生的提高了安全防范意识，学生的自救求生能力得到了很好的锻炼。

(三)做好安全隐患排查，提高服务保障工作能力

加强校产的使用与维护管理。进行了安全隐患排查，主管安全校长孙洪涛带领后勤主任李俊哲、保卫干事杨君、付铎等人对校园及周边进行了排查，消除了隐患，切实保障广大师生的安全，防患于未然。

总之，我校将结合学校日常管理和安全活动月的集中教育，注意积累和总结经验，将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的工作机制，致力于培养全校师生的安全意识，实现校园的长治久安。

**专项债券工作总结报告20**

20\_年1月至20\_年3月底大力宣传扫黑除恶专项斗争十六条,有黑扫黑,无黑治乱,无乱治点,扫除治安乱点、行业乱象。乡党委、政府主动加强认识，提高重视度。一是通过早晚广播宣讲、悬挂横幅、出动宣传车进村入户宣传。二是在春节前后返乡农民工人员流密集处发放宣传单等形式加大宣传。

20\_年4月初至4月底乡村干部进村入户进行走访，收集问题，建立问题台账。乡政府通过扫黑除恶QQ群、微信群，及时将相关政策及文件下发至各村，让各级领导干部开展工作懂政策，知方法，讲策略，从而极大的震慑黑恶势力的不法份子，得到群众的广泛认可，为深入开展此项整改落实工作打下扎实基础。

20\_年5月初至6月底奖励举报线索和惩处工作推动不力的问题。一是要拓宽群众举报渠道。乡纪委主动对全乡群众反映强烈、问题比较突出的村居、行业和领域加大检查、察访，通过走村入户、现场接访等方式收集线索、了解情况。在乡政府大门、和村(居)活动室设立扫黑除恶线索举报箱，张贴线索举报奖励办法，线索举报电话等群众易于接受、切实可行的方式，为群众提供更便捷、高效的举报途径。二是要加大案件惩处力度。乡纪委对在扫黑除恶专项斗争期间顶风违纪、不收敛不收手的，继续包庇、放任、纵容的，要从严从快处理。乡纪委要主动对接公、检、法等行政机关工作中发现的涉黑涉恶腐败问题线索，涉及乡工作人员和村级党员干部的问题线索要立即开展调查，立案。对“保护伞”涉案人员层级高、范围广，办案干扰多、阻力大的问题线索乡纪委要积极提请县纪委直接督办。三是要把握政策界限。当前，基层党员干部队伍的主流是好的，涉黑涉恶腐败党员干部只是极少数。要注意把握政策，区分违法与违纪、涉罪与非涉罪的界限，特别要将党员干部涉黑涉恶腐败问题同一般性侵害群众利益行为和工作方法简单生硬、作风不实不深不细、普通工作失误等问题严格区别开来，慎重研判问题性质，防止简单化、“一刀切”。同时，对涉及扫黑除恶工作人员及单位的举报，应当依纪依法慎重处理，防止黑恶势力以此干扰办案、打击报复。

对摸排打击不够精准的村(居)在线索摸排核查等制度方面存在短板和盲区，未及时建立摸排台账。摸排重点不够突出，对十六种重点打击未进行认真分析研判，在征地拆迁、环保、打非治违、扶贫、收取保护费等易产生涉黑涉恶涉乱问题的关键领域摸排不够深入的要加大力度摸排统计，涉及人和事要从严从重处理。

我乡各部门、各村将对整个扫黑除恶专项斗争整改落实的经验教训进行总结，并形成书面材料上报乡党委，乡党委将组织人员对整改落实的开展情况进行验收，对表现突出的单位和个人要进行表彰奖励、对工作进行迟缓，整改不力，以致让黑恶势力继续滋生蔓延的村委和单位要追究有关人员的责任。乡扫黑除恶整改落实领导小组将把督导检查贯穿于扫黑除恶专项斗争工作的始终。年终将把此项工作纳入到对各村(居)、各单位的综合治理考核工作。

**专项债券工作总结报告21**

为进一步贯彻落实徐州市徐公通《关于进一步加强校园治安安全工作的意见》中有关安全的文件精神，按照市教育局《徐州市教育系统“安全生产年”活动实施方案》的要求，进一步落实《\_\_年徐州市“安全生产月”活动方案》，提高我校广大师生的安全意识，保护学生安全健康的成长，保障学校的正常教学秩序，围绕“安全伴我在校园，我把安全带回家”这一主题，在校长室、党支部的领导下，从6月1日至6月30日，在全校开展了“学校安全月”活动，现总结如下:

一、树立安全意识，营造和谐环境。

学校坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，以继续实现“零事故安全月”为目标。学校安全教育工作关系到千家万户的幸福，关系到人民群众的切身利益，关系到社会稳定的大局。我校对这项工作高度重视，要求要站在讲政治的高度，充分认识安全月活动的重要性，要求做到认识到位、部署到位、措施到位。学校成立了以牛树超刘宗果为正、负组长的，各科室负责人参与的校园安全领导小组。多次召开会议研究并向全校师生广泛进行了宣传，使全校师生进一步提高了安全意识。

二、围绕主题，落实责任。

我校这次“安全月”活动主题是“安全发展、预防为主”，总的要求是，通过活动促进广大师生进一步确立安全意识，提高学生在各种危急情况下自救、互救和自我保护的技能，进一完善学校安全管理制度，经常检查和消除各种安全隐患，为全校学生提供一个安全健康的学习成长环境。为此，我校进行了责任分解，要求政教处负责学生安全宣传教育和培训工作，总务处负责学校安全设施检查及其整改工作，办公室负责制定学校安全工作计划和检查落实工作。明确责任，合理分工，认真协调，绷紧“安全”这根弦，使各项安全工作落在了实处。并与绩效工资相挂钩。

三、丰富多彩的活动

(一)加大宣传力度，强化师生安全意识。

⒈通过校园网、广播站、宣传栏、黑板报等阵地，广泛宣传消防、交通、饮食卫生、校产使用与保管等方面的法律规章和安全常识，提高全体师生的安全意识和自我防护能力。

⒉充分发挥升旗仪式、主题班会等阵地的作用，以学校《学生安全常规》以及《安全知识手册》为素材，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想，让学生牢固树立“时时讲安全、处处讲安全”的思想。

⒊政教处配合语文组组织好以学生安全教育为主题的征文和演讲比赛，提高学生自我教育、自我管理、自我服务和自我防护的意识和能力。

⒋认真组织全体教职员工深入学习和贯彻《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》以及《学生伤害事故处理办法》等相关法规，学习教育部、\_关于加强校园安全的文件，增强依法执教、依法管理的意识，杜绝体罚和变相体罚学生的行为，增强责任意识和防范意识，提高处理安全问题的能力。同时配合石桥派出所的民警整治校园周边环境，效果明显。

(二)以活动为载体，增强安全教育的效果。

⒈进一步加强和改进学校德育工作，使养成教育在细、严、实上下功夫，找准找全问题，加大改进措施，突出交通、饮食、用电、用气、防火、防溺水、校产的使用与管理及体育课、实验课和教学区及生活区人员疏散等方面的安全管理和教育，消除隐患，防范和避免事故的发生。

⒉各班建立安全检查小组，由班主任、值日班长、宿舍室长和财产管理员组成，负责本班安全知识宣传、常规检查及报告工作。

3.聘请有关部门领导和专业人员对学生进行安全、法制方面讲座，用身边的例子说服教育学生。教给学生基本的保护常识和技能，并组织安全知识考试。5月24日，警官宋成刚做法制报告会。

4、为了搞好逃生自救演练活动，学校认真制定了“逃生自救演练”活动计划，在全校教师大会上公布并提出了具体要求。在活动之前，班主任按照学校的部署和要求，对学生进行了相关的指导、教育，注意了逃生的安全事项。\_\_年3月29日下午，学校组织全校师生进行了逃生自救演练活动。在整个演练过程中，全校师生总动员，演练活动按原计划和要求顺利进行，师生行动迅速且井然有序，全校师生从听到警报到在操场上整齐列队仅用时一分半钟。通过本次演练活动全校师生的提高了安全防范意识，学生的自救求生能力得到了很好的锻炼。

5、6月13日我校举行了隆重的安全生产宣传周启动仪式。刘宗果校长进行动员。6月16日进行消防安全宣传日。活动期间，由团委组织宣传小分队，深入街道、社区、建筑工地、车站等地方悬挂横幅、标语，分发传单。

(三)做好保障工作，防患于未然

⒈加强校产的使用与维护管理。

⑴加强维修人员岗位培训，全天候对校舍、校产及教学设施、仪器设备进行全面检查，发现问题及时处理，消除各种安全隐患，保证无事故发生。

⑵加强对消防设施的检测与维护。

⒉切实抓好食堂食品卫生与防疫。

⑴按照《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》，健全并落实关于食堂的各项规章制度，进一步加强对食堂卫生工作的领导、监督和检查。严把进货关、储存关、加工关和制作关，确保食堂及学生服务部饭菜、食品质量和卫生标准;进一步检查防“四害”设施，提高警惕，严防坏人投毒，确保饮食安全。

总之，我校师生安全意识高，防范意识强，现在已形成了人人参与、上下联动、校内外结合的良性安全预警管理体制。把学校日常管理和安全活动月的集中教育，注意积累和总结经验，将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的工作机制，致力于培养师生员工的安全意识、规范行为和文明习惯，实现校园的长治久安。当然，个别老师的麻痹松懈的思想、个别学生的不良行为习惯、小商小贩的流动摊点的隐患等等，需要我校在下一步工作中继续努力，坚决杜绝，确保高效，确保我校零犯罪率、零事故率。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn