# 纪工委工作总结2025(优选8篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-06-14

*纪工委工作总结20\_1为了全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实十九届中央纪委二次全会、十届省纪委三次全会工作部署，落实xxxxx关于“深入推进全面从严治党，必须坚持标本兼治，不断以治标促进治本”的讲话精神，根据《全省纪...*

**纪工委工作总结20\_1**

为了全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实十九届中央纪委二次全会、十届省纪委三次全会工作部署，落实xxxxx关于“深入推进全面从严治党，必须坚持标本兼治，不断以治标促进治本”的讲话精神，根据《全省纪检监察系统贯彻落实省委精神集中开展以案促改工作实施方案》（豫纪发〔20\_〕15号）和《\_河南省高校纪工委关于认真落实推进以案促改制度化常态化工作的通知》（豫高纪〔20\_〕8号）精神，按照学校《开展案件剖析做好以案促改工作方案》的安排及要求，人事处组织开展了反思剖析，重点剖析发生在我校的王怀生案件。现将以案促改工作总结如下：

一、班子成员高度重视、组织实施到位

人事处班子成员对以案促改、剖析案件促进本部门廉政建设工作高度重视，第一时间组织部门全体同志集中学习《全省纪检监察系统贯彻落实省委精神集中开展以案促改工作实施方案》（豫纪发〔20\_〕15号）和《\_河南省高校纪工委关于认真落实推进以案促改制度化常态化工作的通知》（豫高纪〔20\_〕8号）、《全校纪检监察干部集中开展以案保改工作实施方案》，重点剖析王怀生案件，并安排科室全方位、无死角排查廉政风险点工作。

二、强化理论学习，提升政治站位，深刻认识“以案促改”的重要性

人事处结合工作实际，组织部门全体同志认真学习《关于坚持标本兼治推进以案促改工作的指导意见》《开展案件剖析做好以案促改工作方案》《中国\_廉洁自律准则》《中国\_纪律处分条例》《中国\_问责条例》和《平顶山学院责任追究实施办法（试行）》等其他相关规定。

通过学习，让部门全体成员真正意识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，深刻认识“以案促改”的重要性。不断加强思想作风建设，进一步提高全体同志自觉接受监督、不怕被监督、乐于被监督的意识。从提高全体同志政治思想素质入手，紧抓作风建设，结合自身有关工作的内容，制定相应的工作流程，防控廉政风险。

三、以案为鉴，深刻吸取王怀生案的教训

以案为鉴知敬畏，以人为鉴明是非。王怀生在担任平顶山市卫生学校校长期间，严重违\_的纪律：对抗组织审查，违反政治纪律；利用职权贪污、受贿、挪用公款违反了廉洁纪律；违反民主集中制原则，规避集体决策，违规录用教职人员，违反了组织纪律；违反工作纪律，不正确履行职责并给公共财产造成严重损失。学校决定给其“双开”处分，充分体现学校党委全面落实从严治党的决心。通过了解案情，剖析案件，使人事处全体人员受到警醒，明白底线，知道敬畏，找到违纪违法行为的根源、原因，认识到违纪违法给党的领导、党的形象、党群关系带来的危害性，进一步认清了强化权力监督制约，增强全面从严治党的系统性、创造性和实效性的必要性。人事处全体人员深刻认识到一定要汲取王怀生案的教训，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，构筑拒腐防变的思想防线。

四、剖析查摆，认真开展风险点排查

1.学校成立了党委教师工作部，加强党对教师思想政治工作的领导。由于成立时间较短，尚未发挥其引领作用。虽在制度层面制定了《关于建立健全师德师风建设长效机制实施办法》《平顶山学院师德考核办法》等制度，但目前仍在征求意见中，还未真正构建起师德师风建设长效机制。

2.为加强人事档案审核、审查力度，规范人事档案管理，推进人事档案信息化建设，制定了《平顶山学院人事档案管理办法》把好人事档案入口关、管理关、转接关。

**纪工委工作总结20\_2**

根据《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》（普治工发\_\_\_\_\_\_号）文件精神，\_\_\_县结合县情况，统一思想，提高认识，细化工作任务，强化工作措施，扎实推进全县工程建设领域突出问题排查工作。

一、统一思想，提高认识，在细化排查工作目标任务上狠下功夫为了认真抓好全县工程建设领域突出问题排查工作，\_\_\_县工程建设领域突出问题专项治理领导小组及办公室于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日专题召开排查工作会议，认真传达学习了《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》的文件精神，结合\_\_\_实际，认真研究并制定出《\_\_\_县工程建设领域突出问题排查工作的实施细则》，细化了排查工作目标任务，使全县排查工作更具有针对性和可操作性。二、突出重点，强化措施，扎实抓好排查工作的落实为认真抓好全县工程建设领域突出问题排查工作，\_\_\_县强化工作措施，明确工作职责，确保排查工作收到实效。一是抽调充实排查工作人员，组建排查工作督导组，从县纪工委监察分局和相关单位部门抽调人员，由监察分局局长任组长，组建\_\_\_个督导组，负责全县排查督促指导工作；二是明确县城乡建设规划局、国土资源局、发展改革局等\_\_\_个牵头单位排查工作任务，结合部门实际，落实排查工作。在具体开展排查工作中，紧紧围绕《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》的文件精神，突出重点，努力抓好八个方面的排查工作：一是查工程建设项目决策行为，看是否依法合规；二是查土地使用权和矿业权运行情况，看是否合理规范；三是查城建规划许可程

序，看是否规范合法；四是查招投标活动，看是否公开、公平、公正和规范；五是查工程建设实施和工程质量的管理，看安全生产及工程质量责任是否落实；六是查物资采购和资金管理情况，看是否合理安全；七是查工程建设项目信息公开情况，看是否公开透明；八是查投诉\_\_\_渠道，看是否及时受理和处理。由于工作重点突出，措施有力，目前全县工程建设领域突出问题排查工作有条不紊推进。为了认真抓好全县工程建设领域突出问题专项治理自查阶段工作，县工程建设领域突出问题专项治理领导小组抽调人员组成\_\_\_个检查组负责全县自查阶段工作，第一阶段工作将于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日全面结束。

当然，在全县工程建设领域突出问题排查工作中存在不足和问题：一是全县排查工作各单位发展平衡；二是思想认识有待提高；三是工作经费困难。

三、高标准，严要求，扎实有效开展全县工程建设领域突出问题排查工作

全县的工程建设领域突出问题排查工作，在县委政府正确领导下，将严格按照中央、省、市要求，结合\_\_\_实际，进一步明确工作思路，创新工作方法，采取更有力的措施，扎实推进工程建设领域突出问题排查工作，确保收到实效。

20\_年工程建设领域突出问题排查阶段工作总结

根据《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》（普治工发\_\_\_\_\_\_号）文件精神，\_\_\_县结合实际情况，统一思想，提高认识，细化工作任务，强化工作措施，扎实推进全县工程建设领域突出问题排查工作。

一、基本情况按照\_\_\_市委政府安排部署，\_\_\_县自\_\_\_年\_\_\_月下旬开始，重点对\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日以来我县所有竣工和在建、拟建\_\_\_万元以上政府投资项目和使用国有资金项目共有\_\_\_个，项目计划总投资为\_\_\_万元，其中3000—\_\_\_万元的项目有\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元；500—\_\_\_万元的项目有\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元；50—\_\_\_万元的项目有\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元。其中在建项目\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元；竣工\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元；未开工项目\_\_\_个，计划投资为\_\_\_万元。对照有关政策规定和法律法规，针对项目决策、城乡规划审批、项目核准、土地审批和出让、环境评价、勘察设计和工程招标、征地拆迁、物资采购、资金拨付使用、招标代理、施工监理、工程监理、工程质量、工程建设实施等重点部位和关键环节进行自查，未发现问题。二、主要做法及工作经验：（一）、统一思想，提高认识，在细化排查工作目标任务上狠下功夫为认真抓好全县工程建设领域突出问题排查工作，\_\_\_县工程建设领域突出问题专项治理领导小组及办公室于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日专题召开排查工作会议，认真传达学习了《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》，结合\_\_\_实际，认真研究并制定出《\_\_\_县工程建设领域突出问题排查工作的实施细则》，细化了排查工作目标任务，使全县排查工作更具有针对性和可操作性。（二）、突出重点，强化措施，扎实抓好排查工作的落实

为认真抓好全县工程建设领域突出问题排查工作，\_\_\_县强化工作措施，明确工作职责，确保排查工作收到实效。一是抽调充实排查工作人员，组建排查工作督导组，从县纪工委监察分局和相关单位部门抽调人员，由监察分局局长任组长，组建\_\_\_个督导组，负责全县排查督促指导工作；二是明确县城建局、国土资源局、发展改革局等\_\_\_个牵头单位排查工作任务，结合部门实际，落实排查工作。在具体开展排查工作中，紧紧围绕《\_\_\_市工程建设领域突出问题排查工作的实施方案》的文件精神，突出重点，抓好八个方面的排查工作：一是查工程建设项目决策行为，看是否依法合规；二是查土地使用权和矿业权运行情况，看是否合理规范；三是查城建规划许可程序，看是否规范合法；四是查招投标活动，看是否公开、公平、公正和规范；五是查工程建设实施和工程质量的管理，看安全生产及工程质量责任是否落实；六是查物资采购和资金管理情况，看是否合理安全；七是查工程建设项目信息公开情况，看是否公开透明；八是查投诉\_\_\_渠道，看是否及时受理和处理。由于工作重点突出，措施有力，全县工程建设领域突出问题排查工作有条不紊推进。

通过认真排查，没有发现问题，但存在的不足和困难也不容忽略：一是各单位排查力度参差不齐；二是少数部门思想认识有待提高；三是工作经费困难。

**纪工委工作总结20\_3**

优秀纪检月工作总结范文

紧紧围绕中心工作，贯彻反腐倡廉方针，加大预防工作力度。如下是优秀纪检月。欢送大家阅读

一、认真学大精神，在思想和理论方面与时俱进

1、认真学同志5。31讲话和党的xx大精神，学习“”重要思想。通过学习，对“”重要思想的认识全面加深，坚决拥护将“”重要思想作为党的指导思想写入，对《》有关党的性质、申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚决了理想和信念。

2、认真学习《党政干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度中科学化、、制度化的重要意义，

3、部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设阶作出努力

模板，内容仅供参考

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中效劳，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的奉献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

模板，内容仅供参考

2、起草干部人事制度发动大会的。

3、负责干部测评系统研制的协调工作，设计测评表，协助做好测评工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整方法(试行)》、《关于实行任期目标责任制》、《扬州大学学院、部门、单位考核评估方法(试行)》、《扬州大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《扬州大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《扬州大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《扬州大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《扬州大学关于建立部与纪检、监察等部门会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

三、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的生活、学习作出安排。

模板，内容仅供参考

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

四、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来标准自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

一、加强教育防范，筑牢思想道德防线

加强思想道德教育是反腐倡廉的根底工作，是干部拒腐防变的思想保证。要结合以实践“”重要思想为主要内容的保持员活动，广阔党员学习贯彻，学习《“”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，学习《纪律处分条例》等党内法规，坚决理想信念，发扬优良传统，切实解决党员和党在思想、、作风及工作方面存在的问题。纪委要配合有关部门加强对教育活动开展情况的监督检查，保证教育活动顺

模板，内容仅供参考

利开展。开展以权力观为重点内容的反腐倡廉教育，引导干部牢固树立世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、树立科学的开展观和正确的政绩观;大力倡导“读书修德、以德律已”，不断增强党性修养和道德修养，始终保持高尚的情操和良好的生活作风。要运用正反两方面的典型事例在各级干部，人、财、物等管理部门重要岗位干部中，深入开展示范教育和警示教育，提高廉洁自律意识。坚持自律与他律，教育与管理相结合，增强教育的针对性、有效性。

**纪工委工作总结20\_4**

20-年，在市纪委和开发区党委的领导下，我们坚决贯彻执行上级纪委的工作部署，深入推进“两个责任”落实，坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败斗争；持久推进作风建设，转变干部作风；坚持高压态势打击“三强”行为，倾力提升优化发展环境水平。目前，我区纪检监察机关共立案查处违纪案件25起，党纪政纪处分24人，追缴违纪款万元，处理化解群众信访30余起。全区纪检干部身负重压，勇于担当，较好地完成了各项工作任务。

一、落实“两个责任”

区纪委积极协助党委落实主体责任。以守土有责，治土尽责为己任，积极组织协调全区反腐倡廉工作，履行好监督责任。

（一）推动党委切实提高主体责任意识。推动党委更好地履行主体责任，把党委、管委会班子成员思想统一到上级部署要求上来，促进党委对党风廉政建设常研究、常部署；抓领导、领导抓；抓具体、具体抓。区党委全年累计召开廉政专题会议20多次，研究解决具体问题40多个。

（二)协助党委加强对党风廉政建设和反腐败工作任务的责任分解和考核。区纪委根据党委、管委会工作实际，起草各班子成员(包括调研员、副调研员）党风廉政建设责任制工作任务，报党委研究讨论通过，明确了责任分工，一把手是第一责任人，班子其他成员履行一岗双责，对分管领域党风廉政建设负主责。区直部门一把手是本部门第一责任人，部门副职对分管工作负廉政建设职责，各部门一把手、办事处负责人与党委书记签订廉政责任状，责任层层分解。

（三）落实报告制度和考核检查制度。区纪委及时向区党委汇报省、市纪委有关工作要求和反腐败重大工作情况，及时贯彻上级纪委的工作部署。坚持办事处纪委向区纪委报告工作制度，落实办事处党委向区纪委、区直一把手向区纪委报告责任制落实情况制度。区纪委组织对办事处、区直单位的党风廉政建设责任制的检查、考核、并开展评议，督促落实办事处和区直单位惩治和预防腐败的工作任务。

（四）强化纪律检查，推动“两个责任”落实

坚决施行“一岗双责”、“一案三查”制度，强化办案手段，提高办案水平，以纪律检查的方式推动主体责任和监督责任的落实。今年下半年，市纪委六室查办了-办事处双冲村级财务一案，六室查明了案情，纪律处分交给开发区纪委来落实。虽然是一个村级财务案子，但从“两个责任”的角度看，牵涉面广，应处分的人很多，办事处层面反应激烈，大部分相关干部包括办事处领导不愿承担责任，开发区纪委监察局坚持原则不退让，不妥协，给办事处党委书记、主任，分管领导、纪委书记、财政所长、经管站长、驻村干部等分别给以诫勉谈话、党内警告、行政免职、调整工作岗位等不同处分。

（五）进一步转职能、转方式、转作风。明确提出不越位、不缺位、不错位，消除不到位的工作要求，区纪委工作人员不再参与区里日常性经济工作，也不再主挑社会性事务工作。区纪委书记不再分管教育和办公室，两办事处纪委书记不再分管纪检工作以外的事，都配备1-2名专职副书记。区纪委虽然人少力薄，但对监督之职责无旁贷。在市纪委的指导下，区纪委认真开展省委巡视组交办问题的查处工作，查案情，写报告，追责任，尽努力处理好各项工作。

二、长抓作风建设

区纪委在20-年继续强化对中央八项规定和省委九项规定执行情况的监督检查，不断完善反“四风”监督检查机制。组织开展了超标配备公车及公车私用、公款送礼、违规职务消费、上班“庸懒散”等专项整治，狠抓节假日请客送礼，盯紧上班纪律，看紧权力运行，先后出台了《机关财务管理》、《工程管理流程》等十多项制度。全年开展明察暗访17次，对违反作风建设规定的5个单位11人予以通报批评，对2个单位的主要负责人诫勉谈话，并立案查处2人。清理“吃空饷”人员29人，减少因公临时出国(境)2批次。春节、“五·一”、中秋、国庆期间抽调财政、工商、税务、公安交警等力量对开发区范围内的宾馆酒店、超市商场、公园景点进行了抽查，形成了良好氛围。“五·一”期间，一司机开公车到长沙见朋友，区纪委不但给予其党内严重警告处分，而且全区通报批评，取消其一个月的绩效工资，追缴1000元油费。

三、严格执纪办案

从去年开始，区纪委从繁忙的事务性工作中解脱出来，努力提升执纪能力，不断强化办案手段，牢固树立有案必查，违纪必究的工作理念，严肃办案，严肃追责。

（一）突出重点，严查不正之风。围绕发生在群众身边的事，关系群众切身利益的事，坚持不懈地执纪问责。区纪委监察局针对征地拆迁、违章建房搭棚、农村低保医保、计划生育超生躲生等上访多、矛盾突出、涉及面广、群众关注度高的领域探线索、找案源、出重拳，保持高压态势，打击违纪，惩治腐败。20-年对在征地拆迁中带头乱搭乱建的8名村干部进行了问责查处，20-年又对顶风作案屡禁不止的非法建房的11名基层干部进行了立案查处，并分别给予警告、严重警告、取消定补干部等处分。

（二）紧盯重点岗位，严惩贪腐之风。借省委巡视组巡视开发区之威，我们严肃查处了财政等要害部门重点岗位的干部公款消费、大吃大喝、乱发补助等违纪行为，分别给予有关责任人行政撤职，党内警告、严重警告的处分，对国税、地税、安监等五个部门负责人给予诫勉谈话，通报批评的处分。

（三)眼睛向下，严查“糊涂”之账。村级财务问题屡治屡犯，上访不断，冲突不止，数目不清，审批不严，白纸条入账。20-年我们集中查处了四个村（居）委会，其中，以市纪委为主查处，澄清以办事处纪委查处为主，则由区纪委牵头查处，则由区纪委协助查处。所查处的四个村（居）委会都存在违反财经纪律，违反八项规定等相关问题。四个村(居）委会的定补干部都受到警告、严重警告、留党察看等不同程度处分，其中--居委会三个定补干部被追缴违纪款12万元，--居委会案件既严肃追究直接责任，双严肃追究主体责任、监督责任。

四、优化发展环境

在未完成机构改革之前，优化发展环境工作一直是开发区纪委的一项重要工作，区纪委监察局、优化办从整治建设、生产、经营环境为契入点，以制度建设为保障，以快速反应调处为着力点，以打击“三强”行为为突破口，持之以恒优化经济发展环境，保障开发建设顺利推进。20-年处理矛盾纠纷140余起，化解阻工行为30余起，教育训诫阻工群众120余人。

（一）创新制度抓环境保障。一是将优化环境工作落实到项目企业帮扶行动中，一个项目一个帮扶领导，一个帮扶部门，包干负责。及时解决企业生产、经营发展过程中的各类矛盾纠纷，确保企业优良的发展环境。二是针对各级各部门的优化环境工作情况强化工作考核标准，制定出台优化、量化考核指标体系，按月实行考核打分，年终纳入目标管理考核体系，实行评先评优及行政追责。三是专设矛盾协调处置办公室、警务室，安排专人跟班作业进行矛盾的协调处置，如汽车板、湘中物流园重点区域、汽车板铁路专用线等项目，做到快速响应，快速处置。

（二)明确责任健全治理体系。一是将优化环境工作层层分解至全区上下各级各部门，明确基层村（居）为第一责任人，街道办事处为直接责任人，各局(部）室负责人为主要责任人，形成环境治理的责任体系。针对出现的情况和问题按责任体系规定和要求或牵头或协同配合各部门及时处置好影响环境的一切矛盾和问题。二是全区上下实行全天候24小时服务，一旦接到反馈情况，“白天10分钟，晚上半小时”赶赴现场开展处置服务。三是严格按责任体系对区交办、督办的影响经济发展环境的各类问题和矛盾不作为、缓作为的党员干部实行追责，构筑全区上下人人参与，各司其责，齐抓共管环境治理的良好格局。

（三）宣传整治营造环境氛围。在重点项目施工地段，重要地段路口，重要建设区域悬挂横幅标语，树立永久宣传牌进行法制宣传教育。组织宣传车辆进村入户，发放宣传资料，开展流动宣传教育活动，提高全民参与自觉维护优良投资环境的主人翁意识。对个别蓄意破坏环境的违法违纪人员予以及时曝光，情况恶劣的予以法律的严惩，有利地震慑了违法人员的气焰，肃清了阻碍发展环境的不良风气。

五、强化警示教育

开发区纪检监察工作以监督为保障，问责为抓手，视教育为基础。区纪委持之以恒抓党风廉政建设的宣传教育，从开发区工作实际出发建设廉政文化，开展廉洁教育。

（一）创新教育方式。坚持把日常教育与集中教育、正面示范教育与反面警示教育、廉政文化与勤政教育相结合，突出一个“学”字，注重一个“实”字，坚持党风廉政教育学习制度，一把手亲自上党课，邀请市纪委领导和省、市有关专家给机关干部进行专题辅导、举办廉政讲座。今年区纪委除请梁立坚、聂斌全分别给干部开授党课外，还邀请了市纪委、等领导分别给开发区党员干部和两办事处的党员干部及村干部上了警示教育课。党委、管委会领导带头大会小会讲廉，大事小事倡廉，使党员干部学得深，听得进，干得实。

（二）推行约谈制度。坚持抓早抓小，适时开展廉政约谈。对党员干部存在的作风、纪律问题早发现、早提醒、早纠正，对苗头性问题及时约谈。开展机关干部任前廉政约谈，事中监督约谈，党员干部集中约谈，党员冬训廉政训话，村干部履职约谈等，约谈对象有区直单位一把手、普通干部、办事处领导、直至村居定补干部，约谈人有党委主要负责人，纪委书记、部门负责人。

（三)落实诫勉谈话。对不够纪律处分，却需要组织处理的干部，坚决落实诫勉谈话制度。今年以来，区纪委先后对出现非正常进京赴省越级访负有领导责任和直接责任的办事处党员干部、违反财经纪律的区直单位责任人、有违纪行为的村(居）定补干部、信访案件中的相关责任人共计15人次进行了诫勉谈话，被谈话人评先评优、绩效考核因此而被否定或降级。

**纪工委工作总结20\_5**

篇一：关于落实党风廉政建设主体责任情况的报告落实党风廉政建设主体责任工作情况的报告公司党委：按照公司关于落实党风廉政建设“两个责任〞的总体部署及要求，公司党工委高度重视，通过教育引导、文化熏陶、实践养成、制度保障等，与“三严三实〞专题教育、效能监察等各项工作结合起来，使党风廉政建设主体责任落到了实处，促进了公司平稳健康开展。现将公司20\_年度落实党风廉政建设主体责任情况汇报如下：一、落实责任，认真开展反腐倡廉教育引导〔一〕深学政治纪律，守好政治规矩公司党工委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，认真落实教育引导责任。一是党工委坚持以党性党风党纪教育为重点、以岗位廉政教育为主要载体，通过组织开展8次党工委中心组学习，认真进行了反腐倡廉教育；学习了《中国\_廉洁自律准那么》和《中国\_纪律处分条例》等党风廉政建设文件精神、领导干部个人有关事项报告填报工作专项培训视频会议精神,“十三五〞改革开展思路专题党委中心组学习扩大会议精神等，坚持从严教育管理干部，使党员干部受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上画出红线、在行为上明确界限。二是各分管领导和部门负责人认真落实党风廉政建设和反腐败工作责任，坚持不懈加强理想信念、宗旨意识、党风党性教育，努力营造了积极向上、发奋有为、健康和谐的良好企业气氛。-1〔二〕开展“三严三实〞，抓实廉政教育“三严三实〞对新形势下党风廉政建设提出了新要求，公司党工委结合“三严三实〞具体要求，在公司范围内认真开展了专题学习和教育引导，促使全体党员，尤其是党员领导干部绷紧清正廉洁这根弦，深化廉洁意识，进一步增强了拒变防腐能力。

1/10

一是组织召开了中心组学习〔扩大〕会议，重点研读了《领导干部三严三实》学习读本，学习了“加强党性修养，提高思想理论素质〞、“坚决理想信念，补足精神之钙〞、“带头弘扬社会主义核心价值观，提升道德境界〞、“追求健康的生活情趣，自觉远离低级趣味〞、“遵守党的政治纪律，自觉抵抗歪风邪气〞等重要章节，分析了当前党风廉政建设和反腐败工作的新形势，并积极探索党风廉政建设和反腐败工作的有效方式。

二是以“严以修身，加强党性修养，坚决理想信念，把牢思想和行动的总开关〞为主题，开展了“三严三实〞专题学习研讨。党工委书记、委员们充分准备，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去，亲笔撰写了发言材料，召开会议集中宣讲，真正到达交流心得体会、互学互促提高履职能力的目的。

二、坚持文化熏陶，注重实践教育，强化廉政意识。一是培育廉洁文化。公司党工委重视廉洁文化建设，以会代训或座谈的方式，以廉洁意识、预防职务犯罪等为内容进行培训学习，用廉洁故事、以案说纪、廉洁警句、观看案例影片等多层次、多方位的形式增强廉洁教育的亲和力、感染力和渗透力，在党员思想上牢牢构筑第一道反腐防线。-2二是拓展气氛教育。通过OA信息平台、QQ群、信息简报等多种载体，以推送廉政文章、专题党课连接、时事政治新闻的方式，积极营造廉洁文化气氛，加深廉洁从业意识教育。三是开展“诚信敬业道德讲堂〞。公司结合深入贯彻落实道德讲堂系列精神，紧扣“十百千道德讲堂建设工程〞要求，精心举办了三次道德讲堂活动，大力宣传弘扬了“诚信敬业〞精神，广泛倡导了助人为乐、老实守信、廉洁从业、敬业奉献等道德实践，把社会主义核心价值观贯穿于工作生活的方方面面，弘扬正能量。三、抓实根底，全面推进党风廉政建设〔一〕完善制度，落实有方为促进责任落实，夯实党风廉政建设和反腐败工作管理根底，做到立标准、严标准，公司全面推进党风廉政建设责任制的配套制度建设。一是将党风廉政建

2/10

设纳入党工委、纪工委年度重点工作中，研究制定了《党工委20\_年工作要点》、《纪工委20\_年工作要点》。

二是结合实际，对原有制度进行梳理修订，做好“废、改、立〞工作。重新修订并印发了“三重一大〞决策制度，研究制定及完善了《公司〈建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20\_年工作规划〉实施方法》、《公司20\_年党工委中心组学习方案》、《落实党风廉政建设党工委主体责任和纪工委监督责任实施方法〔试行〕》、《落实党风廉政建设和反腐败工作“两个责任〞、“一岗双责〞实施方案》、《党风廉政建设联席会议制度》、《落实党风廉政建设责任制的检查考核和责任追究方法》、《关于严格落实中央八项规

-3定精神坚决刹住公款吃喝风的通知》、《案件审理工作实施方法》，差旅费管理和业务招待费管理等10项制度，为党风廉政建设责任制落实提供制度依据和保障。〔二〕齐抓共管，落实到位一是党工委与各部门签订了《20\_年党风廉政建设责任状》，将责任制的落实与党建、生产经营工作同研究、同部署、同落实、同检查，促使全体干部认真落实好“一岗双责〞，确保党风廉政建设责任制真正落到实处。二是通过领导干部年度考察述职会，围绕“德、能、勤、绩、廉〞等方面的述职述廉,剖析缺乏，深入改进，进一步落实主体责任。三是结合公司领导人员日常履职情况巡察工作，认真总结剖析上半年各项工作及党风廉政建设责任制落实情况存在的缺乏，提出改进意见，逐步改进落实。四、抓好工作结合，促进责任落实一是结合民主生活会、交班会，监督检查各部门、各党支部落实党风廉政建设和反腐败工作、落实“一岗双责〞的情况，确保“压力〞传导到位。二是结合公司关于开展违规办理和持有因私出国〔境〕证件专项治理的有关要求，研究制定了专项治理配套制度，填补了领导干部因私出国〔境〕制度的空缺。配合做好了专项治理各项工作，促使领导班子成员切实增强了廉政意识和纪律意识，进一步标准了领导干部因私出国〔境〕管理。-4-

3/10

三是认真贯彻落实从严治党要求，梳理、总结了开展党员工作主要做法、成效、存在的问题及整改落实等方面的情况，并组织各党支部学习先进、整改疏漏，为进一步推进党建工作和廉政建设出成效夯实了根底。

**纪工委工作总结20\_6**

20\_年大学纪委工作总结汇报报告年初以来，在上级纪委和校党委领导下，校纪委、监察专员办公室坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党的十九届四中全会、十九届中央纪委四次全会和十届省纪委五次全会精神，聚焦主责主业，深化标本兼治，着力构建“三不”长效机制，扎实推进纪检监察体制改革，以高质量纪检监察工作推动全面从严治党向纵深发展，为学校博士单位建设、疫情防控等重点工作提供了坚强的纪律保证。

一、重点工作完成情况。（一）强化责任落实，层层传导压力。积极协助校党委统筹谋划、积极推进党风廉政建设和反腐败工作，协助召开了\*年度全面从严治党工作会议，全面客观总结成绩和经验，认真谋划推动学校党风廉政建设向纵深发展的思路与举措。逐级签订了责任书，制定年度任务分工，层层传导压力，推动全面从严治党责任落实。

（二）加强理论学习，提升政治站位。把握“严”的主基调，组织全体纪检监察干部深入学习贯彻中央纪委四次全会和省纪委\*次全会精神。提升“严”的能力水平，组织学习纪律处分条例、监督执纪工作规则、监督执法工作规定党纪法规，组织专题业务学习\*次。落实“严”的要求，切实把学习教育与疫情防控监督和推进作风建设相结合，督导“X、X”主题教育常态化制度化，不断强化纪检监察干部的政治素养，组织纪检监察干部深入学习贯彻《党章》《中国\_纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》，牢牢把握政治方向。

（三）聚焦监督主业，加强作风建设。坚持纠正“四风”不止步，密切关注“四风”隐形变异、改头换面的新动向，综合运用抓具体问题、抓执纪监督、抓通报曝光等有效手段，加大监督查处力度。制定学校《\*年

“落实中央八项规定精神”监督检查实施方案》，在全校开展中央八项规定精神情况自查。盯时间节点加强廉政提醒，发布清明节、“五一”、端午节等节日期间疫情防控、廉洁自律工作的通知。联合国有资产管理处，对行政办公用房开展了清理整改。开展专项检查，规范公务用车，按照上级要求，向公车管理部门下达节假日封存监察建议书。聚焦关键环节重要岗位进行监督，对\*年硕士研究生复试开展了全程监督，对重大项目招标进行了现场监督，对学校干部选任、各类评优评先把好廉政回复关。

（五）践行“四种形态”，严格执纪问责。坚持抓早抓小，加大提醒谈话、函询约谈力度。督促、协助学校各级党组织深化运用第一种形态，对党员干部身上存在的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早处置，做到防微杜渐，最大限度防止干部出问题，最大限度激发和保护干部干事创业积极性。认真贯彻落实省纪委监委关于执纪办案安全要求，制定《问题线索处置办法（试行）》等制度，进一步规范信访举报和问题线索处置，加大违纪违法问题查处力度，增强查办案件的威慑力。年初以来，共处理问题线索\*件，批评教育、提醒谈话\*人次，下达监察建议书\*份。

（六）深化廉政教育，筑牢思想防线。聚焦关键少数，纪委书记对换届后的中层领导干部开展集体廉政谈话。深化以案促改，开展典型案例微视频制作，组织领导干部深入学习新乡市委原常委、秘书长刘森严重违纪违法案及其警示教训。打造廉政教育文化品牌，督促二级单位更新宣传栏、学校科学校区宣传栏，开展“廉花清瘟，疫中说廉”为主题的廉洁文化作品创作活动，征集作品\*多项，经评定，评出一等奖\*项，二等奖\*项，三等奖\*项。开展毕业生廉洁教育，下发《关于开展\*届毕业生廉洁教育的通知》，在毕业生中开展“把灾难当教材与祖国共成长”廉洁教育活动，纪委书记以更加亲切的形式，把廉洁教育融入到《致毕业生的一封信》中，引导毕业生系好迈入社会的第一粒扣子，以廉洁担当传播正能量、好声音。积极开展廉洁教育实务研究，申报\*年度高校廉政专题研究项目\*项，\*项获批立项资助\*万元。

（七）加强自身建设，提升能力素质。一是深化纪检监察体制改革。按照“双重领导”“三为主”的要求，进一步理清工作体制，明确工作职责，实现了监督检查、审查调查和案件审理相互制约的工作机制，推动纪检监察工作高效运转。二是以考核为契机，提升队伍综合能力。认真组织、全员参与、全面迎接省委、省纪委、省高校纪工委年初以来开展的领导班子党风廉政建设年度考核、纪委（监察专员办公室）履职情况考核等工作，以考促建、以查促升，全面提升换届后纪检监察干部的综合能力。三是持续深化\*问题整改。按照省纪委监委\*年持续深化“补短板建机制强能力见成效”问题整改工作要求，结合学校加强机关作风建设会议精神，针对\*个方面\*个问题，制定了\*条整改措施，其中立行立改、长期坚持措施\*条、突出预防措施\*条、推进落实措施\*条，目前已完成推进落实措施\*条。三四是加强业务培训，提升业务素质。组织\*人参加省纪委监委组织的新进

人员培训、\*人参加省直单位巡察骨干培训，选派\*名纪检监察干部参与上级纪委有关工作，以案代训。

二、下步工作计划。（一）持续营造“严”的氛围。协助党委推进全面从严治党向纵深发展，督促各级领导干部认真履行“一岗双责”。

（二）突出关键精准有效监督。创新监督方式，推进并建设学校内部监督的信息化平台，实施对管人管事管钱管物、权力集中、廉洁风险高的重点岗位，干部人事、招生录取、基建工程、物资采购、科研经费、财务管理、后勤服务、学术诚信等重点领域和关键环节，进行重点监督，试点开展权力清单和责任清单管理，把日常监督落实落细。

（四）持续推进校内巡察全覆盖。落实省委巡视办要求，总结试点两年来校内巡察经验，积极开展校内巡察工作，认真解决在巡察中发现和存在的主要问题和难点。

（五）开展制度执行情况检查。结合廉政风险防范，对机关职能部门部分管理监督制度在实际工作中执行情况进行检查、评估，提出建议，对领导干部党风廉政建设纪实制度落实和执行情况进行检查。

（六）严肃执纪问责。立足监督执纪问责职责，按照党纪法规要求对受理的问题线索精准处置，持续营造严的氛围，为学习中心工作和疫情防控工作提供纪法保障。

（七）以考核推进党风廉政建设责任制落实。对二级单位党风廉政建设工作进行年中检查和年终考核。做好迎接省高校工委、纪工委对我校落实党风廉政建设责任制工作的检查考核有关工作。

（八）持续强化廉洁教育。深化以案促改，精选有代表性的典型案例开展警示教育。结合学校实际，不断营造崇廉尚洁的文化氛围。

（九）持续加强自身建设。深入贯彻上级纪委要求和有关精神，进一步完善工作体制机制，深化监察体制改革。按照整改台账，持续深化\*问题整改工作，确保问题不悬空。加强队伍政治理论学习和培训工作，提升队伍的政治站位和业务能力。

**纪工委工作总结20\_7**

一、提高认识，坚定做好信访工作的信心信访工作对我来说是个全新的工作，通过这段时间的工作，使我深深了解到信访工作的重要性。信访工作必须以最广大人民群众的根本利益为标准，突出对人民群众讲感情，一切为了群众，一切依靠群众，坚持党的群众路线，深入群众，深入基层，倾听群众呼声，反映群众意愿，解决群众反映强烈的热点问题，与人民群众同呼吸共命运。信访问题绝大部分关系人民群众切身利益，属于人民内部矛盾。我们党是全心全意为人民服务的党，我们的政府是为人民办实事的政府，群众有问题、有困难、有要求，就必然向党和政府来反映，这是人民群众对党和政府信任和寄予厚望的表现。信访工作是党和政府联系人民群众的纽带、了解社情民意的窗口，对维护社会稳定、保障人民群众切身利益起到重要作用，信访工作的好坏直接体现了“三个代表”在基层是否得到落实，通过学习和实践，坚定了我做好信访工作的信心。

二、认真学习，尽快进入工作角色要想做好信访工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关信访政策和法律法规。接待室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《\_信访条例》、《省信访条例》和其它相关法律法规。在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。我参与接待了集体上访、动迁补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

三、真诚接待，切实解决来访群众实际问题信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。虽然在这只是挂职锻炼，我还是信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我区经济社会的稳定贡献自己的一份力量。一位88岁老人，因家庭赡养矛盾，多次上访没有解决，我热心接待，记录好情况后，并亲自将老人送回家。我几次上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。街等户因问题多次上访，而且情绪非常激动，我认真倾听他们反映的问题，入情入理地进行疏导，使他们情绪稳定下来。同时我又积极协调自来水和街工委等相关单位，在很短时间内使他们反映的问题得到解决，得到群众赞誉。在信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法的群众，给我的感觉就是要做好信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对“哭闹型”的，一杯热茶、一张笑脸，充当“亲友团”；对“叫骂型”的，勇于忍受，甘做“出气筒”；对“别有用心型”的，据理力争，维护党和政府的尊严。

四、爱岗敬业，严格要求自己我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。在这段时间里，信访办这个集体的凝聚力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任，时时处处在群众面前树立党员的良好形象。通过这段时间挂职锻炼，收获很多：做为一个党员干部，不但要认真学习“三个代表”重要思想，更重要的是在实际工作中要积极践行，时刻把人民群众的根本利益放在首位，人民利益再小也是大事，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，树立正确的权力观、政绩观，做到决策、谋事符合人民的根本利益。通过锻炼，增强了我的公仆意识，提高了我的领导艺术水平和驾驭复杂局面的能力，也使我的组织协调能力得到提高，更加融洽了与上级领导和相关部门的工作关系，为我今后开展工作创造了有利条件。虽然在工作中得到了锻炼和提高，但是按照党和人民的要求还有很大差距，主要感觉到理论功底不厚，领导工作经验不足，这些都是我今后应该加以改进和提高的，我将在新的工作岗位上继续求真务实，开拓创新，把全部身心投入到做好本职工作中。

**纪工委工作总结20\_8**

1、主要工作展开情况

（1）积极落实全面从严治党要求，依纪依法、规范高效展开问题线索调查处置

20\_年度，纪检监察室积极落实全面从严治党要求，根据《监督执纪工作规则》、《监察法》等相干规定，在具体工作上做好兼顾安排，严格落实好问题线索集体研判办法，依规依纪对案管室移交的问题线索展开了调查处置工作。截止目前，已完成件，其中：立案件，触及县管领导干部背纪背法案件件，其他党员干部背纪背法案件件，给予名党员干部党纪政务处罚。同时，本着依规依纪、实事求是、抓早抓小、防微杜渐的原则，积极践行监督执纪“第1种形态”对名相干责任人员进行了问责处理。

（2）把保护人民大众利益作为工作的重要内容，全力以赴做好信访件调查核实

今年纪检监察室共收到委机关领导批转自办信访件件。根据信访件举报的相干内容，纪检监察室严格依照信访办理要求，严谨细致、认真负责的对举报问题展开调查核实，对疑问复杂的集体研讨。截止目前，已办结信访件件，在信访调查核实中，发现涉嫌背纪背法转问题线索办理件，已立案处理件，人遭到党纪处理，对余名责任人员进行了问责处理。较好的完成了交办信访件的调查、核实、答复、结报及信访件复评工作。

2、下步工作打算

（1）找准定位、补齐短板，进1步做好问题线索处置、信访调查核实工作。

问题线索、信访举报是执纪监督和审查调查的源头和基础，问题线索的处置与信访件的调查核实工作也是当前纪检监察室主要的工作职责。针对当前两项工作存在的问题，纪检监察室将严格落实好1月1梳理工作，根据对科室手头工作的梳理情况，依照轻重缓急，进1步做好兼顾安排，立争以扎实的工作风格、严谨细致的工作态度优良高效的完成各项工作任务。同时，对承办部门和乡镇（街道）纪委（纪工委）、派驻纪检监察组问题线索处置及信访调查核实工作加强指点，统1处置标准，推动线索处置、信访调查构成1盘棋。

（2）加强学习、铸造能力，多举措发掘线索，切实加大查究案件力度。

下1步要有计划的通过以下3个方面展开初查，充分发掘案件线索。1是从现有案件中发掘线索。对搜集的案件线索进行分类对照，对正在查究的案件进行分析，发现有价值线索。2是从信访举报中发掘线索。充分发挥信访举报主渠道作用，在平常信访件办理中认真挑选。3是平常监督中发现问题线索。通过对重点单位、重点领域、关键环节的平常监督中发现线索。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn