# 皇氏乳业工作总结(通用6篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-06-06

*皇氏乳业工作总结11、健全就业指导工作领导体制。学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不...*

**皇氏乳业工作总结1**

1、健全就业指导工作领导体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。20xx年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

学院依托学校校园助手微信、xxx职业指导与就业信息网等平台不断推送最新的就业政策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业引导。整合了以往很多就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

学院选拨毕业生中责任心强，能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过QQ群、飞信、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为抓手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

**皇氏乳业工作总结2**

我们协会服务于同学，并从中锻炼自己的能力，大学生职业发展协会到今为止仍然是一个需要不断学习的协会，它在社团各个方面的建设当中还具有不少问题，我们不能放松，我们还要继续保持艰苦奋斗，戒骄戒躁的作风，把社团的建设与发展作为己任，把社团运行到一个理想的轨道上去，使得社团能健康向上高速地运作。

中等职业技术学校\_年工作总结

我校成立于\_年，于\_年秋季首次招生，招生专业为客户信息服务。\_年增设学前教育专业，共招收上述两专业新生197名。我校在今年的工作中，紧紧围绕部门工作重心和发展目标的需求，以提高教育教学质量为抓手，以加强教学常规管理为推手，以推进专业内涵建设为纽带，经过一年来的不断探索与尝试，在部门职工的共同努力下，较为圆满地完成了本学年的各项工作。现将本学年的工作情况总结如下：

一、本学年主要工作

(一)中职校\_年招生宣传工作

我校对\_年招生工作高度重视，认真总结\_年首届招生的经验教训，早下手，早布置，成立了由具体负责管理中职校的继续教育部副主任任组长的招生宣传小组，制定切实可行的的招生宣传方案，具体措施如下：

1、由副主任亲自带队到铜仁各区县进行招生宣传，尤其是加大初中生源丰富的沿河、松桃、思南三县的宣传力度，宣传效果较好。

2、多种举措并行，利用校内外一切资源和手段、形式，如在市教育局制作并印刷面向全市初中生的《\_年铜仁市中职校招生学校简章》，利用网络公司发送短信形式进行招生宣传，发送短信30余万条，初步宣传了我校，为今后招生工作拓宽了思路和办法。同时，还注意充分依托学院内部资源，利用学院oa系统、学院网站、在三个校区悬挂招生横幅，散发招生简章，制作宣传板宣传中职国家免学费、助学金政策等形式，在学院广大师生中积极展开各种招生宣传活动，全力完成市政府下达我校的中职招生任务。

3、中职校全体职工，放弃暑假休息时间，坚守工作岗位，全力接待家长、学生咨询和\_年秋季报名咨询工作。但由于自身宿舍、教室条件所限，学校在\_年秋季共招生200人，但比去年招生人数仍增加一倍，这为中职校今后的生存初步奠定了生源基础。

(二)中职学校\_年学籍、资助工作

\_年，我校认真贯彻省市各级资助中心文件精神，努力做好学生学籍、资助工作，较好地完成了学生学籍注册和助学金、免学费和雨露计划等资助工作。

1、按时认真完成\_年的学籍注册工作。为确保\_年秋季新生学籍注册工作的正常开展，经培训和系统学习，我校安排1名同志管理中职校学籍系统、中职专业申报系统、招生系统。本年度共注册新生197人，经与学籍重复查询，有14人未通过，经过多方努力协调，现仅3位学生未通过。对于3位学生未通过的情况，我校都及时在国家学籍系统上提出申诉，同时，报送市教育局职教科，积极协调，争取尽快落实上述学生的学籍问题。

2、认真做好免学费宣传和上报工作，做好国家助学金报批和公示工作。按照贵州省相关政策，我省中职自\_年秋季实行三年免学费，我校利用招生展板和部门网站在校内外做好这一惠民政策的宣传，新生入学后，按照要求，按时保质的做好了免学费上报工作，共有新老生307人享受了这一政策，同时，我们在\_—\_第一学期、第二学期免学费到账后，及时将由于政策调整，我校预收的(\_—\_第一学期、第二学期)\_级学生学费万元于\_年秋季退还学生，大大减轻了学生及其家庭负担。

在做好免学费上报工作的同时，我们为了确保国家助学金准确无误的能够补贴学生，在新生入校后就按照上级教育部门的要求办理了中国银行中职资助卡，并上传到学籍系统，同时，我们还认真做好\_年秋季中职国家助学金评定和公示工作，由于资助工作和学籍工作密切相关，学籍管理员和资助管理员相互协调沟通，为学籍重复人员尽快取得学籍，向市教育局打报告，说明情况，确保能够享受这一政策的所有学生都能享受这一政策，同时，在助学金审核中，一是确保农村学生完全享受，二是在城市户口的学生中，遴选贫困生或者品行兼优者享受这一惠民政策，\_年秋季共上报新老生298人，同时予以公示，接受广泛监督。

同时，我们好做好每月的学籍异动的正常处理，学籍管理员和资助信息管理员保持联系，清查退学(休学)人员的学籍处理联单，认真做好系统维护工作。每月初清查学生人数，做好助学金人数变动工作，准确上报免学费和助学金人数。

3、积极争取落实省市“雨露计划〃助学工程”项目。\_年，省扶贫办下达我校“雨露计划·助学工程”名额50人，由于多种原因，该项资金一直没有下达，且我校学生多来自铜仁各县贫困农村地区，生活困难，为此，经我们多次与省地扶贫办沟通联系，\_年终于下达雨露资金8万元，上述款项全部及时发放到中职生生资助卡中。

\_年，下达我校\_级学前教育新生“雨露计划·助学工程”名额50人，我们认真做好上报工作，遴选家庭困难和品学兼优学生50人，使得他们的家庭能够享受该项政策的实惠，从而为我校学生安心校园学习尽量创造力所能及的物质条件。同时，我们还按照要求，予以公示，积极接受校内外监督。

(三)完善落实学校规章制度建设，抓机构建设，完善人员配置，培训师资。

1、进一步完善落实学校制度建设并制度上墙。我校是新成立学校，各项规章制度亟需完善，为了规范和管理学生，我们先后建立和完善了学生管理规章制度、教室管理、自习管理、寝室管理制度、处分条例、学籍登记、考试制度等，初步形成了管理学校和学生的相关规章制度，制度上墙。

2、抓中职校的机构架构，完善人员配置。争取学院相关部门支持，调进4位同志到中职校工作，同时，明确分工，教学、学生管理、后勤和资助、学籍工作均基本明确，确保学校正常运转所需的人员问题得到改善。

3、派遣教师到外地不断取经学习，为新专业的开设积累师资力量。\_年我校在全省三所有资格开设客户信息服务专业的中职学校中首次开展招生，我们积极抢抓机遇，针对这一富有活力和生机的新产业，开展新教师的培训活动，派遣部门桑丽华、李霁薪等到重庆西部声谷、苏州苏可来客服有限公司学习，蓄积师资力量。

4、\_年10月，派遣同志参加贵州省“信合情·同心梦”中职校长培训，提升了对于政策的了解，加深了对于开展中职教育的信心和能力。

(四)抓教学和考试等常规工作

1、由于我校使用师资均来自学院各系部，为检验教学效果，中职校主持召开了铜仁学院中职校\_年教务工作会，副院长参会，加强教学监控。总结教学过程中的不足，听取任课教师和班主任意见，发现问题，及时解决问题。掌握教师的真实上课情况和学生近况。

2、抓学生监控体系的构建，每班由学习委员监控课堂教学情况，及时向学校反映，由系部进行协调处理。

3、完成\_——\_学年度第二学期、\_——\_学年度第一学期教学任务书、教材征订和教学任务、考试、补考工作，做好了上报了\_——\_学年度第二学期，课表目前正在编制。

4、完成了\_级客服专业实习任务、\_级学前教育专业新生的见习活

动。上述活动制定了较为完备的实习方案、展开动员大会。与苏州苏可来贸易有限公司签订实训协议，为中职校师生积极探索实训基地建设模式和可行性分析，目前，选派教师蹲点，学生在苏州实训正稳步开展，同时，广泛开展中职校的外联合作，积极接洽相关企业在铜仁建立集实训教学和业务营销一体的基地建设事宜，初步“试水”实习基地建设。明年开学将及时召开实习、见习工作总结会。

(五)学生管理工作

1、班主任根据不同阶段的工作侧重点，及时辅导学生开展丰富多彩的教育活动。组织生活活泼，寓意深刻的主题班会。组织新生学习学生处罚条例、学生礼仪、食堂就餐、就寝、节假日放假、校外住宿等文件。

2、开展形式多样的文娱活动，开展\_级迎新杯篮球比赛活动、中秋晚会、雨露计划暨\_年防艾活动等活动，调动学生积极性。

3、利用自身资源，为学生放映励志短片。在开学后，邀请了景博士同志对学生开展了中华传统文化教育讲座。

4、按照中职校学校相关文件，对于本学期违纪学生进行了相应处理，下发文件(校发【\_】5号，要求班主任做好相关材料的搜集和归档。

5、进入冬季，检查督促后勤管理人员加大查寝力度，进行寝室卫生检查暨隐患排查活动，完善了后勤管理人员和制度建设。

6、中职学校团委和社团的初步组建。和学院团委联系，将中职生团组织关系从学校结转。

(六)学生获得各种奖励

1、我校\_级新生在学院运动会中，表现优异，获得集体参与奖。

2、在院关工委开展的\_——\_学年度“学习奋进奖”评选活动中，我校\_级客服生共获奖9人，其中一等奖1人，三等奖8人，\_级客服2班获得先进班班级，班主任获得先进班班主任。

二、目前存在的主要问题

(一)学校专任师资力量薄弱，目前任课教师多为学院各系部教师，管理和教学监控存在不少困难。对如何结合我校目前教学和师资实际，开展切实有效的教学研讨和教研活动仍是今后面临的重要问题。

(二)学生基础水平差，学习习惯差，学习目标不明确，学习气氛不够浓厚，纪律意识差，学生管理难度大。

(三)实训平台建设。目前由于种种原因，实训平台一直未能建设。

(四)人手问题。目前学校岗位配置不足，导致管理难度加大。

(五)学校规模较小，专业建设及较弱，专业设置量小，形不成拳头效益。

(六)由于本校是新成立学校，在学籍、资助管理及日常管理上还存在若干问题，如：学籍和资助管理员业务程序不熟悉、档案管理不规范等。

三、下学年工作设想

(一)继续完善常规制度，提升管理质量。引入竞争机制，激发教师工作热情，推动教学质量的提高。

(二)加强教学管理，抓教风和学风，抓教学质量，促进学生学习习惯和学习习惯的培养。

(三)加快建设职业技术学校暨实验实训基地步伐，为师生提供实训平台，为扩大中等职业教育规模奠定坚实基础。

(四)扩大职业教育规模，质量是根本，专业是基础。在今年精心论证和调研的基础上，结合我市经济社会发展需求，明年准备积极申报汽车运用与维修和旅游管理两个专业，增加专业建设内涵，同时，进一步加强学校和招生宣传工作，努力扩大招生规模。

(五)积极报请市编办同意，为我校增加编制名额，招聘专职教师和管理人员，促进学校建设的专业化队伍建设，为进一步充实学校专业课教师队伍，扩大中职招生规模，提高职业教育办学质量和效益奠定坚实的人才和队伍基础。明年准备选派部分教师参加相关专业的课程培训，提高现有教师工作技能和素质。

(六)尽快熟悉和固定学籍、资助和档案管理工作，尽量固定以上岗位，促进工作的规范化和专业化管理队伍建设。

(七)班主任队伍建设。提高班主任工作责任心和管理艺术，定期举行班主任例会，有计划有重点地对其进行思想、业务等常规培训。

社会在发展，时代在进步，学生在变化，作为中职学校的我们，必须及时发现、研究和解决学生学习和教师教学工作中的新情况，新问题，尽职尽责的做好各项工作，我们坚信，有学院和市教育局的正确领导，依托学院优质教学资源和环境，我们今后的各项工作一定会不断稳步推进，不断迈上新的台阶!

中等职业技术学校

\_年12月29日

一、召开三届八次常务理事会

今年五月上旬省南协召开了三届八次常务理事会，会议传达了中国质协第七届理事会暨会员代表大会精神，通报了第七届中质协领导班子和中国质协章程修改及更名情况。会议全面总结了省质协2000年工作，确定了20\_年工作要点。因机构改革，由原常务理事单位推荐提名，对常务理事作了部分调整，并对副理事长的调整在会上作了说明，获得会议的一致通过。

二、开展优质服务月活动

省质协用户委员会根据全国用户委员会的统一部署，在全省组织开展了“优质服务月”活动。全省各市地、各行业的广大工商企业紧紧围绕“用户满意——新世纪的质量呼唤”的主题，结合本地区、本部门、本企业的特点，以及广大用户消费者关注的市场热点，有组织、有计划地开展了多种形式的宣传、咨询、维修服务活动。省质协参与了由工商局、质量技术监督局、省消协、省纺织局、省药品监督管理等单位共同组织的安徽省纪念3、15大型现场纪念活动，并在有关报纸刊登了省质协的投诉举报电话。

三、做好优秀QC小组推荐工作

省经贸委、省质协、省总工会、团省委、省科协今年继续组织了20\_年度安徽省优秀质量管理小组、质量信得过班组、质量管理小组活动优秀企业和优秀推进者的推荐、表彰工作。今年质量管理小组活动的主题是：QC小组——创新、发展、开发人的潜能。全省广大企业通过层层召开成果发布会和经验交流会进行选拔，6月底完成了申报工作。全省申报数达150余个QC小组成果。目前正在组织QC小组诊断师进行评审。

四、组织省质量管理奖的申报及评审工作

为引导和激励企业采用先进、科学的质量管理模式，加强企业质量管理，提高企业综合竞争力，今年继续开展省质量管理奖的申报及评审工作。到6月底，各市经贸委、各行业从90余个自愿申报的企业中严格把关，按标准要求，经过市、行业共同推荐申报的企业有54

家(含复评)，涉及到14个行业13个市。目前正在组织评审员进行资料审查，并在全国范围内开展用户评价。

五、开展“一满意活动”推荐工作。根据全国用户委员会的要求，省质协用户委员

会严格按照推荐条件，通过开展用户评价，向全国用户委员会推荐了安徽全柴动力、合肥江淮汽车、安徽合肥锚具厂、安徽天大集团生产的产品为“全国用户满意产品”、中铁四局的宿州国家粮库为“全国用户满意工程”，皖南电机、星马汽车的售后服务为“全国用户满意服务”。

我们创业者协会从\_年3月至今，开展了丰富多彩的社团活动，活跃了社团气氛，使我协会广大会员得到了学习和锻炼，各项活动的开展让会员的综合素质得到了全面提高。回顾这一个学期的协会工作，我协会在校园招聘、勤工俭学、创业交流、企业参观、校外交流、培训讲座等协会特色活动都获得的满意的工作成果。同时也有诸多的不足，在接下来的工作中本协会将发扬优点，改进不足，让协会得到健康、稳定、快速发展。现总结如下：

一、校园招聘活动：校园招聘开展顺利，为广大会员及同学提供了实践平台，提高了广大会员的社会实践能力。切实减轻了同学们的家庭经济负担。

1、3月2日，10日，本协会分别组织了协会成员参加了南宁大学生兼职网的兼职面试及王老吉促销员面试。积累了会员的面试经验及技巧，提高了广大会员参与社会实践能力及综合素质能力。

2、3月31日，4月17日，本协会与统一公司合作，在学校开展了“五一”兼职招聘会，并组织了面试。大部分会员及同学在“五一”期间获得了兼职机会，提高了广大会员的实践能力及综合素质能力。

3、本协会在开学之际，组织会员在学院门口进行联通卡销售。此次活动的开展，不仅让更多的会员参与了勤工俭学，还为其在将来的就业中积累了丰富的经验，体验到了生活的多样性。

二、创业培训：多样性的知识培训讲座，提高了同学们的理论修养。

1、3月12日，本协会开展了陈安之的视频知识讲座。讲述了如何制定目标，如何奋斗、实践，如何达到成功的彼岸。让会员认识到在校期间就要做好充分的就业准备，努力提高自身素质。

2、3月30日，本协会与广西新东方国际交流有限公司合作，在学院开展了“大学生职业生涯规划”主题讲座，本次活动给迷茫中的同学找到了人生方向，定下了人生目标。

3、4月17日，本协会与工商系携手合作，邀请了李旭老师在学院一阶成功举办了“学习实践科学发展观，反传销”的知识讲座。在此次活动中，李旭老师给我们讲述了关于传销的各类知识及危害，如何避免传销。提高同学们的警惕性，防患于未然。

三、换届大会

3月16日本协会在学院一阶举行了换届大会，选出了新一届理事会成员，并举行了各项交接仪式事仪。

四、社团活动月：加强了兄弟社团的交流与沟通。促进兄弟社团友好发展，丰富社团文化。

1、3月24-27日，本协会积极参加了“社团乒乓球赛”，在会员的积极参与、共同配合下，再次荣获第一名。增强了会员的凝聚力、竞争力，加强了团队精神文化建设。

2、4月25日，本协会积极参与了由社团联合会主办的文艺汇演，并容获了团体总分第三名。给广大学生提供了展现自我，挖掘自我的舞台，丰富了社团文化。

3、本协会积极参与了由经济信息协会主办的“绿城杯”篮球赛，促进了兄弟社团的友好往来。

五、企业参观：加强对现代化企业的了解，充分认识现代企业的经营模式，管理模式及管理方式。

4月21日，本协会组织了30名会员及工商系学生会，英语协会的部分会员参观了皇氏乳业公司的生产线和荣誉展示厅。深入了解了皇氏乳业公司的经营模式，让会员懂得什么是现代企业?如何创业及管理企业。六、策划活动：大学校园多姿多彩，就像一座知识的海洋，需要我们去挖掘和开采，而大学生公众演说能力是当前社会发展的趋势和要求。

4月27日，本协会举办了首届模拟面试大赛初赛。

5月13日，在学院一价举行了首届模拟面试大赛决赛。此项活动提高了协会会员的组织能力，丰富了社团文化，突出了本协会的特色，为广大同学提供了如何展现自我，各应变能力的平台。提高了协会会员的组织、策划、协调能力。增强各社团的凝聚力，促进协会的发展壮大。

七、交流活动：让会员懂得如何提高交际能力，学到外校优秀社团的成功经验，促进外校兄弟社团的友好、合作。

3月16日，受广西大学的邀请，参加了其创业协会的成立大会。会后，与其进行了经验交流。

3月5日、4月25日，分别受到广西机电学院口才与交流协会、桂林工学院焦点协会的邀请，出席了“如何做完美的自己”为主题的讲座及反传销讲座。通过参与活动，加强了本协会与校外交流合作机会，更好的宣传本协会。六、策划活动：大学校园多姿多彩，就像一座知识的海洋，需要我们去挖掘和开采，而大学生公众演说能力是当前社会发展的趋势和要求。

4月27日，本协会举办了首届模拟面试大赛初赛。

5月13日，在学院一价举行了首届模拟面试大赛决赛。此项活动提高了协会会员的组织能力，丰富了社团文化，突出了本协会的特色，为广大同学提供了如何展现自我，各应变能力的平台。提高了协会会员的组织、策划、协调能力。增强各社团的凝聚力，促进协会的发展壮大。

20xx年xx共有xxx四个专业x个班级的毕业生xxx名；xxx专业x个班毕业生xx名，合计xxx名毕业生。在我院党委的正确领导下，积极配合相关职能部门开展就业指导和服务工作，顺利完成了20xx年就业目标任务。

**皇氏乳业工作总结3**

xxxx是以师范类专业为主的学院，20xx届毕业生\_有四个师范毕业班，师范类毕业生共xxx人，占毕业生总数的xxx%；非师范类专业xx人，占毕业生总数的xxx%。截止20xx年8月31日，全院一次性就业率达到xxx％，比去年略有上升。其中，考取研究生xx人，创业xx人。师范毕业生中有xxx名同学考上公办教师编制，占师范毕业生总数的xxx%。其中数学与应用数学专业，公办率xxx。xxxxxx专业两个班xx名毕业生实现全部就业。

**皇氏乳业工作总结4**

区域乳企如今越来越看重低温奶市场的发展。2月24日，区域乳企阳光乳业首发上会，并计划加速布局低温奶市场。收购、推新品、加大研发投入⋯⋯近半年内，阳光乳业、维记牛奶、燕塘乳业等区域乳企纷纷在低温奶领域有新动作。不过，如何在“温度”与“广度”上进行平衡，也是区域乳企需要思考的问题。

业内人士认为，在低温奶领域，区域性乳企由于对本地市场更为熟悉、渠道能力更强，相比龙头乳企更具优势。但低温奶目前还主要局限于本地，并不是用于地域拓展的良好品类。此外，龙头乳企凭借自身雄厚的资金实力，在地盘建设、收购奶源地等方面势必也会对区域乳企形成进一步压力。

区域乳企加速布局低温奶

2月24日，阳光乳业迎来首发上会，拟募集亿元用于“江西基地乳制品扩建及检测研发升级”“安徽基地乳制品二期建设”等项目。作为城市型乳企，阳光乳业主推低温鲜奶，以“送奶上户”为主要销售渠道，也正因如此，江西省是阳光乳业的大本营，其超九成收入均来自该地。

在业内人士看来，阳光乳业正利用区域优势不断巩固在市场中的竞争地位。

事实上，近年来区域乳企愈发重视低温奶业务的发展。燕塘乳业也在近期的调研活动中表示，据20\_年三季度数据，燕塘乳业低温奶增速超过常温奶，并预计随着消费者对牛奶营养认识的加深，“会逐步加大对低温奶的消费”。

20\_年底，香港乳业品牌“维记牛奶”也宣布推出低温奶产品——“维记蓝莓风味酸牛奶”。而在20\_年，新乳业并购夏进乳业后，其低温奶业务占比达到53%。

所谓低温鲜奶，多指用巴氏杀菌法制作的产品，与之对应的是常温奶、高温奶，后者通过高温杀菌，将奶液中的芽孢和微生物全部杀死，再无菌包装，但这样也难免会破坏一些营养成分，低温奶则保留了更多的蛋白质和乳糖。由于低温奶不能常温存放，所以在商超中与常温奶往往“隔着一个冰柜的距离”。

销售半径有限

尽管低温鲜奶产品更加新鲜，深受消费者喜爱，发展前景广阔，但由于受到奶源地和冷链掣肘，大多只能覆盖一定范围的销售半径。

据中研普华研究咨询报告测算，低温奶按目前10%-15%的年增长率计算，2025年产量将达到1000万吨，每天需要作为原料的生鲜乳增量将达万吨。

以光明乳业为例，为了让旗下优倍品牌覆盖更广泛的市场，光明乳业已在上海、江苏、浙江、天津等地建设了多个规模牧场。在冷链物流系统方面，光明以华东为中心设立了26座现代化冷链配送中心，运输覆盖终端网点约万个。目前，光明乳业在全国范围内拥有100万个有效销售网点。

此外，一些区域性乳企的经营离不开奶源地，从营收、经销商数量上可见一斑。天润乳业立足新疆，20\_年在疆内的营收高达约亿元，而疆外仅有约亿元；同样情况的还有西部牧业，其疆内经销商数量为254家，疆外仅有18家；截至20\_上半年，燕塘乳业在广东省内的营收约亿元，合计占比约98%，而广东省外的收入仅约2039万元；皇氏集团在西南地区的经销商高达2361家，其他区域仅586家。

有分析认为，一般冷链运输成本比常温运输高80%以上，特别是巴氏奶保质期短、供应链要求较高，成为制约乳企扩张的关键因素之一。

香颂资本执行董事沈萌对北京商报记者说道：“低温奶有生产销售半径，如果要扩大地理范围，就要在目标区域建立完整的生产销售网络。低温鲜奶的产销半径是盈利平衡的半径，也就是一旦超出这个半径，业务不是不能开展，而是无法盈利。”

赢者难通吃

在谈及区域乳企与龙头乳企争抢低温奶市场时谁更有竞争力，沈萌说：“在全国布局上，大型乳企已为赢家，具有一定的人力、物力优势，但要发力低温奶市场，还面临建立覆盖、满足市场需求的供应链的问题，因此不会短时间内对区域性乳企造成威胁。”

“对于区域性乳企而言，其对本地市场有更深的了解和把控，更能发挥出生产低温奶的优势，不过，也面临难以扩张到全国的问题。”业内人士称。

数据显示，20\_年，天润乳业低温乳制品创收约亿元，超过其常温乳制品的约亿元；同期皇氏集团的低温奶营收约亿元，超过其常温奶的约亿元；西部牧业则依托自身奶源地优势自产鲜奶，1月份自产生鲜乳约3258吨。

乳品行业分析师宋亮称，区域乳企若想将低温奶优势发挥到极致，应进一步渠道下沉，在县、乡、村镇寻觅机会。由于低温奶要求全冷链覆盖，而下沉市场的冷链仍有待建设。

虽然低温奶多依托全冷链运输，但宋亮认为，“随着第三方冷链的完善，乳品企业和销售地区加强合作，可在很大程度上免去自建冷链的成本”，使其产品更好地触达终端。另外不少企业选择走“超巴奶”路线，这种产品介于常温奶和低温奶之间，保质期更长，相应的也能减缓一定的冷链配送压力。

燕塘乳业方面在接受北京商报记者采访时表示，公司合理借助已有的线下营销渠道、配送优势、客户资源和品牌美誉，逐步加大对省外区域的市场开拓，目前的省外销售业务已在海南、广西、江西、湖南、福建等周边省份展开。此外，公司积极探索电商、微信、短视频平台等销售模式，公司电商渠道已实现全国接单与供货。

对于未来发展等问题，北京商报记者联系采访了光明乳业，但截至发稿未予以回复。

北京商报记者 白杨 实习记者 王柱力

**皇氏乳业工作总结5**

广西品牌之旅活动现场。广西新闻网实习生 严德帅 摄

现场小朋友们为图片绘上自己喜欢的色彩。广西新闻网实习生 严德帅 摄

广西新闻网南宁10月25日讯（记者 严晓波 实习生 严德帅）10月23日下午，由广西品牌协会主办的“广西品牌之旅”参观考察活动在广西皇氏乳业集团举行。

在讲解员的带领下，广西品牌协会企业家会员及家属参观了广西皇氏乳业集团的产品生产线及立体库系统、低温前处理车间、低温罐装车间、瓶奶罐装车间、玻璃瓶洗瓶间等场所，详细了解该企业的生产流程、产品及设备。

随后开展的企业家交流会上，皇氏乳业工作人员还为现场小朋友们设置了有奖问答、套圈、绘色、餐饮等互动活动，让小朋友们在活动中赢奖品，在游戏中加深对皇氏乳业的了解。

“整个活动的形式非常新颖、内容丰富，让小朋友们了解了牛奶生产、消毒、包装、销售及运输过程。作为家长，以前没有深入了解牛奶的生产和消杀过程，就会有点担心卫生问题。但是经过这一次实地参观及讲解员的讲解，能够让我对皇氏乳业牛奶的品质更加放心。”参与本次活动的冯创军说道。

据悉，“广西品牌之旅”是广西品牌协会为广大会员举办的“进名企、多参观、谋福利”线下系列活动之一，让企业家会员参观学习广西知名品牌企业的管理经验，促进交流，共谋发展。

**皇氏乳业工作总结6**

1、学校通过有效渠道，为毕业生争取更多的优惠政策

学校应该通过有效渠道，为我校毕业生谋求更多的就业资源和优惠政策。以我院为例，我院是以师范生为主的学院，据调查，很多师范毕业生报名当地教师编制考试时，要求省优、校优。以今年为例，师范班级省优和校优人数总共为6-7人（杭州、宁波等地某些高校校优名额几乎达到了半数）。很多师范生不具备当地报名、考试资格。为后续的就业工作带来了很多困难。在保证毕业生培养质量的前提下，是否可以增加对师范班级校优名额。我校地处xxx，相对来说就业资源相对匮乏，学校能否联系更多的企业、事业单位来校招聘，组织好校园招聘会，有针对性的增加专业性比较强的招聘会，从而为毕业生节约就业成本，提高就业效率。

2、加强对经济困难学生就业帮扶力度，对就业困难学生加强就业辅导

对毕业生中有就业心理问题、经济困难学生加强关注，注重就业心理的疏导。求职对经济困难学生来说无疑是“雪上加霜”。学校应该出台更多的优惠政策，加大帮扶力度。切实解决他们的后顾之忧。对就业困难或就业能力比较差的毕业生，应该实施“一对一”就业指导、重点推荐，采取针对性的就业辅导。

3、充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势，提高就业工作办事效率

学校需要研发或者搭建更为便捷的就业相关工作的系统，方便毕业生网上求职、网上办事、网上登记相关信息。如：依托我校就业网实现师范毕业生上传授课视频、进行网上视频面试；搭建非师范生投送求职简历的平台等。充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势。

4、简化就业办事程序，疏通工作渠道、加强就业咨询服务

学校提供更多的平台对学生就业手续如何办理、如何进行求职面试、我校有什么就业政策等相关问题进行解答。简化就业办事程序，想办法为学生提供更多的方便。学校与学院之间，学院与职能部门之间，形成行之有效的就业工作模式，疏通任何一个可能会给学生就业工作带来不利影响的环节，切实保障我校就业工作顺畅、有序的开展。

20xx年是我院就业工作颇有压力的一年，也是我们在学校、学院党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。20xx届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，20xx届毕业生就业工作又要启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。我们将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制；总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。

中职学校教师工作总结

本学期以来，认真学习教育理论，虚心请教有经验的老教师。严格要求自己，以教好学生、让学生全面发展为目标，努力使学生学有所得。下面是我在本学期中的教学经验及工作内容。

一、教育教学方面：

1、积极参加继续教育培训。

2、课前认真备课，写好教案。认真钻研教材，了解教材的结构及其重点与难点，掌握知识的逻辑，从教材中汲取精华并传授给学生。了解学生原有的知识技能，并根据学生情况修改教学难度。

3、积极参与听课、评课，以提高自身的教学水平。课堂上组织好课堂教学，关注学生的学习动态，适当采用不同的教学方法以提高学生学习的兴趣。并布置好作业让学生加强当天所学到的知识。

4、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感到老师的关心，促进师生间的和谐关系。

三、工作考勤方面：

热爱自己的事业，从不因为个人的私事而耽误工作的时间。本学期担任10网络2班的《sql技术》和09级网络班的《网络综合实训》教学工作。认真积极作好自己分内的工作，如：课时制定计划、教师工作手册的填写、布

置作业、建立试题库、参加听课、评课活动等。

当然，在组织教学方面也存在一些不足。在今后的教学工作中，我将更严格要求我自己，努力工作、发扬优点、改正缺点。

信息组

现将本学期工作总结如下：

一、在学期之初，为迎接新同学的加入，我们面向全体会员开 了“英语协会第一次大会”会议中我们说了本学期的工作计划，还有对英语协会进行了介绍。

二、在本学期中我们每周一、三、五在学校南区投2教室举办了英语晨读，活动采用疯狂英语领读、过级听力练习、自由朗诵等形式，让同学们在课堂的基础上更好的学习英语，提高听、读、说的基本能力，为英语过级及以后学习、生活打下基础。

三、到今年英语协会成立三周年,我们英语协会举办了一次中小型的“三周年庆晚会”来提高大家的活跃性。我们邀请到外教作为我们的特别嘉宾。

四、为了提高英语学校，我们对会员们经行了英语四级真题测试，让会员们亲自体会一下英语四级的试题难度。

五、 学校举办的“秋季运动会”中我们英语协会代表学校出了一个鲜花方正，让老师和学生更加的了解认识我们英语协会。

六、在学习的同时，我们也时而放松一下。为了让会员建立更好的关系我们于11月中旬组织了一次秋游活动。活动让我们会员更熟悉认识了彼此，为以后学习英语带来了很多默契。

七、在“第十一届新风读书节”的活动旋风盛典中我们英语协会的一则英语话剧带来了全场的笑声，最后获得活动的“最佳人气奖”。

八、为了给大家一个展现自我的舞台，为了提高大家对英语学习的积极性。我们在11月末12月初举办了一次“od杯英语演讲比赛”在比赛中韩瑜、陈红、王青兰三位同学表现突出荣获一、二、三等奖。

九、以提升英语听力和放松为目的，给会员们放了一些好看的英文电影。

协会本着为丰富同学们业余生活、提高英语各方面的能力的思想开展各项活动同时提高也同学们其他各方面能力。在以后的日子中，协会将齐心协力，发扬优点的同时纠正不足之处，为同学们默默奉献。

达州理工职业技术学校

德育工作总结

一、围绕一条主线——爱国主义

1、国旗下系列讲话

2、军训

3、社会实践

4、为中华崛起而读书

5、学生“干校、团校、党校”

二、突出两个重点——行为习惯和心理教育

1、日常行为习惯

(1)“六讲、五爱、十不”

(2)“三别、四带、五无”

(3)法制教育：专题报告、社会调查、参加开庭会、反\_签名活动和看法制教育专题片。

(4)值周班级、宿舍和值日班长

(5)学生宣誓仪式

(6)三月文明礼貌月：礼仪学生

(7)十佳学生、文明标兵、文明学生

(8)“向不文明行为告别”签名活动

2、学《纲要》、讲《纲要》、实践《纲要》

(1)“中学生与道德建设”演讲比赛

(2)学习《公民道德建设实施纲要》和《中学生道德修养读本》

(3)教唱“校园德育歌曲”

(4)学《纲要》主题班会

(5)学《纲要》知识测试

(6)向全县家长发出“遵守公民道德规范，共筑道德教育网络”倡议书

(7)向师生分发和学习《达州理工职业技术学校实施公民道德规范20字实施细则30条》

(8)《以德治校以德养性，造就一代合格人才》在市贯彻实施《纲要》研讨会上交流

3、心理健康教育

(1)开设系列讲座

(2)建立心理健康教育队伍和培训

(3)建立心理咨询室

(4)开展心理健康教育实验

三、建设三支队伍—班主任、教辅人员和职工、校外德育队伍

1、班主任队伍建设

(1)开展理论学习

(2)听专家讲课

(3)观看国内优秀班主任事迹报告片

(4)走出去参观和学习

(5)本校现在和过去优秀班主任事迹交流

(6)“帮学、互学”结对子

(7)加强副班主任工作指导

(8)继续实行“班主任末尾淘汰制”

(9)召开德育工作工作研讨会

2、教辅人员和职工建设

(1)师德标兵：把评价教师的权力交给学生(师德调查)

(2)师生结对子

(3)全员育人、全方位育人

3、校外德育队伍建设

(1)聘请法制副校长

(2)校外德育辅导员

(3)社区教育委员会

(4)家长学校

四、培养四种能力

1、思想上自育能力

2、学习上自研能力

3、行为上自律能力

4、生活上自理能力

五、以“四节”为载体，培养学生五种素质

四节：读书节、体育节、艺术节、科技节

五种素质：思想品德素质、文化素质、身心素质、审美素质、创新素质

达州理工职业技术学校二零一三年二月

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn