# 岗位交流工作总结范文(精选27篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-06-09

*岗位交流工作总结范文1xx年悄然而至，回首20xx一年来，在领导的关切指导和同事的激情亲切赞助下，我认真履行了本身的工作职责，在工作中可以或许以新《管帐法》为根据，遵纪守法，遵守财经规律，坚持原则，秉公做事，顾全大局，认真履行管帐岗位职责，...*

**岗位交流工作总结范文1**

xx年悄然而至，回首20xx一年来，在领导的关切指导和同事的激情亲切赞助下，我认真履行了本身的工作职责，在工作中可以或许以新《管帐法》为根据，遵纪守法，遵守财经规律，坚持原则，秉公做事，顾全大局，认真履行管帐岗位职责，一丝不苟，忠于职守、尽职尽责地完成了各项工作任务。现将一年来学习和工作环境总结如下：

1、我认识到增强政管理论学习的紧张性和需要性，坚持把政管理论学习和积累作为晋升自身素质，进步工作才能的紧张道路。因而积极参加单位组织的理论学习；关注媒体新闻，了解大事要事，加强司法意识；进步政治思想和品德修养。

2、，坚持原则，客看公正，建立优越的职业道德。在工作中可以或许坚持原则，秉公做事，顾全大局，屈服支配、连合协作，忠于职守。

3、扎实工作、热情办事，加强办事意识，包管办事质量。在本职岗位上施展出应有的作用。观待来报账的同事，可以或许做到等量齐看，热情办事、耐心解说。在工作历程中，不刁难同事、不拖延报账光阴；对真实、正当的凭证，实时给予报销；对分歧规的凭证，指明原因，要求改正。

1、负责费用报销单的审核工作。在实际工作中，本着实事求是、细心审核、增强监督，依照财务报销和管帐根基工作规范化的要求进行审核。为领导把好第一关，对分歧理的单子一律不予报销，发明问题实时向领导。在审核原始凭证时，认真审核每一张凭证，对不真实、分歧规、分歧法的原始凭证敢于指出，武断不予报销；对纪录不精确、不完整的原始凭证，予以退回，要求包揽人员更正、弥补。

2、每月实时做好所有费用支出的管帐记账凭证，正确无误的入对管帐科目，做到实时对账，分外是零余额和专项。

3、每月盘算发下班资和绩效，实时发下班资条给各科室，以及打印工资表。

4、实时正确无误的盘算陈诉院及顺德共700多员工的个人所得税。

5、每月陈诉缴纳员工住房公积金，对新入职和去职的员工做到实时增减陈诉。

6、盘算统计院务会议所需各部门科室收入表，同时盘算出同比和环比增长率和人均产值。

7、认真做好了照明学会、南方珠宝研究院、华安消防公司的帐套处置惩罚，每月按时陈诉缴纳各类税款，填报各种季度、年终财务报表、并按时报送。

8、以积极负责的态度在保质保量按时完本钱职工作的同时，还积极认真负责得实时完成了领导交办的其他临时性的工作和任务，并积极帮忙同事处置惩罚力所能及的日常事务。

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和人人的信任，更好的履行职责，就必须学习。这一年来，我依旧把学习放在紧张地位：

1、认真学习财经方面的各项规定及新的律例政策，自觉依照国家的财经政策和法度模范做事。确保管帐凭证手续齐备、规范正当，确保了管帐的真实、正当、精确、完整，以便施展财务核算和监督的作用。

2、汲取新知识，完善知识布局。尽力做到学以致用，融会贯通，理论联系实际，使自身综合才能获得进步，工作效率进一步晋升。

3、客气向领导和同事们学习请教，取长补短，进步本身的业务才能。

总结我这一年的工作，还存在着一些不够之处：

1、工作中尽管已经很过细，但不免存在一些小失误，固然都已实时解救，但照样影响了工作效率。

2、平时忙于工作不善于总结，造成有些工作的支授予收效不成正比，事倍功半的现象也偶有发生。

往后工作中要加倍细心，勤于总结，善于思考，改正不够，逐步达到事半功倍的后果。

展望新的一年，我决心容身新动身点，欢迎新挑战。进一步增强对业务知识的学习和培训，使自身的管帐业务知识程度获得更新和进步。要适应新形势对工作的更高要求，降服不够，勤奋工作，使本身能不停紧跟单位成长的方式并做出应有的供献。

**岗位交流工作总结范文2**

xx年已悄然过去了一半，回首这半年以来，除了收获了半年的辛劳之外，更多的是让我们看到了这半年来工作中的不足。客观的讲，20xx年是一个艰难的过渡期，我们从原来家喻户晓的xx旅行社改名为xx旅行社，为了打造新的品牌及知名度，年初我们制作大量的资料发放，投入大笔广告费用，让xx旅行社以全新的姿态走进人们的视线中。

为了完善管理，我们制定一套新的内部管理制度，由原来的人管人的低级阶段向制度管理人的阶段过渡。并且进一步细分各部门职责，成立了组团部、地接部和财务部。为明确以后我们旅行社新的方向和目标。我们特作出以下总结及计划。

1、地接部：今年地接部增加一名计调，工作分工明确，便于开拓广东、武汉等外省市场。但是广东市场押款情况严重，对资金周转带来极大不便。

2、组团部：今年组团部不再局限于各单位的组团外出，而是开拓了乡镇农村外出低价短线游，跟资源天门山、丹霞温泉景区合作开发的线路也做得比较成功。

3、财务部：今年公司增加一名专门会计人员，进一步完善了财务制度，但各部门对财务制度的配合还有待完善。

1、xx作为品牌，我们要坚定信心，加强管理，跟县委、县政协统一思想，作好xx的旅游服务工作。

2、提高认识，全面配合“创标”办做好标准化的宣贯工作，争取让xx旅行社作为“创标”的榜样，争创四旅行社。

3、加强旅行社办公室的扩建装修及办公设备的添置工作。树立行业典范、增加企业员工快乐工作的积极性和参与性，增强游客对企业的信赖度。

4、创建和健全行业行规、完善本旅行社的内部管理制度，使员工做到有章可循、有制度可依，完成由人管人的低级阶段向制度管理人的阶段过渡。

5、坚持“以人为本”的指导思想，对员工，加强培训、体现关怀，提升综合素质；对游客，常怀感恩之心，树立“游客就是上帝”的理念，诚心、诚信经营，让“亲善xx、诚信xx”成为一种口碑。

6、提高行业服务标准，树立行业服务标兵形象，加强服务意识的培训和服务水平的提升工作

7、加大宣传促销力度，提高导游讲解水平，配合县委政府进行的景区营销，广泛拉动旅游人气，奋力拓展旅游目标市场，从而增加投资者的信心和决心。

**岗位交流工作总结范文3**

20xx年，是本人在公司工作的第四年。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在技术岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

年初，XX工程正式开工，这是本人担当XXXX的第一个完整的工程，从开工到竣工，从无到有，紧接着XX工程全面开工，一直持续到现在。感谢公司给我创造了这个机会，丰富了我的人生，让我从沟通能力，技术经验上得到了很大的提升，得到了同事和领导的认可。下面从几个方面总结下经验：

1、不管做什么工作，在做好本职的前提下，都要树立全局意识，公司的形象就表现在我们的身上，要为公司的整体利益着想，使业主对我们的工作作出认可。

2、工作中不仅要有较强的专业技术知识，良好的沟通交际能力也必不可少，很多细节上不是施工问题导致的错误，往往是我们没有在意而不提出来，没有交流。在日常工作中做到随时交流，才能使工程做到完美。

3、在以后的工作中，考虑如何提升技术水平，要有创新观念成为主导思想，要更加努力的奉献自己的力量。

**岗位交流工作总结范文4**

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责；坚决服从单位和领导的安排，不怕苦，不怕累，以实际行动来自己。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。保障了在节假日期间小灵通的正常通话，并能及时与用户沟通，使用户的小灵通通话能正常使用，并得到用户的赞赏。为钟楼的小灵通通话质量做出了应有的贡献。

成绩的取得，与领导的关心和同志们的支持是分不开的。在今后的工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为更好的小灵通通信质量奉献自己的力量。

**岗位交流工作总结范文5**

xxx年，我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作，在这里感谢领导对我的精心培养，给予我工作上的.支持。我将更加认真的对待xxx年的工作。目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪。以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划。

人事行政工作复杂，目前部门已配备了各种管理表，有员工纪律跟踪表、各组组员项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、转正、离职表、从人员招聘至任用，根据各组的实际需要，有针对性，合理地招聘员工，配备到各岗位，人事行政人员年终工作总结。

较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作;规范员工档案，对资料不齐全的作出补齐;确定员工劳动合同签定人数，配合人事部工作事宜。对办公室日常纪律管理，不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作;对办公室清洁卫生，安全进行巡查;跟踪后勤安排员工人住宿，关注员工宿舍卫生安全等情况;排解员工之间的人和事矛盾。

对优化部门就诊各数据分析：在优化就诊表优化效果统计表进行跟踪发现问题进行周与周的对比和本月与上个月的对比从中找出原因，并进行跟优化工程师对接一起分析问题的所在处。

做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊对比，从中检查看那个平台就诊人数比较多，积极告诉他们作出改整。

对于xxx年需加强的方面：负责部门的人事行政工作、协调方面还有所的欠缺，对部门工作情况，人员纪律的检查力度待提高;积极对公司企业文化及工作氛围的建设;建议，员工培训机制的待完善和加强;应从传统的劳动人事管理逐步向现代化人力资源管理方面过渡;我将在xxx年继续完善公司制度，特别是在日常行政管理和人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定，激励机制等制度，加强培训力度，完善培训机制。

强化管理制度的培训，便于在实际工作的正常操作，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果;协助各部门工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好办公环境;加强劳动人事管理工作劳动人事管理工作实现规范化管理方面仍有待加强，提升管理水平，完善人事档案管理，从单纯的事务性工作向现代人力资源管理过渡;组织员工活动，加强企业文化建设工作，以员工对企业有良好的认同感和归属感。

xxx年人事行政工作虽不算太理想，但我们会继续努力，加强学习，积极配合公司管理好部门人事行政工作，尽的努力使工作水平上升到一个新的台阶。

**岗位交流工作总结范文6**

在集团客户响应中心轮岗实习虽然只有两周，在这里却让我看到了一个良好的办公环境与气氛。在轮岗期间我深深感受到了公司领导及部门经理对工作的认真负责、对员工无微不至的关心；每一个同事对工作的积极性让我深受触动，而且大家都相处的非常和睦，让我们感觉到了联通就是我的第二个家。能来到联通我感到非常荣幸，在这里我得到了很多锻炼自己的机会，对于初步接触的人和事，我都会主动了解并适应工作环境，我个人认为只有不断的加强同事之间的沟通和努力提高团队精神，才能高效率工作，使得联通公司进步更迅速。工作状态非常的重要，无论是老职员还是新入职职员，都必须保持着积极的工作热情，而不是被上级催促着工作。每个人都应该为公司展现自己最优秀的一面，同时我也会为公司付出我的最大动力，尽快的融入这个大家庭。

在此感谢各位领导在轮岗期间对我的教导，在今后工作中我一定保持积极、热情的去工作，与同事和睦相处并提高团队精神，做一名积极乐观向上的联通人！

**岗位交流工作总结范文7**

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种政治学习、主题教育、职业教育活动以及各项组织活动和文娱活动，没有无故缺席现象；能够坚持正确的政治方向，从各方面主动努力提高自身政治素养和思想道德水平，在思想上政治上都有所进步。

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种业务学习培训和考试考核，勤于学习，善于创造，不断加强自身业务素质的训练，不断提高业务操作技能和为客户服务的基本功，掌握了应有的专业业务技能和服务技巧，能够熟练办理各种业务，知晓本公司经营的各项业务产品并能有针对性地开展宣传和促销。

一年来，无论在办理业务还是其它的工作中，都能严格执行上级公司和支公司的各项规章制度、内控规定和服务规定，坚持使用文明用语，不越权办事，不以权谋私，没有出现被客户投诉的行为以及其它违规违章行为。业余生活检点，不参与赌博、购买等不良行为。

一年来，能一直做到兢兢业业、勤勤恳恳地努力工作，上班早来晚走，立足岗位，默默奉献，积极完成支公司和本部门下达的各项工作任务。能够积极主支动关心本部门的各项营销工作和任务，积极营销电子银行业务和各种银行卡等及其它中介业务等。凭着对保险事业的热爱，竭尽全力来履行自己的工作和岗位职责，努力按上级领导的要求做好各方面工作，取得了一定的成绩，也取得领导和同志们的好评。回首一年过来，在对取得成绩欣慰的同时，也发现自己与最优秀的员工比还存在一定的差距和不足。但我有信心和决心在今后的工作中努力查找差距，勇敢地克服缺点和不足，进一步提高自身综合素质，把该做的工作做实、做好。

**岗位交流工作总结范文8**

在大学的时候，我总觉得我的理论知识已经很扎实了。主观的认为所有工作都大同小异，只要掌握其中的规律就都能应付。但是在会计实习过程中，我才发现自己真的是井底之蛙。平时所学的根本不够用，细节方面更是错漏百出，例如：书写的技能，如金额的大小写、日期书写的规范性等等。还有就是根据相关的实习数据资料，在填写原始凭证、记账、编制各种账表时屡屡受阻。想想原因，多半是因为平时的理论知识不够扎实，经不起实践的考验啊。这也是我实习过程中得到的一个教训，所以扎实的理论是前提。

20xx年，是本人在公司工作的第四年。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在技术岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

年初，XX工程正式开工，这是本人担当XXXX的第一个完整的工程，从开工到竣工，从无到有，紧接着XX工程全面开工，一直持续到现在。感谢公司给我创造了这个机会，丰富了我的人生，让我从沟通能力，技术经验上得到了很大的提升，得到了同事和领导的认可。下面从几个方面总结下经验：

1、不管做什么工作，在做好本职的前提下，都要树立全局意识，公司的形象就表现在我们的身上，要为公司的整体利益着想，使业主对我们的工作作出认可。

2、工作中不仅要有较强的专业技术知识，良好的沟通交际能力也必不可少，很多细节上不是施工问题导致的错误，往往是我们没有在意而不提出来，没有交流。在日常工作中做到随时交流，才能使工程做到完美。

3、在以后的工作中，考虑如何提升技术水平，要有创新观念成为主导思想，要更加努力的奉献自己的力量。

新年将近，转眼间已经在泰山民族中学度过了一个学期了。这半年来我即面对了全新的挑战，又在工作生活各个方面有了不少的收获。总结起来，这是充实快乐，又富有挑战性的半年。在民族中学的半年里，我的身边又有了很多的新朋友。我感受着他们多方面的关怀与指导，使得我可以更快更好的投入到工作中来。学校的领导对我的工作及生活经常嘘寒问暖，给予照顾;老师们也给予很多的指导启发，同办公室的老师们都有着多年从事职业教育的经验，工作认真负责，教育方法灵活多样，对学生的情况了解掌握更为透彻，他们经常对我的教学工作给予积极地建议，细心的指导，全面的支持。他们积极乐观教学，全身心投入爱心事业，尊重每一个学生都让我深受感动和启发……和谐的同事关系使人心情愉悦，工作起来自然积极投入。工作上，在交流期间，服从领导安排，遵守学校的规章制度，积极参加学校组织的一系列活动。从各方面严格要求自己，思想端正，工作态度好，勤恳敬业，不断提高自身政治素养。加强自我修养，真诚对待学生。积极学习新的教育理论，继续充实完善自己的业务知识，从而更有益于自己的教学。教学中，我面对的是一个特殊而且全新的学生群体，他们的知识基础普遍不高，能力水平有限，大多数学生都有着较深的厌学情绪。学习对于他们来说，不是一件快乐的事，可有可无。而且，这群孩子基本都对自己的学习失去信心教师交流工作小结5篇教师交流工作小结5篇。所以课堂上，他们表现出的求知欲不强，很难一节课45分钟都集中精力来听课。我在了解了他们的实际情况后，努力转变自己的教学目标和方式方法。同时本学期民族中学职业中专也提出了崭新的教育教学目标和理念。在这里，培养学生的综合能力比较给他们某一个知识点更为重要，我们的眼光要着眼于学生成长、工作生活所学的能力与知识。让这些孩子从新在学习中找到乐趣，找到自信，找回自我。所以我的课堂更多的考虑是这些学生会对什么感兴趣，我便着手从这些地方入手展开教学。比如，我讲《最后一片叶子》这一课，并没有循规蹈矩的从情节、人物、主旨一点一点的讲下去。我的课上只和学生们讨论了两个问题：这篇小说的主人公是谁?为什么用来写主人公贝尔门的篇幅这么短?在这两个问题的思考讨论中，学生们探究的热情被调动起来，由点带面文中各个人物的性格特征、小说的主旨、写作的艺术特色等主要问题学生都自主的分析探讨了

简洁明了，又颇有正义的价值，同时学生又会有很大的收获。在这种积极主动的探讨研究中，他们的能力也就得到了锻炼提高。一课一得，不断积累。另外，语文课上的能力培养也向着实用性出发。教给学生更多的生活中实实在在用得着的语文知识、能力也成为我教学的新重点。同时对于语文学习来说，阅读是非常重要的学习方式和必须的过程。而职专的学生们普遍不具备良好的阅读习惯，也缺少阅读的兴趣。所以，我每一周都会固定一节课作为阅读课。课上我提供了近百本《特别关注》、《读者》、《青年文摘》、《意林》等适合学生阅读的书籍杂志，让他们自由选择进行阅读。同时摘录好的段甚至篇，积累学习，反复欣赏。同时我还鼓励他们自己挑选感兴趣的、积极有益的书来阅读，及时与他们交流阅读的心得，引导点拨，激发兴趣。就连同办公室的同事们在闲暇时也会到我的橱子里挑选一两本书来阅读呢。一学期坚持下来，我虽然不能保证每一个学生都喜欢看书，但是的确有不少的孩子开始爱看书了，我很欣慰教师交流工作小结5篇工作总结。我会继续坚持这样做下去

毕竟，我在职业中专教学的经验尚浅。因此我更虚心认真地听取专业部老师们的建议，积极改变教学习惯，努力探索新的教法学法。由于学生的层次不高，习惯不好，所以不断地减缓以往快速教学的习惯，放慢步伐，扎实推进，并分层要求，适当降低教学难度，逐步提高，实行“低台阶，多密度”的教学进度，及时联系生活实际，启发学生思维。新的环境，新的工作，新的挑战，带给我的是新的成长，新的自我。经过一个学期的工作学习，我坚定地相信在下半个学期的工作中，我会有更多的收获与进步。

xx年已悄然过去了一半，回首这半年以来，除了收获了半年的辛劳之外，更多的是让我们看到了这半年来工作中的不足。客观的讲，20xx年是一个艰难的过渡期，我们从原来家喻户晓的xx旅行社改名为xx旅行社，为了打造新的品牌及知名度，年初我们制作大量的资料发放，投入大笔广告费用，让xx旅行社以全新的姿态走进人们的视线中。

为了完善管理，我们制定一套新的内部管理制度，由原来的人管人的低级阶段向制度管理人的阶段过渡。并且进一步细分各部门职责，成立了组团部、地接部和财务部。为明确以后我们旅行社新的方向和目标。我们特作出以下总结及计划。

**岗位交流工作总结范文9**

我深刻的体会到全科医生在乡镇卫生院工作中的重要性，全科医生肩负着在新的历史时期中乡镇广大居民身体健康的重要责任，这就要求全科医生需要更加努力，不断的学习，提高专业技术水平，同时更重要的就是根据自己的岗位和任务，要端正工作态度和价值观：即接纳所有的服务对象，对其进行首诊评价管理。全科医生对病人的不同需求必须保持高度的敏感，从而激发病人的生活态度和价值观，提高病人对健康的认知能力和健康促进的素质，从而实现全科医疗以人为本的健康照顾的根本目的。

工作还不深入，在应对患者的过程中还存留着以医疗为主，以疾病为中心，以医生为中心的就诊模式，对乡镇常见的健康问题，康复医学等全科医学知识还缺乏全面的了解和掌握。所以要充分利用有利的条件更新观念，改善服务质量和提高医疗服务效率，更好的为乡镇广大居民的健康服务。

**岗位交流工作总结范文10**

教师交流工作小结

1、教师交流工作小结

20xx年9月，我有幸成为了教师交流队伍中的一员，由薄弱学校进入百年名校进行学习。初到北海小学，对这里的方方面面没有太多的了解。为了让我们尽快适应新的教学环境，做好工作，学校领导在生活和工作上给予了我们很多照顾，使我们已经开始按部就班地进行工作和学习。现把这一年来的工作和学习情况以及自己的体会做一总结：

从薄弱学校来到百年名校，刚开始我的思想压力很大，面对新的教学环境，对自己的业务水平产生了怀疑：能不能胜任这里的课堂教学工作？在教学教研方面和这里的教师有多大差距？一系列问题使我困惑、迷茫，不知所措。还好，校领导周全的考虑使我们一点一点地融入这个学校。学校为我们安排了指导老师，让我听课学习，了解学校，了解学生，了解教学程序，同时了解校纪校规。阅读北海小学校刊，了解其精神风貌。

经过这种过渡，对学校有了全面的认识，变得熟悉起来。这对我的教育教学观产生了很大影响，让我有了更深刻的认识：树立“人才多样化，人人能成才”的人才观，树立“德智体美全面发展”的质量观，树立“为学生的一生发展和终身幸福奠定基础”的价值观；正确对待学生“寸有所长，尺有所短”的客观现实，能够蹲下来和学生说话，睁大眼睛发现每位学生的优点，要尽最大努力对学生进行扬长教育和信心教育，为学生的美丽人生奠定基础。我调整好心态，逐渐适应了这里的学习和工作环境。

通过向指导老师学习听课，我看到了新课程教学理念的渗透，课堂教学组织方式的多样化，课堂整体设计新颖，学生活动的有效操作性、具体化，教师知识的渊博、语言的严谨、情感的丰富、教态的得体。学生的知识也很丰富，主动参与配合老师，积极思考，提出疑问。为我的教学工作提供了参考，提出了要求。我感觉到自己的差距。校领导听了我的课，并做了准确的评价，我进一步认识到自己的不足，明确改进之处。

学校安排了我担任四年级五个班的体育教学工作。这一年来，我严格遵守请假制度、作息制度，遵守学校教育教学规章制度，服从学校各项工作安排和要求，尽力尽责做好工作。教学中，认真、充分备课，规范书写教案，研读课程标准要求。做到提前两周备课，每上一堂课前，都尽量先听其他教师的意见，好的方法，多多采纳，发现备课中遗漏的地方，及时补救；并试学着对其教学进行分析，欣赏精彩，提出意见，提高自己的教研方面的能力。

课后及时总结，写好教学后记。在备课过程中，认真听取同科教师对教材的分析，知识点的把握度，课堂结构设计思路，解决问题的过程和方法。同时把自己对这一课的认识拿出来请其他教师进行评判，征求意见，改进教学。认真做好听、评课记录，并在之后进行细细分析，学习别人的优点。认真聆听、学习组长对于教学理念、教学思想、价值观教育的讲解。树立新课改理念，实现新课改的目标要求。

积极带训学校田径队的训练工作，积极开展好群众性体育活动，丰富了学生的课余生活。同时也为运动队选拔了一批后备人才。在这一年中，我认真对待、积极参与各部门组织的各项活动。在区田径运动会中获甲组第五。所带班级在校各项体育比赛中都名列前茅。

“金无足赤，人无完人”。在北海这一年我自感收获颇丰，但还是有很多不足的地方等待我去改进。在今后的教育教学工作中，我将立足实际，在学校领导、师生的支持，创造性地搞好体育教学，使我的工作有所开拓，有所进取。更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。我将以更高的热情投入到教育教学工作中去，以更高的标准来要求自己，进一步完善自我，向着更高的目标奋进。

2、教师交流工作小结

忙碌的时光总是过得很快，为期一年的交流在留恋中结束。在这一年里，我始终以开放的积极心态，面对城乡差异与工作压力，努力的学习与工作。在这里，我首先被朐小老师的工作热情所感动，我也向他们一样全身心地投入到工作中，并且感受到了工作的快乐。在胊阳小学，我收获了很多，现将这一年的学习工作总结如下：

一、完善师德，提高修养

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，朐阳小学教师的敬业精神，使我对教师这个职业的职责和使命，有了更深的认识。交流这段时间让我深深体会到作为一名教师，必须全心全意地热爱自己的工作。

在工作中，我始终将思考的欢乐和收获的喜悦送给学生，全身心地扑在教育事业上。“没有爱就没有教育”，我努力以一颗博爱之心平等地对待每一位学生，绝不以成绩好坏分优劣，以自己的真诚无私赢得了学生的热爱和尊敬。同时，与周围人建立良好的人际关系，在教学活动中很好地与老师、学生、家长合作，与人坦诚相处。

二、虚心学习，锤炼业务

“读书—思考—实践—反思—总结”是我每天学习生活的重要组成部分！我仔细阅读，潜心研究，认真钻研，深入思考，从理论上武装了自己。回想这些日子，真的觉得充实而满足！因为我不仅“浇灌着”，更在“收获着”！

**岗位交流工作总结范文11**

在开展工作之前做好个人，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。保障了在节假日期间小灵通的正常通话，并能及时与用户沟通，使用户的小灵通通话能正常使用，并得到用户的赞赏。为钟楼的小灵通通话质量做出了应有的贡献。

成绩的取得，与领导的关心和同志们的支持是分不开的。在今后的工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为更好的小灵通通信质量奉献自己的力量。

教师交流，共建优质教育平台

20xx年8月，带着一份憧憬和期待，有幸参加七星区教师交流活动,与其说是交流，不如说是去学习锻炼。自从踏入交流学校的第一天起，就坚定了一个信念，认真学习，扎实工作，尽己所能，出色地完成交流任务。一年的时间已结束，此次交流使我有机会尝试了在不同环境下，面对不同类型的学生如何实施课堂教学，让我认识到在不同的学校环境下怎样开展工作，使我受益匪浅，现将这一年工作心得总结如下：

一、领导关怀，同事帮助，为交流工作打下坚实基础。

到樟木小学的日子里，首先我最大的体会就是我校领导的关心及老师间的互助与合作，使我感到了家庭的温暖，这个大家庭给我们创造了和谐、融洽的工作氛围，使我们能够安心工作，免去了后顾之忧。

在校期间，我严格要求自己，服从学校领导的各项工作安排，严格遵守学校各项规章制度。时刻不忘自己是一名交流老师，学习樟木的教学经验。我深深地感觉到樟木小学老师强烈的责任感，他们关爱每一位学生。到樟木以后，我下定决心，不管遇到多大的困难，一定要坚持下来，尽自己最大的努力做好工作。

二、锐意进取，学有所获

1、深入学习。来到樟木小学，校领导安排我任教二年级语文学科教学兼班主任工作。虽然之前有过班主任经验，但是对于农村的孩子，作为班主任的我还是对班上的孩子进行因材施教，班主任的一言一行，对学生都会产生巨大的影响，所以，在应对教育对象实施影响的同时，不断地完善自己。必须不断地学习有关知识，在实践中总结经验，提高自身素质，才能严于律己，以身作则，在学生中树立一个实实在在的榜样。因此，要教好思想既单纯孩子，班级

事务，自己能做的，努力动手去做，以身作则，并培养学生的能力；重要的是要从心底爱这个班，就像是自己的家一样，爱这个家中的每一个成员。学生无形中会形成一种自我约束力，并模仿着为班级做一些力所能及的事。

2、搞好教研。交流之初，在科研处教学视导中，主动进行听课、评课，认真吸取老师们的先进的教学模式和教学方法，让我的教育理念得到了进一步更新。通过听课、看校园，接触师生，让我深感城乡交流的重要性和必要性。

业务学习中和老师认真交流，谈教学得失，谈教学方法，参与集体备课，并积极参加教研教改，始终坚持与其他老师一起探讨、研究怎样搞好各项工作，根据制定的工作计划，及时创新性地完成并总结，真正将交流工作落到实处，为实现打造教育共同体而不懈努力。通过上公开课、听课、评课，相互交流活动。无论是教育还是管理都让我耳目一新，例如，在学校进行“同课异构”教学比赛中，我就领略到了优秀教师在课堂中对教材不同的解读和剖析。对教学过程中的手段和方法的处理。在集体备课中，将和同年级的教师一起钻研课文，集思广益，对单元中强调的重难点一一突破，扎实开展教学工作，这样浓郁的教研氛围使我的教育视野得到了进一步拓宽。

三、交流感悟和建议

1、通过教师交流，对教育教学起到很好的促进作用。这是一种先进教育思想，先进教学方法的交流，是先进教研方式的有机结合，这种交流使双方教师相互学习、取长补短、共同提高，对于教育事业起着重要的推动作用。

2、在樟木小学的学习中，让我感受到该校的教育教学范围很浓烈，教师的责任心很强，积极性也很高涨，但是对在学生活动方面能更加的丰富些，学生的综合素质会更加强，可以根据实际情况发展学生的“第二课堂”，可以借鉴他校校本特色开展“学生社团活动”，让学生在“动”“静”结合的环境中学习，让课堂变为学堂，让学校成为学生的乐园。

在本次交流活动中，再次感谢樟木小学领导和老师们对我的关心和帮助，更感谢我校领导能这次机会和对我的培养。

**岗位交流工作总结范文12**

为了响应上级有关要求，校长在20xx暑期校委会会议上成立了教师交流领导小组。分别由校长任组长、校务人员及办公室为组员，强化对活动的领导。

根据局有关要求，本着自愿的原则，从本校在编各学科教师中推选出教师开展交流。教师自主报名三人（白金辉、王林珍），学校推选二（张爱良、俞雪琴、陆丽春）。后经过片域内的商议，最终派出三位老师到外校交流。同时从三所学校引进了三位交流老师。具体如下表：（略）

1。克服了观望心理。因为是第一年开展活动，不少教师存在着观望心理，甚至抵触情绪。我们通过政策解读，交流座谈，对涉及对象进行沟通，动员他们积极参与交流。经过工作，有二位老师主动申报，体现了教师了解接受的心态，逐步克服观望心理。

2。克服了“惩罚性”。交流的目的是为了教育均衡，也是为了给教师积淀更加厚实的基础条件，为今后的职称晋升做好准备。一开始，有人认为出去交流应该是对工作表现一般的惩罚，事实证明，学校在操作中没有这一点做法，大家能普遍接受。

3。克服了“随意性”。开展交流工作政策性强，不能太随意。我们通过制定方案，人选摸底，谈话，最终确定了五个对象，在商议过程中，也充分尊重了民意。

1。提高认识，营造良好的氛围。统一教师思想，引导教师积极做好交流工作。

2。精心备课上课，确保教师交流任教工作落到实处。考虑对口交流工作的有效开展，又要兼顾双方学校工作的实际需要，防止一哄而上。

3。实事求是，客观公正做好交流教师的考核工作。交流一年来，交流任教教师要对交流期间的工作做出认真的总结，学校进行了民主推选、考核，推出一位优秀者，全面做出评价。

进一步推进了教师爱岗敬业的热情和激情。我校白金辉老师能克服困难，勇挑重担，在另一位交流教师身体原因不能成行的情况下，主动到林埭小学交流，虽然路途远，毫无怨言，体现了良好的人格品质。陆丽春老师在叔同小学承担了寄宿制毕业班教学及班主任，全新挑战，压力空前，但能顶住困难，被学校推荐为考核优秀实属不易。

通过结对，进一步推进教师之间的互动交流，互学共长，改进教学方法，更新教育理念，缩小差距，促进区域教育均衡发展。另外，学校能做实做细交流工作，送上对交流教师的关爱。一年内，学校利用教师节走访外出交流的三位老师，利用春节走访交流到我校三位老师，送上节日的祝福，了解教师的需求，为教师送上关爱与问候。

我校恰逢百年校庆，来交流的三位老师能克服苦难，主动请缨，出色完成了学校交给的校庆任务，期间工作量重大，但是面对困难，他们克服下来了，很是不易。

1。给交流教师政策上的更大优惠。今年已经设立考核奖金，我们觉得这方面很不错，对推动下阶段工作极为有利。

2。作为街道学校，教师普遍心理就是留在本校，出去交流意识还不够。希望政策上尽量做好保护，特别是到农村学校的，不要带编制过去，只有这样，才能鼓励大家积极参与。

**岗位交流工作总结范文13**

在工作的配合方面，因为我本身的专业优势，能够很好的协助土建工程师完成相关设计图纸的绘制、审阅，修改以及现场施工质量的控制。20xx年9月现场正在进行地勘工作，同时临建也即将动工。在审核临建图纸时发现有诸多不合理之处，譬如临建房屋的基础及地面没有具体做法，食堂的布置不实用，另外临建办公室应监理及业主的要求加设独立的业主监理办公室等。因此现场工程师主持修改设计，我则负责根据原设计，查询相关国标院标图集，结合现场情况，按照工程师要求，先后绘制了临建围栏施工图，临建的房屋基础，修改了临建营地总布置图，临建管理人员食堂建筑图以及临建办公室图纸等……

回顾这一年多来的工作，我力争做到“我是一块砖，哪里需要哪里搬”，我所负责过的工作从翻译到市场开拓，又从协调员到多项任务的配合，再到最后的土建工程师，可谓几经波折，几经磨练，但这些均让我从中获益匪浅。翻译工作让我在英语方面打下了坚实的基础，市场开拓让我对商务方面有所接触与了解，多项工作的配合也让我对成本控制、矿山规划、进度编制、初步设计、山体爆破等方面均有所涉及与学习，最终回归到本专业，将自己最亮最热的部分奉献出来。

**岗位交流工作总结范文14**

无损检测这个行业现场的检测条件不是很好，一个工地一个样，被检测工件要么在地下，要么是架空，检测条件好的工地很少，工地的生活环境也不是很好，要是没有一个吃苦的心和耐心，在检测工作中很容易发生工作失误，往往工作中一点的失误就会造成错误的检测结果，而检测结果那是要负法律责任的，所以需要有一颗不怕吃苦的心，还要有耐心，只有这样才能保证检测结果的真实性和正确性。

检测工作进行前，第一步要先弄清楚工程概况和被检测工件的现场情况，被检测工件的现场情况包括被检测工件的名称、规格、材质、编号、所在位置及其现场情况；第二步弄清该工程的验收规范和检测标准，还有合格级别和检测比例等；第三步依据该工程的验收规范和检测标准，结合被检测工件的实际现场情况制定检测方案；第四步根据检测方案实施检测；第五步检测结束整理资料，出具检测报告。以上五步都是一环紧跟一环，每一个环节都要认真和细心的确定、实施。工作认真、细心是保证检测结果正确性和准确性的前提和保障。

不注意的话往往会严重影响底片质量和检测结果，根据我多年的工作经验总结出以下几点需要注意：

1、射线检测过程中贴片时要让铅字紧靠焊缝，确保铅字在底片上都能显示；

2、射线检测过程中，射线机的窗口角度，要在相距90°的两个方向上观察窗口中心是否对准底片中心；

3、洗片时，要养成先洗一张试片的习惯。底片水洗必须用流动的清水，洗片用的水决不能重复使用，每次洗片前必须更换洗片桶内的水；

4、超声波检测过程中，每次检测前和检测后，必须对探头和扫描曲线进行校对；

5、超声波检测过程中必须确保探头和工件之间耦合良好，且扫查速度不能过快；

6、磁粉检测和渗透检测前必须要先对检测设备进行校对；

7、渗透检测擦除渗透剂时，一定要一个方向擦除，且要擦除干净。

以上第一和第二两个方面是最重要的两个方面，它代表着个人从事无损检测工作的态度，是从事、干好无损检测工作的基本条件，工作经验就是靠着持有这样工作态度的人，反反复复、重复枯燥无味的检测工作慢慢积累起来的，它是无损检测事业发展的动力。第三个方面是我在这么些年的工作中总结出来的，且在这个方面犯过不少错误，深有体会。

在以后的工作中我会注重理论学习、不断提高自身素质、努力提升工作能力，爱岗敬业、认真履行工作职责，努力提升工作质量，发扬干一行、爱一行、钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情积极负责地开展工作。积极参加各项培训，不断提高自身素质的同时，也要提高同事们的整体素质和技能，便于更好的完成各项任务，为公司的发展贡献自己的一份力量。

**岗位交流工作总结范文15**

20xx年的9月，我怀着忐忑的心情走进了硚口区义烈巷小学，开始了我为期一年的轮岗交流工作。说实在的，从事教育工作十几载，突然离开熟悉的学校、同事，来到一个全然陌生的环境，心里多少还是有些彷徨。但我发现这里的老师是那样的热情友好，他们给予我极大的关心和帮助，使我信心倍增，全副身心投入到工作中。在这一年的轮岗交流活动中，根据学校的需要我担任了五年级(2)班的班主任及语文教学工作。在领导的关心下、同事们的帮助下，我得到很好的学习和锻炼，收获颇多。

刚接手这个班，就有好心的同事告诉我班上的孩子习惯不怎么好，每天能将作业本一本不落地收齐估计都是“太阳从西边升起”;多数学生已养成了在学校也讲武汉话的习惯，尤其是有个别有个性的同学喜欢“出口成脏”……良好的学风要从班风抓起，于是我首先从班干部入手，召开班干部会议，一起商榷班级公约，利用班会、晨会等教育阵地开展行为大讨论。考虑到班级孩子们的家庭状况并不怎么好，我自己花钱布置教室，带头为班级捐助公用物品。课间，我带着孩子们一起跳长绳;午休，我与大家一起打乒乓球……课上到课下我积极关注学生的每一个细节，我用自己一颗爱班级、爱学生的心感染着每一个孩子。功夫不负有心人，短短一个多月的时间，老师们都说班级风貌变了，孩子们变得有礼了，课堂上变得积极了，每月行规评比表扬的次数多了，学生们也渐渐地喜欢上了我这个刚来的老师。

在这个班级中，有老师们号称的“四大金刚”，每次考试几乎都是不及格。我听在耳里，急在心里，我暗暗对自己说：“在这一年中，我要尽我自己最大的努力让他们取得进步，感受到学习的喜悦!”我通过家访，了解到不仅是这几个孩子，还有很多家庭的父母他们并不是不想督促管理孩子的学习，生活的所迫、自己文化水平的低下实在是让他们心有余而力不足。看来家长的力量并不能起到很好的帮助，于是我经过一番思索开展了有针对性地学习活动。我坚持每天早到校，在教室里督促大家晨读;我将每一节的语文课都拿5分钟出来报听写;我利用课间时间让同学们相互检查背诵情况;我针对不同层次的学生情况设计不同的的\'作业，尤其是对学困生的情况进行跟踪记载，对他们的作面批面改，及时讲解订正;我鼓励大家共同阅读，通过开展“读书交流会”来反馈他们的阅读情况……一分耕耘一分收获，在这一年中，全班同学无论是期中还是期末考试合格率均达到了100%，优秀率达到了70%以上!取得的成绩不禁让我欣慰，更鼓舞了孩子们学习的信心与热情，班级中也形成了良好的学习氛围。

虽然我知道在义烈巷小学工作的时间只有一年，但我却把自己当做是义烈巷小学的一员。无论是学科的教研活动，还是其他学科的听课、学习活动我都会积极认真的参加。在活动中我学到了很多新的教育思想和教学方法，我积极参加本校老师的公开课的听课评课，抱着学习的态度与执教老师、听课老师一起交流学习，为出课的老师提出合理化的建议。对教学目标的达成、课堂教学策略、教学机智、小组探究学习等方面进行共同的研讨，相互学习，共同进步。这期间我还参加了学校的“节节课好”活动，我精心准备准备执教的《傻二哥》受到了学校领导和老师们的好评。同时，我也全身心投入到学校的“区素质教育评估”活动中，认真准备，我班学生作为受检年级也得到了下校的督学的夸赞。

转眼间，一年的时光就这样不知不觉流逝了。虽然我现在已回到了自己的学校，但每当我闭上双眼，眼前就会浮现出同事们亲切的面容和孩子们天真的笑脸。虽然教师轮岗交流工作只有短短的一年，但它却成为了我教师生涯中一笔不可或缺的宝贵财富。

交流轮岗教师的工作总结

按照《深化城乡学校托管联动促进义务教育均衡发展实施方案》精神，我校和中卫二中结成对子完成了中卫市第一轮城乡教师交流工作。20xx年元月接到市局通知，我校积极与二中取得联系将我校李维和、王晓娟、冯学友、王亮、刘娟芳派往二中进行为期一年的交流学习。他们都是青年教师有很大的发展潜力，可塑性很强。学校交给他们的任务是：到二中参加教学实践活动，积极参加教研教改，虚心学习二中先进的教育思想和教学方法，把自己锻炼成为科研型教师 ，一年后把二中的先进教学理念和先进的管理方法向学校作详细汇报。二中选派周经华、田娟、王银银、丁海霞、刘向辉五名老师到我校任教，期间各位交流教师都能严守工作岗位，为实现中卫市教育均衡发展做出了应有的贡献。

1 、提升了农村教师的教育教学水平

城乡教师交流，对教育教学起到很好的促进作用。这是一种先进教育思想，先进教学方法的交流，是先进教研方式的有机结合， 这种交流使双方教师相互学习、取长补短、共同提高，对于教育事业 起着重要的推动作用。尤其对于农村教师来说，受益最大。对于交流到二中的教师能直接感受、学习、实践先进的教学方法。对于本校的老师通过对二中交流老师带来的先进教学方法的观摩和学习，也能提高教育教学水平，所以城乡教师交流极利于农村教师的发展。

2、丰富了城市教师的教学经验

城市教师一直面对是基础较好的学生，可能花费较少的精力就能取得较好的成绩。但大多数农村学生基础都较差，面对全新的教育对象，他们就要改变原来的教学模式，重新探索适合新教育个体的方法，极大的丰富了他们的教学生活，也能激起他们对教育科研的探索激情。还有农村学校教育环境相对恶劣，不管是在工作上还是生活上对他们都是一个磨练。相信有了这次交流，他们的生活会更精彩。

3、促进了教育均衡发展

教师交流轮岗机制，促进义务教育优质均衡发展，整体提升义务教育学校办学水平和教育质量。随着交流轮岗制度的建立和覆盖面的不断扩大，进一步改善师资队伍结构，优化教师、校长资源的初次配置和再次配置，推进了优质教师资源共享，促进教育公平问题，整体提升办学水平和教育质量;强化义务教育学校教师的统筹管理，使教师由“学校人”逐步变成“系统人”。

1、认识尚未到位，消极对待交流。

2、社会认识有偏差，社会上普遍认为只是不出色的教师才会被交流，尤其是农村教师交流后，普遍都会受到城里学生的歧视，所以农村教师普遍消极对待交流。

3、政策缺损，市局有明文规定城市交流教师在职评时有加分，但对农村交流教师有何优惠没有做出明文规定，导致农村教师交流难。

4、评价与反馈机制落后，只注重交流的过程，不注重交流的结果。

1、完善制度，规范操作。

2、明确职责，加强考核。

3、做好交流教师的思想工作，确保平稳实施。

4、关心交流教师，力所能及地解决好他们的工作、学习和生活问题，促使其迅速适应岗位变动，全身心投入教育教学工作。

5、切实保障交流教师的权益。

6、加大宣传力度，消除负面影响。

**岗位交流工作总结范文16**

20xx年是报业服务处持续稳定发展的一年，报业服务处各项工作正沿着“加强质量管理，提高服务水平”方面健康发展。我的工作也是同报业服务处共同成长的一年，总结20xx年的工作之前，我回顾自己在20xx年的248天的工作内容。工作岗位、工作内容该怎么总结呢?很多的事物总不是简单的重复，重复中总有新的发现、新的收获、新的思索。20xx年是忙碌着工作的一年，但大多是被动与忙乱；20xx年是思考着工作的一年，更多的是主动与从容。这应该是20xx年最大的收获。现在，我将自己20xx年的思想和工作总结如下：

报业服务处办公室的一大功能就是服务功能，我个人的职责是这一功能的最终体现者，主要任务是为服务处领导、各部门和员工做好服务工作，确保服务处各项工作正常开展。所以，20xx年工作总的指导思想是“强化服务功能、增强服务意识、提高服务质量”。

20xx年对工作的思想认识有所提高。我的工作比较庞杂凌乱，甚至有一些琐碎。但其重要性却不容忽视，尤其是在后勤保障方面，有的事情虽小，但其影响面很大，缺少打印纸或墨盒更换不及时可能一份重要檔不能及时出稿。这些事情可能简单，人人能做，但我认为不是每个人都能把它做好，我对自己的要求是既然重要，没有理由不把它做好。

思想上认识明确，行动上当然有所表现，工作效率对每件工作都很重要。但我之所以把办事效率单独作为一条来总结，是因为工作效率对我这方面工作非常重要，有的事情是高效率才能彰显它的价值和意义。为提高工作效率，我的方法是日常性工作未雨绸缪，偶发性事情高效解决。确保服务处工作不受影响或少受影响。

许多工作只有积极主动，才能从容自如，要不然会疲于奔命，忙于应付。份内之事，不要领导交办，更不要领导催办。领导交办的事，不推不拖，各部门和个人的事情同样不推委、不敷衍，能解决及时解决，不能解决及时汇报。

1、创优工作

(1)服务处的创优工作在公司相关领导的指导下，通过不断完善、积极整改，对不足之处进行整改，在整改过程中，使我一个从未涉世物业的人在报业服务处创“国家示范”中，从学习到理解变成掌握最终进行协助，同时也从中学到物业行业在工作要求是细致化、流程化、标准化，对各项檔要求均要熟练掌握然后在从实际中去教会员工。特别是我自身一开始对创优理解不深，以至在做的过程中很多地方无从下手，最终工作脱节。

(2)积极学习公司、服务处关于管理新措施、新规定、新办法，对各项管理办法、工作手册深入学习。

(3)在后期迎检过程中对“汇报材料”印刷厂家进行罗列筛选，最终以在行业较低的价格印出我们需要的产品；“汇报视频短片”

2、后勤保障方面工作

(1)对打印机、复印机、传真机、计算机等办公设备的维修与维护。服务处建立几年来，部分易耗资产逐步进入老化期，设备问题影响正常工作，部门报修报主任同意后，积极联系厂家或经销商进行维修，确保服务处的工作不受影响。

(2)办公易耗品的保障。服务处现有13台计算机；2台打印机；复印机1台；传真机1台；各种易耗品打印纸、碳粉、配件等需求较大，积极保障好这些常规易耗品的供应。

(3)日常办公用品的保障，积极与库管做好衔接，对各部门需要申购的物资进行对接，并上报服务处主任进行审批，在事后做好保存、发放工作。

(4)做好员工宿舍的管理，对新入职员工进行住宿的安排，事后积极关心，把工作思路变被动为主动，积极主动，争取创造一个高质量的服务体系，保证服务处的各项工作正常进行。

4、考勤管理工作

20xx年是我服务处制度建设规范管理不断完善的一年，考勤工作是加强自身建设、加强员工日常管理的重要举措。为此我服务处实行了上下班指纹打卡的考勤制度。在考勤的日常管理中主要作了以下工作：员工的日常公事外出请假以及异常打卡情况进行登记；员工的加班换休登记工作；对日常打卡情况进行监督；不定期对在岗情况进行抽查；对打卡数据进行采集；汇总请假迟到早退旷工等情况，制考勤月报表。由于这项工作涉及每个人的利益。在做这项工作时，力求客观公正、不偏不倚。由于这项工作是从无到有，从出现问题到逐个解决的渐进过程，通过近十个月的磨合，基本上形成较完整的制度.通过这项工作加强了服务处工作纪律。

5、人事管理：

(1)积极做好人力资源的控制，对各部门人事缺员情况下积极与行政部进行协调，并拿出对策和拟定招聘计划。

(2)人事管理：在职、入职、离职的统计数据如下：20xx年4—12月共计入职54人、离职44人，现有在职共计人员164人，分别为：服务处5人、工程部16人、客户部10人、秩序维护部28人、保洁部31人、停车场28人、餐饮部14人、后厨27人、顺城5人；

6、其它工作

(1)积极参加服务处的各种会议和活动，做好服务工作。做好服务与保障工作。

(2)协助好主任做好服务处的安全工作。服务处规模不断扩大，给安全工作带来很大困难，依照主任的要求，不间断地为值班人员做好安全思想工作，不定期到大厦、大院、庆云西街停车场检查，同时积极配合辖区派出所，做好安全工作。

(3)认真完成好领导交办的各项工作。

(4)办公室的外勤工作。

20xx年的工作有成绩有不足，自己意识到的问题与不足主要有：工作易情绪化，有时有烦躁情绪，尤其是对待自认为是一些小事的时候，缺乏足够的耐心；工作中有时还存在畏难情绪，对有的事情的困难准备不足，缺乏追根究底的精神；后勤保障工作往往在组织活动和接待过程、其它事务性工作中，由于工作疏忽，细节方面出现严重纰漏。因此，行政工作必须认真反思、重新审视工作态度及工作过程中狠抠细节等问题，需通过认真检讨、反省，避免在以后工作中犯类似错误。这些问题的存在，阻碍着工作的发展，同时与服务处目前良好的发展态势格格不入，都有待坚决克服。同时肯定还有自己没有意识到的缺点和问题，恳请大家提出批评指正。

20xx年已经过去，所有对的、错的、成功的、失败的都是宝贵的财富，带着这些财富，投入自己最大的激情和热情到20xx年工作中去，我相信，我的20xx一定会是不平凡的一年。

**岗位交流工作总结范文17**

20xx年9月，我――作为城区高中教育发展共同体的一名交流教师，作为架起杜桥中学与铁路自立中学增进友谊、加强交流、取长补短、实现共赢桥梁和纽带的光荣使者来到了铁路自立中学。有人说：“使人成熟的，并不是岁月，而是经历。”这三个月的交流生活对我来说，无论在思想上、业务上都可以说获益匪浅，使我的整个身心都得到了提升！我敬佩铁路自立中学以王校长为核心的校领导班子求真务实、以人为本的工作作风，敬佩以李西展、刘玉萍、杨秋香老师等为代表的铁路自立中学同仁们忘我的奉献精神，认真负责的工作态度，他们才是我真正学习的榜样。正是由于双方领导大力支持、鼓励和众多铁自立同事的无私关怀、帮助，我才得以顺利地完成对新环境的适应，及早地熟悉业务，全身心投入到教育、教学工作中去。现对于三个月来的交流工作，总结如下：

作为交流教师，我担任高一6个班的生物教学工作，同时兼任高一6班的班主任，尽管交通不便、起早贪黑、甚至每星期二全天6节课，加上开会和三节晚自习，使我早上7点多到校，无暇顾及家人和孩子，中午饭和晚饭只能在学校

附近凑合吃，晚上10点多才能回家，还有老人住院需要照顾等有种种困难，我依然排除万难，坚持每日到岗，严格遵守学校的各项规章制度和纪律要求，按时完成各项工作任务，认真履行好一个教师和班主任的职责。

作为交流教师，我认真研究学生的实际，除搞好备课、上课、作业批改等常规工作外，教学中乐于探究，积极实践，着重在如何让课前的铺垫印象深刻，课堂知识条理清楚，有序？如何使学生感兴趣，甚至于听课的教师也非常感兴趣，以调动学生的学习积极性？如何在课堂上的合作探究，激起兴奋点，使学生真正的动起来等方面下功夫。

我一直认为，教师的工作不仅仅是传道、授业、解惑的教书匠，更应该是人类灵魂的工程师，教书更育人。故无论是在作为高一6班班主任还是作为高一5到10班生物教师的日常工作中，我经常利用课余时间与学生进行谈心、交流，关注学生身心发展，及时引导和纠正学生存在的问题，帮助学生排忧解难，塑造学生正确的人生观、价值观、健全的人格、乐观、豁达、积极向上的人生态度。以身作则，使自己成为学生们的良师益友。

作为两校交流的使者，我认为：交流，不仅仅是去展示自己教育教学特色和水平，更重要的是兄弟学校之间教育管理理念，教学方法、模式的沟通和融合，取长补短，为彼此输入新鲜血液，有所启发，有所帮助，有所提升，为两校师生提供更丰富的经验、更开阔的视野，以促进两校优势资源互补、教师的专业发展和学生的全面成长。故在日常工作中，我注意将杜桥中学“两段三环261”模式为基础的新的教学理念，及发展成熟的教育、教学实践贯穿其中：如以学案教学、问题探究、质疑对抗等为特征的学本课堂；以课堂观察、课题研究、磨课、磨题等为特征的教研氛围；以注重素质教育、学生全面发展和终身发展为目标的自主管理、第二课堂、社团活动等。

同时，我也深深地被兄弟学校优良的工作作风和精神风貌感染着：王校长的亲力、亲为让我敬佩不已；教务处工作的耐心、细致让我深受启发；政教、安全处老师工作的扎实、高效让我记忆深刻；铁自立同仁教育、教学的精湛、认真让我感受颇深；我所在的办公室、理化生教研组同事的悉心帮助和关怀也让我有杜桥、自立一家人的感觉。在交流中，我积极认真地去听其他老师的课，虚心请教，认真学习他们的授课方法和授课技巧，与他们一起研讨新的课改模式，不断提高自己的教学水平以实现共赢。

总之，在这一片少有噪音，少有拥挤，少有浮华，少有五彩缤纷的灯光，远离城市的喧嚣的净土，我感受到一个敬业、乐业、精业、勤业的教师团队，一个淳朴、认真、踏实、求知若渴的学生群体。我工作着，收获着，付出着，感动着，我愿尽我所能，用热情，爱心做好教育教学工作，认真履行一个交流教师的光荣职责，努力做到让学生满意，家长满意，社会满意，两校领导和同事满意！

**岗位交流工作总结范文18**

为了提高财x务人员的综合素质，培养一岗多人和一人多岗的梯队建设及复合型人才；同时为了避免财务人员出现工作厌倦，更好地调动工作积极性，以及通过岗位轮换，能够及早发现错误，创新新工作思维方式。

财务中心所属内部各岗位之间进行定期岗位轮换；

岗位轮换指二级部门经理以下岗位，二级部门经理岗位按部门经理1+1确定培养对象。

财务中心下发员工轮岗意愿需求（表格见附表）

轮岗前沟通了解轮岗人员对轮岗的接受及认知程度，理解轮岗的意义和目的，被轮岗人员的优势和不足，轮岗后的发展方向和计划；

根据员工轮岗意愿需求，财务中心制定年度轮岗计划并组织实施；

在确定轮岗后，做好轮岗岗位的培训和工作交接；

部门负责人做好轮岗人员的跟踪工作进展程度并予以指导；

现任岗位人员对轮岗者并行一个月的并行工作制，使继任者迅速了解工作内容，及保证工作不影响。

岗位轮换必须在不影响正常工作的开展和保证工作的连续性前提下进行；原则上财务人员在同一岗位连续工作满2年的，应根据实际情况有计划、有顺序进行内部岗位轮换，必要的可延长或缩短轮岗年限，但必须满1年以上。

根据年度轮岗按排计划，各轮岗人员必须服从轮岗按排，不得以各种理由抵制；

轮岗人员所在部门负责人、原岗位人、轮岗人对轮岗效果和合格程度作为当月工作计划绩效的一项工作；

同级轮岗薪酬标准不变；升级轮岗，考虑职业生涯发展或培养需要，考核3个月适用期后可执行原标准或相应调薪资；降级轮岗属员工自行提出的且在6个月内的保持原薪酬，如根据考核达不到要求的需进行降级降酬；

对有轮岗经历的员工，公司在职务晋升、薪资调整、培训等方面优先考虑，并根据轮岗经历和工作表现，在晋升考核，内部竞聘时给予2-10分的加分。

试用期员工不得轮岗；

连续2次轮岗实习考核不合格者2年内个人不得提出轮岗申请。

员工轮岗意愿需求表

**岗位交流工作总结范文19**

9月，带着一份憧憬，带着一份喜悦，带着一份期待，有幸参加县教育系统组织的教师交流任教活动。与其说是交流，不如说是去学习锻炼。自从踏入交流学校的第一天起，就坚定了一个信念，认认真真学习，扎扎实实工作，尽自己所能，发挥自己所长，出色地完成交流任务，最起码也要对得起自己一个月的奔波。

此次交流使我有机会尝试了在不同环境下，面对不同类型的学生如何实施课堂教学，让我认识到在不同的学校环境下怎样开展工作，使我受益匪浅。

交流之处，领导给我们做思想工作，帮助我们消除顾虑，坚定信心，并派车把我们送到交流学校。交流期间，学校领导亲自打电话嘘寒问暖，询问工作和生活情况。在繁忙的工作中挤出时间，亲自来交流学校探望我们，给我们送去了温暖和关心，坚定了我们在交流学校一定干好的决心。

驻香港部队秭归希望小学的领导、教师更是对我们无微不至的关怀，嘘寒问暖，解决我们家离学校太远中午食宿问题和工作中的困难，把关心落到实处。

交流学校有自己灵活、独特、实用的管理和教学模式，这里的教师在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，对孩子们更是既有爱心又有耐心。我从这些老教师身上也学到了许多教学方法和管理班级的经验。

我看到了自己的差距与不足，增强了危机感和急迫感，增强了主动学习的自觉性，平日除了搞好自己担任的一年级数学、三一班的思品教学之外，在各方面对自己高标准、严要求。虚心学习交流校教师的教学方法，钻研教材，交流工作经验，努力提高自身的文化底蕴。使自己的理论层次有所提高，同时加强学习各种业务知识及教育科研知识，及时积累、总结教学经验，不断反思，从而提高自身的执教水平。

1、深入教学。

搞好交流工作，首先就是要搞好教育教学。来到驻香港部队希望小学，担任一年级数学、三一班思品教学。在数学教学中课前深钻教材，充分发挥学生的主体地位，采用启发式教学；体育课通过游戏愉悦学生的身心；科学课多做实验，激发学生学习热情。

2、搞好教研。

交流期间，主动进行听课、评课，听课次数二十次。教学质量的全面提高、学生的自主健康发展是一个永恒的主题，平时积极参与到老师们的教学研讨中，发表自己的观点，学习他人的经验。立足学校实际，探讨自主、互助、学习型课堂的教法，培养学生良好的互助合作意识、总结灵活多样的教学方式等，努力提高自己的专业素养。

3关爱学生。

短短一个星期的时间，我所带的班级的孩子给我留下了深刻的印象，这群孩子聪明活泼，但因为年龄小习惯不是很好。我注重对学生日常行为习惯的培养，利用平时休息时间进行家访，跟家长交流孩子在学校和家里的学习、生活情况，共同管理好学生，使他们健康成长。

总而言之，作为一名教师，只有不断地学习、充电才不会落伍。走出去，就能开阔视野，学有所得，为我所用。我也衷心希望像这样的交流活动能继续开展下去，让我们在交流中学习，在学习中提升。

**岗位交流工作总结范文20**

中小学校长教师交流轮岗作为《教育规划纲要》中提出的重要改革内容，已经在一些地方进行了实践。十八届三中全会通过的《决定》中，将实行校长教师交流轮岗作为统筹城乡义务教育资源均衡配置、办好人民满意教育的一项重要举措，进一步提升了加强校长教师交流轮岗工作的重要性和紧迫性。省委教育工委、教育厅20\_年工作要点中，也提出“建立义务教育学校校长、教师交流轮岗制度，出台指导意见，促进校长、教师资源合理配置”。应该说，这是继硬件均衡、招生均衡(“均衡生”政策)之后的又一重大举措，它对“促进教育公平”、“逐步缩小区域、城乡、校际差距”必将起到积极的作用。

我们要“充分调研，科学决策;积极实施，稳步推进;趋利避害，务求实效”，把好事办好。下面我就如何推进中小学校长教师交流轮岗工作谈几点建议：

这样说，好像空了一点，但确是必

须的。“没有正确的思想，就没有正确的行动。”如果思想认识不到位，就很难保证这项工作有序推进，一些地方实施过程中出现这样那样的情况，很大程度上是思想认识的问题。所

以，要通过多种形式的宣传教育，比如，组织校长、教师深入农村学校、薄弱学校实地参观考察，使他们内心产生触动，等等，从而提高认识，增强思想上的自觉。

好学校一定要有强烈的社会责任感，远学近代教育家陶行知、晏阳初，他们都是放弃城市生活、毕生献身平民教育事业的典范;近学人大附中刘彭芝校长“帮弱扶困”。不要画地为牢，“独善其身”，要知道，“一花独放不是春，百花齐放春满园”。

这项工作政策性很强，影响面很大，涉及到很多具体问题，比如，校长可能要花大量时间来决定谁交流，且容易因为教师的不理解造成干群关系紧张;教师会想方设法寻求权力支持和保护，希望能够去一个好点的学校;把自己看作是一个过客，从而减少了对于学校的忠诚;一些教师抵触情绪严重，到了新学校后消极怠工。还有，校长交流轮岗的服务期怎么定?定3年一定会出现一个“短期效应”的问题;交流轮岗期间，人事关系是不是随迁?如何从制度层面保证名优校长和骨干教师不被“雪藏”?等等。

因此，要开展对中小学校长教师交流轮岗工作的专题调研，哪怕这个过程长一点，其实“磨刀不误砍柴工”。要广泛、深入听取各方面的意见，对交流轮岗工作的原则、对象、范围、形式、程序、考核评估等，作出比较科学合理的规定，以便更好地发挥这个制度的有利因素，将不利因素控制在最低程度，并最终形成校长教师合理流动的用人机制以及交流轮岗工作的常态化、制度化和规范化。三、先行先试，逐步推开

按照教育部有关要求，凡在同一所学校连续工作或任教一定年限的校长教师，原则上均应交流。这是原则要求，我们要遵照执行。

但是，既要积极，又要稳妥。建议分步走，第一步，安排需要晋级晋职的校长教师先行交流，待积累经验后，再逐步推开。任何改革都不能以“\_运动”的形式进行，那样会影响教师队伍的稳定和整体水平的提高。比如，校长们很可能不再把注意力放在教师的培养上，因为他们会觉得，既然都要轮换，我为什么还要投入大量精力和财力培养教师?

在程序上，谁先交流，看在现学校连续任职时间，谁连续任职在岗时间长谁先交流。而且，要重点推进骨干教师和优秀管理干部的交流，真正选拔一些有高尚师德、有精湛业务能力、有示范力的校长教师，学校管理归根到底是一种文化管理，如果起不到示范引领作用，仅仅是派入学校多了一个人手，这个作用是很有限的。

需要注意的是，不能将校长教师交流轮岗理解为将“富余人员”下派。有调查表明，一些优质学校的校长没有将真正的骨干教师交流出去，他们总是千方百计地将“挑大梁”的班主任或学科教师留下，而将教学水平一般或者富余的学科教师交流出去。如果只是针对“富余人员”，被交流者灰溜溜的，带着负面情绪下去;接受的学校也“心知肚明”来的是什么人，也未必会把交流来的老师当回事。

校长教师交流轮岗一般在城镇学校与农村学校、名优学校与薄弱学校、乡镇中心小学与村小之间进行。我们建议，在操作上，要创新形式，形成长效的“结对帮扶”机制。比如，通过学区化管理改革、建立校际联盟，形成学校之间长期、稳定的双向交流关系。在同一行政区域内，有条件的话，可以“一长执两校”---“一个校长(书记)，两套班子，整体设计，组团发展”，便于统筹教育资源，协调各种教育因素。

目前的“校管校用”制度易导致各校画地为牢。“流水不腐”，动起来，更精彩。可以先行先试，开展“县管校用”管理制度的改革试点，由县级教育行政部门会同有关部门统一管理教师人事关系和聘任交流，使教师由“学校人”变成“系统人”，打破名校对教师资源的垄断，让更多的学生享受到优质的教育资源。在试点取得经验的基础上，再逐步推开。

对交流轮岗的校长教师，要切实解决好他们在交流轮岗期间的食宿等基本生活条件，在职务晋升、职称评聘、薪酬待遇、评优评先、子女入学等方面对他们实行一系列优惠政策，让他们“下得去”“留得住”，真正发挥作用，达到效果。对在校长、教师交流方面做出成绩和贡献的学校，建立财政补助制度，安排财政专项，对派出学校给予一定的奖励和补助。对交流轮岗工作中涌现出来的先进典型，要加大宣传力度。一句话，不要让好人吃亏。

建议省教育厅将该项工作纳入对市、县(区)教育局业绩考核、义务教育均衡县(市、区)评估等的重要指标，定期开展专项督导检查。管理学里面有一个很朴素的原理，“你想要什么，就检查什么”，不检查就等于没布置。尤其要将这项工作纳入对“一把手”的考核范围，虽然不能什么都来个“一票否决”制，

但应该在考核的指标体系中占有合适的权重比例。俗话说，“老大难”，其实很多时候，“老大”一抓就不难了。

**岗位交流工作总结范文21**

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有一年多的时间，这是我从学校毕业第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的六个多月，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的各位领导和同事表示最衷心的感谢，有你们的关心才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

作为公司经营部的预算人员，在此期间，我充分的认识到这份工作的重要性，同时也发现了自己工作的差距，也使自己明确了下一步努力的方向，现对自己在公司经营部所做的工作做一下回顾和总结：

在经营部6个多月的时间中，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。熟悉经营部运作流程，熟悉有关水利水电建筑预算的定额，参与标书的编制。

对于预算工作，我觉得态度决定一切，对于工作如果没有一个好态度，一切也就无从谈起，只有以认真的态度、以主人翁的精神去对待自己的工作，才会实现公司利益的化。

由于自身的局限性，对于有些细节方面处理地不是太准确，因为预算工作有一部分是需要时间和经验的积累，不过我相信经验上的不足可以通过勤奋来弥补。对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多;需要继续学习以提高自己的知识水平和操作能力，加强分析和解决实际问题的能力;同时团队协作能力也需要进一步增强等。

在今后的工作中，我会加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

真诚的感谢所有的同事，谢谢你们一年多的相伴，让我倍感温暖和亲切。感谢公司能给刚毕业什么也不懂的我一个这么好的平台，让我在这些日子里学到了太多不曾有过的东西。也真挚的希望我们在xxx越走越好。

**岗位交流工作总结范文22**

1、完善制度，规范操作。

2、明确职责，加强考核。

3、做好交流教师的思想工作，确保平稳实施。

4、关心交流教师，力所能及地解决好他们的工作、学习和生活问题，促使其迅速适应岗位变动，全身心投入教育教学工作。

5、切实保障交流教师的权益。

6、加大宣传力度，消除负面影响。

xxxx年x月xx日，我带着一份憧憬，带着一份喜悦，带着一份期待，有幸参加高新区城乡教师交流活动,从墨埠学校交流到吴伯箫学校。与其说是交流，不如说是来学习锻炼。自从踏入交流学校的第一天起，我就坚定了一个信念，认认真真学习，扎扎实实工作，尽自己所能，发挥自己所长，创新性地开展工作，出色地完成交流任务，绝不辜负教育办公室和墨埠学校领导的信任和托付。这一年，吴伯箫学校领导安排我担任一年级一班的数学和一二年级的校本教学工作。一年来，收获很多，感慨很多：此次交流使我有机会尝试了在不同环境下，面对不同类型的学生如何实施课堂教学，让我认识到在不同的学校环境下怎样开展工作，确实是受益匪浅!教书育人的职业是崇高的，但城里和乡村的教师工作都一样平凡和朴实，一样充满了艰辛和汗水。如果非要找出几点成绩和收获的话，我只能表达如下的感激和遗憾。

第一、城乡教育均衡发展的需要和领导的信任是我献身城乡交流工作的强大动力。

缩小城乡差别，搞好学校的均衡化发展、优势互补，让高新区每个孩子的都能得到和谐发展和成长，一直是各级领导和我们普通教师的期望和牵挂。这是社会的要求，也是我们每个教育人的职责，因为这样的认识和觉悟我来到了吴伯箫学校。高新区教育办公室领导及吴伯箫学校的领导对我交流工作的关心和支持，小学部领导对我无微不至的关怀、嘘寒问暖，积极解决我学习、生活中的困难，更增添了我投身交流、一心工作的信心和力量。我感激所有的领导和同事，感激所有的同学和家长。

第二、锐意进取，不断提高自身素质。

吴伯箫学校有自己灵活、独特、实用的管理和教学模式，不但这里的师资水平和教育环境比乡下好，而且这里大多数老师都是“多面手”。很多老师不只任教语文、数学、英语这些主要学科，同时还兼任音乐、美术、校本等多门学科，每位教师每天都上三、四节课，除了上课其余时间大都忙于备课，一备就是几个学科，但老师们脸上的笑容却是多彩的，这种无私奉献、苦干实干的精神很值得我学习。我看到了自己的差距与不足，增强了危机感和急迫感，增强了主动学习的自觉性，平日除了搞好自己教学之外，在各方面对自己高标准、严要求。养成读书的好习惯，做好读书笔记，努力提高自身的文化底蕴。使自己的理论层次有所提高，同时加强学习各种业务知识及教育科研知识，及时积累、总结教学经验，不断反思，从而提高自身的执教水平。

我遗憾：一年的学习时间太短，我需要学习的东西还有很多。

第三、主动研究教育教学，推进学校教研教改的发展。

认真搞好交流工作，首先就是要搞好教育教学，来到吴伯箫学校，我认真备好每一节课，认真参加每一次的.教研活动，平时积极参与到老师们的备课中，发表自己的观点，学习他人的经验。立足学校实际，探讨自主、互助、学习型课堂的教法，培养学生良好的互助合作意识、总结灵活多样的教学方式等，为推动学校一步一个台阶地向更高的水平发展而努力。积极参加听课活动，并及时评课，有针对性的进行教法研究。不但在交流中充实了自己，并在不同的环境中锻炼了自己，提升了自己。

也遗憾：没能等到《注意力最佳化控制》课题在吴伯箫结题的那一天。

第四、实施爱的教育，推动教学的时效性。

爱就是责任。爱学生就要深入的爱，爱学生就要理智的爱。就是要严格要求学生，对学生不娇惯、不溺爱。对其缺点错误，不纵容、不姑息、不放任。师爱既蕴含着强烈的情感色彩，又

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn