# 包装工评职称工作总结(推荐33篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-06-15

*包装工评职称工作总结1经过了过去一年的工作，我也是对于儿科的工作更加的熟悉了，作为护士，我也是有了一些经验，转岗来儿科，我也是清楚我们的工作需要更细致，同时儿童的病情也是更需要我们有方法来解决，不像大人那样可以更好的去沟通，去了解清楚，可以...*

**包装工评职称工作总结1**

经过了过去一年的工作，我也是对于儿科的工作更加的熟悉了，作为护士，我也是有了一些经验，转岗来儿科，我也是清楚我们的工作需要更细致，同时儿童的病情也是更需要我们有方法来解决，不像大人那样可以更好的去沟通，去了解清楚，可以说这份工作也是有挺大的压力，但自己也是去努力，去尽责做好，一年下来也是有挺多的一个收获同时也是得到了很多父母的认可，在此也是就自己护理工作来总结下。

工作上，儿科需要注意的方面是比之前我所做的护理工作有更多，也是会更细更需要我们耐心的来做好，我也是明白孩子们的情况很多时候他们也是说不清楚，父母虽然了解，但并不是病人本身，所以有些话语也是要去进行筛选找出正确的来，虽然不是医生，但作为护理人员其实这些更是需要细致的了解，只有如此，才能在护理上做的更好一些，同时也是要去关心，去了解孩子们的一些需求，去清楚目前的状况是怎么样的，一年工作下来，我也是有了很多的成长，护理的一个能力也是比以前好了很多，同时也是感触到的确这份工作也是更加的辛苦，但是也是在工作里头让我更意识到自己的一些问题，去得到了锻炼，也还是让我收获更多了，很是感激同事们也是帮了我很多，刚来的时候其实我也是有很多的担忧，不知道自己是否可以做好儿科的护理工作，不过而今却是没有了那种担忧，也是更有信心的来为孩子们而服务了。

工作的这一年，也是参与了很多的培训，以及自己会去看书，视频一些来学习，多和同事们的交流，经验的积累以及知识的一个储备也是让我面对问题的时候会更加的从容知道如何的方法来处理好。一年中也是遇到了一些棘手的问题，但也是同事们一起探讨，一起帮助得到了解决，可以说护理的工作并不是轻松的，但是也是在大家的团结下，这一年做的还是不错的，我也是感受到自己也是认识了更多的朋友，大家一起努力做好工作，虽然辛苦，但是看到孩子们健康了，也是我们的努力，很是有成就感。当然依旧是有一些方面自己还是可以去做的更好一些的，同时一些不足也是要去改进，懂得多了，也是更多的知识要去学习要去了解，只有如此，自己的护理工作才会是做得更好的，我也是会继续的来努力完成明年的一个护理工作。

**包装工评职称工作总结2**

20xx年转眼就过去了，现将本年度工作总结如下

收获：

1.本年度工作认真，夜班达128个。

2.积极参加护师资格考试

3.继续完成\*\*专升本的学习，努力提高自身的文化水\*。

4.努力学习理论知识，加强专业水\*。

20xx年规划：

1.争取多参加各种考试，努力通过。

2.争取发表一篇论文。

3.努力做好本职工作，认真对待。

**包装工评职称工作总结3**

回顾半年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院\*\*、科\*\*的正解带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，

时间过的很快，在过去的一年里，本人立足护士本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好护理工作。具体工作总结如下：

1、思想道德方面：

遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

2、专业知识、工作能力方面：

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章\*\*，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水\*，经常进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度端正。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

3、学习方面：

坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，既积极参加所在单位\*\*的各种学习，严格要求自己 ，要熟练的掌握专科知识和各项专科护理操作，作到了理论联系实际。

4、工作方面：

服从安排，认真负责，踏实肯干，不怕苦，不怕累。 积极配合上级\*\*和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理，严格执行无菌操作和三查七对\*\*。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪．在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业作出自己应有的贡献。

在半年的工作中，坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。 当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院\*\*、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和\*\*。

**包装工评职称工作总结4**

一、做一个有效的管理者在护理部的\*\*安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。

作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。

在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。

当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。

在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。

并及时有效的`解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建\*\*的护患关系。

同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。

密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位\*\*给我这个证明的机会。

谢谢!

——护士个人年终总结

护士个人年终总结

**包装工评职称工作总结5**

转眼，又是年末了，我来到医院工作已有8个月了，在护士长及科\*\*的正确\*\*下，在科室同事的密切配合和\*\*下，认真地完成了工作任务，并且在个人思想\*\*素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

能自觉遵守医院的各项规章\*\*，服从科室\*\*的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真作好手术前病人的访视工作，把整体护理工作应用到手术室护理中，得到了病人的一致好评。作为器械护士时认真作好每一台手术的配合，在熟练的基础上，不断创新，一切目的就是更好的配合好手术医生，使手术顺利完成。手术巡回过程中，\*\*其他医务人员的无菌观念，管理好手术室，使得手术顺利完成。通过6个月的学习，已能够\*\*完成妇产科、骨科、普外科、泌尿外科、五官科各种手术的器械和巡回手术配合工作。

做为一个新护士，当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学\*\*，还需要不断的学习，不断积累经验；在工作上，主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢科\*\*、护士长、带教老师的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和\*\*。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了科室的建设奉献自己的一份力量！

时光荏苒，20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，在院\*\*的悉心关怀和\*\*下，我们手术室护士通过不段努力，在各方面都取得了进步，特别是在专业技能操作方面有了很大提高。按照上级\*\*的要求，现将我科室20xx年在医院工作期间的工作情况总结汇报如下：

一、工作表现

20xx年，我们手术室全体护士一直以一丝不苟的工作责任心做好本职工作，在工作中表现良好，我们一直以做一名顾客满意的工作人员严格要求自己，加强自身建设，不断提高为顾客服务的本领，使自己日有所思，日有所进，不管是专业技能操作方面；还是无菌观念的增强方面；或是培养更好的服务态度方面，我们手术室全体护士都有良好的表现。

二、技术水\*

20xx年以来，我们主要从事手术室护理工作，在护理工作中，能掌握护理常规和护理技术操作，特别是我们时刻都能够注意保持无菌观念。

三、服务态度

我们在自己的工作中，坚持以顾客的笑为乐，以顾客的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值，在工作中我们能做到认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度良好，护理人员的时候，做到接待好每一个手术顾客，做好每一项工作，关心每一个顾客，当顾客入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，做好各项安抚工作，加强与顾客沟通，减少顾客对陌生环境的恐惧，增强对手术的信心，并与手术医生积极密切配合，团结协作，打造\*\*的工作氛围，保证手术顺利完成。我们每天都穿梭在手术顾客之间，虽然有时也曾在心里有“喘口气”的思想，但只要我们一想到他们经整容后那开心的笑容，我们就一下子忘记了自己的辛苦，认为这是值得自己为之付出努力的事业，因此我们倍加的努力，在交班、\*\*、白天、黑夜的轮回中，默默奉献着自己的青春！

四、医德医风

回顾这一年的工作，大家能做到热爱护士专业，立足本职，爱岗敬业，对待工作责任感和事业心，工作认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作对新护士严格要求。并按要求培训，使他们尽快掌握专业知识和技能。虽然我们在医院只是一个护士，但我们以“严格的医德医风“要求自己，因为自己的一言一行不仅仅\*\*着自己，更\*\*着我们医院的形象，因此我们时刻努力规范个人的行为举止，正确认识自我，培养高尚的医德，严谨的医风，我们能做到严格要求，严格自律，并始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

回顾这一年的工作，虽然我们在工作中取得了一定的成绩，但从总体来看，与医院和\*\*，还有自己的工作目标相比，还存在一定的差距，在以后的工作中，我们将以“更加高尚的医德，更加严谨的医风“来要求自己，急顾客之所急，想顾客之所想，坚持服务至上的宗旨，为我院的发展贡献自己的一份力量！

**包装工评职称工作总结6**

新的一周又开始了，今天认识了和我一样同在生产部实习的同学，他来自广州，同样也是学习制药工程专业的大四学生。尽管我们还未熟知彼此，但在一起共事就当互相学习。他工作起来特别认真，而且干劲十足，操作动手能力也强，不一会儿我们就熟悉了，并且也讨论了很多工作上或学\*\*的问题。

当我们有空的时候，我们会在办公室看看导师的书，多是关于药学方面的，尽管和我们的课本不一样，但内容其实相差无几，很多书其实与课本出自同一出版社，突然之间意识到自己的大学生活并没有虚度了，付出了总有收获，天道酬勤嘛。虽然课本知识搁下的时间有点久了，但是由于当时的我有比较用心的念书，现在再次坐在这里跟随导师重读那些看似熟悉又模糊不清的`知识时，慢慢所学过的知识也就都回来。

实习的日子，似乎除了专业技能，心智也在日渐成熟。希望我能把握住当下，努力的让自己实现自己的目标，过上自己想过的生活。

后一阶段计划；药厂最近也没太多的活干，我也就一如既往的工作着，不过导师的办公室的书还挺多的，接下来我应该抽多点时间看看书，多积累一些理论知识，好让以后的工作更加顺利，有些操作虽然我是会了，但并不懂这么做的根本意义，而理论知识就能很好的帮助我理解，让我知其然，还能知其所以然。

问题与建议：不能光顾着每天一如既往的工作，要抽多点时间看看专业书，让陌生的知识重新熟悉起来，打下扎实基础。

**包装工评职称工作总结7**

很欣慰，这一年！

\*\*\*的成员离我们已经远去，剩下的是回忆、是思念，我们曾经在一起为了同一个目标努力奋斗，为了同一个梦想苦苦寻思。终于，我们完成了，薪火在这一年的路程里披荆斩棘，一路走到现在。他的成长、他的壮大，我看在眼里，我们的《XX》也记下了他这一年成长的足迹。

随着时间的流逝，我们已经进入本学期的工作终结。本学期《XX》总共出版了四期报纸。自第二十六期到第二十九期。下面简单介绍一下各报纸的主要内容：

下面简单说一下本学期的一个活动问题，首先、就是XX征文大赛的问题。我部\*\*举办了第X届XX杯征文大赛，并取得了比较好的成果。具体的内容我也不说，现在我在这向大家表示道歉，策划书与具体的操作有冲突。以致于，薪火杯的奖品现在才发给大家。其次，我们部和\*\*团有合办了一次针对各支教小学的征文活动。第三、我部\*\*了深入支教小学的一个立足于X年历程的\*\*活动，并取得突出成就。第四、我部参加了第X届校园\*\*联谊活动，在会上对我们XX和《XXX》作了一个简单的介绍，以及各社团\*\*的合作和沟通，并取得了重要的经验成果，我部将致力于新的起点，展现自我风采。

问题与研讨

**包装工评职称工作总结8**

我想这不但是工作，更重要的是自我人生中的提升阶段。从这一阶段来看，发现自己现有的知识来适应新的工作也远远不够，需要往很快的提升自己。

半年以来，感慨最深的就是，工作的成功不单单是一两人的努力结果，而是大家的共同的努力、进步、进步，这样才是工作的目标，报社的目的。自己在半年的工作中，出现的题目很多。现在总结题目是必不可少的，总结就是对工作进行深进的剖析，总结经验和教训，为下半年工作打下一个基础，定下一个目标。把下半年的工作做到尽善尽美，把工作落到具体实处，真正把本身工作进步到一个新的高度。

一、半年中工作的回顾：

1、完成了低年级936期的版面制作；

2、完成了高年级936期部份版面制作；

3、完成了幼儿版936期部份版面制作；

4、报纸的发片工作和山东的传版工作；

5、报社百千万活动证件的打印和制作；

8、下学校调研4次，参加学校的各项活动，同老师和同学进行交换沟通；

**包装工评职称工作总结9**

根据过去一学期的工作，主要总结以下几点：

2、蓝风铃文学报稿件审核。

本次审稿针对分为两部分：第一，首先对征集来的全部稿件进行初评，对所有稿件有了初步评分；第二，进行第二次审核，这次主要任务是选出二十篇左右优秀文章；第三，最终审核。从二十篇优秀文章中选出十篇左右，并节选部分经典语句。

3、两次笔会

本学期共进行了二次笔会。其主题分别为：

一、“唐诗的发展“

4、两次练笔。

**包装工评职称工作总结10**

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心\*\*日常生产，以保证装置操作安全\*稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水\*，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产，推进hse建设

两年来，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章\*\*，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生;对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效\*稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组\*员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全\*\*，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并\*\*员工按照生产运行处要求安全\*稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的pha、jcc，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作;冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄\*\*排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20xx年12月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理;今年1月27日，油泵停运，发现及时处理;5月18日，在巡检中发现回用水风机故障，及时上报处理;8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理;10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理;高温凝结水开工期间，段\*发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、积极\*\*培训，提高技能素质

结合公司发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

\*\*员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项\*\*学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想\*\*觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，\*\*思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理，加强\*稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况\*\*\*\*力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理\*\*，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查\*\*，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备\*\*力度，防止压力出现较\*\*动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、内容完整，合格率100%，确保生产\*稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点\*\*施工作业现场票据完备情况、风险\*\*措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动，构建\*\*班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强\*\*班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水\*。

两年来，本班\*\*员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前\*\*会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖;积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯;同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到\*\*的危害性和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，\*时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力;今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

积极\*\*员工开展文体活动，按时参加公司举办的各类文化培训班，不断丰富员工业余文化生活，提高员工的生活品质。6月份公司硬笔书法比赛获优秀奖;7月份建\*书法展参展;

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、\*\*的理念，切实抓好班组自身hse体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组创建活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

**包装工评职称工作总结11**

忙碌的20xx年就要过去，回首过去的一年，包装车间从开始的动荡、忙乱、效率低下到稳定、有序、高效，包装车间在公司及部门\*\*\*\*下，走了一条具有包装车间自己特色的路，圆满完成公司下达的生产任务；具体总结如下：

过去的20xx年，生产方面表现为冷热分明，前几个月生产相对较淡，尤其在7、8月份，后4个月生产相对忙碌；（产量状况详见下表）

20xx年生产目标与实际产量对照表

月份目标产量出勤天数机包半成品计划每班入库量机包半成品实际每月入库量盒包成品每日入库量盒包成品每月入库量：XX单位：万只。由此对应的管理方面则表现为：

由于下半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示\*\*增加了盒夜班补助及新进员工试用底薪补助，人员才能留住。

但是人事部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下新进员工2人，目前机包、盒包车间现有人员28人（含车间管理人员5名、清洁工1人、打包工1人）

车间的培训工作今年主要做了以下6点：

1）对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训；

2）为更好\*\*车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤\*\*相关知识培训；

3）对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习；

4）车间6s管理执行规定制定后，\*\*全车间人员进行了培训学习；

5）为了让车间员工能对包装生产有所了解，特对车间人员\*\*了一次产品生产工艺方面的培训，重点讲解了机包半成品漏气、银边、窜头、假烫的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能够部分了解原因；

6）对车间三班进行了新式三排包装机的使用培训。

1）由于7、8月份包装车间生产比较淡，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。针对现状立即整改，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理；由于机包车间以前原、辅材料都是存放在车间里，现场堆放杂乱，更重要是损耗不能很好的得到\*\*。

2）区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6S管理执行规定，并运用动员考核的\*\*进行落实到位；同时将两台性能不好的包装机设立为新进员工培训用机。

3）制定车间原、辅材料领用规范，对车间现场原、辅材料的领退进行\*\*。并对车间原、辅材料室进行整理，按品名、型号、规格整理定位放置；从细节上\*\*辅材的领用；

4）对车间物料流转情况进行\*\*检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环，有效\*\*损耗。

对公司的重要客户亚润、卡邦尼、唯牌、舒牌客户产品包装进行改进，如使用AB胶对包装机机械手进行改造，加大机械手的弧度，有效\*\*半成品铝膜有油污的现象，提高产品质量；针对双排机的打码字粒不清楚进行了改善，改善后打码字体清晰，有效的提高产品质量。

（本年度车间主要3点）1）整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行；（优秀员工奖励、盒包工作时间的调整等）

2）9月份在参考外部用工薪酬水\*后对部分订单计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果；

3）为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水\*，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。\*\*缓解了车间人手不足的问题；（考核机制）

过去的一年，车间生产中无一起安全事故发生。全年保持安全生产；这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司\*\*对车间人员的安全培训及\*\*。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作中才能有效果。包装部原、辅材料单耗还是比较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购、设备部门协助降低维修成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降底单耗结约成本。

车间现场还大有文章可做，如何避免返工，如何将我们的定置定位、原、辅材料领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装部在公司\*\*田先生、李XX的带领下必将再攀高峰！

**包装工评职称工作总结12**

在工作中时间总是过得很快，一年时间很快就过了，在这一年中我们包装车间在我们车间\*\*的带领下完成了这一年的工作任务。现在对这一年工作简单总结以下。

一、

我们包装车间是流水线工作，在这一年中我一直都在努力提升自己的工作效率，因为我\*时的工作效率不高，达不到我心中的标准，在我们车间后很多厉害人物，他们的工作非常厉害，工作不但速度快，也做的很好，这让我非常羡慕，在工作中我也要求自己向他们学习，因此我开始给自己增加工作目标，在以前的基础上多完成十件。

因为我在车间已经工作了一年多了，所以我对于工作的熟练度还是可以的，需要做的就是提升工作的效率，把自己的工作速度提升上去，不在如同以前一样为一件产品打码就要话很长时间，经过自己的施压，和我不懈的努力我的速度也得到了很大的提升，在这过程中我的到了我们车间\*\*的表扬，并且我的同时也很热情的把自己的工作经验和技巧告诉我我的速度能够提升离不开同时的帮助，也多亏了同事我才能够最快的提升工作效率，对于工作我一直以来都秉承这努力加油不断奋进的目标，做得多得到的多，所以我的工作速度得到了很好的提升，同时我也能够在此期间加大对自己的工作输出。

二、

一个人完成所有的工作速度非常，满，因此我们车间\*\*让我们每个人完成其中的一部分，我们工作有打码，内包装，外包装，封箱，抽验等环节，我负责的就是打码，打码不但要手速快还要能够准，一个产品挂一个码，简单的工作也是需要加紧练习的，我的同时他们包装很快，为了能够在规定的时间内完成工作，很多时候我的同事都会在包装完场之后来帮我打码，我也会在工作完成帮助他，这样能够更快的完成我们的任务，对于这样的配合工作不但对我们工作效率有了极大的提升也让我们的工作也非常有节奏，能够更上公司的速度，完成公司的要求。

三、

我是一个遵守\*\*的人，来到公司的第一天我就熟读了我们的公司的规章\*\*，我们车间每天都有早会，为了赶早会我都会提前15分钟来到公司，保证不会迟到，开会期间我一直都遵守公司的规定，不犯错，不吵闹，认真听\*\*讲课。

我也注重自己的卫生，保证每次来到公司的时候自己的仪容仪表都无可挑剔，上班期间也都不穿拖鞋来上班，避免因为拖鞋影响工作，工作时也不抽烟，这也是为了避免因为抽烟发生火灾，当车间管理人员要对我们检查的时候我都会认真配合服从安排，绝不会闹矛盾。

在经过了一年的沉淀下我也得到了很大的成长发展，在今后的工作中我会配合好同事，完成\*\*下达的任务。

**包装工评职称工作总结13**

在过去的一年里，在分厂领导车间领导的帮忙带领下，经过了自己的用心努力和经过了工人同事的共同奋斗，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我就应就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻持续“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮忙下，始终勤奋学习，用心进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变潜力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的潜力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作潜力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能到达一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的潜力有限，每件事的成功都是靠群众的智慧，所以和同事们团结在一齐才是成功完成领导交给的`工作任务的前提，这一点不仅仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际潜力。

三、回顾过去，展望未来。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作潜力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信透过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会潜力，也感谢领导给我这一个适宜的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

这一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，但是这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。但是我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和潜力用在工作上，相信自己必须能够做好!

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20\_\_年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

一、一年工作回顾

1、产品产量方面

从9月28日开业以来，共生产产品\_吨，己发货产品\_吨，库存\_吨，消耗废钢\_吨，石英砂\_吨，水玻璃\_吨。目前共有\_种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到\_%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

4、模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

5、理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

三、从公司整体方面，我有几点建议

1、建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1.虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2.跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3.生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

五、20\_\_年度工作规划和工作计划

1.加强学习和实践，继续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深入学习各工序的工艺流程及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成生产任务。在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3.完善自身素质。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、技术强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我一直坚持做好本职工作，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

4、加强本职工作，技能学习使自己本职工作以及工艺流程能力得进一步提高与加强。

5、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

6、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线配合工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这些和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信一定能够顺利的完成公司交给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**包装工评职称工作总结14**

在公司及各\*\*的正确\*\*与大力\*\*下，我紧围绕着“以设备保运转，以设备保安全”的中心思想展开机电维护工作，搞好设备的用，管，养，修工作。

一、xx年机电设备总结

针对设备部刚刚制定的《设备管理\*\*》《设备操作规程》等管理\*\*，继续推行计划检修与故障检修相结合，但设备朝着集成化自动化流程化的方向不断发展，仅靠我们现有的维修技术已经远远不能胜任即将投入的各类设备的检修，不光要自身充电提高维修技术，并且要改变现有检修体制，朝着日常保养经常化，使设备真正实现“设备保运转，设备保安全”的中心思想。在我班的积极配合下，厂家人员顺利地完成各设备的安全运转工作，并经过验收全部合格，现已投入到生产之中，为了保障各种设备的安全运行，采取全面检查和重点设备重点检查相结合的方法，主要检查设备的性能，安全装置，润滑情况等。

二、xx年的工作思路

1、主要生产设备的停机对各生产的影响差异较大。例如：初选车间分级机与清洗车间清洗机流水线上的某一主要生产设备故障后会使生产线全部停产。因此要求一定要做到预防性维修，定期维修；确保在生产中不会因故障而造成停机处理而影响当天，当月的生产任务。但对有些故障停机后再维修而不会给生产造成损失的设备，采用事后维修方式进行处理。

2、通过日常和定期检查，状态监测和故障诊断等方法切实掌握设备的技术状态；根据日常巡检情况针对设备技术状态优劣状况确定维修类别，编制设备预防性维修计划，修前要做好生产准备工作，尽可能的利用生产间隙时间，适时的进行维修。维修中积极采用新技术，新材料和现代管理方法，以保证维修质量，缩短停歇时间和降低维修费用。

3、建立设备使用培训\*\*，通过理论和实践相结合的培训，定期开展设备使用演练使职工懂得原理，学会要领，熟练操作。

4、未来的设备部将逐步脱离机械为主体，而是步入一个以微控操作为主体的时代，这就给维修人员提出了一个新的课题，维修者不能再局限于简单的机械修理，而是要维修知识全面化；因此公司需要考虑给这些维修人员及时充电，保证设备日后的故障维修。

**包装工评职称工作总结15**

回顾这一个多月的工作生活，心情难以平静，我本着学习专研的态度从冲洗酒瓶做起，从初出茅庐什么都不懂不会，到后来能熟练地操作生产包装车间这一流程，感悟了很多，学到了很多。现将前期工作小结如下：

生产包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求生产包装车间每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证这一连环工作的顺利进行，以及不出任何质量事故。如果在一个细小的工作上稍有失误，就会出现事故，给公司经济信誉上造成影响。所以我坚持从最初的洗酒瓶学起，做起。不懂的问旁边的大姐，在工作中好学多问，认真负责，从不马虎，洗酒瓶全力把瓶子洗干净;接酒时尽量不晒一滴酒;照瓶时做到认真负责，不出现任何失误;打包装箱时，仔细反复检查，贴上标签，迅速装箱。工作中从不马虎，责任心强。使得自己业务水平迅速提升，同时在业余时间了解公司发展情况，专研人力资源管理方法，并能较好的工作管理潜力。向为公司尽自己绵薄之力。下面我就在工作中看到情况以及如何做好下一步工作做个详细地汇报。

在生产包装工作中，人员管理应放在包装工作的首位。要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否组你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好了其他工作都好开展。利用每条生产线上的人员，在最短的时间内，用效率的工作，为公司谋求更大的利益。

其次，标准作业的严格执行。俗话说：“没有规矩不成方圆”。每位员工要严格执行的是：认真对待自己的生产线，对自己所做的工序负责。洗瓶员要尽可能的快速把瓶子洗干净;接酒员要讲求准、快、好;照瓶员要仔细认真的进行逐一检查;打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。每项工序井然有序的进行。

员工的培训上要花功夫。由于生产包装人员流动性较大，新人较多，培训压力相对的大。针对这种情况，应制定相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。使得每位员工尽可能的发挥其全部的潜能。

在以后的工作中我会更加用心去做，多和其他优秀干部员工学习交流，尽快的提高自己的业务水平和管理水平。以身作则,脚踏实地带领大家，让生产包装工作达到一个更高的台阶。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力量!

**包装工评职称工作总结16**

岁末将至，感谢分理处和储蓄所在这一年里给了我不断学习和锻炼的机会，为了给明年的工作打下良好的基础，我将xx年全年的工作进行总结：

我始终坚持工作第一的原则，认真执行所里的各项规章\*\*，工作上兢兢业业、任劳任怨，时刻以创新服务，持久服务的服务理念鞭策、完善自已，以用户满意为宗旨，努力为储户提供规范化和优质的服务。在铜元局分理处注重对员工素质培养的今天，我刻苦钻研业务技能，在熟练掌握了原业务流程的基础上，认\*动地学习新业务，尤其钻研个金业务。在工作中他总能想客户之所想，急客户之所急，给客户最满意的服务。全年来，我办理业务快速、准确，业务量一直处于全所前列，月\*均业务量4500笔，如：在二季度，开理财金一户，金额一百万元，\*\*他行存款八十余万元。从xx年至今一直担任业务主管，在储蓄所人手严重不足的情况下，我主动为所\*\*分忧，不计个人得失，长期放弃休息到所里加班，在工作中正确地起到了主管的模范作用。

为了实现用户满意第一，我除保证每天提前做好班前准备工作，做到准点开门、满点服务之外，还时常\*\*个人休息时间到单位上办理各类业务，主动向客户营销我行产品，如基金，国债，保险等；并做到解释简明扼要，浅显易懂，让客户在最短的时间内了解我行产品，接受我行产品。对优质客户，我基本使用的是站立式服务，且做到来有迎声，走有送声。此外，我还耐心细致地向客户讲解个人储蓄业务、个人消费贷款、个人住房贷款、个人电子银行等个金业务，受到客户好评。今年以来，就曾受到客户口头表扬20余次，未接到过一次客户投诉，多次受到单位\*\*褒奖。

本着高度的工作责任心和用户至上的服务理念，经过一年来的刻苦工作、学习和实践，我在今年二季度两次在南岸支行获得最佳主管荣誉称号、两次在分行评为最佳核算质量奖、二季度差错在全市排名第三。这些荣誉与成绩的取得，与分理处、储蓄所\*\*的培养和广大同事的关心是分不开的。

为了适应新变化，在掌握现代化办公设备与业务技能的同时，我还注意努力提高自身素质，以适应金融现代化的需要。我在工作之余进行自我充电，努力自学计算机技能。

通过这几年的工作，使我个人的综合素质得以提升，也锻炼得更加成熟。在以后的工作中，我还要继续本着主人翁的态度，兢兢业业、努力工作，爱岗敬业，吸取他人之所长、克已之短，一如既往地为本所的发展敬献自己的一份微薄之力。

我工作\*\*是：向客户提供更优质的服务、把优质服务工作落到实处！

**包装工评职称工作总结17**

20xx年是跌宕起伏的一年，在这波浪似地经济浪潮中结束了20xx年。这一年中非常感谢公司给了我这个成长的\*台，让我不断磨练，慢慢地提升自己的素质与才能。在过去的一年中在\*\*和同事们的悉心关怀和帮助下，我通过自身的不懈努力，虽然在工作基础上增长了很多技术知识而且吸取了许多工作经验，但仍存在了许多不足。通过生产一线这半年的实践深深体会到搞好班组管理对搞好企业安全生产、产品质量提升、节能降耗、提高经济效益等方面都有着极其重要的现实意义，在以后的工作中我会将在以下几个方面多下功夫多提高：

1、提高自身素质水\*

班组长是一线生产的直接指挥者和\*\*者，在\*\*中起到承上启下的关键作用，我的管理水\*和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的产品质量负责，对上级的上传下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉知识、技术过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

2、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章\*\*和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。例如，工作出色的班组成员，我在制定效益奖分配时，就考虑给他们多奖励一点。若工作失误，我们就要按规定进行考核，做到责任落实，奖罚有据，奖惩分明，使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，\*\*思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

3、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

a当天的生产计划、作业任务；告知班组成员当天的工作任务，要有心理准备；

b每班发生的异常状况；告知班组成员发生的异常情况，让班组成员在工作过程中有警惕感，会尽量避免异常情况的再次发生，保障人身和设备的安全；

c对班组成员个人或班组进行口头表扬；调动班组成员的工作积极性，表扬可以是一件很小的事，但每天都应至少有一件事。班组成员一上班就受到表扬，感觉工作能体现自己的重要性，增强了自尊感，激发了其工作积极性，在工作过程中能自觉把工作做好；

d对班组成员宣传企业的管理文化、\*\*方针、发生的大事等。让班组成员加深对企业的了解，培养对企业的感情；e加强安全基础管理；安全是各项工作的大事，往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸，违章操作应该坚决杜绝，对于安全班组在会前和班组生产的同时要深入的进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。

4、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的人\*\*是大专，自持\*\*高，认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的\*\*\*咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行谈心并解决问题。比如，班组长可以让仔细认真的班组成员多干细活；\*\*咧咧的班组成员多干粗活；针对新进厂班组成员可以开展“以老带新，一帮一结对子”的活动，让新班组成员尽快适应岗位工作；针对老班组成员“耍滑”问题，可以采取轮流换岗做业的方法，同时还可以让班组成员学到更多的操作技能。只有这样才能把班组的潜能全部发挥出来。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章\*\*，做好本职工作。总之在以后的工作中我会多沟通、多观察、多思考。思想上重视、态度上端正、行动上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明。不断提高班组管理水\*，提升班组的凝聚力和作业水\*，保质保量完成上级上传下达的生产任务，为隆基的发展多做贡献。

**包装工评职称工作总结18**

包装车间管理制度

为了维持良好的生产秩序，提高劳动生产率，保证生产工作的顺利进行特制订以下管理制度。

1、负责本部门的环境卫生，每人必须负责各自所负责的区域卫生。

2、每天下班后必须打扫卫生，（车间内的门、窗户、生产线、风扇等都须清洁）。

3、车间的\'垃圾须倾倒到指定的垃圾区域，不得四处乱倒。

4、工具放在指定的区域，专组专人保管，不得乱丢、甚至损坏。

5、所有员工必须正确佩带厂牌上班，无特殊情况必须穿厂服上班，.

6、员工上班应着装整洁，不准穿拖鞋、裙子、奇装异服，同时不准带任何食品到车间内吃。

7、厂区及工作区域严禁吸烟，违者一次罚款500元。造成危害者，追究其经济、行政及刑事责任。

8、上班时，严格按照规定的运作流程操作，不得影响工作的顺利进行，工作期间非工作人员任何人不得随意进出。

9、上班时，须坚守岗位，不得到处走动，做事须主动配合，不得被动等待、观望等；

10、员工在包装过程中，如发现问题应及时向负责人反映，不可擅自使不良及不合格品流入下道工序，否则将视情节轻重给予一定的处罚。

11、工具专人专用不得遗失，违者照价赔偿；

12、车间内物品必须按指定位置整齐放置，不得随意乱堆乱放。

13、车间内员工必须在规定作业区域操作，\*\*不得堆放任何杂物。

14、所有员工必须按照操作规程操作，如有违规者，视情节轻重予以处罚。

15、鼓励员工提供好的建议，一经采用根据实用价值予以奖励。

16、员工之间须互相监督，对包庇、隐瞒不良行为者一经查处严厉处罚，对举报者查经属实给予适当奖励。

17、工作消极、不认真、工作态度恶劣，严禁影响他人工作情绪或不能按时完成工作。

18、严禁私自联系业务员并私自为其发货，一经查实，将处以发货费用的十倍罚款；

19、严禁向销售员提出任何不合理的要求（吃拿卡要）；一经查实，将严肃处理（待岗或除名）；

**包装工评职称工作总结19**

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位\*\*及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5S的重要性。

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员\*\*详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级\*\*的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强\*\*，更进一步的.提高员工的责任心。

4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

1、加强5S的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，\*\*\*\*每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

——个人年终总结

个人年终总结

**包装工评职称工作总结20**

光阴如梭，一年的工作转眼又将成为历史，回首即将过去的一年，\*凡、忙碌而充实。在不断学习、进步的同时自身素质和专业技能也\*\*一个新台阶。一年的结束孕育着新一年的到来，新的一年意味着新的起点、新的挑战。昂首期待未来，总结以往经验。在新学年来临之际，现把这一年的工作总结如下：

先说说我这一年来的成长。

第三，与同事间的沟通更加融洽。或许有人会认为这算什么呢?我们在一起工作就意味着我们是一个团体，虽然我们的工作合作性不是很强，但是一个\*\*融洽团结向上的团体在工作中会取得更大的成就。一个同事拥有的资源，分享以后大家都会拥有。两年多的相处磨合，让我们更加知悉彼此，校对中遇到拿不准的问题大家一起讨论，互校中出现不同的观点大家一起研究??

回首过去的一年，虽然在思想上、学\*\*、工作上取得了新的进步，但是工作中仍存在很多不足之处。

首先，报纸熟悉了，难免会有些轻视。加工稿件中认为很有把握的内容在校对中容易忽视，觉得很不会出错的地方往往隐藏着错误，以后要多多注意这方面的内容。

第二，缺少经典栏目的设立。一份报纸要常新，紧紧吸引读者的眼球，就要要求它要有新颖的栏目。对于栏目的创新需要在工作中总结，还要多听听读者的意见，在这一点，我做的还不够，需要加强与读者的联系！

工作没有最好，只有更好。“决心再接再厉，更上一层楼”。虽然我们做了很多，但是还有好多需要完善的地方。今后我要进一步严格要求自己，认真负责，戒骄戒躁。一定将自己的工作完成得更出色，为报社的发展尽自己最大的努力！

**包装工评职称工作总结21**

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在厂领导班子、公司领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作有了进一步的提高。

在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行xx年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

1、人员管理：对车间制定的管理制度进行了认真的梳理。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司及相关部门所下达的各项生产任务，及全年件包装车间完成生产总量件。

3、成本控制：生产材料重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使生产报废率有了明显的下降。

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、公司管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

车间组织全体职工通过工作例会进行了安全知识培训，通过培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有大部分员工是新进员工，厂领导高度重视，采取了由车间主任牵头，老员工带新员工，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在一个月的培训里，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，已经能胜任车间安排的岗位工作。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、职工在开展“质量安全”培训向参会人员阐明了质量安全的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间做了质量管理和质控方法方面的管理规定，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，为了搞好车间安全工作，组织学习了各项安全规章管理制度，层层分解到各岗位，并且购买了意外伤害险。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。

（一）做好车间思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间学习培训计划。营造以班组长带头，全员共进的学习的平台，实现员工综合素质的提高。发挥班组长执行制挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，班组长真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的\'好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

（一）工作中的不足

1、与精细化管理还需要进一步严抓。

2、应该继续提高自己的企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

4、产品质量方面还需进一步提高。

（二）工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、做好安全生产应急预案措施。

3、进一步加大成本节约与控制的力度。

4、严控质量关，确保产品合格率。

5、认真做好安全生产的部署工作。

6、做好员工思想教育工作，提高员工生产技能。

7、加强车间现场管理。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**包装工评职称工作总结22**

为了促进企业的发展，培养员工综合素质,树立公司良好的形象，确保产品质量，严肃厂纪厂规，确保产品车间正常运作，特制定本管理制度：

1. 职工应按时上班，迟到或早退一次记警告一次。旷工一次扣除三天工资并记小过一次。

2. 除领班及组长以上管理人员因工作关系在车间走动，其他人员不得离开工作岗位相互窜岗，若因事需离开工作岗位须向组长申请并佩戴离岗证方能离岗,违者记警告一次。

3. 上班时间应该穿工作服，上班不允许穿拖鞋、短裤、赤背或衣帽不整，违者每次记警告一次。

4. 不得在车间工作时与班长、车间主管争吵，或与其它职工相互打骂、吵闹，违者一次记小过一次，并作检查。态度不好或一月内累计二次者予以记大过一次。

6. 厂区内除吸烟区外,其它地区严禁吸烟，违者每次记警告一次。造成危害者，追究其经济、行政及刑事责任。

7.班中禁止做私活，违者每次记警告一次。

8. 偷盗公物或他人财物者，按实物价值10倍罚款，扣发工资，予以解雇。

9.因生产需要,不服从主管按排者,记小过一次。

10.未经允许.严禁带小孩和外人进入车间，违者对当事人记警告一次。

11.生产中不得聊天说笑、看书看报，不准会客、打电话、吃零食、打瞌睡，听音乐,不得擅自离开生产岗位，不得在产品上坐、躺、踩、踏，违者每次记警告一次。

12.上班必须佩带厂牌，违法乱纪者每次记警告一次，涂改、遗失厂牌罚款10元。

13.严禁跨越或坐在任何机械部位，严禁随意拆除、挪动设备，严禁擅自拆装一切电器，设备、控制柜、开关箱，新安装的各种设备未经测试、试转，不得擅自开动。违者每次记警告一次。

14.严禁擅自动用各类消防器材，或在消防设施附近堆放其它物品，违者每次记警告一次。

15.不得在生产区内随意使用临时电线，如果急需使用，须经主管人员批准，并由电工接电，用后应及时按期限拆除。违者每次记警告一次。

16.各车间卫生由各车间负责打扫，设备、桌凳及半成品要摆放整齐。打扫不干净，每次对车间责任人记警告一次。

17.操作机器要切实做到人离关机停止使用时要及时切断电源，违者每次对当事人记警告一次。

18.中午、下午和夜班下班各车间负责人负责检查各车间气体是否有漏气,水龙头,灯管是否有关,违者每次对车间责任人记警告一次;

19.原材料、产品.生产用具必须轻拿、轻放，存放在指定地点;如有乱丢产品者,每次记警告一次,情节特别严重的另作处理;

20.凡生产出的半成品，成品等要分类堆放整齐，产品不可乱摆乱放,必须标明数量、产品名称,日期,违者每次对当事人记警告一次.

21,成品及半成品必须每一层有纸隔板隔开,违者每次记责任部门责任人及当事人警告一次;

22.各部门周转的产品及外发阳极的产品胶筐内的摆放最少要低于胶框边缘,且最上面一层必须放罢纸板盖好产品,既每层胶框不可以压着下一层产品,违者记责任人及当事人警告一次,

23.各部门的\'纸隔板不可以到处乱扔,用完之后要做回收处理,不可做报废处理,违者记当事人警告一次;.

24.各部门对半成品,成品等不可以在没有纸包装及隔板的包装下裸露直接放在地板上,违者对当事人记警告一次;如教导不及时改善者记小过一次;

25.员工上班及下班时间不可以进入办公室,(除需工作要求外),违者记警告一次,

26.部门早,晚交接班提前5分钟打扫车间5s,中午.下午用餐提前5分钟打扫卫生,洗手不得提前2分钟,违者记警告一次;

27.非上班时间,未经允许,员工不得进入生产车间,违者记小过一次;

28.上.下班钦水时必须将剩水倒在指定的胶盆内,乱倒者记警告一次;

29.生产现场必须保持整洁卫生，无污垢，无垃圾，无死角。生产现场人员着装必须大方、干净、整洁。若发现有人乱涂乱画、在墙上乱踢者要进行追究当事人经济责任，违者记警告一次;

为保障公司纪律的严肃性，公司要求各有关人员必须严格遵照执行。同时要求车间管理与班长严加管理。确保文明生产、安全生产、保质保量生产

备注:

1:警告一次不给于罚款,通告处理,季度内累积警告三次者,记小过一次;

2:记小过一次罚款50元,当月记小过累积二次者,记大过一次;

3:记大过一次罚款100元,情节特别严重者扣除全部工资的20%,开除出厂;

4.三次警告记一小过;二小过记一大过;累计二次大过者扣除全部工资20%,并开除出厂;

**包装工评职称工作总结23**

xx年，在县\*的正确\*\*下，我与时俱进、求真务实，认真贯彻县\*八届一次会议精神，积极配合县\*的各项工作，发挥\*委员\*\*协商、\*\*\*\*、参政议政三项职能，较好地履行了自己的职责。现将一年来的思想和工作情况简要总结如下。

一、注重学习，\*\*理论水\*和自身素质不断提高

我按照县\*关于\*委员要注重学习，不断提高参政议政能力的要求，把学习放在工作和生活的第一位。积极参加了县\*\*\*的几次集中培训，在\*时工作中还坚持挤时间自学，重点学习了\*\*和\*章程。注重理论联系实际，把\*章程与学习\*精神结合起来，与更好地履行职能结合起来，与加强自身建设结合起来，做到边学习、边思考、边指导工作，收到了良好的效果。

二、勤奋工作，认真履行\*委员的各项职责

作为一名\*委员，在感到光荣和自豪的同时，感到更多的是责任和义务。一年来，我抽出部分时间下乡入户，送服务，搞调研，下传\*和\*的富农\*\*，上达群众的殷切心声。共提交有关农村教师不足、学校周边环境治理的提案2份;反映关于加强学校周边网吧、小饭摊整治的社情民意1条;参加调研活动1次;坚持为群众办好事、办实事，\*\*技术送达兄弟学校8次。同时自己能够遵守纪律，按时出席\*会议，积极参加\*活动。

三、立足岗位，做好分管工作

在单位，我主要负责学校的远程教育工作。远程教育在我市是年投入使用的，省在第一期工程中投资个亿，为临汾、晋中、晋城、运城四个市配备了远程教育设备，全市及至全省都非常关注各学校的远教设备的教学应用。我与全校老师共同学\*\*同进步，学校的整体应用水\*大幅度提高，在全县、全市乃至全省都树起了一面大旗。

一年来，我所分管的远教工作多次获得上级部门的表彰。市教育局在我校召开现场会一次，全市17个县市三百余人到我校参观学习;县教育局在我校召开两次教学应用会，\*\*农村、城市各校到我校参观;我个人两次到太原参加省电教工作会议，获得\*\*电教馆陈馆长、省教育厅、省电教馆等各级\*\*的一致肯定。在10月的全省电教工作会议上，学校获得“省农村远程教育教学应用先进单位”荣誉称号，我也获得先进个人的荣誉。这些成绩的取得应归功于学校\*\*成员和广大\*委员对我的大力\*\*和帮助。但是回顾起来，也有许多不尽人意的地方。一是忙于日常工作，学习抓得不太紧，一些新的知识、\*\*没有及时进行深入研究和思考;二是批评人严厉，不讲情面，关键时刻不讲方式，可能会伤害一些同志的感情。这些都需要我今后虚心向各位委员学习，以\*精神为指针，不断奋斗。

这篇\*采购年终个人总结就为大家介绍到这里，希望对大家有用，祝您在新的一年工作顺利，身体健康。

**包装工评职称工作总结24**

通过上半年的认真工作，我简单从以下几个方面进行相关总结：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在今年的上半年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn