# 企业党建工作总结十一篇

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-04-09

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的企业党建工作总结十一篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。企业党建...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的企业党建工作总结十一篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]企业党建工作总结篇1

　　有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司三个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。××年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

>　　一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

　　一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还抽出时间系统地自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。今年以来还认真按照保持共产党员先进性教育活动要求参加各项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和“三个代表”重要思想，系统学习十六大报告、十六届三中、四中全会精神和时事政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了领导经济工作的主动性。二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大 家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

>　　二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

　　企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国共产党的三大作风》、《为人民服务》、《十六大报告》、《三个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员的思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

>　　三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

　　思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

>　　四、加强党政配合，发挥政治核心作用

　　配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

　　总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。

**企业党建工作总结篇2**

　　非公企业建立党组织是进一步加强党的工作覆盖面，增强党的影响力和凝聚力，促进非公有制企业健康发展的一项重要工作。从去年九月份，我很荣幸地被组织选派为非公有制企业的党建指导员，我现在负责的有一家独立支部企业，还有四家覆盖企业。我严格按照党组织的有关规定，从新形势下非公企业的特点和实际出发，积极开展各项工作。现将近一年来的工作总结汇报如下：

　　>一、当好党的政策宣传员。利用到企业实地走访的机会，积极与企业主和职工开展思想交流，积极宣传党的十九大会议精神及党的方针政策，以及在非公企业开展党建工作的重大意义，目标任务，促进他们对党建工作的理解和支持，进一步增强他们的党性意识和企业的主人翁意识，也为我开展党建工作打下了很好的基础。

　　>二、加强企业基层党组织建设，强化党建指导员对党建工作的指导作用。我首先对企业的党组织、党员情况，经营情况进行了全面的摸底调查，无论是有独立支部的企业，还是覆盖企业，都做到底数清、情况明，包括支部的成立，党员的个人信息，入党积极分子、发展对象的确定，预备党员的转正等等，特别是针对一些企业党员流动性强，党员组织关系不在企业的各种实际情况，我积极联系上级党组织，及时将所有党员纳入到日常管理当中，同时指导协助企业积极做好党员的培养发展工作，一年来，我们在企业党支部就发展了多名入党积极分子，有的还正式成为了党员。在平时的工作中，积极指导企业党组织制订支部工作计划，“三会一课”、组织生活、民主评议、党费收缴、发展党员等制度，建立党建工作各项台帐，完善了各项党建资料，指导企业的党员活动室按照规范化建设，保障党员活动有场所，各项工作都能正常进行，使党建工作进一步标准化、规范化。积极组织讲党课、学党章，作党的政策宣讲，协助党组织开展“党员先锋岗”活动，进一步丰富党组织的活动内容和活动形势，调动了广大党员的积极性，增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

　　>三、联系服务职工群众，积极帮助解决实际困难。及时了解企业党员职工的思想状况，工作情况，热忱服务党员和职工，尽我所能的为他们办实事，做好事，协助企业做好与职工的沟通工作，帮助企业稳定职工队伍，凝聚人心，通过开展座谈会，进一步了解了企业职工的需求，与企业主积极协调沟通，及时向党组织反馈联系对象的意见和要求，进一步增强了企业的工作凝聚力。同时为企业的发展积极搜索信息，为企业的稳定发展出谋划策，帮助企业解决生产经营中遇到的问题，也因此进一步赢得了企业的信任，为党建工作的开展创造了更为有利的条件。

　　>四、积极完成党总支交办的各项任务。在平时的工作中，对党总支交办的每一件任务，我都按照要求按质按量的完成，每个月的党建工作指导员工作例会，我都会抛开其他的工作，准时参加，会前都认真准备要汇报的内容。在平时不断加强自己理论知识水平的提高，提升业务水平，我对党建知识进行了系统的学习，特别是针对非公企业党建的特点，更是反复学，深入学。

　　通过近一年的工作，我也进一步懂得了非公企业党建的重大意义和使命光荣，虽然取得了一点成绩，但与组织上的要求还是有差距，今后我将进一步努力学习，细化工作职责，使自己的能力更加的提升，进一步创新工作方式方法，为非公企业的党建工作作出自己应有的贡献。

**企业党建工作总结篇3**

　　同志们：

　　今天公司党委组织各党支部负责人、党群部门负责人、全体党员召开专题会议，目的是全面总结一季度党建活动的开展情况，结合二季度公司发展实际，谋划部署二季度党建活动的开展举措，动员全体党务工作人员及党员干部提高思想认识、谋划活动开展，增强创新意识，丰富活动内容，深入转变作风、务求活动实效，将新思维、新观念、新形式融入到党建活动的全过程，以高站位、大力度激发党建工作活力、提高党建工作水平，为积极迎战二季度、推动发展高质量汇聚精神力量。

>　　一、一季度党建活动的开展情况

　　今年以来，公司各级党组织和全体党员在疫情防控工作中贡献力量，在推动公司发展中担当有为，在开展党建活动中尽心尽力，为一季度工作任务保质保量、按照节点完成提供了坚强保证。一季度我们开展了较为丰富的党建活动，活动主要呈现出以下几个亮点：

　　(一)组织有力。

　　1月初，公司党委下发了《关于进一步加强安全宣传教育工作的实施意见》，并组织全体职工迅速开展安全宣传、教育、培训等活动。活动中，公司党委领导班子成员积极按照责任分工，深入基层联系点开展安全生产专题党课、举办安全警示教育大会等活动，引导基层各单位及全体职工深刻认识到安全生产工作的极端重要性，动员公司上下齐抓共管、落实责任，将安全管理工作抓细抓实、提高质量。2月，为最大力度统一干部职工思想、汇聚新年工作力量，在春节前夕，公司党委开展形势任务教育活动，将新年工作要求传达到每一个班组、每一名党员、每一位职工。各党支部班子成员、机关部门负责人迅速行动起来，积极深入生产一线、党员群众开展集团公司党委、公司党政年度工作会议精神的宣传工作，带动全体职工坚定信心、提质增效做好每项工作。

　　(二)氛围浓厚。

　　在党建活动开展的过程中，公司党委宣传部、工会等部门及基层各党支部注重氛围营造、挖掘先进典型，动态展示了活动亮点及人物事迹，擦亮了党建活动品牌、树立了企业良好形象。从春节起，公司创办疫情防控工作简报，并在微信公众号等载体动态刊发党中央对做好疫情防控工作的指示精神、社会各界防控疫情的经验做法、公司干部职工在疫情防控工作中的优秀表现，基层各党支部结合工作实际开展专题宣传。截至目前，公司共编发简报XX期、微信公众号XX条，为打赢疫情阻击战鼓舞了职工士气、夯实了思想基础。3月，为庆祝三八妇女节，公司女工委在办公楼、基层生产区域悬挂横幅XX条、制作展板XX块，深入宣传公司女职工先进事迹及下步女工工作重点，营造了关爱女职工、维护女职工、服务女职工的强大声势，为一季度工作的推进汇聚了女职工的力量。

　　(三)实效性强。

　　公司各级党组织将党建活动的开展与业务重点工作相结合，推动党建工作与中心工作紧密结合、互融互促。3月初，为推动学雷锋志愿服务活动常态化开展，更好地服务公司生产经营、职工群众，公司党委制定下发了《关于常态化开展学雷锋志愿服务活动的实施意见》，公司团委联合工会、党委组织部、后勤服务等部门成立志愿服务队，深入职工宿舍、食堂等区域开展花草栽种、卫生打扫、墙壁粉刷等工作，深得广大职工的好评。3月底，志愿服务队制定了《二季度志愿服务活动的实施方案》，努力以志愿服务活动的深入开展营造互帮互助、和谐友好的工作氛围。公司工会组织职工代表对XX、XX等项目部复工复产后的安全工作情况开展专项检查，排查出安全隐患XX条并跟踪整改;发放《安全嘱咐信》XX封，提醒职工高度重视安全问题、努力提高安全技能。

>　　二、二季度党建活动的目标方向

　　一季度党建活动开展取得了-定的成效、展现了党建工作的全新气象。二季度，各级党组织要对照公司党委制定的《2025年度党建工作要点》，丰富党建活动载体和形式，努力以党建活动的有声有势开展，解决党员干部存在的思想观念、精神状态、作风建设等方面的问题，以党建工作弓|领全体职工在工作谋划上拥有新思维、在工作开展中取得新业绩。今后一段时期，党建活动的目标方向主要包含以下几个方面:

　　(一)破除依赖思想，树立奋斗理念。

　　在以往的工作中，各级党组织均存在等着上级定措施的现象，比如，直到现在，部分职能部门]还在等着上级下发工作要点，没有自主谋划年度工作举措。二季度，公司.上下要以破除等、靠、要思想为目标，开展专题党课、专题研讨等教育活动，引导党员干部树立积极工作、自力更生的奋斗理念，主动学习新知识、主动接触新事物、主动谋划新举措。各党支部要结合五--劳动节、五四青年节的到来，以开展实践学习、电影党课等形式，并在主题党日等活动中增加志愿服务活动，引导全体党员干部职工树立主人翁意识、增强工作自觉性，为公司的发展、职工的幸福勇于探索、敢于担当、乐于奉献，努力展现良好的精神风貌。

　　(二)破除守旧思想，树立创新理念。

　　各党支部要以\"推动新发展，党员怎么干”为主题，组织党员开展解放思想大讨论活动，引导党员结合所在单位实际、结合各自工作实际，对照新思想、新要求，破除因循守旧的思想、不敢创新的思想、不愿革新的思想，以更好的政治站位、更为开阔的思维方式，谋划好、解决好、处理好工作中的难题问题，推动工作开展迈上新台阶。基层各单位在开展学习教育活动的基础上，要加强党建工作创新,重点在选人用人工作中树立更为开放的理念，破除传统思维和以往发展中按资排辈的现象，将有道德、有能力、有担当的人才选用到领导岗位,切实形成为担当者担当、为负责者负责的选人用人风气，为公司发展提供过硬的人才保障。

　　(三)破除随意思想，树立制度理念。

　　从以往的经验来看，发生在党员干部身上的违规违纪问题，其根本原因还是工作随意性加大，规矩意识、纪律意识较为淡薄造成的。二季度是兑现项目工期、展现公司形象的关键时期，转变党员干部的作风、营造风清气正的环境至关重要。公司纪委要结合贯彻落实党的十九届四中全会精神、公司党委对加强党员干部作风建设的要求，以培训、宣讲、知识竞答活动等形式，开展好党风廉政建设专题教育和作风建设专题教育,重点引导基层党组织和党员干部树立制度理念，让制度至上、精准执行成为共同的价值追求。要在端午节到来前夕，以发放提醒信、倡议书等形式，进一步教育党员全面杜绝随意思想、严格执行纪律规定。

>　　三、党建活动高质量开展的路径

　　推动党建活动深入开展，各级党组织要注重活动方法，党务工作者更要强化思想自觉。各级党组织要做到以下几点:

　　(一)强化组织，精心部署安排。

　　各级党组织要提高思想认识、积极组织安排，把开展党建活动作为推动中心工作、汇聚思想合力的重要工作来开展。各党支部、各部门主要负责人要履行第一责任人职责，对活动的开展组织协调、统筹安排、调度督导，教育引导广大党员对党建工作高度重视、对党建活动积极参与，确保=季度的党建活动有序开展、取得实效。公司党委将在“七-\"表彰会上,对党建活动组织有序、开展良好的党支部进行表彰。

　　(二)强化宣传，营造浓厚氛围。

　　各党支部、各部i门要指定专人负责每项党建活动的宣传工作，充分利用微信公众号、抖音、快.闪等新载体、新平台，开展形式多样的宣传报道工作，营造活动开展的浓厚氛围。要加强对活动中涌现的优秀做法和人物亮点进行报道，比如六月初，就要对安全工作中的管理人员、先进个人进行事迹撰写，切实提高党建活动的影响力和吸引力，继续激发职工做好安全生产、现场管理、科技创新能工作的动力和热情。

　　(三)强化落实，注重活动实效。

　　每一项党建活动，公司党委都要在党委会、党委中心组学习等场合提出活动要求。能否将公司党委的要求部署落到实处，是决定党建活动是否有质量、有实效的关键因素。各级党组织要以推动工作、创出实绩为目标，结合工作实际制定活动方案，并把责任落实到具体班组、具体人员。在活动开展的过程中，要以推动公司安全发展、高质量发展为目标，力戒形式主义、务求活动实效，推动党建活动有声有势开展。

　　党群工作部门及党务工作者要做到以下几点:

　　(一)注重活动质量。

　　无论是党建活动还是党建工作，都有虚化弱化、形式主义的现象，在以往的安全教育中，有部分党支部由于工作繁忙，仅限于拉个横幅、开个会议、拍个照片、写个报道就算活动开展到位的现象。这些问题不仅容易导致活动的开展流于形式，更会影响党建工作的质量和效果。二季度是工作的黄金季节,要以党建活动的高质量营造浓厚的发展氛围、掀起劳动热潮。公司党委组织部、党委宣传部要常态化深入生产-线，加强对活动开展的指导、检查力度，重点要在提高党建活动质量、提高党员党性修养方面下功夫。公司党委将把活动开展质量与部门]年终考核挂钩,希望大家高度重视党建活动的开展。

　　(二)增强创新意识。

　　创新一词已成为2025年公司党建工作、行政工作中最热的一个词。没有创新，工作的开展没有动力;缺少创新，活动的开展缺乏活力。今年初，公司以社会招聘、人才引进等形式,为党建工作各部门]配备了XX名党务工作人员,为党建工作的推进注入了人才力量。但是工作的创新不是人才弓|进后就算结束,还要以部门]会议、专题培训、外出学习等形式，组织党务人员学习好党建活动的新举措、新方法，努力提高党务工作者研究新情况、解决新问题的能力。党建活动的开展中，党务工作者要深入-线,以创新的载体、创新的举措指导好党建活动的开展，力争创出更多的活动亮点和党建工作的品牌。

　　(三)树立结果导向。

　　党务工作者要树立结果导向，推动党建活动解决好业务工作中的各类难题。二季度,有六月安全月的活动，各部门要筹备开展安全警示教育、安全知识考试等活动，目的是引导全体职工自觉遵守安全操作规程、全力以赴做好安全生产:工作。但是党建活动的效果如何，还要以安全工作的成效来检验，所以党务工作者不仅要开展传统的宣传教育类党建活动，还要组织好现场隐患排查、持证上岗检查等群众性安全活动，带动全体职工扎扎实实抓好安全生产工作，确保为二季度的发展营造安全稳定的氛围。同样，党风廉政教育等活动也要用结果来检验，请大家努力加大活动力度、全力维护公司发展。同志们，党建活动的开展十分必要,成效如何，更是十分重要。请大家提振精神、转变作风，以创新的思维、丰富的形式开展好二季度党建活动，为公司的高质量发展提供强大的动力、做出崭新的贡献。谢谢大家!浅谈如何加强党性修养中国共产党是按照马克思列宁主义理论和革命风格建立起来的，是以科学世界观武装起来的工人阶级先进政党。我们党的党性是中国工人阶级性的集聚和升华，不仅具有工人阶级的一般特性，而且把工人阶级与现代化大生产相联系的先进性，升华为共产主义的崇高理想和信念;把工人阶级大公无私、集体主义的优秀品质，升华为全心全意为人民服务的根本宗旨;把工人阶级的坚韧性、战斗性和革命彻底性，升华为人民的利益不惜牺牲一切，甚至宝贵生命的英雄主义精神。由此可见，共产党员的党性是党的先锋队性质的集中体现。在新时期表现为党员的先进性，表现为自觉锻炼党性，努力实现“三个代表”重要思想和牢固树立科学发展观。因此，加强党性锻炼和修养，是共产党员的终生课题，也是党建的永恒课题。常言道，组织上入党一生一次，而思想上入党是一生一世，要成为合格、优秀的共产党员，不加强自身修炼不行，不加强党性修养不行。那么，如何加强党性修养呢?我认为应从四个相结合上下功夫。

　　一、学习科学理论与从事实际工作相结合共产党员即要在实践中锻炼和修养，也要在学习科学理论中提高。不但要在工作的实践中改造自己，锻炼自己的思想政治意识，而且要在学习马克思列宁主义理论的过程中改造自己，锻炼自己的无产阶级思想意识。具体的说，就是要深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习科学发展观，并把这些理论、思想、立场、观点和方法运用到自己的实践工作中去，才能提高思想理论水平，提高理论联系实际的能力。为了用科学理论武装头脑，我们要在认识上得到升华、思想上得到提高、党性上得到增强。才能在与与从事的工作紧密联系当前国内外经济形势、紧密联系营口的市情、紧密联系本单位的实际，把学习科学理论与所从事的工作相结合，改造主观世界与改造客观世界相统一，努力在武装头脑，指导实践中推动工作上取得新成效。

　　二、培养崇高的道德品质和优秀的传统道德相结合思想意识的修养归根结底就是要求共产党员树立正确的世界观、人生观、价值观，培养崇高的思想道德品质。中国共产党人作为先进文化前进方向的代表。作为中华民族最优秀的先进分子，更离不开传统文化这片沃土的培育。因此，今天我们说共产党员进行党性锻炼和修养，不但要学习和发扬我党在长期革命斗争中形成的革命优良传统。如艰苦朴素、密切联系群众的精神，严守纪律和自我牺牲的精神，大公无私和先人后已的精神，革命乐观主义和排除千难万险去争取胜利的精神。这些革命的优良传统作风要学习、要弘扬、要继承和发扬中华民族的优良传统道德和崇高气节。孟子的“富贵不能淫。贫贱不能移，威武不能屈”，贾谊的“国而忘家，公而忘私”，诸葛亮的“鞠躬尽瘁，死而后已”，文天祥的“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”，范仲淹的“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，顾炎武的“天下兴亡，匹夫有责”，这些都是中华民族在五千多年的历史长河中凝结而成的民族精神财富。共产党员进行党性锻炼和修养是取之不尽的精神财富，只要每个共产党员都将培养共产主义道德风尚和弘扬中华民族的优良道德传统很好地结合起来，就能实现在《论共产党员的修养》一书中提出的“共产党员应该具有人类最伟大、最高尚的一切美德”的要求，就能带动整个社会道德风尚的好转。

　　三、提倡正气与反对邪气相结合正气，是指一种正直坦荡、刚正不阿的气节和品格。古人说：“气正而邪不侵，气不正而邪生”，“一点浩然气，千里快哉风”。实践证明，正气存，则作风实;邪气盛，则人品差。保持浩然正气，就应该在任何时候都能保持共产党人在高尚情操，顶得住压力，顶得住歪风;保持共产党人的革命气节，做到“富贵不能淫。贫贱不能移，威武不能屈”;保持清正廉洁的高风亮节，做到堂堂正正做人，踏踏实实做事。就是要培养马克思主义科学的权力观、地位观、利益观，坚决抵制和克服拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的世界观、人生观、价值观的侵蚀;就是要强化全心全意为人民服务的意识，克服严重脱离群众，高高在上的官僚主义作风，就是要发扬共产党员人吃苦在前、享乐在后、克已奉公、无私奉献、清正廉洁的优良传统，坚持纠正和克服以权谋私、假公济私、化公为私、贪赃枉法等不良现象;就是要弘扬艰苦奋斗、不奢侈浪费、贪图享受的美德，坚决抵制奢侈浪费之风，更不能沉迷于灯红酒绿、声色犬马之中;就是要坚持真理，拥护真理，宣传真理，敢于为真理而献身;就是要保持共产党员的优秀品质和崇高气节，敢于同党内一切不良现象作斗争，善于识别和抵制社会上的歪风邪气是此消彼长的关系。历史经验表明，凡是大讲共产党员修养的时候，党内外的正气就上升，邪气就会下降，凡是共产党员的修养被忽视或弃置的时候，党内外正气就下降，邪气就上升。所以共产党员要理直气壮地提倡正气，反对邪气。

　　四、注意原则与注意小节相结合坚持党性原则，执行党的方针政策，是每一个共产党人必须遵守的准则。从出现问题的党员干部中分析，往往是在小节的问题上开始。要特别注意小节，在思想、言论、行动上，要用严格的立场和正确原则来约束自己，除此以外，最好在许多“小节”上也要注意到。

　　为此，刘少奇提出了自省、慎独的修养方法。自省，就是要求共产党员自觉地用党性原则对照自己的一言一行，按照党的各项规章制度经常反省自己。否则，就难以求得自己的进步。作为党员，大家有否经常反省自己的言行，反省自己入党前后是否一致?孔圣人曰：“吾一日三省”，我们是否能做到一月一省?慎独，就是要求共产党员在独立工作无人知晓的情况下，能够严格要求自己，约束自己，不放纵自己。今天，“独处无人”的典型环境比比皆是，更需要共产党人提倡“慎独”。“慎独”，还必须于细微处见精神”。共产党员在党性修养时，决不能放过任何一个小小的过错，更不能找任何理由为自己的小错开脱。

　　否则，就会“小恶不除，将致大错”。避免“温水效应”。共产党员能够做到“慎独”、“慎微”就能无愧于党和人民，就能无愧于“用特殊材料制成的人”这一光荣称号。一些党员干部认为，只要自己在政治上、原则上、在大是大非的问题上不犯错误，在生活小节违一点规，打一下擦边球，算不了什么，也出不了什么大问题。可在实际生活中，一些党员就是因为在小事上放松自己，从而一步一步地走向犯罪的深渊。实践证明：从小节不保大节丧失，是党员领导干部走向腐败的普遍规律，千里之堤，溃于蚁穴。领导干部如果自律不严，贪欲一开，就像悬河决堤，必将造成灭顶之灾。所以，共产党员的修养，不但要从大处着眼，也要从小处入手，无论在任何情况下，都要耐得住清贫，抗得住诱惑，顶得住歪风，管得住“小节”要见微知著，防微杜渐。总之，共产党员要加强党性修养，绝不是一件可有可无的事情，而是共产党员与时俱进，始终保持先进性的根本途径。加强党性修养，对每一个立志为共产主义事业而奋斗的共产党员来说，是真正做一名合格党员，优秀党员的必由之路。

**企业党建工作总结篇4**

　　为进一步推动我镇基层党建工作各项任务落实落地，根据工作安排，近期我镇党委通过实地走访、查阅资料、个别谈话等方式，对各支部党建工作进行了常态化督查。现将有关情况通报如下：

>　　一、主要成效

　　从督查情况来看，大部分党支部都能较好履行党建工作职责，党建工作较之前有明显的改变和进步，党建活动都在不断规范化，开展工作有谋划、有措施、有效果。

　　一是责任意识普遍增强。各支部书记对基层党建工作都比较重视，多次召开村委会议专题研究党建工作，做到了党建工作与中心工作同部署、同落实，支部书记抓党建第一责任人意识有所增强。

　　二是业务工作逐步规范。大部分支部能及时贯彻落实党建工作标准化规范化会议精神,按要求、按规定扎实开展“三会一课”、主题党日、组织生活会等日常工作，并进行规范化纪实。

>　　二、存在问题

　　从实地走访督查的过程来看，各支部党建资料的完整性普遍较好，但仍存在推进基层党建工作不规范，不专精，不全面等问题。主要表现为：

　　一是落实主体责任述职评议工作方面:部分支部未完善问题整改方案

　　二是落实“三会一课”制度方面：部分支部支委会、支部党员大会会议内容为村务工作安排;第一季度会议记录无年度工作计划相关内容;2025年度组织生活会开展不规范。

　　三是党员教育学习方面：部分村居第一季度未学习党支部工作条例、农村基层党组织工作条例以及发展党员违规违纪问题通报等。

>　　三、整改要求

　　各支部务必针对暗访督查组反馈的问题，举一反三、立说立改，制定整改方案，建立工作台账，提出整改措施，把责任落实到人，于4月初完成问题整改，扎实推进基层党建工作制度化、规范化、确保各项任务落地落实。镇党委将适时对问题整改和党建工作推进情况进行抽查复核，凡发现推进不及时、落实不到位的，将视情况约谈相关责任人，责成会议(书面)检讨、纳入该村年度党建工作考核负面清单。

**企业党建工作总结篇5**

　　尊敬的考核组各位领导：

　　首先，非常感谢，在年底岁末繁忙的工作季节里，各位领导不辞辛劳，莅临xx有限公司进行工作指导和对我的工作进行指导、考核、评价。担任党建指导员期间，我得到了非公党委、xx有限公司党总支的帮助、理解和支持，工作取得了一定的成效。下面，我将一年来的工作开展情况和成效、存在的不足和原因以及下一步工作打算简要汇报如下，不妥之处，敬请各位领导、同事批评斧正。

　　>一、工作开展情况和成效

　　(一)明确任务，坠实责任。作为非公党建指导员我主要是围绕县委关于开展“一委四制”(成立非公经济组织党工委，全面理顺非公经济组织关系，建立组织覆盖机制、队伍建设机制、指导联系机制和创先争优机制)加强和改进非公有制经济组织党建工作等一系列重要部署，在县委非公有制经济组织和社会组织工委的领导和指导下，认真开展党建指导员工作，重点履行好“七大员”(方针政策的宣传员、员工思想的知心员、党建活动的指导员、队伍建设的引导员、群团组织的领航员、非公有制经济组织发展的助推员、和谐组织的协调员)职责，同时协助党总支书记工作，参与党总支的决策。按照“一方隶属、双重管理、双边活动”的原则，统筹工作、认真履职，坠实非公企业党建指导责任。按照非公党建指导员的选派要求，年内我与原工作单位不脱钩，日常向县委组织部、非公党委和勐永镇党委汇报工作，工作中严格遵守“六不准”的工作要求，不为难企业，不以任何方式增加企业负担;不泄露商业机密;不干预正常生厂经营活动;不为个人和他人谋取利益;不做不利于企业发展和违背员工意愿的事情，工作中没有被上级组织部门和党委通报批评情况，能认真遵守工作各项纪律。

　　(二)练好“内功”，强化指导。作为一名党建指导员，打铁还需自身硬，我非常重视自身的理论学习，每周我都会进糖厂的各个车间看一看、听一听糖厂各个车间的工艺流程，虚心向糖厂的职工学;平时我尤其注意非公党委所发的文件，并认真的阅读学习文件，在学习中自身的素质进一步得到加强。在单位我是负责党建和组织人事工作的，对农村党建、机关党建非常熟悉，通过开展农村党建、机关党建，积累了很多的经验，通过农村、机关和非公党建的“有机结合”更好的指导勐永糖厂开展党建工作。

　　(三)多点开花，聚焦发力。我认真落实全面从严治党延伸到企业的要求，在“基层党建推进年”基础上，继续坚持“统筹谋划、分类实施，无的要有、有的要强”的思路，按照“基础党建提升年”的各项任务推进糖厂党建工作，着力严责任、补短板、抓规范、强保障、树品牌，全面提升企业党建基础、党建质量、党建水平，开展“双强六好”创建，按“两账、两册、五档、一柜”的要求完善基层党务台账清单，规范指导企业基础党务活动，围绕指导工作结合糖厂实际多方入手，聚焦党建指导任务靶向发力，为企业稳定发展提供坚强的组织保证。一是指导工作全程纪实。年初制定指导员工作计划，年底及时撰写指导员工作总结，平时工作中认真撰写和记录工作笔记，及时上报工作和宣传信息，根据企业情况撰写调研报告。二是全面落实“基层党建提升年”各项工作任务。根据企业实际情况细化制定了《xx公司党总支“基层党建提升年”实施方案》，项目化、清单化推进xx党建工作。三是强化对糖厂党员的教育管理。履行党组织副书记职责，协助党组织书记工作，维护支委班子和党员队伍的团结。指导糖厂制定年度党建工作计划，建立健全党建工作制度，开展“三培养”工作，建立党员积分制管理制度，投入300元，制作党员积分制喷绘公示牌1套，指导规范发展党员程序，补齐缺失材料，投入100元制作发展党员喷绘流程图2张，指导糖厂按要求开展“三会一课”等组织活动，加强党员学习教育，指导糖厂按期收缴党费，管理使用好党费，年底对党费收缴管理使用情况进行公示，指导糖厂按要求征订xx等党报党刊，2025年共征订党刊10套。通过云南省基层综合服务平台推送党员“微课”信息累计600余条，通过党员微信群推送党员学习课件20多次。细化制定《xx公司党总支推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》，强化党员日常学习。四是多举并措，完成党员信息采集工作。积极与非公党委汇报、沟通、协调，找回糖厂党员入党志愿书40余份，与县非公党委党统负责人协商，调取糖厂党统党员数据库，完成党员信息库与党员实际身份的比对工作。五是迅速掀起十九大精神学习热潮。通过党员微信群第一时间及时推送十九大报告原文和解读，帮助企业制作十九大学习学习宣传标语(目前标语正在制作中)，推动十九大精神深入企业人心、落地生根，营造学习习近平新时代中国特色社会主义思想的浓厚氛围。六是积极沟通，主动汇报。针对在糖厂开展的工作情况和遇到的困难第一时间向党总支书记何忠华同志汇报，争取总支书记的支持，更好开展党建指导工作。通过这些方式，推动糖厂党员教育管理再上水平。

　　(四)创新工作，示范带动。根据糖厂实际，创新性开展工作，打造糖厂非公党建市级示范点建设，引领糖厂提升党建水平。一是规范支部手册。指导、帮助党总支规范填写好党总支手册。二是完善基层党务台账清单。指导糖厂按“两账、两册、五档、一柜”的要求完善基层党务台账清单。帮助糖厂制作基础党务电子台账，应用互联网+党建，规范糖厂的党建工作。三是推进网上党支部建设。通过微信群等平台积极引导糖厂党员注册登录云岭先锋手机APP，积极用信息化方式开展日常党务工作。四是打造非公党建示范点。帮助糖厂申报了市级非公党建创建示范点，积极参加了县非公党委组织的党建示范点建设现场学习推进会，与糖厂支委班子认真研究了糖厂党建示范点的打造工作，协调工作经费1000元，用于糖厂示范点建设打造(目前还在积极帮助多方协调后续打造经费)。

　　>二、工作不足及原因

　　一年来，我认真履行党建指导员和党组织副书记的工作责任，创新工作方式，推动糖厂党建工作，总体取得了一定的成绩。但是也存在一定的不足。一是对党建示范点创建的工作督促力度不足。今年处于基层党建工作提升年、脱贫攻坚决战年，两年叠加，糖厂除了日常的企业生产任务外部分职工还承担了脱贫攻坚“挂、包、帮”的工作任务，党建工作力量不足，示范点创建相对缓慢。二是党建创新力度还不够。除了做好常规的党建工作，也要结合企业特点创新党建载体和方式，推动非公党建再上新台阶。目前，总体感觉我们的党建工作载体不够，方式还有待创新。

　　>三、下一步工作打算

　　担任非公党建指导员即是指导也是学习，若得考核组各位领导、糖厂总支党员、职工同事们的信任，给我的工作一个好评。接下来我将从以下几个方面去努力。 一是进一步加大对糖厂党建工作的指导力度不。采取蹲点上班、实际业务等方式提升糖厂党组织基础党务水平。二是打造市级非公党建示范点。与总支各位党员一起努力，打造勐永糖厂非公党建示范点。 三是强化协调。积极与县非公党委、勐永镇党委请示、汇报，积极沟通、协调，争取他们对糖厂党建工作的支持。四是以十九大精神为统领。深入学习党的十九大精神，把企业宣传贯彻十九大精神同企业发展结合，以十九大精神为统领，促进企业再创佳绩。

**企业党建工作总结篇6**

　　尊敬的各位领导，同志们大家好!

　　很荣幸能作为非公有制经济企业的党建工作的代表发言，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

　　我公司的前身是国有企业，因管理不善，资不抵债，无法及时与上游企业结算气费而造成全市多次停气，工作相当被动，于201\*年改制而形成今天的纯民营企业。公司现有员工96名，其中党员21人，担负着全市中低压管网400公里，居民用户19370户，锅炉取暖用户400余户和全市的公交出租车201\*台的燃气供应任务。城市燃气是“城市的血液和生命保障线”。公司奉行“多元化，人性化，现代化”的管理模式，紧紧围绕落实科学发展观，在住房和城乡建设局党委的正确领导下，突出企业党建工作，弘扬“创造业绩，追求卓越，回报社会”的企业宗旨。打造和谐企业，提升品牌形象，促进企业健康有序发展。

　　作为企业抓党建工作的第一负责人，为了确保全市燃气管网安全平稳供气，我深感责任重大，不敢怠慢，时刻以保障有力为工作重点，用党的理论知识统一员工思想，凝聚发展共识、创新发展理念、增强发展信心。积极承担社会责任，全力以赴确保格尔木市燃气安全平稳供应，下面对民营企业党建工作如何开展谈一点体会。

　>　一、完善组织架构，强化党组织的建设，是提升企业管理工作的前提

　　国有企业期间，公司仅有5名党员，也成立了党支部，但开展活动较少。党的支部书记和公司经理也是分开设置，支部书记想开展一些活动而经理总是以资金紧、工作忙、要抓生产为借口不予支持。特别是201\*年改制当年，党建工作几乎没有开展，随着安置在公司的退伍军人日益增多和一些青年骨干迫切需要加入共产党的愿望比较强烈，在城建党委的领导下，公司党支部在201\*年进行了改选。改选后的党支部书记由公司总经理兼任，这种组织架构的改变使企业的党建工作发生了很大的变化，党组织的核心战斗堡垒作用得到了充分的体现，形成了组织指挥的合力。公司将党建工作和企业生产经营活动融为一体，以党建工作来指引和促进企业的生产经营活动。以前那种党建活动缺方案、缺资金、缺人员、缺场所的情况都被轻易解决。就拿这次“颂歌献给党”纪念建党90周年大型庆祝活动来说，公司投入60人，而且支部书记亲自参加，历时一个多月的时间，不仅没有影响生产，生产经营收入反而比去年同期增长了13%。党组织起到了核心政治作用，这就是组织的力量，这就是榜样的力量，因为作为“一肩挑”的企业一把手，随时都在权衡企业党建工作和生产经营的关系。把党建的工作始终贯穿于整个企业生产过程中，接到上级下达的年度指标后，及时组织中层管理人员和党员召开会议，商讨、研究、制定方案和措施，每季度召开一次生产运行分析会，进行“回头看”，找出偏差并努力改进。重大事情的决策，也是召集党员召开专题会研究，就是这样群策群力围绕中心工作，党组织起到了团结带领的作用，来提高管理水平，确保任务完成。

　>　二、党员教育的核心是加强队伍建设，是确保企业完成任务的关键。

       落实非公有制企业党建工作，要紧紧围绕公司中心任务，积极开展理想信念、职业道德及科学文化业务知识的学习，以党员素质提升带动员工整体素质。6年来，公司党支部共发展新党员11名，在党组织的关怀教育下，员工队伍建设整体素质较高，爱岗敬业责任心较强，业务能力精湛，从业行为规范。员工精神面貌蓬勃向上，积极参加政治理论学习和业务技能培训，追求健康、文明生活方式，知荣明耻。引导员工在政治上追求进步，在业务技能上争当“尖子”。提素质增党性，起到了先进性的作用，并经常组织开展技能比武竞赛活动。如：焊工焊接管道技能、燃气用户的安装维修技能、操作岗位的“三懂、四会、五知道”的技能。充分调动员工的练兵热情。加大打造“学习型”组织的力度，除坚持日常学习、还坚持季度培训，使中层骨干力量实现从一般干部向职业经理人的高度提升。广大党员的先锋模范作用在工作实践中得以体现，使党员的先进性在平常时期看得出来、关键时刻站的出来、危难时刻豁得出来。去年抗洪期间，格尔木报登载的“大堤上的巡逻人”就是介绍我公司党员胡栓展的先进事迹。公司先后有7人参加成人自考和各种函授学习，有3人取得了本科文凭，4人取得了大专文凭，2人取得了中级职称，19人取得了初级职称。开展警示教育，组织员工观看了“公安厅长的脱变”和“第一书记”，不断增强员工的法律意识。几年来，由于管理严格，措施得力，公司员工自觉遵纪守法，无违纪违法案件、无重大责任事故、实现安全零事故、无经济刑事案件、无邪教封建迷信活动、无群体性事件及“黄赌毒”等现象发生，实现社会治安综合治理“五无”目标。打造了新华联燃气这个优秀团队，有力促进了各项指标的完成。

　　>三、以党建工作推进企业文化和品牌影响力建设，是确保企业

　　共产党成立90周年的发展历史就是建立了新中国，改善民生、国富民强，得到了世界认可并拥抱中国的发展史。我的企业也是一样，提出了“共创价值、共享成果、构建和谐”的企业文化，让员工共创事业、共享发展成果，坚持在企业文化建设中党组织发挥主导作用。改制6年来，燃气销售收入和员工收入与201\*年相比翻了三翻。开展了“燃气安全进社区、进校园”活动，提升优质服务水平，无不让用户感受到与国有时期的不同。尽管企业的终极目标是追求利益最大化，但近几年企业回报社会所作出的贡献也是让市委市政府各级领导相当满意。安置退伍军人、下岗工人参与社会公益事业，开展“百企联百村，百企连百户”援建活动等。同时公司开展了“我与公司共成长”等主题教育活动，开展“赛挖潜、比效益、赛技术、比技能、献计策、比贡献”活动，开展了“巾帼创英雄，岗位立新功”的女员工演讲比赛。既丰富了员工的业余生活，也有效地增强了全体员工的凝聚力。党组织起到了和谐发展的作用。员工为“我是新华联人”而自豪，各项工作的有序开展，也赢得了社会各界的好评。更提升了企业的品牌影响力。

　　>四、民营企业党建工作中存在的问题。

　　一、由于是国有企业改制而来，有极少数老员工思想观念转变有待提高，但缺乏政工师来开展思想政治教育工作。二、在抓生产经营和党建工作相比较而言，党建工作还有些不到位。

**企业党建工作总结篇7**

　　2025年上半年以来，集团公司党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，按照省委、市委对新形势下加强党建工作的部署要求，以加强党的政治建设为统领，以助力企业发展为目标，以推动全面从严治党为核心，以夯实党建工作基础为关键，聚焦中心任务、坚定工作方向，围绕服务发展、提高工作水平，推动了党组织的向心力、组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为上半年各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。 一、上半年工作成效 (一)筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来。牢牢掌握意识形态的领导权和主动权，围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务，加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头，提高思想教育质量。制定《2025年度集团公司党委中心组理论学习计划》，每月开展党委中心组学习不低于1次。党委领导班子成员以身作则读原著、学原文、悟原理，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神以及省、市委各项决策部署，并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式，对学习内容开展专题研讨、专题宣传，不断提高思想教育的质量。二是党员跟进，掀起理论学习热潮。各级党组织常态化坚持好“三会一课”制度，以集中学习和实践学习相结合的方式，引导全体党员适应新时代、新形势，贯彻新任务、新要求。上半年以来组织党员赴XX地开展重温入党誓词活动、党建知识竞赛活动等共计XX场次，全面掀起理论学习热潮，促进政治理论学习往实里走、往深处走。 (二)畅通“主动脉”，让战斗堡垒“强”起来。集团公司党委以提升组织力为重点，完善基层组织建设、夯实基层工作基础。一是组织建设“无死角”。根据集团公司发展及业务调整实际，基层各单位党委积极加强组织建设，对党组织重新调整划分。上半年以来，基层各单位党委新划分产生了XX个党支部，并为各党支部配齐了支部班子成员，推动了基层党组织建设不断完善。二是制度建设“不留白”。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作，集团公司党委结合发展实际，制定了《关于印发的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》《关于成立疫情防控党员干部先锋队的通知》等XX项党建工作制度，为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。三是工作责任“再压实”。明确了集团公司党委领导班子成员的党建工作责任分工，组织基层党组织书记开展抓党建工作述职会议，为提升基层党建工作质量夯实了基础。 (三)锤炼“主力军”，让模范作用“亮”出来。一是围绕发展大局，加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，针对基层单位业务工作开展中高素质人才不足的实际，上半年以线上招聘等方式，引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才XX名，为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置，上半年共调整人员XX人次，充分激发了人才队伍的活力。二是加大培养力度，加强职工队伍建设。集团公司党委坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向，在全面复工复产后，组织开展了职工技能大赛、“不忘初心，继续前行”演讲比赛等活动，增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。三是坚持党性锤炼，加强党员队伍建设。集团公司党委坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍，自疫情发挥以来，成立疫情防控党员干部先锋队，共计XX名先锋队员分XX批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作，为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。 (四)把牢“主动权”，让管党治党“严”起来。集团公司党委从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设工作。一是压实从严治党主体责任。以党委中心组扩大会议、专题宣传等形式，深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，制定集团公司党委及基层单位党委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持层层压责、严字当头，构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间，为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线，组织XX名党员观看廉政警示教育片《XX》并开展党纪法规知识测试，在全集团内部营造了廉政教育的浓厚氛围。三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域，开展廉政风险点排查整治工作，对排查出的XX个风险点建章立制、全面防控，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。 二、存在问题及不足 上半年的党建工作还存在以下几方面的问题和不足： (一)党员教育管理力度需要加大。上半年，集团公司政工业务部门对基层党组织工作情况开展了专项检查，在检查中发现，各级党组织均存在一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象，部分分公司党委还存在“三会一课”开展不及时、内容较单一的问题，个别党组织负责人甚至出现未开展自学、未召开专题会议谋划党员教育管理工作的行为。这些工作短板反映出基层党组织管党治党的自觉性、主动性还不够，对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。 (二)干部队伍建设力度需要加大。目前，集团公司正处于业务拓展、快速发展的时期，安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺，以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。部分基层党组织人才队伍建设的力度亟需加大，特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面，工作举措还不实、工作漏洞还较多，没有形成引才、聚才、育才、用才的良好格局，导致上半年以来集团各领域的专业技术人才流失较为严重。 (三)廉政风险防范力度需要加大。集团公司党委能够严肃党内政治生活，自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是部分基层党组织还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象，并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合。上半年以来，集团公司排查出廉政风险点共计XX个，这些问题的存在严重影响政治生态的健康，直接反映出集团公司党委及各级党组织对加强纪律建设的力度还需要进一步加强，对从严管党治党的探索还需要进一步深入。 三、下半年工作举措 2025年下半年，集团公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以提升向心力为导向、以提升组织力为重点、以提升战斗力为目标、以提升凝聚力为核心，加快推进党建工作深入开展、提高质量，为下半年目标任务的顺利完成凝聚职工思想、提振职工精神、汇聚职工力量。 (一)以提升向心力为导向，推动思想建设展现新气象。一是理论武装要重实效。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党委中心组、“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式，引导全集团党员深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市各项决策部署，并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度，努力打造学习型、复合型的发展队伍。三是宣传报道要有声势。关注项目动态，抓好典型引路，发掘在建工程和人物事迹亮点，记录集团公司发展历程中的闪光点，使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。 (二)以提升组织力为重点，推动基础建设迈上新台阶。一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，把好发展党员政治关，对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展，不断提高发展党员质量。二是建强基层组织。按照集团公司发展步伐同步完善党组织建设，并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展，全面提升党组织工作水平。三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际，坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员创先争优、攻坚克难，在全集团范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。 (三)以提升战斗力为目标，推动队伍建设实现新突破。在下半年的工作中，集团公司党委将高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作，不断增强企业发展后劲。一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部，以轮岗锻炼等多种形式，加快年轻人才的成长步伐。对在下半年工作中善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用，为干部队伍建设注入新活力。二是加大人才队伍建设力度。集团公司党委将通过深入调研、座谈走访等方式，深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难，结合集团公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作，形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围，为集团公司及基层各单位的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。 (四)以提升凝聚力为核心，推动廉政建设开创新局面。一是推动主体责任再压实。严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》要求，建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单，做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。通过召开工作会议、专题党课等形式，引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识，开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动，以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式，增强党员干部廉洁从业意识。三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查，健全监督管理机制，用好监督执纪“四种形态”，及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题，终保持反腐败高压态势。

**企业党建工作总结篇8**

　　20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

>　　一、充分发挥党总支的引领作用

　　(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

　　主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

　　学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

　　(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

　　二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

　　三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

　　四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

　　(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

>　　二、20XX年度重点工作回顾

　　年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

　　拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

　　在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

　　XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

　　9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

　　按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

　　按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

　　设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

　　参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

　　按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

>　　三、20XX年度党建工作设想

　　在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

　　(一)加强班子建设

　　刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

　　(二)加强党员管理

　　1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

　　2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

　　3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

　　(三)制度落实

　　1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

　　2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

　　3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

　　总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战和机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摈弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

**企业党建工作总结篇9**

　　2025年上半年，xx集团党委紧密围绕市属国有企业组织工作要点，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续强化党建品牌创树引领，有力地推进党建工作和企业生产经营工作有机融合、共同发展。

>　　一、强化政治引领，把牢党建工作方向

　　一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正、新提拔的干部一律提交党委会研究，履行严格的任用程序。

　　二是严格落实党建工作责任制。集团党委班子成员严格执行“一岗双责”制度，重新制定实施了党委及班子成员主体责任清单。提前谋划集团党建工作，以党委1号文制定出台《2025年党建和精神文明建设工作要点》及配档表;组织召开基层党支部书记述职评议会，对其落实主体责任和抓基层党建工作进行总结评议和反馈整改。

　　三是始终坚持两个“一以贯之”。目前，已召开党委会x次，在重大问题决策上执行好前置程序，一以贯之坚持党对国有企业的领导。对年初制定的工作任务实行挂图作战，倒逼进度，确保各项工作落实见效，一以贯之深化企业改革。为尽可能化解新冠疫情给企业的改革发展带来的不利影响，集团党委结合市区防疫工作需要，适时停运、恢复公交线路，及时开通“医务专线应急保障车”和定制通勤班车，开展跟车志愿服务，召开一季度生产经营亮点观摩交流会，为实现企业高质量发展发挥了把关定向作用。

　　四是抓牢抓实意识形态工作。坚持党管宣传、党管意识形态，成立新闻宣传中心，出台实施集团党委《新闻宣传管理暂行办法》，加强对网络意识形态阵地的整合管理和运营，引领正确的舆论导向。特别是在疫情防控期间，加大与新闻媒介的沟通，《直播xx》《xx网》等媒体多次对公交集团疫情防控、复工复产等进行宣传报道。同时，注重加强公益广告宣传，营造了全民参与防控的良好社会氛围。

>　　二、围绕“四项工程”，开展“铸魂强基”建设

　　一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

　　二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

　　三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

　　四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

>　　三、下半年工作打算

　　一是全面推进党建品牌建设。均衡线路资源，将x路、x路“一路有党”红色公交线路，打造成为辨识度强、品位档次高、党员群众喜闻乐见的党建、纪检宣教阵地。

　　二是从严抓实基层党建工作。围绕企业中心任务，积极开展党支部建设提升“百日攻坚”行动，集中做好自查评估和问题整改等工作。

　　三是加大党员教育培训力度。用足用好党建工作经费，灵活运用讲授式、研讨式、互动式、观摩式、体验式等教育方法，探索“课堂+基地”实训模式。四是持续推进党风廉政建设。集中开展“知礼义廉耻扬正气清风”主题教育活动，通过开展“七个一”活动，对全体党员干部进行全面、系统的廉洁警示教育和廉洁文化宣传教育。

**企业党建工作总结篇10**

　　20XX年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20XX年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。

>　　一、加强政治思想工作

　　1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。

　　2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。

　　3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在座的都感到惊叹，一致认为任何企业都需要有位富有责任心，有开拓精神的好领导和坚强团结的班子，就不愁企业没发展。在5月15日系统文明单位创建活动表彰会上，系统秘书长在总结20XX-20XX文明单位创建工作中点名表彰了其中获得文明单位称号的两家企业，其中一家就是我们公司。

　　4、一年来组织党员干部和全体员工分别参观了凝聚力工程博物馆、龙华烈士陵园、淞沪抗战纪念馆。在抗战胜利XX周年期间，邀请公司离休干部做报告，在公司内部开展抗战历史知识的测试;并把一系列活动形成文字附上照片发送总公司及合作交流党委。

　　5、年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》专项活动。

>　　二、安全工作常抓不懈

　　1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。

　　2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

　　3、X年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未燃;警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

>　　三、始终重视老干部

　　1、公司领导始终重视老干部工作。春节后得知离休干部XX在家不慎摔成骨折，领导得知后及时上门慰问探望。在春节和高温期间上门慰问离休干部，把党的温暖和公司的关切之情及时送到每位离休干部的是心坎上;受到了老干部家属及子女的好评。在每月一次的部门员工上门探望离休干部时，老干部都要提及公司领导的关怀，并嘱咐代为问候。

　　2、全面落实老干部生活待遇。今年在领导的关心下，公司挤出其他费用把老干部的生活补贴费在今年全部解决;离休干部及其家属对单位发放的生活补贴非常满意。让老干部的晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。根据老干部逐步高龄的特点，公司为全体离休干部缴纳落实了高龄化社区养老服务经费。

　　3、为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。

　　4、尽心尽力做好服务工作。今年初一位老干部，因对交通补贴政策理解上的不足，产生了这样或那样的想法，家属一度也对公司产生了误会。我们及时到上海市委老干部局学习到相关文件，并登门向老干部传达文件精神，使老干部能明白文件精神，消除疑问。家属也特地到公司与相关人员摒弃前嫌。在走访老干部家庭时，也结合与属地居委会的联系和沟通。老干部工作是党群部工作的重要组成部分，也是构建和谐社会、和谐单位的重要内容。今后我们将一如既往地做好老干部工作，让老干部高兴，让公司放心。

>　　四、群众工作无小事

　　1、在得知待岗职工李善华爱人患肠癌生活拮据时，公司工会及时向上级工会汇报，上级工会得知情况后，当天上门进行慰问并送上慰问金，公司工会也及时给予补助。让待岗职工感到公司依然是他们的温暖的家!

　　2、在XX住院开刀期间，工会及时关心看望生病住院的员工，2次送上慰问金。给身患重病的老同事些许温暖!

　　3、按照公司工会讨论通过的制度，对生病职工及生病的直系亲属进行慰问补助，是我们常抓不懈的工作。也是国有企业对每位员工人文关怀!

　　4、每年一次职工的体检工作，按领导的指示针对公司年龄结构的特点调整了体检项目，更有针对性。让体检效益更大化!

　　5、领导在企业发展中始终兼顾职工的利益，近年来把提高职工的收入贯穿与企业的发展中。职工的队伍各司其职、精神饱满。

>　　五、不足之处

　　公司党员信息的统计工作一直由联合党委在做，系统党建工作的信息也通过各信息统计单位渠道送达，按照名额分配今年公司计划发展一名党员，去年底已报信息统计的联合党委，由于信息未能及时反馈虽错过了积极分子培训的报名时间，但通过努力沟通争取到了培训的名额，但是系统今年的发展名额已经没有了，只能放到20XX年发展了，体现了工作有些被动，以后要主动与系统党建工作人员联系及时掌握党建工作信息。

　　群众工作要在“活”字上下功夫，如何做好群众工作确实是我工作中的薄弱点，所以也深感不称职啊，要多向经验丰富的同志取经学习。

**企业党建工作总结篇11**

2025年，集团公司机关支部认真贯彻上级党建工作会议精神，深入学习习近平总书记新时代中国特色社会主义理论思想和党的十九大精神，不断提升干部队伍理论水平，提高党员服务意识，转变干部作风建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，现将上半年工作开展情况总结如下。

>一、上半年工作完成情况

1、制定党建要点和学习计划。2025年机关支部紧紧围绕上级党委要求，结合支部实际情况，制定了2025年党建工作要点，着重从四个大方面、20个具体方面作出要求。为贯彻落实2025年党委中心组学习部署和要求，支部对2025年学习情况提出了具体的安排部署。

2、加强支部建设，建立健全支部目标管理责任制。2025年集团公司机关支部逐步完善工作机制，明确工作重点，落实支部目标管理责任制和“一岗双责”职责。2025年集团公司党委与机关支部签订党建工作目标责任制，实现一级抓一级，层层抓落实的工作机制。

3、开展“三会一课”。上半年，机关支部召开支部委员会6次，党员大会6次，邀请集团公司党委书记讲党课2次。组织党员干部采取集中教育学习的方式，认真学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想及系列讲话、上级文件精神、“三会一课”制度、《中国共产党支部工作条例(试行)》等各项法规制度;邀请党委书记讲习近平《谈治国理政》第一卷，讲“扫黑除恶”专项斗争相关资料，通过学习提高党员干部理论知识水平，提高党性修养。

4、开展2025年度组织生活会和民主评议党员工作。按照上级文件要求，3月中旬机关支部开展了2025年度机关支部组织生活会和民主评议党员工作，会前制定了实施方案、组织党员深入学习了相关文件资料、开展了谈心谈话，认真查摆了支部和党员个人存在的问题和不足;组织生活会上支部书记代表支部委员向党员大会述职，党员自评和互评，邀请的到会领导对本次组织生活会情况进行点评;会后对生活会上提出的问题和不足进行整理，制定问题清单，限定期限，逐步整改，长期坚持。

5、开展“星级评定”工作。2025年集团公司机关支部严格按照国有企业党组织评星定级考评参考标准开展了支部“星级”自评工作，通过逐条对照自评为“三星级”党支部，上报集团公司党委审核。

6、开展“双评双定”工作。党员“双评双定”工作是一项长期坚持的工作，它要结合党员日常情况，并通过党支部讨论、党员大会评议才能完成。2025年上半年机关支部每季度开展一次“双评双定”工作，全部党员都评定合格，未出现亮黄星的情况。

7、开展“主题党日”活动。为认真贯彻落实市委党委要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。2025年上半年机关支部共开展“主题党日”活动6次，结合“学习强国”和支部实际，组织党员干部、入党积极分子开展主题党日活动，通过学习先进事迹、学习强国知识竞赛、驻村开展“扫黑除恶和环境整治”、“助力脱贫攻坚，推进教育帮扶”等主题党日活动，教育引导全体党员干部“不忘初心 牢记 使命”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以饱满的精神发挥共产党员的先锋作用，永葆共产党员的政治本色。

8、发展党员、转接党员组织关系。机关支部现有党员8名，其中1名为预备党员，入党积极分子17名;根据《中国共产党发展党员工作流程》，支部严格按照党员发展程序发展党员，入党积极分子分两批确定，第一批8名，经过培养教育和考察已满1年，后期将按照发展党员工作流程提交支委会和党员大会讨论确定。2025年上半年因工作关系机关支部转出党员组织关系3名(其中委员2两，党员1名)，转入党员组织关系1名。

9、开展党员个人承诺工作。为了严格遵守国家法律法规和工作纪律，严格执行《党章》规定，按照党员的标准约束自己的言行，认真履行党员义务，严于律己，自觉维护党和国家的形象，2025年上半年机关支部全体党员从思想、政治、作风、纪律四个方面开展党员个人承诺活动，通过承诺进一步发挥党员先锋模范作用，确保思想创先进，工作创一流，为集团公司的发展做出自己的贡献。

10、党费收缴。党费是党员向党组织交纳的用于党的事业和活动的经费，是作为党员的一项基本条件。为了规范党费收缴，机关支部严格按照中央组织部印发的《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》执行，2025年上半年共收取党费元，全体党员按期缴纳，未出现拖欠不交的情况。

>二、工作存在的不足和解决的办法

(一)工作中存在的不足

1、机关支部党建工作能动作用不够。机关党建工作相对业务工作来说处于薄弱环节，日常工作注重业务工作较多，开展党建工作力度不够，思想意识中认为业务工作是硬性指标，党建工作是软指标，存在被动应付现象，主观能动作用发挥不够。

2、政治思想还有所欠缺。机关党支部政治思想还比较薄弱，理论知识的学习氛围还不够浓厚，在机关党内政治生活中批评与自我批评的力度还有所欠缺，党员还存在“老好人的思想”。

3、机关支部抓党建的积极性、主动性和创造性还不够。党务工作人员对机关党建工作的认识不深入，简单的认为机关党建工作就是组织一下学习，发展几个党员，开展几次活动，对自身工作要求不高，对党建工作缺乏积极性和创造性。

4、党支部生活单调、缺乏活力。机关支部组织开展的活动比较单一，缺乏多样性，不能很好的激发起党员干部、入党积极分子学习的兴趣，致使文件精神领会不够深入，教育学习效果不够明显，党支部凝聚力、战斗力不能够更好的发挥。

(二)解决的办法

1、加强教育学习，提高思想认识。机关支部积极主动的组织党员干部、党务工作人员、入党积极分子等深入学习上级文件精神、习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过理论知识的学习加强思想意识，提高党性，改变重业务轻党建的思想认识，加大力度积极主动开展党建工作。

2、改变老旧模式，积极创新党建工作。在机关支部的党建工作中，会遇到各种问题，我们必须全面贯彻落实党的方针政策，改变一些陈旧落后的思想观念，结合实际解放思想，积极创新党建工作。

3、创新方法，提高企业党建工作实效。机关支部要紧紧抓好企业党建工作不放松，采取领导讲党课、党员座谈会、集中学习、下基层走一线、驻村扶贫、走红色教育基地、参观其他支部党建工作、帮扶助残等方式开展多姿多彩的支部活动，激发兴趣，加深教育，提高党员思想认识，增强支部凝聚力、战斗力。

>三、下半年工作计划

为有效推进机关党支部2025年下半年党建工作，深入贯彻和落实党建工作责任制，制定重点工作计划如下。

(一)继续加强思想建设，抓实党员干部学习。机关党支部严格按照“三会一课”制度抓好党的理论教育和党性教育，坚持每月召开一次支部委员会、支部党员大会，每季度讲一次党课;深入

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn