# 卫生部个人总结范文(热门5篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-05-17

*\_个人总结范文1保化股自2月份成立以来，在上级领导及局领导的大力关心关怀和帮助下，紧紧围绕局领导提出的“确保交接期间监管工作不断、不松、不乱”的原则，对照局里制定的工作目标和我股室职责我们团结一心克服了人员少、装备差、压力大、工作量大、等重...*

**\_个人总结范文1**

保化股自2月份成立以来，在上级领导及局领导的大力关心关怀和帮助下，紧紧围绕局领导提出的“确保交接期间监管工作不断、不松、不乱”的原则，对照局里制定的工作目标和我股室职责我们团结一心克服了人员少、装备差、压力大、工作量大、等重重困难，不计得失、不辞辛劳、有条不紊的开展和推进各项监管工作，以下是3月份工作总结。

>一、新到岗监管人员学习培训工作初步完成。

（1）、组织开展相关业务知识学习和培训，为使新到岗的监管人员能迅速转换工作角色，适应新的环境

快速掌握新的法律、新规范、新的监管模式、尽快投入工作。我股室采取集中学习培训和自学相结合的方法，对涉及保健食品、化妆品安全监管的的相关法律法规进行了学习和培训，业务学习培训工作初步完成。

（2）、为使监管人员在今后的.工作中做到心中有数、办事有尺、处事有度、做到有章可循、有制可约。我们开展了学习进一步提高了监管人员的整治、思想觉悟和整体素质。

>二、目前存在的情况

（1）、监管人员资源紧缺，与监管服务对象及监管任务远不相适应，以至监管工作顾此失彼，疲于应付，难以做到全面系统的监管。

（2）、监督执法装备匮乏，与现有的的监管要求不相适应，监管效率低下。

（3）、底子薄、基础差。由于长期以来形成的先开业后登记，加上保健食品行政许可的门槛较低，经营户法律意识不强，到现在许多保健食品经营户不符合行政许可条件。

>三、下一步打算

（1）、完善和健全监管机制，做到现有资源利用效率最大化。

（2）、进一步加强保健食品、化妆品的监管

（3）、进一步加强宣传报道，增强社会对我部门的工作的知晓和认同。

**\_个人总结范文2**

卫生保健工作在幼儿园工作中具有特别重要的意义，因为幼儿园保健工作的对象是正在发育和成长中的幼儿。关心和注重每个孩子的健康成长，是我们的首要职责。有人说，世界上许多事情都可以等，唯独孩子们的事情不能等。我园教职员工怀着对幼儿教育的高度责任感，以科学的管理为保证，来全面提高保教质量。

学前期儿童正处在生长发育的关键时期，他们生长发育迅速，然而身体尚未发育完善，适应环境的能力和对疾病的抵抗力不足，容易受外界各种疾病因素的干扰，从而影响幼儿的身体健康。所以，保证供给幼儿全面合理的营养，加强体格锻炼，落实扎实有效的防病措施等，是提高幼儿健康水平的重要环节，也是幼儿园工作的重点。

>一、在教师方面：

根据幼儿的年龄特点，我园首先建立了科学有序的一日生活制度。做到动静交替，集体活动与小组活动、个别活动相结合。幼儿一日生活的内容和时间安排做到既有限定又有弹性，保证幼儿在原有水平上都能得到发展。其次，注重培养教师形成良好的卫生保健常规。

在幼儿园一日活动中，教师始终把安全工作应该放在首位，不仅在一日活动各环节中注意安全，而且通过各种活动对幼儿进行安全教育，增强安全意识，学会自我保护。平时，教师都注重加强幼儿体育锻炼，利用周围环境中一切有利的自然因素，结合季节特点开展各项体育活动，以保证幼儿每天户外活动不少于二小时，户外体育活动不少于一小时。平时在室内注意开窗通风，保证室内空气清新洁净。

>二、在保育员和炊事员方面：

我园定期组织他们进行思想修养方面的学习，注意对她们进行岗位培训，在此期间还进行了不定期的对保育员和炊事员进行考核，通过考核不仅提高了她们的服务意识，还提高了她们的服务技能，培养她们对幼教的无私奉献精神。同时，我们坚持制度化管理，组织她们学习了各项卫生保健的规章制度，定期召开由园领导、炊事员、保教人员及家长组成的膳管会会议。做到个个职责明确、各司其职。平时还注重随机检查，发现问题及时解决。

尤其是手足口病流行期间，我们更加严格执行环境卫生制度，坚持每天一小扫，每周一大扫；严格执行消毒制度，做好日常消毒和防病隔离工作，做到餐具毛巾天天消毒，活动室、午睡室每天进行紫外线消毒，玩具、图书定期消毒。在春季传染病多发季节，我园严格采取隔离消毒措施，被褥一周晒一次，一个月清洗一次。我园不断增强检查的实效性和力度。上学期，我园坚持开展定期检查，本学期把重心放在随机检查上，同时增强了检查的密度，特别是做到了检查有记录，查中有指导，指出问题复查促提高，对幼儿个人卫生和班级卫生检查进行评比，让每一次检查都成了促进教师或幼儿发展的契机。

同时，我园注重加强食堂管理，根据省二级幼儿园的要求，这学期每月进行一次营养分析，并把分析的结果，及时向食堂管理人员反映，及时调整幼儿的食谱，确保我们的孩子所需的各种营养素达到标准。同时严把炊事员购买关，挑选新鲜的荤、素菜，发现不符合卫生要求的及时退换。

>三、保健方面：

在工作中，注重做到以下几点：

1、开学初请镇防保科的医生来我圆对幼儿进行入园前的健康检查，五月底对幼儿进行了“六一”前的体检，并及时填写好评价表。通过晨检午检及时发现和处理患病幼儿。特别是“手足口病”的高发期间，晨检老师由原来的一个变成了二个，同时进行晨检，大大加强了晨检的力度和密度，不让一个有幼儿漏检。

2、经常组织保育员开会学习，总结工作，布置任务，明确搞好保育工作的重大意义，及时解决保育员的工作困难。了解情况，发现问题及时指出，并作好记录。

3、每周末进行一次环境卫生大检查。在本学期的`定期和不定期的检查中，各检查记录显示：我们个别班级由于物品比较多，因此储藏室比较凌乱，各项记录都比较及时，但个别班级填写的内容出现太简单或错误的填写，但窗户有个别教室一直比较脏，需在下学期中继续加强检查力度，但中（3）、中（4）、大（2）等个别班级的窗户都一直比较干净，在下学期中，我们要加强和改变卫生检查的形式，使我们的检查真正起到作用。

4、经常向家长老师了解幼儿的饮食爱好，变换食物的种类，每周提前定好食谱。

5、到各班观察幼儿进食情况，观察饭菜的数量是否恰当，通过每月的营养分析，使之充分满足幼儿生长发育生活活动等所需热量及各种营养素的量。

经过大家的努力，本学期我园的卫生保健工作虽然上了一个新台阶。但是这其中也存在着一些问题，例如：保育员的卫生常识、班级管理与本班老师配合默契等方面还没有过关，炊事员的操作方法不到位；特别在班级的卫生检查工作中，存在着不足的地方，如有时检查时间不确定，检查反馈情况不及时，检查力度还不够，还没有真正引起老师的注意等等……在以后的工作中我会在检查力度和反馈信息上再接再厉，抓好我们整个幼儿园的卫生工作，使我园的卫生保健工作更上一层楼。

**\_个人总结范文3**

我们不定期的组织干事进行卫生抽查，主要抽查室内卫生，其目的是为了了解各个班级的卫生保洁情况，增强学生的卫生保洁意识。

在本期工作中，我们始终以一种朝气蓬勃的姿态去面对每一件事情，我们有过挫折，但我们也坚强的走过来了，我们有过欢喜，但我们并不以此为傲，我们将再接再厉，为学校的卫生工作付出自己的一份力量。

寒假过后，我们又将迎来一个新的学期，在新学期的工作中，我们将会在本学期的工作基础之上更进一步改进工作方式方法，紧紧围绕“环境育人”的主题来开展工作，争取把我们的校园建设成“绿色校园”从而达到“提高学生素质、提升学校形象”的宏伟目标。

以上就是\_本学期的工作总结。

>\_工作总结800字（4）

XX年3月19日，第五届学生会成立，XX担任学生会\_部长一职，之后经过水平的考验和选拔

任命3名副部(xx、xx、xx)，任命5名干事(xx、xx、xx、xx、xx)。

\_成立以来，内部呈现出团结合作、活跃提高的学生会形象。

\_是一个注重学生生活和学习的部门，本着全心全意为学生服务的宗旨，尽责地做好自己的工作

1、每天早上7点40分进行教室、宿舍的卫生检查

2、每周二大扫除，16:00全面检查教室、宿舍的卫生

3、每周不定期检查宿舍卫生2至3次

4、每月根据总得分情况，选出优秀的文明教室、宿舍(见附件)。

认真执行检查，审慎公正。贯彻校园安全、文明精神，积极推进校园每月“文明教室、文明宿舍”评价从活动开始，监督、检查良好，指出卫生不好的班级，宿舍，纠正，表扬好的班级，宿舍。

5、全面负责学校辅助学校的工作。

管理责任学校助理，切实解决学校贫困生生活问题。根据学校安排，积极关注各级贫困生活，立即向学校报告他们的情况，解决他们的实际问题。

针对广大学生的要求，应校园安全文明建设，积极开展各种活动。

3月，我部在校园内进行了“心服从我，家服从我”的“校园安全文明宣传”活动，让学生们理解发挥常识，提高学生们适应社会的能力为了回应学校“安全文明学校宣传月”的号召，丰富我校学生的课馀文化生活，让学生理解校园建立安全的重要性、和谐的快乐学习氛围，使学生能够安心地学习生活。本活动对绘画的宣传和大标志方法。学生们纷纷回应，赤字条文上写满了学生们的愿望:把校园建设成更美丽的环境，使生活环境更舒适，学习的气氛更加融洽。该活动\_与宣传部合作，根据学校在大型灾区的募捐活动，在校园内设置募捐箱和横幅。学生们积极募捐，给受灾地的人们带着重建家园的信心，陆续捐款。这次捐款是学校以来最大的捐款，更加强调校园同学们团结的气息。

除了这项活动外，我部还与学生会积极合作，在本年度的大型五四晚会上，献上节目，沉迷于幕后工作，晚会顺利结束。

三月份和宣传部合作，进行秋季安全知识的宣传，在干燥的秋季，让同学们平静地应对，变得更好。

埋头于紧张的学习。

充实的第一学期、多彩的第一学期、圆满的第一学期。

不符合现状的是\_的\'作风，创新改善是\_的格言，为学生们服务是\_的宗旨。\_更强，停留在目前的成绩上。在接下来的工作中，我们\_充裕地完成了上级的任务，相信我们校园冀矿工的环境更加美丽，学习氛围更加浓厚，学生之间更加融洽!

让我们慢慢地走在春天，让世界更清晰，带着清晨的空气，带着蓝天吧!

\_

>\_工作总结800字（5）

时光飞逝，转眼中一学期就这样悄然流逝，不知不觉中快过年了，与此同时我们部门的工作也结束了，在本学期开展的各项工作中，我们所有的人都得到了老师的\'关爱。在此谢谢老师们的关心与照顾。

想起我们由此而取得的一些成绩，我心头也划过几丝暖意。我们的工作总是在不断地总结过去，改正过去出现的错误，才能得到进步和提高，在此我认真地对\_半年的工作进行总结，力求获取更多的宝贵经验和教训。本学期的工作，我们坚持以卫生督促为核心，以保持校园环境卫生为中心，以营造良好的校园环境为目的，进行本职工作时，积极配合其他部门工作。

我们\_开展工作主要以“严格工作、公正对待、有凭有据、合理处罚\_，因此本学期取得了以下的优点：

1、各成员熟知卫生评分的各种细则，做到了每一项都有评分依据。

2、随着时间的推移，\_成员都熟知了工作流程，大家相互团结，促进了工作更高效的完成。

3、每周一、四检查卫生大扫除时，使每一个区域分人管理监督，使卫生打扫更彻底。

在本期工作中当然还有几方面需要改善：

1、制定规章制度，实行赏罚管理。

2、让每位成员参与打分评比中，避免漏批现象。

3、培养成员准守纪律的习惯，做到开会及时到，有事提前请假。

4、培养成员对工作认真负责，在工作中认真、公平、公正、合理。

>\_工作总结800字（6）

经过激烈的角逐，我们学院以五连冠的优异成绩结束了此次冬运会，总结我们生活\_在此次冬运会的工作，总体上来说，工作的成效是显著的。我们部在本次冬运会上承担大量的后勤保障工作，其中包括购买药品、营养品等必需物质，全天在总服务台为运动员解决比赛时的后顾之忧，例如送水、送药等，在比赛进行过程中，生活\_的每位成员全身心投入到了工作之中，每天根据学生会办公室规定的时间内签到。在办公室签到的之外，我们部也由部长牵头，由副部长担任组长进行全天考核，以避免因成员迟到、早退而出现工作中断的情况。总体而言，所有工作都如期完成，确保了运动会的顺利进行。

在本次冬运会上，总结起来而言，优点主要表现在下面的方面：首先，新纳干事在本此运动会的后勤工作中表现积极，他们用对教师教育学院学生工作认真负责的态度，对运动员的支持来完成分配给他们的工作，运动员比赛完就送上水、营养品和药品，他们为运动会出了一份力，为教师教育学院的荣誉出了自己的一份力；第二，感谢老师对我们全部工作的支持和认同，在运动会期间，关于后勤的所有工作都得到老师的支持，只要关于后勤的工作，老师们给我们提出了许多不足之处，使我们的工作更好地为运动员解决了后顾之忧，对于缺少的物品，老师们总是先让我们的物品保证运动员的基本保障；最后，在部的老干事也对工作认真负责，甚至有的还整天呆在总服务台以便更多服务比赛之后的运动员们，执着的态度不由惹人敬佩。运动会上，后勤工作虽然很圆满的完成服务任务，但是还存在着一些不足之处。例如，准备不充分，一些药品可能由于疏忽遗漏，以至于第二次再去买，浪费了时间；由于新干事为在运动会上进行过服务，导致在服务注意事项上遗漏细节等。

经过本次运动会，我们将继续发扬优点，总结经验，争取在下届运动会将工作完成的更加出色！

**\_个人总结范文4**

康复科为医院新成立的科室，在院领导的支持下，在全科人员的共同努力下，从无到有，由简单到完善，从松散到严谨，仅用一年时间便走上正轨，创造了骄人的社会效益与经济效益。

随着“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院管理年活动纵深开展，康复科积极按照活动安排，组织科室学习、制定整改措施，落实管理年活动要求。

开展“医疗质量管理年”活动的目的，是规范医疗服务行为，提高医疗护理质量，增强医院的社会信任度和病人的就医安全感，为达到这一目的，科室依据自身特点与职责分为医疗、护理、理疗、推拿、流程等质量管理组，由\_主任指导，细化分解“新疆医疗质量管理年医院评价标准”各项条款，并逐一落实。如依据“标准”健全各项流程，由相关人员把关进行监督考核，每周院周会后集体反馈讨论，确保发现一个问题，就重视这个问题，并快速的解决这个问题。如病人反映做治疗等候时间长，科室便多方联系新购二台中频治疗仪，延长推拿师工作时长，采用周六、日预约方式解决推拿病人的不便。病人多为腰腿痛病人，需卧硬板床，科室便联系厂家为科里增做硬板床，以保证每位住院病人都能有良好的住院条件。

在康复科做治疗的不仅有住院病人还有大量的门诊就医病人，虽然工作人员少，工作量大，可是所有的医务人员在面对病人提出的询问时都不会生、冷、硬的推委敷衍病人，“我们多说一句话，病人就会少走很多弯路”这种观念已经深植人心，正是这种团结的、和谐的流程配合，康复科这一年来的病人满意率持续在96%以上，受到病人的表扬与肯定。

医院管理年的活动在科里如火如荼进行，将活动的内容向病人宣传也已成为常规，这不，每当太阳刚刚升起，早起的刘师傅就会在过道里很费力的摸索着什么，细看之下才明白，年逾古稀的老人家在关过道灯呢。起初我以为这是他一时的心血来潮之举，但是后来我仔细观察发现这“小动作”是他的习惯，而且还包括洗手间没关紧滴答冒水的水龙头。这“小动作”现在已成为科室各病员的常规习惯了。

这种良好互助不是一日两日所形成的，在未来的工作中，康复科全体员工依然会将“标准”的内容做为自身工作的准则，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

**\_个人总结范文5**

在市卫生局党组正确领导下，着力深化医院改革，以进一步提高干部职工整体素质，提高技术水平和服务质量，打造服务品牌，增强核心竞争能力和发展能力，提高“两个效益”为目的，强化医院文化建设，突出医院特色，提高医疗质量，深化优质服务，确保医疗安全，改变医院就医环境，增加业务用房，更新医疗设备，创建和谐医院为重点，手足口病救治、甲型H1N1流感防治和医院规范化管理等项工作，取得了较好的成绩，现回顾总结如下：

>一、加强政治思想工作

上半年，我院按照市委、市政府和卫生局党组的安排与要求，召开了动员大会，按照要求认真完成每一个规定的“动作”，并联系医院实际认真开展了实践活动。在学习调研阶段，认真进行了动员部署，进行了广泛宣传发动，组织了党员解放思想大讨论、院领导班子按照要求深入进行了调查研究，落实了调研课题，撰写了调研报告。进入分析检查阶段后，党总支召开了专题民主生活会。

会上，班子成员分别根据医院和自身实际，认真开展了批评和自我批评，大家态度认真，坦诚地谈问题、找原因、提建议、提改进措施以及今后努力的方向。随后，医院党总支在召开民主生活会的基础上，认真组织讨论，广泛听取各支部、党员群众的意见，不少同志提出了改进意见和建议，希望医院能按照要求，全面、协调、可持续发展，使医院又好又快发展，统筹兼顾做好每一件事情，加快医院病房综合楼的建设，保证质量、提高技术，让群众满意放心，保证医疗安全，突破瓶颈，跨越式发展。

>二、继续办好惠民医院，传递政府温暖

20xx年，我们继续坚决执行各项惠民政策，保证低保特困就医对象得到优质、高效、低价的医疗服务。继续做到坚持开展全程导医服务；坚持执行“五项保证”的服务承诺；严格控制医疗费用，确实优惠特困患者；坚持落实“住院病人费用一日清单制”。自开业到现在，并采取灵活的运行机制，严格执行惠民医疗政策，大大降低了低收入群众的医疗费用，得到了百姓的交口称赞。20xx年1—11月，共接诊特惠患者4870人次，发生医药费用万元，减免医疗费用万元，减免比例达到40%。其中：门诊就诊人次为3687人次，门诊发生医疗费用202972元，减免99545元，减免比例达49%，接诊住院患者1183人，发生住院医疗费用2278155元，减免892908元，减免比例达40%，较好地向社会弱势群体传递了政府温暖。

>三、提高医疗质量，强化医疗安全，确保医疗水平和业务量的不断提高

医疗质量、医疗安全是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。今年，我院结合医院管理年、医疗质量万里行活动和医院管理等级评审要求，把医疗工作的重点在全面加强医疗质量监控与管理，以医院管理等级评审的千分标准为指针，全面加强医疗安全，不断提高医护诊疗水平。加强医疗质量监控，不断完善规范医疗服务，着重强调病历、护理文书书写规范，严格医疗操作规范。强化安全教育及医疗机构技术人员准入制度、医院感染制度。院医疗质量监控领导小组坚持每周对各病区进行医疗质量抽检，月底进行综合考评并将考评结果通报全院，按照医护质量量化考核标准细则，严格与奖惩挂钩。各临床科室与医院签订医疗质量安全责任状，各科室质控小组，从根本上杜绝了不安全隐患。经过一系列外树形象，内练素质的标本兼治，全面提升了医疗、护理水平，在全院医护人员的共同努力下，医疗业务的各项指标较去年同期都有了大幅度的上升。

为了使业务水平稳步提高，结合我院的实际情况，为保证业务队伍的知识不断更新和梯队建设，我们继续采用高位嫁接尖端人才、培训业务骨干、组织全院技术培训、开展业务学习等形式全面提升医疗业务队伍的整体素质。截止到11月份，我院引进副高以上的学科带头人1名，选送7名业务骨干到襄樊等地的三甲医院进修学习，选派十余人次参加了短期学习和培训。在医院内部坚持每月举办1—2次业务学习，由学科带头人进行授课，科室每周一次，医院每月考核一次，累计参加人次达2800人次。深化三基训练，医院组织开展医疗文书书写规范及处方书写规范的培训，并积极进行考核，开展病历书写质量竞赛活动，确保了甲级病案率达95%，杜绝了丙级病历的出现。使医院的医技报告、门诊日志及处方的书写规范化、正规化。全面提高了医技队伍的专业素质，同时积极鼓励和要求科主任和业务骨干要不断学习新的医疗技术及先进的管理理念，全面带动本科室和全院的医疗水平的进一步提高。

>四、职工待遇落实情况

金年，我院对在职人员、离退休人员及内退人员的工资保证了按时发放从不拖欠，截止11月份（工资发放至11月份），在职人员人均工资为1000元。职工的医疗保险、养老保险金每月按时足额缴纳，保证了正常运转。另外，我院还对聘用人员购买了相应的保险，从而解除了职工的后顾之忧。

>五、业务收支情况

截止到11月底共完成业务收入1274万元，医疗收入完成780万元，药品收入完成420万元，医疗支出781万元；完成门诊人次30444人次，入院病人7423人次，出院总计7423人次，病床使用率达80%。

>六、基础建设、内涵建设和业务开展等工作情况

今年，我们在基础建设、内涵建设和业务开展等方面上做了以下工作：

1、进一步加大招商引资工作的力度，积极和珠海惠灵有限公司联系，争取让他们加大对医院的投入（包括病房综合楼建设资金）。

2、为满足日益增加的病人住院治疗的要求，彻底解决我院病房不够和布局不合理的局面，在院大门南侧建十二层病房综合楼一栋，目前已破土动工。

3、积极开展新业务，扩大业务范围。在业务建设上，上半年组建了疼痛科，成功开展了臭氧溶栓治疗腰椎间盘突出的新技术，成功率达98%。成功救治一例心脏贯通伤患者，市二医院在急诊抢救技术方面上了一个新台阶。继续与河南林县医院强强联手打造鄂西北食管癌治疗强势专科，从根本上解决了鄂西北食管癌病人外出就医难的问题。

4、为进一步缓解广大患者看病难的问题，更好地为患者服务，下半年成立了三内科（呼吸内科）。在设备建设上，引进了臭氧治疗仪、进口腹腔镜等先进设备。

>七、加强医院管理、行风建设及医院文化建设

20xx年，我们坚持以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，以医院管理等级评审标准为准绳，努力提高工作效率和工作热情，把追求社会效益，维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，搞好医院文化建设，构建和谐医患关系作为医院工作的主要内容。

1、为了让更多的老百姓能够看得起病、吃得起药，真正做到让利于患者，我们继续对门诊就诊的观察费、注射费、检查费等实行低价收费，对门诊药品价格实行平价价出，使门诊药品价格在全市医疗机构中处于最底。同时进一步加强管理，落实院长责任，实行主任负责制，提高了医院管理效能和工作效率，并规范执业行为、严格收费管理、加强评价监督，探索建立医院规范管理和医院绩效评价的长效机制。

2、加强人事制度改革，制定了相关的人事管理制度，继续对中层干部实行竞聘上岗，实行双向选择和淘汰。医院对科室签订责任状，并将工作任务核算到人，提高工作人员的工作积极性。

3、加强行风建设，纠正行业不正之风。今年，按照卫生局的要求，为进一步树立“忠于职守、执业为民、乐于奉献、廉洁行医”的行业新风尚，切实缓解群众“看病难、看病贵”问题，我院认真开展了20xx年医院政风行风民主评议工作。在全院召开了全院动员大会，使“人人都是评议对象、个个代表行业形象”的观念成为每一个职工的共识。并制定《实施方案》和成立领导小组，对照“十查十看十纠”内容按照行评的几个阶段，坚持广泛宣传发动，自查自纠与整改相结合，第三方评估与集中评议相结合认真开展落实，以确保此项工作的稳步有序地向前开展，保证了评议工作去得了实实在在的效果。

4、美化院容院貌，加强医院文化建设。为改变医院的就医环境和提升全体员工的精神风貌和文化修养，我们对院内环境重新进行了绿化、美化、硬化。并在职工中提倡爱岗敬业，无私奉献的医院文化精神，在病区、门诊对象征医院精神的文化俗语、宣传标语和图标进行了更新和完善。并积极利用电视等新闻媒体的影响力，结合市场开发、下乡义诊等活动，大力宣传政府的惠民医疗优惠政策、医院过硬的技术力量、优势的专科、先进的医疗设备和全院职工的精神风貌，让全社会真正了解、认识和认同党的惠民政策和医院的业务实力。上半年与电视台合作制作了专题片《走进二医》并进行播放，收到了明显的效果。在医院内部开展文明服务活动，要求医务人员在工作中自觉使用温馨语言，把病人当朋友，把病人当客人。把医院文化精髓贯穿和体现到平时工作的每一个细微的动作、语气和笑容中去，让病人在我院就诊看病不会有陌生感和紧张感。

>八、其他方面的工作

今年，我院认真贯彻学习《传染病防治法》，加强传染病防治工作及疫情直报网络的管理工作，结合开展手足口病、甲型H1N1流感防控、防治工作，我们积极搞好宣传和预防工作，对医院防疫保健工作的各项制度、科室设置及工作流程进行了完善和加强，从源头上控制了传染病的蔓延，从而保证了传染病的`及时发现、登记、处理和及时上报。保证疫情报告的及时性、准确性。

在计划生育工作方面，我院在襄樊市和市计生局领导的重视和支持下，按照计划生育的考核细则坚持一把手负总责，积极开展工作，认真总结经验。对医院存在的不足，进一步加强整改，将责任细化落实到个人，保证了出现的问题不再发生。

工会工作今年认真履行工会职责，继续开展医院职工的维权活动，进一步深化平等协商集体合同制度，加强女职工专项权益保护，签订“女职工专项权益保护”合同，实行院务公开制度，维护职工合法权益，关心职工生活，组织开展形式多样的送医送药义诊活动和文体活动。

其他方面如共青团、女工、社会治安综合治理及财务、统计、病案管理工作都较去年取得了较大的进步。

回顾一年来的工作，我们也清醒地认识到存在的问题：

一是仍缺少专业技术人员及学科带头人；

二是部分医疗设备跟不上新的诊疗需求发展的需要；

三是市场开发的范围和力度有待进一步拓宽和加强；

四是社区群众的医疗服务有待加强和提高；

五是管理工作的科学性经营工作理念性有待进一步提高和改进。

所以，20xx年在原有工作的基础上加强以下几个方面的工作：

一、认真继续推行中层干部竞聘上岗和末位淘汰机制，每季度考核一次，每半年由职工代表评议中层干部，增加危机感，责任感。加强中层干部领导的知识、管理水平的不断更新，保障医院发展的后劲。

二、继续抓好培养、引进和任用人才三个环节，采用高位嫁接领军人才、培养自己的后备人才等方式保证医疗水平的不断提高。

三、加强专科、单病种的建设和诊疗水平的提高。与河南林县食管癌专家联手打造食管癌强势专科，使我市及周边地区的食管癌患者不用外出，治疗就在家门口。

四、加大市场开发力度，通过报纸、电视等新闻媒体大力宣传我院的优势，变被动为主动，同时开展社区互动、城乡互动模式，积极开拓医疗市场。

五、多方筹资，加快医院病房综合楼的建设。

以上是我院20xx年的工作情况及20xx年的工作打算，我们深信在卫生局党组的正确领导下，充分发挥联合办院的优势，锐于进去，踏实工作，在20xx年力争各项工作再上一个新台阶，为我市卫生事业的发展做出更大的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn