# 案例分析个人总结范文(通用41篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-26

*案例分析个人总结范文1>一、海底捞服务管理案例1996年，海底捞经过两年的努力，店面由原先的70多平方米曾扩到400多平方米。由于店面扩大，桌数增多，刚开始总是坐不满，生意也平平淡淡。此时张勇非常着急，但他没有乱了分寸，他知道只有通过更好的...*

**案例分析个人总结范文1**

>一、海底捞服务管理案例

1996年，海底捞经过两年的努力，店面由原先的70多平方米曾扩到400多平方米。由于店面扩大，桌数增多，刚开始总是坐不满，生意也平平淡淡。此时张勇非常着急，但他没有乱了分寸，他知道只有通过更好的服务，让所有消费的顾客都满意，生意才能一步一步好起来。细心的张勇发现最近总有一对母女俩到店里吃饭，这对母女每次来最多点三样素菜，消费奇低，最多吃十几块钱。张勇没有应为这对母女消费低而轻视客人，他总是一视同仁的给母女二人服务。但是个别员工并没有真正理解到服务的真谛。

一天，母女二人来吃饭，当台服务员表现的比较懈怠，还小声对旁边服务员说“这两位又来了，每次都吃那么一点钱”。

母女听到了服务员谈话，觉得非常没有面子，起身准备离开。细心的张勇发现了母女的举动，赶忙上来询问原因。母亲非常有修养，还不好意思的对张勇说：“其实每回来吃饭，我们也挺不好意思的，但是我们俩饭量又小，点多了怕浪费。再说我们俩又不吃肉，就喜欢吃一些素菜。”。

张勇听完母亲说的话，又看了看当台服务员的表情，立刻知道了是什么原因。“姐，实在不好意思，都是我的错，我没教育好自己的员工，其实你们每一个顾客对于我们海底捞都是一样重要的，你们都是我们的衣食父母；姐，您看这样可以吗，今天这桌饭我请了，这是一张八五折的金卡，从今以后你就是我们最重要的客人。姐，你不是怕点多了浪费吗，以后过来所有的菜你都可以点半份。姐，今天的事您千万不要生气，再给我们一次机会好吗？”母女听到这样的解释后，大为感动。

事后，这位女士的老公，简阳市工商银行行长与张勇一家人都成了好朋友。行长为海底捞介绍了大量的客户，同时也为海底捞贷款方面帮了大忙。

>二、海底捞服务管理案例分析

永远不要轻视任何客人，对所有顾客都要全力以赴的服务，争取每一个客人的满意。我们不能轻视任何一位客人，也许客人的消费水平比较低，但不代表他的朋友或家人没有消费能力，只有他满意了才可能通过口碑效应取得更大的收益。相反，如果客人不满意，也会把负面效益很快的传播出去，这样带来的损失是不可估量和无法挽回的。坚守信念，机会只留给有准备的人。

通过以上案例，我们可以发现张勇之所以获得这次机会，是与他真正的理解服务的真谛，坚守着以服务为生命的信念而分不开的。否则，他也会象当台服务员一样，觉得两个人消费那么低，走就走了，那么再好的机会也就错过了。

>三、海底捞服务管理案例总结

自1994年在四川建立第一家门店以来，十几年的时间，海底捞已发展至北京、上海、西安等全国29个城市一百多家直营店，拥有四个大型现代化物流配送基地和一个原料生产基地。仅20\_年，海底捞就开出了17家门店，营业额近20亿元，拥有员工两万多人。“家文化”是海底捞变态服务的重要支撑，如今“家文化”却成为海底捞前进道路上的一个障碍。

互联网+银行互联网+金融互联网+保险第三方支付典当一带一路创业咖啡创客空间创新工场众筹信托再保险。海底捞招聘员工的标准之一是出身农村，学历不高，肯吃苦，迫切要求改变现状，年龄层次以80后和90后为主。“家文化”对员工的尊重和培养，对受教育程度低和年轻的打工者来说具有一定的吸引力，进而产生一定的凝聚力，促进提高服务绩效。

然而，相比员工性质相似的富士康，海底捞工作待遇更低，劳动强度更大，服务质量要求却更高。80后和90后员工追求自由，具有更多个性化需求，与海底捞严格的“家文化”不符。因此，员工更可能产生心理压力、不满情绪、职业倦怠和报复行为，对企业来说存在相当大的管理难度。尽管此次前员工因其建议被企业采纳后，未获得奖励而敲诈50万元的事件可能是个案，但显示出海底捞的员工与企业关系并非如外界认为的那样紧密，与海底捞这种备受推崇的“家文化”似乎格格不入，海底捞再次陷入漩涡。

**案例分析个人总结范文2**

中国电子商务研究中心最新数据显示，中国移动电子商务实物交易规模达到26亿元，同比增长370%。艾瑞咨询预计，我国移动电子商务用户将接近亿。种种迹象已充分表明，国内移动互联网的发展潜力巨大，而智能手机终端的快速发展又为电商移动应用奠定了良好的市场基础。有业内人士分析称，不久的将来，任何网民均可以通过手机在任何时间、任何地点进行购物，人们快节奏生活的需求将得到最大程度的满足。移动电子商务将是一个不可小觑的大市场。

淘鞋网相关负责人表示，布局移动电子商务是淘鞋网的一项重要举措，旨在顺应移动互联网大潮和满足用户的多元化需求，进一步拓展和延伸用户，全面实现淘鞋网跨平台服务战略。该负责人还表示，淘鞋网的用户大多是乐于尝试新鲜消费形态的年轻人和时尚达人。伴随着移动互联网成为行业大趋势，淘鞋网向移动互联网市场拓展成为必然，并且在未来1-2年内，淘鞋网不仅将实现横向上的多平台手机客户端覆盖，还将实现纵向上的\'多产品线覆盖。

值得注意的是，用户不仅可以通过淘鞋网的手机客户端实现随时随地购鞋，同时还能享受与在淘鞋网PC端购物相同的售后服务，包括100%正品保证、假一罚十、七天无理由退换货、全场免运费、货到付款、开箱验货等等。虽然移动互联网是全球互联网产业发展的新契机，但是其发展也只是刚刚开始，未来各个厂商也会面临激烈的竞争，所以，模式的创新才是企业在未来移动互联网领域甩开竞争对手的最佳方式。

**案例分析个人总结范文3**

（一）思想政治方面

一是理论学习不够深。学习的自觉性不强，对党性修养和理论指导实践的重要性认识不足，经常以工作忙、事务性工作多等理由，很少挤出时间静下心系统全面的来学习。二是学习存在实用主义倾向。遇到问题才去翻理论、找政策，往往一忙起来，就放松了政治理论的学习。三是自我要求不够严。在平常的工作生活中，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是生活小事，警惕性不高，抵制不良风气的意志不够坚定，对党员干部谈到一些低级趣味的观点和言行，没有第一时间亮明自己的身份，表明自己的态度，直面提出批评，自我要求不严格。

（二）精神状态方面

一是开拓创新的能力还需进一步提高。对于领导安排的任务，认为尽心尽力抓好落实就行了，思想上有按部就班，不求创新的思维定势，在一些工作上惯性地用老办法去处理，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢干的锐气、大胆负责的勇气。在面对复杂工作局面时的一些新举措、新办法还不够多。对工作中出现的一些新情况、新问题思考和研究不够。二是谋事创业的激情还不够高。作为局党组班子成员，对于全局性工作的谋划主动思考问题不够，组织协调工作不大胆，顾虑多，怕干得过头了。对自己分管和牵头负责的一些重要工作，做了不少工作，但督促检查和推动落实的措施跟进不够，对于上级部署和比较关注的一些重点工作，认真贯彻落实，积极推动工作，但与上级沟通和主动汇报工作很不够。

（三）工作作风方面

一是工作上还存在急躁情绪。有时布置下去的工作任务，总想着尽快完成，尽管知道一些事情解决起来需要时间，但还是不断催促，给分管科室同志解决问题预留的时间和空间不足。二是坚持深入基层不够扎实。自己下企业的次数不少，也多次深入园区和部门开展调查研究，但大多数时候是向园区和企业相关负责同志了解下情况，提出一些相关要求，直接面对基层企业工人了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、具体、专题性的研究，缺乏钻劲和韧劲。

（四）为民情怀方面

一是宗旨意识有所淡化。对服务对象反映的小问题、小事情，总是以有具体的科室负责，应该由他们先行办理，产生了高高在上的错误思想；二是联系群众不够紧密。习惯召开科室会议来了解社情民意，深入基层企业了解民意，解决民困不经常，到企业开展工作存在提前打电话现象。对企业生产困难问题关心不够，解决不彻底；三是抓工作不够全面。没有很好地把对上负责和对下负责统一起来，顾眼前多，顾长远少，对上级关注的事、领导安排的事抓得紧，对群众期盼的事关注不够。

**案例分析个人总结范文4**

1、学习不够深入，不够全面，理论功底浅薄。典型案例中大部分党员干部都是因为不注重理论学习，放弃对自身世界观的改造，在各种物质利益面前逐渐迷失，堕入贪污腐化的深渊。结合自身情况，发觉自身理论学习的自觉性不高，学习不够深入，系统性不强；被动学习的时候多，主动学习的时候少，泛泛而学，深入钻研较少；理论学习与实际工作脱节。

2、在严守党规党纪方面认识有欠缺，制度执行力度有待进一步加强。一是思想认识还不充足；没有深入学习贯彻《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》的意义，认为自己天天都在看这些要求，没有在思想上引起高度重视，认为只是走过场，等待观望。二是遵守党规党纪、执行制度有待进一步嘉庆。做事粗放，不注重细节，追求做事速度的同时放松了对纪律的敬畏，没有做到防微杜渐，容易在小事和细节上出错误。

3、对纪法、规矩严肃性、权威性以及违纪违法带来的后果认识不足。对纪律、制度说的多、落实的少，责任追究的力度不够大。

4、创新工作意识不强。习惯于使用老方式、老方法去组织开展工作，循规蹈矩和照抄照搬上级的文件精神，思想解放的程度没有彰显年轻人的风范，观念创新和世界工作存在差距，缺乏创新精神，导致工作被动应付。

**案例分析个人总结范文5**

“把一个圆分成两份，每一份必须是它的12吗？”在学习12时，这个问题搅起了课堂的波澜。每个同学经过独立思考都纷纷发表了自我的意见，有的同意，有的不一样意，无形之中就构成了两大阵营。正方、反方分别选出两名代表站在台前，一场唇枪舌战即将开始。

吴教师顺手递给一边一张圆纸片，宣布：“同意不一样意都要提出问题，如果能问得对方心服口服，同意了你的观点，就是胜利者。这张纸能够折，能够撕。下面的同学两人一组，先讨论一下。”

讨论过后，同学们把目光集中到讲台前，吴教师对座位上的学生说：“我们请正方和反方的代表发表自我的意见，能够吗？我们静静的听，然后还能够发表自我的意见，看那位同学最会倾听别人的发言。”辩论开始。正方同学把圆从中间对折，问：“这一半不是12既然你们都承认，为什么不给教师画勾？”大有先声夺人之势。

反方同学把圆随意撕了一小块下来，问：“这圆是不是两部分？”

正方：“是。”

反方：“这两半都是圆的12吗？”

正方：“不是。”

反方：“既然不是，为什么你们还认定把一个圆分成两份，每一份都必须是12呢？”好一个咄咄逼人的反问。

正方仍然不服气：“我们怎样就得到12呢？”

坐着的同学开始按捺不住了，举手发言。一个说：“这个圆能够折成12，也能够不折成12。”真是一语中的。

另一个说：“如果一个圆平均分成两份，每份是12，但那里说分成两份，怎样分都行。”他在“分成两份”上特别加重了语气。理越辩越明，几个回合下来，大家就达成了共识：这句话错就错在“必须”上，如果必须是12的话，前面应当加上“平均”这个词。这是对分数本质意义的认识。

点评：数学是其他自然学科的皇后，良好的数学素养离不开周密、严谨的思维。当然，这种严谨的思维习惯，不是靠教师的严厉逼出来的，而是要让学生在切身的体验中、在解决问题的活动中慢慢养成。教师所能做的职能是引导。

**案例分析个人总结范文6**

这次财务案例分析实践活动让我明白，商场中变化莫测，而财务数字却能揭露市场的走势和每个企业想隐瞒的真相，因为数字不会说谎。有时候干扰的信息过多，不确定性就增加，因为我们是无法甄别信息的真伪。如果我们能找到关联的几个财务数字之间的关系，就能理清事情的来龙去脉。虽然做会计的不能只顾资产负债表平不平，可是它却能反映整个的资金流动轨迹。财务案例分析就是结合财务数字，找到现象背后隐藏的信息。

而所有的分析指标比较都是相对的，不存在绝对化的指标。财务案例分析，只是粗略地测算。只是某个比率在某个范围就比较好。比如说资产负债率在40%-60%比较好，但这并不代表着低于40%或高于60%就不好。低于40%说明这家公司资产雄厚，光靠自有资本就能维持整个企业的运作，譬如苹果公司。高于60%只是说明这家公司有很大的风险，如果是一家很有潜力，被市场所看好的公司，高负债经营也不是不可以的。

财务案例分析除了在工作中有用，在我们在资本市场中进行投资也是很有必要的。毕竟每个上市公司的财务报告总是很多页，令人眼花缭乱。如果我们自己能懂一些财务知识，就能轻易辨别出我们需要的数据和信息。比如在买股票时，我们就能发现一些潜力股和泡沫股。因为股票的价格最终的都会回落到它真实的价值。慎重投资，避免遭受损失。

在进行案例分析时，我发现其实每个公司的经营风格都与它的领导人有直接关系。对一个公司进行具体分析时，其实可以先研究它的。而我们组这次研究的是乐视资金链断裂问题，不是对企业管理风格分析，所以没必要。乐视是一个很有潜力的公司，它的很有远见，但是战线拉得过长，资金跟不上，是整个企业举步维艰。我觉得只要乐视度过这个难关，有资金可以续上现在的缺口，后续它回收的资金就能进行它下一步的战略。只要它不是在打乱战，有计划的一步一步进行，就不会出现什么经营上的大问题。

新生的事物没有参照的目标，容易遭人非议和打击。特别是在它面临困境时，尤为突出。乐视的生态模式，虽说与苹果有些相似，但又不完全相同。在发展过程中难免会遇到一些问题，只要给他足够的耐心，乐视还是会重新振作起来的。毕竟，乐视手机和它的自制剧的成功大家都是有目共睹的。即便乐视新一轮筹资失败，乐视依然有资本能运营下去。

我在网上搜查资料是发现各种言论都有，但持两种极端观点的人，都在保持观望。毕竟事情只有发生了才会有结果。

这次实验我们小组分工明确，每个成员都做得很好，大家合作互助，为小组作业贡献自己的力量。通过这次实践活动，我明白了理论结合实际的重要性，有些东西得灵活变通，一个事情可以存在很多观点，没有对与错，只是立场不同。而我们在选择一个观点后，只需要去找证据证明自己的观点就可以了。

之前觉得学习的东西很高深，跟生活似乎没有关系，现在发现只是自己没有进入到要用这个知识的领域。我们不能因为自己生活范围的限制就闭塞了自己的视野。财务知识给我们另一种角度去看待新闻上报道的公司重大动向，对更深层次的东西有了了解。虽说生活越简单越轻松，可是只有了解了复杂背后隐藏的东西，才能让生活真正轻松起来。正如我们揭示丑恶不是让这个世界变得黑暗，而是让更多的人不受黑暗带来的伤害。因为只有了解才有办法防范。

而我们学财务的人有责任披露真实、正确的财务信息，让更多的人不受蒙蔽，避免遭受财产损失。除了这些，我觉得做会计是基础的工作，要想有更大的提升，应当加强对财务分析方面知识的掌握，这样才能有更大的职业提升空间，拿到心仪的工资，过上梦想中的美好生活。虽说不能太过物质，但通过自己劳动获得自己想要的东西并没有什么错。以前听一个人说，既然做了，那就该拿的都要拿了。既然都是工作，做能拿到更高薪水的工作才是最明智的选择。有些看着只是羡慕，只有得到了才会有另一种看法。以前很羡慕别人能对着一堆数字分析出自己想要的信息，现在自己做了才知道，只要你真的想做，没有什么事情是不能做到的。

**案例分析个人总结范文7**

光阴似箭日月如梭，匆匆火花碰撞，我们从相识到相知，回忆这段远程研修的日子，感慨万千。在这见语闻声不见影的日子里，作为网络成员，我忙碌着、劳累着，却充实着、收获着。期间，我充分利用网络研修活动的平台，努力提高自己的教学素养和教育教学能力。我聆听了各位专家学者们的精彩阐释和真知灼见，倾听了各位老师的亲切点评，在线研讨领略了各位同仁激烈的讨论，和精彩独到的见解。倾听一线教师的无数心声，同时也让我有幸结识了许许多多的知音，领略了他们的风采。

研修让我真正意识到自己的渺小与孤陋寡闻，意识到了自己简直就是井底之蛙。同时，远程研修为我们一线教师的交流搭建了一个很好的平台，在这段学习生活中，我收获了知识，更收获了友情。通过研修，我全面提升了自己的语文基本素养和业务综合能力，对于个人今后的发展起到了积极的促进作用，对教育教学工作也有了一种新的理解。下面，谈谈我研修以来的感受和收获。

>一、认识责任，转变观念。

教师这个职业，既古老，又新鲜。从苍茫的历史深处走来，向灿烂的未来前方走去。教师躬耕于历史和未来之间。面向历史，教师的身躯是深厚的传统文化底蕴的基石;面对未来教师的双肩又总闪现着缤纷的文明进步的霞光。在新时代的课程改革中，我们要利用现代教育资源，摆正新时代的教师形象，教师既是课程的执行者，更是课程的建设者、开发者、创造者，我们要改变传统的授业、解惑的角色，以适应新时代的挑战。教师要给学生一碗水，就要成为“长流水”，长流常新，永无止境。教师要照亮别人，就要不断的充电，做个“长明灯”。

>二、享受教育，收获快乐

这次培训内容丰富，形式多样，有各级教育专家的专题报告，有教授、学者的发言、教学展示。通过理论学习，教学观摩，这些天的学习，对我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高;既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。专家们精彩的讲座一次次激起我内心的感应，更激起我的反思。在这种理论和实践的对话中，我收获着专家们思想的精髓，理论的精华。通过专家对“信息技术与学科的整合”的答疑，我明白了多媒体辅助教学的重要性，语文教学中信息技术的应用，能使课堂焕发青春，提高学生的学习兴趣，促进教育教学效率的提高。通过教授专家的讲解，我对新课程小学语文教育有了新的认识，对备课有了更深入的了解，对授课、说课、评课有了更全面的认识，为自己在教学中遇到的许多困惑寻找到了答案。

>三、深刻反思，明确目标。

这次培训，就像冬日里一抹浓浓的绿意，带给我无限希望。同时让我更加清醒地认识到自己的不足!我通过课程作业反思了以往和展望即将启动的教学改革;通过网上探讨寻找到了思想的沉淀和共鸣。新的.课程理念、新的教学方法、新的评价体系都使自己对语文教学工作不得不重新审视和重新思考。我虽然感受到学习的路还很长，但我对教育教学充满了信心和希望。在今后的工作中，我将更加努力工作，为自身修养的提高而不懈努力，积极参加各种网络研修。在今后的工作中，我将时刻牢记自己的职责，处处以身示范，积极主动承担各种教学任务，与学校其它教师共同学习，共同进步。

总之，匆匆的网络研修，很忙碌、也很劳累，但在这里我的收获是沉甸甸的，我的心情是愉悦的。对于已经尝到了网络研修甜头的我来说，我充满自信，充满青春活力，在今后的工作中我会更加积极、主动地探索、实践，不断的提高自己的教育教学能力，同时还要带动其他老师积极参与学习，以促进教师、学生的发展。促使我校语文课堂教学的更有效和更精彩。让我们与网络研修同行!让网络研修因我们而精彩!我坚信：我研修、我收获、我进步、我快乐!

**案例分析个人总结范文8**

1、党员干部一定要有时代责任感。通过开展典型案例检视反思工作，一定要更加深刻的认识到，这既是对各级党员干部一次思想洗礼，也是对各级党员干部在思想认识、能力素质，党群干群关系，廉洁从业等多方面的一次考核，做为企业的领导干部在围绕“讲政治、守规矩、促改革、稳增长”这一主题和川煤集团“减亏止滑年、改革图存年、克难攻坚年”面前，如果不能带领大家开创一个弊革风清的\_面，不能凝聚和鼓舞企业广大干部群众保持锐意进取、奋发向上的精神状态，就会在为民、惠民的征程上落下步伐。

2、党员干部要有统筹全局的思想和能力。“作为党员干部，即要有为员工群众服务的思想，更要具备驾驭全局的能力”。在思想上必须比别人“站得高、看得远”，要善于从宏观上把握工作全局。结合自身的实际情况，不断引导全体员工转变观念，树立一盘棋的思想，这样才能避免凭个人喜好出

发，导致顾此失彼的偏差局面,才能保证维护整体利益的同时兼顾局部利益。

3、党员干部必须率先垂范，管好用好所属部门员工。服务员工群众是我们党员干部最光荣，最神圣的职责。不管官位大小，其一言一行都是广大群众的镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都给大家起着表率作用。基层干部是管理链条上最末端的环节，管好用好基层干部非常重要。所以，我们一定要表里如一，言必行，行必果，决不能搞台上一套，台下一套。同时要教育引导，关心、爱护员工，想他们之所想，急他们之所需。要了解他们的疾苦，帮助他们解决生活上的困难，这样公司的员工才肯干、才爱干，我们也就能够得到他们的认可和拥护。

**案例分析个人总结范文9**

>一、感知物体有长、有短

1、引导观察

谈话：每组桌子上有两个纸袋，你们想明白里面装什么东西吗？两个人一袋把它们倒出来看一看，有什么？

2、交流、汇报

（1）问：你发现了什么？

（2）小组交流

（3）学生汇报。

学生可能说出：三支铅笔，一支是红色，一支是白色，一支是绿色；两把尺子，一把是白色，一把是蓝色；三根毛线，一根是红色，有扣儿，一根是粉色，一根是蓝色等。

（4）引导学生说出：物体有长、有短。chángduǎn

板书：长、短

[设计说明：经过观察，使学生初步感知物体有长、有短。激发学生的学习兴趣。]

>二、探究比较长、短的方法

1、提问：你是怎样明白这些物体有长、有短的呢？

2、小组合作探究方法。

3、小组汇报。

[经过分组活动，让学生亲自体验比物体长短的方法，让学生参与知识的构成过程。]

学生可能说出：

（1）看出来的。

（2）把学具横着平放在桌面上，一头儿对齐或竖着戳在桌面上，比出物体的长短。

（3）两头儿都不对齐。从而比出物体的长、短。

（由于观察、比较的。方法不一样，会得出不一样结论，只要有道理，教师就给予肯定。）

4、揭示比较的一般方法。

我们不管把铅笔竖着戳在桌面上或手上，把尺子平放在桌面上，还是把小棒平放在桌面上，都有一个共同的特点：一般把要比的几个物体一端对齐。5.出示铅笔图，引导学生说出谁比谁长，谁比谁短，并板书长、短。

[进一步加深学生对长短的认识，培养学生言语表达本事。]

>三、反馈练习

1、教师谈话：此刻，我们做一个比较长短的游戏，你们能够自由结组，想比什么就比什么，愿意比什么就比什么。

2、学生活动。

学生会比学具、跳绳、胳膊、手、脚等。

[学生结组活动，用日常生活中的物品或自我身体的某个部位比长短，使学生感悟到生活中处处有数学。]

>四、巩固练习

1、投影出示练习一第6题图，先让学生说出图意，然后完成在书上，订正时说一说想法。

2、投影出示练习一第5题，并让学生完成在课本上，订正时说一说比的方法。

[经过练习进一步巩固所学知识，说出比长短的多种方法，培养学生的想象力。]

>五、整理学具

教师提出要求：

1、原先学具袋中的东西不动，把书和自我的东西收拾好。

2、每两人装一袋，再把桌面上的学具摆一摆，比一比，听清要求。

3、把桌面上的学具中最长的一个装进纸袋里；再把桌面上的学具中最短的一个装进袋里。

4、各组都只剩下一个学具时，让学生把剩下的一个学具也装进袋里。

5、把装好的学具袋放在桌子的左上角。

[整理学具是培养学生良好学习习惯的组成部分，有序地操作能够加深学生对所学知识的理解和运用。]

>六、全课小结

（略）

**案例分析个人总结范文10**

一、高处不系安全带 工作人员把命丧

某厂2名作业人员站在空气预热器上部钢结构上，在进行起重挂钩作业时，失去平衡同时跌落，1人死亡。

【简要经过】

某年6月12日上午，某厂脱硝改造工作中，作业人员王某和周某站在空气预热器上部钢结构上进行起重挂钩作业，2人在挂钩时因失去平衡同时跌落。周某安全带挂在安全绳上，坠落后被悬挂在半空;王某未将安全带挂在安全绳上，从标高24m坠落至5m的吹灰管道上，抢救无效死亡。

【原因及暴露问题】

1.高处作业未将安全带挂在安全绳上;

2.工作负责人不在现场，失去监护。

【知识点】

1.高处作业时，应将安全带挂在安全绳上;

2.工作负责人应始终在现场认真履行监护职责。

【制度规定】

1.《安规》(线路)第条规定“在没有脚手架或者在没有栏杆的脚手架上工作，高度超过时，应使用安全带，或采取其他可靠的安全措施”。

2.《安规》(线路)第条规定“安全带的挂钩或绳子应挂在结实牢固的构件或专为挂安全带用的钢丝绳上”。

二、开关运行位修泵 班长合闸险伤人

某厂检修人员检修升压泵过程中，运行班长擅自合开关，险造成重大人身伤害。

【简要经过】

某年2月27日上午，某厂检修人员检修水源地升压泵。工作许可人将泵停止运行，在做停电措施时，因380V手车式开关操作机构犯卡，开关未拉至“检修”位，仍在“运行”位。工作许可人与工作负责人现场确认后，经商定，挂上“禁止合闸有人工作”标示牌，开始检修工作。

在检修过程中，运行班长巡视开关室，发现该升压泵开关仍在“运行”位，擅自取下标示牌，试图拉开关至“检修”位。在拉开关时按动了“合闸”按钮，开关合闸，已解体的升压泵启动，4名检修人员急忙躲闪，险造成重大人身伤害。

【原因及暴露问题】

1.运行人员严重违章，未按工作票要求将开关拉至“检修”位，开关仍在“运行”位便准许工作;

2.工作负责人严重违章，明知开关仍在“运行”位，也未做防泵体突然转动措施，同意开工，对工作班成员不负责任;

3.运行班长严重违章，未履行操作票手续，擅自进行电气操作。

【知识点】

1.开工前，工作票内的全部安全措施应一次性完成，并由工作负责人和工作许可人双方到现场确认无误，方可开工;

2.在检修期间，任何人一方不得擅自变更现场安全措施，如有特殊情况需要变更时，应事先取得对方的同意。

【制度规定】

1.《安规》(电气)第条规定：“开工前工作票内的全部安全措施应一次完成”;

2.《工作票、操作票使用和管理标准》第条规定：“检修工作开始前，工作许可人会同工作负责人共同到现场对照工作票逐项检查，确认所列安全措施完善和正确执行”;

3.《安规》(电气)第53条规定：“工作负责人、工作许可人任何一方不得擅自变更安全措施，值班人员不得变更有关检修设备的运行接线方式。工作中如有特殊情况需要变更时，应事先取得对方的同意”。

三、严重违章验电 短路灼伤二人

2名运行人员用验电笔验电时，验电方式不当，造成短路，灼伤二人。

【简要经过】

某年5月28日中午，某厂运行监护人高某、操作人贾某准备测量380V电动机绝缘电阻，测量前需先验电，监护人高某在电源开关柜用验电笔验电时，验电笔不亮(设备确已停电)。二人怀疑验电笔有问题，为了确认验电笔好坏，二人到另一带电的开关柜进行验证。操作人贾某站在侧面用手电筒照亮，监护人高某验电，当验电笔伸向开关柜内时，验电笔金属部分与柜体接触，对地短路放电，弧光灼伤二人。

【原因及暴露问题】

1.监护人严重违章直接操作;

2.严重违章，扩大验电范围，擅自在其他开关柜验电;

3.验电方式不当，验电笔金属部分与柜体接触。

【知识点】

1.电气倒闸操作必须由两人执行，其中一人对设备较为熟悉者作监护。操作人负责操作，监护人负责监护;

2.验电笔的金属杆部分应有绝缘套。验电前应先测试验电笔良好后，方可使用。

【制度规定】

使用低压验电笔(试电笔)应注意以下事项：

(1)测试前应在带电体上进行校核，确认验电笔良好，以防误判断;

(2)使用验电笔时，最好穿上绝缘鞋;

(3)避免在光线明亮方向观察氖泡起辉，以免因看不清而误判;

(4)有些设备往往因感应而带电。此外，某些金属外皮也有感应电。在这些情况下，用验电笔测试有电，不能作为存在触电危险的依据。还必须采用其他方法(例如用万用表测量)确认其是否真正带电。

**案例分析个人总结范文11**

教学现状分析

学生答题中暴露的问题一定程度上反映了教学中存在的一些问题。通过以上试卷分析，结合平时听课调研所知，语文教学主要还存在以下不容忽视的\'问题：

1．阅读教学，方法不当。

语文阅读课时最多，但实际上一些学生阅读理解能力并不强，考试中阅读理解也最拉分。究其原因就是教学方法不当。教师把教材当成唯一的教学资源，而不是将教材当成学材，当成很好的例子，真正用好教材，实现课内阅读向课外阅读迁移。这势必导致学生没有学会阅读方法，当遇到一篇新文章时感到无从下手。而且教师上课有时死扣教材，就课论课，不能激活文章中蕴涵的人文性，不能联系实际调动学生的生活体验，不能旁征博引将新旧知识融会贯通，造成课堂死气沉沉，学生学习语文感到索然无味。

2.积累运用，抓得不实。

3．题海战术，缺乏指导。

在实际中，教师布置作业时无论练习册质量如何，往往是让学生将一本练习册从头做到尾，很多课堂练习也并未经过筛选。让学生跳进题海，而教师却跳出题海，这是本末倒置的做法。学生整天埋头大量做题苦练，甚至重复做题，磨掉了学习兴趣，失去自我，变成做题机器。

**案例分析个人总结范文12**

一、危险辨识

《生产过程危险和有害因素分类与代码》（GB13861）4大类

“人的因素”、“物的因素”、“环境因素”和“管理因素”

《企业职工伤亡事故分类标准》（GB6441）20类

1.物体打击 2.车辆伤害 3.机械伤害 4.起重伤害（包括起重机安装、检修、试验）5.触电（包括雷击）6.淹溺 7.灼烫 8.火灾 9.高处坠落（不包括触电坠落事故）10.坍塌 11.冒顶片帮

12.透水 13.放炮（指爆破作业中发生的伤亡事故）14.火药爆炸（指火药、炸药及其制品在生产、加工、运输、储存中发生的爆炸事故）15.瓦斯爆炸 16.锅炉爆炸 17.容器爆炸 18.其他爆炸 19.中毒和窒息 20.其他伤害

《职业危害因素分类目录》10类

1.粉尘 2.放射性物质（电离辐射）3.化学物质 4.物理因素 5.生物因素 6.导致职业性皮肤病的危害因素 7.导致职业性眼病的危害因素 8.导致职业性耳鼻喉口腔疾病的危害因素 9.职业性肿瘤的职业危害因素10.其他职业危害因素等。

①物理因素 7类噪声2震动3 粉尘4高温低温5气压气流6辐射7中毒②放射性物质2类

1.电离辐射（X、β、α、B超等射线）2.非电离辐射（微波、红紫外线、激光）③中毒的毒体形态及其它注意事项

1.气态2.蒸汽3.气溶胶（雾、烟、尘）中毒分急性、慢性

常见的毒物：氯气、一氧化碳、苯、丙酮、酚、三氧化二砷、铜铁烟、电镀铬

《化学品重大危险源辨识》（GB18218）

1.爆炸品 2.易燃气体 3.毒性气体 4.易燃液体 5.易于自然的物质

6.遇水放出易燃气体的物质 7.氧化性物质 8.有机过氧化物 9.毒性物质 10.易燃物体

二、安全标准化的建设内容

1.明确目标2.设置组织机构3.确定相关岗位职责4.安全生产投入保证5.法律法规的执行与完善安全管理制度6.教育培训7.生产设备设施管理8.作业安全9.隐患排查和治理10.重大危险源监控11.职业健康12.应急救援13.事故管理

14.绩效评定和持续改进

三、安全检查

安全检查工作程序

1.确定检查目标、目的、任务2.查阅、掌握有关法律、法规、规程的要求

3.了解检查对象的实际情况，及可能出现的危险和危害

4.制定检查计划，安排检查内容、方法、步骤5.编写安全检查表或检查提纲

6.准备必要的监测工具7.明确检查人员并进行分工

安全检查的方法

1.常规检查2.安全检查表法3.仪器检查法

安全检查的方式

1.访谈2.查阅文件和记录3.现场观察4.仪器监测

！针对安全检查发现的问题，提出的整改措施（通用内容）

1.加强员工教育培训，增强安全意思

2.建立健全安全生产责任制，并保证落实

3.建立健全隐患的排查，治理，复查、举报等隐患排查制度

4.加强安全生产投入，建立隐患排查专项资金使用制度

5.加强相关方管理，签订安全生产管理协议，明确各方安全生产职责

6.重大事故隐患制定隐患整改方案，落实隐患整改措施，整改完毕，对整改情况进行评估

！综合安全管理的规章制度

1.安全生产责任制2.安全管理定期会议工作制度3.承包商发包工程安全管理制度

4.安全生产管理目标、指标和总体原则5.安全设施的费用管理制度6.重大危险源管理制度7.危险物品使用管理制度8.消防安全管理制度9.隐患排查和治理制度

10.事故调查报告处理制度11.应急预案制度12.安全奖罚制度

！安全生产方面存在的不足

通用：1.安全管理不到位2.职工安全意识不高3.安全教育、培训不足

其它：1.作业现场管理混乱2.安全设施投入不足，本质安全程度低

！劳务派遣人员的管理内容

1.按照《劳动法》签订有效的用工合同2.组织员工进行职业健康体检3.日常进行安全教育培训4.作业前进行安全技术交底5.提供符合国家规范的劳动保护用品，并指导员工正确佩戴、使用和保管6.同本单位在管理要求相同7.离岗时做体检，存入职工档案

！主要负责人的安全生产职责

1.发生事故及时上报2.建立健全安全生产责任制3.组织制定规章制度、操作规范

4.资金落实到位，有效实施5.组织制定并落实本单位安全生产事故应急预案

6.督促、检查本单位安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

生产经营单位的主要职责（《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》）

1.应当依照法律、法规、规章从事生产经营活动

2.生产经营单位是事故隐患排查、治理和预防的责任主体

3.生产经营单位应当建立健全事故隐患排查治理和建档监控等制度

4.生产经营单位应保证事故排查治理所需要的资金，建立使用专项制度

5.生产经营单位应该定期组织人员进行本单位的隐患排查

6.对于一般事故隐患，由生产经营单位负责人或有关人员立即组织整改

7.整改过程中，应采取相应的安全防范措施

8.加强对自然灾害的预防

9.安监部门及其他有关部门的检查人员在依法履行检查工作时，应积极配合，不得阻挠

！承包单位工程安全管理内容

1.根据自身的安全资质和能力，承包相应的工程。承包工程合同签订后，承包方应成立组织机构，实施项目制管理。要建立健全安全管理的组织机构、配置专职安全监督管理人员。

2.根据工程需要完善安全管理规章制度，不出现责任和管理制度执行的真空。

3.双方的安全管理责任要界定清晰。责任界定可参照生产经营单位对发包工程安全协议的有关要求。

4.要认真做好施工现场安全措施的核实和确认。

5.针对项目施工的环境、安全管理要求，组织对施工人员开展有针对性的安全教育培训。

6.在危险性较大或与正在生产运行设备、区域有交叉的施工，设置专职的安全监护人员，防止发生以外。

对承包商管理的具体要求

1.明确双方责任2.严格审查安全资质和专业技术能力

3.做好现场作业的安全风险分析4.开展对作业现场的监督和管理

安全生产规章制度建设步骤（除每年进行审查和修订外，每3～5年应进行一次全面修订，并重新发布）

1起草2.会签或公开征求意见3.审核4.签发5.发布6.培训7.反馈8.持续改进

特种设备的管理内容

1.特种设备采购与安装（有资质的厂家）2.生产经营单位特种设备作业人员应具备的条件

3.特种设备使用登记证的办理4.安全技术档案5.定期检验6.应急管理7.报废

四、安全评价

安全预评价内容

内容同下，但需注意预评价是根据建设项目可行性研究报告进行评价

安全验收评价内容

1.辨识与分析危险有害因素2.发生事故与职业危害的可能性与严重程度

3.与法律、法规、规章、标准的符合性评价4.划分评价单元，选择评价方法，定量、定性分析5.选择适用的评价方法

6.提出科学合理可行的安全对策措施建议，作出评价结论，撰写评价报告

！安全现状评价内容

1.辨识与分析危险有害因素2.审查确定其规范、规章是否符合安全生产法律法规要求

3.发生事故与职业危害的可能性与严重程度4.提出合理、可行安全对策 5.作出评论报告

五、应急管理

应急救援的基本任务

1.营救受害人员2.迅速控制事态3.消除危害后果4.查清事故原因

事故应急救援的特点

1.不确定性和突发性2.应急活动的复杂性3.后果、影响易猝变、激化和放大

预案编制结构

1.基本预案2.应急功能设置3.特殊风险管理4.标准操作程序5.支持附件

应急预案的编制要求

1.符合有关法律、法规、规章和标准的规定；

2.结合本地区、本部门、本单位的安全生产实际情况；

3.结合本地区、本部门、本单位的危险性分析情况；

4.应急组织和人员的职责分工明确，并有具体的落实措施；

5.有明确、具体的事故预防措施和应急程序，并与其应急能力相适应；

6.有明确的应急保障措施，并能满足本地区、本部门、本单位的应急工作要求；

7.预案基本要素齐全、完整，预案附件提供的信息准确；

8.预案内容与相关应急预案相互衔接。

应急预案的编制步骤

1.成立工作组2.资料收集3.危险源与风险分析4.应急能力评估5.应急预案编制

6.应急预案的评审与发布（审评通过需要备案）

！完整的应急预案主要内容

1.应急预案概况2.事故预防（危险、资源分析，保证预案符合法律法规要求）

3.准备程序（完善机构与明确职责，教育培训和演习，周边互助协议）

4.应急程序（接警通知，指挥控制，周边警报公告，保持外界内部通信流畅，过程检测评估，警戒治安，人群安置，应急人员安全）

5.现场恢复6.预案管理与评审改进

应急演练活动阶段

1.计划（基本构想和初步安排）2.准备（编制演练总体方案及其附件，必要的培训和预演）

3.实施（完成各项演练活动，评估总结收集信息）

4.评估总结（应急准备方面的问题和不足，明确改进重点，提出改进）

5.改进（落实改进计划）

六、事故处理

！事故报告的内容（可视为本单位自行的事故调查）

1.事故发生单位概况2.事故发生的时间、地点以及事故现场情况3.事故的简要经过

4.人员伤亡和经济损失情况5.已经采取的措施

事故调查组的组成成员

1.人民政府2.安全生产监督管理部门 3.负有安全生产监督职责的有关部门 4.检察机关

5.公安机关 6.公会 7.人民检察院

！事故调查组的工作内容

1.查明事故发生的经过2.查明事故发生的原因3.人员伤亡情况4.事故的直接经济损失

5.认定事故性质和事故责任分析6.对事故责任者的处理建议总结事故教训

7.提出防范和整改措施8.提交事故调查报告

！事故调查报告内容（要注意与事故报告内容区分，视为外界调查）

1.事故发生单位概况2.事故发生经过和事故救援情况3.事故造成的人员伤亡和直接经济损失4.事故发生的原因和事故性质5.事故责任的认定以及对事故责任者的处理建议6.事故防范和整改措施

！安全隐患治理方案的内容框架

1.目标和任务2.采取的方法和措施3.经费和物资的落实4.负责治理的机构和人员

5.时间和要求6.制定安全措施和应急预案

！预防生产安全事故的措施、建议

通用：1.落实安全生产责任制2.完善现场安全生产规章制度(或完善现场操作规程)

3.加强员工培训，提高对危险有害因素辨识能力4.完善应急救援预案，加强演练提高员工应急能力5.配备和正确使用劳动防护用品

其它：1.加强对安全设施的投入2.杜绝违章指挥、违章作业。

！事故隐患的整改责任主体及理由

1.生产经营单位是本单位事故隐患排查、整改、防控的主体。

2.生产经营单位主要负责人监督、检查本单位安全生产工作，及时消除本单位事故隐患。

3.生产经营单位主要负责人组织制定并实施本单位重大事故隐患治理方案

4.生产经营单位对承包方、承租方的隐患排查负有统一协调、管理的职责

七、其它

！千人重伤率：重伤人数/总人数\*10³

！百万工时死亡率：死亡人数/总人数的工作时间\*106（总人数的工作时间可能包含年，一年标准工作日为250日）

！百万工时伤害率：伤害人数/实际总工时\*106

各类在建引入三同时：同时设计，同时施工，同时投入生产和使用（预评价里应考虑）！安全事故分级

报告：（市）（省）（国）（国）调查：（县）（市）（省）（国）

一般3人较大10人重大30人特别重大（死亡）10人50人100人（重大）1000万5000万1亿（直接经济损失）

**案例分析个人总结范文13**

本次研修，颇有收益。仔细琢磨，我想用两个词来总结自己的这次研修感触，一个是“进缺，一个是“创新”。

先说“进缺。我教书33年了，作为一名老教师，还应该不断地严格要求自己，积极进取，不然，那肯定是要落伍的。参加这次研修，我就是抱着虚心学习而来，向优秀教师学习，学习他们对教育事业的热爱精神，用先进教师的品格来激励自己。人是需要用一种力量来感染自己的，这样才能在平凡的工作中，让自己保持旺盛的精力和火热的激情，充满对教育事业的热情。

比如选修《用心浇花花更艳》，那就是一次洗礼过程。樊老师对教育的热爱，对学生的付出，让人动容。在她身上，我们看到了作为一名人民教师应该具备的品质，更看到了作为一名人民优秀教师应该具备的品质。

要进取，离不忘初心，离不开始终如一地对教育的热爱之心。生活的繁杂，工作的艰辛，稍不注意，就会磨灭掉我们身上曾有的志气。通过研修，不断增强意志，磨练品格，热爱教书育人的事业。

再说“创新”。33年的教书生涯，还有可能去突破吗?真的感觉很难。但无论如何，自己不能固步自封，裹足不前，不断地去寻求突破之道，努力创新，才会让自己的教书生涯有些亮色。参加研修学习，也是一条道路。

这次研修，我重点选择了一些与课堂教学有关的课程。因为我觉得，许多创意，更多创新，最终主要还是通过课堂来体现。研究课堂教学，你不仅看到了一个老师在课堂上的\'教学情况，还能看出一个老师在课前所做的努力。

课程《〈荷塘月色〉同课异构课例赏析》等，就是很好的课程，两两观照，让我们从中产生了更多的感受，各自的特色也就更清晰了。比如《荷塘月色》，是传统名篇，我都教了很多遍了，很熟悉课文，但从教学看，还有更好的方式方法吗?如果缺少创新精神，以一般的方式方法来处理，自然也能很顺畅的上完这课。所以“创新”在这时就显得更重要了，没有创新，你不能取得突破，不能更新自己的教学。通过研修，也许你找到了又一条途径，发现又一处窗口。

不断进取，不断创新。我对自己说：努力!

**案例分析个人总结范文14**

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

（一）理想信念还不够牢靠。从工作经历来看，经济一线部门呆的时间短，遇到的坎坎少，缺乏对经济工作的真正了解。随着实际生活工作条件的改善和职位升迁，逐渐滋长了自己安于现状、不思进取的心理，理想信念逐渐减弱，开始产生了一些惯性思维和懈怠思想，觉得革命奋斗的道理大家都懂，理论学习是老生常谈，忽视了对自己世界观、人生观、价值观的坚持不懈改造，消磨了一名党员领导干部应有的精、神、气。面对具体困难问题，办法不多、点子很少，一筹莫展。客观上是缺乏精神意志的磨练，主观上根源还是在于忽视了对我党艰苦奋斗这一优良传统的继承和运用，理想信念有所减弱，造成在面对矛盾和困难时，锐意进取精神不足，攻坚克难作风不强。

（二）宗旨意识还不够主动。认为自己在部门工作多年，经验不少，加之工作、事务缠身，以致学习理论的劲头没兴趣，解决实际问题矛盾的时间少了，精神状态和进取心也不够了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为基层、群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去。说到底，是主观上思想放松了改造，精神产生了懈怠，党性修养出现了滑坡。

（三）党性修养还不够扎实。在实际工作中，存在“事务主义”思想，从党员领导干部的角度出发主动抓好自身思想建设的自觉性差，强化党性修养不够深、不够硬。把主要精力放在具体工作事务上，放松了对党的理论知识的学习，不以为患、反以为荣，觉得自己党性修养还可以，没有静下心来细学党的文献，研究领导讲话，造成理想信念不够清晰，不能够用党的理论正确指导工作，不能够用良好的党性修养及时纠正自身出现的偏差，造成自己同“三严三实”的要求存在差距。说到底，是主观上思想放松了改造，精神产生了懈怠，党性修养出现了滑坡。

**案例分析个人总结范文15**

营销案例分析报告

哈特曼公司营销案例分析报告

一、企业背景

1、公司背景

哈特曼箱包公司成立于1877年，从1930年开始生产皮包。刚开始它的产品是同行业最昂贵的，是针对需要最好、最耐用皮箱的消费者设计的。公司只在百货商店和箱包专卖店销售自己的产品，一直到1955年以前，它限制分销，在每一个区域市场只通过选择一个中间商销售产品。在新一任领导卡兹上台之后，哈特曼公司拓展了它的分销覆盖面，消减了产品线，制定出了一套全面的零售人员培训方案。1980年，哈特曼公司总收益是3300万美元，年销售增长率22%，卡兹试图将哈特曼公司的年收益增长率提高5%-10%，同时，增大它在高品质箱包的市场占有率。

公司的产品线包括框架式与软边式两类皮箱的四个系列，其中价格最昂贵的是4700系列。现在，卡兹正考虑对哈特曼产品线加一些变化，用新产品代替已经销售疲软的超麂皮产品。哈特曼公司的最主要的直接竞争对手是Lark公司和French公司。

2、决策背景

1981年，哈特曼公司总裁卡兹对公司过去实行的价格促销策略进行评价，同时考虑在新的一年里是否继续实行这一策略。关于是否继续这一策略，专家研究的结果与营销副总裁舒斯特的看法产生了分歧。除了价格促销策略之外，哈特曼公司还实行过：馈赠礼品与连带购买促销策略。

二、决策选项

1、卡兹不支持继续实行价格促销策略

专家研究报告认为，价格促销策略虽然增大了销售，但是所生成的贡献却低于不实行该策略所获得价值。而且，卡兹认为价格促销会有损哈特曼公司的形象。

2、舒斯特支持继续实行价格促销策略

舒斯特认为价格促销能够增大顾客对哈特曼箱包的兴趣，吸引新的消费者，鼓励现有顾客增加对哈特曼产品的购买，从而增加销售量。

三、决策标准

1、公司利润

经济利润是资源优化配置的指标器，它指导人们把资源用在最有价值的地方，正因为如此，经济利润是决策的基础。任何一个公司都是以盈利为目的，为了实现价值最大化，利润的不断提高，从而回应对不同阶段而实行不同的决策。

2、产品销售量

面对瞬息万变的市场，需要根据产品销量灵活的调整产品定价、存储策略、销售方案等。合理的销售预测对于决策者做出正确的决定有重要的意义。

3、品牌形象

随着国内外经济的快速发展，企业面临的竞争较以往大的多，当企业计划推出一种新产品时，由于广告成本的急剧增加，使得新产品的风险相对提高。因此企业的经济模式逐步从产品经济转向了品牌经济，企业希望通过建立品牌形象减少产品的销售成本，减少产品开发的风险，增加企业的竞争优势。

4、公司战略目标

公司会为自己在未来几个月或几年的时间内制定自己公司的战略目标，而企业公司，为了实现自己的战略目标，实现利益最大化，不断推进自身的发展。会根据不同阶段的不同战略目标而制定不同的决策，从而影响决策的实行。

四、决策标准的论据

1、公司利润的案例论据

专家报告分析指出，1978年的促销费用使哈特曼公司的贡献毛利益减少了132000元。无促销定价

20%促销价哈特曼公司平均每个产品的定价资料平均零售价平均制造商销售价变动成本平均毛利益

表1哈特曼公司产品定价资料

但相反一面，哈特曼公司在实行零售促销计划时受到零售商的欢迎。1979年其4200系列产品的税前净利润达到21%，4700系列达到36%，而Samsonite公司的Silhouette系列只达到13%。到1980年5月，哈特曼建议的零售价格向零售商提供了54%的毛利润率，相比之下，整个箱包行业的平均毛利润率只有46%。

所以说，不实行价格促销策略也可以为公司带来高额利润。

2、产品销售量的案例论据

1979年4月22日到5月6日，哈特曼公司对全部四种箱包系列中三种最流行的手提式皮包实行20%的削价促销。但在促销结束之后的一段时间，对三种手提式皮箱的订单量明显低于1978年的同期水平。1980年的促销合同中，大约销售出了144000件促销产品，只达到了预期数量的一半。

根据专家研究结果表明，促销活动造成4400产品线在销售量上互相残杀；1978年3月-5月，4400产品线的销售量为15130件，低于17020的预期数量，使贡献毛利润减少40366美元。

所以说，哈特曼可能在促销中蒙受了损失，销售量迅速增长和销售收入大幅增长是不可能同步的。

3、品牌形象的案例论据

\_年，哈特曼公司对年龄在25岁以上、家庭年收入超过25000美元的消费者进行调查，结果只有12%的消费者认识哈特曼品牌，而美国旅行者的品牌认知水平超过了90%。只有5%的被调查者回忆起曾见过哈特曼的广告，而哈特曼的价格促销活动只能通过，较大的零售商进行地区性广告宣传，广告着力突出公司的名称和声誉。

所以说，即使实行价格促销，而不提高企业形象，消费者对该品牌的认知度仍然较低，从而并不会增加其销售量以及顾客对其产品的购买需求。

4、综上所述

我们认为，不应该继续实行价格促销策略。

五、行动计划

1、继续实行馈赠礼品和连带购买策略

为促销专门制作生产礼品或连带购买的商品，促销结束以后，此商品不再进行售卖。

2、加大企业形象和品牌认知度的推广

在高端杂志、报纸期刊刊登广告；在奢侈品展销会进行展销；利用名人效应，进行代言；请专业人士宣传，进行口碑营销。

3、实行特殊节日营销方案

在店庆、特殊节假日、VIP顾客生日等具有纪念意义的时候，进行馈赠典藏版箱包活动。减少库存，将存货改装为限量版非卖品。

4、体验式营销

重视顾客的体验和对产品满意度的反馈。可以将公司在新一季度的新产品和特殊性产品在上市前，免费发送给限定的VVIP顾客体验，并进行及时的反馈信息的收集。对产品进行及时的修改和更进。

5、经销商，消费者订货优惠

实行提前订货，享受分期付款，优惠折扣，赠送产品等优惠。

六、行动计划的风险

1、不能合理预测销售量，造成连带购买或馈赠的产品数量无法控制。导致供不应求或库存积压，影响销售额和产品成本的预估。

2、提升品牌形象可能需要大量的资金支持，而充足资金流是对企业的一大考验。对于顾客对品牌的认知度和形象的提升，需要一定时间的接受过程，见效慢，短期收益不会有太大的提高。

3、关于体验式营销的方案，可能导致顾客只体验不购买。一旦，该产品在顾客体验过程中，得到满意度低的结果，那么对于后来产品在营销过程中有很大的不利影响。

4、分期付款或延期付款。容易导致资金一时无法到账，企业正常营运受到影响。容易出现坏账等现象，造成企业的损失。

七、风险的解决方案

1、合理预测促销中连带购买品或馈赠品的数量，并且在促销活动结束后，该产品不再进行生产和售卖。

2、提高自身的信誉度，联系好与银行或其他风投的关系，以便获取更多的资金支持，为公司经营和扩大企业规模和产品线做后盾。

3、提高产品品质和顾客满意度。在体验期一旦出现问题，及时修改，并将改进品再次进行体验，避免负面影响过大。

4、在产品设计上加大重视，吸取行业精华，力求走在行业的最前端。满足更多客户的产品时尚需求。

**案例分析个人总结范文16**

团结就是力量

团结就是力量，这力量是铁，亦是钢。

20\_年8月，上级通知我县将在20\_年4月前后迎接省政府教育督导评估检查，乡人民政府作为基层社会公共事业管理单位，遂成迎检主体。此项工作一方面任务重、时间紧、标准高，另一方面乡镇政府教育事业管理、服务资料缺失，不成体系，离迎检的高要求可谓十万八千里之遥。尽管之前我未曾接触教育领域的业务，但面对领导的信任，我毅然接下了这项在别人眼里吃力不讨好的工作。

从去年8月时至今日，为了高标准完成各项迎检准备工作，不知付出几多艰辛，在高标准严要求的前提下，终于在日前初步完成迎检准备工作。值此临检前夜，对前一段时间的工作有感如下：

一、统一思想，提高认识

在接到领导的安排后，立即组织参与此项工作的同事认真学习有关文件和相关的法律法规，传达学习上级会议精神，深刻认识迎检工作于国于民的重要意义，鼓励大家学习黄继光精神不怕吃苦，敢于胜利；互勉互助，团结协作。

二、统筹安排，兼顾个别

迎检工作是一项复杂的系统性工作，不能以收集资料为主简而概之。为此，我必须站在整体的角度，从和谐团结的原则出发，充分考虑同事们的特长以及他们的原有工作安排，将整项工作分成几个组，各负其责，责任到人，在充分征求同事们意见的基础上，合理安排工作进度和工作任务，并征求领导同意严格实行奖惩制度。

三、以身作则，提高工作积极性

作为迎检工作的经办负责人，在分配工作任务时脏活累活我抢着做，在评比工作进度时我总是排第一，为同事们树立一个好的榜样，带动他们的积极性，形成团体良性竞争，使大家工作效率得到普遍提高。

四、团结协作，和谐同事关系

迎检工作的复杂性决定了这绝不是个人英雄主义的舞台，人力有时而尽，面对复杂繁多的工作，我和同事们本着友爱互助的精神，分工协作，遇到小问题互相帮助，遇到困难共同克服；在提前完成自己工作的同时，主动帮助工作有困难的同事，争取不让一位同事落下工作进度，从而提高整体工作进度。

在工作之余，为调整同事们身心健康，和谐同事关系，经常组织娱乐性较强例如爬山、打乒乓等活动，既锻炼了身体，又培养了集体精神，还融洽了同事关系，更有利于迎检工作的共同进步。

五、互相学习，共同进步

每过一段时间，我还组织同事们参与工作交流会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在工作中的好方法、好经验说出来，大

家共同学习，共同进步；遇到大的困难也提出来，众人献计献策，最终促进迎检准备工作的总体进步。

当然，人非圣贤孰能无过，在工作中我责任心太强，有时可能过于求全责备，在态度上显得比较急躁，不利于同事间团结合作，在今后的工作中我应当时刻注意这一点，戒急戒躁；此外，因为个人工作经验比较少，在工作中走了不少弯路，犯了不少不必要的错误，希望组织上能给予我更多的工作机会，不仅锻炼个人能力增加工作经验，也能更好地为人民服务。

总之，比较顺利的完成这次迎检准备工作，既离不开党委政府的大力支持和领导的指导，也离不开单位同事们的热情帮助，更少不了参与此项工作同事们的精诚合作，在此，我表示衷心的感谢！

中学生行为习惯的养成良好的习惯不是与生是来的，而是后天培养的。良好习惯将使每一位学生受益终生，不良习惯也会导致某些学生走上歧途，那么怎样才能矫正中学生不良好行为习惯，培......

案例二：我国的传统上家长对于子女的教育就比较重视。但随着教育费用越来越高，为了保证子女的上学费用，址分有必要做好子女教育规划。客户郑女士有一个在读初中三年级的女儿，就此......

个人报告第六组天山钢铁员工配置分析案例分析案例分析六步法：一、企业背景天山钢铁有限公司是一家集炼铁、炼钢、轧钢为一体的大型钢铁企业，拥有烧结、高炉、转炉、钢板、型钢......

简介工作岗位：崇明支行八一路支行引导员格言：快快乐乐地做好每一天的工作，做到你、我、她都满意细致服务，解决客户问题光阴荏苒，在上海市分行崇明支行八一路支行担任大堂服务工作......

个人独资企业1.个人独资企业不具有法人资格，也无独立承担民事责任的能力。但个人独资企业是独立的民事主体，可以自己的名义从事民事活动。举例：甲投资设立A个人独资企业，A企业以......

**案例分析个人总结范文17**

这次活动由××医科大学医疗法律协会主承办。主要目的就当前医患纠纷越演越烈，医护人员与患者该何去何从发表见解。活动主要内容如下：

1由前会长××学长讲解哈医大伤人案的状况及从案件中反应出的法律问题；

2互动环节，社员在听了学长讲解之后，结合自身的体验和看法以及前期通过资料的了解，踊跃积极地发言，各抒己见；3分小组讨论当代中国医院产生医疗纠纷的原因及解决方法：（1）社员分成两组，一组代表医务人员，另一组代表患者。双方从自己代表的角色角度进行辩论。

（2）辩论不拘泥于规则，不需要按照辩论赛的规则进行，倡导自由积极地探讨。

（3）观众也可以就双方观点自由发言。4互动总结，社员自由发挥，（1）谈谈自己从这次活动中收获的知识，（2）自己对于医患关系的新的看法和认知（3）对于医患纠纷的改善，我们该如何做5发放奖品，对于积极表现的社员给予奖励。

本次活动不拘泥于形式，互动环节较多，期间社员各抒己见，活动氛围良好。

近年来，随着医患纠纷越演越烈，各大媒体争相报道，医患纠纷一再成为广大民众茶余饭后的谈资。作为理论性的社团，也作为医学生，我们社团顺应时代潮流开展了此次案例分析活动。活动过程中，我们不拘形式，各社员自由发挥，就医方与患方的身份分别发表了评论。有效地帮助个社员更深刻的认识了当今社会的医患关系。

作为医学生，此次活动于我们无非更有意义：当今社会医患关系呈何种面貌?医患纠纷何以越来越紧张？医患纠纷中谁更应该承担主要责任？如何更好的处理医患纠纷？我们从业后如何应对医患关系？活动中，我们分别就医患关系紧张升级的原因，现状，责任承担及处理方式开展了一系列的讨论。其中原因主要涉及到：1医护人员的医德，技术，沟通技巧；2医院的设备，管理制度，医疗方式；3患方的思想行为偏激，要求过高；4社会舆论的导向，炒作。对此的处理方式主要是：

1对医护人员进行定期培训，提升个人修养与专业技术；2加大医院部门及治疗方式的宣传力度；

3医患之间加强沟通，医方让利于患者，促进双方关系的改善；4政府加大对公共卫生的投入及医疗保健制度的完善，通过第三方协调医患关系；

5针对媒体进行积极有效的宣传。

随着各种观点的新鲜出炉，我们本次活动也渐渐接近尾声。而活动过程中大家踊跃发言的那种氛围却一直延续

通过本次活动，我们作为医学生面对医患矛盾关系的.应对措施及心理都得到了进一步提升。相信在以后的从业过程中，我们会牢记此次活动：记得那个年仅17岁却被判无期，记得那个初上岗位前途光明而又英年早逝的两个孩子。并时刻以此警醒自己：我该做一名合格的医患人员，以仁心仁术面对应诊的每一个人。

希望在以后的各种活动中，社员能积极参与并从中有所收获。现在的我们，只是初生牛犊，尚且不惧怕生活及社会中的各种问题与压力。但以后的某一天，我们都会离开学校作为一个完全的社会人，我们会面对更多如医患纠纷般或者更危险的情形，这就需要我们现在的每一次小的历练，需要我们一颗明理冷静的心。希望尔后的各种社团活动能够帮助我们大家培养这样一种心，让我们在各奔前程的路上越走越远。

**案例分析个人总结范文18**

个人工作总结 工作总结案例范文

不知不觉间，来到焦化公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉；

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化；

**案例分析个人总结范文19**

《企业物流》课程生产物流分析

姓 名：

学 号：

班 级：

指导老师：

制造企业的生产物流分析和优化 在我国不论是在理论研究领域，还是在实际应用领域，“企业物流”已经成为一个炙手可热的话题。伴随着经济蓬勃发展，我国成为“世界工厂”的呼声也越来越高，国内制造类企业正迅速发展壮大，但其生产企业物流供应体系并未获得根本转变以满足新的发展要求。

现代企业物流不仅作用于流通领域，它的一系列理论、观点、方法、设备装置与生产过程也密切相关。现在的问题是，人们在发展现代企业物流，推进现代企业物流的时候，往往忽略了现代企业物流对于推动生产的进步以及再造生产流程的重要作用。因此，用企业物流的思想来改造生产流程，能大幅提高我国生产企业的运行效率和运行质量。

目前，许多国内外学者对广义的企业物流有所研究，但对企业个体或企业集团内部企业物流的整体研究还不是很充分。研究都或多或少的涉及到企业生产企业物流体系，但缺乏对整个体系的系统性研究，造成内部企业物流体系改造缺乏系统的理论指导，不利于我国企业生产企业物流体系的重新构建。

以下是对一家微型汽车厂进行调查研究，并对所提出的生产企业物流体系的设计方法进行了实践运用。众所周知，企业物流已经成为企业利润的“第三源泉”，企业物流的合理化可以促进生产过程中资源配置的合理化，工艺流程的合理化，甚至导致企业管理方式、管理理念的革新，从而大大提高企业的竞争力。不论是从理论上还是从实际应用方面来说，进行企业（或企业集团）企业物流体系研究都有其重要意义。

一、某微型汽车厂的企业物流现状

某微型汽车厂生产的产品是微型货车和微型面包车，以微型面包车为主。它的年产量为10万台微型面包车。其主要生产车间是冲压车间、焊装车间、涂装车间和总装车间。直接为生产服务的部门是技术部门(工艺处、技术处和质量处)、生产计划处(简称生计处)和配套处。

冲压车间主要生产微型面包车车身外表面11个大的覆盖件，其余300多个小的覆盖件外扩到别的厂家生产。汽车装配过程中所需的成品件是外协件。该微型汽车厂的外协件(除 发动机和座椅外)的管理和整车的运输都外包给专业的汽

车企业物流公司。该企业物流公司租赁微型汽车厂厂区内的两个仓库作为配送中心。企业物流公司主要企业物流设备:10辆4吨位轻型卡车、9台叉车、1辆应急微型卡车，料架车，部分高位货架，手动液压搬运车，料盒等。

二、企业物流分析的图表方法

1、从至表

从至表是用于表示不同部门之间物料量流动的大小，是一种定量化的企业物流分析工具。从形式上看从至表是正方矩阵，其行数等于部门或工作站的数目，行中部门按照统一的顺序排列。该矩阵中的元素代表从行中的部门i至列中J之间物料流动的总量。在制定从至表时，首先必须明确不同部门之间企业物流量的大小。这就需要对产品的工艺及产量信息进行分析。可以提供有关产品零件流动信息的主要是工艺文件，关于产品产量的数据可以从产品预测中得到这样，将工艺数据和产量数据结合在一起，就可以确定在工作站/部门之间物料流动的数量。

2、工艺流程表

这种表采用企业物流标准符号(如图4-5所示)来表示每一个工艺过程。将某一种产品整个加工工艺中的各种物料搬运全部列在一起，分析统计各项活动的次数比例、时间比例，以寻求提高企业物流效率的关键。

企业物流标准符号

发动机库在总装车间1号门口对面，按看板式采用叉车送至动力装配区，开箱后用单轨电动葫芦调起放在无动力滚筒组装升降平台的一端，加注润滑油，安装支架后到另一端由单轨电动葫芦送到发动机装配升降平台上。后桥组装所需要的零件由料架车送到后桥分装区，组装后制动器，加注机油后，由升降平台送到后桥装配升降平台上。

三、生产企业物流分析

目前该企业生产企业物流存在的问题是:

1)冲压车间的覆盖件储存位置不当，与生产区距离太近;

2)外协覆盖件储存不合理，与成品件位于同一个配送中心;

3)配送中心到总装车间的运输路线过远;

4)配送中心的物料装卸次数过多;

四、企业物流优化原则及方法

企业物流优化的主要原则和方法如下：

1)近距离原则:运输与装卸搬运只能增加产品成本，而不会增加产品价值，因此，在条件允许的情况下，应使物料流动距离最短，以减少运输与装卸搬运量。

2) 优先原则:在进行企业物流系统规划和设计时，应将彼此之间企业物流量比较大的设施布置得近一些，而将企业物流量小的设施与设备布置得远一些。

3) 尽量避免倒流原则:迂回和倒流现象严重影响企业物流系统的效益，甚至影响生产过程的顺利进行，必须使其减少到最低程度。

4) 合理提高物料活性指数，提高搬运机械化和自动化水平:物料活性指数是反应物料流动难易程度的指标，在条件允许的情况下，应尽量提高;装卸搬运设备的机械化和自动化能够提高装卸搬运的质量和效率，但应根据企业物流量、企业物流距离以及资金条件等进行合理选择。

5) 利用重力方式进行物料搬运，使装卸搬运作业尽量简化。

6) 企业物流进行优化时应从整体化和系统化放在第一位，使企业物流系统整体性能最好、整体效益最好。

通过对厂内生产企业物流分析后，按照企业物流优化原则从以下几个方面对该企业生产企业物流进行优化:

1、优化配送中心到总装车间的运输路线

原来运输路线只能走总装车间的门进出，现在可以就近向生产线配送零部件。工位左侧的零件，即配送总装车间靠近门工位的零件料架车不需要两次穿越，可直接从门进出。这样不仅运输距离缩短了，也减少了危险性。如果从这两门向这些工位配送，那么运输的距离缩短了。

2、企业物流信息的流通

企业内部各个部门都拥有计算机，而且厂内有局域网，因此，厂内应成立专

门负责企业物流的部门管理内生产企业物流的规划与运行。厂内生产企业物流信息可以充分利用厂内的局域网进行传送，不仅提高了企业物流系统传送的速度，而且准确率也得到加强。企业还可利用互联网与分供应商共享整个企业物流系统的信息，从而使有的零部件配送可实现JIT.

五、微型汽车厂生产企业物流优化的建议

1、由于厂内企业物流成本核算涉及企业商业机密，所以在优化的过程中用当量搬运量S代替企业物流成本。

2、微型汽车厂是在原有厂区的基础上建成，它利用了原有的涂装车间冲压车间，因此调整生产车间的方案有待专家评估。

3、增建覆盖件配送中心，改建配送中心，并对到总装车间的物料运输路线进行优化。

4、利用厂内的局域网提高企业物流信息的传送速度和准确性，利用互联网促进企业物流信息的`共享。

**案例分析个人总结范文20**

20\_年度个人工作总结

——指挥部工程管理部部员\*\* 时光飞逝，20\_年已经进入尾声，自从今年4月份来到大西客专，蒙受各级领导和同事的悉心指导，积极投身到工作中，参与了主桥15联2x108m单T刚构和河西2x48mT构悬灌施工、节段拼装简支箱梁施工、标准化管理等工作。虽然来到大西客专只有8个月时间，但是积极学习，严于律己，严格把关，努力为公司、为项目建设目标做好自己的本职工作。

那是在春夏之交，初来项目感受到的是一种深入人心的干练、高效和严格的工作作风，看到的是绝大多数高达40m以上的高墩，想到的是未来一座天桥飞跨黄河的壮观景象。这里每个人都是各自片区的主人，每个人都为工程质量积极服务，其责任心切实可感。在这种氛围下，我也形成了良好的责任心和工作作风，练就了过硬的技术素养。这是一座长达十公里的晋陕黄河特大桥，是大西高铁的控制性工程之一，主桥桥址位于黄河河床和滩地中，地质条件差，长大桩基多，安全风险高，主桥15联2×108m大跨度刚构钢桁组合梁，属国内首次应用，施工技术复杂，施工难度大，安全风险高。

一、参与的施工技术及管理过程

伴随工程的热火朝天，我开始了悬灌预应力张拉压浆盯岗工作。悬灌施工预应力管道多，预应力束长（后期长达200m），每一悬灌段都要张拉压浆，由于多且耗时较长，容易出现马虎偷懒或者质量不达标情况，预应力如果有张拉应力不够或 者压浆质量不达标的情况，将直接影响到桥梁合龙后线形的徐变下挠，必须严格控制。张拉压浆压浆从安全防护开始把关，主张先防护后工作，每次作业前我都督促施工班组设臵好防护措施和操作平台，并挂好施工标识牌，监督作业队严格按照施工工艺流程和操作规程操作，为此我在领导要求下专门修改完善了预应力施工作业指导书，并贯彻执行。张拉一定要对称同步，控制好张拉应力，认真量取伸长量校核，每一次拌浆都控制好配合比和检查稠度，等到出浆口浆体浓度与进浆口一致时才封闭泌水，确保管道压浆饱满，过程中有不按照标准施工的立即纠正并现场教育。这些过程中无不凝结着我的监督、控制和责任心，只为大桥能保质保量，树百年工程。虽然天气炎热，每次爬高都达40m以上，但是看着自己盯岗旁站的质量的到保证，工程一步步快要完成，心中喜悦。

此外，挂篮施工过程控制也是技术人员重点工作内容。我从挂篮方案和图纸看起，不明白的就向领导和周围技术人员请教，积极学习安全卡控措施，并在现场过程中执行。挂篮走行安全风险高，卡控措施严格，我在张拉压浆盯岗结束后也经常参与挂篮走行安全控制。挂篮走行前认真检查轨道锚固情况，确保轨道牢固平顺，且无阻挡。模板约束解除并检查吊杆吊带的连接是否牢固可靠。为防止倾覆，一定要认真检查后配重或后勾板可靠情况。待所有卡控措施都到位后方可按照操作规程走行挂篮。整个过程中都能及时发现安全隐患并纠正。每次去工地，我都牢记作为群安员的职责，现场及时纠正焊接作业操作不规范、用电不规范、施工设备存放保养不规范的情况

48

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn