# 精选医生年度考核个人总结范本

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-05-14

*精选医生年度考核个人总结范本一我严格的以医生的制度来管理自己，尽量做好每一项应该由我完成好的工作。每一天我都遵守着医院对于日常行为的规定，并且做好自己的每一项工作，保证自己是在依照医生的准则在完成每一项工作。身为医生最为重要的就是救死扶伤，...*

**精选医生年度考核个人总结范本一**

我严格的以医生的制度来管理自己，尽量做好每一项应该由我完成好的工作。每一天我都遵守着医院对于日常行为的规定，并且做好自己的每一项工作，保证自己是在依照医生的准则在完成每一项工作。身为医生最为重要的就是救死扶伤，而我也是尽量做好自己的每一项工作。在面对每一位病人时，我都尽力让自己认真地对待他们的伤情，尽自己最大的努力来让每一位病人都能够摆脱病痛的纠缠。尤其是在平时我也会自己多多学习，再丰富自我，让我可以在自己的工作中有更多的成长。身为医生应该做的事情有很多，最为重要的自然还是让每一位病人都接受到最好的治疗，并且尽快痊愈出院。我很开心自己能够在这份工作中收获到自己真心喜欢的东西，更是医生追求的东西。

对待医生的工作我从来都是以一个十分正确的态度来面对，并且我每天都尽力让自己感受到医生这个职位给我自己带来的荣耀感，并且我也有时刻谨记着医生的行为准则，以病人为重心，多多进行关心与照料。这一年的时间，我对待工作完全没有过马虎了事，甚至在我的休息时间，只要有需要我都会立马赶到进行诊断。对于我个人的工作我都是用我个人的真心在对待，就希望自己能够在这份工作上做好自己应该做的，更让病人收获到最好的照料。

明年的我还是会依照这这一年的工作状态来进行自己下一年的工作，当然在我还能够进步的方面我自然是愿意多多去学习、努力的。这一年的工作我也是有尽力去完成，在自己的各个方面都是有较大在努力，我坚信自己是能够更好地完成自己的每一项任务，更是让病人们都有一个较为舒适的体验。在对病人医治的时候都小心、仔细，更是做好自己身为医生应该要做到的事情。当然对于自己的一些不足之处，我也会更多的进行反省，让自己能够更加明确自己接下来应该去努力的方向，更是让自己变得更好。我相信不管未来我的发展会是什么样子的，我都会在医生的岗位上严格的管理自己，让自己尽量做到最好。

一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、报纸、杂志、书籍积极学习政治理论。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。热爱自己的本职工作，不计较个人得失，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，全年没有请假、迟到、早退现象。能遵章守纪、团结同事、求真务实，在生活中发扬乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不利用工作之便谋取私利，不索要患者及其亲友的财物，不开具虚假医学证明，不开大处方、不开人情方。严格执行诊疗规范和用药指南，坚持合理检查、合理治疗、合理用药，不多收、乱收和私下收取费用。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。积极参加在职培训，刻苦专研业务技术，努力学习新知识、新技术，提高专业技术水平。增强责任意识，在这一年工作中无任何医疗事故及不良行为记录。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

**精选医生年度考核个人总结范本二**

时光如梭，转眼我已来院一年，在这一年内我认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，现总结如下：

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度。

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、在科室岗位方面：去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平时工作中，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。

通过不断培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最密切，应该给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师一定要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

有了医院温暖大家庭的支持，有了各位医师前辈的指导，我有信心做好治疗工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为x市第三人民医院队伍中的一员。所幸医院给我们提供培训机会。我参加了医院组织的培训，受益匪浅。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得非常透彻，发人深醒，作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三医院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过领导对规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。

医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。

**精选医生年度考核个人总结范本三**

始终把思想政治工作放在首位，把道德建设贯穿一切工作始终，提倡德才兼备，更主张以德驭才;坚决执行院委会和党总支的各项工作安排，要求内科工作人员服从大局、扎实工作、勤俭节约、淡泊名利，树立“白衣天使”的良好形象和全心全意为人民健康服务的理念。

一如既往的重视业务发展，把发展定为内科一切工作的主线，号召内科全体医护树立快速发展、协调发展、科学发展、可持续发展的理念;用发展的眼光、发展的办法、发展的措施、最终用发展的成果来解决前进中的问题。在具体工作中，我们要求“一切妨碍发展的思想观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革除”，大胆改革、勇于实践，树立“发展才是硬道理”、“不发展是死路一条”的思想，鼓励大家应用最新的治疗理念、最先进的诊疗技术来解决临床问题，把最近学习的各学科诊治指南应用于临床实践，取得满意效果。医疗方面开展新业务4项：

1、“中央遥测心电监护”，目前已应用800余例病人，均取得满意效果，一定程度上保证了医疗安全，产生直接经济效益14.6万元;

2、“24小时动态心电分析”，已完成分析230人次，产生直接经济效益19320元;

3、“24小时动态血压分析”，已完成分析116人次，产生直接经济效益8120元;

4、“康复评定系统”，共应用病人616人次，产生直接经济效益3.2万元。护理方面开展锁骨下静脉置管术8例，颈静脉置管术12例，picc置管术5例，均取得较好效果，无临床并发症发生。

“知识就是力量”，我们认为：学习是科室业务得以持续发展的源泉所在。“一个不学习的民族是没有希望的民族”，同样，做为一个业务科室，不学习就是一个没有希望的科室。说过：“当今时代，是要求人们必须终身学习的时代。学习一切反映当代世界发展的新知识，学习做好工作所必须的一切知识，知识挑战的严峻程度有目共睹，每门学科都是学无止境。专业知识更新周期越来越短，旧知识淘汰很快，我们随时面临知识危机”所以，今年我们把业务学习放在异常突出的位置，号召大家树立危机意识，主动学习、努力学习、不断学习、终生学习，在学习中增长才干、在学习中实现自我。

为了提高全体医护人员的业务素质，不断提高业务技术水平，我们积极组织科室医护参加院外学术活动，积极参加医院组织的业务讲座，同时也积极组织全体医护人员在本科室开展业务学习讲座，让业务学习经常化、制度化，内科每周开展3次集体业务学习。通过业务学习，使大家开阔了视野、增长了知识、达成了共识，使医生的个人医疗技术水平与科室整体医疗水平不断接近，取得了满意效果。

20xx年内科病区全年无医疗事故和医疗纠纷发生。“安全高于一切、责任重于泰山”，医疗安全工作是临床科室管理工作的重要组成部分，是临床科室不可忽视的重要工作，医疗安全管理工作的好坏直接决定医患纠纷发生率的高低，而医疗纠纷的发生严重影响和干扰医院的正常工作秩序。医疗行业是一个具有高风险、工作量大、专业技术含量高等特点的特殊服务性行业，我科一直把医疗安全工作放在重要位置，医疗安全的核心是医疗质量，而医疗质量(包括服务质量和技术质量)的提升又需要制度保障。

科室要发展，安全是前提，制度是保障。为提高医疗水平，确保医疗安全，结合大内科工作的特点，我们建立健全了一系列科室核心制度，包括：三级医师查房制度(周1)、疑难病例讨论制度(周2)、业务学习制度(每周三次)、会诊制度(住院48小时诊断不明、72小时病情不缓解，可随时进行会诊)、死亡病例讨论制度、医患沟通制度、医护士等，及时发放住院须知、服务卡。实施新入院患者温馨服务和各种检查治疗前后告知书、住院患者生活安全告知书等、把亲情化服务纳入工作之中，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。对所有病人按级别护理要求，服务到位。

内科病区强化管理，热情服务，增强竞争意识，积极开展工作。呼吸科、心血管科患者病情重，管护多，大家克服困难，保证患者安全。在发挥中医护理特色中，积极开展冬病夏治贴敷;慢性哮喘患者的火罐疗法;风湿痹症患者的中药熏洗法;肛肠患者的中药坐浴法、中药换药法;糖尿病足的中药泡洗、换药法;脑卒中患者的中西医结合康复法;其他如中药灌肠、封闭、中药化腐清创术、贴敷法等均收到良好效果，受到患者的好评。

把“服务好、医德好、质量好”贯穿护理工作始终，把“患者满意”做为我们工作的出发点和落脚点和终极目标，科室推行住院患者巡视登记卡，以强化各班人员的`病房巡视，解决患者的困难，满足患者的需求，有效地预防差错事故及护患纠纷的发生。科室提倡三禁忌，提倡“见什么人说什么话，该做的尽力去做，哄的患者高高兴兴，痊愈出院”;禁说三句“忌语”“我不知道;我正忙着;等一会儿再说”，有效地促进了护士与患者沟通的语言技巧，提高患者满意度。通过开展“三好一满意”活动，规范了管理、强化了标准、温馨服务和人才培养，护理整体水平有了一定的提高，涌现出许多好人好事，全年共收到锦旗3面，下半年针对护理工作对住院患者进行了满意度调查，发放问卷300份，收回286份，总体满意度为97.2%。真正做到了让患者满意。

科室文化建设是一项系统工程，是进一步解放思想，实践科学发展观的有效载体和必然要求。另外科室文化也是一种特殊的社会文化，是在医疗这个特定的环境中创造的一种与社会、时代密切相关而又各具特色的人文氛围、团队精神、工作环境和生存空间所蕴含的文化。科室文化建设以医院文化为框架，是承接医院文化下的“亚文化”，以充实人文底蕴为起点，以构筑新型和谐的医患关系为目标，以建设团结向上的团队为归宿，在科室文化建设中，充分体现我们的专业特色和丰富的人文环境。

我们始终把构建和谐医护关系、和谐医患关系做为我们工作的重点之一，我们认为科室文化的精神可以用一个“和”字来概括，因为“和”这个字的意义十分丰富，孔子说“君子和而不同，小人同而不和”，是把“和”看作“同”的对立面，认为“和”的前提就是“不同”，就是包容彼此的差异和对立，在我们看来，“和”既主张一种独立也强调一种包容，所谓和实生物，同则不继，就像大自然一样，不同而对立的事物相互包容，世间万物才能生生不息。我们保持个性又相互欣赏，在求同存异中共同发展。在繁忙的工作之余，我们特别重视科室同志们的业余文化生活，一年来，我们多次组织同志们进行郊游、唱歌、爬山等有益身心的文体活动，通过这些活动，丰富了同志们的业余生活，增强了科室凝聚力，也最终为科室业务发展增添了活力。

**精选医生年度考核个人总结范本四**

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。

注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写 论文 四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自\*\*年本人主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。医学教，育网|搜集整理在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn