# 主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-06-11

*主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结一地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_买方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_...*

**主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

买方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理机构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规之规定，甲、乙双方在平等、自愿、诚实信用原则的基础上，同意就乙方向甲方购买房屋项达成如下协议：

第一条房屋基本情况

1.甲方房屋(以下简称该房屋)座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_，房屋结构为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，房屋用途为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经房地产产权登记机关测定的建筑面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

2.该房屋所有权证号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(共有权证号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。土地使用权取得方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.该房屋四至界限：东至\_\_\_\_\_\_\_\_\_，南至\_\_\_\_\_\_\_\_\_，西至\_\_\_\_\_\_\_\_\_，北至\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.随该房屋一并转让的附属设备、设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.该房屋租赁情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条房屋转让价格

按建筑面积计算，该房屋转让价格为[人民币]每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，总金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(每平方米价格精确到小数点后两位)。

第三条付款方式

双方约定按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项以(现金、支票、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_)方式支付房款：

1.一次性付款：本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内，乙方一次性将购房款支付给\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.分期付款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.其它方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条交房方式：

甲乙双方约定采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式交房：

1.自本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内，甲方将房屋交付给乙方。

2.其他方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方逾期付款的违约责任

乙方未按本合同第三条约定的时间付款，甲方有权按累计应付款向乙方追究违约利息，自本合同规定的应付款最后期限之第二天起至实际付款之日止，月利息按\_\_\_\_\_\_\_\_\_计算。逾期付款超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，甲方有权按下述第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种约定追究乙方的违约责任：

1.乙方向甲方支付违约金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同限期继续履行。若乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内仍未继续履行合同，遵照下述第2.条处理。

2.乙方向甲方支付违约金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同终止，乙方将房屋退还给甲方。甲方实际经济损失超过乙方支付的违约金时，实际经济损失与违约金的差额部分由乙方据实赔偿。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方逾期交房的违约责任

除不可抗拒的因素外，甲方未按本合同第四条约定的时间交房的，乙方有权按累计已付款向甲方追究违约利息，自本合同规定的最后交付期限之第二天起至实际交付之日止，月利息按\_\_\_\_\_\_\_\_\_计算。逾期交付超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方有权按下述第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种约定追究甲方的违约责任：

1.甲方向乙方支付违约金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同继续限期履行。若甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内仍未继续履行合同，遵照下述第2.条处理。

2.甲方向乙方支付违约金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同终止。乙方实际经济损失超过甲方支付的违约金时，实际经济损失与违约金的差额部分由甲方据实赔偿。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方保证该房屋交接时没有产权纠纷和财务纠纷，保证已清除该房屋原由甲方设定的抵押权。如交接后发生该房屋交接前即存在的产权纠纷和财务纠纷，由甲方承担全部责任。

乙方对该房屋的各项基本情况均做了充分了解。该房屋转让后，如发生破漏、开裂等问题由乙方承担维修责任。

第八条关于产权登记的约定

自本合同生效之日起，乙方在三个月内向房地产产权登记机关申请办理房地产权属转移手续。甲方给予协助。如因甲方过失造成乙方不能在\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内取得房地产权属证书的，视为甲方违约，乙方有权退房。甲方必须在乙方提出退房之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内将乙方已付款退还给乙方，并向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

第九条该房屋转让交易发生的各项税费由甲、乙双方按照有关规定承担。

第十条房屋转让，该房屋所属土地使用权利、义务和责任依法随之转让。

第十一条其他约定事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

第十三条甲、乙一方或双方为境外组织或个人的，本合同应经该房屋所在地公证机关公证。

第十四条本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成的，甲、乙双方同意采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决。

1.由[\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会]仲裁。

2.向人民法院起诉。

第十五条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起生效。

1.甲、乙双方签字。

2.经\_\_\_\_\_\_\_\_\_公证(涉外房屋转让必须公证)。

第十六条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执一份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_各执一份。各方所执合同均具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方共有权人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明

一、本合同根据《中华人民共和国民法典》，由杭州市房地产管理局，杭州市工商行政管理局制订。

二、本合同适用于单位自管房或个人私房(包括房改房)转让。

三、本合同中的卖方必须是房屋所有权人(共有权人)，所称房屋是指已取得《房屋所有权证》的房屋。

四、本合同中买卖双方委托房地产中介公司代理的，需与代理公司另外签订委托代理合同。委托个人代理并由代理人签订合同的，应具有委托书。

从事委托代理业务的房地产中介公司应为经批准具有相应资格的专业房地产经纪机构。

五、本合同第一条中“经房地产产权登记机关测定的建筑面积”，根据国家权限机关颁发的房屋建筑面积计算规则进行测算。

六、本合同中的内容为并列的选择项，须根据实际情况选择打“√”。

**主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1.劳动合同期限按下列第\_项确定。

(1)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(3)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_之日(起讫时间必须明确具体)。

2.本合同约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条 工作内容及要求

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第四条 工作时间和休息休假

1.工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

(1)实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2)甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2.甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

第五条 劳动报酬及支付方式与时间

1.乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_元。

2.乙方相对应的岗位(工种)的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

3.甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方不得无故拖欠。

4.甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第六条 社会保险和福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2.乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4.乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第七条 劳动纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件

1.具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)劳动者不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5.乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3、4款的规定解除本合同：

(1)患职业病或者因工(公)负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

6.具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的;

(5)低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准支付劳动者工资的;

(6)甲方未依法缴纳社会保险费的;

(7)法律、法规规定的其他情形。

7.除本条第6款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第九条 违反劳动合同的责任

1.甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2.乙方在合同期内，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除合同时，甲方可按实际支付的培训费包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

3.乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十条 双方需要约定的其他事项

第十一条 其他

1.本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2.本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3.本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

4.本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同由杭州市劳动和社会保障局印制

**主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条劳动合同期限

1.劳动合同期限按下列第\_项确定。

(1)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(3)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_之日(起讫时间必须明确具体)

2.本合同约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条工作内容及要求

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第四条工作时间和休息休假

1、工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

(1)实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2)甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2、甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

第五条劳动报酬及支付方式与时间

1.乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_元。

2.乙方相对应的岗位(工种)的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

3.甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方不得无故拖欠。

4.甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第六条社会保险和福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2.乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4.乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第七条劳动纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件

1.具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)劳动者不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5.乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3、4款的规定解除本合同：

(1)患职业病或者因工(公)负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

6.具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的;

(5)低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准支付劳动者工资的;

(6)甲方未依法缴纳社会保险费的;

(7)法律、法规规定的其他情形。

7.除本条第6款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任

1.甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2.乙方在合同期内，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除合同时，甲方可按实际支付的培训费包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

3.乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十条双方需要约定的其他事项

第十一条其他

1.本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2.本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3.本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

4.本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**主题杭州市幼儿园优秀教研评比近三年申报材料总结四**

甲方：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

户口所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

（一）固按期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同约定终止条件出现时止。

（三）以完成工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作内容、工作地点及要求

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作,工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方工作应达到以下标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

甲方因工作须要，有权常设调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应该服从。如甲方需调剂乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订弥补协定书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

工作时间按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项确定：

（一）实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

（二）实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

（三）实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按\_\_\_\_\_\_结算。

甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方执行杭州市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方法核发乙方工资：

（一）试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）计时工资：岗位工种尺度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

（三）计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

（四）不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。

甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护

甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。

甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费支配乙方进行体检。

乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。

七、劳动纪律

甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方；乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。

甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。

如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、制约期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（四）、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

（五）下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

九、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

十、有下列情形之一的,劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

十一、劳动合同期满,乙方具有下列情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止；

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）法律、法规规定的其他情形。

十二、调停与仲裁

双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调剂办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十三、其他

（一）本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

（三）本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

（四）本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn