# 工会年终工作总结

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-16

*工会年终工作总结　　2023年，在上级工会和公司党委的正确领导下，公司工会坚决贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要指示，坚持走社会主义工会发展道路，坚决落实市总工会、集团工会各项工作部署，忠诚于党的事业、竭力服务职工，团结带领广...*

**工会年终工作总结**

　　2025年，在上级工会和公司党委的正确领导下，公司工会坚决贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要指示，坚持走社会主义工会发展道路，坚决落实市总工会、集团工会各项工作部署，忠诚于党的事业、竭力服务职工，团结带领广大职工以高度的责任感和使命感，凝心聚力、砥砺奋进，为推进公司高质量发展贡献了力量。

　　一、2025年工作回顾

　　(一)加强理论武装，明确发展方向

　　工会坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，突出学习习近平总书记两次视察湖北重要讲话精神，全力推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，强化政治引领，加强理论武装，全年共组织召开各类学习40余次，引领广大职工切实增强 “四个意识”，坚定 “四个自信”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　(二)积极选先树优，营造良好立业氛围

　　一是积极选树先进员工、先进集体，经工会组织，评选了优秀员工、优秀班组、巾帼文明岗等先进代表，经公司工会推荐，XX同志荣获市级优秀员工;二是积极挖掘一线先锋模范事迹和人物，通过微信公众号、网站及文化墙进行宣传，在员工中树立行为典范。以表彰先进形成了鲜明的激励导向，奏响了比学赶超的良好风尚。

　　(三)落实民主管理，保障职工合法权益

　　一是坚持完善职工代表大会制度，组织召开了第四届二次职工代表大会，对50余名职工代表提交的67件提案进行了逐一解答与落实，提案处理率达100%，通过职代会的形式使全体职工参与到了公司经营管理工作之中;二是坚持推行厂务公开，充分利用厂务公开栏、公司网站、微信公众号、办公OA系统等载体，对广大职工关心关注的公司经营生产、民主管理、制度规范、新闻动态、职工福利等热点、焦点问题进行公开，增加了公司管理透明度，充分尊重和保障了广大职工的知情权和监督权;三是坚持推动平等协商、集体合同扩面提质增效，在集体协商的基础上签订了集体合同、劳动安全卫生专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同，覆盖了劳动报酬、保险福利等各个方面，建立了和谐稳定的劳动关系。

　　(四)扎实推进职工队伍建设，职工素质不断增强

　　一是持续推动导师带徒活动，挑选公司骨干员工，一对一培养帮助新员工，为55名新员工签订了导师带徒协议，制定了导师带徒方案，召开新员工入职培训，助力新员工迅速适应工作岗位;二是进一步深化拓展培训工作，打破以往内训为主的形式，邀请外部专家授课，通过“引进来、走出去”的方式进一步提升培训水平，助力员工职业技能和综合素质提升。全年牵头开展培训50余次，内容涵盖法律风险防控、干部技能提升等各方面，参训覆盖率达100%。

　　(五)完善服务机制，提升职工幸福感

　　一是做好后勤保障。通过职工代表提案征集和问卷调查发放，我们对公司员工最关心的一些事项积极进行改善。根据不同地域员工需求，对公司食堂菜品进行了调整，新建了职工健身房。通过针对性、导向性的细致举措，为公司员工创造了良好的后勤保障。

　　二是创新活动形式，积极开展丰富多样的活动。一年来，工会牵头组织了趣味运动会、“三八”妇女节踏青、篮球比赛、猜灯谜等活动，以年轻、多样的活动形式丰富了员工业余精神文化生活，为员工相互交流搭建了良好平台。

　　三是好称职娘家人，情系一线开展各种慰问活动。工会深扎一线，积极开展各种慰问、送温暖活动。开展了夏送清凉冬送温暖系列慰问活动，及时对生病住院职工送去慰问并办理医疗互助，全年慰问婚丧嫁娶病职工20人次，以贴心的关怀与服务进一步增强员工归属感与幸福感。

　　2025年，工会工作取得了良好成绩，这些成绩的取得离不开集团党委、工会及公司党委的正确领导，离不开广大干部职工的支持。在此，我代表公司工会委员会，向长期关心支持工会工作的各位领导和广大职工表示衷心的感谢!

　　月满则亏，水满则溢。在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，对照职工群众的期盼、上级党委的要求，我们的工作还存在一些差距和不足：工会服务方式和形式与广大职工特别是年轻职工的需求还有差距，工会的桥梁纽带作用还未发挥最大效应。对于这些问题，我们将进一步增强责任感与紧迫感，在今后的工作中采取有力措施，努力加以改善。

　　二、2025年主要任务

　　2025年，公司工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为引领，围绕公司发展大局，着力于加强职工思想引领、构建和谐劳动关系、提升职工工作能力、调动职工工作热情，营造和谐向上、积极奋进的劳动氛围，带领全体职工为实现公司高质量发展贡献力量。

　　(一)强化思想引领，鼓励职工干事创业

　　2025年公司工会将持续加强对职工群众的理论武装和形势政治教育。组织动员广大干部、职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平视察湖北重要讲话精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述;与时俱进创新形势政策教育的方式方法;加强对立足岗位、艰苦奋斗的各类职工先进典型的选树、宣传，号召广大职工以先进典型为榜样，爱岗敬业、锐意进取，以宣传教育鼓励广大职工在促进公司发展中建功立业。

　　(二)聚焦公司发展，提升职工队伍素质

　　以公司发展为目标导向，结合职工需求，开展更有针对性的技能培训，使职业技能培训导向清晰、定位精准、覆盖广泛;进一步推动开展技能比武，激励广大职工钻研专业技能，强化业务本领;进一步落实导师带徒，充分发挥骨干员工传帮带作用，使新员工迅速具备独立完善的职业技能;努力造就一支业务素质过硬、思想水平够高的职工队伍，为公司发展提供有力保障。

　　(三)保障职工权益，构建和谐劳动关系

　　履行好维权服务的基本职责，加强维权机制建设，深入推进集体协商，健全以职代会为基本形式的民主管理制度，深化拓展职工代表提案制度，进一步做好厂务公开等信息工作，持续推进基层调研，依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权;进一步建立健全安全生产劳动保护机制，有效防范安全生产事故和职业危害，开展高温慰问、“送清凉”等活动，推动落实职工体检等制度;加大劳动关系协调力度，保护员工合法权益;强化法务工作，做好劳动关系矛盾预防和应急处置工作，构建和谐劳动关系。

　　(四)创新思维方式，打造人性化工会服务

　　进一步强化工会服务职能，通过调研等多种形式，倾听职工心声，了解职工需求，结合公司特点、契合不同群体职工个性化需求，开展更具有针对性、特色型的服务活动，打造人性化、个性化服务型工会。

　　新目标需要新作为，新作为谱写新篇章，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，在集团党委、工会的坚强领导下，以时不我待、只争朝夕的奋斗精神，共同谱写公司工会工作发展新篇章!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn