# 铁路党建年终工作总结(6篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-04-12

*铁路党建年终工作总结11.进一步全面落实\*层面“党要管党，从严治学党”的要求，把党建工作抓细抓好。我将努力提高个人理论水\*，在支部集中学习前进行备课，做足准备，结合实际工作，丰富学习内容，确保培训教育取得实效。2.坚持强化党风廉政建设，推动...*

**铁路党建年终工作总结1**

1.进一步全面落实\*层面“党要管党，从严治学党”的要求，把党建工作抓细抓好。我将努力提高个人理论水\*，在支部集中学习前进行备课，做足准备，结合实际工作，丰富学习内容，确保培训教育取得实效。

2.坚持强化党风廉政建设，推动“两个责任”有效落实。牢记作风建设永远在路上，务必警钟长鸣!加强队伍建设，充分调动党员的积极性、主动性、创造性，围绕中心任务，开展丰富多样的活动，切实增强基层党支部的凝聚力和战斗力。

3.牢固树立为党组织、为员工、为客户的服务宗旨。倾听群众的呼声，真心帮助客户解决生产生活中的实际困难和问题，切实提高优质服务水\*，确保企业和谐稳定局面，为优化营商环境尽职尽责。

4.继续为局党委的总体布置做出贡献。结合20\_年电力营商环境、脱贫攻坚等工作任务，开展好支部建设工作，为局党委的总体部署做出贡献。

20\_年供电所党支部\*任职以来个人述职报告\*抓党建工作总结汇报报告

各位领导、同志们：

大家上午好

现将本人20\_年抓党建工作述职如下，请予评议。

**铁路党建年终工作总结2**

（一）加强党建工作责任制

1、高度重视党建工作。科技局党组把党建工作摆在全局工作的突出位置，按照党要管党和从严治党的方针，全面落实党风廉政建设责任制，成立了以党组\*为组长的党建领导小组，制定了全年党建工作计划，层层签订了党风廉政建设责任书，形成了全局抓党建，以党建带动全局工作长足发展的良好局面。

2、加强班子建设。坚持民主集中制原则，坚决执行重大决策集体讨论制度，并突出集体领导下的个人分工负责制，定期召开局长办公会、民主生活会、发挥班子的整体功能，不断提高领导班子解决自身问题的能力。完善制度，构建民主集中制的长效机制。梳理制定了各类规章制度，涉及岗位职责、行管、行政审批、执法检查、财务、信息等内容，通过加强制度建设，强化措施，规范行为，为加强队伍建设和贯彻执行民主集中制原则提供了有力保证，在我局初步形成了事事有章可循、人人按制度办事的好风气。

3、加强思想建设。科技局领导班子坚持把中心组理论学习摆上重要议程，以学习党的理论和路线方针政策为基本内容，以自学和集中学习讨论为基本形式，以健全学习制度和改进学习方法为基本保证，紧紧围绕党的十八届四中、五中全会精神等内容开展理论学习。在学习中坚持采取个人自学和集体学习讨论、组织专题研讨和举办辅导讲座等方式相结合的方法，使机关中心组理论学习在武装干部头脑、指导工作实践、推进工作落实方面取得了较好成效。今年以来组织集中学习12次，组织参观学习2次，举办专题辅导讲座4次，深入基层调研30人次。通过加强中心组理论学习，领导班子和领导干部的思想观念、工作思路、工作作风得到了进一步转变，领导能力得到进一步提高。

（二）发挥党员模范带头作用

1、实行“双联双诺双先锋”机制。为进一步深化创先争优活动，切实形成学先进、赶先进、当先进的良好风气，推动基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，基层干部充分发挥骨干带头作用，科技局结合工作实际，认真做好“双联双诺双先锋”工作。为保证工作的扎实开展，县科技局专门制定了《济阳县科技局“党员先锋岗”和“党员先锋队”实施方案》，建立了党员双\*帐，单位13名党员与13户困难党员、困难群众结成了帮扶对子，通过开展定期走访，节日慰问、解决实际困难等形式为困难群众和困难党员送去党的温暖。建立了党组织\*双诺台帐，党组\*根据党建要求，结合科技工作实际，制订了详细的任期承诺和年度承诺。工作中对照承诺，认真履行职责，保证了承诺的保质保量兑现。

2、实行党员星级化管理。科技局高度重视党员星级化管理，制订了《济阳县科学技术局党员星级化管理制度》，对党员实行星级化管理，每名党员对照星级标准，制定了“党员公开承诺践诺书”，并进行张榜公示，接受群众监督，争星践诺。对党员承诺践诺加强监督，践诺党员按时汇报践诺情况，反馈《先锋党员践诺进度表》。对党员星级实施动态管理，调动党员争先创优的积极性，充分发挥了党员的模范带头作用。工作中实行党员亮身份制度，制定了《济阳县科学技术局关于开展“党员亮身份”活动的实施方案》，制作了每位党员的工作证，到企业，到街道进行宣传、调研工作，亮出党员身份。

3、足额完成党费收缴。全体党员积极交纳党费，根据党费收缴相关文件精神，对照新的工资表，重新核算了党费，保证了党费的足额收缴。

（三）积极开展党内活动

1、健全党内工作制度。修订完善了“三会一课”、民主生活会、发展党员工作、党风廉政建设、民主评议党员、党内监督等10多项工作制度，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，实现了机关党组织的制度化、规范化管理。全年共召开支部党员大会4次，支部委员会12次，党小组会12次，党课4次，专题组织生活会1次。

2、积极开展讲党课活动。根据上级要求，科技局党组把讲党课活动作为提升党员素养，加强沟通了解的重要方式，党支部\*、副\*认真选题、亲自授课，同志们认真学习，积极发言讨论，形成了良好的学习氛围，取得了很好的学习效果。

（四）扎实开展第一\*工作。科技局高度重视“第一\*”包村工作，多次召开专题会议研究如何帮助太\*镇张刘村脱贫解困。全县城乡环卫一体化工作开展，县科技局高度重视结对帮扶工作的落实，集中人力、物力、财力，协助所包村全面开展环卫工作。科技局就“第一\*”所包村太\*镇张刘村如何做好城乡环卫一体化工作召开了专门会议，拨付2万元用于为帮扶村租用垃圾清理机械、购置垃圾桶、改善环卫基础设施。局党组要求“第一\*”要靠在城乡环卫工作一体化工作第一线，抽调局内精干力量成立卫生清扫小组，每天到所包村清扫卫生死角，保证各项工作有序向前推进。7月25日，该局工作人员放弃休息日，不畏高温酷暑，到所包村开展环境大扫除。经过连续多日攻坚，村庄面貌焕然一新。进入冬季，科技局出资2万余元，在为该村贫困户购买取暖煤的基础上，又为贫困群众送去面粉和食用油，让群众切实感受到了党的温暖。

**铁路党建年终工作总结3**

工作总结

时光飞逝，不知不觉间我已经参加工作近一个半月了，作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，虽然在前期的面试准备中，已经对铁路有了一定的认识和心理准备，但还是对全新的环境充满新鲜感，然而一切的紧张情绪都在车站领导、同事的贴心关怀下烟消云散了。不仅如此，依托着集团公司“师傅”带“学徒”的合理科学且人性化的学徒制度，我在这过去的一个半月里不断学习，不断成长，下面对这一个月的工作进行初步总结： 一、初入车站

俗话说，万事开头难，一切事情都应该要有个好开头，工作也是如此，在来车站前我就做好了思想准备，无论是什么类型的工作我都要细心完成，戒骄戒躁，任务重，要不气不馁，工作轻，要沉稳细心，不将知识和眼界局限于小处，要勤学多干，尽自己所能尽快掌握工作中所必需的工作技能。

刚到车站我被安排跟着师傅先熟悉环境，都说在学校学习做人，在社会学习做事，生活中处处有学习，工作中更是如此，在此期间，我越来越懂得谦逊，谦虚使人进步，骄傲使人落后，世界之大有许多是我从未接触过、从未感受过得，在这个期间我的心态渐渐的有了很大的转变，曾经因为成功考取工作的自满情绪早已经烟消云散，取而代之的是对一切工作内容、知识、技能的敬畏和求知。曾经的“只要跟紧师傅就行”的念头也早已离我远去，经过对工作的重新认识，我深刻体会到了“三人行，必有我师焉”这句话所蕴含的深刻含义！在车站工作的所有领导同事都是我学习的榜样，向曾冰副站长学习对待情绪急躁的旅客时的耐心与尊重，向罗雅杰副站长学习在工作时的细心与精致，还有太多太多，车站的每个同事都像一座宝库一样蕴含着超丰富的知识与经验等待我的发现与挖掘。二、售票厅的“生活”

熟悉了环境之后，副站长安排我先去售票厅学习售票，售票厅作为车站接触旅客的第一道阵线，十分关键。在保证自身服务质量的前提下，不仅要急旅客所急，更要细致耐心地保证不能忙中出错。这就需要我们要有良好的业务能力和专业技能，刚进入票房的我免不了会有紧张的情绪，但是在陈东和张晓勇两位前辈的帮助下我稳住了阵脚，两位同事为我详细的讲解了整个售票流程并且手把手的教我买票和退票改签等流程，当我在前辈的“保护”下独立的完成了第一次售票后，看着旅客们拿着票满意地转身离去的背景，我心中泛起了那种可以被称之为“成就感”的幸福滋味！曾经我以为这就只是一份职业，一份只要我努力做好就可以了的职业。。但是，真的是这样吗？每当我看到旅客焦急的脸上露出了轻松的笑容；每当我看到束手无策的游客感激的说出了那一句谢谢；每当我看到那些舒心的在我的帮助下办完了一系列手续；我便会不自觉的感到自豪，感到愉快。这一切都是因为在工作中我找到了自己的价值体现！

爱因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种美好事业。而一个人要对一件事全力以赴，那他必须要有责任心，心中有责，做事才能负责，才能竭尽全力。而只要做事者竭尽全力，再难的事情也有解决的办法，世上无难事只怕有心人嘛。在我看来车站是整体铁路的门面，是大部分旅客认识铁路最直观的的印象，这其中售票厅更要做好，售票员更要有责任感，才能更好的为铁路为自己创造利益。

这一个多月以来，我收获了许多多，我学会了怎样去与旅客交流，我学会了怎样与同事相处，我也学会了怎样在工作中实现自我的价值。因为我明白了，我工作的意义到底是什么。

这一个多月以来，我也有很多的不足，我仍然不能让所有的旅客满意，我仍然没有能够真正做好了每一件事，我仍然有很多很多需要改进的地方。可是我觉得，人生中还有那么长那么长的路，我们需要的，是不断地发现自己的缺点与不足，然后不断地去完善自己，使自己能在以后的工作中做得更好。

安泽宇

20\_年11月20日

**铁路党建年终工作总结4**

铁路客运工作总结

篇1：铁路客运段车队春运工作总结

各位同仁，先生们，女士们，您们好。

春运自1月23日开始，3月2日止。为期40天圆满结束了。车队正式工？名，临时工？名，假期临时工？名，党员？名，团员？名。全队职工在段主管部门的正确领导下，在公司领导的带领下，充分发挥各职能的带头作用，开拓进取，扎实工作，精心组织，注重安全，提高服务，实现了旅客安全、及时、有序、优质的服务目标。在特大雪灾面前，实现了构建“平安春运”、“和谐春运”的目标。受雪灾影响一趟列车没能赶回正点的情况下，超额完成了各项任务，输送旅客？名，票款收入达到？元创历史之最。

一，创品牌，争一流。

“诚心待客、热情服务”，在工作中不断挖掘旅客多方面的需求，不断创新自己的服务，增强服务特色，确立“一切为了满意旅客的需求”的服务意识，吸引旅客以“真诚、优质、创新”感动旅客，使旅客真切感受到“人民铁路为人民”的铁路品牌服务。

新的世纪，一流的设备，一流的服务，一流的形象，紧扣铁路改革的步伐，这就是时代的要求，生存的价值，铁路是国民经济的大动脉，客运也是大动脉的重要部份，车队也将追赶着潮头，创新着自己的品牌，一流的服务，向国际服务标准化进军

二，未雨绸缪，充分准备。

春运前的准备工作，给我们在工作中垫好基石，春运是一项千头万绪的工作，如果不经过科学谋划、充分准备，仓促上阵只会导致一败涂地。为此我们在春运开始之前，及早动手，在加强领导、落实制度、思想动员等方面做了周密细致的准备工作，为开展好春运工作打下了良好的基础。加强领导，成立了以车队长为组长，书记和付队长为付组长的春运领导小组，开好春运前的组织会，收集了所有干部和员工手机电话，要求24小时开机，随时做好战前准备，随时听从组织召唤。在时间紧任务重特殊环境下，对新老工进行了取暖锅炉培训，同时，对假期临时工进行安全和实际操作教育培训。同时，加强出乘前的业务学习，要求熟练掌握业务技能。

三，落实制度，安全管理。

落实制度，春运期间的各项规章制度，最后出台了一套包含安全管理、服务管理、运输管理、劳动纪律、卫生管理、财务管理的春运管理方案，改变了以往春运那种无规可依、管理不到位,到处打败仗的局面。进行宣传发动，把春运要求和措施讲给职工，引导干部职工把思想和精力集中到春运工作中来，从转变干部职工思想观念，强化服务意识入手，开展了“效益从何而来”的大讨论，通过摆事实、讲道理、算细账、讲效益，使广大职工充分认识到春运工作的重要意义。落实假期学生工的岗前赔训，面对时间紧任务重，接班就得到位单独顶岗作业的困难，采用接班前多演练，班中一老带一新的穿插战术。给老工人工作加大负荷，由于宣传到位没一个老工人叫苦叫累，而且尽职尽责。在春运大面积晚点的情况下，安排了站台交接班，提前做好交班准备，实现了交接班零阻碍，没有因交接班拖沿列车的周转时间，顺利完成赶点任务。

四，细化分工，定岗定责。

为把春运工作落到实处，发挥每个职工的主观能动性，从队领导到基层职工的每个人都进行了明确的分工和布置，责任到人。做到了门岗先下后上，排队上车，验票验证，落实查赌危险品六字法。一站三报做到把旅客平稳有序送下车。在超员50%以上困难情况下，途中做好安全宣传，防止旅客向车外丢东西，及时清理好行李架，做好三线整理。及时做好边门的自互检。加强重点旅客做好安全宣传教育，时时关照老弱小旅客，并把他们及时送下车。做到了把3800名老弱小旅客安全优质送下车，让他们真正感受到人热情周到的优质服务。做好三乘联检确保设备不良给带来的安全隐患。加强了对茶水员，餐车工作人员防火的安全教育，彻底清除了茶炉和餐车炉具上杂物和易燃物品。同时，要求提高餐饮的食品卫生，保证旅客行程不出任何差错。要求通道处的旅客在超员严重的情况下，也不要吸烟，有些人认为吸烟处就是给吸烟的，我们就认真的做好耐心解释工作，保证了由于人过多而发生的火灾和旅客窒息等不良恶果。全队职工齐心协力，发扬企业主人翁精神，在自己的职责范围内努力工作，献出了自己的一份热情和力量，为夺取春运的最后胜利做出了自己的贡献。

五，精心组织，周密部署。

由于雪灾造成运行点无序，这对新老工都是一个严峻的考验，车队包保干部下到班组耐心讲解应急方法，员工熟练掌握了区间运行点的技巧，就是开车记点，然后对照区间点掌握到站时间。对于临时停车扣除停车时分适当加3分钟。这样列车乘务员准确掌握了到站报点时间，缩短旅客下车等待时间，做到了“服务零缺陷”。为了及时赶点交班采用站台交接，提前做好充分准备，站台交接无差错，实现车队制订的“交接零阻碍”。为减少雪灾的危害做出了贡献。

六，转变观念，优质服务。

提高服务质量，改变了春运期间客流量大、服务工作难的传统观念，把春运作为展示行业风貌、提高竞争力的机遇。做到“全面服务，重点照顾”。对重点旅客做

到“三知三有”（知座席、知困难、知到站，有登记、有服务、有交接）。切实做到对旅客“三要、四心、五主动”。克服重重困难，保证旅客饮用水供应，满足旅客需求。由于雪灾给旅客长时间在不良环境下等车带来烦躁，要求列车乘务员，不论何原因，都不能和旅客发生争执，做到“情感零障碍，路风零投诉”。其中，一个旅客的鞋子被组号车厢的女列车员扫地时，不小心扫到座席下结果被那个女旅客抓过来就打，这时，我们的列车员及时跑开了。当乘警找到事主后，她说“谁让我们的车站让她们等了两，三天没上了车的了”。在这样的特殊的环境下，我们只好忍受着来自各方的屈辱。避免发生不良后果。后来车厢里的其他旅客看了后，都为我们这种大无谓的牺牲精神而感动。

七，扎实工作，任劳任怨。

春运期间，领导身先士卒，吃苦在前。广大职工日夜奋战，随喊随到。我们有的列车员春运40天，有很多是差不多一个月没登家门的。全心工作，吃了很多苦，受了很多的委屈，有的同志有时被一些旅客无故骂的“狗血喷头”，有的旅客说：“又没拿几个钱，逞能得很验票如此认真，脑壳是不是有毛病。”我们的列车值班员也毫不动怒，总是面带微笑，耐心解释，他说：“别人骂一下无所谓，只要补到票了，我就心甘了”，正是这样的坚持原则的工作精神，车队营收虽在雪灾之年，仍创新高。雪灾期间我们配备了防滑草鞋，整个10多天雪灾无发生一起由于地滑伤人事件，配备了应急手电，以备防车辆无灯的情况下救急。尽管人多素质低，环境卫生难保持，在过度疲惫的情况下，还是克服重重困难把卫生死角彻底搞出来了，使终到卫生达标，保证折返的旅客在一个健康的环境下愉快旅途。做到了“服务零缺陷，安全零差错”。真正体现了人在困难面前高度的主人翁精神。

今年春运是全队干部职工上下齐心。为确保各项运输组织工作有条不紊地进行，实现春运“确保安全、满足重点、平稳有序、良好服务”的工作目标，合理组织，强化服务意识，做到服务质量达标。整个春运期间秩序井然，未发生安全问题和路风问题，并实现了“待客零距离”、“情感零障碍”、“服务零缺陷”、“路风零投诉”、“三品零疏漏”、“安全零差错”等“六个零”的人性化服务的春运工作目标。

篇2：20\_年铁路车站客运工作总结

一年来，客运部门在车站党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“树标塑形”活动为载体，全面提高全站客运干部职工服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。全年旅客发送人完成×××万人，客票收入完成6618亿元。

一、全年工作成绩回顾：

1、完善管理制度，从整章建制入手。五月份，对客运台账、规章、预案和管理制度重新进行了制定，编制了客运工作管理细则，客运岗位作业标准和作业流程，非正常情况的应急处理预案等。另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。例如针对着装不规范，离岗、窜岗、接送车出务不及时、候车室巡视次数不足和质量不高等问题修订了“一般违章”的范围，要求当班的候车室工作人员加强巡视，巡视人员要及时发现并劝导吸烟旅客进吸烟室，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对值班员量化违章指标，严格考核。针对换班、连班频繁，部分职工疲劳作业存在安全隐患的现象，部门制定了“职工换班连班登记簿”，要求换班连班每月最多一次，并提前报班组长或客运主任批准。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

**铁路党建年终工作总结5**

铁路客运营销工作总结

【篇1：铁路车站客运工作总结】

一年来，客运部门在车站党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“树标塑形”活动为载体，全面提高全站客运干部职工服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。全年旅客发送人完成102万人，客票收入完成6618亿元。

一、全年工作成绩回顾：

1、完善管理制度，从整章建制入手。五月份，对客运台账、规章、预案和管理制度重新进行了制定，编制了客运工作管理细则，客运岗位作业标准和作业流程，非正常情况的应急处理预案等。另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。例如针对着装不规范，离岗、窜岗、接送车出务不及时、候车室巡视次数不足和质量不高等问题修订了“一般违章”的范围，要求当班的候车室工作人员加强巡视，巡视人员要及时发现并劝导吸烟旅客进吸烟室，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对值班员量化违章指标，严格考核。针对换班、连班频繁，部分职工疲劳作业存在安全隐患的现象，部门制定了“职工换班连班登记簿”，要求换班连班每月最多一次，并提前报班组长或客运主任批准。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

3、注重业务培训，全面提高职工素质。客运工作是车站的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车站狠抓全员性“对规达标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。部门组织开展全员参与的对规达标竞赛活动，通过实操演练、技术比武产生一批模范和业务能手。在今年车务段客运技术大比武中我们一举夺冠，包揽下客运团体及所有客运工种的第一名。从管理和考核上抓“三标”建设，通过严格的管理考核，使干部加大抓标准化作业执行力度，使职工增强标准化作业自觉性。

5、以“树标塑形”活动为载体，促进客运服务质量整体上台阶。为使“树标塑形”活动收到实效，我站以落实“首问首诉”负责制为主线，认真贯彻执行。“首问首诉”即是指第一个接受旅客询问、第一个受理旅客投诉的责任人，应负责详细耐心解答，或介绍到相关部门或指点到相关地点，及时给予旅客答复，提供人性化服务。其宗旨是有求必应、有应必办、有办必果。

【篇2：营销工作总结范文】

营销工作总结范文 营销工作总结（一）

时间依然遵循其亘古不变的规律延续着，又一个年头成为历史，依然如过去的诸多年一样，过去的20xx年，同样有着许多美好的回忆和诸多的感慨。20xx年对于白酒界是个多事之秋，虽然10年的全球性金融危机的影响已有所好转，但整体经济的回暖尚需一段时间的过度。国家对白酒消费税的调整，也在业界引起了一段时间的骚动，紧接着又是全国性的严打酒驾和地方性的禁酒令，对于白酒界来说更是雪上加霜。在这样坎坷的一年里，我们蹒跚着一路走来，其中的喜悦和忧伤、激情和无奈、困惑和感动，真的是无限感慨……

一、负责区域的销售业绩回顾与分析

（一）业绩回顾

1、整年度总现金回款110多万，超额完成公司规定的任务； 2、成功开发了四个新客户；

3、奠定了公司在鲁西南，以济宁为中心的重点区域市场的运作的基础工作；

（二）业绩分析

1、虽然完成了公司规定的现金回款的任务，但距我自己制定的200万的目标，相差甚远。主要原因有：

a、上半年的重点市场定位不明确不坚定，首先定位于平邑，但由于平邑市场的特殊性（地方保护）和后来经销商的重心转移向啤酒，最终改变了我的初衷。其次看好了泗水市场，虽然市场环境很好，但经销商配合度太差，又无奈放弃。直至后来选择了金乡天元副食,已近年底了！

b、新客户拓展速度太慢，且客户质量差（大都小是客户、实力小）； c、公司服务滞后，特别是发货，这样不但影响了市场，同时也影响了经销商的销售信心；

**铁路党建年终工作总结6**

1.在广大党员中深入开展向潘作良同志学习争做奋力拼搏苦干实干的好党员好干部争创工作一流群众满意的好集体好部门活动，通过学习潘作良“六个一”活动，征求意见，“四对照、四查找”，“三查三看”等步骤，经过分析检查，民主评议和整改，使我校的党员干部真正做到“五学五做”。

按照沈北新区组发[20xx]年2号文件的有关要求，认真开展了“讲党性、重品行、做表率”活动。使全体党员牢记宗旨，争做善于学习、勤于思考的表率;争做践行宗旨、一心为民的表率;争做维护团结、促进和谐的表率;争做严守法纪、清正廉洁的表率;争做开拓创新、推动发展的表率。

2.继续开展“五好”党支部创建活动。开展以“永葆先进性，岗位做贡献”为主题的全区教育系统的量化活动;开展好 “\*员工程”、“人人为\*添光彩”、“大手牵小手一帮一”、“一名党员一面旗”等活动，促进党员整体素质的提高。

3.认真做好发展党员工作。从今年开始在党员发展工作上实现在青年教师队伍中发展党员有所突破。我校严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持不懈地做好在一线教师队伍特别是青年教师中发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力。今年“七·一”前夕，青年教师徐丽转为正式党员;年底，王艳霞同志转为预备党员。

继续抓好入党积极分子队伍建设。确定积极分子4名。逐步建立了结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

4.树立和发扬立足本职、埋头苦干的工作作风。在党员干部中大力倡导勤于思考、勇于探索、敢于创新的敬业精神，坚持事必躬亲、事不过夜、事无巨细的“三事”作风，遵循勤俭节约、艰苦创业的原则，坚定理想信念，增强党性锻炼，提高精神境界，树立正确的世界观、人生观和价值观。

学校新班子成立以来，我们除了对中层干部重新进行了聘任和分工以外，还重点其它两项工作。

第一，抓了建章立制工作。针对学校的规章制度浮于形式、缺乏可操作性的缺点，对学校的各种制度进行了梳理。重新制订了学校的考勤制度、班主任工作制度、教师考核细则、课堂教学常规等，加强了可操作性，明确了各种制度的考核主体和被考核对象，逐步改变了干多干少一个样、干好干坏一个样的弊端，出现了人心向上的良好局面。

第二，抓了制定规划工作。对“双高普九”中出现的学校办学特色缺乏学生参与的情况，结合学校的实际，确定艺术教育、快乐体育为学校的办学特色并取得了初步成果。在区首届中小学生艺术节书画作品比赛，区小学组女排、男女篮球比赛中，男女乒乓球和男女象棋比赛中，均取得佳绩。

铁路施工企业党建工作总结

铁路施工企业党建工作总结

20xx年，全局组织工作以党的^v^和十七届四××全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断探索企业党建工作的新思路、新方法和新途径，党建组织工作取得了新的进展，在深入扎实开展学习实践科学发展观活动、筹备召开局第二次党代会、认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，加强党的基层组织建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业实现又好又快发展提供坚强有力的政治思想和组织保证方面,做了大量工作,收到了明显效果。

一、精心组织，扎实开展深入学习实践科学发展观活动

3月6日至8月底，局党委围绕“党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠”的总体要求，在全局扎实开展了科学发展观学习实践活动，取得了显著成效。学习实践活动受到了^v^宣传局、××央学习实践活动指导协调三组的高度评价，称赞“××铁四局党委把学习实践活动作为一个系统工程来抓，作为内部发展需要来抓，找准了突出问题，制定了有效措施，活动抓的实，特色鲜明，富有实效”。

带回”的调研活动，“一去”即到基层项目和与昂××去；“三找”即找问题、找原因、找到办法和措施；“三带回”即带回发现、带回感受、带回建议。电气化公司党委开展了“学习实践科学发展观，提高项目创效赢利能力”主题研讨会。建筑公司党委开展“执行力年”活动，促进深入基层、深入调研，促进工作落实。四公司、七分公司等党委还及时将领导班子成员调研文章汇编成册，提供基层学习交流讨论。物资工贸公司党委通过调研，形成“大力发展综合物流和周转料租赁业务，力争建成现代化的大型商贸和物流综合业务”思路。装饰安装公司党委在研讨××，明确制定了“以装饰安装工程为支柱，以土木工程为依托，工商服稳步发展”的发展战略。机械分公司、设计研究院、房地产公司等都认真组织研讨，坚持自身专业化发展方向。安哥拉党工委确定了“立足安哥拉，践行科学发展观，落实大海外战略”的活动研讨主题，积极探讨海外发展。北京房建处党委以科学发展观活动为契机，统一共识，研究解决历史遗留问题，取得良好成效。

二、贯彻落实党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进企业党建工作

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn