# 学校厨房保洁工作总结(热门32篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-04-16

*学校厨房保洁工作总结120xx年来在学校的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了学校的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。...*

**学校厨房保洁工作总结1**

20xx年来在学校的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了学校的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

>一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。xx师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

3、按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有1个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

>二、严要求

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。为了达到了时间要求。二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大学校很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫学校，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好保洁工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查1个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。

>三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说（背后不议论别人长短）；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。

团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了1种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。学校多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

>四、感慨称与无奈

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨称：有人不理解保洁。

**学校厨房保洁工作总结2**

作为xx集团子公司的xx公司，财务部是公司的关键部门之一，\*\*财务管理水\*的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收\*\*及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、同心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比xx年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司\*\*及部门经理的正确\*\*下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将xx年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

>一、费用成本方面的管理

1、规范了库存材料的核算管理，严格\*\*材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用\*\*，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2、在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

>二、会计基础工作

（1）认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

（2）国家\*门对公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对公司财务基础管理工作给予了肯定。给公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

（3）按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

>三、财务核算与管理工作

（1）按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行\*\*、审核，制定相应的财务\*\*。\*\*核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

（2）正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的\*\*与指导。

（3）在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对\*\*充分做到“察人之长、

**学校厨房保洁工作总结3**

本人20xx年3月份加入项目组行政部担任项目秘书，在这一年充实的工作和学习生活中，逐渐融入了这个团结向上的优秀团队，在\*\*和同事的\*\*辅导下，与团队成员朝着项目的投产目标共同努力共同成长。在工作中有成绩，有收获，也有经验教训和不足，现对20xx年度的工作总结如下：

主要工作内容：

1、各现场各承包商报告的收集及时、归档有序；

2、工程资料及时收集归档无遗漏缺失，做好文件收发，文件签发及接收及时；

3、做好各现场的后勤\*\*工作，往来接待安排；

4、协助做好人员培训、职称评定管理工作；

5、协助\*\*参与相关科技进步活动的\*\*工作。

我的工作重点是文件管理，文件管理的好坏体现行政管理的水\*，项目管理中文件管理是项目行政管理的一个重要部分，项目运行过程中文件相当于一种流\*\*，它的良好流动给项目的准确决策提供保证。文件管理没有很高的技术含量，完整、及时、准确是其最基本的要求。因此，本着这个要求我的工作重点是做好文件管理有序，严格按照项目管理的有关规定进行管理，由于刚刚走向工作岗位，也不是档案管理出身，为了快速提高自己的业务水\*，要求自己随时随地做好任何问题的记录，有疑问及时请教学习，还去参加过公司\*\*的档案管理学习培训及公文写作。这样一来就\*\*提高了文件的管理水\*。

**学校厨房保洁工作总结4**

20XX年初，根据学校所整体工作规划，并结合当前经济发展形势，提高了学校职工在岗就餐补贴标准，要求职工食堂加强基础管理，大力改革，进取创新开拓发展，强调职工食堂做为后勤保障重点部门在奥运之年必须着重做好服务工作，确保食品安全卫生，职工身体健康，到达“三满意”。

在学校所领导的正确领导关心扶助下，在行政处领导的直接领导和大力支持下，在学校所各级领导的关心帮忙和各相关部门的配合协助下，依靠学校所职工的理解支持和职工食堂全体新老员工的共同努力，较好地完成了全年的各项生产(工作)任务，取得了较好经济效益和社会效益，也为今后做好服务工作，积累了较多实践经验和较好物质基础。

>一、全年主要工作指标完成情景：(经营收入、经费支出、人员培训、食品安全卫生、其他等)。

>二、依靠>领导，依靠骨干，发动职工，整章建制，促进改革创新

1、从XX年4月份起，建立了以班组主管为核心的领导群体并根据学校所相关规章制度，结合职工食堂具体情景，制定了“工作人员十分标准守则”(后编印了工作人员岗位职责书人手一份)明确工作性质工作职责，工作规范，从组织上，思想上确立了职工食堂要以改革求发展，以发展求生存的服务理念。

2、从XX年4月起，坚持以班组主管为核心的领导群体每周开一次管理会，坚持全体工作人员每周五提前半小时上班开一次学习生活会，总结布置工作，奖优评劣，推介新产品，演示规范服务等。从制度上确立了，职工食堂以规范服务，优质服务做好后勤保障的决心和信心。

3、从XX年4月起，申请添置电脑设备及时掌握市场供应讯息和各种有关食品卫生安全，新产品推介等情景，制定每更新周食谱安排生产任务，要求每个生产组每月推出不少于2个新品种，并根据学校所专家晚间门诊需要同步开设夜间餐饮服务项目，不断推出各种风味食品节令小吃，受到学校所职工和就餐人员好评。

4、XX年4月起，接洽厂商，陆续引进各种烧烤设备，饮料灌装设备，并及时安放在手术室等相关科室，方便一线职工随时喝上可口的饮料，吃上美味的食品。

5、XX年4月起，下大力气改善员工餐厅环境重新调整布局增加设施，规范排队秩序，并在学校所职工的共同努力下，有效地解决了长期以来反映最大的外部人员进入操作间等问题。

6、建立健全主管定期随访制度。

7、建立健全预定货品登记大宗送货上门制度。

8、最重要一环，从XX年8月起在学校所领导支持和各部门大力配合下，顺利完成学校所在职员工就餐卡更新工作，剔除了1400余张身份不明的餐卡，从根本上保障了全学校职工的用餐福利，最大限度获得实惠把学校所领导对职工的关心落到实处。

>三、依法依理人性化管理提高全体工作人员的觉悟，发挥每个人的进取性克服困难

今年夏季以来持续高温高湿天气，对饮食服务业是一个重大的挑战，尤其7、8、9三个月，操作间内温湿度经常会超过人们或一些主副食原料、成品的安全耐受极限。加上操作间狭小，库容严重不足，极易发生腐烂变质问题，给食品安全生产和工作人员工作带来极大困难。

在膳食科长的直接领导下全体工作人员按各自分工，坚守岗位，尽职尽责按部就班地既要保证完成日常生产任务，又要忙前忙后地为各部门、科室送餐送水，尤其是根据学校所要求改变调整半成品供应时间以后，每一天仅在16：00至16：50之间不足1小时的时间，完成大约8000至10000元的主副食产品供应量，难度之大可想而知，但工作人员尽管挥汗如雨，应接不暇，仍能坚持礼貌接待，规范服务，有求必应、有事必办，解除了职工后顾之忧，学校所职工对此较为满意。

>四、>领导重视，骨干负责，全员发动，努力开创餐饮服务营养卫生科学合理新局面。

1、在膳食科长亲自主持下各生产组按月(周)做好主副食供应计划，各餐饮品种，数量，并张贴到各个加工环节让每个工作人员随时看到使工作更加有目的性，先后次序，轻重缓急，等具体要求一目了然，减少了工作的盲目性，同时由于职责落实到个人，较好地解决了以往加工的产品口味不佳等问题。

2、增加了很多主副食产品花色品种，其中大部分主副食花样等是膳食科长亲自指导工作人员或参观其他单位、食品超市商店等场所取经学习试做出来的，这些也极大地促进了工作人员学习新知识，学习新技能，勇于实践尝试创新产品的进取性。

3、克服人员紧缺，操作间狭小等困难适时开设小炒单炒供应服务，但由于餐厅面积及职工需求等条件所限就餐职工无法在较短时间内取到所到点菜品。

>五、>领导挂帅，骨干把关

全员参与，加强职工食堂成本核算管理，进取化解不利因素努力做好餐饮供应的同时，确保供应价格坚持稳定、经济收入稳定，盈亏标准贴合学校所制定的范围。

为了迅速扭转近年来由于经济发展形势变化造成的市场供应价格人工成本增加大涨等到不利因素，自XX年4月以来，几次重点组织各供应厂家，商家(商贩)开会签订供销合同，有效控制主副食原料质量，到达品种，质量价格相符，并要求主管各负其责，严把关口，发现问题，及时解决，在今年下半年市场供应形势仍然趋紧，主副食原料价格，涨幅较大，人工成本持续增加的情景下，依然坚持了较好的经济收入水平并始终确保月收入盈亏标准不超学校所规定范围。

>六、一些问题和今后设想

1、由于面临拆迁，职工食堂一些正常工作受到较大影响，很多必须急办的事项只能议面不决，对此工作人员也有较多疑虑，对进一步做好餐饮供应服务可能有弊无益。

2、除应对学校所正式员工进行相应技术业务培训外，似应对外来员工中来学校从事本职工作时间长，有必须组织管理本事，且已担当各组主管的较年轻的人员加大培养(培训)力度，增加投入，定向培养，签订使用合同(协议)明确责权利，充分发挥他们的聪明才智为学校所今后发展做出更大贡献。

3、随着社会经济形势发展和人民生活水平不断提高，学校所职工对一日三餐营养卫生科学合理等方面要求也会越来越高，越来越具体，作为内部餐饮供应大户的职工食堂，其地位和工作性质日益显见不可或缺的重要性，尤其是在维护学校所正常运行的食品安全卫生方面，更是具有不可替代的优势，所以除引进必要的竞争外，也应对职工食堂加大投入，更新设备改善工作环境，以利今后更好地为学校所职工服务。

4、鉴于职工食堂现有一些炊机设备老旧使用多年，失于维修保养，其环保安全耗能方面都有严重问题丞待更新，提议学校处领导在统筹下年度学校所经济规划时对此给以必须安排。

即将过去的一年，职工食堂工作人员团结一心，全力以赴，在为学校所职工做好保障服务方面取得一些成绩，也积累了很多经验，展望明年，职工食堂工作人员有决心有信心，绝不辜负全学校职工的期望和学校所领导的信任，努力开拓创新，进一步做好服务工作争取为学校所发展做出更大的贡献。

**学校厨房保洁工作总结5**

“环境保护”是我国的一项基本国策，保护环境，教育为本。落实《环境保护法》的规定和要求，营造一流的育人环境，全面推进素质教育，在各级环保部门的指导以及上级\*\*和社会各界的.关心扶持下，全体教职工同心协力，以争创“绿色学校”为契机，加快精神文明建设的步伐，把环境教育纳入学校教育教学工作计划，做到\*\*、计划、人员、经费四落实。参与环境教育的师生从少数到多数，活动内容从单一到多样；观念认识从模糊到清晰；活动空间从学校到社会，取得了丰硕的成果。如今，我校有一个强有力的环境教育\*\*\*\*，有一支热爱环境建设，积极参加环境教育和活动的师生骨干队伍，学校环境教育达到了一个新的高度，形成了环境教育的特色。

>一、重视环境教育，形成环保氛围

学校\*\*非常重视环境教育，把它作为工作的重点，结合本校实际制定创建计划和实施方案，并做好每学年、每学期环境教育工作计划，做到有计划、有活动、有成效、有总结。同时还成立环境教育\*\*小组，具体执行\*\*小组制定的计划，安排好活动，开展社会实践等工作。我校在环境教育实践与探索过程中注意教学要素的建设，教育氛围的营造，依靠一支热心环境教育的教师队伍，做到环境教育经常化、\*\*化、规范化。

>二、学科渗透，环境教育的主渠道

学校专门开设环保课程，但并不拒绝其他部门提供的环保教材，做到采用跨学科课程的教学法，推动了环境教育的发展。学科渗透教育是创建“绿色学校”活动的重点，因此我校进行环境教育渗透，各学科根据各自的特点，积极在学科中开展各种形式的教育活动。

>三、成立兴趣小组，张扬学生个性

为了培养学生环保兴趣，生动活泼地开展环境教育，学校成立环境保护兴趣小组，我们从身边事说起，从小事做起，让学生在喜闻乐见中接受教育。学校从\*面绿化向立体绿化延伸，做到远近高矮各异的多层次绿化景象。利用这个契机，对学生进行更深层次的绿化环境的教育，各班团支部包块认养花草树木，挂牌设岗，精心养护。初一、初二\*也发出了

>四、双管齐下，活动竞赛并举

学校通过专题讲座、各种教学的渗透、社会\*\*、各种课外活动等，培养学生保护环境的责任感和义务感，逐步养成为维护环境而约束自己行为的自觉性和与破坏环境的行为作\*\*的勇气。

我校已本次活动为契机，开展各种宣传教育活动；开展“绿色生活行动”，提倡自觉节能节水，购买绿色产品，少用“一次性”餐具和塑料袋，\*\*白色污染，分类回收生活垃圾，拒食野生动物等。通过开展这些活动，使学生牢固树立环保意识，促进学校环境教育的全面实施。

我校把“环境教育”列入德育工作内容，狠抓环境课程，包括塑像、名人画像和优美校园等物质空间层面，管理队伍、评价\*\*和量化评分等\*\*\*\*层面。在爱劳动、讲卫生、护公物、守法律等方面加强学生的环境意识，充分利用\*\*下的讲话、团课、年级会、班会，针对存在的问题进行国情、市情、校情教育，积极营建“学校是我家，环境靠大家”的家园意识，以环境教育为突破口，提高新时期德育工作的实效性。

同时将竞争机制引入意识的培养之中，在年级与年级、班级与班级之间开展各类评比：如实行卫生区班级轮值制，化零为整，责任到班；实行卫生评比，让“流动红旗”在教室重新飘起来；在初中部开展“植绿、护绿”竞赛活动等，从而在全校范围内掀起“绿化校园、美化校园”的热潮。在这种潜移默化中，人人以自觉保护环境为己任，人人以争创“绿色学校”为目标，营造“花园式”校园，争创“绿色学校”。

成绩只能暂时的，环保教育是学校科技教育一个重要组成部分，也是全面推进素质教育的重要途径，为此，我们将继续努力为美化和绿化环境创造更好的条件。

**学校厨房保洁工作总结6**

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

工作中，我怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。在任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了领导和同事的热情相助，得到了大多数同事的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一群有热情、肯于奉献的同志。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作期间，保洁的日常工作主要靠的是学校领导的有效指挥。这一学期的工作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。这一年的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。同时，希望能有机会学习、掌握更多技能，提高自己的水平。决心在岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成学校布置的各项工作，不辜负领导的期望。

**学校厨房保洁工作总结7**

20xx年，我们在公司\*\*的指导与大力\*\*下，按照公司的工作要求，本着“您的 满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源[〕，以质为先”的公司管理理念，以“上水\*，创效益，树品牌”作为公司的发展目 标，“服务第一，客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和 教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

>一，人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多 方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和 值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。现有人员14人，本年度共有9人离职和调职其中1人调职到库区，8人离职。

>二，培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核\*\*的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需\*\*管理，下1步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

>三，保洁工作模式方面

在集团公司\*\*指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在 原有的白班基础上分成2个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7F-16F 一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11F16F经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在 “本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近 一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

>四，保洁工作完成方面

A）完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订

B）完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

C）完成对新入驻楼层的开荒工作。

D）完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。

E）完成大厦垃圾的清运工作。

F）完成大厦外墙的2次清洗。

G）完成外围地面冲刷工作。

H）对B1车场每月两次的清洗工作。（不负责日常保洁工作）

I）完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的`清洗工作。

J）完成每季度木质上蜡保养工作。

>五，绿化工作方面

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植 物\*\*，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两 颗。在2xx\*年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。

**学校厨房保洁工作总结8**

根据20ｘｘ年的工作状况，依据公司的要求，深挖细化工作资料，制定20xx年的工作计划、标准、目标。

>一、保洁工作标准化。

1、标准化培训员工。努力培养和造就一支专业技术强、作风正、素质高的队伍。是做好保洁工作的前提，只有经过专业训练的队伍才能适应捷特公司管理现代化和保洁专业化的要求。为建立良好的工作秩序，提高员工素质及工作效率，我们将有计划的\*\*员工进行全方位培训。针对新员工入职较多的实际状况实行班会讲理论，在岗示范的.方法进行培训。班长手把手教；老员工传、帮、带，发挥班长的业务技能，调动老员工的用心性。这样新员工也容易理解和掌握。即提高了员工的技能又拉近了同事间的距离。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细、一步到位、人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。把员工培训工作作为日常工作的指标任务，利用适当的时光每周一次，每次集中培训，培训资料包括：《清洁基本技能》、《岗位职责》、《操作安全》、《清洁剂的性能和使用》、《机器设备的使用》等。同时在日常工作中不间断的指导和培训，培训工作贯穿整个20ｘｘ年度，培训完了要进行考核，考核标准：实际操考核ｘｘ0%合格，理论考核95%及格。

2、按标准化去做，定岗、定人、定楼层，职责到人、岗位到人、签订岗位职责书。让员工心中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来规范。整个工作区无死角，无遗漏。

3、按标准化去查，主管、班长在检查工作中不走过场，要坚持按标准检查，自查、互查、班长检查、主管检查、抽查等检查\*\*相结合，将检查结果切实与员工工资挂钩。坚持每一天巡查，督促保洁工作，发现问题及时纠正。

>二、管理要素实施正规化

1、基础设施管理的正规化。\*时仔细检查各种设施，发现问题及时报修，故障但是夜。

2、物料管理的正规化。领料过程及手续齐全，严格执行审批\*\*，深挖保洁成本潜力，杜绝浪费，为公司节约成本，提高效益。3、工作方法正规化。制定各岗位工作标准及流程，不断完善存在漏洞的地方，确保用正确的工作方法来指导员工，让所有工作处于受控状态。根据实际状况制定各岗位的《岗位操作规程》及《检查规程》、《培训规程》、《语言行为规范》及相关的工作技巧。并让保洁员工熟记于心。

4、职业健康安全管理正规化。对保洁各岗位存在风险进行识别，针对危险源制定措施，并对员工进行工作中的自我保护教育。高台、高窗、室外、电气设备使用、机械设备使用作为重点资料进行教育和提示，确保安全无事故，做到安全服务。

5、月报、周评、周计、考勤正规化。及时做好各种报表，并使之正规化、程序化。

>三、人力资源管理规范化

1、对员工进行不一样层次的培训，为员工制定工作目标，鼓励员工自我学习和自我发展，努力提高自我的综合素质。

2、再度加强对保洁员的管理。针对于楼群、楼道分散、面积大、公共区域性质复杂，人口流动较大等特点，20ｘｘ年需要加大管理力度，使之系统化、标准化、良性化运作起来。

1）加强\*\*工作质量，精益求精。加强员工的服务意识、工作中处理问题的灵活性、主动服务等方面的管理。

2）重视对员工的培训教育，提高员工职业道德和服务意识。

3）加强班长的基础管理潜力。

4）工作标准量化、可操作性强。

5）日常培训，让员工熟悉工作流程及服务标准，升华服务质量。

3、针对一些突发事件制定突发事件的应急方案，并对员工进行培训，不断完善提高满意度。如水管爆裂、漏水、结冰等状况让员工熟练掌握应对自如，不惊慌失措。

4、进一步提高保洁员的工作效率和工作质量，精益求精，加强\*\*检查力度。对保洁员进行主动服务意识培训，调整员工思想，鼓励员工养成主动自查习惯，学会发现问题，解决问题。只有善于计划，工作才能按部就班，有条不紊地开展；只有善于总结，发现不足，工作绩效才能良性循环。

5、20xx年还要兼管太原街万达地下室和北一路售楼处的管理，同样和铁西万达的标准一样，高标准，严要求，做到业主满意，甲方满意。

>四、业主、甲方检查满意化。

针对上级的检查，\*\*\*\*，及时\*\*人力物力，搞好各项工作，让甲方满意，让公司放心。

>五、上下关系\*\*化。

正确处理好与甲方的关系，正确处理好与员工的关系，使各种关系正常化、\*\*化，为工作创造一个良好的\*\*的环境。

一分耕耘，一份收获，工作任重而道远。我们要认真总结过去的经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总公司的指导下，在金经理的直接\*\*下，秣兵励马，不遗余力，全身心地投入到工作当中，为万达广场的保洁工作再上新台阶，为创捷特品牌形像，作出更大的努力。

**学校厨房保洁工作总结9**

xx年，在局\*\*的正确\*\*下，结合岗位实际，树立为\*\*服务、为机关服务，为发改事业发展服务的思想，较好地完成了\*\*交给自我的各项工作任务。下头将我一年来的工作情景总结如下：

>一、立足本职，干好工作

回顾xx年的工作，自我能够勤奋学习，努力工作，认真完成各项工作任务，进取参加局机关\*\*的各项\*\*活动，努力学习，不断提高\*\*素质。自我作为一名汽车驾驶员，努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，注意安全，车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外。\*时总有一种职责感和安全感，在工作中始终坚持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，可是它确实能让人有一种自豪感，这种工作要求有很强的职责心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，“十次事故九次快，思想麻痹事故来”，所以自我能够时时把安全二字放心间，爱岗敬业，吃苦耐劳，行车时处处想到安全，工作中做好服务，重点突出为机关服务，以服务为本，决不让人等车，做到车在哪里人就要在哪里。

行车中做到安全第一，中速行驶不开英雄车、不酒后驾车、疲劳驾车、赌气驾车，不抢超、抢汇，集中思想行驶不闲谈，按章驾驶，做到礼让“三先”，牢记自我的职责，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，防止任何事故的发生，保证安全行车。行车中做到遇有情景不明，雨雪雾天气视线不清，以及经过交叉路口弯道，险道和繁华路段时，减速缓慢通行，避免事故发生和人身安全。爱护车辆，勤俭节俭。在xxxx年年的车辆维修方面，自我做到了先请示后修理，先报告再执行，做到维修和配件讲质量、比价格，到单位指定的汽车维修厂去修理，力争做到能小修决不大修，能自我修理的决不到修理厂去修理，勤俭节俭降低费用，保证完成出车任务，全年安全行驶8万多公里。\*时能够坚持车辆整洁，卫生、干净，让\*\*有舒适感和亲切感。能够熟练撑握自我所驾车辆的性能，按章办事，搞好服务，随叫随到，不分时间、地点和休息日。因为驾驶员的工作很特殊，所以干一行爱一行，对外树立司机形象，礼貌做人，老实办事，优质服务，不怕吃苦，兢兢业业干好工作。

>二、加强团结，服从管理。

在做好本职工作的同时，进取参加局机关\*\*的各项团体活动，加强团结，服从管理，乐于助人，\*时要能够团结同事，互相帮忙，善待他人，热心帮忙他人解决困难，求真务实、埋头苦干、自觉做到个人利益服从团体利益、局部利益服从全局利益。\*时紧跟形势，爱岗敬业，求真务实，埋头苦干，不折不扣的贯彻落实好各项规章\*\*，从我做起，不图名，不图利，加强学习，努力提高自我的文化素质，多看书多学习，经过学习不断提高思想觉悟，勤奋工作，热情服务，圆满完成各项工作任务。回想20xx年年的工作情景，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自我身心修养，努力改造自我的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意理解批评。工作中要和局里同事搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全职责落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。

**学校厨房保洁工作总结10**

第一、经过半年的学习和实践，对保洁工作有以下几点心得

一、因地制宜，分清工作重点：根据保洁辖区人员集中，各种配套设施齐全的特点，要求保洁员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点；大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间；特别是卫生间的便池、死角，做到便池无污物，卫生间干净无异味。玻璃必须清洁到位，做到窗明几净；地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍。

二、严格遵守公司的各项规章\*\*：要严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，常检查，常\*\*，做到有法可依，违法必究；严格按奖惩\*\*办事，表现好的奖励，差的进行批评，对屡教不改者限期辞职。在礼节礼貌管理方面，根据甲方和公司的要求，\*\*着装，经常检查员工的仪表仪容，随时发现问题随时解决。

三、公司是一个整体，要全力配合公司其他部门工作：要积极配合维修人员，发现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。保洁部需要加派人手的时候，都积极配合，服从管理。

四、能用自己的亲和力团结每一位员工，能与保洁员工打成一片，在对她们严格要求的同时。充分调动员工的工作积极性、主动性，要使员工端正服务态度，对工作尽职尽责，不怕脏、不怕累，做到生活上多关心她们，有困难及时帮助她们，解决她们的后顾之忧，使其专心工作。

五、注重搞好与甲方的关系：搞好与甲方的关系，是工作开展的基础，便于我们工作；经常与甲方的主管沟通，征求甲方的意见，增进感情。对于提出的问题，及时整改，并请甲方检查。

六、抓好节能降耗工作，在每月报领保洁用品时，按计划请领，从不多领，为公司节约开支。

第二、存在的问题

一、专业清洁知识和操作技能掌握不够全面。还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自己的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

二、 管理能力还要不断的提高，因为管理经验不足，很多事情处理的不够理想，在日后的工作中要不断像他人学习，多看多学多问。

三、节能减材方面做的不够，根据各辖区的实际情况，逐步规范保洁清洁用品的申领管理，做到精心维护清洁用品，尽可能延长工具设备的使用寿命。要注意节约责任区的水电，及时关灯，关水，从一点一滴的小事做起。

第三、20xx年工作计划

一、自身要努力学习专业知识技能，不断提高管理能力。

二、进一步提高保洁员的工作效率和工作质量，精益求精，加强\*\*检查力度。提高员工的自觉性，学会发现问题，解决问题。

三、节能减材方面，严格审批物料领取，杜绝浪费，为公司节约成本，提高效益。

四、正确处理好与甲方的关系，正确处理好与员工的关系，为工作创造一个良好的环境。

半年的工作给我留下了很多宝贵的经验，也是我成长道路上的一笔财富，但是我的工作还有很多需要改进的地方，我要认真总结过去的经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总公司的指导下，全身心地投入到工作当中，在新一年里作出更大的努力。

**学校厨房保洁工作总结11**

第一学期学校环境卫生工作总结在学校“健康第一”的教育思想指导下，卫生室积极开展学校环境卫生工作的宣传教育与包干清扫工作，让健康卫生意识深入每个学生，深入每个家庭。师生的环境卫生意识不断提高。

>一、建设一支队伍

要搞好学校环境卫生工作，需要建设一支强有力的卫生保洁队伍。在\*支部、校长室\*\*下，32个班\*\*具体抓好各班的卫生保洁工作;每班有两名卫生员协助老师关心教室及保干区的卫生打扫工作，全校师生人人都有卫生保洁意识。三年级以上的卫生员同时担任学校环境卫生检查评比工作。卫生室对这些同学进行每月一次的培训活动，让他们以学校小主人的身份参加学校的卫生管理工作，不仅提高了他们卫生保洁意识，同时也锻炼了他们的工作能力，从小培养了他们为大家服务的思想。

>二、做好检查反馈工作

>三、配合学校完成上级部门的工作

根据《南汇区教育局关于开展“人人动手、清洁家园”活动的方案》的精神，结合我校实际情况，制定《开展“人人动手、清洁家园”活动方案》。在今后一个阶段，结合南汇区建设健康城区，创建健康校园等工作的开展，在全校广泛开展“人人动手、清洁家园”的活动，将进一步改善学校及校园周边的环境卫生面貌。

>四、积极开展卫生防病工作

学校是人口密集的地方，人口流动大，给防病带来了很大的困难，卫生室在在学校\*支部、校长室的\*\*下，根据实际情况积极开展卫生防病工作。

(1)做好晨检工作，\*\*病情班\*\*每天负责进行晨检，一旦发现病人，马上回家隔离。有的家长怕影响孩子的学习，不肯回家隔离的，学校进行耐心的说服，不让病人留在学校中。

(2)做好消毒工作，切断传播途径。开窗通风，做到定时定人。每天早上早锻炼时间，每天中午休息时间，下午放学时间由各班卫生员专人负责教室的开窗通风工作，这样，既保证了学生锻炼时间，又能使教室通风换气。药物消毒，做到重点与普遍结合。必要时，以50：1的过氧乙酸喷雾进行全面预防性消毒，对重点教室进行400毫升的过氧乙酸熏蒸消毒。

(3)预警应急学校的防病工作\*\*重视，工作抓在实处，基本上能预防、\*\*各类学生中常见的传染病。但我们没有放松紧急情况下的应急措施。一旦疫情发生，学校传染病防控工作\*\*小组将按照\*\*\*部署，启动应急工作预案。围绕我校健康第一的指导思想，按照建设健康校园的工作要求，卫生室做到思想上重视，制定并完善相应的规章\*\*;加大宣传力度，强化卫生要求和落实包干区责任制以及各组室内外清洁等一系列突出问题。加\*生防病工作，提升广大师生的健康意识，为我校的健康教育工作奠定良好的环境基础。

**学校厨房保洁工作总结12**

很荣幸来到\_\_单位担任保洁员这份工作，做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原先也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，\*时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

创立国家级卫生城镇是\_\_镇(区)的一项大事，一年来，我们始终绷紧这根弦，从不敢松懈，把保洁工作放在第一位，也认真服务好参观人员、图书室读者、培训班人员、运动爱好者、办公室人员、书场观众等，\_\_单位内始终坚持着良好状态。

我在\_\_单位工作期间，得到了单位\*\*和同事的热情相助，在大的事件处理上能进取向\*\*汇报，迅速采取措施补救;小的事情经过自我摸索，能和同事一齐自我解决处理。同时，在\*时的工作中也暴露了自身存在的一些缺点，比如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的.工作中予以改善。明年，我将继续学习、掌握更多技能，提高自我的专业水\*，以及投入更多的时间、更大的热情，完成\_\_单位内部的各项保洁工作。

**学校厨房保洁工作总结13**

年初的时候，由于有疫情，我们保洁的工作也是重了很多，不但是要做好卫生工作同时也是要去做好消毒的工作，确保负责的区域是更干净的，同时也是通过自己的一个努力尽责的做好了，没有松懈，我知道这是关乎大家安全的一个事情，不能松懈，同事们都是那么的主动配合做好，那么自己也是没有理由做不好的，同时在这段日子，我也是会去关注疫情的情况，去了解更多关于卫生相关的知识，对于这一块也是有了更为深刻的认识，也是去运用到自己的一个工作里头，甚至对于一些不好的卫生习惯也是去指出，去作出改变，虽然有时候会吃力不讨好，但是都是为了让我们更加健康安全而去着想。而自己的工作也是和之前对比有了一些进步，更是明白虽然只是保洁的工作，但是其实我的工作也是关乎很多的，要更细心的做到位。

后来疫情也是得到了化解，但是我们依旧是没有松懈，工作上去做好，作为保洁人员而对于业主们的一些要求，我也是积极的去完成，去配合做好，同时有时候业主看到我们辛苦的工作也是表示感谢，我们也是感受到这份工作是带给我们有成就感的，可能有些人看来保洁工作是辛苦的活，但是其实里面也是有很多的可以去学习，并不是那么轻松简单可以做好的事情的，一年下来，和之前相比我也是更加的热爱自己的工作，同时也是对于保洁有了更多的一个理解。会更好的来做好工作，当然依旧有一些不足的方面，偶尔的时候也是会松懈这些都是自己要去改善才行的。同时很多的工作也是同事们的帮助才能做好也是特别的感谢大家那么的团结，能一起来做好保洁的一个工作。

年尾了，一年工作虽然要结束了，但是我知道新的一年也是要到来了，我也是要继续的来做好保洁的工作，可能也是枯燥重复，但是这也是一份有意义的工作，我也是要做好去让业主们满意。同时积极的去学习相关的知识，去不断的成长，让自己的能力有更多的一个提升才行。

——保洁员个人年终总结10篇

**学校厨房保洁工作总结14**

我公司自×年×月×日起接管××××有限公司××工厂的保洁服务工作，自接管初期服务团队的组建、培训，到中期从各方面的不断整改，直至现阶段从各服务细节方面不断的强化和提升，我公司这一年来的工作在确保日常保洁服务的同时不断稳步且有序的向前推进，现已接\*\*末，在此针对我公司一年来的工作做如下总结：

>一、顺利达成合作，全力以赴接管

自×年×月初我公司与×××有限公司签约承接其××工厂保洁服务工作后，我公司全体上下非常重视，制定了详尽的接管方案，由公司主要\*\*直接督促落实。

首先，在人员的调整及补充招聘中，我公司人员全力以赴在工厂周边进行人员信息的收集及人员的面试筛选，共计储备人员达50人之多，接场时经与厂方管理人员协商，建议采取以老带新、新老结合的方式组建新的员工队伍，最终留用部分优秀老员工，并严格按照厂方要求补充了新鲜血液，使得员工队伍更加年轻化，更具有活力；

其次，在新员工的岗前培训方面，公司制定了完整的新员工岗前培训计划，并按照计划逐一进行落实，为确保新员工岗前培训的质量，我公司在接管前一周即×年×月×日起已安排新员工进入厂区进行岗前理论知识及实操技能的培训和学习，首先利用三天时间在理论知识方面主要让员工了解我公司企业文化及理念、公司及厂方相关管理\*\*、工作流程及操作技能、礼仪礼貌规范及服务意识等方面内容。而后利用四天时间让员工进入具体岗位跟着老员工熟悉所在岗位的区域范围、保洁细节及注意事项等。通过一周时间的强化培训让员工基本胜任所在岗位的工作职责，至×年×月×日我公司接管时，各岗位员工都能各司其职，顺利完成交接。

另外，我公司重点对项目管理人员进行了强化的辅导和培训，经过公司的考核和摸底了解，我们留用了在任的项目管理人员，其对项目的情况非常的熟悉和了解，在此基础上我公司分别派公司各职能部门负责人对该项目管理人员进行一对一的重点辅导和培训，在强化和提升其管理思路和方法的同时对其提出了更高的要求和目标。

综合以上我公司在接管该项目时工作\*稳有序，与厂方一直保持良性的互动与沟通，使得接管工作顺利完成。

>二、\*稳有序过渡，积极努力改进

在顺利接管之后，我公司各项工作步入常态化，各岗位员工都能按部就班完成每日工作，要求所有员工每天必须保质保量完成当天工作，并对当天工作进行检查总结，力求不断的改进和提升。与此同时，我公司针对厂方提出的问题和之前存在的不足做了大量的改进工作：

（一）提升员工的职业化形象，公司为项目所有员工配发了全新的工作服，要求所有员工上班期间必须\*\*着装，佩带\*\*的工作牌，长发女员工要求全部用头花将头发盘起包裹，让员工的仪容仪表有了全面的提升；

（二）针对员工工作纪律等公司加强了规范和管理，要求员工上班期间必须坚守岗位，加大检查巡场的力度，上班期间必须保持精神风貌良好，不断强化员工的纪律性及良好工作习惯的养成，确保所有员工具有良好的工作作风；

（三）作为基础服务工作，一线服务人员的素质直接影响着我们服务的水\*和质量，所以公司持续不断地强化员工的培训，尤其在员工服务意识养成及礼仪礼貌规范方面重点加强，公司要求项目管理人员每天利用晨/夕会时间对员工进行灌输式培训，并在日常工作中\*\*执行情况，让员工从工作点滴做起，如问候、敲门等。同时，公司每个月都会集中对所有员工进行培训，不断加强，持续改进，力争让所有员工都具备良好的职业素养；

（四）不断强化各工作区域卫生细节的处理，保洁工作的提升主要在卫生细节方面，针对这一点我们派专人对该项目所有岗位区域进行了彻底的清查，对所有区域的卫生细节进行了详细的记录，然后针对卫生细节制定了具体的处理和改进方案，依照方案有计划性地对诸如卫生间便池、更衣室地面等卫生细节及死角逐一进行了彻底的清洁和处理；

（五）加强会议管理，要求项目管理人员必须坚持每天\*\*员工召开晨/夕会，在安排日常工作的同时充分利用会议向员工灌输服务意识及相关培训和学习；每月不定期\*\*员工召开工作总结及自检自查会议，总结自我工作中的不足，商讨对策和建议，不断提升工作服务质量。

>三、确保日常工作，加强重点难点

我们在接管该项目后及时与厂方协商沟通，确定了所有员工的岗位区域划分方案，做到每个员工的岗位区域划分明确，岗位职责清晰，使得员工能够目标明确，各司其职，确保了日常工作的有序进行。管理人员在每\*\*排好各员工工作后，按照既定的检查计划逐一对各岗位员工工作完成情况进行\*\*检查，确保工作完成的质量和效果。

除日常工作外，我公司针对一些重点和难点问题不断进行强化和改进：

（一）每个月针对厂方总部的例行检查工作，我公司都会派专人进行现场的督查指导，要求所有岗位员工必须提前对所在岗位的各个细节和死角进行全面细致的检查，确保做到万无一失，同时，公司专人及项目管理人员针对重点岗位和区域不断地进行盘查，使得我们在每次的检查中都能顺利通过，且受到厂方\*\*的认可和表扬；

（二）加强了对卫生间工作的要求，要求卫生间保洁员提高保洁巡回的频次， 重点针对卫生间异味进行处理，必须做到无异味，集中人员对卫生间的墙面及卫生间隔档进行了彻底的擦洗和处理，做到干净无污渍，使得卫生间的卫生质量有了明显的提升；

（三）针对车间废弃物收集箱堆放过高的整改，公司要求岗位责任人必须增加清运的频次，且保洁主管每天必须至少3次以上抽查，对不能达到工作要求的岗位责任人将进行严重处罚，直至辞退；

（四）午饭时间卫生间清理不及时问题的整改，公司要求卫生间保洁员提前就餐，在午饭时段必须坚守岗位，不得离岗休息，要加大保洁的频次，保洁主管加大\*\*检查的力度，对不能达到工作要求的将予以处罚；同时，公司每周派专人对整改措施的落实进行了跟踪，使得该项整改工作有了明显的效果；

（五）公司工程技术部及时配合厂方完成诸如石材地面打蜡、外墙清洗等多项特殊清洁工作，全年累计地面打蜡5次，累计清洗外墙2次，每次都能按照厂方要求及时完成，顺利通过厂方的验收。

>四、不断强化管理，力求再\*\*阶

在做好日常管理的同时，我公司也在不断寻求更好更合理的管理方法，不断提升对厂方的服务质量，这一年在管理上我们做了如下几点改进：

其一，我公司完善了客户意见反馈体系，自3月份以来我公司每月派专人深入项目与厂方主管人员进行面对面的沟通交流，及时获取厂方对我们目前工作的意见和建议，听取了甲方管理人员对我项目工作提出的问题和不足，以及其他重点工作的要求，公司每月针对该意见及时做出整改方案，并进行了改进和落实；

其二，公司要求每月不少于两次派部门经理以上人员深入项目进行工作的检查和指导，有针对性地对项目存在的问题进行现场解决和落实，并将检查结果反馈至公司，每月对项目管理人员实行绩效考核，力求督促管理人员加强管理；

其三，公司加强对工作检查记录、工作总结及计划等资料的要求和管理，要求项目管理人员每月向公司书面上报月工作总结及工作计划，公司将按此\*\*落实，且每月向厂方书面上报月工作总结。同时，公司要求项目管理人员做好日常的工作检查记录，做到有据可查，这些工作使得该项目书面资料得以更加完善，\*\*促进了日常工作的管理。

这些管理\*\*仅是我们在实际运行过程中不断摸索和完善的一种方式，相信我们在日后的工作能不断创新，力求找到更好的管理方法，使得我们的工作、我们的保洁服务再\*\*阶。

总结20xx年的工作，我们有喜有忧，总体上我们的工作完成情况良好，也得到了厂方的认可，所有员工也多次受到了厂方的集体嘉奖，同时，员工当中也涌现一些拾金不昧的好人好事，厂方非常赞赏，我们也对当事人进行了嘉奖和表扬，这都是我们全体员工共同努力的结果。但同时我们的工作还存在诸多有待提升的方面，诸如员工礼仪礼貌规范、重点岗位员工职业素质的提升等都需要我们再做进一步的努力。

回顾过去的工作，重在总结经验教训，以便对未来的工作有更大的帮助，故在此我们相信通过这一年的工作和锻炼，一定能让我们来年的工作更加的完善，定能给厂方提供更加满意的保洁服务。

以上总结请给予\*\*和指正。

**学校厨房保洁工作总结15**

一学期来，学校后勤工作在学校支部行政的正确\*\*下，紧紧围绕学校的整体目标开展工作，坚持后勤为教育服务、为师生服务的宗旨，全体后勤人员能团结协作、廉政勤政、辛勤工作、乐于奉献，在自己的岗位上出色完成学校分配的每一项任务，为保证学校各项工作的顺利开展作出应有的贡献。现将本学期工作总结如下：

>一、按时完成后勤的各项工作

在学校行政支部的\*\*\*\*下，后勤人员本着为学校负责态度对待每一项工作，积极参加学校\*\*的各项活动，通过\*\*学习和师德学习不断提高自己的敬业精神。后勤工作多而杂，全体后勤人员能认真处理好学校与家庭的关系，勤于工作、乐于奉献。

做好校产管理工作。为提高学校校产的使用效率，学校校产管理小组能执行校产保管、登记、赔偿、检查等\*\*，两次对“八室”及各教室的财产都能做到有检查、有记载、有维修、有配备。总务处能与各部门互相协调，努力提高书籍、仪器等使用率，对积存的物资能及时清理，挖掘潜力，做到物尽其用，以满足教育工作的需要。对日常出现的损坏等事情，后勤处为节约维修开支，常常自己动手或请师傅修，及时完成，保证日常教学工作的顺利进行。做好保险、安全等工作。

>二、加强财务管理使用\*\*，全方位用好经费

学校的资金实行校长负责，\*\*管理，\*\*使用。科学地安排是学校正常开展各项工作的有力保证。

要发挥教育经费杠杆作用，首先必须抓好计划，明确规定工作目标及次序，重视经费的预测、预算工作，严格按照预算办事。要坚持有多少钱办多少事，又要发挥主观能动性，力求少花钱多办事。其次，财务人员严格按照财务\*\*，做到管钱不管帐、管帐不管钱，做到老师的每一张支付\*\*有两个人以上签名方可报销（其中一人必是校长），做到内容真实、数据准确、帐目清楚。学校资金由街道财政专户\*\*管理，各种经费开支坚持廉政勤政的原则，根据上级规定，在大型物件购置上采用招标形式进行（如：购买电脑、实物展示台等由县教育局采购中心和学校共同参与等），增加经费使用的透明度。

学校建立校务公开\*\*小组，做到\*\*理财、财务公开，一学期两次向教师\*\*经费收支情况，严格按照\*\*\*\*标准收费，学生的代管费由专人结算、实行多还少不补的原则，受教师、家长的\*\*。学校的收费情况和财务开支多次接受上级各单位\*\*小组\*\*，认为学校的帐目清楚规范、经费使用合理科学。

>三、落实安全防范措施，全力做好学校安全工作

学校把安全工作列到议事日程头等大事来抓，建立了由校长为组长、总务\*\*、少先队辅导员、班\*\*等为组员安全工作\*\*小组，并由专人负责此项工作，具体工作由全校老师共同协作完成。主要做了三方面的工作：

加强交通安全教育。与德育处、少先队协作结合小学生日常行为规范进行养成教育，两次邀请相关专业人员、交警对学生进行法律和交通知识讲座，增强学生的安全防范意识。

总之，一学期来，全体后勤处工作人员能努力发扬脚踏实地的奉献精神、团结协作的合作精神和探索创新的开拓精神，努力为实现学校新的教育目标和和任务而积极工作，但后勤工作在开展肯定存在着许多问题，希望全体教师多提宝贵意见，我们将发扬优点，改正缺点，使后勤工作能更上一个台阶。

**学校厨房保洁工作总结16**

今年来，我局河道保洁工作根据省厅\*\*部署，结合我市新一轮清\*\*程建设和“四边三化”、“双清”、“三改一拆”等工作要求，继续创新思路，加大工作力度，不断推进河道保洁深入开展，并取得积极成效。

一、工作开展情况

（一）突出责任管理，河道保洁工作进一步强化

（二）突出专项整治，河道突出问题得到有效解决

（三）突出\*\*管理，河道保洁保持较好水\*

（四）突出工作创新，责任保洁管理高效展开

市水利局切实加强直接负责的城市建成区、大环河南河河、鉴湖市区段等8000亩水域的日常管理，并积极创新工作，努力推动保洁成效的不断提升。一是运用科技\*\*加强保洁监管，通过对保洁船只安装GPS定位系统，进一步落实了每天30名专业打捞人员、16条打捞船只、10小时保洁的工作\*\*，进一步规范了保洁承包单位的日常作业行为。二是建立前期观察机制加强工作预警，通过在重要水域上游设立观察点，及时发现极端天气和水葫芦旺发季节可能存在的隐患问题，并\*\*力量提前介入、提前处理，进一步保障了重要区域、重点水域的保洁成效；三是开展集中整治行动解决遗留问题，通过开展责任区内存在问题的集中整治行动，对桥下两侧、小河小溇、河岸垃圾等保洁死角和盲点进行了全面清理，并通过建成投运垃圾上岸码头，实行\*\*清运处置，有效地解决了河道打捞物的二次污染问题。

二、存在问题

**学校厨房保洁工作总结17**

20xx年来在学校的\*\*\*\*下，经过部门员工的共同努力，完成了学校的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

>一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的\'实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。xx师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

3、按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有1个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

>二、严要求

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。为了达到了时间要求。二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大学校很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫学校，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，\*\*凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好保洁工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，\*时也是怎么做”，做到了\*时和检查1个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。

>三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说（背后不议论别人长短）；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。

团结出心情团结出精神。拿\*\*胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，\*\*提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了1种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。学校多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

>四、感慨称与无奈

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨称：有人不理解保洁。

**学校厨房保洁工作总结18**

虽然\*\*保洁工作已有两年多了，但我心中把保洁员的工作看成是我的神圣的工作，只有干好它，让\*\*放心、得到同事的认可，我的心里才踏实。虽然我的工作简单，每年、每月、每日重复的进行此项工作，但真要把工作做好也决非一件容易的事。因为我心中只有一个目的：为幼儿园创造一个良好的学习生活环境是我们保洁员的光荣，也是我自己的饭碗。虽然每天的重复劳动，但我一直不马虎、不走过场，坚持认真负责、认真的对待每一天的劳动。

第一;明确目的、端正态度是搞好保洁工作的重要环节，是干好保洁工作的基础条件。

我每天清晨7:30准时的到达我的工作地点幼儿园开始我一天新的劳动，先将所有的楼梯从一层到三层逐一拖洗干净，楼道的清洁很重要，是反映一个楼整体卫生的脸面，因此每天工作在不影响孩子们上下楼梯的时候进行清扫，使楼道保持光亮整洁，使地面无杂物、无痰渍，这时我心里也很舒畅，当然这种良好的环境是靠\*时认真打扫换来的。使我们每天都有一个好心情。教师，孩子们很高兴，也非常的认可。

第二;持之以恒，干一行爱一行，为中心的荣誉增光。

自己要求严格，工作当中尽量不增加任何麻烦。每天上下午是接孩子的高峰期，来来往往的家长会很多。保洁工作直截了当的会反映出我们的文化素质和修养，同时也反映出一个民族、一个国家的文明程度，责任重大。既然这么重要的任务交给我们，除了对我们信任外，更重要的原因是我对保洁工作的态度端正，热爱本职，能干好工作。主要是保洁工作认真负责。虽然我只是一个搞卫生的，但通过我的努力，却换来了家长和教师们对我的尊敬。在工作中可能刚打扫完，一会儿就会出现脏乱的现象，但我不怕麻烦，任劳任怨，更不怕辛苦，我每天都要顺手把所有楼道的楼梯扶手擦一遍，让它每天都保持洁净，同时注意不留卫生死角，对重点的部位随时清理打扫，注意保持一个良好的卫生环境，给大家一个舒畅、舒心的好心情。

三、团结协作，让工作更上一层楼。

虽然自己是一名保洁员，但我很自信，我不觉得比别人低一等，我们只有分工的不同，社会这个大家庭离开了谁都是一种缺憾。在我的保洁工作生活中，我悟出一条道理，就是要想让别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重楼里的.每一个同学和楼长，让自己的劳动尽量不和小朋友生活时段冲突，让开时段。当小朋友偶尔出现一些问题时，不指责、不声张。比如有些孩子因身体不舒服\*\*不住自己吐的满楼梯和厕所都是污物，味道难闻，每当这时，我就会主动的打扫干净，重新收拾卫生。每当下雨天时，为了不耽误孩子锻炼身体的时间，一看到操场上有水迹，肯定先把水迹扫干净。这样孩子才能使孩子放心的去锻炼。

虽然自己取得了一定的成绩，得到了\*\*和老师们的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，不会降低标准，该怎么干就怎么干，始终把全心全意为孩子服务的宗旨牢记在心，在今后的日子里做出更出色的成绩，我永远的热衷于我所从事的工作并努力干好它。

**学校厨房保洁工作总结19**

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

>一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做);先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2.按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

>二、创卫严要求

创建国家级卫生城市是\*\*市\*的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1.上级要求的时间，严格执行;按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，\*\*\*\*要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，\*\*凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2.上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，\*时也是怎么做”，做到了\*时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会\*\*如是一说。

>三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短);不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴;不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交\*\*\*过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，\*\*\*相处。将正气，歪风邪气难存在了;讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿\*\*胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，\*\*提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

>四、感慨与无奈

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。

**学校厨房保洁工作总结20**

虽然做的是最基础的清洁工的工作，但这份工作在人们心目中是最神圣的。清洁工是否顺利完成工作，取得了很多工作成果？以下是清洁工工作总结：

第一；目的明确、态度端正是保洁工作的重要环节和基本条件。

虽然我做了一年多的保洁工作，但我把保洁人员的工作当作自己心中神圣的工作。只有做好了，让\*\*放心，得到同事的认可，我的心才踏实。虽然我的工作很简单，而且每年每个月每天都在重复，但是要做好它绝非易事。因为我心里只有一个目的，为幼儿园创造一个良好的学习生活环境，是我们保洁人员的荣耀，也是我自己的饭碗。虽然我每天都在重复工作，但我从来没有粗心大意或走过场，我坚持认真对待每天的工作。我每天早上6点准时到达我工作的幼儿园，开始我新的一天的工作。我先上下车，等停车回来。先把一楼到三楼的所有楼梯一个一个的拖洗。楼道的整洁很重要，体现了一个建筑的整体卫生。所以每天的工作都要在孩子上下楼梯的时候进行，这样楼道要保持明亮干净，地面要无杂物和痰渍。这时候我心里也很詹妮弗。当然，这种好的环境是\*时细心打扫得来的。让我们每天都有好心情。老师和孩子都很开心，很认可。

第二；持之以恒，爱一条线，荣耀中心。

我对自己要求严格，尽量不在工作中增加任何麻烦。每天早上都是接孩子的高峰期，来往的家长也很多。清洁工作将直接体现我们的文化素质和修养，也体现一个民族和一个国家的礼貌，责任重大。既然给了我们这么重要的任务，除了信任我们，更重要的原因是我对清洁工作有正确的态度，热爱自己的工作，能做好工作。主要负责清洁工作。虽然我只是一个卫生员，但我的努力为我赢得了父母和老师的尊重。打扫卫生是一项繁琐的工作，打扫完可能会很乱，但我不怕麻烦，努力，不怕辛苦。每天都要打扫所有走廊的楼梯扶手，让它每天保持干净。同时要注意不留卫生死角，随时清理关键部位，秉承良好的卫生环境，给大家一个珍妮弗舒适的心情。

第三：团结合作，

让我们的工作上一层楼，上一个台阶。虽然我是一个老清洁工，但我很自信。我不觉得自己不如别人。我们只是分工不同。离开这个大家庭是每个人的缺点。在我的清洁工作和生活中，我体会到了一个道理，那就是，想要别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重每一个同学和楼里的楼管，让我的工作尽量不与同学的生活时间冲突，为时间让路。当学生偶尔出现一些问题时，不责备，保持安静。比如有的同学喝酒后忍不住呕吐。楼梯和厕所满是污垢，气味难闻。每当出现这种情况，我都会主动清理，再清理。我从不说空话。事后同学说对不起的时候，我告诉他注意自己的身体，不要提昨晚的事；下雨天，同学们把雨伞放在楼道里，下完雨我会提醒他们及时带回去。学生们非常合作，当然，他们离不开建筑经理的帮助。做好自己的本职工作，让楼管信任你，\*日里楼里有什么问题及时沟通汇报。楼主很开心很满意，互相尊重信任，能更好的做好自己的工作。

回顾20xx年，虽然取得了必要的成绩，获得了同学和楼管的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，做好自己该做的事，时刻牢记全心全意为同学服务的宗旨，在20xx年里取得更好的成绩。我总是热衷于我的工作，并尽力做好它。

**学校厨房保洁工作总结21**

本学年，我校卫生工作以上级教育、卫生\*\*\*\*卫生工作的方针、\*\*、法规和有关指导为依据，认真贯彻《学校卫生工作条例》，按照学校卫生工作的特点和规律，从本学校学生年龄特点及本校实际出发，有计划地开展各种卫生教育活动及卫生工作，确实保障本校卫生工作的正常开展，现在对本学年来本校卫生工作做如下总结：

>一、学生卫生意识得到提高。

我校针对学生年龄特点，学生由于年龄尚幼，\*时多不注意良好卫生习惯的养成，如乱吃零食、在操场玩泥沙等。学生的卫生意识不高。本学期通过如下方面得到提高：

1、我校充分利用教室后板报、学校公共宣传栏的作用，定期出一些卫生常识、个人卫生养成等知识栏目，从学生思想上给予教育，取得良好的效果。

2、值日教师利用早上\*时间，针对学生日常卫生习惯给予评价。学生良好卫生习惯得到有力\*\*

3、校\*\*定期\*\*学生搞好校园卫生工作，杜决卫生死角，使校园时时保持整洁，创造的良好的学习工作环境。

>二、本学年学校卫生\*\*得到健全，学校卫生工作的实施顺利进行。本学年健全了如下\*\*：

1、卫生评比\*\*的建立。学校把卫生工作纳入四项评比内容，每日进行卫生评比，通过评比使各班学生人人都参与到搞好学校卫生工作中来。

2、组建了校卫生\*\*小组，有力地\*\*各班卫生工作，使各班卫生能有序、稳定地发展。由各班卫生委员做为主要负责人，各班班长做为\*\*员。共同负责、\*\*本班的日常卫生工作情况。并及时汇报给值日教师。

3、“流动红旗”的设立，树立了典型的榜样。值日教师通过对上周卫生评比情况及学校\*\*小组反馈情况，授予上周卫生工作较好班级“卫生流动红旗”，利用榜样示范法促使学生对卫生工作的重视。

4、值日导师日常在\*上针对上一天各班卫生情况做一评价，每周一针对上星期各班卫生情况进行阶段评价。做到有比较，才能有提高。

5、卫生得到强化管理。由学校负责卫生工作的副教导做好每学期学校总体卫生工作的计划、总结工作。校园卫生工作得到重视。

6、杜绝了卫生死角。我校划分了各班负责的环境责任区，促使校园没有卫生死角，保持学校环境的干净、优美。

总之，通过本学年来我校师生了共同努力，我校卫生工作得到应有的重视，卫生工作取得可喜了成绩。我校将在新了一学年里再接再厉，巩固已有成绩，争取更上一层楼。

学校保洁工作总结10篇（扩展2）

——学校保洁年终工作总结5篇

**学校厨房保洁工作总结22**

20xx年，我们在公司\*\*的指导与大力\*\*下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水\*，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

1.人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职

其中1人调职到库区，8人离职。

2.培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核\*\*的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律,行为举止等细节方面还需\*\*管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

3保洁工作模式方面

在集团公司\*\*指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

4保洁工作完成方面

(1)完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订

(2)完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

(3)完成对新入驻楼层的开荒工作。

(4)完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。

(5)完成大厦垃圾的清运工作。

(6)完成大厦外墙的2次清洗。

(7)完成外围地面冲刷工作。

(8)对b1车场每月两次

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn