# 施工企业年终总结范文大全(推荐33篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-04-19

*施工企业年终总结范文大全1本项目总共有五个单体工程，1#、2#、3#、4#楼为住宅楼，均为剪力墙结构，一栋酒店工程为框架结构。合同造价亿元(包括结构、装修、通风、消防、智能等)。本工程于20\_年10月进场，计划于20\_年3月竣工验收并交付使...*

**施工企业年终总结范文大全1**

本项目总共有五个单体工程，1#、2#、3#、4#楼为住宅楼，均为剪力墙结构，一栋酒店工程为框架结构。合同造价亿元(包括结构、装修、通风、消防、智能等)。本工程于20\_年10月进场，计划于20\_年3月竣工验收并交付使用。一年来，在公司领导的关心和同事们支持帮助下，我项目部全体员工认真贯彻企业精神，牢记司训，坚持质量方针，在各级领导的组织、协调和指导下，积极开展各项工作，精心组织，严密施工，经过项目部全体成员的共同努力，取得了一定的成绩，截止到20\_年底共完成总工程量9000万元。现将一年来的工作总结如下：

20xx年工作回顾

一年来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量均达到合格要求。

(一)抓好项目部建设管理工作

1、完善项目机构建设。为了圆满完成施工任务，我们于20\_年组建了扬中市府都花苑项目部，并在20\_调整项目班子，积极完善各项规章制度，落实工作职责，发扬企业精神，组织精兵强将全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好日、周、月工作计划，并召开项目部专业会议，项目经理亲自对工作进行部署，将工作任务通过施工管理人员落实到班组，落实到人，一级抓一级，层层抓落实。

3、做好工作追踪管理工作。每日晨会布置完工作之后，项目部都落实专人对工作的落实情况进行追踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情况，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全管理资料等与工程进度同步进行。

(二)加强施工现场管理

施工现场管理是做好工程各项工作的关键，在施工中，我们严格按照公司管理制度，认真落实项目部管理岗位责任制，加强对施工现场的管理，合理安排施工段，组织现在的人力、物力和财力，开展流水施工作业。

现场施工中，我们重点抓好以下几个方面：

1、抓好工程质量控制管理工作。

1)建立建全质量体系

从开工以来，我部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，项目部建立了项目质量体系和工程项目质量责任制，明确了从项目经理、项目总工程师到各级管理、质检、试验、技术、操作人员的岗位职责，明确了各职能部门的质量职责，制定了具体的质量控制措施，明确了执行者和检验者。在施工现场管理中：

①、对于重点、难点工程的施工组织设计和专项施工方案严格按程序报批，均通过监理工程师审批，并在施工过程中，严格按施工方案执行。

②、对于每次进场的各种材料，严格执行材料进场取样送检制度，并建立了试验台帐。

③、在施工现场管理中严格执行施工技术交底制度，且记录齐全，施工人员在施工过程中做好了施工原始记录。

④、对于监理指令中提出的问题及时予以整改并经监理工程师复检验收合格同意后才进行下道工序的施工。

⑤、建立了三级自检体系，从项目部到劳务公司，再到班组，分级检验。

2)抓好机械的管理工作。

施工机械的好坏直接影响到工程质量的又一重要方面。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。选择性能精良、满足施工需求的机械设备，最大限度提高机械利用率。

3)开展专项治理工作

工程开工后，项目部编制了工程质量专项治理方案，并成立了专项治理小组，对小组成员的职能分工进行了明确划分，确保每一项治理工作处于受控状态。根据项目进度情况，编制了专项治理计划以及治理任务。为提高治理工作质量，各楼号在施工过程中，组织班组之间相互参观学习，加强劳务工人的质量意识。

根据司字[20\_]56号文件，增加了“预留预埋、填充墙砌体及屋面细部”三个方面的专项治理工作，项目部积极制定相应方案，并开展治理活动工作。

2、认真抓好安全文明施工管理工作。

在安全管理上，我们加强对人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等3个方面的管理，主要抓好以下5项工作：

一是成立安全管理机构。项目部成立了由项目经理为组长，各施工管理人员为成员的安全生产领导小组，明确不同岗位上安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各司其责，层层把好安全关。

二是进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗，本年度受教育职工达267人次。同时，根据施工进展情况，针对不同岗位、不同作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自己工作岗位的不安全因素和预防措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

三是制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《落地式脚手架专项施工方案》、《外挑式脚手架专项施工方案》、《临时用电专项施工方案》、《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》、《建筑施工安全生产应急救援预案》等10多个安全方案，特别是《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》经过专家论证，一次性通过并收到好评，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。

四是抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人员，必须经过安全教育培训，身体健康条件必须满足施工作业环境要求，并全部要求执证上岗。在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

五是加强现场安全管理。我们严格按照安全文明施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查，特别是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。

3、认真抓好合同管理工作。

根据公司合同管理制度，所有劳务供方均采用三费招标，以保证最优的价格、最好的质量、最好的施工队伍进场，合同签定前必须经过项目部和公司领导评审后确定，所有的招标文件及合同文本均建立台账存档，财务部做到了无合同均不予结算和支付。项目部做到诚信待人、树立信誉，开工建设以来与各劳务供方、各协作单位及供货单位无一例纠纷发生，达到了和谐发展、互谅互助，精诚合作、实现共赢。

4、加强对工程进度的控制。

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，通过对工程实际进度与计划进度的对比，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。在图纸不及时、变更数量大、材料供应不及时的情况下积极组织人力、物力、财力，调整施工工序保证按照原有的工期计划进行组织施工。

(三)取得的成绩以及不足和改进措施

本年度我项目部在工程建设中付出了自己的努力，也取得了一定成绩：1六月份为安全生产月，接受了扬中市综合大检查，得到了一致好评;2八月份迎接了镇江市安全文明施工大检查;3九月份完成了1#、2#楼的主体验收，得到了业主和扬中市质检站的好评;4十月份通过了镇江市文明工地验收;5十月份通过了镇江市优质结构工程验收。

但是，还有以下需要改进和正视的问题。我们反思总结几点原因：1对工程总体计划把握欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性，个别控制节点工期被动。2管理人员素质有待提高，难以满足施工管理的实际需要。3缺少扬中市本地的施工经验。

1、项目管理水平有待提高

1)质量控制方法手段需要改进

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出;质量控制的手段单一，没有形成全过程的把控体系;没能充分调动劳务公司的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来

2)进度控制需要提前谋划

13年的进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划脱离，进度计划没有做到动态控制与适时调整。

3)成本控制过程监督不严

过程控制重视不够，特别是过程中的现场签证问题处理不及时，给成本控制工作带来很多麻烦。

4)协调管理能力应加强

管理协调能力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目管理人员与施工单位、监理单位的沟通能力还需要进一步提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

2、项目部管理职能应加强

1)制度建设及规范化管理推进水平不高，加强项目部标准化管理制度培训工作，对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距。

2)监督检查、指导力度需要提高，在施工过程中，管理人员的检查力度不够，对于过程中出现的问题没有及时发现，导致在质量控制、进度控制、资料管理方面遗留了很多问题。这需要项目部不断加强对项目建设的监督、指导的力度，及时发现问题及时解决。

**施工企业年终总结范文大全2**

今年年初，我由xx分公司调换到了xx项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于以前曾在xx工作过一段时间，对那里的状况相比较较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的\'挑战。现对今年工作进行以下总结。

>一、端正工作态度，做好自我调整，适应新的工作环境

xx在建项目属于气田开发井间临时简易道路，由于钻井周期短，开发任务重，临时道路的建设在没有施工图纸的状况下还务必得满足钻井的整体施工进度，不能因为道路的不畅通而影响整个xx区块的整体开发进度，这就对现场测量提出了一个严峻的考验，首先得根据开发井位的坐标确定线路的整体走向，确定线路走向后紧之后需要对线路沿线的地形地貌进行现场踏勘，对地质条件不好的地段及时得进行调整改线。

该地区地处xx沙漠中南部，地表大部分被沙漠覆盖，车辆进不去，现场的踏勘工作只能靠徒步行走，这对测量人员来说在体力上无疑是个不小的考验，但自己并没有因为条件艰苦环境恶劣而退缩，也没有因为工作任务的繁重而怨声载道，而是把这项工作看做是对自己的一个挑战，工作用心主动，不畏烈日的炙烤、风沙的猛烈，每一天天不亮就上现场，扛着笨重的测量仪器徒步在沙漠中穿行，身上的工作服因为长期被汗渍浸泡的缘故，色彩由红色转成了白色。尽管条件恶劣，自己还是圆满的完成了项目部交办的测量任务，保证了xx项目的正常生产，很快的适应了新的工作环境。

>二、工作尽职尽责、兢兢业业、培养优良的工作作风

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。xx项目xx年已完工程包括新建道路xx公里，而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强。

当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了xx项目的施工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

>三、用心配合、团结协作，提高现场管理水平

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，团结协作，用心配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，用心主动保质保量的完成每项工作任务。

同时用心的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

>四、存在的缺点和不足

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效率。对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

**施工企业年终总结范文大全3**

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

>一、坚持思想政治学习让我的思想理论素养不断得到提高。

一年以来，我更加重视学习\_理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习“三个代表”重要思想，领会科技局系统开展的“树立正气、构建和谐、争创一流”主题教育的精神，通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德;人之相交，交以情;人之相处，处以心;人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度 ，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

>二、辛苦的工程建设实践让我的业务技能不断增长，工作 能力不断加强。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了LED照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。

这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的北京会馆项目，将重点放在给排水专业上，同时开展空调系统的研究。

整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

>三、一分耕耘，一分收获，成绩是对我一年来所有努力的肯定。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄LED行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。

5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

>四、自省和自励

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：一是工作 中有时魄力还不够，放不开手脚;二是在处理一些事情时有时显得较为急躁;三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作 中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作 。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

**施工企业年终总结范文大全4**

关键词：年终考核；目标；绩效管理

一、引言

又到一年岁末时，年度考核工作又提上了日程，这是企业人力资源管理工作中的一项重要内容。大多企业费尽心思拟定考核方案，投入大量的人力、物力开展考核工作，但考核的过程和结果都难以让被考核者完全满意，而往往年终考核工作又是企业必不可少的一项工作。企业经过一年的运营管理，要通过年终考核，对部门业绩、员工绩效做出总体评价，总结成绩，改进不足，促进绩效的进一步提升。同时，各单位、员工也对考核工作寄予了期望。因此，企业能否建立起一套相对公平、合理的考评方案是至关重要的。绩效管理的本质即是明确企业部门、员工的阶段性目标，通过绩效管理促进部门、员工达成目标，取得优异成绩。

二、年终考核方案的拟定与实施

年度考核是一个很重要的考核周期，实施年度考核要未雨绸缪，提前做好准备工作，很多基础性的工作贯穿于整个经营年度中，是一项长期性的工作。

（一） 明确考核目标

企业考核的目的是为了达成目标，考核指标如大海航行中的灯塔，为部门及员工指明了努力的方向。企业在年初时要制订企业年度任务目标，层层分解，明确部门的任务及考核目标。任务目标要突出考核重点，强化年度指标。一些单位把年终考核重点放到了述职和民主测评等方面，这样的考核指标的设定明显偏重于定性考核。对企业而言，定量的经营管理指标应是考核的重点。年终考核的特点决定了企业要把考核的重点指标放在较长周期才能体现成果的工作方面。因此企业要设立好经营指标、管理指标，让员工明确努力的方向并达成目标，在考核目标制订时要特别注意指标的可操作性。企业和员工都有发展的愿望，希望业绩是递增的，但当企业在市场竞争环境不佳或自身经营能力受到严重压力时，完成指标的难度就会比较大，因此指标的制订要取得可靠的初始数据，采用合理的计算方法，确保指标的可操作性。

（二）拟定考核方案

年终考核方案的拟定，要以企业年初的任务目标为基础，设计符合企业特点的关键绩效指标，形成系统的方案。年终考核方案是综合、全面的考核，拟定方案时要从多方面考虑。根据不同职级人员的特点，分类设置关键绩效指标，针对各职级员工在企业中承担责任的不同，对关键绩效指标设置不同的权重。在以业绩为导向的基础上，综合考虑经营指标、管理指标，构建业绩考核体系。同时采用360度测评办法，定性考核人员的履职情况，形成全面覆盖、重点突出的年终绩效考核方案。在拟定考核方案时，要注重的细节包括：一是具体的考核项不可大而全，提取关键的工作内容展开考核更能突出重点。二是对于考核指标的选择要谨慎，认真地分析绩效考核指标的可操作性。三是年终考核指标在不同职级员工之间的差异性不仅仅体现在关键业绩指标上，更体现在岗位胜任能力的差异上，对企业不同职级员工的胜任力要求不同，指标内容及权重分配上应有所区别。

（三） 绩效评估

年终考核的考核过程分散在全年的各个月度中。考核数据的搜集与整理这一环节的工作比较繁琐，要在平时做好月度数据的整理汇总等基础性工作，年终考核时就会有大量的数据做支撑，绩效记录也是一项算的功夫。在此基础上，整理汇总年终考核数据，得出考核成绩。绩效评估是依据设定的评估方法和标准进行的正式评价。

（四）反馈与辅导

年终考评是一项综合、全面的考评，从员工的工作业绩、工作能力、工作态度等多个方面对员工进行了全面的考评。因此企业管理人员要做好员工绩效评估成绩的反馈与员工辅导工作，这对员工绩效改进有着重要的指导作用。在绩效成绩反馈与员工辅导过程中，部室主任与部门员工深入沟通并达成共识，部室主任要与员工一起分析绩效差距的原因，明确是由于个人原因还是由于外界条件的影响或限制，根据分析结果，有的放矢的提出改进计划。在考核中，部分员工会有一些抵触情绪，可能会与考核人员产生冲突，形成对立面，加之一些管理者对绩效成绩反馈面谈工作有一定的畏难情绪。在这种情况下，如事先没做好准备工作，绩效面谈时沟通不到位，会影响员工绩效辅导的效果。因此，管理者要掌握绩效面谈的技巧，做好沟通工作。一方面要对员工的知识、技能等方面提出改进意见，另一方面要引导员工改变观念、态度，让员工主动积极的工作。

（五）制定行动计划

根据管理人员和员工反馈面谈达成的改进方向，进一步针对于员工个体的情况制订绩效改进目标和行动计划，并落实在下一阶段的绩效目标中，进入下一轮的绩效管理循环中去。绩效考核的各个环节运作良好，才能使绩效管理行之有效。要调动起员工的工作积极性，激励他们发挥个体优势、改进个体的不足之处，帮助员工树立信心，肯定员工价值，给予支持和帮助。让员工在后续的工作中，努力工作，提升绩效。

（六）考核结果的应用

绩效考核评估结果不可束之高阁，要采用多种方式对评估结果加以运用，充分发挥绩效管理的作用。评估结果可以作为员工晋级、绩效发放、培训、职业生涯规划等工作的重要依据。在考核中要注重短期激励与长期激励的结合使用。年终奖是短期激励，而培训机会、晋级等则属于长期激励。长期激励能够稳定员工队伍，起到了较好的激励作用。短期激励与长期激励结合，物质激励与精神激励结合，提高员工对企业的认同感，营造良好的企业氛围。

三、结语

绩效考核工作不是以奖惩为最终目的，绩效考核只是一个工具，通过绩效考核体系的构建和实施来提高员工绩效。构建一套合理的绩效考核体系，营造干事创业的氛围。让员工融入到企业文化中来，自我激励，自觉的把自己纳入到体系中来，乐于自我提升。企业全员一同努力，实现企业的发展目标。

参考文献：

**施工企业年终总结范文大全5**

时光飞逝，不知不觉中又工作一年。本人一直在工程部担任施工员能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这一年年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和同事一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

这一年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为中铁十一局的发展贡献自己的力量。

**施工企业年终总结范文大全6**

融安污水处理厂土建、设备安装及调试工程由我公司中标承建，自20\_年6月26日开工，在各相关责任主体部门的大力支持、协调、监督之下，已经顺利完成合同约定的全部施工任务，工程质量达到合格要求，施工中无安全事故的发生，工程达到竣工验收的标准。现将施工情况总结如下：

>一、工程概况：

融安县污水处理厂服务范围为融安县城融江两岸，服务面积，近期设计规模为万m3/d，主要收集老城区合流制污水，截流倍数n0=1。城市污水管由厂界东北侧d1500污水截流干管进入厂内进水泵房提升，污水在厂内经改良型氧化沟生物处理并消毒后排入融江。

项目主要生产性构筑物有：粗格栅间及进水泵房、细格栅及旋流沉沙池、改良型卡鲁塞尔氧化沟、二沉池、配水井及污泥泵房、紫外线消毒池、污泥浓缩脱水车间、管道工艺变更后的箱涵、顶管，辅助生产建筑物包括综合楼、机修仓库车间、配电中心、传达室、大门、围墙、道路、园林绿化、绿化配套设施、电气配套工程、污水设备安装工程等。

>二、施工管理组织：

由于本工程总面积较大，质量要求高，工期紧，任务重；为此公司组建了具有次类工程建设施工经验的项目班子进行现场项目负责管理，项目部人员配备齐全，技术、质量、安全都有专职人员；实行了公司总经理垂直领导，项目经理负责制的管理模式，责任落实到个人。由于多个单位工程多种工序同时施工，我公司合理组织施工人员、施工机具、管材件、模板、各种原材料的使用，使得各工序有序交叉作业，确保工程按工期顺利完成。

>三、施工过程控制：

1、在完善和做好施工组织设计的同时，采用合理的技术方案和施工工艺来保证质量安全目标实现。关键及特殊分项工序做详尽的施工方案措施，并在取得监理和建设单位现场代表的审批后实施。如二沉池、氧化沟的地基处理问题多次现场邀请了建设、监理、地质、设计部门的相关专业人员进行了讨论，针对现场原地质、地基结构复杂、的困难提出了实际可行的处理方案，保安全、保质量的完成施工任务。

2、严把原材料关是工程质量得到保证的根本，所有进场的材料均来自正规的生产厂商，进场必须是合格产品，每项材料均在进场后经过监理和建设单位代表的严格检查并做抽检送具有资质的实验机构检验合格后才允许使用。

3、工程分项管理严格遵循“三检制”，做到自检、互检、交接检。

4基础工程、主体工程、屋面工程、装饰工程、楼地面工程、门窗工程、给排水工程、电气工程、设备安装及调试工程各分部质量评定合格，土建观感质量验收合格，本工程质量综合评定达到了合格要求，符合图纸设计要求，符合现行建筑工程施工规范要求，符合合同约定的质量要求。

5资料管理：

工程资料配备了资料员，做到与施工基本同步，并按要求填写、按现场实际情况填写，各单位工程的设计变更、施工方案、原材料报审、试验报告、质量验收检验批记录、隐蔽工程记录、分部分项验收、竣工图绘制等资料齐全，能很好的反映实体工程的情况，经监理和质监部门审核合格，验收完后进行整编和移交工作。

>四、施工安全管理：

安全生产放在首位，项目部配备了专职安全管理人员，制定和实施了一系列的安全防范措施，真正做到了安全重在防范，确保无安全事故发生。并针对施工现场实际情况，制定了切实可行的安全施工方案，施工现场进行了封闭式管理，对有安全隐患存在的.地段进行了安全标识，重要工作区间增加了安全巡视管理员，达到防患于未然。

>五、工程进度：

本项目在各部门的通力配合之下，克服了由于抢工期造成的人工短缺、材料周转问题，排除雨季、施工阻挠、地基不良等不可抗拒因素的影响，根据客观原因适当延长工期，完成工程合同内变更、合同外增加项目的工作，我们的工程总体进度符合施工计划的要求，总工期符合合同约定的要求。

**施工企业年终总结范文大全7**

不知不觉20XX年接近尾声，这一年里在领导的严格要求和自己不断地努力下，我的工作能力有了很大的提高，取得了一些的成绩，当然我也清醒地认识到工作中存在的一些缺点和不足，现将这一年的工作情况总结如下。

>一．工作的成绩

20XX年2月来到XX项目后，我与技术科同事一起熟悉施工图纸，并按工号提材料计划，积极配合项目部及施工现场的临建、临电的工作。经领导安排我负责XX工号的设备及管道的安装管理，我积极协助施工队人员和物资进场，完成人员和公司资质的报验工作。

项目开工以后，我进一步熟悉施工图纸，初步统计安装工程量，认真编制卧罐吊装、静设备安装等专项施工方案，对施工人员做好技术交底，并监督实施。设备安装前，将测量基准点引入界区，复测土建基础标高和尺寸，以保证设备的安装精度。与建设、监理单位做好沟通，第一时间将现场问题反馈给建设单位并将设计变更通知施工队，及时办理经济签证，做好技术联系单、现场收方单、经济签证、过程控制资料等文件的归档管理工作。

在此期间，我认真学习管道、设备安装的技术规范和标准，不懂就问，及时解答施工队提出的技术问题，积极完成领导交给的各项工作，配合项目领导完成对施工进度、质量和成本的控制。

>二．存在的问题

首先缺乏工作经验，业务还不熟练，对现场突发事件的`处理能力还需要加强。其次理论知识储备不足，很多规范要求不能牢固掌握和灵活运用，对于施工队提出的问题不能及时提出最佳处理方案。

>三．努力的方向

我要认真总结工作经验，树立责任感，不怕苦、不怕累，爱岗敬业，在今后改进工作的方式、方法；要加强学习，提高专业技术水平，以饱满的热情和过硬的技术服务好施工队。加强施工队、建设、监理单位之间的的协调能力，提高自己的综合素质。

>四．工作感言。

回顾这一年的工作，其中有辛劳也有快乐。这是我第一次管理工号，作为两个工号的技术员，我感到压力很大。十分感谢项目部领导和同事对我的指导、帮助和鼓励，让我有了很大的进步。我相信只要自己勤奋努力，踏实肯干，能吃苦、能坚持，就一定会不断成长、成熟，为XX单位贡献更大的力量的同时自己的人生也将在XX单位这个广阔的舞台上得到提升。

**施工企业年终总结范文大全8**

时光飞逝，不知不觉又是一年。自从来到xxx有限公司工作以来至今，在这一年里本人在项目部曾担任技术员、质量员等职，现担任质量员一职，负责工程质量管理与实验室之间的联系，在这一年里能将自己的本职工作独立、有条不紊的完成，能与项目部上下管理人员相处融洽。回忆在这一年的工作当中既忙碌着也收获着，下面我就把这一年的工作做简要的总结：

>一、工程质量管理

作为工程技术人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工质量隐患存。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。配合项目部技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在xxx项目中，本人兢兢业业的工作，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工中存在的问题，受到甲方监理的认可和好评。

>二、努力学习，提高自身修养

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，从基础基本知识开始学习，让学习新规范新标准新工艺，不断提高专业素质。

>三、不足与改进

在新一年的工作中，本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，我一定会在公司大家庭的发展中，成长成为一名真真正正优秀的工程师！

**施工企业年终总结范文大全9**

自从来到xx建筑公司项目部，我能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。以下是我在建筑施工工作中的总结。

一、监督指导方面

由于xx项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量;又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。

在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改;对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

二、工程核算方面

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象;对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给于施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。

对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益;对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

三、自我评价方面

我在生活中积极开拓进取，提高工作水平。不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过今年的建筑施工现场管理工作，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

**施工企业年终总结范文大全10**

关键词：国有；施工企业；绩效管理；对策

在日益激烈地市场竞争中，要立足于全国公路建设市场，企业需不断培育竞争优势，提升核心竞争力，充分发挥技术、人才、设备、管理等优势，因此，“精细化管理”、“绩效考核”等管理理念和方式尤为受到广大企业重视，其中不少企业也制定出了具体的实施办法和管理措施，但真正达到当初考核初衷的不多，并未实现真正意义上的绩效考核目的，而往往流于形式，直接影响了企业绩效管理的成效，未能有效地提升企业管理水平和效益。本文以广东华盟路桥工程有限公司（以下简称“华盟公司”）绩效考核为例，在介绍华盟公司绩效考核管理体系的基础上，总结与分析了在企业实施过程中存在的一些问题与不足，并提出了针对性的改善措施和实施策略，以期对同类企业绩效考核提供借鉴和启发。

一、华盟公司绩效考核体系的简介

1.企业简介

华盟公司于20\_年正式成立，隶属于中交第二公路工程局有限公司，主要从事国内外高速公路、桥梁工程施工。公司分总部和项目经理部两个管理层，总部下设综合管理部、市场开发部等11个职能部门，主要参与对公司各项目的监督与管理。

2.绩效考核体系

根据总部各职能部门管理性质，同时结合项目经理部实际以及绩效考核指标的特点，公司设计了以强化绩效考核体系为导向的分类、分层式绩效考核制度。

总部，采取季度考核为主，考核指标主要包括通用指标（由工作纪律、考核态度和部门协作三部分组成）、关键绩效指标（由部门职责履行情况和目标工作完成情况组成）及加减分项目等不同层面类型的板块。

项目经理部，采取年度考核为主，考核指标主要包括否决指标、经营业绩考核指标（即定量指标）、综合考核指标（即定性指标）和加减分项。

二、公司实施绩效考核过程中存在的问题

1.考核指标难以量化

因总部组织机构采用直线职能制，各部门主要定位于市场开发、人事管理、物资管理、财务管控等管理职能，而不参与项目具体实际经营，故总部实行的是目标管理和关键绩效指标相结合的绩效考核制度，使得以“管理效能”作为主要考核内容的关键绩效指标难以量化，而普遍采取定性考核的方法，因此造成了考核衡量标准的不统一，进而导致了考核评分的不均衡性，最终影响了总部各职能部门之间考核分值的可比性。

2.考核结果易受考评者主观影响

总部关键绩效指标中部门职责履行情况以及目标工作完成情况多为定性指标，采取主管领导考核和相关部门、考核小组监督考核为辅的考评方式，但考核过程中，主管领导出于自身分管原因以及对考核得分的“顾忌”难免手下留情，最后导致考核得分两极分化，有失公允。

3.考核时效性较差

考核工作实施较滞后，有的季度考核拖到下个季度还没有考核完毕，有的年度考核直到次年的最后几个月才下达考核结果，一是，绩效考核评估人出差较频繁；二是考核过程中各个环节时间观念都不强，大家普遍都有一种心态，认为晚一两天无所谓，反正又不影响企业的生产经营活动。结果一拖再拖，由于拖延的时间较长，造成记忆不深刻，而导致考核时较随意，影响了考核的公平、公平性，进而使得绩效考核的激励性大打折扣。

4.考核结果应有具有一定的局限性

绩效考核结果仅应用于薪酬分配，而忽视了绩效考核在企业职工培训开发、选拔留用等人力资本开发环节的应用，造成了考核结果应用的局限性。这犹如考核没有绩效反馈与改进，没针对部门工作中存在的问题与不足和亟待改善的地方进行认真分析和研究，没与企业人力资源开发环节相结合，从而很难激发广大员工的潜力和创造力，很难提升企业的核心竞争力。

三、提高国有公路施工企业绩效考核的有效对策

1.加强监督纠错机制

一是，考核内容必须以部门职责为准，以目标工作任务为主，对能量化的尽可能设置量化考核指标，不能量化的则必须界定清晰，描述具体。二是，在两级考核及相关部门互评的基础上，季度考核时辅以由考核小组随机抽查的方式对考核结果进行确认；年度考核时，则辅以项目民主测评的方式对考核结果进行监督。

2.加强培训与学习，努力提高思想认识

组织企业的高级管理人员进行必要的人力资源管理培训，加强对人力资源管理、绩效考核在企业管理中重要性的认识，学习和了解人力资源管理专业知识，灌输绩效管理理念以及提高对绩效考核的重视程度，进而带动整个企业认真执行绩效考核制度的积极性，提升企业管理水平。

3.完善考核办法，提高考核时效性

一是，完善绩效考核制度，明确考核时限，并对考核拖延部门进行相应的通报与处罚，以提高考核的时效性和考核的准确性、激励性，让职工及时改进工作，提升管理效果。二是，充分利用现代化OA办公系统，推动考核的无纸化，以提升考核的便利性，使得考核不再受时间与空间限制。

4.正确、科学合理应用绩效考核结果，逐渐建立绩效管理理念

只有将绩效考核结果正确，科学合理地利用在企业管理过程中，才能真正发挥和体现绩效考核的目的。绩效考核结果应与企业的人力资本开发充分结合，通过互联网以及信息化管理手段，建立企业绩效考核档案，将结果应用于企业职工的培训与开发，考察与评价、激励与约束、选拔与留置四个关键环节，通过上述环节的相互推动推动和完善，为正确的人事决策提高客观依据，方能形成一个人才培养、成才的输送通道，以最终实现企业内部人力资源综合素质的全面提升，并推动公路施工企业由劳动密集型向智力密集型和技术密集型转变。

综上所述，国有公路施工企业绩效考核是一项内容复杂、涉及面广、环节繁琐的系统工程，是一项长期而细致的工作，过程中难免会出现这样那样的问题，只要企业始终从自身实际生产经营情况出发，不断修订与完善企业人力资源管理相关制度，充分发挥绩效考核作用，逐渐建立绩效管理的理念，就能有效提升企业管理水平和工作效率，以增强企业的核心竞争力。

参考文献：

[1]黄琪.构建国有施工企业绩效考核体系的探索[J].上海企业，20\_（08）.

**施工企业年终总结范文大全11**

一年的时间很快的过去了，回首这一年，不禁感慨万千，在这一年中，有欢笑也有泪水，但是很充实也学到了很多东西，在领导和同事的积极帮助下，各方面的能力都有所提高，没有辜负大家对我的信任，我在工区经理的带领下，能够比较圆满的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟等方面都有了一定的提高，在这辞旧迎新之际，我向领导汇报自己一年来的工作情况。

在这一年中，感想领导对我的信任和支持。我全程参与了从围护结构地连墙施工到进主体结构封顶的技术、质检、安全工作，并积极协助项目部的施工管理工作，对地铁车站施工的关键技术以及施工管理有了一定的了解。工作之余，我还积极撰写技术论文并积极参加项目部组织的科技开发项目，并取得了一定的成果。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。我时刻提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

在现场施工中时刻总结各个工序施工应该控制的要点并及时的应用到现场施工中，在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

经过现场实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说现场管理，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，管理关键性的工作是隐蔽工程的管理另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了，而是在书面交底工作完成后，地铁施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的`隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。很多时候，质量是安全的保证，质量不过关就很大程度上成为安全隐患。在安全方面特别注意的就是工人的安全教育、工人自身携带或佩戴的安全设施等，要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施。在基坑开挖、支架搭设、模板安装时，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

这一年来的地铁工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长，为公司的发展贡献自己的力量。

**施工企业年终总结范文大全12**

不知不觉间，来到某某装修工程有限公司已有两个月得时间了，在江苏分区项目的工作中，我经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢公司给我成长的空间、勇气和信心。在两个月得时间里，通过不懈努力，在工作上也做了一些，学习了很多有关超市装修工艺，但自身也存在了很多不足。回顾过去，将工作总结如下：

>一、工作总结

在从来到公司到现在的时间里，先后跟踪了常州永辉茂业店装修工程项目、南京永辉大厂店装修工程项目。对我们永辉超市的装修工程总体装修工艺知识也有一定的掌握和了解。

>二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于刚开始接触装修工程，所以在做项目的过程中多次因图纸、经验不足、缺少交流等原因，从而出现多次返工的情况，但是通过这两个月的了解和学习，对相关的流程有了很深认识。

2、在超市的装修工程中，由于开发时间紧促、图纸更改。发现的问题不能马上解决，有些也导致工程质量和进度的一些问题。但是能通过我们自身工作的经验和沟通，这些问题都可以在现场及时得到解决的办法。

3、在工作初期，缺乏经验和永辉装修工程的了解。从而对工作的认真态度不够，心中缺乏很详细的图纸和标准。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的\'学习和思考，加强对工作的认知能力，在以后的工作有更好效果。

>三、工作心得

1、在这两个月的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。在工程中，大家互相提醒和补充，提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，能够积极自信的行动起来是这两个月我在心态方面最大的进步。

3、经过实际的教训，深刻理解了永辉装修工程上每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要我们在项目开始之前，一定要对工作流程和工艺很了解。在工作中，我学到了很多技术上和沟通上的知识，也强化了工程的质量、成本、进度意识。与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

>四、工作计划

明年，公司要开很多新的店，工作压力会比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的技能和执行力，尽快的成长和进步。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

3、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

4、精细化工作方式的思考和实践。

作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。有时候深刻的体会到，把自己的精力投入进去，工作都不可能做到完美程度，毕竟工作项目太繁杂，项目多而会懂的人少，但多做出一些多学一点。我相信只要认真用心去做事情、诚实待人，一定会成为公司合格的人才。

**施工企业年终总结范文大全13**

关键词：建筑施工企业 绩效考核 优化设计

近年来随着我国经济社会地方发展，基础设施的建设速度逐渐加快。建筑施工企业作为经济发展和基础设施建设的支柱产业，长期以来都是采用针对具体施工项目进行管理的组织方式。但是由于建筑施工行业人员调整频繁，项目建设涉及内容复杂，没有建立完善的项目绩效考核体系，不能真正发挥项目绩效考核的作用。因此在现阶段加强对建筑施工企业绩效考核体系的研究具有重要的现实意义，能够建立完善的项目绩效考核体系，实现对建筑施工企业的有效管理，从而促进建筑企业更好的发展。

一、建筑施工企业项目绩效考核的现状

建筑施工企业的经营运行是以实际的项目的运行为基础，企业的经济效益也都是从各个项目部获取。长期以来建筑施工企业都提倡使用针对具体施工项目的绩效考核的管理方式。但是在实际运行中由于所有的项目建设都是以具体项目为准，每成立一个新的项目就需要建立相应的项目部，不同项目的施工周期、施工难度不同，而且目前的项目部是随具体的施工项目而变化，没有后续施工作业的项目部往往就会解散，不能进行切实有效的绩效管理。

对项目绩效考核不重视的企业往往没有完善的绩效考核体系，在对项目部员工进行考核时候仅仅依靠领导的印象以及个别不全面的指标来决定，体系不完善，考核不严谨，也会造成员工的不满情绪。也存在部分管理体系相对健全的施工企业会对项目部员工进行绩效考核，但是考核的指标往往是以项目部的经济效益为主，指标不够全面，最终评价结果往往以偏概全。

二、绩效考核方案优化设计

绩效考核方案要考虑到项目部员工的工作业绩、态度以及具体的工作能力及相关工作成果等多方面的指标进行综合性的评价；另外还可以充分利用绩效考核的结果，根据考核结果对员工进行岗位调整晋升，提高薪酬待遇，进行职业培训等多种方式结合的手段来提高员工的工作积极性、工作能力和素质，真正发挥绩效考核的评价和激励作用，促进施工企业更好的发展。

1.确定相关绩效考核的关键绩效指标内容。绩效考核的内容是整个绩效考核方案的基础，科学合理的考核内容直接影响最终的考核结果。根据建筑企业的特点，从部门绩效目标、项目部绩效目标、岗位说明书以及临时性特殊任务等四个方面来确定项目部员工的绩效考核指标。根据建筑施工企业项目部人员绩效考核的特点以及相关绩效考核的原则，从财务、客户、业务以及成长等各个角度选择40个考核指标作为绩效考核的初始指标。然后再通过问卷调查等方式从这40个考核指标里面选取问卷选择率在60%以上的绩效指标作为整个绩效考核方案的KPI。

2.确定考核指标的权重。第一步确定了绩效考核方案的考核指数，但是这些指数的重要程度也是不一样的，因此第二步是要确定每项考核指标的权重，以区分不同的考核指标，真正体现绩效考核的公平性。一般是采用加权的方法进行，通过对某关键指标赋予特殊的加权系数来强调这一评价指标的重要性。一般来说可以使用经验判别法、对比评分法和系数调查法等多种方法来确定最终的加权系数。在建筑施工企业比较合理的方式是通过由公司总经理、专业副总、总工、人力资源经理、项目部经理等多人组成的评分专家组来打分，确认最终这项关键指标的权重。

3.绩效考核结果评定。根据最终的绩效考核评价将员工考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。而且对于最终的绩效考核结果要进行一定时间的强制性公布，确保考核结果公平公正公开。

4.确定针对绩效考核的一票否决指标。建筑施工企业的项目部一般都是分散分布在各地的施工现场，往往处于离散性管理的状态。而且与外界接触比较多，容易受到外界不良因素的诱惑。企业在取得自身经济效益的同时要承担相应的社会责任，树立良好的社会形象。因此在进行绩效考核的时候要确定相关准入条件，确定针对特殊行为的“一票否决”指标，对于安全、质量、思想政治等方面存在问题的项目部员工实现一票否决。

三、绩效考核的实施

绩效考核方案的实施一般是以年度考核为主，主要内容包括三个方面：个人年度业绩的考核评价、个人KPI关键绩效指标的考核以及个人平时工作能力和工作态度的考核评价。这里以建筑施工企业某项目部项目经理的年度绩效考核为例对绩效考核的具体实施进行简单介绍。

首先由施工企业的绩效考核委员会共同评议，对该项目经理的年度计划具体的完成情况进行考核评分、对关键考核指标KPI以及工作能力及态度分别进行考核评分。然后由公司的人力资源管理部门对最终的成绩进行汇总，将汇总结果提交给企业的考核与薪酬委员会。经由考核与薪酬委员会审核无误后，留公司存档，同时要将最终的考核结果进行公布并反馈给被考核人。

综上所述，本文设计的绩效考核体系能够有效实现对建筑施企业项目相关工作人员的绩效考核，能够充分发挥绩效考核的激励和管理作用，激发建筑施工企业工作人员的积极主动性，促进建设施工企业的良好发展。

参考文献

**施工企业年终总结范文大全14**

在公司领导的指导和支持下，我们工程项目部紧紧围绕以推进项目进展为重点，发扬团队协作精神，圆满地完成了各项预定工作，并为整个项目的有效推进做出了一定的贡献。工程部前期的工作情况主要有以下几个方面：

一、积极有效地协调了公司与地方政府的关系

在公司领导的带领下，我们积极努力与市政府及所属的交通局、经发局、规划局、\_等机关部门建立起良好的协作关系，使我们的仓储及炼化项目得到了积极的进展，充分保障了我们项目的前期工作有效得力。

二、努力做好前期准备工作

1、20\_年初，采取超常规的工作方式，购买了20公顷的仓储项目用地，为企业节约资金亿元。

2、为有效推进项目，我们编制了“新建工程报批项目表”和“工程报批事项进度表”，使工程报批工作能够按计划进行。

3、根据预期的项目进行情况，分别编制了仓储库区工程和码头工程实施进度计划，为下一步工程项目的实施做好准备。

4、建立了计算机内部网络，实现了企业内的资源共享，并且部门之间可以实现无纸化办公，提高了办公效率。

5、为做好码头、库区施工单位的招投标工作，通过了解股份公司的内部要求，我们对符合资质要求的施工单位进行了初步筛选，并于20xx年xx月x日至x日分别与x家仓储施工单位和x家岩土施工单位进行了技术交流，参与人员通过填写“技术交流记录表”对施工单位有了进一步的了解，为以后的施工招标做好准备。

6、通过各种渠道了主材供应商、码头施工、化工基建监理、水运航道工程监理等企业的明细表，收罗了各企业的主营业务范围、企业资质、施工(监理)业绩、联系方式等资料，为下一步的招标工作做好准备。

7、配合进行填海地块用海手续的报批工作，目前需由我司提供的资料均已到位。

8、项目核准报批方面，已书面向市各相关主管部门提交了征求意见的公函，目前已全部收到复函;其他核准所需材料亦在准备之中。

9、及时将项目建设进展情况及项目推进中存在的问题与市各有关部门进行沟通，积极与有关部门配合寻求解决问题的办法，并多次向市府相关部门发函发文，为推进项目做出了贡献。

三、抓紧进行仓储项目填海造地工程

自20\_年x月填海施工单位正式进入施工现场后，我部门定时派人到现场监督填海情况，平均每周去2—3次，针对发现的问题及时上报公司领导及发函给港区建设局进行协商。其中，原有库区内的排洪沟问题、施工便道问题及填海护岸的石料料源等问题，经与港区建设局、规划局及设计院的多次协调均得到圆满解决。护岸海堤已经于20\_年x月x日完成合拢。目前，填海工程施工单位正在抓紧时间进行剩余水域施工，截止到上周末剩余土方工程量43万方，预计将于2月低基本完成海域填石土方任务。

20\_年x月x日下午，我们又邀请了港区副主任和建设局局长及其他相关人员进行了座谈，就下一步与施工相关的问题进行了协商。其中，码头栈桥施工道路问题，建设局答应进行两条道路方案的对比工作，尽快开展先期工作;新规划的排洪沟立即着手进行修建工作;地基强夯处理所需的土方量将协助解决;新增仓储用地将在近期开标动工。

四、加强部门间的合作，保证项目的顺利进展

1、部门人员积极主动参与对项目环境评估报告、安评报告初稿的审查，对发现的问题、错误及时反馈给技术部门，为环评报告的顺利通过做出了一定的贡献。

2、针对技术部门提出的相关设计方面需要的技术资料，经联系相关职能部门取得资料后，都给予了及时答复。

3、积极配合其他部门进行项目相关的论证审查会，如工程可研报告审查会、环评报告审查会、码头通航论证会等，为会议的顺利召开和报告的审查通过献计献策。

我们相信在公司各级领导的关怀和指导下，工程项目部全体员工将会更好的完成本职工作，为公司下一步发展提供有力的保障。

**施工企业年终总结范文大全15**

作为一名有着从训练考过的施工员证以及多年的施工经历，多年来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、结壮肯干的作业情绪，在实践中探索、在经历中活跃开展立异、不断进步自己的作业才能。在多个项目完结的一同，我也完善了本身，也在必定程度上成果了自我。现在，我总结了一系列本身的生长以及缺乏，期望在未来的作业中更严峻的要求自己，以更新、更强的相貌迎候往后的作业日子。

>一、履行岗位责任

作为项目部的办理人员，我注重操控工程的施工质量、与建设单位和监理单位的和谐以及班组的办理和谐、主动合作安全科完结各项安全办理作业，狠抓材料办理以节省工程本钱。重要以下几个方面说明：

1、工程质量办理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，注重对班组的技巧交底，给班组人员在思维上给予注重，在技巧上懂得本工程的质量和进展、安全要求，为后期施工奠定杰出的根底。

在每个项目的实施中，以其中一处为点，严峻要求木匠、钢筋工、砼工班组按图纸施工，而且预留下镜像材料，要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己定见，而且要求其他班组按照此点的要求施工。此办法获得杰出作用，也为项目后期的施工质量带来的杰出的成效。

2、班组的办理和谐作业

（1）在日常作业中，不论走到哪里，施工办理员都是最底层的办理者，既是指挥员又是战斗员，是领导毅力、定见的表现，也是底层问题的反应者，因而更要建立起杰出的本身形象，在作业中成为搭档的榜样，在感情上成为搭档信赖同伴。要求我们加班自己必定第一个到，要求我们建立高质量的标准，有必要对每一个发现问题的排查都亲历亲为，注重进程操控，对一些质量通病操控在萌发状况。

（2）关怀搭档：遇到搭档有事，主动协助替班并组织全班一同关怀，犒劳，构成一种我们庭气氛。

（3）注重每个班组负责人的训练，在每次的会议上，针对施工合作存在的问题，作业我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以添加其经历，使每个同志都能独立自主，处置各种问题，使悉数班组的事务技巧水平有全体的进步。

3、安全办理作业

在作业进程中，主动合作安全科完结施工人员的人员的安全办理和教育作业是每个项目办理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的和谐

作为一个施工办理人员，在每个项目中注重和建设单位和监理单位的合作和谐作业，针对建设单位和监理单位提出的好的主张，自己带头研讨执行，力求获得建设单位和监理单位的一起好评是施工员作业不断进步的表现办法。

5、材料办理作业

本着节省本钱的准则，在每一项实践作业进程中，严峻操控原材料的操控，在模板、混凝土、钢筋的用上，每一分钱都用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工结束，注重要求钢筋班组收拾搜集，在基层施工时悉数用掉。节省本钱的思维，执行到了各个班组的举动中，在项政策建设中节省了本钱

6、技能办理

对施工技能要求更为严峻，有必要仔细学习施工图纸和施工标准以保证施工质量，在学习一同把施工要点、施工办法和处分法令都记录下来，以便技能交底中不遗失，尽量做到事前意料，事前处理，针对有些要点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐性向他们讲清标准中的要求

>二、作业中存在的问题

1、本身方面，有时对问题考虑不行全面，盲目的遵从施工班组的定见没有更清楚、没有具体对事情进行剖析就下定论，然后造成了不必要的丢失。在办理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严峻的赏罚，一朝一夕单个施工班组就有了幸运的心态，至使在后期办理作业中呈现了呈现办理失控，也就构成组织作业难，现场办理难的状况。在往后的办理作业中首先要清晰自己的态度，发挥项目办理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，构成肯定以项目部为中心领导办法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，实施严打、严抓以此来建立施工威信。

2、在施工技能方面，因为施工经历仍然有着缺乏。在施工现场不能精确的快速的找出施工中存在的缺点，没能把施工图和施工标准灵敏奇妙的运用，使实践施工进程中和理论施工产生了脱轨状况，即没有达不到预期的施作业用又使施工程序变得复杂，然后添加了施工本钱，这给我的经验便是在往后的施工进程中必定不能为所欲为，有必要仔细了解施工图纸和施工标准并很好的把握，争夺能更好的把施工标准运用到现场施工傍边。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但“查找缺乏赶先进、安身底子争先进”作为作业政策的自己觉得没有彻底尽到一个施工人员的责任，在往后作业中自己将努力做到更好。

>三、往后的作业计划

经过总结以往的作业，找出作业中的缺乏，以便在往后的作业中加以克服，一同还需要多看书，仔细学习好标准规程及有关文件材料，把握好专业知识，进步自己的作业才能，加强作业责任感，及时做好个人的各项作业。

总归，在往后的作业中，我将不断的总结与检讨，不断地鞭笞自己并充分能量，进步本身本质与事务水平，以习惯年代和企业的开展，与自己喜欢的修建作业一起进步、一起生长。

**施工企业年终总结范文大全16**

年关将至，毕业后的第一个也顺利进入竣工阶段。回想这段经历才发现自己工作历程仅仅才刚刚起步。作为一个起步阶段，自己在工作中也犯下很多错误，当然从中也学到不少知识。现将这年来工作做个总结，希望在以后的工作中牢记自己总结的经验，不断进步。

>一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，首先应本着对项目负责的态度出发，注重施工质量，与建设单位及施工班组单位协调配合安排工作、稳抓生产，注重安全管理。

1、工程质量管理

工程质量是一个企业的形象，也是一个企业团队管理水平的重要标准。从本工程的质量管理来看，很多交代班组的问题得不到落实整改。要想整个过程中工人能够按正常质量要求施工，其中施工班组自身素质要求应占一部分，但管理员的严格管理却占很重要的因素。俗话说“万事开头难”，当班组进入施工现场第一次施工工序就严格要求，对违规行为进行严格处罚，做到有错必纠，惩罚有制，对小错误进行教育，对项目造成较大损失或者严重影响整个工程质量时应刻不容缓给予处罚。只有这样才能树立项目部的管理体制，施工班组才有所约束，以后管理起来才能得心应手。当然对项目内部管理人员也应赏罚分明，做到谁犯错谁承担。

2、班组管理协调工作

一个工程往往不止一个施工班组，就以本工程为例，有木工班、钢筋班、砌体班等等。每个班组有各自的工作内容，而各自见又紧密联系。有联系就会产生矛盾，然而如何处理矛盾就需合理的协调管理，自己管理不当造成直接的后果就是影响利润的流失。例如如何处理好木工与钢筋工施工中遇到的矛盾，就需要自己在工作中灵活处理。若处理不当可能导致钢筋因木工而暂停施工或木工因钢筋而延长工期，最终整个工程不能按时完工，造成严重经济损失。

3、安全生产管理

安全是提高企业利润的保障。管好安全首先要管好自己，以自己为标准，各班组才能服从管理。我认为作为管理员要管好安全生产，必须要有超前的安全意识。在事故发生前，提前阻止施工的发生，消除可能存在的隐患，提前对“三宝、四口、五临边”进行安全隐患排除。其中在处理安全隐患钱应以有凭据方式通知各班组，这也是对企业、项目自身的保护。

>二、工作中存在的问题

1、自己在工作中预见性还有待加强。当进行一道工序施工或下一道工序即将进行时，对可能出现的情况预见不全面，考虑问题欠周，从而造成当问题出现时来不及处理。简单的\'例子：当现场准备浇筑砼时，道路是否通畅，施工人员是否能准确到位，水、电是否通畅，与现场材料部门的协调问题是否提前考虑，浇筑砼时哪些部位要特别注意安全……都必须提前有所考虑。

2、工作时间观念不强。没有在工人上班前准时到达施工现场，导致现场遇到问题无人解决。

3、缺乏独立管理某项内容经历，加上对规范规程学习不够，导致遇到实际技术问题时不能准确、快速找出解决的方法。

4、由于项目内部缺少定时组织班组召开生产会议的制度，导致现场生产混乱，后期工作繁琐。

5、做事还缺乏一点恒心。曾有段时间有过这么个想法：将自己管理的工程从土方开挖到完全竣工所遇到的疑难杂症，各种处理方法，每个施工部位应注意细节，每一施工流程的安排??做一个施工笔录，等到整个工程完成后在反过来看一遍。但是往往想法很美好，最终却没能坚持下来。

>三、今后的工作打算

吸取以往工作经验教训，发现自己不足之处定会认真改正。将自己的想法构思用实际行动体现出来，做事要有始有终，这点必须做到。加强学习规范及相关资料，争取一性通过相关执业资格考试。希望以后能够单独负责管理，在亲身管理中更好发现问题、解决问题，提高对施工中预见性的意识，在师父提供平台和帮助下才能成长更快，与项目共同进步成长，为项目提供更大的利益。

**施工企业年终总结范文大全17**

时间飞逝，20XX年即将结束。在这一年里，工程部全体员工在公司的质量方针指引下、在公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

一、日常工作中，工程部全体员工严格遵守公司的各项规章制度，严格按照“五常法”的要求去做。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。在各级领导的帮助下，我们规范了各种表格、记录的填写，为日常安排工作和用电数据分析提供了有效、准确的依据。并将各种制度张贴上墙，以便每位员工及时学习、检查和要求自己。

二、配电值班工作看似轻松，但实际上，要求配电值班人员具有较高的责任心和配电值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证系统正常运行，为设备运转、业主办公提供电力保障。因此，工程部每位配电工都能遵守配电制度，认真巡视设备，按时抄录各种表计，认真核算每日用电情况，为园区用电分析和管理提供了可靠依据。同时，配电室又是休息日、节假日和夜间等时间继续为业主服务及对外联系协调的主要部门，负责这些时间内的设备巡视工作、业主报修处理、业主和外单位的各种施工跟进服务以及紧急情况处理协调等工作。如：每班2次的中水站巡视;每日夜间路灯、水泵房设备巡视和电梯维护保养跟进监督工作等，使业主得到全天的、不间断的维修服务，保证了电气设备的安全运行，为业主创造一个良好的办公环境。

三、工作中，我们负责园区内所有电气设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好;定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理业主报修，每天安排专人负责业主报修处理和巡查工作。做到接报及时、处理及时，减少回收率。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。今年夏天a栋402室完美时空公司，有一个配电箱的总空开频繁掉闸，严重影响业主的正常办公。我们及时组织人员进行彻底、仔细的排查，最终发现掉闸原因是由于业主用电过于集中，三相用电负荷严重不平衡，造成单相超负荷掉闸，需进行负荷调整。但由于业主办公期间不允许时长时间停电，因此，我们在其用电高峰时测量、记录各分路负荷后，于当日下班和次日中午，分两次对其负荷重新分配、调整，使其三相负荷趋于平衡，消除了安全隐患，提高了业主用电的安全性和可靠性。

工程部在没有进行交接和资料不全的情况下，接管园区中水站后，为保证中水站的正常使用，设备正常运转，全体电工包括配电工都积极参与中水站的维修、调试和巡查工作。由于缺乏中水站设备资料，我们只能在现场逐一查设备、查线路，了解设备的工作过程和控制方式。在污水池中打捞水泵、更换电机、连接线路，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，积极协助水工完成中水站设备的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业主使用中水，我们尽量将时间安排在晚上或周六日进行，摸索回用水泵的自控管理、查找故障原因，经过多日的努力终于将系统调整到最佳状态，保证了中水设备的正常使用。

设备巡查工作是保障电气设备安全运转和使用的重要措施，也是人员安全的保障。因此，每天都会安排专人按时巡视园区公共电气设备、设施，以便及时发现设备缺陷和异常情况，及时进行处理，如不能及时处理的，也会在采取相应的措施后，及时上报并列入维修计划。在日常工作中，员工根据检修计划、电气设备维护周期以及设备运行状况对电气设备进行定期检修保养，发现并去除潜在的设备隐患，减少设备故障率。在换季检修工作中，因维修工作量大，人员不足，从配电室抽调4人参与检修工作，致使抽出人员和值班人员的工作量都随之增大，但每个员工都没有抱怨、没有偷懒，都任劳任怨、积极投入检修工作，认真完成各项工作任务，认真填写各种记录，使得每次换季检修工作都能够顺利完成。

四、在技术培训方面。每个员工都非常主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术水平。为保证员工有时间进行技术交流和学习，每周五我们都抽2-3小

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn