# 生产部部长年终总结范文(实用60篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-05-26

*生产部部长年终总结范文1博之胸怀，恒之毅力。公司20xx年是面对激烈的市场竞争，新的公司、新的体制、新的经营之道、新的人员，百手起家组建成立之年，四新之公司。在这一年中，以不同的两种经营、管理、发展方式取得成效。是公司领导经营有方、管理有道...*

**生产部部长年终总结范文1**

博之胸怀，恒之毅力。公司20xx年是面对激烈的市场竞争，新的公司、新的体制、新的经营之道、新的人员，百手起家组建成立之年，四新之公司。在这一年中，以不同的两种经营、管理、发展方式取得成效。是公司领导经营有方、管理有道、发展有机遇、上下齐心协力、共同努力的结果。

公司的成立就是把握和抓住了机遇，一是多年辛苦的积累，形成铺垫成立公司经济的基本条件；二是以建筑为主渠道做了若干大小项目积累了经验和营造建筑市场氛围；三是以做人、做事、做成功之事，得到了社会的认可和不同人群中朋友的关心帮助；四是在实践和总结的过程中积累了组建一个公司发展壮大的管理经验；五是国家宏观发展，激励和鼓励非公有制公司的大力发展带来了机遇等，仅一个月的筹备公司于\*\*成立。这个光辉之日是人生转折跃尺了一个新的\*台。人之难，创业更难，新的公司就是登上一个新\*台的创业初期，常言道：起好步、走好路，公司成立半年多以来，实践以得到充分的体现，一是公司的思路决定了出路，工程信息、工程施工、工程产生的利润，

工程的质量和安全都令人满意；二是公司的管理责、权、利明确，如实缴纳各项税金、财务制度、账务往来逐步走向公司的规范管理；三是人聚地灵，工程信息和项目量不断增加和储备；四是公司内部人员，工作的积极性和主动性，才智和能力得到充分发挥，想做事、学做事、做成事的成功率高。如公司的多次不同会议讨论决定的事项，集思广益、效果成绩得出的结果都是好的。

但客观的分析，公司成立以来，实践总结，我们也存在很多不尽人意的地方和不足。如工作如何进一步各负其责做到位，按公司的管理，在机制体制更深层次的探讨提升、发展建设加快的问题，都待进一步总结、借鉴、取人之长、补己之短，尽快走入正规的公司化发展。

(一)明年工作计划

一个总目标：

项目管理第一、安全质量争第一、效益第一的总目标。

两个确保：

确保公司在建项目一个不亏损；

确保公司在建项目不出一起人身安全及工程质量重大事故。

(二) 经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定公司自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，

根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。充分发挥公司每一名员工的积极性，以增强公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工质量方面提供优质的服务，强化施工人员“每个在建项目都是新起点”的经营意识，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大公司的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，在提高市场占有率的同时，提高公司经济效益。

做好明年的工作，是公司加快发展，力争第一年打基础，第二年上\*台的关键之年，就目前的发展情况看，已积累和储备了一定的基础和条件，主要是看怎么做好、做出成效。新的一年，公司要有新理念、经营要有新点子、管理要有新办法、项目要有新形象、工程要有新样板、财务要有新增长，力争把公司做新、做强、做优、做实，贡献大家的智慧和力量。

——生产厂长年终总结

**生产部部长年终总结范文2**

安全生产事关经济社会发展全局，事关人民群众生命财产安全，职责重于泰山，使命高于一切。因此，在今年的工作中，始终把安全生产工作摆上日常工作的重要议事日程，坚持抓经济建设与安全工作一同布置，一同检查，一同落实，认真履行市长安全生产职责制，围绕南通市XX年安全目标管理职责书，充分调动和发挥各行业、乡镇在安全工作中的作用，全市安全生产形势取得了明显成效。今年我在抓安全生产工作中主要做了以下几项工作：

>一、进一步深化思想认识，把安全生产工作放到更加突出的位置

一方面要深刻认识抓好安全生产的重要性。做好安全生产工作，是提升小康水平、构建和谐社会的重要资料。安全生产和其他一些方面关联群众切身利益的问题仍然较多，在部署社会建设任务时，明确提出要“坚持安全发展，强化安全生产管理和监督，有效遏制重特大安全事故”，要“完善突发事件应急管理机制”，“保障人民生命财产安全”。全市上下，个性是各乡镇、各部门、各单位的负责同志，要深刻学习领会上级精神，清醒认识安全生产工作的形势和任务，明确职责，不辱使命。

要牢固树立抓安全就是讲政治，抓安全就是顾大局，抓安全就是抓经济，抓安全就是保稳定，抓安全就是促和谐的安全理念，真正做到常抓不懈、持之以恒。个性是在当前金融危机蔓延、经济下行压力趋大的大环境下，抓好安全生产，更是促进企业健康发展、协调发展，有效规避风险、实现持续发展的重要资料。同时，我们也要切实避免在金融危机的背景下，少数企业为减轻资金上的压力，减少在安全生产上的投入，增加生产安全事故发生的风险。

另一方面要深刻认识抓好安全生产的长期性。安全生产只有起点，没有终点。全市上下要增强危机感和忧患意识，防止和纠正盲目乐观、麻痹松懈情绪。虽然近几年来全市安全生产总体趋稳趋好，工作前推、事故后退，安全状况有所改善，但随之而来的是在一些同志中盲目乐观、麻痹松懈也时有滋生。有的对安全生产的长期艰巨性认识不足，对潜在的危机警觉不够；有的看成绩多，看问题和差距少，甚至喜爱听肯定和表扬的话，不愿意听提醒和批评的话。越是工作比较顺利的时候，越要居安思危，强化忧患意识。要看到随着经济社会的加快发展，我们正处在各类安全事故的“易发期”，安全生产工作任务还十分繁重。

当前，我市正处于跨越发展的机遇期和经济转型的过渡期，发展的现状和前景决定了当前以及今后一个较长时期里，全市安全生产都将表现为总体稳定、趋于好转的发展态势与事故易发、形势依然严峻的现状并存。我们既要看到成绩，更要看到差距和问题，始终意志坚定、头脑清醒。要认清加强安全生产、实现安全发展是经济发展和社会进步的`必然趋势，注意防止和纠正不思进取、畏难泄气情绪。安全生产工作不能搞“无为而治”，务必主动进取、超前防范，为经济社会又好又快发展创造条件，把我市的安全生产工作提高到一个新的水平

>二、进一步突出工作重点，毫不松懈地抓好安全生产各项工作

XX年是我市加快实施“xxx”规划的深化之年，也是我市“提升小康建设水平、进而向基本现代化迈进”的起步之年，围绕“重大项目突破年、城市南进推进年、企业发展促进年”这三条工作主线，全市的各项经济社会建设任务将十分的繁重，各乡镇、各部门、各单位必须要坚持以科学发展观统揽全局，把握安全发展这一主线，坚持预防为主的方针，把安全生产工作贯穿到发展的全过程，全力提升安全生产工作成效，为经济社会的跨越发展带给强有力的安全保障。

一是要围绕强化职责抓落实。经验教训昭示我们，许多事故的发生就是正因疏于管理、职责不清、有令不行、有禁不止。因此，抓好安全生产工作，就务必进一步完善和落实安全生产职责制，强化职责追究。要有明确的目标、明确的要求，要有针对性的落实措施，做到一级比一级具体，一级比一级实在，一级比一级更具可操作性，切不可“一级套一级”，切不可将职责制变成“职责纸”。要按照“四不放过”的原则严肃查处每一齐事故，深查事故背后的失职渎职和违法违纪等问题。今后出现安全事故，无论是对直接职责人，还是主要负责人，在查清事实的基础上，属于什么职责就追究什么职责，该受什么处罚就按什么标准处罚，绝不能正因心存侥幸、心慈手软而铸下大错。

二是要围绕预防事故抓落实。安全生产关键在于抓好事故的预防。去年我市的安全生产没有发生重特大事故，但我们不可有丝毫松懈，务必警钟长鸣、长抓不懈，要采取得力措施，全力杜绝特大事故、遏制重大事故、减少一般事故的发生。要深化源头治理。在去年深入开展隐患排查治理的基础上，集中力量、突出重点，进一步加大隐患治理力度。隐患排查要认真仔细，不留盲区和死角。要坚决克服懈怠松劲、消极畏难心理，在抓巩固、抓深化、抓提高上下功夫。对整治工作中发现的各类事故隐患，要透过建立隐患整改督查制度等措施，跟踪督促整改状况，及时通报整改善展状况。要强化督导检查。要在深入开展安全生产专项整治工作的同时，进一步加大安全生产监督检查力度。要突出对重点行业、事故多发部位和重点时段进行重点检查，检查其安全生产制度的贯彻状况、操作规程的执行状况和日常安全管理的状况。检查中发现的事故隐患，能立即整改的要立即整改，一时不能整改的，要制订整改计划和应急方案，分轻重缓急，采取有效措施，限期整改，并将职责落实到人。要严格行政执法。法治是实现安全生产最有力的武器。各有关部门要按照法律法规赋予的行政执法职责，依法严肃查处安全生产各类违法行为，要罚的要坚决罚，该停的要坚决停，要关的要坚决关，决不能心慈手软、失之于宽。要开展经常性的安全生产执法监察，紧紧盯住那些容易发生事故的重点地区、重点行业、重点单位和重点部位，实施重点执法监察，督促企业加强安全生产内部管理，落实安全生产各项保障措施，确保基本的安全生产条件。

三是要围绕长效管理抓落实。作为一项长期性的工作，安全生产建立长效机制、抓好长效管理显得尤为重要。要加强制度建设。进一步完善安全生产制度体系，并严格予以执行。加快完善安全生产应急救援预案，认真组织实施分类演练。重点强化对企业事故应急救援预案的管理，督促重点企业、涉及危险化学品的企业定期演练应急预案，提高实战潜质。各级领导要认真参与，切实提高实战协调指挥潜质。去年以来，根据国家的统一部署，我们开始实施安全生产风险抵押金制度，目前我市部分行业的风险抵押金还没有得到如实缴纳，个性是建筑、供电等行业上的工作进展较慢。

今年我们要对有关部门和企业落实这一制度的状况进行检查，迟迟没有落实的，要采取坚决有力的措施予以促进。要强化企业职责。抓好安全生产，企业是主体，是关键。只有企业真正把安全生产作为事关企业生死存亡的关键来对待、来落实，安全生产工作才能得到根本性的好转。新的一年，要着力开展富有成效的示范企业建立活动，大力推行企业安全生产标准化管理，在化工、建筑、机械等重点行业树立一批安全生产标准化管理样板企业，典型引路，由点带面，提高企业的本质安全度。要求真务实。安全生产来不得半点敷衍和松懈。要从实际出发，力戒各种形式主义，做到“关口前移、重心下移”，安全生产工作就是要沉下去，不能发个文件了事，不能高高在上，要多下基层。安排部署工作要尽可能严密，不能忽视跟踪落实、信息反馈、检查总结环节；监督检查和专项督查等要细致缜密，能够从细微之处发现重大隐患和普遍问题；上报信息，起草通报、通知、指导意见等文件，各类数据要准确可靠，要有针对性和可操作性。我们在座的各位同志都要认真思考，如何结合实际更好地把安全生产做得更好、更出色，要认真思考如何解决一些安全生产的本质问题。要多开展调查研究，多出新办法、新措施，把安全生产工作抓出成效、抓出特色。道路交通安全直接关联到人民生命财产安全和社会稳定。

>三、进一步强化组织领导，有效提升安全生产工作管理水平

安全生产人命关天、职责重大、任务艰巨。为此，今年我带领全市上下在抓安全工作中做到转变作风，真抓实干，切实把各项工作措施和要求落到实处。

一是组织领导要更到位。安全生产能不能抓到实处，抓出成效，关键在于领导是否重视、组织是否到位。各地主要负责人是本地区安全生产的第一职责人，务必要亲自抓，负总责，切实加强领导和督促检查。分管负责人要集中力量具体抓，切实解决安全生产中的问题。请大家明确自己的职责，切实承担起职责，守一方有责，保一方平安。要多下基层，多开展调查研究，多掌握一些好的经验和方法，了解工作中存在的问题，善于抓主要矛盾、抓主要矛盾的主要方面，切实解决本质问题。要切实健全完善各项工作制度，定期研究分析本地区、本单位的安全生产形势，检查督促安全生产措施，做到对管理范围内的职责有数，对安全生产的形势有数，对整改措施的成效有数。

二是协调配合要更到位。安全生产工作涉及面广，要实现安全生产的良性发展就务必着力构筑安全生产长效机制，构成“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众监督参与、社会广泛支持”的安全生产工作格局。有关部门要按照各自职能分工，既各司其职，各尽其责，又密切配合，齐抓共管，构成工作合力。要在各自的职责范围内，对有关安全生产工作依法实施监督管理，要互通信息、加强交流、密切配合，切不可各自为政，甚至相互推诿。对于某些交叉领域的安全监管，各有关部门要齐抓共管，不能出现安全监管盲区、盲点。安委办要充分发挥统筹、督促、协调、推进的工作职能。

三是队伍建设要更到位。安全监管部门要以提高素质、规范执法为目标，规范执法程序，强化执法职责，建设一支业务精通、执法公正、作风优良、服务热情、清正廉洁的安全监管队伍，要确保人人严格按照安全规程操作、按照法律和政策办事。还没有建立安监所的乡镇要抓紧建立，已经建立的要充分发挥作用，安监所的同志要提高业务潜质，做到专职专用，切实担负起开展本地区安全监管的职责。作为企业来讲，经营者是第一职责人，发生事故就要唯你是问，务必要建立健全一整套科学的安全生产规章制度，制定预防事故的各项措施，定期进行安全生产检查，杜绝违章指挥、违法操作的行为，防止事故的发生。

四是宣传教育要更到位。安全生产要时时讲，处处讲，反复讲，构成氛围，造成声势。各乡镇、各园区、各部门要把安全生产宣传教育摆在常规工作的重要位置，深入持久，长抓不懈。要引导和发挥舆论监督的用心作用，对违反安全生产法律法规的人和事坚决予以曝光，持续对安全隐患部位、安全隐患单位的高压态势。要利用张贴标语、印发宣传单、发布公告等多种形式大力宣传安全生产的有关法律法规，持续强大的宣传声势，提高群众的安全生产意识，营造全社会关爱生命、关注安全的良好氛围。

安全生产人命关天，职责重大。在今后的安全生产工作中必须要本着对党和人民负责，也对自己负责的原则，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，在工作上做细做实，在落实上狠下功夫，坚决杜绝重特大事故的发生，确保全市安全生产良好局面，为xx加快科学发展、跻身全省十强作出新的更大的贡献！

**生产部部长年终总结范文3**

时光荏苒，20xx年很快就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。在这辞旧迎新之际，我们总结过去的20xx年，展望充满希望的20xx年。20xx年我在面对人员流动大、新人多、订单杂、品种多、批量小等重重困难的情况下，在公司领导的正确指导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，积极开展工作，取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要不断改善、不断提高。现将20xx年的工作情况向公司领导汇报如下：

一、20xx年绩效指标完成情况

1、月平均出货金额。在公司各部门的积极努力和大力配合下，在总员工人数没有增加的情况下，大力提高生产效率和产能，使月平均出货金额比去年提高%，达到万美金；

2、及时出货率。及时出货率达到98%以上，和去年相比有10%的提高；

3、库存金额控制。12月份库存金额为万美金，实现了控制在万美金以内的目标；

4、安全生产。全年工厂没有发生任何重大安全事故，只有2次xx元以内的轻微安全事故；

5、客户投诉。全年也没有收到客户的重大投诉，较好地实现了全年的品质目标。

二、取得的成绩及主要工作事项

1、制度建设

1）对公司原有流程、制度进行修改、完善

先对公司原有的流程、制度进行自检，找出问题点，然后对流程、制度进行修改。如新规物料承认程序、品质异常责任判定管理制度等；

2）建立新的流程、制度

根据公司的发展需要，建立了新的流程、制度，完成30个左右。如konnoc优秀员工、周质量标兵、重点控制工位评比管理制度、仓库抽盘小组管理办法、打样物料采购补充规定、财产盘点制度等；

3）完善公司主管级以上人员绩效考核制度

和人力资源部一起，完善公司主管级以上人员绩效考核制度，明确绩效考核内容，加强考核结果应用。优化现有绩效考核指标，以提高大家的工作积极性；

4）建立公司主管级以上人员责任承诺制度

和人力资源部一起，建立公司主管级以上人员责任承诺制度，以提高大家的责任心和工作积极性；

2、产品品质不断提升。

通过建立车间audit制度等方式，不断改善产品中存在的问题，大大减少了我公司现在产品中的问题，如模具问题、性能问题、可制造性问题、零部件通用性问题，提高了直通率，同时没有出现重大质量投诉事件，除me20xx移动电源的插头用错外；

3、提高电子电器部生产效率

生产效率的提升主要从4m1e五个方面（即人、机、料、法、环）入手进行改善；

1）人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

（1）提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上（如执锡、测试、打螺钉、检验、装pcba入壳等）必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力，对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间：新员工到岗时

（2）严格控制加班，保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系（也会影响到一个人的情绪），一个人应保证其一天至少有7小时的休息时间，（建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息）作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

完成时间：建议人事部从即日起按照《宿舍管理制度》由保安每日对各宿舍进行检查，由人事经理组织人员对宿舍员工的作息情况每月进行2次左右的抽查。在控制晚上及星期天加班时间，杜绝通宵加班在12月份前得到充分改善。

（3）对员工进行适当的激励

激励包括物质方面和精神方面的，表现好的须及时进行奖励，表现不好的须进行口头或物质上的惩罚，不能让员工有一种做的好与不好一个样的想法，并每月一次心态方面的培训。

完成时间：每周进行质量标兵、重点控制工位的评选，每月进行优秀员工的评选，并给予相应的物质和精神上的奖励和处罚，每月由人事部对员工进行一次心态方面的培训。

2）机器方面加强设备、工具、仪器的保养与维护，提高其稼动率

（1）对波峰焊、回流焊、贴片机等设备，技术员和操作员必须随时关注其是否正常运行，当其出现对效率和品品质有重大影响的异常时，必须马上处理；

（2）对烙铁、测试仪器、测试架须做好日常的保养，须经常检查其是否工作正常，不可粗暴操作，做到谁使用谁负责；

（3）购买100w大功率电烙铁用在五金、插头等焊接工序，以提高生产效率。

3）物料方面保证物料的及时供应及来料的品质

（1）pmc、物料员必须按照生产计划保证所做机型的物料准时供应到位，以减少因此造成的待料等无效工时的浪费；

（2）提高来料质量，减少挑选工时、提高直通率。现阶段对紧急上线的特采物料由iqc主持安排其它部门的作业员到电子电器部或在iqc处进行全检，以减少电子电器部的额外工作量。现阶段电子电器部非常忙，而其它生产部门相对不忙；

4）方法方面按照＂一个流＂作业，保证整个电子电器部各拉的生产总平衡

（1）坚持车间audit制度，发现问题点，并进行持续改善；

（2）对拉长进行绩效考核，提高拉长工作积极性；

（3）对产量进行目标管理，每天制定相应产量目标并让拉长进行确认，主管及时跟进完成情况；

（4）要求各拉长严格按照ie制定各生产线标准产能及相应拉速，进行下拉生产，以保证达到标准产能；

（5）提高员工的作业技能，减少作业不良；减少电镀等来料不良，提高直通率；

（6）通过完善生产计划、合理安排各线员工、利用ie技术，持续整个生产系统的平衡率和生产效率，减少在制品的积压，提高产量；

（7）加强订单清尾管理，减少在生产线的订单数量，减少管理难度，提高清尾速度；

（8）对拉长和作业员进行培训，提高员工的品质意识，提高员工的自检、互检意识，要求拉长和作业员准确掌握作业标准和作业要求，培养多能工和多能拉长，提高拉长的管理水平；

（9）要求生产部对前三项不良提出改善对策进行改善；

（10）提高生产计划的均衡性，减少作业员工作时间太松太紧的状况，增加文化活动，提高凝聚力，以降低员工流失率；

（11）增加工单随工单，从贴片开始，一起跟到包装完成，以管控各工序的完成数量；

（12）拉长必须随时跟进生产线的生产，做到马上发现问题就马上解决问题，将异常消除在萌芽状态；

（13）对各瓶颈工序使用熟练度非常高、做事积极、品质意识强的优秀员工，并考虑能否使用工装、工具改善瓶颈工序；

（14）加强对拉长和员工在管理技能、工作技能、ie知识、电子基础知识、品质知识等方面的培训。

5）环境方面

（1）做好现场的7s工作

工作环境会影响到一个人的心情，而心情会影响到工作效率，只有保证工作的安静、井然有序才能保证员工作业的高效率。

（2）加强员工的组织纪律性

上班时间不允许员工干与工作无关的事（除开必要的喝水、上洗手间等），不允许交头接耳，不允许随意走动，不允许东张西望，不允许坐姿东倒西歪，不允许打手机等，以保证工作的效率和品质。

3、持续降低生产成本

通过制定合理的生产计划和物料需求计划，加强物料控制，改变以前错误的领料方式，提高生产效率，持续降低生产成本，在工人人数没有增加的情况下，完成的出货金额和以前相比提高了，足以说明生产效率得到了很大提升，生产成本有了较大程度地下降。

4、提升pmc部工作绩效

从我进入公司以来，主要采取以下对策来提高pmc部门的整体工作绩效及运作水平：

1）调整组织结构，采购与pmc分开为两个独立的部门，设立交管（跟单员）职位，由pmc主管兼任；

2）对公司所有物料进行a、b、c分类，对a、b类物料进行重点管控；

3）从erp系统中导出18年1-8月份全部物料及成品的使用数据及出货数据，对公司电子物料及产品确定安全库存量、库存量、最低库存量；

4）要求研发部、财务部及时维护bom资料。发现编码、bom等错误，及时纠正；

5）对文控中心的受控资料按客户代码进行彻底整理，已经整理完毕，错误率大大减少，以减少下错单次数；

6）派一名实习生作为pmc主管的助理（一年后可有机会成为pmc），协助处理相关事宜，另派1名实习生进行仓库物料的抽盘1个月以提高仓库数据的准确性；

7）提前做好人员储备工作，顺利完成了3名新老pmc的交接工作，使pmc部在人员变动较大的情况下，保证了工作质量没有下降，反而有进一步地提升，保证了及时交货；

8）要求所有mc人员都必须建立自己的物料电子账，并每天及时进行维护；

9）要求mc人员建立外购物料运作反馈表制度，并且将近期急料信息提供给采购部，以及时处理急料；

10）建立和完善采购周期、物料检验周期、新规部品确认周期、各产品的标准产能；

11）要求pc建立完善生产计划，提高计划合理性、均衡性，建立更准确合理的日计划，改变了以前半个月太松而后半个月太忙的生产状况，使整个月的生产更加均衡合理；

12）处理电池、pcb板、适配器等呆滞物料，降低库存多万元；

13）严格控制a类、b类物料及所有电子物料请购，改变以前错误的物料请购和领料方式，及时消耗已有库存物料，以降低公司库存金额。从我任职之后至少降低库存金额-xx万元；

14）pmc人员培养。对pmc员工从知识、技能、态度三个方面进行培训、教育，教导正确的工作态度、理念和工作方法。现在pmc员工工作热情都比以前有较大提高，培养了一名主管，3名新pmc工作更是非常积极、努力。

5、物料管理

1）提高物料的及时齐套率

通过制订合理的物料请购计划、重点跟进不易采购的及易延误交期的物料、及时推动相关部门改善物料及时供应问题等措施，外购物料的及时到货率均有较大的提高。

2）推动提高仓库账卡物一致率。

通过建立仓库物料抽盘制度，pmc、财务部每天对仓库进行抽盘，并把每天、每周、每月的抽盘结果通报给仓库相关领导，以推动提高仓库账卡物一致率，经过1个月的时间，在仓库、pmc、财务部的共同努力下，从抽盘结果来看，仓库账卡物一致率从刚开始的75%左右提高到95%左右。

3）降低存货资金占用金额。

在大家的努力下，存货资金占用金额从8月份1500多万元下降到今年的11月份的971万元左右，降低了35%左右。具体改善对策如下：

a）制定呆滞物料处理计划，逐步处理呆滞物料；

b）建立日抽盘制度，由财务、pmc、1名实习生组成日抽盘小组，发现仓库问题点，及时改善，提高仓库盘点准确率；

c）召集品质、pmc、生产等相关部门，花费1个多月时间集中精力处理电池、pcb板、适配器、包材等主要呆滞物料，降低库存100多万元；

d）严格控制a类、b类物料及所有电子物料请购，减少不必要的物料请购，改变以前错误的物料请购和领料方式，及时消耗已有库存物料，以降低公司库存金额。如消耗aaa800、aaa850、aa2100等二次电池10万只左右，从我任职之后至少降低库存金额150-200万元；

e）对公司所有物料进行a、b、c分类，对a、b类物料进行重点管控；

f）从erp系统中导出20xx年1-8月份全部物料及成品的使用数据及出货数据，对公司电子物料及产品确定安全库存量、库存量、最低库存量；

g）通过制定合理的生产计划和物料需求计划，对重点物料的及时跟踪和控制，减少物料请购数量。

4）重点关注订单变更、取消、退换货产品的处理。

6、完善基础管理工作

1）建立了各产品的作业指导书、标准产能、装配流程图。

2）建立了插件、注塑、喷油、五金等标准工时。

3）整理和更新包装大全资料。

4）及时改正erp系统中的产品编码、bom中出现的错误。

5）成立工程组，完善新规物料承认程序，提高新产品验证水平。

7、加强培训和教育工作

和人力资源部一起制定管理人员的培训计划并执行，提高全体人员的工作和学习能力。主要从理论知识、实际技能、工作态度三个方面进行培训，与发给大家相关的资料让大家自学相结合。同时提高大家的上进心，遇到具体问题时及时对下属进行教育。每月基本上完成1-2次培训，主要培训了沟通技巧、如何提高产能、如何降低成本、人际关系处理、怎样做好pmc工作、如何提高品质、ie知识等内容。

通过培训，提高了大家的综合素质、工作能力和学习能力，提高了工作绩效。

三、工作中存在的问题和主要的不足

1、部分制度执行欠佳。如7s等；

2、对部分事情的结果跟进不是很到位。如样品的及时跟进等；

3、管理人员的能力提升速度偏慢；

4、直通率的提升不理想；

5、员工流失率仍然偏高。

四、工作中存在的困难

1、基础管理工作薄弱，工作依据缺少。如bom错误等；

2、人员不稳定，新人太多。20xx年是人员流动较大的一年，每月员工流失率偏高，都在20%以上，pmc的员工只有1名老员工，其它都是新员工；

3、公司产品问题太多。

不管是老产品还是新研发的产品问题都太多。公司研发的产品质量太差，问>题太多，经过多次的改善，部分产品仍存在一些问题，给批量生产带来很大问题，严重影响公司生产效率、产品品质、生产成本，影响样品完成进度和交期。如4488，ad120，dd120等；

4、部分管理人员专业素质低，无法施加更大压力；

5、部分物料不能及时采购到位。

随着市场形式的变化，竞争越来越激烈，客户的要求越来越高，工厂明年遇到的问题不会减少而会增加，这是市场变化的客观反映，是前进过程中不可避免的。面对这些问题，我们工厂必须迎难而上，用发展的眼光解决前进中的问题，在解决问题的过程中不断前进。我们工厂一定做到时时刻刻不畏繁杂、加班加点、兢兢业业，以饱满的热情、高昂的斗志、的态度，做好工厂各方面的工作，提高物料及时齐套率，减少相关部门的抱怨，尽努力保证订单及时交付，努力提高工厂整体工作绩效，更快更好地满足市场需求，为市场提供更好的服务，为公司做出更大的贡献。我们相信：只要大家继续努力，我们工厂的工作绩效必将更上一层楼，我们公司的发展必将更加辉煌！

**生产部部长年终总结范文4**

今年来，我们在公司党委的正确领导下，在各级安全消防职能部门的监督指导下，以《西\*县电业局20xx年安全工作计划》和西电[20xx]5号《关于开展20xx年度三个“百日安全无事故”安全生产竞赛活动的通知》以及西电[20xx]32号《关于开展春季安全大检查的通知》等一系列文件精神为指导。始终把安全工作放在一切工作的首位，列入重要工作议事日程，当成头等大事来抓。做到了同布置、同检查、同总结、同评比。半年来未发生一例不安全事故。总结半年来的安全工作，我们认为主要做好了以下几点：

>一、加强组织领导，明确责任目标。

>二、加强对全体员工的安全常识教育，进一步提高全体职工对安全工作重要性的认识。

安全工作事关企业全局利益，因此我们始终坚持把安全教育放在首位，制订了员工安全知识学习、培训方案，进一步强化了全体员工的安全知识教育。利用典型案例和事例，经常组织职工进行学习，我们采取灵活多样的宣传教育形式，对职工进行了防火、防盗窃、防丢失、防人身伤害等主要内容的安规常识教育，全体员工积极参加了局组织的安规知识考试，通过集中学习和派人参加局组织的学习、培训，我们开展了以消防安全和交通安全常识为重点的教育，由于我们思想重视，宣传教育到位，职工的安全责任感和防范意识明显提高，有效防止了各类事故的发生。

>三、认真抓好制度的落实工作，使安全制度、安全措施落实到实处。

今年，我们认真落实“安全第一，预防为主”的方针，强化管理，落实制度，务实际、求实效。根据局《20xx年度安全管理实施意见》的具体要求，年初，我们逐级、逐人签订了安全岗位责任书，使安全工作步入了规范化管理的轨道。在此基础上，修订了安全各项规章制度和措施，完善了安全生产奖惩办法，严格考核，公司坚持每月召开一次安全分析会，各部门每月召开两次分析会，查找问题，消除隐患，保证各项工作顺利进行。根据我们单位的实际，我们把防火、防盗作为安全重点，对各单位的消防设施、器材和安全防护设备、制度经常进行检查，严格值班制度和领导带班巡视制度，确保了各项规章制度的贯彻落实。

>四、加大监督检查力度，真正做到防患于未然。

认真开展安全检查，促进了其他工作正常进行。节日期间，我们狠抓了安全经营和值班制度的落实工作，加大巡视检查力度，对重点部位的消防设施、安全防范措施、人员和物资做了周密安排。春季安全大检查中，我们根据本单位的实际情况，重点抓了以防火、防盗窃、防丢失、防人身伤亡为主要内容的安全工作。百日安全无事故活动中，我们及时制定了活动内容和标准，对百日活动做了精心组织、周密安排，重点抓好了各部门的日常经营安全和夜间值班安全工作。这些措施和办法，都对做好安全工作起到了积极有效的作用。在季节性安全大检查活动中，我们结合企业安全性评价工作，重点检查了各岗位安全生产责任制的落实情况，各班组安全生产措施、安全分析会、安全消防器材是否配置合理，有无超期现象，人员是否会使用灭火器扑救初期火灾等，使安全大检查活动有声有色。

今年来，我们根据企业已经全面实行股份制改造实际情况，在公司“安全监管工作领导小组”的监督指导下，制订了切实可行的措施和办法，做到了体制改革和安全管理两不误。各级安全管理体系从而得到了进一步加强。

>五、加大消防安全管理力度，积极做好消防安全各项工作。

消防安全是安全工作的重中之重，为此，我们本着“以防为主、防消结合”的原则，在上级安监和消防部门的督促、指导下，采取得力措施，积极做好了消防安全工作。首先，我们在年初，就根据公司实际情况，及时调整、成立了《消防安全工作领导小组》和《消防安全突击队》。并顺利通过了消防部门的消防年度检验。为杜绝消防隐患和事故的发生打下了坚实的基础。

>六、严格车辆管理，加强了驾驶员《交通安全法》的学习、贯彻工作。

积极组织驾驶员参加了局组织的每月一次的交通安全知识学习和培训。参加了上级交警大队组织的交通安全宣传图片展，驾驶员的交通安全意识和工作责任心得到进一步增强。由于我们思想重视，措施得力。一年来，未发生一例违反交通安全法事件和交通安全事故。

20xx年，由于我们思想重视，组织得力，措施到位，各级领导责任明确，真正把安全工作摆到了一切工作的首位，思想重视，工作扎实，保证了企业各项经营工作的高效、稳妥进行。同时，也应当看到，我们的安全工作仍有许多不足之处，不容乐观，主要有以下两点：

1、安全集中教育时间少，效果不明显。

2、监督、检查力度还有待进一步加强。

今后，我们要在完善各项安全措施和责任目标的基础上，把安全工作的重心放在对各部门的监督、检查、整改方面，加大检查和查处力度，特别要加大对重点部位和事故高发季节的检查工作。对检查中发现的问题和隐患，要坚持“三不放过”的原则，随发现，随整改，不拖延，不抱侥幸心理，下决心，花大力气做好安全工作，为企业的可持续发展创造良好的安全环境。

——综合部部长年终总结 (菁选3篇)

**生产部部长年终总结范文5**

转眼20xx年过去，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

>一、思想上

我积极向上，不断追求上进。积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

>二、业务工作上

在工作中，在领导的指导和师傅们的帮助下，对自己所属部门从事的有关白炭黑的包装及利用有了更深刻的认识，从中学到了很多专业知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对白炭黑生产的全部流程有了更进一步的了解。

>三、补充专业知识方面

>四、工作质量方面

时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

>五、生产安全方面

坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

**生产部部长年终总结范文6**

今年以来，我--厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，本厂未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现尝体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我--厂的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。--厂专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我--场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从孝从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(--厂重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、 “百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我--厂检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得注管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我厂生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**生产部部长年终总结范文7**

春华秋实，时光荏再，转眼间，我已近在组织部里工作，学习了一年。一年中，我部在分院团委\*的带领下，圆满地完成了组织交给的各项任务，切实服务基层团组织，服务广大青年同学。作为组织部副部长，在一年中的组织生活里，受益良多，略有薄见。下面我就将一年的组织生活做一个总结。

组织部是学生会所有部门的组织执行者，负责各部门的组织与协调工作。在一学年里，我们主要组织了分院团学干部培训工作，开展了团组织的团日活动的监督与指导。协助其他部门开展了各项活动，如学习部的辩论赛，女生部的心里情景剧大赛，体育部的运动会。在分院每一个活动的现场，都可以看到组织部忙碌的身影。虽然工作较为繁忙，但是在各项活动中，我们学习到了组织的协调配合，学会了如何更好的服务同学，学会了更好的开展各项团学工作。

对于组织部，我也和各位干事一样，也是一个新伙计。大一的我在宣传部担任干事，同样隶属于团总支，对于团内事务也有略微的了解。在一年的工作中，从学习摸索，到轻车熟路，我要感谢团总支\*，感谢我们的部长，是他们的淳淳教导，才能让我在组织部中快速地成长起来，更快地在组织部中顺利地开展工作。在这一年中，我大致掌握了如何开展团内工作，深入配合与协调各部门工作的顺利进行，如何收缴团费，以及团组织关系，团员证的补办及管理，以及新团员入团的手续。在组织部的一年中，多的是快乐与充实，作为一个服务青年学生，服务学生会的群体，我没有感觉到累，而是感觉到了充实与肯定，每一份肯定，便是对部门和我工作的一种认可、支持与肯定。也是我们继续努力工作的动力源泉。

但是在组织部的工作中，我也认识到了我的几点不足，希望在今后的组织生活中得以改善。

（1）自身培养亟待不足。对于一名学生干部，需要的不仅仅是埋头苦干的能力，还有在工作中坚持理论学习的良好态度。而在组织工作中，我们却忘了自身团内知识的提升，这是与坚持实践和理论相背离的。作为一名学生会干部，这是一个致命的错误。而且作为一个学生干部，自身学习能力也必须提高，学习是学生的天职，只有在学习上面富有余力，才能在组织工作中游刃有余。如果学习都没有认真，组织工作积极开展，这种舍本逐末的行为，使我们应该积极去认识去改正的。

（2）组织落实协调能力不强。组织部是学生会的核心部门，在学生会组织中应该深入组织与开展各项活动。但是在本学年中，活动量明显减少，活动缺乏新意，只是完成了学生会的常规工作，这是对于组织的成长与壮大不利的。所以对于组织部来说，更多的应该是组织开展各项活动，深入挖掘优秀青年团员，开展有代表性，有意义的团日活动。强化当代青年团员们的组织理念，深入当代青年团员的团结意识，培养当代青年团员们的爱国热情，丰富当代青年团员们的正确思想。只有这样，才能得到广大青年团员们的支持与认可，更好地开展团学工作，在思想上培养新一代的优秀青年。

（3）内部结构不够稳定。组织内部没有明确的工作分配，呈直线型组织结构，但是虽然能很好的工作与执行，也能实现责任到人。但是对于直线型组织结构，缺乏的确实术业有专攻的本职意识，只知道埋头苦干，却不知道自己干的是什么，为什么干。这是一种无意识主义，虽然工作切实到位，但是会让干事缺乏工作热情。没有工作的意义，缺乏认可感。

最后要感谢分院领导在过去一年中的英明领导，兄弟部门的大力支持，部门内部干事的认真辛勤工作，是你们的共同努力，才有学生会今天和明天的辉煌。

——物业班长年终总结 (菁选3篇)

**生产部部长年终总结范文8**

时光似箭、岁月如梭。我们即将迎来新的一年。过去的一年里在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此、我对一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，在生产过程中产品型号的多变化，批量小、技术不稳定和资料不完善的情况下，进行实验和摸索。学到很多知识，但是明年为到达客户产量和质量的要求，会合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中品质整体质量、效益偏低、因订单量少，人员不稳定、加上设计不完善，产品部成熟之引起。20xx年确保生产任务的情况下产品入库良率达到95%以上，我坚信公司只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。（加强培训与指导、

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末统计，人员流动很大、几乎每月换几个，这无疑给生产管理带了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位，做到基本胜任轮换岗位工作，

5、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

6、产品技术方面问题

从产品整体来看：

1、原材料不稳定、来料是否有严格检查。供应商不稳定与设计上的欠缺等

2、工艺设计上不足，造成加工浪费。难以生产。影响效益、浪费工时等……

3、电路设计不成熟、造成改来改去、严重影响品质与浪费材料等。

4、工艺文件欠缺：某些文件不清楚、不详细、不合理等……

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们和品质没有的巡检下，有时候会出现一个真空地带，谁和谁之间谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3、.缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体生产以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，写我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

>三、从公司整体方面，我有一点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1.虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2.跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3.生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1．加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2．竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3．完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

>五、来年工作计划

20xx年，伴随着骆总发展、规划深入推进和不断的更新设备、企业步伐的加快，将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高技术与管理水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**生产部部长年终总结范文9**

本人xx年毕业于xx卫校口腔专业，同年被分配至xx卫生院工作，xx年x月任xx卫生院副院长。xx年xx月调任xxx卫生院院长。xx年xx月调任xx县人民医院副院长（其间：xx—xx在xx医学院学习，口腔专科毕业）。xx年x月受组织安排主持县医院工作至今。xx年x月任xx县医院院长。

三年来，在县委、县\*及县卫生行政主管部门的正确领导下，在全院职工的支持下，我忠诚医疗事业，严格管理，圆满完成各项工作任务。现将我近三年来的工作总结如下。

>一、政治思想方面

加强学习与教育，认真学习，不断提高自身政治思想素质，提高防腐拒变能力和处理复杂问题的能力。认真实践社会主义科学发展观，自觉树立正确的社会主义荣辱观，严格尊守国家法律法规及卫生行业各项规章制度，工作认真负责，作风正派。严格执行医疗器械和药品采购的管理规定，自觉抵制医药购销中的不正之风，始终坚持不以医谋私，不以权谋私。

>二、在领导管理方面

（一）强化服务意识，推动医院发展。

（二）在分管医院行政后勤管理工作期间。首先，我认真积极协助院长的各项工作，当好参谋助手，努力完成各项工作任务。严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，并定期检查评分，实行奖罚制度。经过严格管理和全院职工地努力，营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境。

（三）强化医院管理、提高“两个”效益。负责和主持医院工作以来，严格执行国家医疗卫生有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医院外科和妇产科推行优质护理示范病区工作，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理检查、合理用药，切实为病人减轻负担。通过一系列行之有效的措施，医院两个效益明显提高，截止xx年x月，全院共收治门诊病人x人次，住院病人x人次，治愈好转率达x%；参合群众在医院就医总费用达x万元，报销费用达x万元，为x名孕产妇提供农村孕产妇住院分娩补助x万元。

（四）认真抓好艾滋病防治工作。按照医院班子成员分工，我还分管艾滋病抗病毒治疗工作。完善艾滋病初筛实验室及cd4细胞检测实验室、抗病毒治疗中心建设，近x年深入各乡镇开展艾滋病监测、咨询宣传等x余次，历年艾滋病抗病毒治疗监测指标均达到国家要求。

（五）狠抓医院作风建设和队伍建设。高度重视队伍建设，在县委、县\*高度重视下，近x年参与引进和考录了x名医学本、专科生，选派了x专业技术骨干到上级医院进修学习，指导开展新检查项目x项，医院技术水\*和医疗质量不断提高。以对人民群众高度负责的精神，始终把作风建设作为一项重大的政治任务来抓，主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎实开展工作，群众满意度逐年提高。

>三、廉洁自律，克已奉公

近x年来，我在自己的岗位上努力工作，克已奉公，严格要求自己，增强遵纪守法、廉洁自律意识，远离各种诱惑。树立正确的价值观、利益观和荣辱观，自重自警自省自励，廉洁行医，自觉抵制商业贿赂，带头防止腐败。坚持正直、善良、勤奋、诚信、包容和进取等中华民族传统的核心价值观。全心全意为职工着想，为病人着想，以实际行动践行科学发展观，不辱人民健康卫士的形象。认真学习和深刻理解党风廉政建设和反腐败理论，严格遵守党的各项纪律规定，规范行为，做廉洁自律的表率，让领导和职工满意。

x年来，工作中虽然做出了一定的成绩，但还存在不少需要改进的地方，主要是思想还需进一步\*，学习还需进一步加强，服务还需进一步提高。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

**生产部部长年终总结范文10**

转眼之间，20xx年已接近尾声。在这一年的\'时间里，我部在各级领导们的带领和监督下，克服重重困难保质、保量、及时、高效地完成了连蒙村隧道施工，汽二专公路桥还建的制梁、架梁的施工，广元特大桥的墩身及垫石的施工，嘉陵江特桥连续梁、承台、墩身的施工的材料的供应工作。对现场施工所需的“机”“材”做了详尽的内业资料，让材料的供应、验收、存储及保管、发放、结算、核算及机械的使用调配都有据可查。

回顾20xx年我部依据集团公司的精神与指挥部领导的指示对现场施工材料的使用进行了全局上材料的整体控制与材料不同工地之间调转，在单项工程上我们对材料进行了严格的卡控。

首先，对于全局材料的掌握与控制。我部在每个月的十五日都会我分部的所有工地进行详细的材料盘点，并对数据进行分析。通过盘点与工程施工计划严格的制定物资计划并进行控制：

1、我部根据工程部提供的主要物资核算表及时准确地向上级物资部门提交甲供（控）物资申请计划，详细注明型号规格、交货地点及交货时间，并根据每月生产计划及运、架设备的耗油情况对本月柴油消耗数量进行计划。各种常备料的采购也需各部门或作业队首先提交物资申请计划，写明所需材料的型号规格、技术标准、数量及用途，经部门（队）领导、项目领导审核后方可进行采购。完善的计划系统使我部的采购流程更加规范，而不是盲目地进行采购，这也有利于工区对材料成本的控制。

2、我部严格按照工程部提供的甲控（控）物资消耗定额及合理的损耗部分进行发放，记录下每孔箱梁架设所使用的实际用量，及时发现现场是否存在不合理的使用现象或施工过程中存在的客观现象，对存在的问题进行及时整改和纠正。此外，我部对油料的.发放进行严格把关。首先，我部人员每天定时记录下当日耗油数量，并记录下当日架梁数量，月底时通过记录的数量测算出运距在一定范围内单孔箱梁的耗油量。然后，根据每日架梁数量推算出当日耗油数量，从而可对加油的时间进行控制。除以上三大材料以外，各种常规用料我部也均按照物资申请计划进行发放，消耗材料实行定额控制，坚持谁领料谁签字制度。

3、通过对月施工计划和各个工地的现场库存量掌握，将某工地上的多余材料转到急需的工地上，减少现场材料滞押，提高库存材料的有效利用率，减少了资金在材料上的积压，同时也增加了机械的利用率。

其次，在单项工程上我部对材料进行了严格的卡控。

1、在工程施工中对于可定制规格型号的材料，会与指挥部沟通购买施工中所需的型号，这就避免了材料浪费。

2、对于每个单个工程部位我们要求填写材料消耗表格，这也是让我们清楚其消耗情况，控制材料的使用。

对于机械的使用，首先我部今年对现场进行了机械的使用情况进行了调查，通过施工进度及施工要求对现场的机械进行了动态的调整，对于闲置或是利用率的高的机械我们对其进行了清理，对现有机械进行调配。

对于新的一年的工作我们按照行为规范、运作协调、公开透明、廉洁高效的思想加强业务水\*如1、注重市场调查2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作3、逐步加强对采购物资信息的管理4、提高部门工作员工的业务素质和责任感。同时还要进一步提高采购规范化程5、扩大供应商的范围择优选用。

总结上一年得失，指导下一年的工作思路。在20xx年的工作中，我们要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理能力。使本部门工作再上一个新的台阶。要进一步强化敬业精神，加强责任感，对待工作高标准，严要求。同时我部门将不断搞好阶段性总结；开展批评与自我批评，找差距，评不足以推动工作。尽最大力量的去降低成本提高效率。集中大家的智慧和力量，团结一致，克服困难，争创文明科室。为公司在新的一年投产创效益，贡献力量。

**生产部部长年终总结范文11**

光阴似箭，日月如梭，20xx年在不知不觉中已悄悄过去;迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾20xx年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩;但也不缺少量点，比如公司成功通过iso90001认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下：

一、工作业绩

1.生产方面

1).产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合, 生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单(见附表一)。 月 份

1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月11月 12月 合计

66 13 20 98 97 55 77 63 80 58 72 75 774 订单量

表一 销售订单完成统计表

2).销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证;尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通,有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点,及时满足客户交期.为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月-12月统计，生产部销计划完成及时率平均(见附表二)。

表二 销信计划完成及时率

月份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 平均

完成率

/ / / 95% 87% 85%

2.产品质量方面

1)产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

3.设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的

武器;我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照iso90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4.员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值;由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

5.安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

6.现场管理

20xx年生产部在iso9001的推动下，配合公司“6s小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划;对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以

及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴;车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车;配合“6s”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二.存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面：

1).生产方面：通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题：

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。20xx年我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的out了..

④生产设备能力不足：我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动

性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，20xx年，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

2)质量管理方面：虽公司在20xx年11月成功通iso认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题：

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象;这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、

数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远!蒋老师在iso认证时提出的相关问题就能足以说明这一点，我们很多工作在做，但问题确一直在出，其实问题就出在细节上。

④没有明确的、统一的产品质量标准：有的是业务员没有完整传达,明确表达顾客的质量信息要求;有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求;有的是品质部没有具体产品品质判断标准;有的是公司管理人员没有统一的质量标准，你认为是ok的，我认为是no的;有的是物料采购没有强调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的返工浪费。

质量管理工作是要全体员工参与的，因此提高员工的质量意识是新年质量管理的首要工作，生产部将会对增加在这方面的培训教育;对所有生产之产品在各个环节都要求进行质量记录控制，确保对质量壮况的完全掌握，以便分析改进;将质量责任落实到位，以增强每员位工的质量观念。

(3)物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如：车间生产经常超出比例订单数量，造成库存量增多，原料浪费;工具损耗率高、物料使用量过剩，员工装配方式法不当及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都都增加了我们的成本。

导致这种现象的存在，主要有三个原因：①对车间的管理力度不够，缺乏执行力;②管理人员成本管理观念不够，经常为了减少工作量，怕麻烦，对数量的控制不重视;③仓库的物料发放数量控制不到位，为了节省时间，没有按单按量发放物料，经常有多发少发的情况，而且还有车间物料员自己去拿的现象。 要做到成本有效控制，得从我们每位管理人员做起，只要大家监督到位、标准

制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除，新的一年，生产部将主要从生管《物料分析表》进行物料控制，要求仓库严格按照物料分析表进行收发，实行一些相应奖罚措施，对相关人员进行节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高!

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、完善现有产品和新开发产品的技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件(如bom、图纸、规格表、包装要求、彩卡、说明书等)是以后物料采购、生产制造、检验测试等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议相关部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作!

2、完善公司员工薪资管理，员工管理是车间管理最大的困难，只有合理化、透明化、公平性的薪资管理才能让员工安心工作，才能增强员工积极性的同时提高生产产能。

3、随着公司规模的增加、生产中使用的工具设备也越来越多，许多工具设备的使用会因一些小的故障修理不当而造成报废，不但会增加生产成本而且会影响生产进度，因此建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。

4、希望尽快落实仓库相关岗位人员，因为现在仓库许多工作因人员不够而很难开展。

5.希望业务在订单下发时能够规范化，比如：订单格式、产品质量要求，包装要求(彩卡，说明书，外箱规格材质)等。

6、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、20xx展望

面对20xx年，我们生产部愿以全新的面貌，最饱满的热情去对待每一天，以公司质量方针“完善企业管理、保证产品质量、提高顾客满意、不断持续改进”为工作宗旨，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产、现场6s，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力!

**生产部部长年终总结范文12**

20xx年ai产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

一 ：来年规划

1.处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2.负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器

3.根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4.负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5.每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6.负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7.负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8.负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9.负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10.保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11.建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12.每天检讨当天工作及未完成事项

13.做好交接班记录

二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原ai dvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvd ai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四：提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五：保障人员流失巩固团队建设

1、 对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn