# 建筑公司年中工作总结(合集22篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-11

*建筑公司年中工作总结1xx年5月，公司党委对二分公司领导班子进行了较大幅度的调整。新领导班子基本确定以后，我分公司党总支在外部拖欠工程款为亿元，内欠职工奖金和各种福利费190万元的困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子...*

**建筑公司年中工作总结1**

xx年5月，公司党委对二分公司领导班子进行了较大幅度的调整。新领导班子基本确定以后，我分公司党总支在外部拖欠工程款为亿元，内欠职工奖金和各种福利费190万元的困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，化解了二分公司前进中的困难，较好地完成了xx年公司下达的各项经济技术指标。同时也为xx年提高二分公司的经济运行质量提供了坚强有力的保证。

>一、注重加强领导班子思想建设，提高对职工的影响力。

xx年，是二分公司非常艰苦的一年，面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来 的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战和考验。为此，分公司党总支从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习制度的落实，开展了有针对性的教育。一是：重新恢复和强化了中心组学习制度，保证了开展和思想教育和进行集体思想沟通的渠道。二是：开展了用“三个代表”重要思想去统领自己本职工作的思想教育，提高领导班子成员围绕中心、服务大局、强化功能和执政为民的责任意识和使命意识。做到把对“三个代表”重要思想的“学”和“做”统一起来，最终落实到“做”上。把“知”和“行”统一起来，最终落实到“行”上。扭转那种“观念老”、“动作慢”、“真招少”、“政绩差”的现象。三是：开展了新一届领导班子要树立艰苦奋斗的工作作风的思想教育。用^v^同志提出“两个务必”的教导去指导自己的思想和行为，做到在困难和压力面前时刻保持清醒的政治头脑，永不言败。四是：抓住领导班子中带有普遍性的思想问题和难题，开展有针对性的教育。如：针对领导干部和管理人员在企业经济活动中缺乏必要的法律知识问题，我们进行了法制培训。由党总支领导结合二分公司所发生的诉讼案例，有针对性地讲解了《合同法》和《民事诉讼法》的有关法律规定。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。五是：通过学习“求知”、“求是”支部生活刊物和专家评述等有关文章，去丰富领导班子成员在思想方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的利益实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思想素质。

>二、注重加强领导班子的合力建设，提高职工的向心力。

新的领导班子确定以后，企业能不能迅速适应形势发展的要求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的使命，关键在领导班子的能力，关键在领导班子的合力。为此，我们做到了：第一，党政之间要形成合力。如：xx年5月份领导班子人员调整以后，改变了一些外部人员的经济利益关系。从xx年6月份开始，在半年多的时间里，二分公司连续出现了12起被诉案件。运用法律手段向二分公司讨债的人员真可谓风起云涌，蜂拥而至。这些事件的出现，无疑给行政领导带来了巨大的经济压力和精神压力，也严重干扰了二分公司正常的经济运行。面对这种复杂的局面，二分公司党总支一方面做好行政的安慰工作，一方面积极承担了这些压力，逐一解决了这些被诉事件，保持了二分公司党政领导分工不分家的良好默契关系。

>三、党务领导要在依法补位中，增强合力。

xx年7月4日，当重华西里住宅楼工程进入首层闷子板浇筑工序时，相邻楼房的居民以工程超过原计划高度为由，一连5个昼夜封堵了我分公司的施工现场。虽然武警和派出所都进行了劝解，但居民仍不撤离现场。局面僵持，需要有人补位去解难，行政与党总支进行了协商，由党务领导出面整理材料，按《民法通则》第134条和《民事诉讼法》第97条规定，对封堵现场的人员进行起诉，要求法院排除妨碍、停止侵害，对不听劝阻的人员，向法院申请先予执行，进行司法拘留。在法律的威慑下，居民全部撤离了现场，施工生产恢复了正常运行。另外，我们还通过对华狮仪表厂、惠利昌房地产公司的诉讼，向对方索赔了51万元的违约金。党务领导在行政工作需要补位时，增强了党政之间的合力。

>四、要注重加强领导班子的整体合力。

一是：通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现二分公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。二是：通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。三是：领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。如：生产经理与蹲点经理共同配合管理经理抓收款；管理经理协同经营经理承揽任务。体现了领导班子协同作战的团队精神。四是：运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

>五、注重加强领导班子作风建设，提高对职工的感染力。

在金钱和物欲的社会诱惑中，领导干部在职工群众中树立什么样的榜样，表现什么样的作风，会直接影响着领导干部与职工的关系。为此，我们着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。一是建立领导班子下沉到项目蹲点制度；二是建立领导班子成员每天早晨7：30交任务制度；三是领导班子成员每晚6：00碰头汇报制度；四是建立领导班子责任指标包保制度。这些制度进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，同时我分公司又制定了领导班子“六不准”的经营纪律，让职工公开监督。截止目前，我分公司管钱、管物的领导都能自觉改变作风，执行廉政规定，经理徐焕章带头拒绝供料户的宴请，将供料户强送的8000元现金上交分公司财务，以实际行动经受了金钱和物欲的考验，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

>六、领导班子要带头做“三个代表”实践者，提高对职工的亲合力。

一是建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。二是通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。如：我分公司的理工学院教工住宅楼工程项目经理部在抓工程施工上，不仅做到质量好，而且效益高。去年10月份，市质检站进行竣工验收时，两栋为4xx平米的高层住宅楼的质量验收时间仅为一个小时。工程质量被评为示范工程。经济效益预计可创利百万元。项目经理马勇被推选为天津市优秀项目经理。二是维护好职工的切身利益，体现领导班子实践“三个代表”重要思想。xx年，新班子调整以后，第一件事就是拿出118万元补发了拖欠职工xx年的奖金和福利费。第二件事是在实行捆把工资，提高职工工资标准的基础上，又把职工的半年奖和年终奖的标准，在xx年的基数上提高了20%。第三件事是在春节前夕，党总支通过党员大会开展了对特困户的送温暖活动。领导班子在现场带头捐款，全体党员纷纷解囊。为36户困难职工实行了困难救助。xx年共为困难职工发放补助款和慰问款约5万元。领导班子的形象和行为，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在远洋玻璃公司东移工程的施工中，广大职工在施工和生活环境都十分艰苦的条件下，吃住在工地，为了确保工期如期竣工，他们日夜兼程，拼搏奋战。

在现场大型工具告急，资金又短缺的情况下， 广大职工在二天的时间内就自筹资金320万元，为企业购置了341吨钢顺水、615吨钢模板、10万个扣件，在分公司的范围内，营造了一种上下一心解难题，同心协力谋发展的良好氛围。目前，该项工程33个子项已全面进入了最后冲刺收尾阶段。工程质量和现场管理水平，均受到各级领导的好评。远洋玻璃工地被集团评为最佳文明工地，同时也通过了市级文明工地复验。人心齐，泰山移，在领导班子和广大职工的共同努力下，xx年二分公司完成施工产值亿元，清收工程款亿元，工程质量优良率达，突破了公司下达的经济技术指标。企业的经济运行质量也明显提高。实践“三个代表”重要思想在二分公司这个小环境中得到了贯彻和落实。在公司党委的帮助和支持下，二分公司将会进一步充满生机，充满活力。

**建筑公司年中工作总结2**

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做年度工作总结，以积累经验、弥补不足：

一、管理方面：

二、工程施工方面：

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价\_\_元，累计审掉\_\_元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决;泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

三、材料管理方面：

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

综上所述，\_\_年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们完成产值360万元，实现利润108万元，顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，虽然我们在\_\_年取得了一些成绩，但也存在着许多不足，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统;在不足方面，我们要脚踏实地的进行优化、整改、完善，力争在20\_\_年度取得更好的成绩，踏上新的台阶。

**建筑公司年中工作总结3**

一年来在建筑公司安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种.种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，积累经验、弥补不足，现对今年工作进行总结。

一、管理方面

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

二、工程施工方面

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度。施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决。

在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。我们始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

三、材料管理方面

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

今年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统。

**建筑公司年中工作总结4**

光阴似箭，日月如梭!在忙碌中已到年末，回顾这半年来的工作历程，总结工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。从领导身上我体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律。繁忙并充实是我最好的总结，现在特对过去半年的工作总结如下：

(1)注重思想品德素质修养及职业道德修养。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极认真的学习工作相关知识，认真负责作好本职工作，热爱自己的本职工作，认真对待领导交付的每项任务，有主次的先后及时完成各项任务，有效利用工作时间，保证按时完成工作任务。

整理、处理、保管、立卷、归档等工作，严格遵守保密的原则;○6负责编制向集团汇报的工程日报、周报、月报，参加并编写工程专题会议及工程部周工作会议的会议纪要，做好信息的收集，确保资料的真实有效完整及管理目标的全面实现;○7配合公司行政部、财务部、营销部等部门，根据各部门职能工作，提供及接受相关工作程序文件，做到上传下达，保证本项目工程各项工作顺利运转;○8及时作好资料的审查备案工作。资料管理工作正进一步完善规范，我今后会再接再厉把工作做得更好。

(3)资料工作虽然基本达到预期目标，但个别不足方面亦急需反思，需待改进，经验亦需总结归纳，持续改进。在工作期间，发现一些问题和不足的地方：①施工单位上报的动态资料编号凌乱，经常出现重复和空缺，对整理核查资料带来不便;②个人管理上比较乱，没有完整的档案目录和整体思路，影响工作效率。针对如上问题，在以后的工作中采取以下几点克服：a、要求施工单位在上报资料前做好自检工作，确保上报资料的意见明确以及便于登记管理;b、核实工程资料的完整情况，对折皱、破损、参差不齐的文件进行整补、裁切、折叠，使其尽量保持外观上的整齐。根据资料规程按资料内容特征对文件资料进行分类，将属于同一卷的资料用档案盒装订后入柜保存。并定期对文件资料进行核查，对遗缺文件进行追查，查明原因。要求工程资料应认真填写，字迹工整，装订整齐,一看一目了然,以便以后检查及归档。

新的一年里，工程即将进入全面主体结构施工阶段，会有更多的资料需要处理，重点工作事项如下：①配合行政部完成集团要求的年终档案的归档、整理、立卷工作;②各单体工程即将陆续进入主体施工，目标任务是严格按照集团要求的、国家规范要求的顺利圆满的完成这些重点工作和日常的本职工作。在工作中遇到难以解决的会虚心请教领导和同事，努力使工作做得更好。同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。在新的一年里，努力做好本职工作，同时还需要认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强自身工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展。

**建筑公司年中工作总结5**

今年以来，xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值亿元，实现利税780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、c阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下xx提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排扰解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

**建筑公司年中工作总结6**

XX年6月22日公司承接了汽车运输综合实验室工程及公路桥梁安全检测加固实验室工程（以下简称“桥梁实验室工程”），按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

XX年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值1500余万元，新增合同额万元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一)成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

>１．材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

>２．加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

例如桥梁实验室基础施工。本工程为独立柱、条形基础（局部地下室为箱型），在±左右独立柱间均有一道地拉梁。设计为先回填土然后再浇筑地拉梁砼，但在地下室四周的条形基础受地下室进度影响不能进行回填，如果按图纸要求进行施工则地下室的进度将进入关键工序，影响整个工程的结构工期。为使工期不受大的影响，项目部积极主动地与设计单位进行了协商，做了大量的工作，最后设计同意该部位地拉梁可先支模板浇筑砼，拆模后再回填。这样使得结构总工期不再受地下室进度的影响，提前了1个月左右的时间。

>3．优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

例如:在制定框架梁、柱模板施工方案时，提出的方案有4种：

⑴全部使用木模；

⑵柱使用定型组合钢模板，梁使用木模；

⑶使用市政钢模板，局部附以普通小钢模及木模；

⑷全部采用普通小钢模。对以上4种方案进行经济、质量对比分析结果为：

第一种方案达到的质量效果较好。模板需要全部购买，而由于本工程框架梁、柱截面较小，工程结束后剩余模板的板面很小，不能继续在今后的工程中使用。讨论结果：此方案质量满足要求，但在经济方面投入太大，模板一次性使用，没有剩余价值，此种方案不予采用。

第二种方案达到的质量效果最好。定型组合钢模板为租赁，仅梁木模需要购买，模板投入相对较小。但定型组合钢模自重较大，入模、出模及垂直运输需使用塔吊（或汽车吊）。讨论结果：此方案质量满足要求，模板投入不大，但需要增加大型起重设备费用，方案不可行，此种方案不予采用。

第三种方案能最小限度的满足质量要求，市政钢模为租赁，木模购买量小，投入不大。讨论结果：质量满足要求，经济性较好，方案可行，决定采用。第四种方案不能满足质量要求，小钢模为租赁，投入最小。讨论结果：虽然此方案经济性最好，但不能满足质量要求，不予采用。

>4．因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：

⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用。

⑵、本工程在^v^公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：

a施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。

**建筑公司年中工作总结7**

今年以来，我办在县党委、政府的正确领导下，在各部门的积极配合和大力支持下，全面深入学习党的群众路线教育实践活动，深入学习强力推进房屋征收工作力度，按照统筹、协调、配合、服务等工作职能，严格按照相关法律法规及政策要求，认真做好20\_\_年县城棚户区改造及重点工程房屋征收工作，现将20\_\_年工作进展情况总结如下。

一、房屋征收完成情况

20\_\_年房屋征收任务涉及20\_\_年4个规划区扫尾工作及重点工程56户，总计签订安置补偿协议17户，达到应签订户数的30%，剩余39户未签订协议;需拆除房屋总户数为\_\_2户(含5号规划区路南及团结北路延伸工程20\_\_年签订协议未拆除房屋)，拆除房屋\_\_7户，达到应拆除房屋户数的。

㈠规划区进展情况。

1号规划区：“馨园小区以东，文化南路以西，和平西路以北，乌伊路以南”区域，涉及房屋征收总任务161户，20\_\_年-20\_\_年完成签订安置补偿协议\_\_8户。20\_\_年房屋征收任务为23户，影响重点项目工程被征收户为7户，完成7户重点项目工程被征收户安置补偿协议签订，保证1号区的重点项目顺利开工，剩余16户未签订协议;需拆除房屋户数为7户，拆除房屋7户。

2号规划区：“文化中心以东，文化南路以西，奎赛高等级公路以北，和平西路以南”区域。涉及房屋征收总任务198户，20\_\_年-20\_\_年签订房屋征收补偿安置协议181户。20\_\_年房屋征收任务为17户，完成签订安置补偿协议2户，剩余\_\_户未签订协议;需拆除房屋户数为2户，拆除房屋2户。

5号规划区：“村改居”试点茫丁乡东关村二、三组区域。涉及房屋征收总任务329户，20\_\_年-20\_\_年签订房屋征收补偿安置协议322户。20\_\_年房屋征收任务为8户，完成签订安置补偿协议1户，剩余7户未签订协议。5号区路南20\_\_年签订协议未拆除房屋108户，拆除房屋105户。

㈡重点工程进展情况。

团结北路延伸工程：涉及房屋征收任务3户，完成签订安置补偿协议2户，剩余1户未签订协议;拆除房屋2户。20\_\_年签订协议未拆除房屋5户，拆除房屋5户。

汽修市场：涉及房屋征收任务\_\_户，20\_\_年完成签订安置补偿协议10户，剩余3户未签订协议，拆除房屋10户。

6号区建设项目工程：涉及房屋征收任务4户，完成签订安置补偿协议4户，拆除房屋4户。

高速公路：涉及房屋征收任务2户，完成签订安置补偿协议2户，拆除房屋2户。

㈢新增项目工程情况。

完成20\_\_年新增项目工程入户摸底调查及评估：1、环城路\_\_户;2、气象局家属院16户;3、经七路2户;4、建设路8户;5、\_\_县人民公园9户;6、政府片区旧城改造区域:居民住宅楼四栋60户、商超及个体工商51户，完成咨询性评估。

㈣分配安置房屋情况

20\_\_年我办对1号规划区、2号规划区、4号规划区及其他区域未分配安置房107户被征收户的安置房分配工作正在进行中。

二、采取的工作措施

㈠加强组织领导，确保责任到位

为加强房屋征收工作的组织领导和责任落实,我办成立了由办公室主任为组长，其他领导为副组长，工作人员为成员的工作组，划分责任区域，实行包片指导、督促、落实县直各责任单位开展房屋征收工作。同时，对于县直责任单位的被征收户难以达成协议的，我办按照责任区域划分主动靠上去，实行“五加二、白加黑”的工作机制，利用节假日、休息时间反复到被征收户家中开展政策宣传、民意调查和说服等工作，在我办与县直各责任单位的同心协力下做好被征收人的房屋征收工作。

㈡齐抓共管促落实,提高工作质量

一是主动上门、逐户、面对面向被征收户宣讲房屋征收补偿奖励措施及法律法规。二是坚持工作例会制度，协调解决各部门工作。召开房屋征收工作例会时，由责任单位负责人汇报工作进展情况，群众提出的意见建议，并进行集中解决。各责任单位相互支持，密切配合，积极帮助群众解决房屋征收，过渡安置等难题，齐心协力推进房屋征收工作。三是落实签到制度，县直各责任单位负责人实行与本单位工作脱钩，专职开展房屋征收工作，由县督查室进行监督。四是采取“签一户、拆一户”，统筹解决搬迁后的生活困难。我办对于签订安置补偿协议的被征收户，督促他们及时领取安置补偿款，要求他们在规定的时间内拆除或搬迁房屋。对拆除或搬迁中的困难被征收户，及时进行走访慰问，开展献爱心、送温暖活动。

㈢保障群众利益，公开监督到位

本着“依法、公开、公平、公正”的原则，坚决贯彻落实“两公开一监督”制度。一是公开房屋征收补偿安置的有关优惠措施、奖励办法及补偿标准。二是公开被征收户原房屋的结构、建筑面积(包括各种附属物)，房屋的评估金额;被征收人搬家、验收的时间，拆除过渡补偿安置费用等情况。三是自觉接受各部门以及群众的监督。

三、扎实开展党的群众路线教育实践活动。

据县委统一部署安排认真开展党的群众路线教育实践活动，我办领导班子高度重视，严格按照党委的统一部署，积极动员全体干部，扎实部署,领导班子成员、党员干部集中学习时间达16天以上，领导班子成员带头讲党课3场;撰写学习心得5篇，通过上级点、群众提、自己找、互相帮、集体议，领导班子和班子成员累计征求到政治坚强和“四风”方面的意见建议94条，经梳理合并归纳后为86条，认领\_\_条，其中班子18条，班子成员68条。对于征求到的意见和建议，领导班子及成员不回避、不掩盖、不过滤，切实把群众意见当做治病良药。

四、存在的问题

1、房屋征收时间过渡较长，由于物价上涨等原因，期望值过高，要求补偿标准过高。

2、剩余未签订协议的被征收户，有串联抱团互相攀比情况。

五、20\_\_年重点工程项目计划

我办20\_\_年重点工程项目房屋征收拆迁计划，将按照城市建设总体规划\_\_县城乡规划建设领导小组下达的具体任务执行。

**建筑公司年中工作总结8**

xx年是充满变数、备受考验的一年，我们在么总带领下，从亏损到扭亏为盈，慢慢步入正轨。岁月如梭，转眼已到了13年末，回首过去的岁月，是时候对我自己做个总结了。自从从事电工工作以来以来，我严格要求自己，兢兢业业，积极将所学的知识应用到实际工作中去，并且谦虚学习，不断探求新知，锐意进取，积极解决工作中遇到的困难，取得了较好的工作成绩。我主要从以下几个方面来总结：

>一、安全方面

以人为本，“安全生产、预防为主”。学习杜邦安全理论知识是公司重点管理方针。工段为更好推广贯彻公司安全管理方针，印发了《安全理论学习材料》、《电工安全操作规程》、《维修电工安全操作规程》，等一些学习材料，每天班前会组织学习培训。工段每月组织开展一次自检自查活动，主动发现排除车间内存在的电气安全隐患。经过排查工段整改了原、纺、酸仪表防护，高压电缆安装隔离挡板。主车间穿线管护口加防护，配电柜电缆加防护。

>二、低压电器

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修，打磨触指或紧固接线端子；触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

①通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。

②衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平；如有油污要进行清洗；若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固；检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

③电磁线圈断电后衔铁不立即释放。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住；铁心气隙大小，剩磁太大；弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修、清洗，或更换弹簧。

④热继电器故障现象及维修热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负载侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。

⑤热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作；电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作；操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

⑥热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

>三、心得

本人20xx年参加工作一直干维修电工，先后参加了许多检修任务，随着检修的深化，这几年段电力仪表、配电柜及控制柜的不断运用更换，新增了许多新设备，运用了许多新技术，深感我们的知识已不能满足设备维修工作的需要，变频技术的运用、dcs与计算机应用、机电一体化知识运用等，都迫使我们要转变观念，不断更新知识，加强学习，以适应发展的需要。要“用眼”、“用脑、用心”、“动手”勤奋去学、去钻，进一步提高自己的综合技术素质，为三友的安全生产发挥更大作用。

**建筑公司年中工作总结9**

我于20\_\_年x月来到了\_\_项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

一、主人翁意识

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于\_\_项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

二、坚持原则

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量;又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改;对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

三、做好核算记录

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象;对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给于施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益;对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

四、生活中积极开拓进取，提高工作水平

不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行-，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主(用户)至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

**建筑公司年中工作总结10**

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经三年多了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

喜逢公司五十五岁生日，让我们携手与公司共同迈向辉煌的明天，一起为我们电建四公司的美好未来而奋力拼搏吧！

**建筑公司年中工作总结11**

今年新领导班子基本确定以后，我公司在各种坚苦局面前，紧紧环抱加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思惟、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，较好地完成了岁首年月公司下达的各项经济手艺指标。以下是今年的工作总结。

一、注重加强思惟建设

面临激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思惟和情感不稳定所带来的压力，都对领导班子在思惟观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战和考验。为此，公司从加强领导班子思惟建设，努力建设一个高素质、可以或许担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习轨制的落实，开展了有针对性的教育。

重新恢复和强化了中心组学习轨制，保证了开展和思惟教育和进行集体思惟沟通的渠道。抓住领导班子中带有普遍性的思惟问题和难题，开展有针对性的教育。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。丰富领导班子成员在思惟方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的好处实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思惟素质。

二、注重加强合力建设

新的领导班子确定以后，企业能不能火速适应形势发展的要求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的任务，环节在领导班子的能力，环节在领导班子的合力。

为此，我们积极承担了这些压力，一一解决被诉事务，通过实行领导班子责任分工，明白责任，做到为了实现\_\_公司的共同目标，领导成员要责任共担，好处共享，指标共扛，协同作战。通过严酷干部规律做到政令通顺，连合一致。领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。运用个别交谈或召开班子糊口会的体例，解决领导班子在思惟认识上的分歧。通过开展攻讦与自我攻讦，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚连合，形成较强的领导核心。

三、注重加强作风建设

着重抓了领导班子发扬艰辛奋斗作风的勤政轨制。进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。连系公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，实现了踏结壮实做事、干洁净净做人的诺言。

四、带头做实践者，提高对职工的亲合力

建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。通过项目评优轨制，使项目不断成为前辈生产力的动力源。领导班子的形象和行为，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在公司的帮助和支持下，\_\_公司将会进一步充满生机，充满活力。

**建筑公司年中工作总结12**

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持建设好工厂的理想，坚定提高工人收入的信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

>一、做好自己的本职工作

做一个机修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。以适应生产的进度需要，我们单位的设备，虽然是新设备，但是故障也经常出现，比如整机清洗机，大毛病没有，小毛病不断。在维修的过程中，逐步提高了对整机清洗机的认识，做到了小毛病能很快处理。还有液体喷砂机，在使用过程中，总是出现故障，堵塞喷砂嘴，以致不能工作，伤透了脑筋，经过了操作工的描述故障原因。我分析认为，所用的玻璃丸直径比以前大，而且规格不均匀，以致产生了堵塞喷嘴，经过了大胆改进，加大了喷嘴的孔径，使液体喷砂机很正常的进行工作了。对隧道式清洗机，总是产生传动链不动作，以前调整摩擦力后，就可以了。但是有一次，如何调整摩擦力，也不起作用，经过分析，认为，摩擦系数不够。拆卸后发现，果然里面进入了机油，经过认真的清洗，去掉了油污，一切正常了。等等一系列的维修工作，必须了解设备的原理，才能很好的维修。这也是我多年的经验，在维修中，凡是搞不明白的，我都要尽力去钻研，一旦明白了，就恍然大悟，看起来复杂的，只要明白了，就会简单。

我不但负担了设备维修的.工作，还完成了很多工装的制作，比如，好几种发动机型的实验台架的设计制作，移动发动机的放置架，等等几十件、今年我们再制造发动机上的品种增加了很多、以前没有这些试验台架，车间下来了任务，我们立刻接受，积极的去完成，从构想，到领导通过设计意图，然后下料焊接，制作，等等、一直到放好发动机，进行调试好，交付使用、每一种发动机机型的实验都要经过我们这第一道过程，就好比兵马未动粮草先行一样，当各种发动机在我制作的台架上进行试验，我感到心里很荣幸，感谢领导给我这样一个平台，也感到自己的劳动成果发挥了作用而兴奋，也为我们在制造的发展感到骄傲、但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更有效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有我一个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会在修旧利废节约上，也处处精打细算，在制作防雨房顶，用的是废旧角钢，在焊接空压管路时，用的是报废厂房的穿线管，

>二、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

**建筑公司年中工作总结13**

20xx年悄然即去，20xx年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为xx公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

>一、20xx年的主要工作内容

1、根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓园项目安全各方面的管理，同时并负责xx项目和环保园项目的、文明施工、、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的担子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

2、首先以公司安全部的名义编制20xx年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。

3、首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。

4、积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。

5、积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。

6、严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员(持证上岗)加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

7、负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

8、建立施工现场完善的消防管理体系，编制消防应急预案，并定期组织演习，加强对施工人员的防火教育，增强防火意识，做到现场、生活区消防设施器材齐全，灵敏有效，排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作，加强安防力量，并防范措施到位。

9、积极参加各施工项目的监理例会，经常组织施工现场各项安全检查活动和专题安全会议，对现场存在的隐患和问题进行排查，并要求限期整改，以xx公司安全部的名义对三个施工项目下发《安全隐患问题整改单》32起整改完好率达到85%以上，对整改不及时不到位的施工单位进行相应的处罚。

10、加强对个各施工单位劳务管理和检查。要求认真履行各项劳务用工手续，项目负责人和劳动力管理人员切实做好本单位的劳务管理工作。负责督促各劳务施工单位抓紧办理劳务备案相关手续，施工人员入场登记造册，身份证留存备案，以班组形式做好每月考勤和薪资表，保证及时足额发放农民工工资，加大对施工人员的\'动态管理，及时化解劳务纠纷，杜绝因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

>二、存在的不足

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺;涉及工作多样复杂，需要更好的学习;工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

>三、明年的工作计划

1、在公司近期组织的中华文化传统教育《弟子规》的学习中，用《弟子规》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2、发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3、发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。

4、服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx公司持续稳定向前发展保驾护航。

**建筑公司年中工作总结14**

作为公司的法律顾问，为公司提供法律服务又有一年了，在此，对于公司能给我提供这样的一个平台深表感谢。在我这一年的工作中，不断学习建筑工程法律专业方面的知识，提高自己解决工程纠纷和法律诉讼的实践能力，很大程度上增强了自身的综合素质和团队协助能力。

在过去的一年里，在公司领导的科学决策和大力支持以及公司全体工作人员的广泛、努力配合下，经过我的不懈努力，公司的法律事务工作取得了较好的成效。旧的一年过去了，新的一年飘然而至，为总结工作，继往开来，以更好开展、完成新一年的工作，现将过去一年以来法律顾问工作情况总结

>一、努力做好公司所涉案件的审理工作，以最大限度的降低公司的损失

xx年，公司共发生各类诉讼案件19起，其中劳动仲裁1起、强制执行1起、反诉1起，具体情况

1、河南某某机械设备制造公司诉我公司、某某公司买卖合同纠纷案，此案已经审结，原被告调解解决；

2、唐某、丁某某诉我公司、李某某合伙协议纠纷案，此案已经过云南省某州中级人民法院一审审结，驳回原告的诉讼请求；现唐某、丁某某向云南省高级人民法院提起上诉，二审上诉正在审理阶段；

3、吕某某诉我公司、肖某某、王某某买卖合同纠纷案，此案正在人民法院一审审理阶段；

4、河南某某建设公司诉我公司工程合同纠纷案，此案涉及两个工程纠纷，分别为两个诉讼案件，该两起案件已审结，均为驳回原告的诉讼请求；

5、我公司诉河南某某学校工程合同纠纷案，此案正在审理阶段；

6、河南某某桥梁建设公司上诉我公司建设工程分包合同纠纷案，二审于xx年11月17作出发回重审的裁定，现正在审理阶段；

7、刘某某劳动关系仲裁案，此案安阳市劳动仲裁委员会已作出《仲裁裁定》（裁定驳回），现某某又以健康权损害纠纷起诉到安阳市文峰区人民法院，诉讼案件正在审理阶段；

8、徐某某诉我公司、罗某某买卖合同纠纷案，此案在xx年11月21日经安阳市人民法院作出一审判决，由罗某某承担支付欠款责任，我公司承担担保连带责任。

9、我公司诉某某学校返还工程质保金案，此案已经过许昌市中级人民法院二审审结，支持我方的诉请，且已向禹州市人民法院申请强制执行，现正在执行阶段；

10、李某某诉我公司借款纠纷案，此案已经过人民法院审结；

11、王某某诉我公司借款纠纷案，此案法院一审审理阶段；

12、宋某某诉我公司建设工程合同纠纷案（诉请工人工资、误工费），我公司已于xx年11月7日提起反诉请求，此案正在审理阶段；

13、我公司诉某某学校建设工程合同纠纷案（诉请工程款、材料款），此案正在许市中级人民法院一审审理阶段；

14、河南某某建筑材料有限公司诉我公司买卖合同纠纷一案，双方调解结案，河南某某建筑材料公司提出撤诉；

15、河南某某有限公司诉我公司施工合同纠纷一案，三方签订调解协议，河南某某公司提出撤诉。

在新的一年里，我将积极主动的参与上述正在审理阶段的案件的审理工作，争取公司最大的利益；对于已经审结，正在执行的案件，应积极和法院及承办法官联系、沟通，催促法院加大执行工作力度并全力配合法院的执行工作，查询被执行人财产情况，以便于更快执行，早日挽回公司的该项损失。

>二、对于未形成诉讼的工程纠纷，积极参与、谨慎处理，本着友好、解决问题、减少公司诉讼量和降低公司损失的心态与原则，进行工程纠纷的处理。

xx年，我所参与解决的未形成诉讼的工程纠纷共5起，情况

1、某某工程所涉及的拖欠工人工资问题，此事经过公司领导于工程发包人的多次协商，达成协议，圆满解决此事；

2、某某工程所涉及的工人工资问题，此事在xx年初已得到初步解决，因该工程涉及到某劳务公司，所以在以后的时间里要对该工程加强关注，把风险和纠纷遏制在萌芽状态；

3、某某工程涉及的拖欠工人工资问题，经我和工程部领导与其他方多次协商，最终在xx年5月30日得到圆满解决；

4、某某工程所涉及的劳资问题，xx年初经工程部到项目现场处理，已得到圆满解决；

5、某某工程所涉及的工程问题，该工程问题经过我和工程部领导与发包方的多次会议协商，问题已得到解决，现工程基本完工。

三、积极、细致、全面对公司涉及的建设工程合同和其他法律文书进行起草、审核，有效的降低了法律风险，xx年所签订的建设工程合同未引发一起法律诉讼纠纷。

截止到xx年12月份，该年度共审核建筑工程合同140份，起草各类法律文书30余份，其中包括律师函、催告函、工程调解协议、合作协议、注销分公司协议及法律意见书等法律文书。比如###########等等；这些方面的工作都在一定程度上减少了公司的损失，并且防范了纠纷的深化，把矛盾解决在萌芽状态是这些工作的真实体现。另外，积极参与多起商务谈判，特别是建设工程施工合同的现场谈判，并结合实际和管理提出相应的法律意见和建议，为商务谈判提供有力的支撑。

在合同审核过程中认真负责，从合同的方方面面周全地考虑，逐条地审查，提出相关有效而又操作性强的法律意见和建议。尽管有时工作量很大，但也不得有一点马虎，审不完的合同，有时加班或带回家去审查；目的只有一个，就是尽量把好合同关，为企业最大限度地消除风险和挽回可能发生的损失。

>四、进一步深入公司各个方面，协助规范公司管理，建立健全公司制度，合法有序生产经营，继续出谋划策。

公司的经营、管理，特别是总公司的经营、管理活动，依法对其进行规范，使其科学、有序进行是非常必要的。我公司是一个大公司，且日益发展壮大，为此，对我公司的经营、管理进行规范就显得十分重要而必要。

因此，我认真学习《公司规章制度》，在学习过程中，根据实际情况对公司制度提出修改意见；并应公司领导安排积极、主动同公司其他部门联系，及时调整、修改公司的有关规章制度，进行细化，使公司、员工的行为尽量做到规范化。

同时，针对个案或公司管理的某方面，进行重点调整和修改，比如，在公司公章和合同章使用方面，工程合同审查用章方面，我与工程部、办公室共同研究，形成了工程合同审核流程及用章审批的方案，进一步规范了公司管理制度，使公司事务办理程序化，可更好的预防法律风险的产生。

公司法律顾问继续深入公司各方面工作，每周参加公司例会对公司运营情况及公司各个职能部门有了更深层次的了解和沟通。进一步深入公司管理，公司法律顾问与各个职能部门及分公司的领导建立了良好的工作关系并且在今年进一步加深。直接致电或发送电子邮件给各分公司领导处理公司涉法问题，省去中间环节，及时、迅速的解决有出现的问题，为各个分公司业务正常进行保驾护航。法律顾问全力协助公司各种工作，尽职尽责，配合做好危机处理工作、提供合理建议，避免公司遭受损失。

五、通过分析以往，特别是这一年来公司产生的工程纠纷和诉讼案件，在我处理过程中初步总结出纠纷和诉讼产生的原因，即在工程合同管理方面和工程施工过程中易发生法律风险的问题，现针对以下主要性问题进行总结概述。为杜绝风险，遏制“黑白合同”。

在实践中，很多发包方为了少缴规费，或出于压级、压价、压缩工期以及将工程肢解发包的不正当需要，往往强迫施工企业签订“黑白合同”。由于以上行为在实践中均为我国建设行政主管部门所禁止，因此写入招标文件或施工合同，将无法办理招标文件备案和施工合同备案手续。如此一来，发包方为规避法律的规定，在签订一份“规规矩矩”的备案合同（白合同）外，还会在私下和建设工程承包人重新签订一份不经备案的合同（黑合同），在该合同内体现其真实要求，如要求承包人垫资施工、降低工程价款，或者给予发包人其他优惠等。在工程完工后，双方往往会因建设工程“黑白合同”的履行发生纠纷。

根据《最高人民法院审理建设工程合同纠纷适用法律若干问题的司法解释》第二十一条规定：当事人就同一建设工程另行订立的建设工程施工合与经过备案的中标合同实质性内容不一致的，应当以备案的中标合同作为结算工程价款的根据。

在法律规定情形下，“黑白合同”会产生以下三方面后果：⑴“黑合同”签订在中标之前，属于中标无效，“黑白合同”均无效。该情形属于串通投标，会触犯刑法。⑵“黑合同”签订在中标之后，“黑合同”对“白合同”的实质性内容进行了变更的，变更的内容无效。⑶合同的实质性内容。为质量、工期和价款。我个人观点：除质量、工期和价款条款外，工程项目、工程量、安全生产、价款支付方式、违约责任、争议解决方式也应为合同的实质性内容。

2、在建设工程分包、转包过程中存在的风险问题。

住房城乡^v^关于印发《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法（试行）》的通知，该通知于xx年10月1日生效执行。

⑴、违法分包的情形。 ①分包工程发包人将专业施工工程或者劳务作业分包给不具备相应资质条件的分包工程承包人的；② 施工总承包合同中未有约定，又未经建设单位认可，分包工程发包人将承包工程中的部分专业工程分包给他人的。

⑵、转包的情形。① 承包方将其承包的全部工程转给他人承包的；② 承包方将其承包的全部工程肢解后以分包名义转给他人承包的；③承包方将主体结构工程转给他人承包的；④分包单位将其承包的工程再行分包的。

违法分包或转包都属于法律禁止的范围，签订的合同无效。了解了不合法的分包和转包的情形，就不难对合法的分包和转包的情形作出界定了。

⑶、专业工程分包：是指施工总承包企业将其所承包工程中的专业工程发包给具有相应资质的其他建筑业企业完成的活动。专业工程分包除合同有约定外，必须经发包人认可。专业分包工程承包人必须自行完成所承包的工程。基础和主体不得分包。

⑷、劳务作业分包：是指施工总承包企业或者专业承包企业将其承包工程中的劳务作业发包给劳务分包企业完成的活动。注意：劳务承包人要具备个条件：①应为企业组织；②应具备相应法定资质。根据《建筑业劳务分包企业资质标准》的规定，劳务企业分为木工、抹灰、砌筑等13个类别，木工、砌筑等作业分包企业资质分为一级、二级，抹灰、石制作等不分等级。

根据《最高人民法院审理建设工程合同纠纷适用法律若干问题的司法解释》第七条规定：具有劳务作业法定资质的承包人与总承包人、分包人签订的劳务分包合同，当事人以转包建设工程违反法律规定为由请求确认无效的，不予支持。

3、在合同的审核过程中更要注重合同有效性的审核。

⑴、合同无效的情形。

①、合同主体不合法导致的无效。具体为：a、不具有从事建筑活动主体资格的个人，合伙组织或企业借用具备从事建筑活动资格建筑企业的名义的；b、资质等级低的建筑施工企业借用资质较高的建筑施工企业的名义的；c、不具有总承包资质的建筑企业借用具有总承包资格的建筑企业名义承揽工程的。

②、合同内容不合法导致的无效。具体为：a、招投标法规定必须招标的项目未招标或中标无效的；b、总承包人未经建设单位同意，将承包工程中的部分工程分包的；总承包人将工程分包给不具备相应资质条件的分包人的；总承包人将基础或主体结构工程分包给其他分包人的（无论分包人是否具备相应资质条件，也无论建设单位是否同意）；分包人将其承包的工程再分包的（违法分包）；c、总承包人将其承包的工程转包或肢解后以分包的名义转包的（转包）。

⑵、施工合同被确认无效后，合同约定的条款对承发包双方当事人便不再具有约束力，当事人不再承担和享有原合同规定的权利和义务，当事人因履行该合同本可取得的利益不再受法律保护。法律后果

①、合同订立后尚未履行前被确认无效的处理。合同不能继续履行，按缔约过失处理，有过错一方赔偿另一方损失，双方均有过错，依照过错承担相应责任，已获财产一方应当返还给另一方。

②、工程已开工但尚未完工时被确认无效的处理。a、合同应终止履行；b、恢复原状或折价补偿；c、赔偿损失。

③、合同已经履行完毕后被确认无效的处理。按最高院冯小光法官观点，在本情形下，不区分过错，只要工程质量合格或符合合同约定，承包人就可以参照合同约定请求支付包括利润在内的工程价款,参照的实质性含义可以理解为“按照”。

值得注意的是，在上述三种情况下，承包人可以参照合同约定请求支付工程价款的情形，应以工程经竣工验收合格为前提，对于经验收不合格的工程，根据新司法解释第3条的规定，承包人关于支付工程价款的请求将得不到支持。

④、合同被确认无效后，如果该合同属于损害国家、集体或者第三人利益的应对非法所得收缴。根据司法解释第4条的规定，在承包人非法转包、违法分包或没有资质的实际施工人借用资质与他人签订施工合同的情况下，因其行为存在恶意串通、损害他人利益的情形，对其已取得的非法所得（如合同中约定的利润、管理费等）应根据《民法通则》第134条的规定依法予以收缴。

4、工程量变更宜产生法律纠纷。

施工企业在实际的施工过程中，往往由于管理上的原因或者自信发包方不会赖账等原因，没有对变更的工程量进行签证，最后在结算工程款时引发双方意见的不一致时，没有证据支持自己要求付款的请求；另外，如施工方未能提供签证文件证明工程量发生的，可以按照双方在工程施工过程中往来的其他证据文件确认实际发生的工程量；如若施工方上述证据材料都没有时，在这种情况下，就是上升到诉讼程序也很难得到支持。

承包人按照变更通知及有关要求进行变更施工。如果因此而导致合同价款的增减及造成的承包人损失，由发包人承担，延误的工期相应顺延。合同履行中发包人要求变更工程质量标准及发生其他实质性变更，由双方协商解决。承包人在工程变更确定后可向发包人提出变更工程价款的报告，但是，因承包人自身原因导致的工程变更，承包人无权要求追加合同款。

在施工合同履行过程中发生工程变更主要是以工程签证的形式来体现，所谓“工程签证”是指在施工过程中，由于发生了工程变更而通过约定的程序对其支付各种费用、顺延工期、损失赔偿等事项达成意思表示一致的协议，从其性质上来看，应视为是原工程承包合同的补充协议，是工程款结算时的有效凭据。工程签证可分为两类：一类是定性的确认，即仅对变更的事实予以确认的签证；另一类则是既定性又定量，不仅对变更的事实予以确定，而且对变更的事实所需要的费用和延误的时间予以确认的签证。

从法律层面而言，工程变更签证，是一个经过要约与承诺的而对原施工承包合同的变更或补充的过程。法律规定，承包人是不得对原设计进行变更，只有发包人可以进行设计变更，而发包人进行工程变更往往是向承包人发出变更通知单方式进行的，而承包人就该工程变更所涉及的工程价款往往以工程签证的形式要求发包人确认。这一切往往均与送达的概念连在一起。司法送达是指人民法院按照法律程序向受送达人送交有关的文件的行为。法律规定的司法送达方式包括：直接、邮寄、委托、留置、转交、公告六种送达方式。

承发包双方在履行施工承包合同中，应用比较多的送达方式主要是直接送达、邮寄送达。当事人在用直接送达的方式时，应注意送达人不仅要取得曾经送过的证据，而且要取得曾经过对方收到过的证据。在应用邮寄送达中，严格说，必须采用挂号邮寄，最好采用双挂号。在采用挂号邮寄中必须写明邮寄的内容。对特别重要、特别敏感的文件可采用公证加挂号的办法进行邮寄送达。如果碰到拒绝签收的行为，可采用“电信发传真”、“快递送来回”、“挂号办公证”等方式。如果确实送达了，但相对人就是故意不作明确表示，这种情况在施工实际中经常会碰到。为此、要充分利用默示条款。

为了避免对方不作明确的表示，可以在施工合同中约定不作为默示。而这种约定必须明确两点，一是期限，二是超过期限的默示所代表的意思表示。所以，施工承包合同双方当事人，首先应当对施工承包合同通用条款中的默示条款有一个分类，对于施工方来说即“发包方默示”。

根据《 最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》 第十六条第二规定：“因设计变更导致建设工程的工程量或者质量标准发生变化，当事人对该部分工程价款不能协商一致的，可以参照签订建设工程施工合同时当地建设行政主管部门发布的计价方式或者计价标准结算工程价款。”第十九条规定：“当事人对工程量有争议的，按照施工过程中形成的签证等书面文件确认。承包人能够证明发包人同意其施工，但未能提供签证文件证明工程量发生的，可以按照当事人提供的其他证据确认实际发生的工程量。”

根据《建设工程价款结算办法》第九条规定：“承包人应当在合同规定的调整情况发生后14 天内，将调整原因、金额以书面形式通知发包人，发包人确认调整金额后将其作为追加合同价款，与工程进度款同期支付。发包人收到承包人通知后14 天内不予确认也不提出修改意见，视为已经同意该项调整。当合同规定的调整合同价款的调整情况发生后，承包人未在规定时间内通知发包人，或者未在规定时间内提出调整报告，发包人可以根据有关资料，决定是否调整和调整的金额，并书面通知承包人。”

>五、建设工程劳务宜引发的法律问题。

建设工程施工方在施工中因劳务所产生的纠纷是很普遍的现象，比如拖欠工人工资，特别是发生安全事故时产生的赔偿等一系列的问题。对于这些法律问题的防范，主要在管理的规范性方面。

首先，对于没有劳务资质的施工企业，应严格执行劳务分包的法律规定。施工承包单位应该将劳务工程分包给具有相应资质的劳务分包企业，禁止分包给不具有相应资质的单位或者个人，而且，从事规定技术工种的施工作业人员无《建设职业技能岗位证书》和《国家职业资格证书》不得在施工现场从事相应的施工作业。根据《建筑业企业资质管理规定》（^v^第87号令）第五条规定，“建筑业企业资质分为施工总承包、专业承包和劳务分包三个序列。”

其次，禁止劳务“清包”。当前，建筑企业为了加强施工成本控制，防止施工作业人浪费建筑材料和建筑租赁器材，出现了一种新型的承包方式，即将建筑材料和劳务，或者机械设备、模板架料捆绑分包给劳务分包企业，这种承包方式在建筑市场称之为劳务“清包”。我国立法并未对劳务“清包”的概念尚予以明确，此处所指的劳务“清包”，是指只包工以外的分包方式。虽然劳务“清包”对施工总包单位的施工管理以及成本控制等较为有利，但是，有的地方部门作出了相应的规定，比如根据湖南省建设厅颁布的“湘建价【xx】第88号”文件的规定，施工总包单位不得将施工起重机械设备和自升式模板、脚手架等架设设施的安装与拆卸分包给施工作业分包人。也就是说，劳务分包只允许分包劳务施工作业部分，而不允许分包其他承包内容。

最后，应完善相应的劳务用工手续。河南省建设厅在xx年下发《关于进一步加强劳务分包市场管理工作的有关要求通知 》，通知中规定：至xx年6月底，所有企业进行劳务分包，必须使用有相应资质的建筑劳务企业，严禁将建筑劳务作业分包给无资质的企业、劳务召集人、带头人或者“包工头”或私招滥雇劳务人员。对施工总承包、专业承包企业直接雇用农民工，不签订劳动合同，或只签订劳动合同不办理社会保险，或只与无资质的劳务召集人、带头人或者“包工头”签订劳务合同或分包协议等行为，均视为违法用工和违法分包进行严肃处理。

通过严格执行法律、法规规定的劳务分包制度，规范工程施工管理，在发生安全工伤事故时，作为施工承包单位就可以有效避免承担不利后果。

6、针对被挂靠资质企业，如何降低法律风险的产生，本人认为，应从根本点上进行控制，即在签订合同和资金管理方面进行的操作。

首先，若有没有相应资质的企业或者个人挂靠有施工承包资质企业的名义进行施工的，作为被挂靠企业，在和发包方签订《建设工程施工合同》后，应另行和挂靠的企业和个人（特别是个人）签订协议，以规避法律风险；即可以和挂靠的个人签订《劳务分包协议》（让挂靠的个人再另外找劳务公司）和《建筑材料采购承包、租赁协议》（把工程所需材料承包给挂靠的个人进行采购和租赁）。

其次，被挂靠企业在和挂靠的个人签订上述两份协议后，不能把协议原件交给挂靠的个人。若所挂靠资质的项目出现法律纠纷时，涉及到劳务工伤赔偿或者挂靠问题时，被挂靠企业可以单独出示上述两份合同的一份就可以（此两份合同不可同时出示）。

最后，规范所挂靠工程的资金管理，特别在和发包方签订《工程施工合同》时，应在合同中明确约定工程款转入到专门的账户上；另外，对挂靠工程的出资也应用该专门账户。

现阶段，省、市建设主管部门开展为期两年的工程检查、治理，这更要加强风险和管理的意识；通过以上方式，可以有效防范被挂靠企业法律风险的产生。

>六、对公司全体员工进行法律方面的讲座

**建筑公司年中工作总结15**

xx年公司在河南省建委、郑州市建委和政府有关业务主管部门的正确领导、指导下，在社会各届同行的大力支持帮助下，在全公司员工的共同努力下，按照国家对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，紧跟国家建筑行业不断改革的新形势，认真落实公司xxx年的工作要点，结合公司xxx年的工作实际和特点及难点，积极发挥业务管理的职能作用和指导作用，把握机遇，迎接各种挑战。扎实工作较好的完成了各项工作任务，促进了公司的全面建设，取得了较好的工作成绩。现将我公司一年来的工作情况总结如下。

>一、加强政治思想建设，把握企业政治方向。

以人为本，讲团结，讲稳定，讲和谐，求发展。大力弘扬抗震救灾精神，围绕建筑服务于人民、服务社会和主题思想，努力为建国60周年做贡献，锐意改革，严格法规、完善制度、强化管理、克服困难、扎实工作。积极创造全方位应对新形势、新情况，多渠道拓展空间，努力推进公司全面建设和发展和新格局，从而促进了公司的全面建设。

>二、回顾一年来的主要工作成绩。

（一）、加强经营管理，多上项目，圆满的完成了承接工程项目合同产值任务。

xxx年公司全年签订工程项目合同共×项，其

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn