# 绿色农业公司工作总结(优选11篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-14

*绿色农业公司工作总结1上半年以来，区\_（营销部）综合办公室以贯彻落实科学发展观为中心，紧紧围绕党支部中心工作，不断改善工作作风，强化责任意识和服务意识，在人秘劳资、财务管理、考核督察、后勤保障、安全生产等方面加大工作力度，为领导和党支部当好...*

**绿色农业公司工作总结1**

上半年以来，区\_（营销部）综合办公室以贯彻落实科学发展观为中心，紧紧围绕党支部中心工作，不断改善工作作风，强化责任意识和服务意识，在人秘劳资、财务管理、考核督察、后勤保障、安全生产等方面加大工作力度，为领导和党支部当好参谋助手，为经营和专卖管理工作做好各项服务。主要做了以下几方面工作：

>一、上半年主要工作情况

（一）稳步推进劳动用工分配制度改革

按照市局（有限公司）《劳动用工分配制度改革实施方案》的时间步骤，稳步推进四定工作，进一步明确了各岗位职责，优化了人员结构和薪酬结构，完善了各项用工分配制度，企业活力和职工的工作效率得到大大提高。

（二）公文办理质量进一步提升

对办公室各项工作重新分工，明确责任。在此基础上，安排专人负责文字材料起草、公文流转以及档案管理等工作，办文质量和效率进一步提高。严把拟稿、核稿、打英校对、用印“五关”，文件的起草、收发、阅批、审签、复核、归档进一步规范化。

（三）企业财务管理手段进一步强化

在日常报账、预算控制、成本控制、货款管理等方面细化工作措施。在成本费用控制上，严格执行财务预算制度、大项开支委员会审议制度，尤其对车辆用油每月进行量程考核、车辆维修实行审批制、办公用品实行实名领用登记制、招待费严格控制限额，大大压缩了办公费用。对食堂严格管理，既保证了菜品质量的提升，又节约了资金。

（四）考核管理水平进一步提升

根据新制定的《岗位职责及岗位说明书》，重新修定了考核管理办法，根据岗位特点科学合理设置考核标准，激发了职工的工作热情。

（五）安全稳定基础进一步夯实

继续深入推进职业健康安全管理体系，组织在职职工和离退休人员，分别进行了健康体检。深入开展“安全生产月”活动，对办公楼外墙进行翻修，备足备齐灭火器材，并进行了消防演练。加强老干部管理，千方百计满足老干部的需求，维护了企业的和谐稳定。

（六）深入开展学习实践科学发展观活动

制定并印发了学习实践活动方案，组织召开学习动员大会，下发教材，组织全体党员进行30学时的集体学习。在此基础上，召开学习实践活动民主生活会和分析评议会，初步破除了一些与科学发展观不相适应得思想障碍。

（七）信息宣传工作实现新突破

**绿色农业公司工作总结2**

按照年初签订的公司管理目标责任书，就xx总公司半年工作对照管理目标责任书汇报

总公司的日常工作，在段总支及总公司领导的正确领导下，在各相关部门的通力配合协助下、在公司全体职工的共同努力下，公司业务顺利展开，稳步发展，现就公司上半年的工作情况小结：

>一、 规范管理，完善公司各项规章制度。

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

>二、 加强业务技能培训，提高职工素质。

今年上半年，段举办了职工机械操作业务技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就机械结构、机械保养等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了机械操作技术比武，公司的机械操作人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了机械操作人员的技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

>三、 加强安全管理，杜绝安全隐患，提高员工安全意识。

安全就是企业最大的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对机械设备进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

>四、对职工进行爱岗敬业的思想教育。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展“爱岗敬业、作风整顿”教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开“展廉政教育、作风整顿”活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展“廉政教育，作风整顿”的讨论；积极组织开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现\_员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

>五、加大市场开拓力度，加大企业管理力度。

年初，公司领导根据段下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范,说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证了正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算:我公司继续以扩大产值总量为目标,继续以“拓市场，扩总量、重质量、树形象”为下半年的努力方向，进一步加强工程质量安全管理，财务管理，多创精品工程和优质工程己任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作目标任务。

**绿色农业公司工作总结3**

为了加强对广大农民的信访宣传教育，增强农民群众依法上访的自觉性，使他们看到自己权利的同时，也要明白自己的义务。我们深入基层了解情况，解决群众反映的问题。切实把信访工作当成事关改革、发展和社会稳定的重要工作常抓不懈。尽可能地把问题解决在基层，尽量避免越级上访。

今年以来，我市农牧业系统信访工作开展情况总体来说是好的，没有出现过越级上访或者集体上访事件，但仍存在着一些问题，主要表现是信访信息渠道不够畅通，一些遗留问题、重复访案件有待于进一步解决，信访干部队伍业务能力有待提高等等。

年就快结束，回首年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的年就伴随着新年伊始即将临近。能够说，年是公司推动行业改革、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度重要工作情况总结如下：

（一）在年里，我自觉增强学习，虚心求教释惑，持续理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，持续掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提升，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，持续丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的协助指导下，持续进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（二）年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

（三）热爱本职工作、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热度服务，在本职岗位上发挥出应有的作用

（一）年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促动了管理水平的整体提升。

（二）对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

（三）做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

（四）增强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的展开。

在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适合工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

（四）只有树立服务理解，增强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要增强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工实行思想交流。

（一）展开常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区实行防火安全检查。

（二）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这个年，又从无限轻松中走出这个年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个优良的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要

（三）总结下来：在这个年的工作中接触到了很多新事物、产生了很多新问题，也学习到了很多新知识、新经验，使自己在思想理解和工作水平上有了新的提升和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提升。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，即时采取对策！

自从20\_\_年国家实施科技入户工程，到现在已有8年了，20\_\_年冬通过培训学习，丰富了自己的科学知识。并被聘请为20\_\_年科技入户技术指导员。我深感荣幸。并感到责任的重大和任务的艰巨。

我所负责的示范户是在西牛镇星村和中星村共有10户。指导的产业是杂交水稻。根据农村和农民的特点，我制订了自己的入户方法。首先是科技培训，除了对全镇113户种养能手统一培训以外，还入村入组集中培训，在培训中发放并指导填写了示范户手册。同时填写好了技术员手册。其次是及时入户指导，让示范户明白科技入户的目的和在农业生产中所起到的作用。我把入户时间安排在早、午、晚。这样不会耽误示范户干农活，还可以做到提前进行指导。从春播到秋收，根据具体情况做好入户安排，做好与示范户的衔接。不但要指导好示范户科学种田，还要带动周边农户。改变以往的粗放经营。通过入户指导，农民才知道要想高产、高效，首先就是要有优良的杂交种子，然后必须狠抓病虫害防治及大田管理。

本人通过几次的技术指导员培训和入户工作，明白了一个道理，科技示范户指导员的责任是传播科学种植和养殖技术。并把生产中存在的问题和农户急需解决的问题。在自己能力范围内能解决的及时解决，不能解决的反映到专家组来解决。做好与示范户的沟通。有了我对科技入户这项工作的充分认识，我今后的工作方向是，益于农民，以农民为重，使农民真正都富裕起来。使科技入户工作做得更好，充分发挥技术指导员应有的作用，农业工作是一项比较辛苦的工作，这对于刚从事农业工作或已从事多年的人都深有体会，本人从事农村农业工作几十年，作为一名普通的农业技术员，对其中的“辛、酸、苦、辣”深有体会，那么怎么才能算是一名合格的农业技术员呢?以下谈谈要成为一名合格技术员应具备的基本素质：

一、一流的态度：

态度是决定你的思想，影响你的习惯，作用于你的行为，只有想立足于农业事业，坚信要在农业推广工作中成就一番事业，全心全意为人民服务的人才能做得更好，否则，请别轻易进入农业工作这一领域。态度包含以下几方面：

1、责任：责任是每位有高级思想的动物都应具备的基本素质，既然从事这一工作，对于一种新技术、新品种、新经验，我们有责任推广好，让农民能够接受，能够应用，这就是我们作为一名普通农业技术员来说，应该负的责任。

2、自信：自信的人最美，自信可以帮助你在困境中逆流而上，自信让你的生命充满活力，充满激情，自信能提升一个人的人格魅力，使你的一举一动都充满“引力”牵引群众的眼神，自信在农业工作中的重要性可想而知，缺乏自信的人很难把农业工作做好。

3、勤奋：都说勤能补拙，这个道理不管在哪个行业都成立，农业工作本身就是个苦差，千万别想每天什么事都不做浑浑噩噩过日子。

4、思考：思考是人类的本能，农业技术员要学会思考，懂得思考，要在思考中总结经验，农业技术推广工作中必定每天会遇到各种各样的问题，只有学会思考，学会总结和自我反省，才能不断进步，提高自我价值。

二、一流的技术：

作为一名技术员，想要把工作做好、做细，我们必须每天不断学习不断接受新鲜事物，从各方面提高自身业务知识，农业技术推广从直观上简单来讲目的是做什么?当然就是把新技术、新品种、新经验推广出去，让农民群众接受。农业知识是你对你所要推广的新技术、新品种的了解程度，试问自己对自己所要推广的新技术、新品种都不了解，农民群众要求你讲讲新技术、新品种的优点，技术员一问三不知，农民群众怎么放心接受你的新技术，接受你的新品种。

三、一流的个人修养：

农业推广过程，就是你个人展现人格魅力，自我推销的过程，对新技术、新品种的应用，农民群众需要经过一个过程，一年的庄稼，对于一个农民家庭来说就是一切，他们都不敢冒险，而你所推广的新技术、新品种，农民群众为什么要接受?那就要看你怎么做，怎么讲了，那是因为他相信你，接受了你这个人，从而接受你推广的新技术、新品种。所以一名合格的农业技术员就要有很好的个人修养。

德：认真弘扬党的优良作风，切实贯彻落实党风廉政责任制，廉洁奉公。在工作中想别人所想、多做实事，戒躁戒傲，在工作和生活中，积极地向农场的党员们学习。切实履行工作职责，取得了较大成效，努力塑造新洋农场农业大队的一线工作人员的良好形象。

能：努力将自己的所学习的专业性知识和农场实际相结合，利用业余时间巩固自己的知识。在“三夏”和“三秋”的工作中，紧抓农业上各项事项，以确保粮食的安全生产。积极跟上级领导和大队的管理人员沟通，把各项事情做得更完善。

学：在如何创收农业高效上，我认识到自己还有一些不足之处，以前我仅知道的就是学校里学习的书面知识，不能运用到实际，等于是纸上谈兵，积极参加农业单位的各类学习活动，并利用空余时间请教大队里的前辈们。结合实际情况，才能更好的完成上级定的各项指标。在这点我还会继续努力以便做的更好。

廉：在生活中，我克勤克俭，从小事做起严格遵守机关财务制度。在工作中，在有关农业项目生产的实施和管理过程中，坚持为民服务宗旨，常敲廉政警钟，保持清醒头脑，自己坚持做到不该要的坚决...

农业银行年终工作总结

一年来，我们在上级行的正确领导下，抓住五个重点，即，重点抓好信贷管理，防范和化解经营风险；重点抓好储蓄存款,增强资金势力;重点抓好增收节支,提高资金营运效益;重点抓好规范化管理,促进依法合规经营;重点抓好队伍建设,提高全行的整体素质。圆满地完成了主要经营任务，到12月末，实现利息收入3054万元；储蓄存款增长率达到％；对公存款增长率实现％；外币存款额达到86万美元，比计划多6万美元；存贷增量比例％；费用1378万元；帐面亏损3716万元；实际亏损4573万元。评价指标也完成得很好：无息资产占用率15%，仅比计划差个百分点；新放贷款正常率达到100%；以资抵债处置率为23%，超额完成3个百分点；偿还借款3000万元；非利息收入增长率为－75%，较计划差95个百分点；信用卡消费额完成61万元，超额1万元；国际结算业务额达到1100万美元；超额350万美元；当年没有发生重大经济、刑事案件或责任事故。

回首1999年，我们着重抓了以下几方面的工作：

一、强化信贷管理，提高收益水平。

主要抓了四个重要环节：

（一）集中精力抓收息。利息收入是影响全行经营成果的关键因素，收息工作也是全行的难点工作，是一场硬仗。为了保证这一艰巨任务如期完成，采取了以下3个措施。

一是任务落实，奖惩兑现。我们按各处所正常、逾期和呆滞贷款占用形态，扣除企业改制等方面的客观因素，将上级行下达的收息计划如实分解下去，并按旬监控、按月考核。各处所将任务落实到信贷员和到企业，并制定了相应的奖惩办法，加大奖惩力度。从行长到部室主任，继续落实了包处所、包大户任务。行长、副行长每月从个人工资总额中拿出30%与全行收息任务挂钩，部室主任和全体机关工作人员，每人每月从各种补贴中拿出400元，其中的40%与包所的收息任务挂钩，60%与全行主要经营任务挂钩。

二是帮助企业改善管理，提高效益，增加息源。每名信贷人员都落实了一户帮扶任务，帮助搞活有望的企业分析经营管理等方面的问题，帮助清收货款，帮助推销产品，帮助清仓压库，或给予必要的扶持，增加效益，培植息源，仅此一项，全年收息108万元。对效益好的企业，我们尽力给予银行承兑汇票支持，促进了企业的生产，增加还息能力，全年收息186万元。同时，狠抓了转制企业的利息清收工作，全年清收转制企业利息220万元。

三是加强货款归行管理，防止资金体外循环。这是一项重要的基础管理工作，抓好了，可以一举两得，既可增加收息，又能增加对公存款。因此，会计、出纳、信贷部门密切配合，各司其责：会计出纳人员看住企业帐户，强化现金管理；信贷人员把握所辖企业的资金流向、货款方向，搞好检查监督，促进货款归行。信贷管理部、专贷部和业务开发部通力合作，经常深入企业检查库存现金,搞好调查,掌握企业多头开户情况，较好地防止了息源的流失。

（二）抓好规范化管理工作，降低和化解信贷风险。着重抓了以下几个环节：一是重新调整审贷分离岗位，设立信贷审查岗、法律审查岗和信贷检查岗，合理分工，明确职责，依法办理信贷业务，确保信贷管理工作正规化、合法化和程序化。二是严格执行贷款第一责任人办法，彻底解决权责脱钩、责任不清、奖罚不明的老问题，将贷款损失的责任落到实处。三是严格承兑汇票管理。承兑汇票视同新放贷款一样严格管理，坚决按上级行规定的10个条件，履行程序，保证无一笔垫付发生。

（三）抓好清分和盘活工作。3月12日,总、省行召开了信贷资产清分工作电视电话会议,总行何林祥行长和省行张少士行长就清分的意义、步骤、方法和政策等，做了详细的部署。这是一项阶段性的中心工作，是银行信贷管理制度的一项重大改革。时间紧，任务重。根据上级行的统一要求，我们成立了清分工作领导小组，由行长亲自担任组长，副行长任清分办公定主任,主管这项工作。通过这次清分工作,促进全行信贷管理水平再上新台阶。

在抓好不良贷款的盘活工作。今年的盘活任务比往年轻，只下降3个百分点。但难度并不轻，要实实在在的收回，因此，落实到各处所的还不到1个百分点，要求保证完成，不得有水分。

（四）优化信贷结构，搞好信贷服务。我们打破行业、所有制界限，把有生命力的双优客户作为信贷支持的重点，从而实现了信贷资金的高效利用。着重抓了以下几方面的工作：

一是评定信用等级，对现有客户准确评价，分类排列。我们对开户的570户企业进行了全面的调查，进行了信用等级评定工作。有3户企业被(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)评为AAA级信用企业，占贷款565万元；有5户企业被评为AA级信用企业，占贷款141万元；有10户企业被评为AA级信用企业，占贷款4532万元；有3户企业被评为B级信用企业，占贷款895万元。为进一步选择优良客户打下了基础。在信贷管理工作中，对B级以下企业坚决停止了贷款，对A级企业限制贷款，AA级企业在有条件下给予一定支持，促进了企业结构调整。

二是调整贷款投向，实施结构优化。首先，重点保证小额存单质押贷款，全年累计投放小额质押贷款442万元，占增量贷款的比重为％；年末小额质押贷款余额为2778万元。其次是支持发展一些高效益的优良客户，重点是符合市场经济发展并在社会上有一定影响的企业参加市行招标，并取得了市行的批准，全年发放中标贷款 590万元，达到了银企效益同增的效果。如前阳久大化纤厂中标项目贷款500万元，到年末已投放贷款460万元，为其签发银行承兑汇票300万元，已全部达到生产能力，企业运行正常，预计全年可增加产值1200万元，增加收益200万元。

三是进一步强化了银行承兑汇票的管理工作，在规模紧张的情况下，较好地利用银行承兑汇票方式对一些效益好的企业发展给予了积极的支持。全年累计签发银行承兑汇票98笔，累计余额达4586万元，到年末余额为1953万元,预计企业年增创利润可达860万元，银行累计吸收各项存款2180万元。如东港市五兴纺纱厂全年累计签发银行承兑汇票1015万元，银行累计吸收企业单位定期存款达770万元，月均存款达360万元。

(五)抓好专项贷款的管理工作。我们把专项贷款的管理纳入业务经营目标考核内容中，收息、盘活任务也分解到了各处所。各处所将专贷的管理和收息、盘活工作视同农行自身业务一样抓紧、抓好，按期完成了任务。

二、强化存款管理，增加资金总量

年初，我们提出了储蓄存款增长指标要实现“三超”，即超计划、超同期、超同业；市场增量份额要“保二争一”；内部管理要达到“三无”，即无差错、无违规、无经济案件。由于几次降息等客观因素的影响，“三超”计划没能全部实现，但市场增量份额和内部管理目标均达到了预定计划。

首先，抓好储蓄所长队伍建设。我们借鉴凤城市行的经验，制定了《储蓄所长竞聘上岗办法》，对储蓄所长实行动态管理，目的就是要打破现有岗位和专业界限，将那些综合素质较高、具有一定管理水平的优秀人员充实到储蓄管理岗位上，并适当提高其政治和经济待遇，真正将责、权、利落到实处。对当年实现亿元所的所长，每月的岗位补贴增加到100元；对当年净增加1000万元以上的储蓄所长，岗位补贴增加到80元；对当年净增加500万元的储蓄所长，岗位补贴为50元；对当年净增加300万元的储蓄所长，岗位补贴30元；对当年净增加200万元的储蓄所长，岗位补贴20元。以上岗位补贴，均在年末考核并一次性兑现。

其次，继续提高服务质量，树立了良好的社会形象。优质文明服务是一项长期的、无止境的话题。从表面上看，这项工作无法用量化指标去衡量和考核，但还是有标准的，这个标准就是“文明行业万元评活动”提出的“群众满意不满意、认可不认可、高兴不高兴”。我们从年初开始，就抓住这项工作不放松，从头抓起，从小事抓起。着重抓了微笑服务、环境卫生和统一着装、挂牌上岗问题。全行员工文明服务意识进一步增强，储户对农行员工服务满意率提高，基层单位涌现出一批优质文明服务典型。孤山储蓄所员工急储户之所急，想储户之所想，深受当地群众的信赖，每到春节，人们都喜欢换些新钱，对此这个储蓄所早有准备，虽然每天业务量达到500多笔，但不管怎么忙，只要储户有需要，员工们都会不怕麻烦均非常热情地给予兑换，有时没有新钱，大家就把成捆的钱打开，从中挑选几张满足储户的需要，储户们说：“农行为我们储户想得真周到。就凭这一点也得把钱存在农行。”

第三、加大考核力度，调动了员工的积极性

四月份，我行出台了新的储蓄百分考核办法，将储蓄指标和各季度储蓄费用细算到储蓄所，科长亲自将考核兑现的钱送到基层，基层员工看到上给行动了真格的，抓存款的积极性调动起来了，主任、所长天天盯着日报表，分析原因制定对策，千方百计抓储蓄。合隆储蓄所为了不影响工作，所长李俊等人自愿放弃了会计持证上岗的考试，当天吸收存款8万元。龙王庙站前储蓄所，在人员紧张的情况下，员工自发放弃了个人休息时间来上班，让所长张雪能腾出时间外出揽存。黎明储蓄所所长杨丽，自称是外勤所长，她让所里的同志在柜台内不要冷落顾客，守好阵地，自己在外面打先锋，全年就揽回存款近1000万元。

第四、强化稽核监督工作，核算质量上了新台阶

xxx年我市作为全省企业橡胶险试点市县之一，在xxxx年7月20日省政府召开动员大会后，市委、市政府及相关职能部门对此项工作高度重视，多次召集相关职能部门和财保公司研究部署此项工作。具体情况总结如下：

**绿色农业公司工作总结4**

日前，记者走访了这些农行重点扶助的农业产业化龙头企业及有关人士。

牵手农行，龙头企业步入快车道

服务于农业产业化龙头企业发展是农业银行面向“三农”很重要的一个方面，农行北京分行与众多农业相关的企业建立起了战略性的合作伙伴关系，银企双方真正实现了双赢。

中国农业发展集团总公司作为全国规模最大、综合性、国际化的国有中央农业企业，对外致力于国际合作，开发利用农业、渔业资源；对内以服务“三农”为宗旨，积极推进农业产业化进程。经过多年发展，逐步形成了以远洋捕捞及农业资源开发、生物疫苗和兽药及饲料添加剂研发生产销售、农牧渔业相关配套服务为核心的三大主业。

公司财务资金部总经理侯士忠告诉记者，“公司与农行的合作历史悠久，已形成了递延式的发展态势。农行提供的不仅仅是信贷金融服务，而且还建立了双方高层对话的制度。在办理开证业务、中间业务、保险业务等方面，农行的服务很到位。农行还采取总、分、支三级行联动的形式到公司现场办公，帮助我们解决业务经营中的一些实际困难。可以说：农行是我们可信赖的银行，农行伴我们成长。”

北京顺鑫农业股份有限公司财务总监王金明告诉记者，顺鑫农业是北京市第一家农业类上市公司，被农业部等八部委确定为部级重点农业产业化龙头企业，同时公司也是农行AA信用企业。20\_年农行给公司公开统一授信亿元人民币，其中6亿元流动资金借款，亿元项目贷款。20\_年公司向农行申请可循环授信亿元人民币，其中8亿元用于流动资金借款，亿元活期帐户透支。在农行北京分行的支持下，20\_年公司销售收入达亿元。“农行的信贷支持使公司的业务发展步入了快车道。”

据希森中联马铃薯产业集团技术总监、研究员孙慧生介绍，希森集团成立于20\_年，是一家集马铃薯育种与种薯繁育、科技示范推广、销售与进出口业务一体的生态农业高技术企业。公司成立伊始微型薯年繁育能力为8000万粒，运行半年后迅速增加为亿粒，至20\_年与北京中联宏业可共同完成4亿粒微型薯的生产规模，可满足全国微型薯总需求的80%。孙慧生表示，“尽管在生产发展过程中遇到了资金短缺的问题，但在农行的大力支持下，公司有信心、有能力实现产业报国的夙愿。”

农行助力名牌企业做大做强

蒙牛乳业集团的乳制品生产能力达400万吨/年。20\_年上半年主营收入亿元，净利润亿元，居全国乳业首位。目前，蒙牛集团在全国15个省市区建立生产基地20多个，蒙牛乳业（北京）有限公司20\_年建厂，基本帐户就开在农行。

内蒙古蒙牛乳业（集团）股份有限公司事业部部长、北京有限公司总经理张志明告诉记者，20\_年，在公司资金急需的情况下，农行提供了贷款3000万元，解决了企业的燃眉之急。农行通州支行还派专人专车上门服务，为近2000名员工工资，还在公司安装了ATM自动取款机。在农行的大力支持下，蒙牛奶源基地将围绕“限距、减站、保质、增量”的宗旨，逐步实现奶源基地的规模化、集中化、机械化、标准化、服务化，进而打造中国的第一奶源基地，引导中国奶源发展方向。

北京御香苑集团总公司董事长王建华介绍说，御香苑集团是集肉牛的饲养、屠宰加工、产品销售、出口外销及餐饮、娱乐、住宿服务为一体的综合性企业集团，总投资近亿元。如今的御香苑已经创造出的“公司+基地+农户”的农业产业化模式，建立了万头牛肉养殖基地，投资亿元建立肉牛屠宰加工基地。公司下设两个实体、40多家连锁店。御香苑与农行合作已经七年了，“农行不仅在信贷资金上给与我们支持，而且还给我们提供了多种金融服务。我们希望今后得到农行更大的支持。”

北京千喜鹤食品有限公司位于北京市平谷区工业开发区，是集生猪屠宰、高低温肉制品加工、物流配送及销售为一体的大型食品加工销售企业，被指定为北京20\_年奥运会冷鲜猪肉及猪肉制品独家供应商。20\_年预计屠宰生猪100万头，实现销售收入9亿元，创利2100万元。

千喜鹤公司董事长刘延云表示，中国的农产品加工业正面临着历史上最好的发展机遇期，尤其是屠宰加工正在朝着产业化、规模化、集约化、标准化和现代化方向飞速发展，是一个发展前景十分美好的朝阳产业。刘延云透露，千禧鹤公司获农行北京分行综合授信借款额度亿元，目前使用农行资金亿元。公司在4年的经营运作中，已与农行建立了良好的银企关系和深厚的友谊。公司在农行的大力支持和帮助下，已发展成为资产规模近10亿元的现代化民营股份制企业。

**绿色农业公司工作总结5**

关键词:农业上市公司;经营绩效;规模

农业上市公司是促进农业产业化经营的纽带,它们能否健康成长关系到整个国民经济能否良好平稳地发展。目前我国农业上市公司大都期望通过多元化经营不断扩大公司规模,从而提高公司绩效。那么,现有的农业上市公司规模对其经营绩效的影响如何?如何通过规模发展提高农业上市公司经营绩效?这些问题的研究对农业上市公司的发展都有着重要的现实意义。

一、公司规模与公司业绩的关系:简要文献回顾

关于公司规模与公司业绩之间的相关关系问题,国内外学者进行过一些研究。Banz(1981)将1926-1975年在纽约上市的股票按公司的规模大小分成5组,结果发现在美国无论是各资产组合的收益率及其经风险调整后的收益率都呈现出随公司规模的上升而下降的趋势。Fama和French(1992)以1963-1990年纽约证交所、美国证交所上市的股票的收益率与公司规模进行回归分析,研究发现美国股票市场中股票收益率随公司规模上升而下降,但Dimson和Marsh(1997)研究发现英国股票市场股票收益率与公司规模呈正相关关系,而非负相关关系。刘志勇(20\_)对2000-20\_年度我国上市公司负债规模进行了研究,研究发现中国现阶段上市公司适度负债水平应在20%-40%为最好,当资产负债率高于60%时,公司管理者就应该防范可能出现的财务风险,当公司资产负债率高于80%时,公司就可能处在破产的边缘。赖国毅(20\_)选用上海证券交易所编制的上证180指数的成分股作为样本股票,研究发现公司规模的扩张与公司经济绩效间存在着明显的相关关系,但这种相关性是等级相关关系,非线形相关,且二者之间有着显著的不平稳状态,公司出现规模越大,公司主营业务收入和主营业务利润越低这一不正常现象。魏良益等(20\_)以每股收益、总资产收益率、上市期间作为解释变量分析公司绩效对规模的影响,研究发现公司规模与每股收益显著正相关,与总资产收益率显著负相关。每股收益对规模有正向促进作用并且影响力最大,而资产收益率会抑制规模大增长。高辉、张伟(20\_)对20\_年的全部国有及规模以上非国有工业企业截面数据进行回归分析,研究发现投资资本规模与绩效呈现负相关。

综上所述,有关公司规模与公司业绩之间的相关关系问题研究出现截然不同的结论。结合行业讨论公司规模与公司绩效关系的文献不多,研究我国农业上市公司规模对经营绩效影响的文献就更加少见。

二、基于因子分析法的农业上市公司经营绩效综合评价

(一)样本选择与数据来源

(二)经营绩效评价指标体系设计

由于非财务指标通常很难收集相关数据并难以量化,而且在很大程度上也反映在财务指标中,故分析公司经营绩效通常只用财务指标来体现。结合我国现有企业绩效综合评价体系和农业公司特点,本文选取了资产负债率、流动比率、速动比率、总资产周转率、存货周转率、应收账款周转率、总资产收益率、净资产收益率、销售净利润率、销售收入增长率、净利润增长率和总资产增长率共12个指标建立农业上市公司经营绩效评价指标体系。

(三)运用因子分析法计算农业上市公司经营绩效得分值

1、评价指标值的选取

笔者以农业上市公司20\_年至20\_年3年公布的年报数据为基础,计算出各指标数值3年的平均值作为评价指标数值。

2、综合绩效的计算

(1)标准化处理原始数据。在进行因子分析前,采用统计分析软件先对原始数据进行标准化处理,使标准化后变量的方差为1,均值为0。

(2)计算各评价指标的相关系数矩阵。

(3)计算互相关矩阵的特征值,并计算出各特征值对应因子的方差贡献率以及累计方差贡献率,具体数值见表1。

按照特征根大于1的原则,经营绩效评价选择4个公共因子,累计方差贡献率已达到,说明所选的4个公共因子已经能够较好地替代这些指标对经营绩效进行评价。

(4)运用回归方法求得综合因子得分值。其数学表达式为:

Fj=a1j×X1+a2j×X2+……+apj×Xp(j=1,2,3,4;p=1,2,…,12)

F1、F2、F3、F4分别表示4个公共因子的得分值,综合因子F以各因子得分值加权汇总得到:F=×F1+×F2+×F3+×F4。

计算结果显示农业上市公司绩效综合评价综合因子得分值差别很大。天音控股公司经营绩效得分最高,约为,其次是好当家公司和顺鑫农业公司,综合因子分别约为和;经营绩效最差的是华龙公司,综合因子得分却为。

三、农业上市公司规模对经营绩效影响的实证分析

(一)公司规模度量指标

从投入的角度看,资产总额是衡量企业规模最主要的指标;从产出的角度看,销售收入是衡量企业规模最主要的指标。Hopkins,(1988)认为衡量公司规模的指标最通用的2个指标为企业资产和员工数。Cohen(1996)根据最新的研究文献资料认为衡量企业规模的指标有员工数和销售收入,还包括总资产、净资产、存款以及市场销售数量等。因此,基于大多数学者研究文献,本文选择报告期末员工总数、主营业务收入总额和总资产3个指标作为农业上市公司规模的衡量指标。

(二)研究假设

从理论上讲,企业规模越大,生产设备越优良,研发能力越强,营销管理越科学,企业的经营绩效就越高。根据农业公司的特征和规模衡量指标,本出如下假设:

假设1:农业公司的主营业务收入与其经营绩效呈正相关关系,即主营业务收入越大,其经营绩效越高。

假设2:农业公司的总资产规模与其经营绩效呈正相关关系,即总资产越多,其经营绩效越高。

假设3:农业公司的员工人数与其经营绩效呈正相关关系,即员工人数越多,其经营绩效越高。

(三)农业上市公司规模统计性描述

衡量农业上市公司的规模的指标值差异比较大。天音控股主营业务收入最高,平均值达到100亿元;香梨股份最低,平均只有4295万元;总资产方面,北大荒最高,平均值达到93亿元;华龙最低,平均只有亿元。员工人数方面,北大荒人数最多,平均达到37659人;禾嘉最低,平均只有44人,具体情况见表2。

(四)资本结构对经营绩效关系的实证分析

本文以经营绩效综合因子得分值作为被解释变量,以度量上市公司规模的主营业务收入、总资产账面价值和期末员工总数作为解释变量建立回归模型进行分析。

1、农业上市公司规模对其绩效影响的模型构建

根据类似生产函数模型,构建以下基本线性回归模型:

Y=b0+b1×ln(X1)+b2×ln(X2)+b3×ln(X3)+ε

Y表示经营绩效综合因子得分;X1为主营业务收入;X2为总资产账面价值;X3为期末员工人数;ε为随机误差项;b0为回归常数;b1、b2、b3为回归系数。

2、利用软件进行回归分析

由表3检验结果可以看出:F检验值达到,所对应的显著性水平为,小于,说明总经营绩效与主营业务收入、总资产账面价值、期末员工人数之间具有可信度很高的线性关系。主营业务收入对总经营绩效有正面影响,且在水平上是显著的;总资产账面价值、员工人数对总经营绩效有负面影响,但在水平上不显著。调整的R2为,表明主营业务收入、总资产账面价值、员工人数可以解释的经营绩效的变化,经营绩效还与其他因素相关。

四、结论与建议

综上所述,得出以下结论:

第一,农业上市公司经营绩效与公司规模之间存在着较强的线性关系,但不同的规模衡量指标对其经营绩效的显著性不同。农业上市公司的主营业务收入对公司绩效呈显著的正向影响,但总资产账面价值和员工人数与公司绩效负相关,且不显著。

第二,农业上市公司没有注意规模的扩大与经济绩效间的同步协调。在一定范围内,企业的资产规模扩张有利于经营绩效的提高,但规模的投入扩张超出一定范围就会出现规模不经济。农业上市公司目前资产和员工人数规模已饱和,目前最重要的是要在实际经营当中增加主营业务收入,提高企业的主营业务利润率。

针对目前农业上市公司的规模状况,建议农业上市公司调整生产结构。资产规模只是取得营业收入的手段,要合理地控制企业的资产和员工规模。建议加强农业上市公司资产管理,全面提高资产的运行效率,提高自身资源专业化深度,强化企业核心竞争力,设法提高主导产品业务收入,降低公司经营成本。

参考文献:

1、Banz, Relationship between Return and Market Value of Common Stock[J].Journal of Financial Economics,1981(9).

2、Fama, Cross-section of Expected Returns[J].Journal of Finance,1992(47).

3、刘志勇.中国上市公司负债规模与经营业绩关系的实证研究[J].经济问题探索,20\_(10).

4、赖国毅.我国上市公司成长中规模与绩效的实证研究[J].商业研究,20\_(18).

5、魏良益,赵君,肖洪安.企业绩效、股权结构对上市公司规模影响的实证研究――以我国部分制造行业上市公司为例[J].软科学,20\_(3).

\*本文为安徽省教育厅人文社科项目(20\_SK433);安徽科技学院引进人才资助项目(SRC20\_89)。

**绿色农业公司工作总结6**

（一）全面完成林权制度改革工作。

我镇在区委区政府政府领导下，农业局指导下，全镇按要求完成了集体林权制度改革工作，依法明晰了集体林地使用权和林木所有权。全镇集体林权制度改革共涉及19各村,31个村民小组。全镇共制定林改承包方案48份，签订完善承包合同129份，上报林权登记申请表174份，确权193户，涉及林地总面积亩，其中林改面积亩，退耕还林面积亩。

（二）提升服务水c平，强化安全意识。一是继续推进安全饮水工程，新建水塔一座，解决了3000人的饮水问题。实施厂区与村庄用水分离，新建蓄水池2座。二是认真落实春秋两季动物强制免疫工作，对全镇所有家畜和家禽进行挂标免疫。三是完成全镇摩托车审验办证工作，发放农民享受国家农机补贴资金达26万元。四是加固同峪河水库，预防灾害发生。五是加强安全教育，悬挂森林防火、防汛标语横幅20余条。

回顾一年的农业工作，虽取得了一定的成绩，但仍有不少问题。一是农民增收不平衡，生态高效农业不够普及，导致农业增收难度大；二是农业龙头企业和专业合作社的作用还没有真正发挥；三是农业招商引资和休闲农业停滞不前；四是农产品质量安全存在隐患，大量外来养禽户带来动物防控形势严峻；五是土地承包、流转纠纷日益突出；六是农田季节性抛荒现象依然存在。

在20xx的半年来，我站在乡党委、政府的正确领导下，在上级主管职能部门的正确指导下，为我乡的农业增产和农民增收带给更加优质的服务。同时服从工作安排，尽心尽职，刻苦工作，基本完成了上级下达的各项工作任务。取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结如下：

1、在政治思想上，结合本职工作，认真学习领会党的十八大会议重要精神、贯彻落实科学发展观，学习中央一号文件精神以及省市有关重要会议精神，全面反思了自己工作中的不足及缺点，在思想作风和工作作风上进一步好转，为民服务意识增强，为我们在本职工作为民服务中指路引航。同时用心参加各种政治、职能理论学习，来提高自身素质。

2、在本职工作中主要作好了如下几方面的工作，为我乡农业增产丰收打下了坚定的基础。

（1）搞好全乡粮食的优良品种推广工作，在全乡范围内大力推广优质高产的优良品系品种，栽培面积达6500亩，主推品种有：Y两优696、Y两优3218、Y两优7号、8号、中浙优1号、深两优1号等高产优质的两系超级杂交品种，推广登海、济单、金玉等优良杂交玉米栽培面积xx余亩，保障了全乡水稻和旱粮作物种子的供应，使我乡的粮食生产产量逐年稳步增长。

（2）搞好了我乡优质冰糖橙基地生产的各项工作，严格控制高毒高残留农药肥料的使用，大力推广无公害农药和有机肥料的施用，使我乡绝大多数果园生产的冰糖橙都能到达优质无公害的标准，现正在进行柑桔标准化栽培核心示范区的工作。

（3）进行了全乡范围内的农业病虫害检查和病虫害防治的指导工作，半年来我站技术人员下村350余次，为广大农户实地指导解决各种农业生产方面和病虫害防治方面的各种疑难问题，就地指导农户病虫草害的防治适期和对口药剂的使用，使我乡农业生产在半年来的病虫害的防治上无大的病虫成灾的现象，为我乡农业生产增产丰收保驾护航。

（4）搞好了全乡的农业技术指导工作。在进行技物结合服务时，对广大农户进行应对面的农业新技术的讲解和指导达xx余人次。在半年来印发农业病虫害防治情报等技术资料7期，印发技术资料xx余份，指导全乡农户进行适时的病虫防治和栽培管理工作。

（5）搞好了全乡农作物良种补贴的登记和统计以及农作物种植保险工作，今年全乡水稻良种补贴面积xx亩，春玉米良种补贴面积xx亩。

（6）水稻投保面积xx亩，玉米投保面积xx亩，降低了全乡农户农作物种植的生产成本，降低了农作物种植中自然灾害造成的风险，保障全乡农业生产的增产丰收。

（7）切实抓好农产品基地建设和协会组织的\'成立工作，搞好了大堂坪蔬菜基地的建设，落实了乡党委政府多年来谋划的蔬菜基地建设项目。经过土地流转，全乡杂交水稻制各面积到达120余亩，完成了市政府下达的七大优势农业产业及基地建设的总任务。

下半年的工作重点：继续搞好全乡的病虫害防治工作，抓好我乡冰糖橙基地生产和柑桔标准化项目建设的各项工作，加大我乡蔬菜基地大棚建设的力度，引导广大菜农进行大棚蔬菜的生产，着力搞好我乡时令水果的扩建与销售，继续抓好我乡的农作物保险的理赔工作。搞好我乡三个主导产业的农业合作组织的筹建，协助市农业局开展红岩乡基本农田质量评定工作。

以上是我站在20xx年半年来的工作总结，虽然做了一点工作，但也还有许多的不足，在以后的工作中我们会更加努力，为我乡的农业生产作出更大的贡献。

1.传统农业生产安全工作情况

做好农业产前、产中、产后技术指导、咨询服务，组织农技人员深入村组、农户、田间地头进行农技指导，重点加强农作物田间管理，推广病虫绿色防控技术，草莓育苗管理、起垄栽培、推广新品种、滴灌、蜜蜂授粉等新技术。及时抓好大小二春、草莓、蔬菜的病、虫、草、鼠的测报，发布病虫害防治信息xx期，让广大农户能及时、准确的对病虫害进行防控，使各类农作物病虫害得到有效的控制，确保了粮油、蔬菜的增产。

2.畜牧生产安全工作情况

xxxx年，全镇免疫注射猪口蹄疫xxxxx头，牛羊口蹄疫苗xxx头（只），猪瘟xxxxx头，蓝耳疫苗xxxx头，狂犬疫苗xxxx只，禽流感疫苗免疫：鸡xxxxx羽、鸭xxxx羽、鹅xxx羽、鸽xx羽，做到了应免尽免，确保了畜牧业生产安全。同时开展了圈舍消毒工作，春、秋防全镇共消毒约万平方米。

xxxx年，屠宰场待宰期死亡生猪x头、养殖场（户）死亡生猪xxx头，合计无害化处理病死猪xxx头；摘除“三腺”无害化处理xxxx公斤猪肉。家禽无害化处理xxxx羽。

3.防汛安全工作情况

镇防汛办自从x月起，通过QQ、微信、电话、短信等方式向各村（社区）及时发布了xx次暴雨（强降雨）天气预报，同时组织镇临时机动防汛抢险队在x月强降雨灾害中对出现的灾情、险情积极抢险，确保了今年我镇今年主汛期无重大险情出现。

4.农产品质量安全监管工作情况：

一是xxxx年x-xx月共检测xxxx个果蔬样品，镇级检测室检测xxx个果蔬样品，村级检测室（四耳村、汪家村）检测xxx个果蔬样品。经检测，所有果蔬样品农药残留抑制率低于xx%，果蔬样品合格率达到xxx%。二是生猪“瘦肉精”x-xx月共抽检生猪xx头，生猪尿液检测均为呈阴性。

5.沼气安全生产工作情况

全镇在x月、xx月开展了农村沼气全面检查工作。各村安全检查小组累计检查沼气户xxx户，累计检查沼气池xxx口，发现存在管件气密度安全隐患x口、存在沼气盖安全隐患xx口。在村沼气安全员指导下，沼气用户已经排除了安全隐患。

6.森林防火安全工作情况

在春节、清明期间开展了森林防火巡查工作，出动约xxxx人次，确保了我镇未发生森林火灾。

7.渔业安全生产工作情况

x月xx日，x镇组织了全镇xx余名村（社区）干部及渔民参加了x镇禁渔期相关业务培训。禁渔期间，x镇共出动车次xx次，参加执法巡查人员xx人次，有效遏制了封河湖禁渔期间违法案件的发生。禁渔期间，全镇未发现违法捕捞行为。

8.农机安全监管工作情况

到各村（居）宣传农机安全生产知识，和农机手谈话，与村（居）、农机手签订安全责任书xx份，发放给群众宣传资料xxx余份，接受农机相关咨询xxx余人次。

xxxx年，通过农业安全生产的宣传、教育、监督、检查等一系列活动，广大人民群众的农业安全意识有了进一步的提高，一些安全隐患得到了有效的整治，确保了今年无农业生产安全事故的发生。

乡镇农业农村工作汇报材料

乡镇农业农村工作汇报材料

自区委经济工作会议及全区农业农村工作会议召开以来，双江乡党委、政府高度重视全乡农业和农村经济发展，把农业农村工作做为当前的一项重点工作，结合保持xxx员先进性教育活动，切实转变工作作风，全面落实各项工作措施，为确保全乡农业增产、农民增收、农村社会大局稳定打下了良好的基础。现将有关情况汇报如下：

在县委、县政府的正确领导下，在农牧局的精心指导下，我乡全面贯彻落实全县农业农村工作会议精神，全乡旱作农业以“扩面积、提质量、求效益”为目标，以推广种植全膜垄侧马铃薯和优质饲草为重点，大力推进产业结构调整，进一步落实各项惠农政策，全面完成了确定的各项目标任务。现将我乡旱作农业完成情况总结如下：

**绿色农业公司工作总结7**

转眼间上半年度已过去，回顾过去的半年时间，在公司领导的关怀下，在综合管理部领导的正确带领下，紧紧围绕着集团公司提出的“科技创新年、精益管理年、效益满意年”的目标而努力。我在工作中所负责的主要是公司的相关文字以及宣传工作，上半年中虽然取得了一些成绩，但在成绩背后总有疏忽之处，我所做的工作与集团公司以及本公司的“高标准、严要求”的一贯工作作风相比还存在着一些问题与差距，以下几点为自己对照差距反省所存在的问题：

>一、工作上不积极主动，缺乏一定主观能动性。

总认为把属于自己的事情完成任务了，不积极主动配合办公室其它事务。导致平时看着人家在忙的团团转，而自己却经常无所事事。

>二、平时总是处于一种“要我做”而不是“我要做”的工作状态

工作有拖拉现象，例如集团公司或者其它地方需要稿件或者资料，非要拖到规定的时间，等领导催了，自己才急急忙忙的要赶着做。为此写出的稿件以及收集的资料质量都是不太高。

>三、由于自己专业水平的局限

上半年对润浦的企业文化宣传工作还有很多未做到位，没有达到集团公司以及本公司既定的宣传效果。

>四、对日常劳动纪律要求不是太严格

例如偶尔会发生不穿工作就上班。

>五、缺乏创新意识

平时坐办公室的时间多，去车间生产一线了解情况的时间，存在怕吃苦的思想。导致写出来的东西缺乏一定的创新内容以及实质性的内容，总显得太过平泛、太过空洞。

对以上几点自身所存在的问题，已切实地影响到自己的本职工作，作为一名的公司秘书，我感到十分内疚。但过去的都已成为过去，学习先进找差距，总结不足求上进，为此，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进，

以下为下半年我决心做好的几个方面：

一、 遵守厂纪厂规，及时并保质保量的完成上级领导交办的\'各项任务。

二、 充分发挥个人的专业特长，做一名合格的秘书。当好公司领导的助手，充分发挥自己所学。

三、搞好企业文化宣传工作，使润浦的企业文化更深入基层、深入人心，更能体现出企业的特色。

四、深入实际，多跑现场，掌握车间反映的各种信息，并积极向集团《科讯简报》投稿，及时做好公司对内对外的宣传报道工作。

五、加强专业知识水平的提高，不断拓展自己的知识面，争取在实践中不断积累更多的经验，努力使自己成为一名多面手的人才。

**绿色农业公司工作总结8**

总体来讲，我们重点抓了以下六个方面的工作。

农业信用担保公司年终工作总结：

今年，我们紧紧围绕市委、市政府关于发展现代化农业，推进新农村建设这个中心，以为农业产业化龙头企业提供融资担保和配套中介服务为重点，在政府领导、部门支持、银行合作、公司上下共同努力下，开创了担保资本不断扩充，业务经营成效突出，制度规章健全完善，风险防范步入正规，员工队伍精干高效的新局面。回顾一年来的工作实践，现总结如下：

一、主要工作及成效

（一）发挥了融资担保平台作用，业务经营步入正规

今年以来，我们坚持按照“帮企业解困、替政府补位、对股东负责”的宗旨，坚持既对龙头企业的政策性融资提供信用担保支持，又按市场化运作，严密风险控制规范操作，保证资金营运安全，走出了一条企业、银行、公司等多方共赢的发展之路，取得了较好的经济效益和社会效益。截止年底，公司共受理县（市）区农产品加工业、贸易、服务业、种植业、养殖业等五大行业担保项目个，立项个，已通过评审审批项目个，共为家龙头企业提供了万元融资担保服务，目前在保项目个,在保金额万元，比上年增加万元，是上年余额的.倍。其中种植业个，金额万元；养殖业个，余额万元；贸易个，金额..万元；农产品加工业个，金额万元。公司共取得担保收入万元；计提各种风险准备金.万元；担保基金由去年的万元，增加到目前的万元，增加万元，增长%。通过为企业提供融资担保服务，有效的促进了龙头企业信用的提升，使受保企业在取得较好经济效益的同时，在扩大就业再就业、增加税收方面也实现了较好的社会效益。特别是对于超额信用限额的万宝粮油有限公司和大山现代有限公司等，我们积极向省农业厅、省担保公司推荐，并参与担保调查，提供联合担保万元，受到省、市政府和农发行各级领导的充分肯定。据统计，通过家受保企业担保贷款的注入，新增产值.亿元，新增利税多万元，新增就业人员多人，有力推动了龙头企业的经营发展。

（二）、健全完善了各项规章制度，业务操守合规规范

作为高风险的担保业，经营的是信用，管理的是风险，重点在管理风险上。没有系统全面的规章制度，科学的业务操作流程是不可能在控制风险的前提下保障业务持续、稳健发展的。今年以来，我们继续把健全法人治理结构、完善内部规章制度作为加强-

公司管理的头等大事来抓。一是严格按照《公司法》，依法设立了公司股东会、董事会、监事会，实行董事会领导下的董事长负责制，并根据业务需要设立担保业务部和综合业务部。二是公司参考国内做得比较好的担保公司、银行业的风险管理经验，结合自身的实际，制定完善了一系列的业务操作细则、管理办法与规章制度。先后制定了《担保资金管理办法》、《担保评审委员会工作办法》、《担保公司人力资源管理办法》、《担保业务操作规程》、《担保公司风险控制办法》、《担保项目调查实施细则》、《担保项目审查实施细则》、《反担保管理办法》、《担保项目保后管理实施细则》、《担保公司档案管理办法》、《担保公司财务管理制度》等等。三是在操作流程上，强调标准化管理，不断完善担保业务操作规范文本。公司制定了《襄樊市农业政策性金融合作协议项下担保贷款业务操作流程》，从客户咨询阶段的《担保申请书》到调查审批阶段的《担保调查报告提要格式》、《担保项目评审表》《担保项目审批表》，以及《担保意向函》、《正式担保函》等都进行了不断完善，使业务操作更加规范、有序，有效防范了操作风险。四是建立审保分离制度。各部门各环节都相互独立制约。公司纵向实行个人负责制，横向实行部门审查责任制。每个担保项目审查都有不同部门同时进行，通过制度规范项目流程与审批程序。而对于项目风险防范，公司建立了包括保前评估，保中控制，保后检查跟踪，直到担保责任解除在内的全程监控体系，严格按业务流程操作。同时推进“项目评审制度”，专门聘请财会、金融、法律、机械、农牧科技等方面多名专家人员参与项目评审，包括项目担保措施的设置和落实、合同起草和签订、项目动态跟踪和管理以及评审、决策等运作全过程。

（三）不断壮大了担保基本规模，资本构成丰富多元化。

公司成立之初，担保资本金仅有万元，按照“担保机构对单个企业的融资担保余额不得超过实际注册资本%”的政策规定，担保公司对单个龙头企业的担保余额不得超过万元。经与农发行沟通，农发行给于担保公司特别支持，一是资本金按最高：倍数放大；二是对单个企业融资担保额度提高到万元。但这个额度根本不能满足农业产业化龙头企业特别是省级龙头企业在发展壮大过程中的资金需求，发挥不了应有的作用。而且万的资金规模与银监会规定“与银行合作的担保公司需注册资本亿元以上”的资金缺口相差甚远。为此，我们首先确立了扩充担保基金规模达到万元的目标。一是打好政府牌，向政府争取政策争取资金，依靠政府扩大规模（目前政府投资已达万元）；二是争取政府重视和股东支持，督促已认缴单位资金及早到位；三是努力扩大股东认缴面和扩大股份，辅之收费优惠政策加以保障；四是运用政策借调资金补充规模。今年省财政厅以号文件《关于利用省级财政资金进一步支持中小企业信用担保体系建设的实施意见》对担保体系建设作了十分明确的规定，我们担保公司资格具备，条件充分，拟借调万元专项资金予以补充。目前，担保公司实际资本已达到万元。其中货币资本万，土地实物资本万元。年底可突破万元。

（四）积极参与了政府中心工作，受到重视和支持。

公司成立一年来，紧紧围绕服务农业产业化经营、推进现代农业发展等各级党委、政府高度关注的中心工作，积极开展融资担保服务，先后为多家农产品加工企业提供融资担保多万元，占总额的%。保康县委、县政府领导知道我们受理该县种植、养殖、加工、贸易等涉农企业贷款担保项目近个、开展担保贷款近千万元后，当即表态，凡担保公司的担保项目，县财政将给予贴息支持；同时决定县担保公司的万元资金全部入股我们担保公司。今年生猪生产成为关系国民“菜篮子”供应、关系市场物价、关系社会稳定的热点，引起了各级党委、政府的高度重视。市委、市政府作出了建设“万头生猪成长工程”的决策，我们及时向市委、市政府提出了《关于利用担保平台支持生猪生产发展的几点意见》，受到重视和肯定，市政府决定，全市支持新建和扩建家年出栏万头生猪养殖企业，由市担保公司担保、市财政贴息、市农发行贷款各万元。同时，为了提高担保公司担保能力，市政府以其储备的价值万元的工业用地充实担保公司资本金，使担保公司对单个企业的担保能力由万元提高到万元。

（五）建立了风险防控机制，防范经营风险趋于制度化。

我们始终把防控风险作为开展担保工作的核心，每一笔担保贷款，都必须采取反担保措施。一是实行资产抵押、权利质押反担保。二是企业所有股东个人承担保证反担保责任。三是关联企业或同类企业互保联保。四是按担保额度的-%收取企业风险保证金。目前“两金”已达近万元。五是对于无任何反担保措施和流通型企业，实行银行账户共管，公司派专职人员全程监控其资金的使用、原料及产成品的收购和销售及货款的回收。六是审保分离，科学决策。规范担保业务各个流程中所涉及的项目调查、项目审查、项目评审、项目审批、保后跟踪、代偿支付等各个环节责任人的行为，建立“横向平行制衡”的约束机制。七是建立项目责任制度，严格责任监督和责任追究。每个项目都签订担保项目责任书，第一责任人为项目主办调查人。由于公司各种防范风险措施到位，担保贷款到期的个项目，全部按时偿还了贷款，解除了担保责任，没有出现代偿损失。

（六）广泛宣传担保平台的作用，提升了公司的形象。

一是利用会议宣传。利用公司周年庆典和第三次股东大会契机，邀请到了市委、市政府及各县（市）区有关领导、市农办、经委、农发行、^v^、财局、工商、税务等部门负责人以及新老股东代表参加会议座谈。尤其是政府刘德政市长代表市委、市政府所作的重要讲话，其中还点名要求“市农办和^v^要进一步加强对担保公司的指导、协调、服务，帮助解决实际问题；市纪委、地税要积极帮助担保公司办理营业税减免手续，争取上级财政部门的扶持；市财政局要依据相关法律规定，帮助建立风险补偿机制”，使与会代表更加明晰了全市农业产业化发展的喜人形势，了解了担保公司支持龙头企业触资担保的骄人业绩和重要作用，从而加深了对担保公司支持全市农业产业化经营发展不可或缺的位置和未来发展前景。会上新老股东还纷纷表示要切实支持，加大股份注入，并现场签约认缴万元。二是利用文件宣传。以公司文件《关于支持生猪生产发展的意见》上报市委、政府，受到市委、政府领导重视和批示，成为生猪养殖企业中申请贷款担保的有效指南。《积极发挥担保平台，大力支持农业产业化发展》刊登在市政府公报上，对宣传和提升公司形象、地位、作用以及知名度都发挥了积极的影响作用。三是直接深入企业宣传。今年以来，公司多次组织员工深入全市县市多家企业宣传政策和调查研究，设立问题解答联络人提供咨询和经营策划服务。

（七）扎实打造了员工队伍，业务精干工作高效。

20\_\_年是我树立价值投资理念非常重要的一年，这一年经历了海普瑞投资失败的痛，痛定思痛通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的思想确定了我的价值投资理念。下半年在市场极度低迷大盘市盈率处于历史底部区域时，敢于在别人恐惧时抓住这次重大机会以6倍市盈率逐步建仓银行股，完成了建仓工作。现将今年的投资工作回顾如下：

一、无知

20\_\_年10月20日买入海普瑞，44倍市盈率，据公司年报显示三年年均利润增幅196%，肝素钠原料药行业龙头国内占比51%，公司具有FDA认证、独创的生产工艺、产品质量优势、行业龙头和垄断性等护城河特征，具有很强的赢利能力和充裕的现金流，公司正在扩大产能、拉长产业链向国际化的制药企业发展具有高成长性，长远看是个有发展前途的好企业。这么好的企业当时我所做的就是全仓买入海普瑞一只股票，在20\_\_年4月19日前我信心十足丝毫不为股价的波动担心，在持股过程中不断对海的原料供应情况进行跟踪，但对企业的产品销售价格及生产形势的变化无法了解，对企业的利润变化无法预估。20\_\_年4月18日的一季报公布利润同比陡降39%，超乎寻常的高增长必然带来噩梦，业绩的快速变脸导致高成长泡沬的破裂，市场给予强烈反映连续三个跌停板，在第三个打开停板后狼狈逃窜损失25%。这么好的企业为什么还会赔钱呢?我不得不认真反思我的错误根源并为我在投资领域的无知付出了沉重的代价。

二、学习

在至元的介绍下我开始关注我是股东价值投资博文，从此接触了价值投资理念，后来我又系统学习了《如何选择成长股》《彼得林奇的成功投资》《聪明的投资者》《安全边际》《巴菲特的投资理念》等名著，通过学习巴菲特及其老师格雷厄姆的投资思想受益匪浅，认识到了投资海普瑞失败的原因并逐步形成了我的价值投资理念。

三、投资理念

我的投资理念：在安全边际为中心思想指导下，在能力圈范围内选择3～5只财务稳健的优秀公司，长期专注等待机会;在便宜的时候分批买进，建立适度分散化的投资组合;不要过于在意股市短期波动并不被市场先生的情结所感染，长期持股耐心等待;当价格高估时分批卖掉，根据大盘的市盈率历史波动区间做牛熊周期大波段。坚决不碰市盈率很高的热门股、题材股、新股和未来成长股，坚持低市盈率买入法安全投资。

1、能力圈：把自己的投资目标限定在自己能力所及的领域内，对企业的经营环境及生产形势的变化能随时了解和感受到，不熟不做、不懂不做。

2、所选企业的财力稳健，资本支出少，自由现金流充足。

3、所选行业具有明显的竞争优势和发展潜力，所选企业是行业龙头，

4、企业具有护城河特征，是垄断性企业;

5、企业赢利能力强：具有长期稳定经营历史，净资产收益率、毛利率高，企业收益高于行业平均水平;

6、企业管理层优秀、理性，具有战略性发展规划，值得依赖。

7、参照大盘及个股的历史市盈率运行区间，确定买卖时机。在大盘PE45市场情绪高涨，是分批卖出的时候。做到人取我舍，人舍我取。

四、失败原因

根据投资理念的十个方面分析HPR：公司财务稳健，现金流充足;国内第一家FDA认证竞争力强是行业龙头;国内产量占比51%具有垄断特性;前几年企业赢利能力确实很强;是私营企业管理层也很优秀。总体企业是个好企业赔钱不是企业的错，错在我的投资理念不成熟，主要表现在以下方面。

1、超出了能力圈：医药行业的经营形势及发展趋势我无法了解和判断，其销售价格的巨幅波动、定价方式及原料供应情况更是无法深入了解，所有对基本面的研究都是靠企业的年报资料无法对企业未来的经营进行客观的评价，基本是不熟又不懂。

2、违背了低市盈率买入法：以44倍市盈率买入为海普瑞付出了一个非常高的价格是导致风险的根本原因。不管一只股票有多么优秀，买入时市盈率都必须小于15倍，这样能确保是在底部区域内买入，保证资金安全。

3、要集中投资但必须适度分散：全部资金押在一只股票上就象是是非常错误的，任何企业内部问题、产品质量问题、经济形势变化、国家政策影响、自然因素的破坏等都会导致业绩出现大幅波动，从而带来严重损失，投资要集中但必须适度分散。

4、违背安全投资原则：HPR是个刚上市不足一年的新股公司现有的和未来的优势都被券商挖掘炒作发行市盈率很高，当时医药板块很热门，导致买入价过高。历史证明每个时代红极一时的资产都会让它的拥有者穷困潦倒，坚决不碰热门股、上市不足3年的新股、未来的所谓高成长股、题材股，盘点20\_\_年的十大财富绞肉机一部分是发行市盈率高达50、60倍的中小板新股(HPR)，一部分是题材股(如20\_\_年12月11日的重庆啤酒因乙肝疫苗的研究失利连拉10个跌停板)还有一部分是业绩变脸股(金风科技)或者是高市盈率加业绩变脸股(汉王科技)。

总之主要错误是出价过高和过度集中，再好的企业如果出价过高，也很难有好的收益，必要的分散是对企业经营环境突变的一种风险控制策略。

XXX公司XXX矿年终工作总结

一年来在公司领导的直接关怀和领导下，在公司各部门的大力支持下。经过全体员工的共同努力，在安全工作、矿山管理、生产加工、车辆机械等各项工作中取得了一定的成绩，现总结如下：

一、主要工作：

今年矿山开工以来，首先，我们着重抓了矿山的安全教育工作，以严格落实各项安全工作制度入手，采取培训新员工，考核老员工，做到人人讲安全，事事要安全，把安全工作贯穿到各项工作的全过程。特别是对增强大家的安全意识，牢固树立安全观念做了大量的工作。做到了工程师和矿长在月验收生产任务时同时验收检查安全工作；每周矿长上山检查安全工作；每日采矿队领导和安全员检查执行安全工作，并对所属单位和人员、机械车辆、设备制定了安全制度，提出了明确具体的要求，真正把各项安全制度落到实处。到目前为止，布伦口铜矿所属单位未发生伤亡事故。

其次，狠抓了民爆用品的管理使用工作。在这项工作中，我们吸取以往的教训，特别是采矿队，很多人员存在“常在河边走，哪有不湿鞋”的麻痹思想，针对这种思想，结合我们中间出现的问题，制定了更加严格的制度和处罚措施，如：在巷道内发现乱放一枚雷管罚款一千元；去炸药库领民爆用

品安全员、押运员不到位，炸药库不发给炸药、雷管等。经过我们努力的工作和严格制度，使今年在使用民爆物品方面未出现重大的问题。

再次，是狠抓了矿山各单位的管理工作，根据公司军事化管理、商业化经营的理念，我们在日常工作中加强了管理工作，严格了各项规章制度，强化劳动纪律，选厂对交接班和员工管理指定了专人负责；对工程队管理和机械运输班实行定点定时管理、加强检查，提醒大家要明确我们是干什么的。在抓好管理工作的同时，我们还注重抓好修旧利废、勤俭节约的各项活动，能不花钱我们绝不花，能少花的钱争取少花，为公司利益着想，为公司增收节支出力。

另外，根据公司今年下达的生产任务，结合边探边采的原则，我们积极努力想千方、出百计克服重重困难，在工程师的指导下，采取多点探矿，多点采矿的措施，使今年的采矿量在多年老矿，矿石储量不清的基础上，取得了一定的成绩。

二、主要成绩：

自X月XXX日开工以来到X月底，XX矿点采掘矿石XXXX吨，到年底应在XXXX余吨；掘进巷道：XXXm；超额完成XXXm。

XXX矿点采掘矿石XXXX吨，到年底应在XXXX余吨；掘进巷道XXXm。

XXX矿选厂完成矿石处理量XXXX吨，产出精粉约XXX余吨；发送精粉约XXX余吨。

机械运输班完成清理尾矿库尾沙约X万余m³；X矿开槽运送土石方米；XXX矿修路运送土石方米；垫修XXX村级公路XX余公里，垫填土石XXX余m³；整修矿山公路XX余公里，铲运土石方XXX余立方米；拉运矿石XXXX吨；白灰XX吨；煤XX吨；钢球XX吨。

三、主要问题：

到目前共产矿石XXXX余吨，与去年相比略多一点，与公司下达的生产任务相距甚远，只完成了公司下达XX万吨矿石的50%。

选厂在开工前、设备维修时，由于领导思想重视不够、员工操作不当，将石碎机皮带轮打碎，造成了一定的经济损失，在正常生产过程中，对设备检查欠到位，有时有影响生产的现象发生，在样品采样化验方面还欠深入细致的工作。

个别工程队在民爆用品的使用管理方面存在不良习惯，对涉爆人员的教育管理不够，监督不利，造成在工作面随意存放爆炸物品。严重违反了民爆物品的管理使用规定，致使到派出所办学习班，影响正常的生产。

机械运输班在机械车辆的保养上，存在重使用轻保养的现象，导致出现了有关部件反复损坏和轮胎经常出现漏气爆胎现象。

四、主要原因：

综上所述，有其客观原因，也有主观原因，在客观上讲，今年开工较晚，X月XXX日才开工，对生产任务的完成有直接的影响；二是XXX矿的两个矿点都是几十年的老矿，矿石储量不足，探矿不准，新开的矿点无矿石可采；三是组织指挥不力，采掘任务不能及时完成，机械设备经常出现故障；四是今年雨水较多，路桥常发生垮塌，矿洞进水；五是炸药有时出现断档；六是当地人季节性活动较多（打草、过节）等都是影响生产的主要因素。

从主观上讲，有的施工队领导思想不重视、主体不明确、办法不多、组织不力、管理不善、人员使用不科学、分配不合理、不能充分调动大家的积极性、各种关系调整不和谐、机械设备保养维修不到位、看管人员责任心差。有的单位由于各种原因，任务不明确，随意性太强，对任务的完成影响很大。选厂化验取样人员的撤消对化验数据的准确性难以保证，因而难免对采矿指导有误。

五、主要建议：

经过一年来的生产活动，XXX矿是个多年的老矿，很多设备老化、失修，几经修改问题比较多，在此，为了明年更好的生产，提出如下建议供参考：一是将炸药库附近的原矿区留下的房屋统统推倒，因年久失修已形成危房，现有当地百姓在居住，一旦倒塌后果不堪设想；二是选厂奔驰发电机的风扇叶片是带病工作，明年需要更换风扇叶片；三是奔驰发电机的机油传感器需更换；四是尾矿泵池需建安全沟，一旦尾矿泵出现故障，尾矿沙直接冲入精粉场；五是精粉池排水系统需要改造，排水不畅经常出现溢水淹精粉场地的现象；六是地磅需维修校正，矿车上下致使地磅向一头移动，影响地磅的准确性；七是特种机械驾驶员要相对固定并要找技术好懂修理的。

XXXX矿

XXX年X月X日

一是健全农合联组织体系。20xx年新成立了白峰虾腊年糕协会，20xx年要加快推动水果基地的发展，积极筹备组建白峰特色水果协会和外峙盐业海鲜协会，进一步壮大街道农合联组织队伍。

二是引进农业科技项目。引进一家淤泥综合处理企业，用于收集处理蘑菇废料、淤泥、花木残枝及畜牧粪便等农村垃圾，处理后形成蚯蚓及有机肥两大产品，并积极申报农业综合循环农业项目；扩大蘑菇产业，适时申报蘑菇高效智能栽培区科技项目。

四是深入推进农业农村金融体系建设。在街道农业公共服务中心综合窗口设立农业政策和金融服务办理点，稳步推进农业政策性保险工作，重点围绕特色产业开展工作，根据不同保险种类，按相应比例给予保费补贴。积极开展北仑区农村信用体系建设工作，做好农村新用户调查。积极探索农业投融资机制，调整《关于白峰街道20xx年农业重点项目贴息贷款扶持意见》，列为我街道农业产业重点发展项目，可享受农业产业扶持贷款，并给予50％的利息补贴。

五是大力培育农业经营主体和职业农民。与市农科院、浙江大学等科研机构建立农科教合作，利用白峰街道科协资源平台，加大农业专业技术和绿证培训，鼓励和吸收大学毕业生从事农业领域，积极培育家庭农场等经营主体，组织农民进校进院学习培训并设立专家工作室，培育职业农民。

今年，我们紧紧围绕市委、市政府关于发展现代化农业，推进新农村建设这个中心，以为农业产业化龙头企业提供融资担保和配套中介服务为重点，在政府领导、部门支持、银行合作、公司上下共同努力下，开创了担保资本不断扩充，业务经营成效突出，制度规章健全完善，风险防范步入正规，员工队伍精干高效的新局面。回顾一年来的工作实践，现总结

一、主要工作及成效

（一）发挥了融资担保平台作用，业务经营步入正规

我们坚持按照“帮企业解困、替政府补位、对股东负责”的宗旨，坚持既对龙头企业的政策性融资提供信用担保支持，又按市场化运作，严密风险控制规范操作，保证资金营运安全，走出了一条企业、银行、公司等多方共赢的发展之路，取得了较好的经济效益和社会效益。截止年底，公司共受理县（市）区农产品加工业、贸易、服务业、种植业、养殖业等五大行业担保项目个，立项个，已通过评审审批项目个，共为家龙头企业提供了万元融资担保服务，目前在保项目个,在保金额万元，比上年增加万元，是上年余额的.倍。其中种植业个，金额万元；养殖业个，余额万元；贸易个，金额..万元；农产品加工业个，金额万元。公司共取得担保收入万元；计提各种风险准备金.万元；担保基金由去年的万元，增加到目前的万元，增加万元，增长%。通过为企业提供融资担保服务，有效的促进了龙头企业信用的提升，使受保企业在取得较好经济效益的同时，在扩大就业再就业、增加税收方面也实现了较好的社会效益。特别是对于超额信用限额的万宝粮油有限公司和大山现代有限公司等，我们积极向省农业厅、省担保公司推荐，并参与担保调查，提供联合担保万元，受到省、市政府和农发行各级领导的充分肯定。据统计，通过家受保企业担保贷款的注入，新增产值.亿元，新增利税多万元，新增就业人员多人，有力推动了龙头企业的经营发展。

（二）、健全完善了各项规章制度，业务操守合规规范

为了加强农远工程教育设备与资源管理，让远程教育资源更好地为学校教育教学服务，现总结如下：

1、组织机构：为了加强我校远程教育教学工作的力度，成立以校长为组长，一线教师为管理人员的远程教育领导组。使更多的人参与课程资源的学习研究和课件的收集利用工作。并特成立以远程教育管理员为组长的远程教育教学教研组。为远程教远程教育工作总结育的管理和工作的顺利开展形成有力的条件。

2、维护与管理：我校在远程教育工作09/10学年下期远程教育工作总结中首先自行制定和完善《远程教育管理人员工作制度》、《远程教育计算机使用注意事项》、《远程教育室管理规定》等制度。从严从实进行项目管理维护设备安全，以利于开展远程教育工作，进行一系列工作规章制度修订和工作计划的制定。重视设备安全，做好防盗、防火、防湿、防潮等工作。完善《设备登记表》，《远程资源下载登记表》、《多媒体教室使用登记表》、《教师资源使用登记表》的填写。

1、利用农远促进各科教学。学校教学把农远工程的教学落实到每一节课中和每一个教师的身上。目前，45岁以下的各学科教师都可以使用远程教育设备及资源，使农远教学设备使用规范化。

2、利用农远进行校本培训。结合继续教育校本工作，我们先后组织教师观看了教学录像、名师指导，还组织教师利用农远资源上了校本研修观摩课，也取得了较好的效果。

3、利用农远进行教研活动。农远工程为教学研究提供了较好的平台。我们先后利用农远工程开展了各种优质课比赛或教研活动，并培养了一批教学能手，促进了我校的教学水平上了新台阶。

4、利用农远进行各项教育活动。农远在安全、卫生、健康20xx学年远程教育工作总结等德育教育中也发挥了重要作用。我们每学期都要利用《小学专题教育》中的资源对学生进行德育教育。我们先后组织学生观看了《预防雷电知识》、《交通安全知识》、《如何预防传染病》、《防溺水》等专题教育节目，受到了学生的喜爱。

时间很快转瞬间农远工作实施5年了可以说紧张忙碌而收获多多。我校能认真落实和贯彻上级部门下达的农远工作任务，教师认真执行学校农远工作的各项工作计划，全体教师都能转变思想，积极探索，改革教学，把新课程标准的新思想、新理念和数学课堂教学的新思路、充分结合实际和农远工程设备的运用结合起来，收到很好的效果。

（1）、坚持理论学习，学校农远工程提供的先进教学理念和新的教学思路。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，教师如果不学习，教研活动就会成本“无本之木，无源之水”。

（2）、积极参加和开展教研活动

我们学校每学期初教研活动有计划，学期末教研活动有总结。本学期我们每位教师都是课堂教学的实践者，为保证充分利用农远工程提供的新理念，认真做好新课程标准的落实，我们把课堂教学作为有利于学生主动探索的数学学习环境，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展作为教学改革的基本指导思想，把教学看成是师生之间学生之间交往互动，共同发展的过程，为了改革课堂结构和教学方法，提高教师的课堂教学水平，提高课堂教学效益，我们坚持开展听、评、说课活动，且把这个活动做为一个重要的教研活动。每星期开展听评课，我们教师十分重视听评课活动，听课前认真备课，设计教案，互相切磋。听课后认真评课，如教学内容安排否恰当，难点是否突破，教法是否得当，教学手段的使用，教学思想、方法的渗透，是否符合素质教育的要求，老师的教学基本功等方面进行中肯，全面的评论、探讨。听评课活动促进了教学水平的提高。

教学反思的撰写，既要写下自己执教时的切身体会或疏漏，也要记下学生学习中的闪光点或困惑，是教师最宝贵的第一手资料，教学经验的积累和教训的吸取，对今后改进课堂教学和提高教师的教学水平是十分有

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn