# 碳资产公司工作总结(推荐24篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-18

*碳资产公司工作总结11、学习不够当前，我对出纳的理论基础、专业知识、工作方法等还不是和熟悉，不能完全适应新的工作。需要进一步将强学习，努力做到学以致用。2、针对以上问题，今后的努力方向是：将强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须...*

**碳资产公司工作总结1**

1、学习不够当前，我对出纳的理论基础、专业知识、工作方法等还不是和熟悉，不能完全适应新的工作。需要进一步将强学习，努力做到学以致用。

2、针对以上问题，今后的努力方向是：

将强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

出纳的工作首先要认真细心，不能出任何差错，多一分少一分都不可以，因此必须要做好和会计账的对账工作，努力做到不出差错。

综上所述，用严肃人的太对对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的有事。我坚持要求自己做到谨慎的对待功罪，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的20xx年，我会扬长避短，更好的完成本职工作。

\_年在全行员工忙碌紧张的工作中又临近岁尾。年终是最繁忙的时候，同时也是我们心里最塌实的时候。因为回首这一年的工作，我们会计出纳部的每一名员工都有自已的收获，都没有碌碌无为、荒度时间。尽管职位分工不同，但大家都在尽努力为行里的发展做出贡献。现将全年的工作情况向全行职工作以总结：

一、重视业务核算质量，贯彻市行各项制度

今年是我们\_具有转折意义的一年，经过六年的打拼和积累，我司的羽翼已经逐渐丰满，准备更名挂牌，开始新的征程。然而，如果要使我们\_真正走在前列，我们首先要做的是提高我们的业务能力。我行会计出纳部经常组织员工进行理论学习、岗位练兵。对市行传达的每一个文件、通知都认真贯彻。让员工树立主人翁精神，在工作中不推、不等、不靠，积极主动的完成自己的本职工作。我部一直坚持向时间要效益、向工作要质量。在核算上无重大差错事故。

二、加强日常工作管理，做好安全防范工作

我部的内部制度是比较健全的，各项工作都有明确分工，员工病、事假都严格按照规定及时请假。

在安全防范方面，对柜员日常工作所用的各种公章、名章都严格做到每日下库保管;对重要凭证的领用，都有专人负责;明确柜员的权限，不得擅自授权;对于市行要求上报的反^v^可疑业务及时上报;随时提高警惕，杜绝诈骗。总之，我们要将一切防忠于未然，不做亡羊补牢的无用功，力求使全行的工作在稳健中谋发展。

三、培训员工操作能力，顺利通过柜员考试

今年是对全行职工个人业务考核要求最严格的一年，综合柜员上岗考试，直接关系到了每个员工的切身利益。行里不想让任何一个职工掉队，我会计出纳部，为了使每个员工顺利的通过考试，带领员工们利用工作之外一切所能利用的时间，积极准备考试。其间，我们组织了员工点钞，打字的基本技能考试。组织员工去培训中心进行业务上机打操作的练习。

有些员工工作、家庭的各方面负担都很重，考试给其带来了很大的心理压力，思想包袱很重。为帮助这样的同志，我部各个员工在考试期间，经常互相交流思想，一起钻研考试的命题，接受能力快的同志，耐心的给其他同志讲解。体现出了团结同志的精神，更让员工们感受到了行内大家庭的温暖。考试临近期间，大家都想争分夺秒的看书，但行里的各项工作是不可以停滞的。时间是自己的生命，因为这关系到自己是否有资格上岗;时间更是全行的生命，因为有那么多的客户需要我们为其服务。我部全体员工都义不容辞的选择了后者。在考试期间，没有人因为自己的利益，耽误本职工作，在最关键的时刻，我们看到了员工们的可爱之处。

四、全员拼“新百日会战”，向最后一季要成果

在临近年终的最后一季，市行“新百日会战”的各项指标下达到支行，支行下到各科部。我部所有职工都在第一时间积极的行动起来，配合行里完成各项指标。虽然“新百日会战”所大力宣传的各种产品大都是对个人客户的，但是我部员工只要有机会就向来办业务的客户宣传新产品。尤其是“\_”业务问世以后，我部员工向代发工资客户力推此项产品，滴水成河，为行内存款的上升做着力所能及的贡献。行领导多次强调，存款是责任，不是任务。就是想让职工转变思想，把行里的事当成自已的事，变压力为动力，当我们正视这个问题的同时，我们也感到了责任的重大和为行里工作的乐趣。员工们不再抱怨任务繁重，而是把“新百日会战”当成一个活动去积极的参与。

五、积累经验及时总结，稳扎稳打注重实效

这一年的工作和考核，又使我部员工得到了很多经验，当然也有很多教训。我们一直重视员工的整体业务水平的提高，大部分职工的工作质量都是达标的，但仍有业务水平参差不齐的现象存在。这样势必会对我行的整体服务形象造成一定程度的影响。所以，我部一旦接到上级部门的个别业务操作变更通知就及时的组织员工学习，减少核算差错。

六、工作之中存在的不足

1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

2、核算质量还存在很大差距，主要是因为工作不够认真细致。

以上是我部\_年全年的工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

为贯彻落实全国节能减排工作，进一步动员全校学生参加“节能减排行动”，下头将我们学校开展节能减排活动的情景做如下汇报：

**碳资产公司工作总结2**

1、依法完成税务申报工作，做到按时申报、税额准确。截至20\_年11月，实际上缴税收3、77亿元。

2、20\_年末，广东省已被纳入部分营业税改增值税试点范围，本年财务部在合同审批过程中，重点关注符合“营改增”业务范围的项目，对合同税费条款提出要求或建议，节约公司成本。

3、为规范固定资产抵扣增值税管理，珠海市国家税务局对我公司20\_年以来固定资产抵扣情况开展清理核查。财务人员积极配合，完成税局检查工作。

**碳资产公司工作总结3**

方大炭素变电所实习总结

专业电气工程及其自动化姓名指导老师姓名

实习单位：方大炭素新材料科技股份有限公司

实习时间：

20\_年x月x日，我有幸在兰州方大炭素新材料科技股份有限公司实习。这是我第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往学生时代不一样的体验。

>一、实习单位介绍

方大炭素新材料科技股份有限公司是我国大型炭素生产企业，主要经营石墨及炭素制品的生产加工、批发零售、科技开发。公司以石墨制品、炭制品、炭素新材料为主业。方大炭素新材料科技股份有限公司（以下简称方大炭素公司）位于甘肃省兰州市红古区海石湾镇，东距甘肃省省会兰州市113公里，西距青海省省会西宁市120公里，地理位置十分重要，区位优势明显。

方大炭素公司是我国第一个自行设计建设的大型综合炭素生产企业，也是全国唯一的大型高炉炭砖生产基地，为国家大型一档企业和1000家重点企业之一，被甘肃省政府列入“双十”工程企业。建厂四十年来，公司累计投资亿元，进行了四次大规模技术改造，工艺技术装备得到改善，公司炭素制品综合生产能力达到万吨，其中石墨电极万吨，炭砖万吨，炭糊万吨。公司总资产亿元，固定资产净值亿元。主要生产设备4868台（套），其中先后从美国、日本、德国引进的电热混捏机、二次焙烧隧道窑、电极清理机、高压浸渍、电极、接头组合加工机床、炭砖加工机床和国内自行设计制造的35MN油压机、KVA直流石墨化炉等主要专业生产设备，在国内处于领先水平。产品形成3大系列、38个品种、126种规格。主要产品有：普通功率、高功率、超高功率石墨电极；微孔、半石墨质、铝用炭砖和各种矿热炉用内衬炭砖；特种石墨、生物炭、炭毡和炭/炭复合材料等，产品广泛应用于冶金、化工、有色、航天、航空、医疗等领域。

>二、实习目的和意义

本次实习目的主要是熟悉并了解方大炭素公司中央变电所的主要电气设备，通过学习理论知识，采用理论与实践相结合的方法对中央变电所的主接线形式及其选择原则、主变压器型式及其运行方式进行分析，使自已能够更深入地掌握工厂供电变电所主接线形式、母线运行方式的选择与负荷分配的方法。

实习的意义是理论联系实际，增强学生对社会、国情和专业背景的了解；使学生拓宽视野，巩固和运用所学过的理论知识，培养分析问题、解决问题的实际工作能力

和创新精神；培养劳动观念，激发学生的敬业、创业精神，增强事业心和责任感；本次实习在学生完成部分专业课程学习后进行，通过本次实习，使学生所学的理论知识得以巩固和扩大，增加学生的专业实际知识；为将来从事专业技术工作打下一定的基础；进一步培养学生运用所学理论知识分析生产实际问题的能力。

>三、实习内容和主要工作

>1.国家电网安全操作规程学习。

>2.搜集整理变电所主要

>一、二次设备以及变电所运行方面的相关知识和资料。

>3.搜集整理110KV变电所主接线方面资料。

>4.实地考察110KV变电所的主接线、主要电气设备（包括主变压器、主要一次设备、二次设备、进出线情况等）电气设备布置方式、变电所主要运行控制方式、变电所的通讯方式等。

>5.运用所学知识，对生产实际中存在的问题作出一定的分析，进一步提高分析问题和解决问题的能力。

>四、实习过程中发现的问题

在变电所实习过程中，发现的问题有：个别员工理论基础知识掌握不够扎实，个别员工对《安规》的学习不够透彻，工作责任心不到位。员工工作热情不够，综合素质有待提高。

>五、实习总结及心得体会

（1）变电所主接线形式及运行方式分析：

变电所主要担负全厂供配电任务。我厂从兰州供电公司引入两条110KV进线，一条是张碳1115进线，一条是张碳1117进线。110KV采用单母线分段接线方式，110KV I段母线带1#和3#主变压器。1#和3#主变压器是由正泰电气股份有限公司生产，出厂。1#主变压器型号为SFS9-/110，3#主变压器型号为SF9-

/110，额定电压：110（KV）额定容量：（KVA）变压器铁心采用优质硅钢片，多级阶梯叠积而成，具有低损耗、低噪音、抗短路能力强等特点。110KV II段母线带2#主变压器，2#主变压器型号为SFS1-/110是沈阳变压器厂1987年生产。3#主变压器主要带35KV负荷，35KV负荷主要是石墨化炉。2#主变压器主要带10KV负荷。经由10KV电缆从变电所10KV开关站从母线引出到全厂各个小号变压器，再经各个小号变压器将10KV变为，供各个生产车间380V负荷。1#主变压器和3#主变压器并列运行，共同带35KV石墨化炉。35KV采用单母线分段接线，分35KV I段母线和35KV II段母线，正常运行时，35KV I段和II段母线联络开关是闭合

的。如果24小时内35KV负荷小于KVA，则可以考虑停用3#主变压器，以节能降耗。如果24小时内负荷大于KVA，则采用1#和3#并列运行，给35KV石墨化车间供电。

三台110KV主变压器均采用中性点不接地运行方式，其余10KV小型变压器均采用中性点直接接地运行方式。在各个变压器和隔离刀闸，断路器，以及各个线路都安装有电压互感器和电流互感器，在变电所主控室的监控平台可以看到各个线路的电压，电流，有功功率，无功功率，功率因数等，以及各个电气设备的工作状态。变电所采用微机继电保护装置，能及时切断过负荷和短路电流。微机110KV母线保护，微机35KV母联保护及备用自投，35KV线路微机保护，直流电源备用等装置。

（2）在变电所日常工作：

>1.每天根据各个石墨化车间的负荷曲线合理制定供配电方案。

>2.对设备进行检查并核对运行状态是否正确。

>3.合理进行电压调整，并根据功率因数投切电容，合理进行无功功率补偿。

>4.开关站检查和各个小号变压器巡检测温。

>5.工作票制定和倒闸操作。

>6.每小时记录一次数据（包括有功功率，无功功率，功率因数，用电量，负荷大小，变压器油温等）

>7.变电所更换隔离刀闸，敷设围栏，悬挂标识牌。

>8.变电所绿化工作。

（3）心得体会

通过这一次的实习，我了解了变电所电气设备的构成、了解配电装置的布置形式及特点，并了解安全近距的意义。了解控制屏、保护屏的布置情况及主控室的总体布置情况。在变电所工作，安全是最重要的一件事，所以我们牢记“安全第

>一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，加强《国家电网安全操作规程》学习，提高安全意识，更是我们的必修课。

在这次实习中，我收益颇多，这些都是无形资产，将伴随我一生。这次实习可以看到变电站的管理可以说是半军事化的管理模式。此外，和所长的谈话中也学到了一些在社会上为人处世和工作的经验，让我知道怎样在平凡之中创造出不平凡。使我学习到了以前没有学到过的专业知识，掌握了自学的办法，提高了自已分析问题能力，意识到了日新月异的科学知识挑战性。也正是如此，使得我不得不艰苦学习，不断地

吸取并掌握新技术、新科学、新材料与新办法及其应用，巩固提高自已的专业技术知识水平与综合能力，方能更好地应用于工作当中，更好地服务于社会。

**碳资产公司工作总结4**

财务部根据公司原制定的《财务收支管理细则》的实际执行情况，为进一步规范本集团的财务工作、提高会计信息的质量，财务部比较全面的制定了财务管理制度体系，包括：财务部组织机构和岗位职责、财务核算制度、内部控制制度、ERP管理制度、预算管理制度。通过对财务人员的职责分工，对各公司的会计核算到会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展定期或不定期的交流会，解决前期工作中出现的问题，布置后期的主要工作，逐步规范各项财务行为，使财务工作的各个环节按一定的财务规则、程序有效地运行和控制。

**碳资产公司工作总结5**

我认识到干会计工作除了业务知识与技能外，更主要的是工作态度与责任。我以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己要做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为公司的发展做好服务工作。

20xx年4月工作感想

我目前担任的是财务科药品会计，经过这个月对公司的初步了解及据以往的工作经验，我总结了这一岗位的工作职责如下几点：

1、负责药库、中心药房、门急诊药房所有药品出入库单据的日常审核，及时发现出入库中存在的问题并解决，包括对药品进价进行监督检查，对不合理的进价及时进行调整，严格控制药品成本;

2、每月根据供应链系统编制供应商对帐函及对账单，编制付款计划明细表并及时分发至供应商邮箱进行核对;每月编制付款计划汇签表并据汇签表审核药品付款申请单金额与所附单据是否相符，及时清理往来款项;

3、每月据审批完成的付款申请单及银行出纳提供的付款票据编制应付及付款凭证;并生成红字暂估单编制付款冲暂估凭证;每月月底据入库单编制暂估入库凭证;据调拔单、销售出库单及其他出库单编制相应凭证;据住院区库存药品编制假退料凭证并回冲上月假退料凭证;

4、维护更新供应链中相关药品资料及进销存统计表格;根据医院规定定期对药品进行盘点或不定期进行抽盘，协助相关管理部门定期做好财产清查和核对工作，做到账实相符;

5、每月编制相关财务报表及内部管理报表;

6、完成上级交办的其他工作任务。

目前我的工作开展还算顺利，没有遇到有关人员不配合或阻碍工作进展的因素。对于工作职责范围内的事情，我都是尽最大的努力去完成，且努力做得更好甚至最好。我完全有信心胜任药品会计这一岗位。在今后的工作中，我将进一步加深对公司整个流程的了解，希望得到更多的锻炼机会，也希望上级领导及各位同仁能一如继往地帮助我，支持我!

出纳部积极有效地为酒店的生产经营提供了有力的数据保证。促进了生产经营的顺利完成，为经营管理提供了依据。主要有以下几个方面：

**碳资产公司工作总结6**

领导重视是加强学生教育，构建和谐校园的前提和保证。只有学校领导重视，提高认识，各种活动才能顺利开展。多彩的校园生活，将促进学生全面发展。因此针对本次活动，财经专业组成立了知识竞赛组委会，由刘卫东科长任主要负责人，各科室齐力协助。对于整个知识竞赛活动设想，每个单项目的落实都经过几次例会，商讨、修订、完善，并把每项活动都落实到人。组委会对每个环节都做到了精心安排、认真实施，各个部门能够积极配合，不推不靠，使得每一项活动都开展得有始有终、有声有色，达到了预期的效果，极大地丰富了学生的校园文化生活，并使学生们在活动中得到了会计知识的提高，得到了广大老师和家长的认可和好评。

**碳资产公司工作总结7**

1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。

2、只有主动融入入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；

3、只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责；

4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

5、只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

**碳资产公司工作总结8**

为了贯彻落实《^v^节俭能源法》和《公共机构节能条例》，加快建设资源节俭型，环境友好型学校，制定兴隆小学节能减排管理制度。

1.减少照明设备电耗，使用节能灯。办公场所内自然光度足够时不开灯，按需求开启照明灯，并做到人走灯灭，杜绝长明灯、白昼灯。楼梯、走廊、卫生间等公共场所的照明，降低瓦数。

2.电脑、打印机、复印机等办公设备设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态，长时间不使用时要及时关掉，以减少待机消耗。异常是电脑以待机代替屏幕保护，下班前要关掉电源开关。

3.合理使用电扇，以中低档风速为最佳。多媒体设备使用完毕，及时关掉投影仪，减少待机时间。

4.每一天烧适量开水并及时灌瓶，不够再烧，避免浪费。

(二)用水管理

1.加强用水设备及管道日常维护管理，严禁跑、冒、滴、漏，杜绝长流水现象。做到随手关掉水笼头。

2.使用节水笼头。

3.食堂尽量用盆接水洗菜代替直接冲洗，从而能够节俭用水。

4.用洗菜水，淘米水浇灌花草等，做到重复利用。

(三)办公用品管理

1.加强办公经费和办公用品的使用管理，严格依据需要配备办公用品，严格配备标准，尽量选择能耗小、环保、质优、价廉的办公设备，不使用一次性物品。

今年是“十二五”节能减排工作目标的开局之年，为了全面贯彻国家“十二五”节能约束性目标，我公司按照上级要求，认真开展了节能减排工作。公司紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，因地制宜，深入探索，采取多种形式，把节能减排工作贯穿于我们的工作和生活之中，我公司从理念节能、技术节能、组织节能三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，完成了年度节能工作目标。

**碳资产公司工作总结9**

炭素部党支部“百日安全活动”

工作总结

百日安全活动开展以来，炭素部党支部严格贯彻党管安全的要求，全心全力抓安全，扎扎实实做工作，通过加强职工安全教育，强化职工安全培训，大力开展党员安全联保活动，进一步明确安全责任，促进了安全生产。

一 抓安全文件的学习、贯彻和落实，积极营造安全生产的舆论氛围

公司百日安全活动相关文件印发后，炭素部党支部积极行动起来，第一时间将相关文件下发各工区、班组，组织职工认真学习和领会文件精神，同时，重点抓好文件的落实和督导工作，组织班子成员通过参加各生产工区班前班后会，向广大职工宣传活动的目的、意义，指导职工进一步明确活动的具体要求。

百日安全活动期间，党支部在相关职能部门的大力支持下，共制作、悬挂安全宣传标语4幅，更换制作安全专题宣传栏一期，各工区更新安全专题板报4处，印发安全学习材料14份，为百日安全活动的开展营造了良好的舆论氛围。

二 抓分片包干，切实注重活动效果

党支部以“算账教育”为契机，分片包干，注重活动实际效果，让广大职工对“安全及时最大的效益”有了较为深刻的认识。首先，班子成员针对炭素生产点多面广的实际情况，针对煅烧、成型、焙烧、阳极组装、设备等5个生产工区不同的特点，由党政一把手带队，在5各生产区分片包干，针对教育形式、效果等具体细节提出具体要求。其次，充分利用班前会、班后会、班组安全活动日等形式，深入工区、班组和生产现场，把算账教育送到一线。再次活动中增加与职工的交流互动，一改传统的说教，让职工说话，取得了实实在在的效果。算账教育共进行16批次，职工受教育率达到了100%，增强了职工的安全生产自觉意识，促进了安全生产。

三 抓落实责任，切实转变作风，重心下移，加强安全管理重点环节的管控

炭素部党支部在百日安全活动中，针对炭素生产连续性强的特点，把安全管控的重点和时段放在夜间生产上，对几个连续生产的工区加强管控力度。一是从转变班子成员工作作风抓起，党政主要领导带头，主动深入车间班组，同时采取定点检查和随机检查相结合的方式，狠抓中夜班安全生产；二是对查出的安全隐患不过夜，随时查出，随时整改；三是加强中夜班值班管理，在原有基础上，增加2名同志参加中夜班值班，同时要求设备工区技术员参与中夜班值班，以便能够及时处理生产中出现的问题；四是把参加生产例会的人员由原来的工区长以上领导，扩大到班组长，这样，有效加强了安全生产问题解决处理的效率。

四 抓安全教育和党员安全联保，发挥党员职工的安全生产带动作用

在安全教育上，党支部牢固树立“安全为天，生命至尊”的理念，把思想政治工作贯穿到安全教育的全过程，抓好班子会、班组长例会、班前会安全知识学习与危险预知活动的开展，深入开展党员安全联保、互保活动。支部12对联保对象每月对各工区进行安全隐患排查，并落实整改。每月还开展一次以形势教育、安全知识、业务技能为主要内容的培训工作。通过开展系列教育与专项安全活动，起到了较好的效果，同时又增强了职工们的安全意识，提高了自保互保能力。

明确责任，强化考核，积极开展党员安全责任区和安全联保、党员身边无“三违”、骨干党员巡视安全等活动，充分发挥了党员在安全生产中的作用。百日安全活动期间，炭素部共建立党员安全责任区4个，结成安全联保对子17对，骨干党员安全视察2次，查出各类安全隐患24条，全部闭环整改，整改率100%。

党支部还以安全精细化管理为重点，抓好班组安全管理精细化，工作规范化，努力提高了职工队伍的安全素质，促进了安全生产。

炭素部党支部 20\_年12月

**碳资产公司工作总结10**

1、通过合理安排资金，在保证生产经营资金需求的情况下，提前偿还本年固定资产借款本金及还未来三年75%的借款本金合计52，002、50万元，相比原还款计划减少借款利息1，353、67万元。

2、近年环保压力增大，脱硝项目、脱硫设施升级改造、湿式除尘改造等大型资本性项目相继实施，碳排放放额度的竞购，排污费用的涨价，无一不对公司营运资金造成巨大压力，使资金链面临断裂风险。因此，公司现金流管理将成为重中之重。与此同时，国家宏观调控收紧银根，银行谨慎放贷，利率居高不下。在此困局下，公司积极筹集资金，争取到贷款利率为基准利率下浮10%优惠条件的流动资金循环借款，满足生产经营的需求。同时合理运用各种资金来源，降低筹资成本，防止资金沉淀及供给不及时，从而提高资金管理效益，降低资金成本，防范财务风险。

**碳资产公司工作总结11**

⒈迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。

⒉迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

按照公司部署做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

在本年度出纳工作中

⒈严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

⒉及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

⒊根据会计提供的.依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

⒋坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

一年来，在上级和学校领导的关心、支持下，本人始终不忘坚持认真学习，紧紧围绕学校工作大局，立足本职工作，兢兢业业，在稳定中求创新，在创新上求发展，创造出一流工作业绩为学校教学服务，现将本学期工作总结如下：

一、认真学习，提高自身业务素质

本人的工作岗位虽然在后勤，但本人始终不忘学习。一是认真学习党和国家的法律法规，每晚的中央新闻30分和地方新闻是必看内容，了解大事要事，增强法律意识;二是认真学习《会计法》等法律、法规，积极参加会计资格培训、年审等，促进工作更好更有效的开展;三是经常向行家里手学习，比如：在电脑操作中遇到不懂、不会的问题，就立即找张兴旺老师或者陈宝玉老师请教、探讨，请教、探讨后，就在大脑中记一遍，然后在笔记本中记载下来，再加以灵活运用，直至完全掌握为止。

二、任劳任怨，乐于奉献。

本人的工作岗位在学校财务室，财务工作琐事多，心要细，要求高，压力大，因次在处理每一件事时，都往往存在着一定的困难和复杂的矛盾。尤其是在学校欠债、经济不宽余地情况下，债务要还，学校的经费也要正常的运转。在这即要保运转，又要偿还债务的情况下，作为财务工作人员，就要当好学校领导的参谋，精打细算，统筹规划。在这心要细、压力大、琐事多的工作环境中，作为财务工作人员，既要有宽阔的胸怀和乐观主义精神，又要有大公无私，廉洁奉公，吃苦耐劳，任劳任怨，爱校如家，不图名利，公道正派，埋头苦干，不计较个人得失、处处以学校利益、师生利益为重的奉献精神。总之，工作千头万绪，本人始终本着〞认真细致〞的态度来完成每一项工作。

三、认真履行职责，服务于教育教学。

全心全意为人民服务的遵旨，既是一种崇高理想，又是一种政治要求，更是一种实际行动所在。学校财务工作负担者相应的不可推卸的职责，只有立足于自己的工作岗位，结合自己的特殊的工作特点，完成自己负责的任务，才是为人民服务的体现。该办的事，要认真细致的坚决办，不拖拉;能办到的事马上办，不等不靠;不好办的事，想方设法去办，不推不拖。一切为学校、为教师、为学生着想。在服务于教学的同时，严格按照上级规定，实行收支两条线管理，严格遵守财经纪律，做到有计划的使用经费，从严掌握开支。按照法律、法规及上级主管部门的要求，单据报销均需主管校长、分管领导审批签字方可报销。

四、谦虚谨慎，做好传、帮、带工作。

财务工作性质，衔接性比较强。在学校决定安排新人接我班后，我就先领着她到教育局、人事科、计财科、教育科、勤办;财政局、行财科、国库科、社保科、预算外局;区政府人事局、物价、局^v^;市社会保障局、市医保中心、市地税局等所要办事的单位走一趟，认认门户，作个交接，试着让她先做一些简单的事情。第二步教她怎样报账，填写报账单，什么样的凭证，属什么科目或哪一级的科目。第三步教她怎样做帐。总之，我把我所知道的，毫不保留地传授与她。同时，自己要谦虚谨慎，向她人学习自己没有掌握的知识，取长补短，相互学习，共同进步。

不知不觉加入到xxxx这个大家庭已经一年了，时间说短不短，说长不长。但这段时间给我的感觉却是非常亲切，亲切的领导，亲切的同事，也非常的温馨，温馨的工作环境，温馨的工作气氛。过去的近一年的时间里发生的点点滴滴，更是让我时常回味，时常想念。在xxxx的这段时间，不仅认识了这么多好同事，更多的是学到了很多东西，以前对房地产一无所知的我，现在也能多少了解一些，也能协助销售人员签定购房合同，这对我来说是很大的收获。在新的一年即将到来的美好时刻，我把自己这一年来的工作做了一个总结，有值得骄傲的工作成绩，也有不足的工作缺点，也希望通过总结，对自己有一个正确的认识，也请领导，同事对我的工作进行监督。

作为一名财务工作人员，一名出纳，我非常清楚自己的岗位职责，也是严格在照此执行。

1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。

2、严格保证现金的\'安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。

3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。

4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登记“银行存款日记帐”。

5、随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好现金，收据，保险柜密码，印鉴，支票等。妥善保管好收付款凭证，月末准确填写好凭证交接单，及时传递到集团公司分管财务手里。对于这快日常工作，自我经手以来，没有出过任何差错，我想这一点应该是值得骄傲的。

6、每月编制工资报表，到月底及时汇总各部门当月考勤情况，询问x总当月工资是否有变化，然后根据其编制工资报表，编制完毕先交由x主任审核，审核无误后，交由x总签字确认。最后是在工资的发放过程中，做到认真仔细，不出差错，在这点上，我有过一点失误，虽然及时纠正了，但也是我值得提高警惕和需要改正的地方。

7、我手里还有一块就是和房地产业务有一定关系的工作，就是去集团公司给媒体及相关业务单位请款。x总刚交给我这份工作的时候，我并没有把它和业务联系在一起，只是广宣部的同事将单据及请款单填好签好字后，我便盲目的就拿到集团公司，一旦分管会计问到我相关问题，我便是一问三不知，只好又回来问广宣部的同事，这样既浪费了时间，又给人留下不好的印象。经过主任和广宣部同事的指导，我逐渐对房地产广宣方面有了了解，后来再去请款，也顺利了很多，也节约了很多时间。而且，我将请款这项工作用细致的表格健全，做到有据可查，也便于年终统计。

当然，一年的工作要用文字写完，肯定是不太完善，特别是做出纳，本身就是做一些日常性的事务，而且涉及到一些保密制度，所以我就总结到这里，以后工作上有有待提高的地方，请领导和同事多指导，争取在新的一年里，把工作做得更细，更完善，不出癖漏。

来到xx所以前，我虽然从事过财务工作，但都不是专职的，都是代管兼职，自己也从来没有把取得财务工作岗位任职资格当回事。详细内容请看下文学校出纳年度个人工作总结。

我看到xx所驾驶人员有限，为了能够在关键时候顶上去，我尽量抽出时间学习了驾驶技能，并于xx年底通过了考试，获取了驾驶执照。

同时，我还参加了市人事部门组织的创新知识培训和市征稽处组织的《湖北省公路规费征收管理实施办法》新规章的学习，全部顺利通过了过关考试。

**碳资产公司工作总结12**

1、工作方法及工作效率至关重要，充分体验到事半功倍和事倍功半的差距;

2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能;

3、团队协作精神非常重要;

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌!

企业管理以财务管理为中心，财务管理以资金和成本管理为重点。要使财务管理适应公司发展的需要，真正体现财务管理的核心作用，就要塑造一支思想政治过硬、基础扎实、作风严谨、高素质、高效率的财会队伍。

1、为全面做好财务工作，根据财务人员的实际情况，因3月份出纳人员的离职，及5月份主管会计的休产假，人员未能及时到岗，从而导致在岗财务人员的工作量急剧上升，一方面通过在职人员的加班加点，尽心尽职，另一方面通过各种渠道进行紧急招聘、调岗、借调等，使人员紧急到位，从而解决了人员紧缺的燃眉之急。

2、实行财务人员工作周报制度。要求财务人员每周五对本周工作进行总结，归纳工作中得失，针对工作存在的问题进行整改，使财务工作每周有计划有目的，并有所长进。

3、及时解决财务人员工作遇到的困难。定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。针对工作存在的困难和问题，共同协商，寻找解决办法，营造良好的工作氛围。

加强财务培训，严格执行财务管理制度，做好财务基础工作。

1、认真分析各月份公司实际开支情况，对每月每张会计凭证进行了认真的审核，保证会计基础工作的规范化，针对公

公司人员流动大，招聘人员多的特点，建立员工签字笔迹样本，杜绝财务漏洞。

2、加强对公司员工的培训工作，编制了公司《财务基础知识、流程、制度培训》，根据新版集团管理制度，对员工进行了系统的培训教育，严肃了财务纪律，使公司员工初步掌握了财务基础知识，了解财务工作流程，并认真遵守集团公司财务制度。

3、做好财产清查工作，保证公司资产的安全性。组织了公司行政部、工程部等部门对公司注册成立以来，所购的固定资产、低值易耗品等财产物资进行了全面的清查盘点;对个人所领公司财产物资，要求仓管员建立个人物资台账进行管理，每月及时更新核查，使公司物资保管工作物有所属，责任到人，职责分明、清晰。

5、积极与项目公司协调沟通，6月份设立了租金保证金专户，做到租金收缴专款专户，每月月底与项目公司对账，月月清，及时收缴当月应收租金，严格控制资金流向，确保资金的安全。

xx年我公司各部门都取得了可喜的成就作为公司出纳我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责特别是在甲流期间仍按时到银行保险等公共场合办理业务酒店出纳工作总结：在过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

**碳资产公司工作总结13**

我们财务部根据公司实际制订各项财务成本计划，严格控制成本费用，为增加公司经济效益，从产量、成本和收入三者的关系来控制成本。同时，把成本控制贯穿于公司生产经营全过程，让成本控制、节约的`观念成为每个部门、每一个员工的自觉行动。通过精细化管理和有效的方法促使每个部门、每个员工都从基础工作抓起，从点滴抓起，力求走好每一步，抓好每件事，让每一个人、每一分钱、每一份资源都发挥作用，都为公司创造价值。

**碳资产公司工作总结14**

一、不足之处：

(一)活动策划流程考虑不周。

(二)比赛过程中，观众席比较冷场。

(三)比赛题目难易考虑不周。

(四)干事的工作，不够扎实细致，有观众乱扔垃圾现象。

二、虽然存在不足，但也有收获：

(一)培育和挖掘了会计方面的`人才。

(二)积累了举办活动的经验，提高了本协会干事之间的组织、管理能力。

(三)增加了凝聚力。

(四)增进了学院会计系各班的友谊，促进和谐校园。

(五)锻炼了同学们关于会计方面的应用能力。

我相信，也坚信，只有不断总结经验教训，才能有更大的进步。活动比赛已经落幕，新的征程正在向我们走来，我们会迈出坚定，自信的步伐，不断创新，再创佳绩，为商贸又好又快，更好更快的发展，为商贸精品社团美好明天而努力奋斗。

×年我公司各部门都取得了可喜的成就作为公司出纳我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责特别是在非典期间仍按时到银行保险等公共场合办理业务

在过去的\'一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

**碳资产公司工作总结15**

1、依法完成税务申报工作，做到按时申报、税额准确。截至20xx年11月，实际上缴税收3、77亿元。

2、20xx年末，广东省已被纳入部分营业税改增值税试点范围，本年财务部在合同审批过程中，重点关注符合“营改增”业务范围的项目，对合同税费条款提出要求或建议，节约公司成本。

3、为规范固定资产抵扣增值税管理，珠海市国家税务局对我公司20xx年以来固定资产抵扣情况开展清理核查。财务人员积极配合，完成税局检查工作。

**碳资产公司工作总结16**

我是公司药品会计，认真执行公司会计制度，规范会计核算工作，充分发挥会计功能，进一步加强会计核算和会计监督功能，做到既当家又理财，认真搞好各项会计工作，为提高公司经济效益做出努力与贡献。

(一)认真、细致地做好药品验收、入库、出库工作

药品验收、入库、出库工作是公司的重要工作，直接影响到公司的经济效益。我以认真、细致、负责的态度做好药品验收、入库、出库工作，在验收中切实把好验收关;在药品入库、出库中，仔细清点数量，确保正确无差错;全年来，药品验收、入库、出库完全按公司规定办理，圆满完成工作任务。

(二)认真、细致地做好药品日常管理工作

在药品日常管理工作中，我做到“一丝不苟、精益求精”，仔细核对各个公司药品入库发票，负责药品调价，做好库房和各个药房的药品盘点工作，全年来没有差错，圆满完成工作任务，获得公司领导与库房、各个药房的肯定。(三)按会计要求做好各项会计工作

我每月底及时做好会计报表，年底做好年终报表，认真负责做好过期药品的报损工作。同时，按会计档案管理的要求及时进行会计档案的整理、归档工作，确保会计档案全面、完整，便于以后日常查阅和利用。我每周抽查药房药品数量，确保药房药品数量正确，帐药相符。在做好自己本职工作的同时，我坚持“公司工作一盘棋”，积极配合相关部门的工作，为公司的发展做出自己应尽的努力。

**碳资产公司工作总结17**

⒈迎接公司评估，原创： 准备所需财务相关材料，及时送交办公室。

⒉迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

按照公司部署做好了社会公益活动及困难职工救济工作

在本年度工作中

⒈严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

⒉及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

⒊根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

⒋坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

一、基本情况

我县重点耗能企业，属区、市级监控的企业有2家(巴马广厦水泥有限公司、广西丰浩糖业巴马制糖有限公司)。20\_\_年河池市下达给我县2家重点耗能企业节能任务为1874吨标准煤。其中，巴马广厦水泥有限责任公司节能任务为1194吨标准煤、广西丰浩糖业巴马制糖有限公司节能任务为680吨标准煤。河池市下达给我县万元工业增加值能耗降低率任务是5%，万元工业增加值用水量降低的目标。

1-6月，巴马广厦水泥有限责任公司完成节能量为吨标准煤，占年度节能任务的，与去年同期相比增长;广西丰浩糖业巴马制糖有限公司完成节能量为吨标准煤，占年度节能任务的，与去年同期相比增长。2家企业共完成节能量为吨标准煤，占年度节能任务1874吨标准煤的，与去年同期相比增长。

二、主要做法

领导重视，落实责任。年初我局成立了以张发任局长为组长的节能工作领导小组，副组长由分管节能工作和工业园区的领导担任，成员由相关股室担任。节能领导小组不定期召开工业企业节能工作分析会，节能领导小组成员不定期对企业的用能节能情况进行检查，发现问题与企业共同研究解决。

为加强企业对节能降耗工作的责任，于今年5月巴马瑶族自治县工业和信息化局与巴马广厦水泥有限责任公司、广西丰浩糖业巴马制糖有限公司签订“20\_\_年工业企业节能减排目标任务责任书”，明确节能指标任务。从而推动了企业节能降耗工作正常开展，也取得了较好的效果。

从一名在校大学生正式转变成为一名工作职员，展开了我人生职业生涯的第一个篇章。我初到中青旅中山国旅财务部做出纳，从不熟悉到慢慢学习、了解和适应。现在我对自己所从事的出纳工作已经比较熟悉，也相信自己能胜任这项工作。在这段时间里，我学到了很多受益一生的东西，学到了很多会计方面的实践知识，同时也学到了很多社会经验。下面我就这一段时间的工作做一下总结：

一、出纳的日常工作

1、严格审核报销单据、发票等原始凭证，按照费用报销的有关规定办理业务，做到合法准确、手续完备、单证齐全。对不符要求的，指明原因，要求改正。出纳工作一定要认真细心，不能出任何差错，多一分少一分都不可以。所以在每次审核票据的时候，我都会点两遍算两遍，确保无误后才付款。

2、每日做好现金及银行存款日记账，日清月结，保证账证相符、账款相符、账账相符，发现差错及时查清更正。最后将原始凭证及时登账。每月末做好银行对账工作，努力做到不出差错。

3、严格按照医院有关规章制度提供人员工资变动名册，按时核算发放单位职工的工资、补贴及各类奖金。因为工资直接关系到每个人的利益，所以其计算、发放更是需要及时且细心谨慎。

4、负责妥善保管空白支票、有价证券、有关印章和收据，做好有关单据、账册、报表等会计资料的整理、归档工作。

二、与出纳相关的其他工作

1、严格按照会计档案有关规定，及时完成凭证装订和会计档案整理及保存工作。

2、严格按照国家及规定章程，及时做好外币结汇工作，并按照会计有关制度登记外币账目。

3、认真完成单位领导临时交办的其他工作。

三、在岗期间的自我要求

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、经常了解各部门的经费需要情况和使用情况，配合各部门合理使用好各项资金。

3、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”。坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际。用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识?积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强工作能力作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

5、要恪守良好的职业道德。出纳每天和金钱打交道，稍有不慎就会造成意想不到的损失。出纳人员必须养成与出纳职业相符合的工作作风，要注意保守机密，要竭力为本单位衷心工作。

四、工作过程中存在的问题

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生。今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度没深度。

3、由于刚出校门，自身拥有的只是书本上的理论知识，而缺乏实践的工作经验，因此在实际工作过程中还会产生各种操作性的专业问题。

没从事这个工作之前，我简单的认为出纳工作好像很简单，不过是点点钞票、填填支票、跑跑银行等事务性工作。但是当我真正投入工作，我才知道，我对出纳工作的认识和了解是错误的，其实不然，出纳工作不仅责任重大，而且有不少学问和政策技术问题，需要好好学习才能掌握。更重要的一点，做好出纳工作首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德。出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制;也要有对外的保密措施，维护个人安全和医院的利益不受到损失。

以上都是我工作以来的一些体会和认识，在工作中学习和努力提高业务技能，使自身的工作能力和工作效率得到了迅速提高，在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作，为医院和全体员工服务，和医院和全体员工一起共同发展!

我校积极响应，深入开展节能宣传周活动，精心制定活动实施方案，在全校上下掀起了节能减排活动的热潮，使“节能有道，节俭有德”和“低碳城市，宜居可持续”的主题深入人心，有效增强了全校教职工和培训班学员在工作生活中的节能意识，取得了较好的成效。现将活动情况总结如下：

**碳资产公司工作总结18**

1、加强收费控制与监督，保证医疗收入资金的安全完整。

严格执行物价部门核定的收费范围和收费标准，不违规收费和乱收费，根据内部控制制度，加强对日常收费的控制和监督管理，对日常营业收入报表和收费票据逐一核对，按时将收取的现金缴存银行。配合医保办做好医保收费的结算和登记管理。

2、加强会计档案管理，规范会计基础工作。

医院会计档案管理基础薄弱，专家的服务工作，保证工资福利按时发放，医院东区搬迁，给工作带来了不便，为了服务好全院职工和专家，对专家服务方面，热情周到，保证专家的需求，工资福利按时无差错发放到位。

4、完成社保稽核和收费年审工作，配合学院对医院财务收支的审计工作。为社保稽核和收费年审提供了准确的财务资料，整理财务制度，会计账薄、凭证、报表，配合学院的财务收支审计。

通过财务室全体人员的共同努力，财务工作得到了医院的充分肯定，匆匆流过，转眼间又到了年底。回顾这一年，我自从底接手骨科医院财务会计以来，到现在为止已经任职已有几个多月了，这几个多月的工作，内心感慨万千。

在此期间我所负责的的财务工作得到了各位领导、各位同事和各科室的大力支持和热情帮助，借此机会我表示衷心的感谢。

会计工作职责是对全院财务资金活动进行核算管理和监督。是一项比较繁复琐碎的工作，不像其它临床科室能够用数字和成果来说话。从我担任这个职务以来，我始终热爱自己的本职工作，遵守规章制度，踏踏实实做人、勤勤恳恳千事，恪尽职守，忠实履行自已的工作职责。现将几个多月来的工作情况总结如下：

**碳资产公司工作总结19**

为进一步深化农村信用社改革，切实用好国家资金支持政策，根据国库院《农村信用社改革试点方案的通知》（国发[20xx]15号）和中国人民银行《农村信用社改革试点专项中央银行票据操作办法》（银发[20xx]181号）、《农村信用社改革试点资金支持方案实施与考核指引》（银发[##]4号）文件精神，一季度制定了《\*\*市农村信用社增资扩股及降低不良计划书》，在报经\*\*银监分局批准后，一边请\*\*会计师事务所清产核资，同时进行增资扩股充实资本，采取措施清收和降低不良，在二季度成功申请发行了中央银行专项票据\*\*万元，并在二季度末达到了提前申请赎回的条件。

**碳资产公司工作总结20**

20\_年新疆琛品炭素制品有限公司

党政班子集体述职报告

各位领导、同志们：

上午好，欢迎各位领导莅临炭素公司进行年终考评工作！20\_年是琛品集团布局新疆、战略转移的改革之年，也是炭素公司项目初创、建设施工的关键一年。炭素公司在新疆公司党政班子正确领导和各职能部室的大力支持下，立足项目建设这一主线，克服了工期紧张、环境恶劣、图纸供应不及时等困难，狠抓安全施工、文明施工，确保了项目建设各项工作顺利开展，较好地完成了新疆公司下达的各项任务指标。下面我代表炭素公司党政班子就一年来的工作及履职情况向各位汇报如下，请予评议。

第一部分 20\_年工作简要回顾

一、1-11月份工作完成情况

（一）投资完成情况

截至11月底，炭素公司一期40万吨/年预焙阳极项目实际完成投资亿元。其中，建筑工程14925万元，安装工程335万元，设备购臵5668万元。

（二）项目批文情况

20\_年3月11日项目第一批人员进驻阜康，3月14日参加了由XX市委书记XXX、市长XXX主持、各局委负责人参加的炭素项目评审会，一期40万吨/年预焙阳极项目3月XX日获得昌吉州发改委备案，8月XX日建设用地获得阜康市国

1 土资源局核准，9月XX日年产40万吨预焙阳极项目安全预评价报告获得昌吉州安监局批准，11月XX日环评工作获得昌吉州环保局批复。

（三）项目建设形象进度

1.土建部分，全部主体结构完工并部分实现封顶和封闭，为冬季设备安装和明年的炉体砌筑创造了条件。

煅烧系统：钢结构安装完毕；煅烧车间及烟囱、料仓土方回填全部结束；设备基础及烟囱施工完成。

成型系统：高楼部主体完成；成型车间屋面、砌体均完成85％；残极贮仓主体部分、漏斗施工及生炭块库屋架吊装按节点计划顺利完成。

焙烧系统：东侧钢屋架吊装完成，焙烧炉设备基础和剪力墙施工结束，70米烟囱主体已全部结束。

附属设施：倒班宿舍楼西1#楼1-6层采暖、照明、装饰吊顶完成，10月16日已经入住；东2#楼宿舍楼1—4层内粉完成；职工食堂、职工浴池、综合办公楼、变电所、维修车间等按节点计划顺利推进。

2.设备部分，冬季设备安装稳步进行，生阳极生产系统最关键设备成型机主体已全部安装完成。

煅烧系统：东车间煅烧炉立柱安装完成4台，3台框架梁正在安装；西车间立柱安装4台，2台框架梁开展安装。

成型分厂：成型机主体已安装完成，8台混捏锅已安装完成，高楼部中碎系统、磨粉系统主体设备已安装就位，粗调完成，配料系统料仓已全部安装完成。

2 焙烧分厂：烟道转管制作完成，烟道管焊接完成200节，连通火道转管完成，烟道支座已经拼装完成。

管网工程：供电线路正在施工。煤气管道占用土地红线图已经批复，与永鑫、泰华签订了焦炉煤气的供给合同。厂区生产用水红线图已经批复，具备年后施工条件。

二、亮点工作及主要措施

（一）项目建设进展迅速，得到了昌吉州和阜康市领导的高度赞扬。X月XX日第一批项目人员入驻阜康后即着手水、电、路三通一平工作和临时彩板房建设工作，经过紧张筹备，X月XX日炭素项目顺利开工。开工以来，我们在积极落实项目各项批文的同时, 着力快速推进项目建设进度,倒排工期,并按照网络节点逐步推进，确保了各网络节点计划顺利实现。项目部人员始终坚守一线，激情进取，只争朝夕，使项目工地发生了日新月异的变化。不到220天的时间里，在荒芜的戈壁滩边缘一片崭新的厂房拔地而起，推进速度在20\_年度阜康市重点项目中名列前茅。自治区政府副秘书长、自治区重点项目建设综合服务办公室主任许斌；昌吉州前任和现任党委书记李学军、\_，州长刘志勇、常务副州长黄志忠、常委曹志文等领导到我公司项目施工场地调研时，均对我公司项目推进速度表示了赞赏，赞扬我们是埋头干事、踏实创业的企业，体现了“新疆效率”，创造了“琛品速度”。炭素公司也以团结务实的作风和优异的成绩，获得20\_年昌吉州新型工业化发展专项资金支持。

（二）全员参与，强力推进，确保施工安全

为有效贯彻新疆公司20\_年度安全施工指导思想，炭素公司实施多种措施，营造了浓厚的安全氛围。全年共组织安全检查65次，查出各类隐患725项，隐患限期整改率100%，未发生一起轻伤以上人身伤害事故。

一是周例会上先讲安全，再论进度。周例会将安全施工提到了最重要的位臵，先就本周各工地的安全施工情况进行汇总通报，与工程款进行挂钩管理；安排专人讲诵安全案例，对施工过程中容易出现的安全问题，特别是对脚手架、深基坑、高大模板、起重机械等关键设备进行强化学习，拓展安全施工经验，提升安全管理水平。

二是要求施工单位工作期间必须有管理人员全程现场监督。施工期间，各施工单位必须至少有一名管理人员在现场监督施工，确保“有困难现场排除，有问题现场解决，没有管理人员必须停工”。管理人员在现场，不仅有效提升了施工单位的劳动效率和施工质量，更可为安全生产保驾护航，提升安全管控能力。

三是项目部各部门各司其责，责任到人，确保安全施工。为更好的开展安全施工，使安全工作责任到人，炭素公司实行安全施工责任制，5月底与各部室、分厂分别签订了《安全目标责任书》，土建部负责项目土建施工，煅烧、成型、焙烧三个分厂对自己分管的辖区工程全程跟进，监理专人负责各项工程，综合部配合做好后勤保障、宣传报道。

四是开展“五个一”活动，提高全员安全意识。具体内

4 容包括：组织6家施工单位分别进行一次安全知识专题培训；组织员工看一部安全生产录像；出版一期安全生产宣传专栏；每人分发一本《施工现场事故案例》；开展一次安全事故排查整治活动，对发现的事故隐患，立即采取措施整改。

五是开展“战酷暑、送清凉”活动，做好防暑降温工作，项目部分两次给施工单位发放了西瓜5000公斤、绿豆1000公斤，设立了防暑降温应急药箱，获得施工人员的一致赞誉。

六是扎实推进过冬方案，严令禁止施工单位留守人员在施工现场或住处生明火取暖，留守人员每天到土建部签到。

七是开展安全文明施工，大力营造安全氛围，在施工醒目地方悬挂安全警示牌，规范佩带安全帽，配备各种预防和应急物品。要求各施工工地的临建布臵合理，各种建材摆放整齐有序，建筑垃圾和生活垃圾分类处臵，在阜康市建委组织的工地检查评比中深受好评。

（三）不惧困难，抢抓工期，科学作业保进度 由于\_特的气候和地质条件，新情况、新问题接踵而至，炭素公司因地制宜，在借鉴永城项目建设经验的基础上，大胆创新，细化指标，目标到人，使整体工作得到有序推进。

一是实行重点工程制，根据炭素工艺特点，列出施工重点，各单位可以做到有的放矢，集中优势力量对重点工程重点部位进行突击施工。

二是抓典型、树标兵，与施工单位多次签订节点协议，实行目标管理。对不能按节点完成任务的单位给予通报批评

5 和经济处罚，对完成节点任务、质量控制较好的单位如XXXX奖励10万元、XX公司奖励6万元，另外专门给其总公司发贺信，在整个炭素项目，各施工单位间形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，极大地提升了他们的荣誉感和战斗力。

三是每周两次协调会，统一协调工程建设，及时解决施工难题。帮助施工单位学习先进经验、查找自身不足、对比施工技术、分析问题所在、优化施工方案，加快施工进度。

四是举办了“抢工期、抓进度”签字仪式，实行重大节点激励措施，根据工程量确定重大节点奖励金额，按时完成节点进行相应奖励，否则进行同等额度处罚。截止停工时止，小节点罚款万元，大节点共罚款48万元，用这些罚款的钱奖励先进，大大提升了施工单位工作积极性；

五是实施节点计划倒排，计划精确到日，施工单位负责人每天必须到项目部土建组就本日工作进行汇报，并在每周协调会上汇报当周节点是否如期完成、没完成的原因是什么、如何进行补救，促使施工单位化压力为动力，一心一意促进工程迅速发展。

（四）加强监督，着力细节，确保施工质量

“百年大计、质量第一”，炭素工程自开工之日起就坚持走质量效益型道路，在狠抓结构施工、提高工程质量上下功夫。

一是实施工程质量责任制，健全质量管理网络，严格落实“三级检查制度”（班组自检，现场施工员检查，项目部质检员检查），真实、及时的填写质检记录，坚持施工日志

6 制度，以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题；

二是做到施工过程“四个不准”，即桩基、基础工程质量不合格，不准进行回填土和上部结构施工；主体结构工程质量不合格，不准进行装饰施工；竣工工程质量问题不整改、使用功能不符合，不准报竣工、报核验和交付使用；工程前道工序质量不达到合格标准，不准下道工序施工。

三是注重材料质量源头控制，对原材料进行严格的进场报验制度，在施工单位提交材质出厂证明资料、抽检资料及进场材料报验单的基础上，项目部按照规范再次进行抽检，合格后方批准使用。对个别施工单位私自购入的小厂钢筋清除出场200吨、价值约100万元，对多孔砖不合格的清除出场约2万块、价值万元，对已经用到工程上的进行拆除，并给予了通报批评。

四是严格质量过程控制，坚持巡视、旁站制度。只要有施工的地方，都有我方人员和监理旁站监督，尤其对大体积砼浇筑、钢结构焊接工艺试验、隐蔽工程等重点工序实行重点监督。

五是每旬进行一次安全质量大检查，对出现的质量问题，按照“四不放过”原则严肃处理，把问题消灭在萌芽状态。通过以上措施，使炭素项目在工程质量的控制上，做到了“凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有人监督”，工程合格率达到100%。

（五）专人负责，多措并举，抓好新员工培训 新员工是安全生产的生力军和主力军，炭素公司通过多

7 种途径帮助他们顺利地适应了企业环境和新的工作岗位，使他们尽快进入角色。

一是培训工作实行专人负责、全体动员，公司一把手制定培训方针，企管部具体负责新员工的培训和日常工作，各职能部室、分厂负责人根据实际情况提出学习计划并定期授课。新员工入厂前安全意识、安全文化和企业理念已经全部培训完毕。目前成型、焙烧技术负责人授课基本结束，授课讲义每位学员人手一本，煅烧工艺技术负责人授课正在进行中。

二是严格落实“三级安全教育”，开展多种形式培训。邀请具有丰富安全生产经验的管理人员进行安全专题讲座和视频培训，为学员播放本行业及相关行业内发生的事故案例，从内心深处触动他们的安全神经。

三是加大新员工培训考核力度，用制度约束行为，切实维护新疆公司良好形象。每周最少两次对所有上夜班的新员工进行查岗，全方位掌握学员夜班工作状况，使所有学员学习处在可控状态下，做到实习岗位管理无盲点。

四是推行激励奖惩措施，根据考核成绩，对于优秀的学员给予奖励，当月培训工资按标准的110%发放，不合格者按培训工资的90%发放。成绩不合格者给予一次补考机会，再次补考不及格者转岗学习，仍不及格者直接淘汰，目前培训新员工已转岗3人，辞退7人。此种考核方式避免了“干多干少一个样，学好学差同样工资”的情况，有利于提高新员工学习的积极性。

（六）齐抓共管，突出实效，推动炭素项目稳步、快速建设

一是坚持项目部人员去现场，在现场记录数据、掌握进度，在现场发现问题、解决问题。

二是派驻专人在沈阳铝镁设计院负责图纸的沟通与协调，项目领导XXX、XX、XX等多次前往沈阳，使图纸设计速度尽可能提前，为施工的正常开展提供了有利条件。

三是对项目人员进行综合培养，工艺人员了解土建知识，土建人员了解机电知识，机电人员了解工艺知识，通过交融贯通，培养适应现代化炭素生产的复合型人才。

四是出版《炭素项目快报》，内容包含本周重大事件、工程重大节点完成情况、协调会会议纪要、安全生产小知识、现场施工涌现出的先进典型等，已经成为项目加油鼓劲的宣传阵地。

五是优化设计方案降造价，节俭省用干工程。项目部借鉴先进的施工技术，吸取已建工程的经验，密切联系设计院进一步优化设计方案，展开内部讨论，在保证质量的前提下，十几个方案得到改进和优化。其中将原设计的钢筋砼挡墙改为毛石挡墙，并且取消了部分砼挡墙，不仅缩短工期30天，而且节约成本近500万元。在炭素公司和供应部共同配合下，与供应商签订了亿耐火材料的合同，其中规定“耐火材料须到厂并检验合格后再付款”，这一举措很大减轻了公司资金支出压力，真正体现了公司“花最少的钱办最大的事”这一理念。

9 六是积极推行“走出去”战略，学习兄弟单位成功经验。多次组织土建和生产部门到山东信发炭素厂、东方希望、五彩湾铝厂等地进行考察学习，详细了解了山东信发项目建设和生产基本情况，尤其是在新疆地区启动过程和设备运行方面的积累的经验教训。同时组织人员对生阳极沥青烟气净化处理系统、黄冈市华窑中晖窑炉有限公司连通火道砌筑等情况进行了实地考察，很好的了解了他们的优势和存在的问题，为项目科学布局、合理施工打下了坚实的基础。

七是切实抓好项目建设数据统计工作，提高统计信息化水平，真实反映项目推进情况。企管部XXX同志因为在统计工作上的突出成绩，获得阜康市\_“20\_年统计工作先进个人”荣誉称号。

（七）抓党建、强宣传、保廉政、促综治，努力构建和谐企业

一是按期开展中心组政治学习和职工政治学习，在七一前夕开展了庆祝建党90周年活动，组织全体党员进行党的理论知识测试，有效提升了全体党员的理论水平。

二是抓好了内外部宣传工作。截至11月底，我公司共在《新疆琛品项目建设信息简报》上发表新闻18篇，其中有4篇被《琛品之光》和琛品电视新闻采用，有效地宣传了40万吨/年预焙阳极项目的建设进展情况及美好前景，鼓舞了全体员工的信心。同时，我们在厂区内高速公路旁及甘河子镇等处悬挂了多个大型宣传牌，极大提高了集团公司在疆知名度和美誉度。

10 三是廉政建设一丝不苟。严格执行“三重一大”管理规定，落实了副科级以上管理人员个人财产申报制度，与各基层单位签订了党风廉政建设目标责任书，组织党员干部学习《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》以及“四项制度”，做好了党风廉政建设宣传工作，营造了浓厚的廉洁氛围。

四是有效开展了形势任务教育。对来疆工作职工及时开展形势教育，鼓励来疆职工奉献琛品、扎根新疆，有效提高了职工的工作积极性。

五是促进综治工作有序开展。从思想上加强法制教育，掌握职工思想动向，把问题解决在萌芽状态；在纪律上要求职工在夜间不离开宿舍，确保了员工的人身安全，营造了安全的居住环境。项目开工以来，没有出现一起\_纠纷案件和社会治安案件，受到当地公安机关和政府部门的好评。

三、存在的问题和不足

炭素公司20\_年工作保持了快速健康发展的良好势头，有亮点、有突破、有成效，但也存在一些亟待解决的困难和不足：

（一）施工单位对新疆的气候特点、原材料市场、劳动力市场和现场基础设施估计不足，造成人员组织不到位，部分分项工程出现工期滞后现象。

（二）因项目立项时间晚，同时设计院所接项目过多，导致图纸供应不及时，远远低于预期，给施工造成了很大

11 困难。

（三）目前园区道路和工业用水，产业园区未进入实施阶段，下步有可能影响生产。

（四）为抢工期，各施工单位施工人员的安全意识和质量意识有所淡薄，需进一步加强教育。

（五）人员培训问题，为保证明年正常开工，急需开展相应岗位的培训工作，尤其是多功能天车等特殊工种比较短缺又无法速成，需尽早准备。

第二部分 20\_年工作打算及保障措施

一、20\_年工作指导思想

以党的\_及十七届五中、六中全会精神和科学发展观为指导，以“树品牌、保目标、促发展”为主线，积极抓好设计优化、安装优化及劳动组织优化工作，强化“安全、成本、质量、工期”四大控制，确保全年生产经营、项目建设各项目标任务顺利完成。

二、20\_年工作主要目标

（一）安全目标：全年实现安全生产，无轻伤及以上人员伤害事故发生。

（二）产量目标：实现生产预焙阳极1万吨。

（三）项目建设

1.投资目标：明年炭素项目及配套工程建设计划完成投资亿元。

2.主要节点：

4月1日：一期后20万吨土建工程开工。6月份：一期

12 前20万吨土建工程全部完工，第一段煅烧炉点火烘炉。10月份：一期后20万吨厂房封顶，土建工程基本完工。11月份：一期前20万吨第一段合格产品出厂。

（四）党建、企业文化建设等项工作逐步展开，“和谐企业”建设初具成效，计划生育和综治工作达到集团要求。

三、20\_年重点工作及保障措施

（一）加大管理力度，强力推进安全施工和安全生产 20\_年我们的安全形势依然不容乐观。随着工期推进和建筑物升高，高空作业等各类安全隐患逐渐增多，外来施工人员安全意识参差不齐，一期工程即将投产运行，二期工程即将全面铺开安全工作压力越来越大，项目部全体人员和各施工单位要密切配合，全方位引导各施工单位对一线施工人员进行“安全技能再培养、安全意识再提高”活动，建立长效安全生产施工机制，杜绝轻伤以上事故及重大非伤亡事故的发生。

一期工程方面，一要继续抓好安全培训和安全制度落实工作，加大安全投入，确保安全工作顺利开展。二要继续坚持开展定期与不定期相结合的安全检查制度，重点落实好施工及生产设备的巡点检和专项治理，三对安全隐患要严格按“五定”原则做好整改，及时消除事故根源。

二期工程方面，一是强化外委施工单位的安全监督工作，确保项目施工安全。二是积极开展形式多样的阶段性安全活动，营造浓厚的安全生产氛围。三是继续开展“五个一”活动，提高全员安全意识。

（二）紧盯工期节点，快速推进项目建设

鉴于一期工程的经验和教训，二期工程要着力推进以下四个方面：一要瞄准项目建设节点倒排工期，编制好网络计划。二要搞好项目优化设计，做好投资控制，在保证质量的前提下最大限度地降低工程投资。三要加强与设备厂家和耐火材料厂家的密切沟通，确保设备和大宗材料的产品质量和工期进度，不定期派人督促察看，确保在合同时间内把设备和材料运至厂区。

（三）认真履行职责，进一步加强质量控制

一是进一步加强土建质量和设备验收质量，严格执行各项技术规范、标准，重点加强对施工中关键环节、关键工序、关键设备的质量控制。二是加大监控管理力度，对工程实体进行随机抽检，建立抽检和平行检验的数据档案，并进行相应的质量状况分析，确保将炭素项目建成放心工程、精品工程。三是生产质量管理，创新管理思路，精心筹划检测手段，从源头把好关口，严格工艺过程控制，落实质量追朔及分析制度，确保预焙阳极质量稳步提高。

（四）做好职工思想政治工作，着力抓好“和谐企业”建设

一要通过多种方式在广大员工中开展形势任务教育，搞好法律法规的宣传教育，做好重点部位、重大节日的安全保卫工作，深入开展基层安全创建活动，及时消除不稳定因素，把问题解决在基层、解决在萌芽状态，保证施工过程中各项任务的完成和企业的大局稳定。二要多关注职工生产生活中

14 存在的热点、难点问题，尽最大努力为职工办实事、办好事。三是着力抓好党建、宣传思想、党风廉政建设及综治、计划生育等项工作，为全年各项工作的圆满完成提供组织保障。

各位领导、同志们，风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更须快马加鞭。在新的征程里，我们一定会以更加开放的胸襟，更加务实的作风，为炭素项目健康发展、为新疆琛品基业长青恪尽职守，顽强拼搏，锐意创新，进一步增强跨越式发展的创新力，开创无愧于时代的新业绩！

最后，值此双节来临之际，祝各位领导和同志们在新的一年里身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！

二〇一一年十二月二十九日

**碳资产公司工作总结21**

炭素分厂20\_年度工作总结

20\_年在公司领导的正确决策下，各部门的协调配合下，我们紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，齐心协力，顽强进取充分发扬“艰苦奋斗，同心超越”的企业精神，大力倡导和践行精细化管理经营理念，同心同德、真抓实干，基本完成了年度生产经营计划，分厂主要经济指标均达到了较高水平，各方面工作都取得了显著的成绩。

煅烧、成型、焙烧、组装四大工序生产工艺线全部打通，具备了年产30万吨炭素制品的生产能力。

1、煅烧累计自产煅后焦54804吨，最高投料量达28t/h，完成设计值的85%。

2、成型工序实现双系统连续运行生产，最高日产量达到1200块，累计生产生阳极块 34366块，年均综合合格率达。

3、焙烧工序4个厂房8个燃控系统陆续实现28小时火焰周期，全年共完成产量249213块，焙烧外购块241034块，焙烧自产生块8179块。全年生产过程焙烧平均合格率超出考核合格率，外购块焙烧合格率达到、自产块焙烧合格率达到。

4、组装全年共浇铸阳极组246136组，合格率达 %。目前，熟块库存为11711块，生块库存为13381块，阳极组库存为10289组，各项库存均超出安全库存。

5、组装、煅烧、焙烧三个工序设备全年累计开动311305小时，累计停机时间137385小时，其中计划检修时间约占，非计划停机时间占，设备利用率，设备可开动率，设备事故停机率为0。

6、生阳极设备调试及试生产累计开动时间12120小时。累计停机时间8922小时，其中计划检修时间约占，非计划停机时间占，设备利用率，设备可开动率，设备事故停机率为0。

一、狠抓安全不放松，重视基础求发展

安全生产是公司得以生存发展的根本。在“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念指导下，紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全指导方针，严格落实执行各项安全措施。结合实际，强化现场安全管理，以查隐患抓整改为基石，着重加强了现场安全管理工作。及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全教育，提高员工们的安全意识；坚持每周例行的检查以及日常巡查工作，坚持定期不定期的抽查跟踪，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，安全事故得到了有效的遏制。进一步深化精细化安全管理，逐步完善工序安全管理制度，加大考核力度，实行绩效考核制度公开化，做到人员落实、制度落实、责任落实，使得工序安全工作有条不紊的展开。

20\_年人身死亡、重伤事故为零；设备事故为零；误操作事故为零；责任性防汛事故为零；火灾事故为零；负主要责任的重大以上道路交通事故为零；未发生环境污染事故；未发生中毒事件和职业病例；未发生环境污染责任事故；污染物排放达标,达标率100%；固体废弃物处置率100%。

1、建立考核机制，落实安全责任 我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各工序班组签订安全生产目标管理责任书，加大对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故责任区领导、事故责任人、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的人员进行奖励，鼓励职工积极提出合理化建议，举报违规行为。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到工序、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“现场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

2、完善安全管理制度体系，规范安全生产管理

学习20\_年公司各项规章制度、安全教育培训年工作方案相关文件、20\_年安全生产月相关文件、\_相关文件、炭素分厂工序各项制度文件近90余份，完成率达95%以上。深刻分析事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、修订，制订完善了《炭素分厂安全操作规程》、《炭素分厂安全生产奖励及处罚管理规定》、《炭素分厂临时用工安全管理办法》等10余项管理办法，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

3、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。

加大对从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，对各岗位危险源风险评估。全年公司级培训率达90%以上。培训内容包括：各岗位安全技术操作规程、安全应知应会、事故案例分析、HSE体系管理、消防知识、锁死程序管理。对41名职工进行了特种作业考试取证培训，其中天车工18人，起重工（电动葫芦操作工）15人，电梯操作工4人，热媒锅炉工4人，经培训考试合格，并办理了特种作业操作证，持证上岗率达到100％。分厂全年组织了2次规程考试,涉及到20多个岗位，参加考试人员1100多人次，考试成绩全部合格。强化班组各岗位安全培训教育，以班组为培训单位，认真做好各项安全培训工作。

4、加强管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，针对分厂现场大，工艺复杂等特点，定期组织人员在现场进行安全隐患排查工作，共累计排查隐患400余项，及时和相关部门协调进行了整改。认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

通过整改现场安全隐患，不断进行技术改造排除隐患。例如：

（1）、输送设备、特种设备存在防护罩、紧急拉绳开关问题。在公司的大力支持下，在皮带的两端加装了防护罩，在除铁器上加装了安全防护装置，将所有的皮带加装了紧急拉绳及开关，并对部分位置不合适的紧急拉绳和开关进行了改造；

（2）、为了防止导杆跌落砸伤，在组装一二期现场根据现场实际情况。安装了安全防护网及防护栏杆。并规定了人性通道和车行通道，实行人车分流。（3）、为更好的落实完善人车分流工作，组装工序在原有人车分流的基础上，在公司的大力支持下，在残极周转库车行通道的两旁开了两个人行通道门，更加方便了人员通行。

（4）、成型工序一楼悬链间加装了安全防护栏，起到了良好的安全保护作用。

（5）、分厂根据公司要求，对现场一些不符合要求的坑、洞、栏、平台进行了完善制作，如组装浇铸站、煅烧卷扬闸板等，而且对组装一期进行人车分流硬隔离，给职工创造了安全的作业环境。

5、抓好班组日常管理、抓好四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。

针对各工序岗位关键点，全年共完成

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn