# 员工家属到公司工作总结(热门10篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-24

*员工家属到公司工作总结11、详细论述油气田开发的方针和原则，以及编写油气田开发方案涉及到的各个方面的内容。答：油田开发方针和基本方针我国油田勘探开发应遵循胡方针是：少投入、多产出、确保完成国家原油产量总目标具体遵循的原则是：1、在详探胡基础...*

**员工家属到公司工作总结1**

1、详细论述油气田开发的方针和原则，以及编写油气田开发方案

涉及到的各个方面的内容。

答：油田开发方针和基本方针

我国油田勘探开发应遵循胡方针是：少投入、多产出、确保完成国家原油产量总目标

具体遵循的原则是：

1、在详探胡基础上尽快找出原油富集规律，确定开发的主要油层，对此必须实施稀井广探，稀井高产和稀井优质的方针，尽快探明和建设含油有利地层，增加后备储量和动用储量。

2、必须实施勘探、开发、建设和投产并举的方针，即边勘探、边建设、边生产的方针。

3、应用在稀井高产的原则下，实行早期内部强化注水，强化采油，并且向油层展开进攻性措施，使油田长期高产稳产

在编制开发方案时，应对以下几方面的问题作出具体规定

1、确定采油和稳定期限

2、规定开采方式和注水方式

3、确定开发层系

4、确定开发步骤

D、确定合理的`采油工艺技术和增注措施

2、论述如何建立油气田开发方案综合模型。

答：常规地质模型的建立技术流程为三级两步建模：

三级：单井地质模型（平面、剖面）

二维地质模型（平面、剖面）

三维地质模型

两步：储层骨架模型的简历

属性模型的建立

（一）单井地质模型

单井模型：用来研究井剖面上砂体的厚度、韵律特征、特性变化及其剖面非均质性。

单井地质模型分以下几个步骤来完成：

1、标识砂层在剖面上的深度及砂层厚度---测井。

2、在砂体内部按物性进行细分段

A同一小段内部物性基本一致或差别很小

B相邻小段的物性有较明显的差别

C分段不能太薄或太厚

二维地质模型是表示两度空间的非均质模型，包括平面模型和剖面模型两种类型

1、平面二维模型（层模型）

2、剖面模型

（三）三维地质模型

（1）储层骨架模型的建立

（2）属性模型的建立

5、详述油田注水的意义及如何确定注水时间、注水方式和部署井网

答：一、油田注水的意义和方式

1、油田注水的意义

油田投入开发后，如果没有相应的驱油能量补充，油层压力

将随着开发时间，逐渐下降，引起产量下降，使油田的最终采收率下降，通过油田注水，可以使油田能量得到补充，保持油层压力，达到油田产量稳定，提高油田最终采收率的目的。

2、油田注水方式简介

（1）边外注水

（2）边内注水

（二）注水井布井方法及井身结构

1、注水井布井方法。根据油田开发方式及注水方式，选择最合适的布井系统。

（1）网状布井

（2）排状或环状布井系统

2、注水井井身结构

注水井井身主要由导管、表层套管、技术套管、油层套管等组成。导管用来保护井口附近的地层，一般采用螺纹管，周围用混凝土固定。表层套管用以封隔上部不稳定的松软地层和水层。技术套管用以封隔难以控制的复杂地层，保证钻井工作顺利进行。油层套管的作用是保护井壁，造成油气通路，隔绝油、气、水层，下人深度视生产层层位和完井的方法不决定。一般采用4“—6”套管。

二、注水井生产安全技术

（一）注水井投注及安全技术

注水井从完钻到正常注水，一般要经过以下几个步骤。

1、排液：排液的目的是为了清除井地周围和油层内的“赃物”；在井场附近造成适当低压带，另外靠弹性驱动可采用一定的油量。排液时应做到以下几条：

（1）排液的程度以不破坏油层结构为原则，含砂量应控制在以内。

（2）拍液前，必须测井压及井温以便为试注提供依据。

（3）油水边界外的注水井排液时，要求定时取水样和计算产水指数。

（4）应以排净井底周围的“污物”为目的，同时，还要确定注水的排液时间。

2、洗井：注水并排液结束后，在试注之前，应进行洗井。目的是为了把井底的腐蚀物、杂物等冲洗出来。避免油层被脏物堵塞。影响试注和注水效果。

二、注水井洗井

（1）注水丌洗井：新注水井排液后，试注前要进行洗井。注水井注一段时间，也要进行洗井，通过洗井，使水井、油层内的腐蚀物、杂质等赃物被冲洗出来，带出井外。避免油层被赃物堵塞，影响试注和注水效果，一般在以下几种情况下，必须洗井：

A排液井转入注水前（试注前）；

B正常注水井、停注24h以上的；

C注入水质不合格时；

D正常注水井，注水量明显下降时；

E动井下管注后，洗井方法一般分正循环和反循环或称正洗和反洗。即洗井水由油管进入，从套管返出地面为正洗，反之，为反洗。对于下封隔器的注水井只能反洗。

**员工家属到公司工作总结2**

\*\*油田是一个从事石油和天然气勘探开发生产的企业，是中国石化集团公司下属国有大型企业，XX年生产原油\*\*\*万吨、天然气\*\*\*万立方米，是中国南方陆上最大的石油工业生产基地。油田是一个没有围墙的工厂，生产过程存在高温高压、易燃易爆、有毒有害等特点。作业环境复杂，危险程度高，事故发生概率大，且事故后果极易放大和激化，稍有

不慎就有可能产生多米诺效应，导致连锁反应，影响油田正常生产、生活秩序和社会稳定。多年来，\*\*\*油田各级领导干部和职工十分重视消防安全工作，取得了油田成立三十一年来没有发生重大消防安全事故的好成绩。

一、领导重视，不断提升油田消防安全度

1、加强组织领导，严格落实消防工作责任制。多年来，\*\*\*油田不断探索消防管理工作的新路子，牢固树立“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的消防理念，建立消防长效管理机制，明确单位主要负责人是本单位消防工作第一责任人，对本单位消防工作负总责，坚持重大火灾事故一票否决制。坚持“预防为主”的工作方针,健全组织管理网络，结合单位实际，明确职能部门的消防职责，把消防工作纳入本单位双文明建设的总体规划，与职能部门、基层队（站）签订的生产经营、安全承包或综合治理责任书，明确有消防安全工作要求。做到消防安全与生产经营、安全稳定工作同计划、同布置、同检查、同考核、同奖罚。定期召开的消防安全工作会议，单位负责人认真听取职能部门的消防工作专题报告，分析存在的问题，研究解决办法。

2、加强消防设施建设，为油田消防安全提供坚强保障。\*\*\*油田不断加大消防专项资金投入，提升了生产装置防火防爆的本质安全度。先后在刘陆大站、黄四原油库、崔庄联合站等重点油气站库投入800万元改建消防固定系统。投入200万元购置移动消防炮、防火隔热服、空气呼吸器等器材装备配备到一线基层站库，提高了基层站库的自防自救能力。确保油田在今年未发生一起重大火灾事故，为油田创造了良好的消防安全生产环境。同时还加强了专职消防队伍建设，油田消防支队，下辖五个消防中队，有各类消防车17台，机动消防泵5台，专职消防队员115人，消防支队实行武警消防部队管理模式。油田还投入500万元，为专职消防队购置了大型消防车、机动消防泵、个人防护器材等装备，提升了专职消防队伍整体灭火作战能力。

二、加强培训，不断强化职工的消防安全意识

1、严格消防培训，加强对职工消防安全知识教育。\*\*\*油田十分注重对消防重点单位的消防安全负责人、消防安全管理人、专兼职消防管理人员、消防控制室的值班人员和操作人员的培训，实施持证上岗制度。在加强对消防管理人员培训的基础上，油田还注重加强对普通职工的培训，使职工做到了“四懂三会”：即懂本岗位消防流程、懂火灾危险性、懂预防火灾的措施、懂基本消防安全常识；会报警、会操作消防设施、会扑救初起火灾。还组织职工学习掌握重点防火单位（部位）的基本情况，了解与掌握其建筑特点、工艺流程、危险物品的存储与使用、火灾危险性、灭火措施等情况。要结合火灾案例，有针对性的展开学习研讨，借鉴别人的经验教训，

2、加强日常消防安全宣传，提高职工家属的防火意识。在职工家属中树立天天都是“119”的观念，大力开展了一系列具有油田特色的消防宣传“进站库、进工地、进井场、进小区”活动。

由局安全处、宣传部、综治办等部门牵头，通过电视、广播、报刊、版报等宣传形式，持续开展职工消防宣传教育月、百日安全活动赛、“119”消防宣传周等宣传活动。在施工工地显要位置，设置消防宣传栏，在施工人员居住点设置消防器材箱，定期对施工人员进行消防知识讲座，使消防安全意识随着宣传的深入而渗透到工地的每个角落。在进井场的宣传活动中，通过流动板报、消防宣传图片、消防知识讲座、初起火灾扑救演练等形式，提高了井场职工的自防自救能力。在进小区宣传活动中，针对住宅生活小区火灾特点，印制了《家庭防火小手册》两万多份，发放到油田小区居民手中，引导居民养成良好的用火用电习惯。在今年“119”宣传周期间，扬管中心在小区内组织了灭火体验和逃生演练等活动，使小区居民在寓教于乐的过程中，学到了不少消防常识。

三、开展演练，不断提高职工的消防安全技能

1、树立全员消防理念，推进义务消防队的发展。加强义务消防队伍的建设，油田现有义务消防队40余支，800余人，分布在油区的各个角落，实现了基层队都有义务消防队。每年组织两次义务消防队骨干到专职消防队进行技能培训。重点开展熟悉技术装备操作、固定消防设施维护、保养和使用、岗位灾害事故处置程序和对策及岗位灾害事故处置预案演练。通过检查、考核、竞赛等途径检验效果，支队和中队两级督导员还坚持每季对全油田40多个基层单位的义务消防队本文章共2页，当前在第2页 上一页 [1] [2] 进行巡回检查督导，采取现场提问、现场操作、实地演练和模拟处置突发事件的形式，确保义务消防队把时间训够、人员训满、内容训全、技术训精。在\*\*\*油田组织的义务消防员竞赛中，来自13个基层单位的39名义务消防员在利用干粉灭火机（器）灭油盆火、两盘水带连接消防栓射水打靶、配戴空气呼吸器往返跑、选择灭火剂灭火4个竞赛项目中展开激烈角逐，充分展现了训练成果。

2、开展经常性的消防演练，提高防火灭火实战能力。凡是一、二级重点防火单位（部位），都制定了消防“三案”，5千方拱顶和1万方浮顶油罐是一罐一案。为了提高灭火预案的针对性、实用性和技术数据的准确性，结合各重点防火单位（部位）的情况，经常组织职工学习灭火预案，定期开展灭火实战演练。每次演练都制定出贴近实际，方便实战操作的演练方案。对一级重点防火单位（部位）灭火演练每年不少于2次，对二级重点防火单位（部位）灭火演练每年不得少于1次。积极组织消防火灾应急预案实战演练。今年六月份，油田在试采一厂输油一队联盟庄大站开展了火灾应急预案实战演练。局长、分公司经理，分公司副经理及相关单位近50人现场观摩。这是油田组织的一次队、厂、油田三级联动实战演练，来自一厂输油一队、一厂应急指挥中心、真武消防中队、邵伯消防中队等60余人参加了演练。整个演练紧张有序，取得了预期效果。

**员工家属到公司工作总结3**

通常情况下，全面计划管理主要指以全企业的、全过程的和全员的管理为基本特征，通过计划将企业内部的各部门、各生产过程以及每个人的工作全面组织与协调起来，以便进行科学的生产经营，更快更好地完成企业发展目标。

全面计划管理的重要特征就是全企业、全过程和全员，涵盖了生产、技术、劳动以及财务等各项管理要素，属于对企业各级、各部门和各环节的管理。

油田企业加强全面计划管理可以保证其始终处于合理的发展路线上，使其抓住社会的发展趋势，避免出现生产经营上的失误，影响其自身的发展和社会的稳定。

1 计划管理的内涵与实质

全面计划管理主要指以全企业的、全过程的和全员的管理为基本特征，根据对市场需求和企业自身能力的分析，通过计划将企业内部的各部门、各生产过程以及每个人的工作全面组织与协调起来，以便于能够进行科学的生产经营，促进自身的进步与发展。

从内容的角度上出发，全面计划管理的内容就是根据国家、上级部门的政策以及企业的经营方针等相关情况来进行人、财、物力等综合计划的编制，确保企业的所有经营活动都能够有计划的进行。

如果在执行计划的过程中，国家政策或自然环境等方面发生变化影响到计划的实行，那么就要做好相应的调研分析工作，及时对原有的计划进行改进和完善，确保油田企业的经营活动能够不受到影响。

如果企业在开展经营活动前就已经有了“计划”，那么企业在经营过程中就会对发展前景做出一定预测，对有可能出现的问题做好的应对准备，确保企业的经营活动能够处于良性发展的轨道中。

2 计划管理的特点

计划管理是企业经营发展的重要手段，尤其是对于油田企业来说，更是促进其健康有序发展的重要保障。

但油田企业在执行全面计划管理的过程中，必须要对计划管理的特点进行分析和研究，只有充分掌握了计划管理的特点，才能在现实的生产经营活动中发挥出应有的价值和影响。

一般来说，计划管理主要具有前瞻性、目的性、可行性以及约束性和效益性等特点。

前瞻性是指在企业开展经营活动之前，对活动目标、任务以及方法等方面做出的预测和确认，这些工作主要是在相关部门的政策指导下进行的，立足于企业自身的实际特点来对企业的发展做出科学的预测。

目的性是指企业在某一段时间内，根据当时所处的环境而编制出相应的生产经营计划，对未来一段时间的生产经营做出指导，使企业更好地发展。

**员工家属到公司工作总结4**

油田资产管理论文

1资产管理的意义

节约企业成本

企业成本是任何企业进行生产运行时必须考虑的重要因素，关系到企业的健康运行及长期生存能力。油田资产管理行为可以对油田资产进行合理处理，实时监控资产运行状态，发现异常可及时有效维护，降低事故风险，减少因设备损坏等事故带来的资产流失和成本损耗。在老旧设备更新换代工程中，资产管理可通过对油田资产进行合理评估和分析后，寻找到一个使老旧设备发挥最大功效的一个极限节点，当到达节点后对老旧设备进行及时更换，使经济效益最大化。同时，老旧设备的更新换代也带来了更高的生产效率，尤其是自动化设备的引入，既能有效保障施工质量，又能节约人力资源，间接为油田节约了大量资产。

资产有效配置

资产的流入、检修、更新换代、报废、流出等是油田资产的重要流动形式，资产管理人员通过对资产进行有效管理，可确保资产流动的每一个过程严格、规范，保障油田资产的完备。同时，资产的有效管理可以使油田管理人员及时、有效、全面地掌握油田资产设备情况，对于超负荷运转的设备及时补充完善，对于闲置的设备有效地加以利用或变卖处理，避免产能不足和产能浪费，将所有的资产设备都充分利用起来，使其得到有效配置，为油田高效生产提供保障。

降低企业风险

通过油田资产的有效管理，做到最大限度地节约成本，合理配置资源，既提高了企业的运行效率，又降低了企业的运行费用和财务赤字，从而最大限度的规避企业运行风险。同时，资产有效管理可以让油田经营者全面了解自身经营情况，对于油田运行中不合理的计划、规范及时调整，对于油田现有资产做出全面合理的分析评估，对于未来可能出现的状况和问题做出有效的预期和应对手段，降低企业运行风险。

2资产管理中的问题

作为一个发展中的大国，石油企业作为国有大型企业，担负着保障国家能源稳定和安全供应的重大责任。我国的.绝大多数油田都积极、有效、圆满的完成了国家下达的任务，但是，石油企业资产有其自身的特殊性，在越来越大的生产任务和市场竞争等压力下，油田资产管理中出现了一系列的问题。

片面追求规模

国家相关法律法规明确规定：我国油田的经营管理方式是经营承包的责任制度。因此，油田资产设备的使用具有一定的无偿性，加之个别管理人员过分关心自己的个人政绩，这就导致了油田在资产投资问题上一味追求规模，试图通过大摊子掩盖生产管理上的短板。对于油田生产规模的片面增大，不仅造成了资产不能有效分配，油田无法高效运行，而且可能会导致投资大于产出的严重后果。此外，有的管理者盲目听信、追求高科技，以科技的名义频繁更新换代资产设备，使本来未达到换代临界点、不需要马上更换的设备过早失去作用，不仅是资源的浪费，而且频繁的技术更新会打乱油田正常的生产节奏，使油田运行成本增加，效率降低。

资产日常管理欠缺

改革开放以来，国内形势日新月异，油田也迎来大发展时期。随着国内油田的发展，我们的生产管理水平也有了一定的提高，但是一些细节还有待加强。油田资产日常管理制度的欠缺导致油田管理者不能及时获得油田生产信息，无法准确掌握油田动态。信息的阻滞不仅会造成经营管理者的盲目，而且会使管理者进行一些无意义的劳动，加大管理者的工作量。同时，日常上报制度的不完善还会造成老旧设备出现问题不能及时反馈和解决，导致额外事故成本。

资产转移漏洞

松懈的油田资产管理工作容易导致资产转移过程中出现漏登漏报等问题。油田资产转移过程中，若资产管理人员工作不严谨，则不能及时记录和上报资产流动情况，导致资产整个转移过程中去向不明，不能实时跟踪资产设备的流动状况，极易出现账目和资产设备不相符、死账坏账问题，给后续的资产转移清查工作带来极大的麻烦和不确定性。同时，资产转移工作中的漏洞还可能被别有用心的人加以利用，私自对公共财产处理变卖，谋取私利，导致违法犯罪行为的发生。

员工素质不高

油田资产管理工作交其他行业资产管理工作有一定的特异性，资产管理人员不仅要对油田生产现场具有丰富的勘察经验，而且需要具有十分专业的资产管理技能，并将二者有机的结合在一起，灵活油田资产管理中的各种问题。但由于资产管理单位与资产占用单位不对等的利益关系，往往使资产管理者失去对管理工作的积极性和责任感，工作消极懈怠，敷衍了事，管理手段、管理过程粗犷不细致，不能准确及时地获得油田生产现场的第一手信息，无法全面掌握资产设备状况，容易造成资产的浪费和流失，降低油田的生产管理效率。

3资产管理策略

针对油田资产管理中存在的问题，为进一步完善资产管理工作，提出以下管理策略。

加强协调沟通

油田资产管理工作的高效运行，离不开企业各个部门间的紧密、高效合作。资产占用单位离不开资产管理单位为他们统筹配置资产设备，资产管理单位也离不开资产占用单位对其工作的帮助与支持。企业应强化油田内部各部门、单位间的协调合作，建立长效机制和规则，做到有规可依、有规必依、违规必究，将资产管理工作制度化、规则化、常态化。

细化资产管理规范

油田运营倚重技术，更倚重管理，细化油田资产管理规范是重中之重。按照资产设备的分布和流动实际，由资产管理部门根据资产所处的不同环境特点组织相关专业人员，分为不同的小组去处理应对环境中的资产管理问题。由面到线、由线到点，最后将资产管理工作精确到每一个节点上，做到有的放矢。

提高员工素质

建立资产管理工作奖惩机制和约束机制。对于管理工作中严谨细致、在自己的岗位上做出贡献的工作人员，按照制度积极奖励；对于消极怠工，懒散敷衍的工作人员，及时惩罚教育。定期组织管理人员培训会议，加强资产管理理论的学习，提升管理人员的主人翁意识。同时，在培训中可以将油田资产管理实际中遇到的问题集中反馈和讨论，使管理人员之间相互学习，促进提高。

4结论

油田资产是油田企业运行的基本保障，加强油田资产管理具有重要意义。油田资产管理中存在的问题不容忽视，它们已经开始影响油田的生产效率和经济利益，必须引起油田经营者的高度重视。针对资产管理中遇到的常见问题，提出三点管理策略，以期为油田资产管理工作提供一些有效的方法，保障油田企业的长期健康运行。

**员工家属到公司工作总结5**

根据省联社《关于开展员工异常行为排查的通知》的相关工作要求和《广东河源农村商业银行股份有限公司员工家访实施细则》，结合我支行实际，于20xx年10月17日至10月19日，利用三个晚间的业余时间，分别对我支行六名员工进行家访。现将情况报告如下：

>一、家访的重点和方式

本次家访的重点是全面、系统地了解员工的生活状况、思想状况和社会活动；向家属反馈员工在单位的工作表现、政治思想状况和一些行为习惯；了解被访家庭对本行内部管理的意见和建议，以及需要组织帮助解决的问题和困难。家访由行长、行长助理和会计经理组成。家访小组按计划对分行六名员工进行家访。

>二、家访内容及情况说明

家访小组与员工家属充分沟通，了解员工的思想状况、工作状况、家庭主要情况和社会关系、业余时间的兴趣爱好等。

(一)根据走访情况，受访员工思想状况良好，无异常言行和不良生活作风。

(二)家访小组向员工家属反馈员工在单位的良好工作表现，员工家属感到很欣慰，并表示全力支持员工的工作。

在工作中需要改进的地方，并宣传了该行有关员工行为方面的规定，员工家属表示会与银行一起进行督促教育，发现问题和困难会及时向单位反映。

(三)被访员工家庭生活正常，社交范围无异常，日常开支多属于家庭生活开支和子女教育开支。家庭成员关系和谐友爱，父慈子孝。

(四)被访员工社会关系简单，无不良生活嗜好。员工工作之余，多数情况都是陪伴在亲人身边，平时也会参加体育锻炼和一些有意义的社会活动。

(五)家访小组趁此次机会向员工家人介绍了我行经营、管理等方面的情况，并听取他们的\'意见和建议。员工家属对拉家常式家访的形式表示欢迎，纷纷表示要配合银行做好监督教育工作。个别家属也提出员工工作压力较大，希望我行能多组织一些集体活动来缓解员工的压力。

(六)家访活动结束后，员工家属认真填写了《广东河源农村商业银行家访登记表并签名确认;记录员整理家访谈话内容，对家访工作进行分析总结，认真填写《广东河源农村商业银行员工家访家访情况记录表》，对家访中发现的问题加以梳理，形成工作底稿，建立员工家访档案。

本次家访活动不仅有效掌握员工的工余生活和家庭情况，从实际行动上关心员工，从源头上防范风险。而且架起了我行与员工沟通的桥梁，拉近了员工与我行的距离，加深了员工之间的感情，增强了员工的归属感。

**员工家属到公司工作总结6**

财务控制管理主要包括以下几个方面的内容。第一，货币资金控制。良好的货币资金业务的控制制度对于现金业务的错误记录和舞弊行为的发生有防治作用。第二，财务预算控制。财务预算控制是使用最为普遍的控制手段。第三，绩效评价。绩效评价控制是指油田企业通过对经营业绩的考核评价来规范油田企业各级管理者的行为。第四，组织规划控制。主要包括财务治理结构的科学设置、明确与财务管理相关的各职能部门之间的财务关系等。第五，内部审计控制。内部审计是对会计的控制和再监督。第六，财务风险防范控制。风险一般是指某一行动的结果具有变动性。

各项经济性活动不可避免地存在各种风险，当人们树立了风险意识以后，就要有相应的措施对风险进行防范和控制，以达到发展事业降低和避免风险，取得最佳经济效益的目的。

**员工家属到公司工作总结7**

根据公司创先争优活动的安排部署，结合分公司的实际，我们创造性的开展了具有单位特色的工作，收到了比较明显的成效。具体来讲，做了以下方面的工作：

一、以公开承诺为起点，推动创先争优活动迅速展开。公司《关于深入开展创先争优活动的实施意见》下发后，我们在利用会议、网络、飞信、横幅、宣传栏等途经，进行广泛宣传的基础上，采取综合年初职代会职工代表的意见和建议，在qq群中了解全体员工的意愿和要求，召开员工座谈会等多种形式，全面掌握职工群众对党组织、党员所期盼的真实愿望，动员各级党组织和全体党员，高标准、高起点、高准则的制定承诺目标。与此同时，我们还在分公司车场召开了运输分公司党组织、党员向全体员工承诺大会。分公司党总支、车队党支部、班子成员、司机党员等四个不同的层次，向全体员工承诺。会上，党总支还为车队的7名党员司机颁发了党员先锋号牌子，亮出党员的身份，督促、鞭策他们认真履行承诺，作为一面五带头的党员鲜艳旗帜。通过公开承诺，给各级党组织增加了动力，让全体党员增强了紧迫感，给职工群众以党的先进性的教育，形成了党员亮身份、群众有榜样的良好局面，强化了全员的责任意识和奉献精神，从而迅速推动了创先争优活动的有效开展。

二、用强化五个教育，增强各级组织和党员创先争优的积极性与主动性。五个教育即：强化团队精神教育。让大家在头脑里始终树立起，分公司就是一个整体，一个大家庭的意识，引导大家团结一心，共同克难奋进，共同为的发展做贡献；强化责任意识教育。引导全体员工做人、做事、处理事务，都要有种对企业负责，对单位负责，对同事负责，对自己负责的高度责任心，共同做好分公司的每一项工作；强化党员先锋意识教育。制订出分公司党员先锋的条件和标准，以达标竞赛为形式，以定期考核为手段，让党员在各自的岗位上发挥先锋作用。强化服务意识教育。让全体员工懂得服务质量与市场的关系，服务质量与效益的\'关系，服务质量与运输发展的关系；强化工作作风教育。推行一丝不苟、严细的工作作风。与此同时，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，充分调动职工群众的积极性，主动性和创造性。确保人人参与创先争优活动，确保创先争优活动劲头不减、势头不松。

**员工家属到公司工作总结8**

为贯彻落实省联社临汾审计中心“三项整顿”活动，激发员工打好打赢四大战役的决心和信心,构建起银行、员工、家庭“三位一体”的监督管理机制。近日，浮山农商银行坚持“三到位”全面做好员工家访工作。

>01家访内容精准到位

总行召开“三项整顿”活动安排部署会，对家访工作，进行了专项部署，成立家访活动领导组，精心准备家访内容，以采取进入员工家庭面对面访问为主，电话、微信等为辅。一方面，感谢员工家属对我行工作的理解支持，了解员工家庭基本情况，介绍员工在单位的工作表现，真实的了解员工思想动态和八小时工作时间以外的\'生活情况；另一方面，宣传介绍农商银行经营管理基本情况，听取员工家属对农商银行发展的意见建议，真正实现与员工及员工家属心贴心沟通交流的家访目标。

>02沟通交流全面到位

家访实行层层家访制，由总行党委书记、董事长负责家访班子成员，分管领导负责家访分管部室经理和支行行长，部室经理、支行行长负责家访每个员工。在家访我行一对“双职工”时，两人表示：“很荣幸自己成为浮山农商银行大家庭的一员，是农商银行培育了我们爱行如家的集体主义情操，我们才能够尽职尽责地愉快工作;是农商银行用真情关爱温暖着我们的员工，我们才能心怀对未来生活的美好憧憬；是总行领导班子的正确带领，鼓舞了我们战胜困难和开拓进取的勇气，使我们面临的困难得以及时解决。作为农商银行“双职工”，我们深知银行岗位工作的重要性。在未来的日子里，我们会在做好本职工作的同时照顾好家庭，齐心协力为建设浮山农商银行的美好明天共同奋斗。”

>03分析总结细致到位

每位员工的家访活动结束后，家访人都要对被家访人的工作进行分析总结，认真填写员工家访情况记录表，梳理家访中出现的问题，形成工作底稿，建立员工家访档案。

此次家访活动不但成为加强沟通交流、构建和谐团队的有效方式，也是深化员工管理和建立健全队伍管理机制的重要手段。浮山农商银行将持续深入做好员工家访活动，提升员工的归属感、凝聚力、幸福感，传递农商银行温度与情怀。

**员工家属到公司工作总结9**

一、20xx年安全工作简述及存在的不足

20xx年我区安全生产取得了较好的成绩，全年未发生一起上报事故，员工的安全意识和安全素质得到了明显提高，设备隐患明显减少，资料管理逐步走向正规，完善了各项规章制度，建立健全了监督管理机制，细化了各项考核办法，安全、环境保护工作走在了前列，实现了年初制定的安全环保工作目标。但还存在不足，主要有以下几个方面：一是基础资料管理不到位，有的班组资料经不起检查。二是安全基础管理薄弱，现场管理水平不高，跑、冒、滴、漏现象仍然存在，安全隐患得不到及时处理，违章行为屡有发生。三是安全教育落实不到位，职工安全素质还待进一步提高。四是对外部施工队伍监督管理不严，给我们的安全生产埋下隐患。五是有的基层干部落实安全生产精神不认真、不到位，甚至有截留的情况发生，致使职工不能及时掌握上级的安全生产有关精神。针对以上的几点不足，作业区在20xx年采取以下措施：一是加强班组安全资料的培训、检查，对不认真填写资料的班组给予处罚。二是加强现场检查，对有问题的班组下整改通知单，逾期不改的，视隐患程度，给予100—500元的罚款。三是加强外部施工队伍的监督管理，杜绝施工方的违章行为。班组监督不到位的，站长负主要责任。四是加强安全教育，通过对班站长的.安全培训，以提高全区职工的安全素质。五是提高基层干部的安全管理意识和管理技能，使基层干部积极与作业区配合，及时传达落实国家、股份公司、油田分公司、特油公司及作业区的安全生产有关指示精神和安全管理条例，帮助班组检查、整改安全隐患，制止“三违”行为，总结当月安全工作，查找不足，制定措施，保证安全生产，以提高全区的安全管理水平。

二、20xx年作业区安全工作目标

20xx年按照油田公司和特油公司安全工作指导思想，安全、环保、健康工作坚持以人为本、安全第一的。原则，认真执行国家“安全第一、预防为主”的安全生产方针，紧密围绕保障职工的安全、健康的主题，以“七个杜绝、四个为零”为安全工作重点，以“安全生产无隐患、无违章班组”为契机，通过实施HSE管理体系，强化安全管理、强化安全监督机制，实现杜绝油、气火灾、爆炸事故，杜绝锅炉爆管事故，杜绝生产设备机械事故，杜绝触电伤亡事故，杜绝高压管线甩龙伤亡事故，杜绝工伤死亡事故，杜绝重大。实现全年工业死亡事故为零，生产责任事故为零，火灾事故为零，为零的安全生产工作目标。

三、20xx年作业区安全工作重点

20xx年我区安全生产工作重点是：在认真执行油田公司、特油公司20xx年度安全生产工作计划的同时，结合我区的实际，以“一个贯彻、两个推行、三个突出、五个强化”为重点，以安全三级管理为依托，全面抓好20xx年度安全生产工作。

1、“一个贯彻”。认真贯彻落实《安全生产法》，使安全工作真正走上法制化建设的轨道。

2、“两个推行”。一是全面推行C版HSE管理体系，进一步提高安全生产管理的科学化、规范化水平，把HSE管理体系落实到实际工作中。

二是推行“安全生产无隐患、无违章班组”。

3、“三个突出”。一是突出落实好领导安全生产责任制。严格执行安委会例会制度，总结讲评领导干部、职能部门安全生产责任制落实情况及基层基础工作检查考核和安全生产工作管理情况，分析存在的不足，制定整改措施，安排部署下一阶段的安全生产工作。继续开展领导安全联系活动。

二是与教育部门结合，突出抓好安全教育培训工作。主要以“天天练、月月考、季度兑现”为教育培训重点，加强对关键岗位员工的教育培训，确实提高全体员工的安全意识和技术水平。

**员工家属到公司工作总结10**

为贯彻落实临汾审计中心“三项整顿”活动，坚定员工打好打赢“四大战役”的决心和信心,构建起银行、员工、家庭“三位一体”的.监督管理机制，近日，浮山农商行坚持“三到位”组织开展员工家访工作。

>活动安排精准到位

总行召开活动安排部署会，对家访工作，进行了专项部署，成立家访活动领导组，精心准备家访内容，以与员工家属面对面访问为主，电话、微信等为辅，实行层层家访制，由党委书记、董事长负责家访班子成员，分管领导负责家访分管部室经理和支行行长，部室经理、支行行长负责家访每名员工。

>沟通交流全面到位

家访活动中，一方面，感谢员工家属对农信工作的理解支持，了解员工家庭基本情况和生活困难，介绍员工在单位的工作表现，了解员工思想动态和八小时以外的生活情况；另一方面，宣传介绍农信经营管理基本情况，听取员工家属对农信发展的意见建议，实现企业、员工及员工家属心贴心沟通交流。

>分析总结细致到位

家访结束后，家访人都要对被家访人的工作进行分析总结，认真填写员工家访情况记录表，梳理家访情况，形成工作底稿，建立员工家访档案。此次家访是深化员工管理和建立健全队伍管理机制的重要手段，浮山农商行将持续深入做好员工家访活动，提升员工的归属感、凝聚力、幸福感，传递农商行温度与情怀。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn