# 公司技能评价工作总结(实用25篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-06-03

*公司技能评价工作总结1公司技术、质量、科技、标准化、qhse管理体系工作认真贯彻落实管理局和建设集团的工作要求，紧紧围绕公司一届二次职代会精神和公司经营改革总体方案，坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，夯实技术质量基础...*

**公司技能评价工作总结1**

公司技术、质量、科技、标准化、qhse管理体系工作认真贯彻落实管理局和建设集团的工作要求，紧紧围绕公司一届二次职代会精神和公司经营改革总体方案，坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，夯实技术质量基础工作，完善监督考核约束机制，全面实施名牌战略和科技创新方案，全力打造精品工程，为用户提供满意服务，取得了较好的效果。目前公司内外部工程已有40项通过了竣工验收，一次验交合格率100%，分项工程优良率 %，其中已有5项工程申报了局和油田优质工程，创业广场、乘二广场拟申报省优质工程，已完成了年初确定的质量目标。下面就一年来的技术、质量、科技、标准化、qhse管理体系运行等工作总结如下：

>一、 完善各项管理制度，建立健全技术质量保证体系

今年初，针对公司生产经营实际，对公司和进行了修订、完善，并提交公司职代会讨论通过。明确了外部项目经理和内部分公司经理为工程质量第一责任人；确定了充实完善现有路基、路面、大中型桥梁、城市给排水、路灯照明施工技术和拓宽发展核心技术的科技创新方案；同时，制定了外部工程技术质量管理办法和技术质量管理工作要点；修改了公司qhse管理体系文件，明确了职责，落实了责任。外部工程项目部均设置了项目总工，内部工程建立了技术质量组织机构。一年来各级管理人员都能履行其职责，并认真执行公司技术质量管理的各项管理制度和规定。

>二、 不断增强为用户提供满意服务的质量意识，树品牌工程

为提高公司的施工信誉，树立公司形象，年初针对去年“庆五路”质量问题，在全公司范围内展开了“质量大讨论”，取得了显著效果。特别是第四分公司，他们结合实际分析影响摊铺质量的多种原因，制定相应措施，提出了底层达不到要求不摊铺；人、机、设备不符合要求不摊铺；油砂质量不合格不摊铺的“三不摊铺”原则，使今年的摊铺质量明显好于往年。为达到用户满意，征求业主的意见，了解用户的需求，三月份公司对在保修期内的66项工程进行了质量回访，对15项存在不同性质质量问题的工程，逐一分析原因，制定措施，落实整改时间和责任人，受到了广大用户的好评。今年在位于采油七厂厂区的民意路工程施工中，由于该工程投资不足，设计标准较低，为了达到用户满意，重塑公司在七厂的形象，公司党政领导亲临现场召开现场办公会研究方案，并确定了该工程宁愿一分钱不赚，也要保证质量，达到用户满意的宗旨。

公司技术质量部协同施工单位二、四分公司技术人员反复测量计算，并针对工程的每个部位制定了详细的施工方案，该工程最终受到了七厂领导及居民的高度评价，并给公司写来了表扬信，又给四分公司追加了80余万元的摊铺任务。在乘二广场、创业广场的施工中，由于设计存在有与事实不符或没有设计方案的情况，施工单位一、二、四、六、八分公司出于高度负责的态度，顾全大局，树立了为用户提供满意服务的质量意识，主动与监理和业主沟通，提出我们的方案。为保证质量，不计较给增加工程量的多与少，精心施工，为保证广场路面排水通畅，六分公司主动增设设计外的雨水口十余处，对业主临时性的要求，一、二分公司积极响应，在工期紧，质量要求高，交叉作业多的情况下，两个广场保质保量地完成了任务，受到了局领导、当地居民以及业主的高度赞扬。

>三、以技术指导施工，以质量创信誉

以技术指导施工，使多项工程保质保量地完成，在每个工程开工前，项目部均制定了具体施工组织设计或施工方案，为了使方案更加科学合理有效，各项工程分别召开了施工方案汇报研究会，结合人力、设备、材料、技术等实际，确定各分部、分项工程的施工方案，以技术指导施工，加大技术复核力度。特别是在乘二广场、创业广场的施工中，由于该工程的特点：分部、分项工程杂，技术难度大，质量要求高，交叉作业多，专业种类复杂，广场面积大，我们制定了详细的施工工法和质量内控标准，优化队伍，对操作人员认真详细地进行技术交底并落实责任。在广场砖铺装时，由于开始经验不足，技术掌握不熟练，对达不到质量要求的部位曾多次返工推倒从来，为此，加大了技术指导和质量监督力度，在创业广场配置12人，进行广场砖的铺装指导和质量监督。

对喷泉、雕塑施工，采取了供料负责安装的方法，控制了各类装饰材料的质量和安装质量，并加大对其技术复核，设专人负责取得了较好效果。今年7～8月份雨季施工中，针对今年雨季时间长，后期西一路、东一路、小ⅰ-ⅱ区道路等工程土方量大的实际，在土方路基施工中，优化施工方案，以技术指导施工，合理组织，抢晴天战雨天，对填筑土方含水量大的局限，采取了 浆翻拌晾晒，局部加白灰和分级施工等技术措施。对后期二灰碎石施工，两层结构养生期过长，影响摊铺的情况，采取了两层同时施工，一次养生的技术措施，缩短了养生周期，为摊铺争取了时间。为了保证后期低温摊铺的质量，从技术上调整了油石比和油砂的出场温度等措施，并对后期摊铺倒排计划，界定了最后摊铺时间等一系列技术措施，使今年的各项工程均保质保量地完成了任务。

>四、 加大监督、检查力度，对施工项目严格考核

今年公司实行每月一次对内部施工项目的考核，根据检查结果出一期。狠抓重点工程、特别是工程的关键工序等重要环节的施工，加强自检和工序交接检查。主要手段有：

1、对每项工程均设立“样板段”，严格执行样板起步制度，施工季节每月组织一次质量大检查，下发一期质量通报，适时召开质量优劣现场会；

2、每项工程在施工组织设计中要结合工程实际确定关键工序和重要环节，对关键工序制定单独的施工方案，包括人、机、料、法等方面的措施；

3、自检报验合格的工程如再发现质量问题，处罚检验人员等，工程质量的考核工作依据公司、和执行。

>五、 持续改进qhse管理体系，认真抓好体系运行工作

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于20xx年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改。共修改了8个程序文件的39个条款，新制定各项管理办法、规定6项，明确规定了有关质量、环境、职业健康安全活动的具体要求、操作步骤和处理方法。通过此次修改使程序文件的符合性、操作性进一步提高，既符合公司的实际情况又符合标准的要求。

公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，机关各相关职能部室始终坚持深入到基层进行宣贯指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、分公司认真贯彻管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了qhse管理体系的有效运行。今年6月23～26日，公司组成内审组，对机关11个部室、各分公司进行了内审，共发现了30个不符合项。其中机关各职能部门共查出不符合项17项；一到八分公司不符合项计7项，其它基层单位不符合项合计6项。对以上30项不符合均给所在单位或部门下达了，各相关部室、分公司针对不符合项产生的原因，积极采取纠正措施，并已于7月跟踪整改完毕。通过内审提高了管理体系运行的有效性，达到了持续改进的目的。

8月25日，公司召开了qhse管理体系管理评审会议，此次会议评审内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，结合本部门qhse管理体系运行实际进行了汇报发言，管理者代表赵文江对20xx年公司qhse管理体系运行情况进行汇报。

>六、 科技项目、标准化实施工作

公司在加强质量管理的同时，还注意狠抓新技术推广应用项目的落实，公司中明确了五项推广项目研究课题，除此之外今年还将在沥青表处、砼构件等方面有所创新。由技术质量部主抓的项目在局科技进步投标大会上一举中标并利用这项先进的技术在沈大公路建设中实施。今年年初在各项目部配备了最新施工建设国家、行业标准和规范等，对所用标准进行了确认和推广，并参加了修订局企标工作。

**公司技能评价工作总结2**

公司职业技能鉴定考评员的工作总结

我与20xx年6月正式与公司签订合同，工作一年来，在公司各级领导、各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了本年度市场开发部、人事训练部、督察大队及公司交予的各项工作任务，通过一年来的工作与学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，提高了工作效率

，现就本年度主要工作情况总结以下：

一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质。

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。工作期间，我十分注重自己的言行，尊重领导，团结同事，遵守公司规章制度，养成了早来晚走的工作习惯。对工作不推托、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了公司整体工作氛围。由于感到自己的工作压力很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向领导学习、向同事学习、向书本学习，并利用工作和业余时间学习有关合同签订、人事管理等相关资料，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，逐步提高了自己的业务素质。

二、勤于动笔，较好地完成了各项文字起草工作。

随着对消防安保各项工作流程认识的不断加深，我在起草市场开发、人事管理及督察工作方面的通知、方案、办法等相关文字材料时比以前更加熟练，对于工作中存在的问题，总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。一年来，在王部长的指导下，我起草了全年培训班通知、人事训练部各种人事管理材料、合同办理程序、年终督察方案等，较好的完成了各项文字起草工作。 工作中能快速反映，完成了领导交待的临时工作和紧急任务。

三、认真细心做好合同签订工作及队员投保事宜。

合同签订工作是市场开发部的主要工作之一，是关系到消防安保事业发展的基础性工作。我在协助领导做好合同审签工作的同时，认真细心的`做好合同的录入、查询工作，截止目前已签订队员合同近万份，单位合同３千余份，确保了信息录入无纰漏，为领导决策提供了准确的基础性数据。由于有关单位合同、队员合同的分类、查询等工作没有经验可以借鉴，我不断摸索，分门别类的做好各种合同的查询功能，及时为办公室各项分类数据。每月及时统计到期队员、单位合同，通知办事处续签，为各办事处合同续签起到了附助作用。

全省消防安保队员近万人，做好队员的投保事宜，是确保消防安保队员的合法权益，维护消防安保队伍稳定的前提。我不断加强与保险公司的沟通，提高工作效率，做到签订合同队员，当天办理投保手续；定期统计续保队员名单，与相关办事处及时联系，做到在岗队员确保按时续保，全年无一遗漏。

四、积极参与队员鉴定工作。

作为一名消防安保职业技能鉴定考评员，我不断学习消防安保职业技能鉴定相关知识，积极参加各期消防安保职业技能鉴定，并协助起草了明年全省消防安保职业技能资格证书大检查等通知。在考评中，严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定工作。

五、存在的问题和今后努力方向

一年来，我能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到各项工作高质高量的完成，真正做好领导的助手；遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。要戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为公司合格人才而努力奋斗。

**公司技能评价工作总结3**

一、工程部PDA运维系统

我是4月末来到公司的，来到公司的初期主要是对工程部PDA运维系统进行了解，并对PDA以后可能用到的一些技术进行研究，而后对现有的项目进行修改。系统包括三个主要功能模块，一个次要模块，主要模块有工单管理、消息管理和系统升级。

工单管理的修改系统升级可下载单个的文件，可同过一个文件升级PDA上线之前主要在有线的5个站点做实施工作，第一次做实施，以为只是简单的教用户怎么用就可以了，但是真正做起来才知道，针对不同的用户需要用不同的角度去讲解，特别是年龄大的，要多讲几遍才行。

PDA上线以后工作主要集中在PDA的维护和修改上，由于距离上次实施时间较长，所以又进行了一次实施。每一个站点使用的时间不同，花费在每一个站点上的维护和实施时间较长，在实施和维护期间每一个站点都提出了不同的问题，针对不同的问题修改了很长时间，其中修改最多的模块主要集中于工单管理模块和系统升级模块。

二、有线BOOS系统

PDA运维项目稳定后主要做了些BOOS系统中的一些功能，数据库数据的批量转移，百万条数据的批量的转移功能。

三、工作展望

1、将学习的SpringSecurity整合到我们自己搭建的ssh框架，进一步完善框架。

2、利用搭建的ssh框架，开发一套oa系统平台。

**公司技能评价工作总结4**

在鉴定所和学校领导的正确领导下，认真贯彻科学发展观和构建社会主义和谐社会的方针，坚持^v^以人为本、服务至上、开拓创新、争创一流^v^的工作宗旨，紧紧围绕新时期职业教育发展方向的新问题新要求，从转变作风、提高服务质量和办事效能入手，进一步解放思想、与时俱进、开拓创新，工作积极主动、勤恳敬业，较好地完成了学校和鉴定所安排工作的各项任务，现总结如下：

>一、注重政治理论和业务知识学习，不断提高政治思想觉悟、业务能力、服务意识。

按照学校的安排，积极参加了各项政治学习活动，深刻领会十八大精神和十八届三中全会精神，认真自学劳动部颁发的《职业技能鉴定规定》的要求。通过学习、集中培训、自学、相互讨论等各种形式的活动，本人思想认识不断提高，业务素质逐步提升，职业精神进一步增强，明确权利和义务，工作不推诿、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了学校整体工作氛围。

>二、坚持以学生为本的思想政治教育，不断增强思想教育工作的针对性和实效性。

思想是行动的先导，因此我把学生的思想教育工作放在了第一位。当前中职学生的个性化趋势越来越明显，以学生为本的思想教育，使学生得到尊重和重视。为了使这项工作更好的落到实处，我非常重视了解学生的内心需要和兴趣爱好，本着先疏后导的原则去对学生进行思想教育。在物质帮助的同时，我同样注重精神上和思想上的帮助，经常与贫困生面对面的交流、谈心，解除他们心中的自卑心理，保证他们的思想不掉队，使他们能振奋精神，安心学习。

>三、我在教学过程中，从基本的知识点着手，从实用的技能起步。

注重因材施教、理论和实践相结合，合理安排和组织平时的教育教学，特别注重加强学生基本技能的训练。通过教学，力争把原理讲清、把原因讲透，让学生真正在学校能学习到专业技能和工作技巧，使学生到具体工作岗位上就能马上胜任相关工作。

>四、以人为本、敬业奉献，确保考评结果公平公正。

作为电子仪器仪表装配工方面的.职业技能鉴定考评员，我不断学习电子仪器仪表装配工方面相关职业技能鉴定知识，积极参加各期电子仪器仪表装配工方面职业技能鉴定。在每年考评工作中，我严格遵守职业道德，认真履行考评员职责，尽职尽责的完成了鉴定考评员工作。始终做到爱岗敬业，关心学生，一心一意地为发展本行业、本职业服务。始终做到“严、实、精”三字方针：“严”就是对工作、个人要求严，对学生工作不马虎，不松懈，不拖拉；“实”就是工作要实实在在，表里如一，按客观规律办事；“精”就是对工作精益求精，不应付。始终严格遵守职业技能鉴定法律法规，认真对待每一次考评工作和每一位参加鉴定的人员，做到忠于职守，坚持原则，公平公正、秉公评判、光明磊落、廉洁自律、决不徇私舞弊。

以上是我对考评员的工作总结，当然，其中还存在许多的不足之处，我将在以后的工作中，不断总结经验，为本工种的考评工作贡献自己的一份力量。

**公司技能评价工作总结5**

按照国家^v^的统一部署，在国粮局人事司的悉心指导和我局领导的高度重视支持下，我省的粮食行业特有工种职业技能鉴定工作于20xx年下半年开始，在取得试点经验的基础上，于今年上半年在粮油保管员、粮油质检员两个重点工种全面展开。今年以来，共开展10期培训鉴定，鉴定人员848人，770人通过了资格考试，通过率为91%。通过开展职业技能鉴定，使我省粮食行业从业人员的业务素质得到了新的提高，也为全省粮食行业全面推行就业准入和职业资格证书制度打下了比较好的基础。现将今年的工作总结如下：

>一、加强领导，健全机构

开展粮食行业职业技能鉴定在我省是一项全新的工作，为了使这项工作起好步，我局先从加强领导，健全机构入手开展工作。党组书记、局长马静同志高度重视职业技能鉴定工作，多次批示，要求人事处加强领导，把培训、鉴定工作做好，使全省粮食职工队伍素质有一个大的提高。党组副书记、副局长赵学敏同志作为主管局长，多次听取职业技能鉴定工作的专题汇报，研究部署职业技能鉴定工作，并按照国家局培训和鉴定必须分开的`要求，结合我省的实际，进一步健全机构，明确了分工。职业技能鉴定工作由人事处、粮油信息中心、批发交易中心、质检中心、局直属机械化粮油储备库等五个部门分工负责，各单位一把手是第一责任人。局人事处作为主管处室，负

责牵头抓总，做好指导、监督、组织和协调工作。粮油信息中心作为劳动和保障部批准成立的鉴定站负责鉴定工作；批发交易中心、质检中心负责培训工作；局直属机械化粮油储备库作为培训鉴定实操基地，负责提供实操的场地和设施。由于分工明确，领导有力，几个单位密切配合，团结协作，互相支持，确保了培训和鉴定工作的顺利进行。国家^v^局人事司徐司长、陈处长、李处长鉴定期间，到我省莅临指导，有力的推动了我省的培训和鉴定工作。

>二、制定制度，规范运作

一是建章立制。为规范职业技能鉴定站的管理，保证鉴定工作的质量，实现粮食行业特有工种职业技能鉴定站的科学化、规范化管理，在建站初期，我们研究制定了《河北省粮油信息中心职业技能鉴定站工作规则》等13项规章制度，并组织鉴定站的全体人员进行了认真学习，为鉴定工作的顺利实施提供了完备的制度保障。二是制定工作流程。在每次鉴定工作开展前，都要制定详细的鉴定实施方案，对鉴定报名、工作方法、工作程序等做出具体的规定。在鉴定工作中，严格按方案执行，确保了鉴定工作顺利开展。三是严格保密措施。为了确保鉴定工作的严肃性，保证试卷的安全运行，鉴定站专门配备了档案室，档案室装备有防盗门及防盗窗，确保了试卷的安全，每次鉴定领取试卷后，实行专人保管，试卷在考场内当众启封，考试结束后，监考人员将试卷收缴、装订、密封，并填写考场情况表，送试卷保管员，双方签字办理交接手续，真正将试卷的保密工作做到了实处。

>三、突出重点，抓住关键

目前，我省粮食行业粮油保管员、粮油质量检验员从业人员比重大，我们把这两个工种作为鉴定的重点来抓，并据这两个工种中，符合中级资格人员占多数情况，我们又把中级工的鉴定作为重中之重，安排鉴定，取得了较好的效果。

获得资格的考评员中，选择有长期从事教学工作的老师、库站职业技术人员、管理人员组成，从而保证了师资质量和考评员水平。四是严格管理。严格的管理是做好工作的根本，我们力求做到合理、科学、可行。每次鉴定前，我们都认真分析讨论鉴定实施方案，从发布公告、组织报名、资格审查、考场布置、鉴定考试、考核评分、成绩公示等各个环节均严格按照《粮油保管员国家职业标准》、《粮食行业特有工种职业技能鉴定实施办法（试行）》及有关规程规范进行，确保了鉴定工作的科学合理。

>四、总结经验，不断提高

回顾一年来的鉴定工作，我们是在不断总结提高中完成的。每一期鉴定工作结束，我们是在不断总结提高中完成的。每一期鉴定结束，所有工作人员都在一起召开分析讨论会，总结上一期的经验，找出存在的问题，提出下一期改进提高的意见。在今后的鉴定工作中，我们要不断积极摸索、研究和探讨，认真学习借鉴兄弟省市的好经验好做法，提高我省的鉴定工作水平，努力把这项工作做的更好。

**公司技能评价工作总结6**

海州职教中心国家职业技能鉴定所成立于20\_年7月，现有考评员7人，可进行计算机操作员、车工、钳工、维修电工和无线电装接工的初、中级技能鉴定考核；现对成立以来的工作汇报如下：

>一、 高度重视职业技能鉴定在学校工作中的作用，积极组织学生参>加技能考核

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参考率达100%，中级工通过率达95%以上。

>二、 强化管理机制，提高职业技能鉴定的能力。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

>三、 规范鉴定程序，保证技能鉴定考核有序进行。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我所工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市劳动部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

>四、 存在的问题

1、 考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、 根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

>五、 发展思路

1、 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、 更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、 积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

**公司技能评价工作总结7**

>一、主要工作和成果。

一月份在集团公司领导工作安排下，参与了二矿调度指挥系统信息化建设工程，与此同时展开了矿区有线电视数字化改造工程。我部门在公司领导的带领下积极投入到这项工作当中。内部积极配合二矿生产实际，做到不影响生产又完成系统设备安装任务。在外部积极与设备提供商联系，提出发现的相应问题，协商解决方案，以确保整个工程的进度。并对二矿员工进行了有关信息化知识的培训，并将长期的坚持下去。有线电视数字化改造工程由于新春佳节的临近是一个时间紧，任务急的工程，工期只能提前，在提前。我部室工作人员在前端机房改造期间与厂家的技术人员通力协作，主动放弃了节假日，往往工作到深夜，第二天又早早的来到机房开始新的工作。目的只有一个，就是早日让广大矿区人民看到清晰的数字电视。

二三四月份积极配合外线人员对超期服役的通信线路，老化通信电缆，故障光缆进行维修，尤其是数字信号传输光缆的维修，我们不等不靠，积极想方设法，精心维护，按照完好标准化对通信线路进行了调整，使通讯故障率有较大幅度的降低，保障了有线电视数字信号的传输，保证了矿区生产、矿区居民通讯和电视收看的正常进行。由于外线维修部门的种种原因，我部室在此期间要抽出部分人员对机顶盒提前调试，起早贪黑，不计个人利益，圆满的完成了此项工作。

五月份我部室又加入到二矿驱动机房改造工程的建设项目中。此项工程是我集团公司的重点工程，要在短时间内在不间断生产的情况下完成各种信号的改移，安装，调试。这对我部室来说也是一次严峻的考验。我们顶着五月的春雨，工作在现场，与二矿工作人员互相配合，充分发挥我们内吃苦，内战斗的作风，交出了一份满意答卷。

>二、需要公司解决的问题

1、进一步加强与中国电信，铁通公司的合作提高市场竞争力，重点是发展宽带综合业务。

2、进一步完善前端机房的改造工作，解决前端机房温度过高的问题。

**公司技能评价工作总结8**

本人于20xx年1月取得建材化学分析工、建材物理检验工国家考评员资格证书，在学院各级领导、各位同事的支持与帮助下，在各系部密切配合下，近2年完成了本院材料工程技术专业和复合材料加工与应用技术专业部分学生的化学分析和物理检验中级工的考评工作，现将最近2年的工作总结如下：

>一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。首先在思想上认真对待每一次考评工作，严格考核，不能有半点的马虎和大意。同时遵守考核制度，不难为任何一个考生，也不包庇任何一个考生，严格按照考核标准进行考核。其次不断的提高自己的业务素质，在平时注重知识的积累，加强实践操作能力，向有经验的老教师和企业技术人员学习，回来后专业技术教师经常在一起切磋和探讨。两年的时间，在技术能力上还是有很大的提高。

>二、优化评分标准

在平时的考核工作中，我们制定了严格的评分标准，操作过程中按照标准按步骤进行评分，但起初制定的标定不是很完善，尤其有些细节没有考虑到，在评分时学生的错误操作不知道应该在哪一项中扣分，而且针对中级工的考核要求是否应该进行扣分等，每一次工考考核后，我们专业教师都进行讨论，然后对不完善的部分进行重新修改。

>三、公平、公正的进行考核

两年来的时间，我总共参与了近10个班级的\'考核工作，每次在考核的过程中，我都能严格按照评分标准进行考核，不漏题、不透题、不包容，坚持公平、公开、公正的原则。我们站建立了每个工种的考核试题库，考核时，随机抽取试题进行理论和操作的考核，尤其是操作考核，是考生现场提前30分钟进行抽取的，做到公平、公正、合理的进行。严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定。

>四、几点体会

（一）我院的职业技能鉴定工作主要面向本校学生，面还不够广泛，与社会的联系还不够密切。职业技能开发管理必须面向社会、适应新形势发展需要，才能具有强大生命力。社会实行持证上岗管理，不但提高了技能培训的实效性和从业人员参加培训的自觉性，而且参训人数大幅增加，很多职工积极要求参加培训。

（二）职业技能鉴定管理不是一项孤立的工作，要有效推进工作开展，必须从内部管理、培训队伍管理、企业资质管理高度联动，强化制度建设，建立完善的管理服务体系。

（三）必须继续加强我院的师资考评人员队伍建设，力争使我院的培训和鉴定水平有较大的提高，

虽然，我院在考评工作中取得了一定的成绩，但是也存在以下问题，主要是操作考核方面，虽然评分标准已经细化，但是还有不完善的地方，经常会遇到突发事件，有些事情是无法预料到的，这些突发事件没有列出评分标准中，没办法进行评分，致使评分出现一定的误差。考评人员、培训师资结构不够合理,知识水平和业务能力不平衡,各职业工种考评人员短缺,高层次教师比例偏低。今后，我们将以^v^会议精神为契机，继续加大我院职业技能鉴定管理工作力度，为不断提升学生的素质而不懈努力。

**公司技能评价工作总结9**

在今年学院的机构改革中，我们专门成立了职业能力建设处（部职业技能鉴定指导中心办公室），作为部职业技能鉴定指导中心的日常办事机构，专职负责民政职业技能鉴定工作和相关工作。我们也多次开会，研究、讨论民政职业技能鉴定工作。在向人事司多次请示、汇报之后，我们初步确定了今年年底前民政职业技能鉴定工作计划，主要有以下几项工作：

>一、精心筹备，做好20\_年民政行业特有工种全国统一鉴定工作

根据《民政部关于20\_年度民政行业特有工种职业技能鉴定工作的通知》（民函[20\_]206号），今年的全国统一鉴定工作将于11月8日进行，为保证鉴定顺利进行，要做好以下准备工作：

（一）做好鉴定站换证、筹建工作。

到今年9月，20\_年获准成立的首批37个民政行业特有工种职业技能鉴定站的鉴定许可证有效期已满，为加强管理，保证鉴定站正常开展工作，人事司日前已发文对许可证有效期满的鉴定站重新换发《职业技能鉴定许可证》，我们要配合人事司完成此项工作。另外，到目前为止仍有天津、山西等13个省（自治区、直辖市）没有建立民政行业特有工种职业技能鉴定站，我们要督促、协助这些省份尽快建站。

（二）做好考评人员、考务人员的培训工作。

考评人员和考务人员的素质对职业技能鉴定的质量起着至关重要的作用。我们拟于10月中旬对上述两类人员开展培训。对考评人员的培训分初任培训和业务提升培训两个层次进行，侧重于民政业务的培训；对考务人员的培训则偏重于鉴定程序、考场规则等方面。

（三）做好鉴定的命题、组卷工作。

殡葬、假肢行业八个职业的题库组建工作已于20\_年完成，目前正在进行修订，鉴定时可以实现计算机组卷。今年即将开考的灾害信息员职业的题库组建工作尚未开始，我们将与救灾司密切合作，组织相关领域专家编制鉴定试题，做好鉴定的命题、组卷工作。

（四）做好各项考务工作。

主要包括汇总鉴定计划、送达鉴定试卷、核发资格证书等各项工作，为各地鉴定提供指导与咨询服务。

>二、集思广益，积极筹备第二届全国民政行业职业技能竞赛

20\_年，首届全国民政行业职业技能竞赛成功举办，产生了6名“全国技术能手”、24名“民政行业技术能手”、70名“民政行业优秀技能人才”，这在全国民政系统引起了强烈反响。明年，我们想举办第二届全国民政行业职业技能竞赛。今年年底，我们要按照人力资源和社会保障部的统一要求，积极申报竞赛计划。同时，在部人事司的指导下，与相关事业单位和行业协会开展合作，集思广益，研究制定第二届全国民政行业职业技能竞赛实施方案。

>三、认真细致，做好民政职业技能鉴定各项基础性工作

一是要注重自身建设，加强人员培训，健全规章制度，使各项日常管理工作规范化、制度化。

二是要组建民政职业技能鉴定专家委员会，为鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审以及其他技术服务。

三是做好民政职业技能鉴定相关教材的编写、发行工作。继续做好现有殡葬、假肢8个职业的《国家标准》和《培训教程》的发行工作；组织殡葬、假肢8个职业的技师、高级技师《培训教程》的编写工作；协调其他几个职业教材的编写和发行工作。

四是要拓展工作领域，继续开展彩票发行员、婚姻介绍师、婚庆礼仪师、殡葬礼仪师、骨灰管理员等新职业的论证和协调工作。

以上是我们对今年下半年民政职业技能鉴定工作的几点设想，我们决心在部党组的领导下，在部人事司和各有关司局、有关单位的支持下，开拓创新、积极进取，扎实工作，圆满完成中心的各项工作，为推动民政工作的专业化、职业化做出积极的贡献

**公司技能评价工作总结10**

为了更好的服务于社会，培养高质量技能型技校毕业生。不断提高我校职业技术人才培养的水平，出色完成总校下达给我校的职业技能培训任务。我们积极开展各项职业技能培训和就业指导工作，强调职业技能的重要性。在具体实施中，精心组织理论教学和实操训练，使学生真正掌握过硬的职业技能。学校教务科、招毕办相互配合，运用一切积极因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训工作。目前开展职业培训不仅有在校技校生还有在职职工、下岗失业人员以及农民工。现将20xx年职业技能鉴定质量管理工作情况汇报如下：

>一、职业技能培训基本建设

1、组建职业技能培训班子、建立健全培训管理制度，为培训及管理工作提供了组织及制度保障

学校招毕办和教务科联合成立了强有力的职业技能培训鉴定考试管理的领导班子，由主管招生分配的副校长和主管教学的副校长负责职业技能培训及管理工作。由招毕办负责招生分配、上报

注册及鉴定考试的申报工作。教务科负责职业技能的理论教学和实训教学的管理考核工作。整个职业技能培训、考核机构，管理人员齐备，培训考核及管理工作开展有序。

2、师资队伍建设：

为保证培训师资，学校配备了专兼职培训教师41人，其中双师

型教师33人（含外聘教师）。为提高师资水评，学校还选送了1人到劳动部进行专业师资培训；1人参加劳动厅组织，劳动部专门派专家组进行的职业技能培训及鉴定考试命题的培训班学习；学校也专门外请专业教师，对我校机械类专业教师进行了为期半月的车工技能培训；同时，为提高专业教师的授课能力，特安排计算机专业教师，利用课

余时间，对全体教师进行了课件制作基本操作及技巧的培训，时间长达一学期，为学校培训工作提供了雄厚的师资力量。

3、强化培训基础设施建设，为培训工作开展提供了良好的硬件设施和充足的培训场地。

（1）办公设施配备齐全：学校为每一个办公配置了电脑，便于教师制作课件及新知识的吸收。还配置了笔记本电脑4台、投影仪2台套，购置了齐备的教学用具，保证了办公及教学所需。

（2）对几个实训车间的设备进行了维修改造，新添制更换了损坏的桌凳，保证每一个学生实训中的规范岗位。

（3）对计算机培训教室进行了调整，从一楼搬到了二楼，重新全面维护、修善原有培训电脑，保证了可同时容纳130人的计算机培训教室。为学生提供了一个很好的学习环境。

（4）在教学楼六楼，设立了一个大型形体训练室1个，保证了旅游等相关专业学生形体训练的场地要求，同时，也为其他专业学生素质的培养开辟了训练场所。

（5）目前，我们有钳工实训工位70个；电子实训工位70个；电工实训技术等级专用考核工位40个；普通车床6台，数控车床2台，仿真教学专用电脑工位50坐；计算机培训电脑140台；另外我们还和小天鹅、轻工机械厂、巨鲸、美的空调等公司签订了学生技能培训基地的合同，为学生技能培训开阔了更好更宽的训练基地，为学生技能培训创造了很好的实训条件，确保学生职业技能教学的高质量。

>二、教学实施中的规范化管理

1、制定了一系列的教学管理制定，或者不定期地进行检查。特别是按照总校制定的《教学事故定级和处理办法》对老师们进行考核，保证教学次序的`规范，以及教学任务的完成。

2、按照职业技能专业的要求，根据国家大纲的安排，制定一套完整合理的教学计划，并严格按制定的计划去完成。

3、使用规范教材，保证与国家职业技能等级要求同步，为此，我们98%的教材，都是使用劳动部规定的教材，还获得省厅“规范教材使用先进单位”的称号。

4、要求老师在理论或者实习教学中使用多媒体教学，使得专业课教学更加形象生动，通俗易懂，为学生的技能学习提供了更方便的学习。

5、多方面组织学生进行技能竞赛，通过技能比武，使学生看到目标也找到差距，因此会更加努力。我们经常组织学生进行计算机、钳工、电工等技能的竞赛，并将优秀的学生推荐参加荆州市举办的技能竞赛，从参赛情况来看，我们都获得了很好的名次。

>三、职业鉴定申报、考试的严格管理

1、学校建立了完善的招生就业保障体系，在学生职业技能鉴定申报和考试中也有严格的管理制度和措施：

2、去年申报人数 参考人数参考率职业技能鉴定考试合格率

四、存在的问题

尽管我们的职业技能培训工作在各方努力配合下，取得了初步成效。但是也存在诸多问题，主要概括如下：

1、招生工作是今后培训最困难的工作：生源竞争越来越厉害，为此，学生素质和文化基础学习习惯越来越差。这给职业技能教学带来了很大的困难。

2、学校经费十分有限，培训只能按有限的资金安排，很难保证职业技能实训按标准完成，特别是专业性强，技能高的专业，其设备，耗材、场地等，都需要大量资金。而这部分专业大多是人力资源紧缺的行业，例如数控加工技术和电工电子技术等。

3、随着时间的延续，对于我们这样的老学校，由于历史的原因，教师人口老化，知识老化，青黄不接的现象更是相当突出。对于专业技术教师，特别是双师型教师，更是缺乏。

五、今后的工作目标

1、完成总校下达的培训总人数计划，认真进一步做好学生的职业技能培训工作。

2、加强实训设施的添置，进一步完善实训手段。

3、学习吸收兄弟单位的职业技能鉴定质量管理中的好经验好方法。

4、重新规化和调整学校职业技能培训的计划，严格按照新的职业技能等级要求去组织教学。让每一个学生都能够到达到新的职业技能考试的技能水平，培养出合格的技术工人。

**公司技能评价工作总结11**

转眼之间，一晃八年的光阴就过去了，在过去的八年中让我感慨颇深，不仅仅在工作生活中以及其他方面，真是学到了很多，下方主要就过去的几年在思想、工作、生活、学习等方面做一下个人小结：

一、在思想方面

在过去的几年中我能够严格要求自我，不断的学习用心方面的思想文化建设，同时在平时经常参加一些有关思想道德方面的书籍和听课学习，不断充实自我、完善自我。我始终觉得一个人首先在思想上端正态度，这也是人生的第一步，只有重视思想道德学习才能使自我跟上步伐。再下一步我会更加用心的学习有关这方面的学习，继续做好好的一面，同时也要正视自我的不足，尽力去弥补，力争更加完善自我。

二、在工作方面

此刻回想起八年前刚从校园走向社会的情景，记忆十分深刻，也深深地感觉到自我的太多的不足了，但是在这八年中我没有被困难吓到，而是一步一个脚印，在各位领导和前辈们的关心和指导下，踏踏实实的走好每一步，从开始的什么都不懂，到此刻自我独立的负责一块，自我也感觉很不容易，但是我感觉很幸福，透过大家的帮忙和自我的不断的努力学习，透过自我的勤奋和努力来不断的武装和充实自我的技术，但是我也很能认识自我此刻的不足，所以目前我也在不断的努力，正视自我的不足，不能单独的去干一样，要用心多进行全方面的学习，在学习理论的同时，我平时会更加注重现场实际的操作，这样才能使自我有个长足的进步，所以在工作方面要努力、努力、再努力，要发扬我们路桥桥特有的不怕苦、不怕累、个性能战斗的精神，认真努力地的建设一流工程，来回报于社会！

三、在生活方面

在生活上，我觉得自我在这些年总体上做的还是能够的，在单位能够认真团结同事，使大家构成一个有力的整体，只有这样才能使我们地工作得到更好地开展。而在生活上相互关心，对公司的前辈和新来的师弟、师妹们做到足够的尊重，多向前辈们学习他们的优点，同时也能够帮忙老前辈做一些自我力所能及的小事，而对于新来的同志能用心地给予生活上的关照，尽最大的努力去关心他们，我们也是从那个时候过来的，所以我也会继续做好生活方面的工作的！

四、在学习方面

俗话说的好：人这一辈子要“活到老学到老”，只要这样才能跟上时代前进的步伐，我从工作以来一向在这方面严格要求自我，让学习来贯穿我整个生活的全部，不断地、全方位的来学习，来武装自我，在这期间我经常参加一些试验检测和测量工作的学习和培训，同时也参见成人继续教育的学习。而在平时工地，当遇到自我不懂的或者不理解的，我都用心地向领导和前辈们请教，他们也会耐心地帮忙我解决问题，所以我也十分感激他们。正是透过他们的帮忙和自我认真刻苦的学习钻研，也时使自我在技术方面有个长足的进步。但是对于自我取的成绩我不会骄傲，我会认真查找自我的不足，不断学习，用心学好新技术，以便为自我日后的工作带给更有力的技术支持，更好地为工程服务。

八年的时光是多么值得回忆，我从开始的什么都不懂到此刻自我所能负责一块，我是既高兴又感觉到有压力，高兴地是这些年的努力得到了回报，而压力是觉得此刻所有的终将是过去，更是人生的又一个起点，我会以此刻这个起点迈向下一个起点，一步一个脚印，踏踏实实的做好每一步，不断努力地完善自我，让自我更加成熟！

**公司技能评价工作总结12**

尊敬的濮司长、民政部相关业务司局的各位处长：

大家下午好！

我们在这里召开民政职业技能鉴定工作协调会。首先，我代表民政部职业技能鉴定指导中心，对大家在百忙之中出席今天的会议表示衷心的感谢，同时也预祝各位工作顺利！

在民政行业开展职业技能鉴定工作、推行国家职业资格证书制度，是民政行业从业者提高自身素质和竞争力的需求，是民政事业发展的需要，也是落实人才强国战略的重要举措。部党组一向高度重视此项工作，在部党组的正确领导和大力支持下，近年来此项工作取得了长足进展。今年6月，部党组作出决定，把负责民政职业技能鉴定日常管理工作的民政部职业技能鉴定指导中心交由学院负责，9月9日，部党组副书记、副部长、部技能人才工作领导小组组长XXX同志到民政学院亲自为部职业技能鉴定指导中心揭牌，这充分体现了部党组对学院的重视和信任。

为做好此项工作，在今年学院的机构改革中，我们专门成立了职业能力建设处（部职业技能鉴定指导中心办公室），作为部职业技能鉴定指导中心的日常办事机构，专职负责民政职业技能鉴定工作和相关工作。我们也多次开会，研究、讨论民政职业技能鉴定工作。在向人事司多次请示、汇报之后，我们初步确定了今年年底前民政职业技能鉴定工作计划，主要有以下几项工作：

>一、精心筹备，做好20xx年民政行业特有工种全国统一鉴定工作

根据《民政部关于20xx年度民政行业特有工种职业技能鉴定工作的通知》（民函[20xx]206号），今年的全国统一鉴定工作将于11月8日进行，为保证鉴定顺利进行，要做好以下准备工作：

>（一）做好鉴定站换证、筹建工作。

到今年9月，20xx年获准成立的首批37个民政行业特有工种职业技能鉴定站的鉴定许可证有效期已满，为加强管理，保证鉴定站正常开展工作，人事司日前已发文对许可证有效期满的鉴定站重新换发《职业技能鉴定许可证》，我们要配合人事司完成此项工作。另外，到目前为止仍有天津、山西等13个省（自治区、直辖市）没有建立民政行业特有工种职业技能鉴定站，我们要督促、协助这些省份尽快建站。

>（二）做好考评人员、考务人员的\'培训工作。

考评人员和考务人员的素质对职业技能鉴定的质量起着至关重要的作用。我们拟于10月中旬对上述两类人员开展培训。对考评人员的培训分初任培训和业务提升培训两个层次进行，侧重于民政业务的培训；对考务人员的培训则偏重于鉴定程序、考场规则等方面。

>（三）做好鉴定的命题、组卷工作。

殡葬、假肢行业八个职业的题库组建工作已于20xx年完成，目前正在进行修订，鉴定时可以实现计算机组卷。今年即将开考的灾害信息员职业的题库组建工作尚未开始，我们将与救灾司密切合作，组织相关领域专家编制鉴定试题，做好鉴定的命题、组卷工作。

>（四）做好各项考务工作。

主要包括汇总鉴定计划、送达鉴定试卷、核发资格证书等各项工作，为各地鉴定提供指导与咨询服务。

>二、集思广益，积极筹备第二届全国民政行业职业技能竞赛

20xx年，首届全国民政行业职业技能竞赛成功举办，产生了6名“全国技术能手”、24名“民政行业技术能手”、70名“民政行业优秀技能人才”，这在全国民政系统引起了强烈反响。明年，我们想举办第二届全国民政行业职业技能竞赛。今年年底，我们要按照人力资源和社会保障部的统一要求，积极申报竞赛计划。同时，在部人事司的指导下，与相关事业单位和行业协会开展合作，集思广益，研究制定第二届全国民政行业职业技能竞赛实施方案。

>三、认真细致，做好民政职业技能鉴定各项基础性工作

一是要注重自身建设，加强人员培训，健全规章制度，使各项日常管理工作规范化、制度化。

二是要组建民政职业技能鉴定专家委员会，为鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审以及其他技术服务。

三是做好民政职业技能鉴定相关教材的编写、发行工作。继续做好现有殡葬、假肢8个职业的《国家标准》和《培训教程》的发行工作；组织殡葬、假肢8个职业的技师、高级技师《培训教程》的编写工作；协调其他几个职业教材的编写和发行工作。

四是要拓展工作领域，继续开展彩票发行员、婚姻介绍师、婚庆礼仪师、殡葬礼仪师、骨灰管理员等新职业的论证和协调工作。

以上是我们对今年下半年民政职业技能鉴定工作的几点设想，我们决心在部党组的领导下，在部人事司和各有关司局、有关单位的支持下，开拓创新、积极进取，扎实工作，圆满完成中心的各项工作，为推动民政工作的专业化、职业化做出积极的贡献。

谢谢大家！

**公司技能评价工作总结13**

在自治区职业技能鉴定指导中心和我院领导的高度重视的正确领导下，学院各相关处、系的密切协作，我所认真组织实施，圆满完成了xxxx年度学院安排部署的面向在校生大力开展职业技能鉴定的各项工作任务，并为学生职业鉴定工作打下坚实的基础，同时也取得了一定的成效。现总结如下：

>一、开展工作的基本情况

>（一）鉴定工作完成情况

1、鉴定人数：按照学院xxxx年毕业生开展职业技能鉴定的工作计划，我所分别于xxxx年3月，xxxx年10月下发各系在校生技能鉴定的通知及技能鉴定申报表。根据各系申报情况认真进行审核、分类、造册，通过统计参加这次职业技能鉴定的毕业生共计1617人（其中，初级1243人，中级374人）。

2、鉴定工种：计算机操作员、维修电工、动物疫病防治员、动物疫病检验员、园艺技术、农业实验工、农艺工共计7个工种。

3、鉴定材料上报：对7个工种1617名在校生的申报表认真进行审核，在准确无误的基础上建立各种信息材料，及时上报。

4、鉴定前辅导：按照自治区鉴定中心和学院要求，及时通知相关系、部组织教师对毕业生进行技能鉴定相关理论和实践操作的辅导，各系认真组织实施。

>（二）考务工作

1、试卷：按照自治区职业技能鉴定中心的`要求，在相关系的通力合作下，按期完成了各工种的出卷任务，并报自治区职业技能鉴定中心审核确定。在自治区职业技能鉴定中心的监督下完成试卷的印刷和封卷工作。

2、考试安排：鉴定所负责安排考试时间和考场，考试期间各监考老师严守考场规则，严肃考试纪律，在院领导和自治区职业技能鉴定中心负责人以及鉴定所工作人的共同巡视、监督下顺利完成。同时邀请有关新闻媒体进行宣传报道。

3、阅卷：按照自治区职业技能鉴定中心的要求，实践操作考试当场打分，理论试卷有农牧系、电子信息系和机电系承担，在阅卷过程中鉴定所安排专人进行监督，成绩均属真实。

>二、鉴定结果

本年度参加职业技能鉴定的在校生共计1617人，考试成绩合格（理论和实践均合格）608人。合格率38%。

>三、存在的问题

1、职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健全。

2、考评人员少，各种职业工种考评人员短缺，高职称考评人员比例偏低。

3、学生对职业技能鉴定的重视不够，实践操作能力较差。我院职业技能鉴定工作，得到自治区职业技能鉴定指导中心的大力支持和帮助，有效地推进了工作的开展。但是，我们的工作还有较大差距，今后，我们将继续加大职业技能鉴定工作力度，为不断提升学生的职业能力而不懈努力。

**公司技能评价工作总结14**

按照国家^v^的统一部署，根据省^v^的工作安排，在国粮局人事司、国家^v^职业技能鉴定指导中心和省^v^人事处的悉心指导和支持下，今年我们结合全国粮食行业职业技能竞赛市级选拔共开展了2期粮食行业特有工种职业技能鉴定工作，报名人数156人，实际参加鉴定人员123人，40人通过了资格考试，通过率为33%。现将20xx年的鉴定工作总结如下：

>一、职业技能竞赛活动。

为加强我省粮食行业技能技能人才队伍建设，鼓励广大职工钻研技术，苦练技能，充分展示良好的职业素养和技术能力，经省局研究，决定举办全省粮食行业职业技能竞赛。竞赛活动由省局人事处主办，河北省粮油批发交易中心、河北省粮油信息中心、质检中心承办。此项竞赛活动省局领导非常重视，成立了竞赛组委会，统一协调组织工作，交易中心、信息中心、质检中心具体组织实施。为确保技能竞赛活动的顺利开展，交易中心积极宣传发动，做好竞赛人员的落实，做好教材征订、食宿安排、车辆接送等具体工作，

为竞赛活动的圆满完成提供了强大的后勤保障。

>二、努力做好前期准备工作。

根据省^v^要求，我们积极与国家职业鉴定指导中心联系，准备各项鉴定事宜。同时，积极与各市^v^沟通，要求他们做好参加考试人员的培训工作。针对考试内容多、学员分散的实际情况，一是针对实践操作，探索新的培训方法。二是要求参考人员加强自学，切实提高自身素质。三是开展互助学习活动。各市的参考人员业务素质高低不同，我们鼓励在学员中选拔业务素质较高的同志，推荐、介绍给大家，让大家开展互帮互学活动。通过一系列活动，真正达到提高大家素质的目的。

>三、认真组织，保证鉴定工作顺利开展。

在鉴定工作中，我们严格执行各项规章制度，提前制定《实施方案》，报局领导审批后执行。在组织报名、资格审查、考场布置、鉴定考试、考核评分、成绩公示等各个环节均严格按照《粮油保管员国家职业标准》、《粮食行业特有工种职业技能鉴定实施办法（试行）》及有关规程规范进行，确保了鉴定工作的顺利实施。

>四、规范运作，严格遵守规章制度。

一是严格遵守规章制度。我们组织相关人员认真学习《河北省粮油信息中心职业技能鉴定站工作规则》等13项规章制度，在鉴定工作中严格遵守各项制度，从而规范了职业技能鉴定站的管理，保证了鉴定工作的质量，实现了粮食行业特有工种职业技能鉴定站的科学化、规范化管理，为鉴定工作的顺利实施提供了完备的制度保障。

二是严格保密措施。为了确保鉴定工作的严肃性，保证试卷的安全运行，我们专门配备了档案室，档案室装备有防盗门及防盗窗，确保了试卷的安全。每次鉴定领取试卷后，实行专人保管，试卷在考场内当众启封，考试结束后，监考人员将试卷收缴、装订、密封，并填写考场情况表，送试卷保管员，双方签字办理交接手续，真正将试卷的保密工作做到了实处。

>五、重点抓好关健工作。

为了完成鉴定工作，确保鉴定质量，我们主要抓了几下几项关键工作：

**公司技能评价工作总结15**

20xx年，整个工程技术部的运转是正常的，严格执行公司的管理制度。下面由我对工程技术部20xx年的工作情况作一个简单的总结。

>一、20xx年完成的主要工作内容

新项目开发

1）完成新项目x项，已确认量产x项，其中x个项目也在小批量试装。

2）从xx年年初至今，现已完成模具x付，新项目模具x付，其中备模x付。工装夹具x多套。

3）和正在开发中如德赛西威x指针，伟世通x指针也正按进度进行等。

4）一些潜在的项目如伟世通x，大陆公司x航天科技x等。

>二、技术部交底工作

1）完成现有各类工装靠模的编码归类。

2）完成重点项目的技术资料的整理并及时签认报批，如延锋伟世通CD345eser批准，日精初物样件确认等。按照项目的进度，一些资料也在评审中。

3）完善各个新品的重点难点的实施合理性方案，如P32指针模具加工，HA指针结构更改，等。

4）按实际进度完成各个客户的样品交付，共送样200多种，确认样品90多种，其中40多种产品已批量生产。

5）编制和完善（装配、烫金、注塑、设备、检验）工艺指导书共完成工艺文件430份，其中有修改130份，翻新xx0份，新项目80余份。

>三、技术更改和创新

1）优化了复杂的生产工艺，更改了指针平衡片由多片更改为1片，如：“178指针，156里转针，P003指针等”。

由以前的装配困难，现在更加简单。更改指针零件结构，“如136B指针，156小针等”

2）改进了烫金工装：已有一台烫金机器已经试改成功，还有2台机器也正在增加。还改进了打胶水工装，明年还将陆续改进像热铆，飞边等一些工艺。

3）现场工艺文件更合理化的归档，还用使用塑封保存。

4）还更改了155K系列的大小指针，为指针自动装配，自动烫金设备，提高了生产效率，保证产品的质量。

5）今年又增加实验室和检测人员，并投入了设备。使用光谱仪分析，检测指针的均匀度数据，软件方面，本部首次运用lts灯光分析软件，为我们开发新品累计的经验。

6）我们还首次使用新材料，国内第一款免测压入力指针7d1，此指针已经申请了专利。

7）还有专业技术人员和工程师的加入，充实了工作力量，为我们以后的工作提供后备人才。

>四、工作中的不足

1）技术部人员多数为新学员，工作能力方面相对单一，我们需要加快提升自身综合水平和实际操作能力，尤其在控制管理流程需加强学习，目前技术人员对公司制度（程序）的了解和执行程度距离公司的要求还有一定的差距，特别是新学员，更需要加强公司制度（程序）培训工作。

2）质量控制方法手段需改进。在去年的有些项目的质量过程控制方法还存在不足，管理思路不清晰，控制重点不突出。

3）与各个部门的协调工作及交待项目内容，需进一步加强。

4）对于一些日常需归档的资料存在拖延现象，个别内容填写不规范，如：尺寸图纸、ppap、工艺卡等。

>五、未来的打算和要求

1）工程技术部发扬每个技术员的吃苦耐劳精神，增强责任心。在工作之余加强学习，认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成上级领导安排的每一项任务。“我们都是年轻的技术员，经验不足，所以对待工作毫不敢怠慢！”

2）工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来，以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时的检查并与其他部门沟通，耐心的听取他人提出的建议。在平常的工作中，要多用公司的程序，步骤，以便为今后更好的服务于工作。

3）工作方式：在接到每一个项目前，我们先摆正自己的态度，树立工作目标，然后再投入到每一个工作环节上去，在每一个时间进度中要经常的提醒自己“这一阶段我是否已经完成？”

20xx年的.工作给了我们很多的教训，xx年对工程技术部来说是关键的一年，技术难度更大，要求更高，开发周期更短。我部全体一定会以项目前期管理为重点，严把新项目的质量关，用我们最好的技术能力，全面推进各项工作，及时完成领导交给我们的工作任务，为20xx年全面完成国内外汽车仪表公司的目标而努力奋斗！

**公司技能评价工作总结16**

公司考评总结范文

公司考评总结范文（1）

一、做大做强执法质量考评体系

现有的执法质量考评很大程度上是“执法卷宗”的考评，基本上是以卷宗质量好坏来衡量或评价一个单位或部门的执法质量，虽然接处警、信访、监所管理、民警执法素质测评等工作也纳入其中，但都是年终一次性的抽查，既不全面，甚至不真实客观。公安所有的工作都可以说是“执法”，可以考虑把执法质量考评体系做大、做强，成为一个全面衡量、考核公安工作的平台。

二、相关部门各负其责，共同完成执法质量考评工作

但这样一个平台单靠法制部门组织实施是远远不够的，法制部门可以作为执法质量考评工作的牵头责任部门，相关警种以及政工、纪检、督察、信访部门等部门必须参与，如何共享这些部门相互间执法监督的信息，如何落实各部门在执法质量考评中的责任这是我们必须明确的。

上级业务部门既是执法主体，又是基层所队的上级业务机关，具有监督、指导和服务作用。上级警种部门对本警种本部门情况最为熟悉，同时对下级警种部门又握有相当的资源。基层所队执法问题多少、执法能力高低、执法质量优劣、执法权威大小、执法公信力强弱，都与本系统的上级业务部门的重视程度、督导力度直接相关。基层所队的上级业务部门最熟悉本系统执法工作的情况，对涉及本部门的法律、法规、规章和其他规范性文件更为精通，因而对下级业务部门行政管理情况进行进行执法质量考评，在统一执法标准、严密执法程序、规范执法环节等方面，具有更强的专业优势，上级业务部门自上而下的“纵向”监督考评也更为有力，因此，建议关于日常行政管理工作的考评由各自的上级业务部门牵头负责组织实施。如刑侦负责对案件现场的勘查情况及其他相关情况的检查；治安负责对户政、治爆等一系列行政管理工作检查；信访负责对信访案件的落实、检查；督察负责对全局民警、单位的投诉以及各项专项公安工作的督查考核；指挥中心负责对接处警工作的质量检查等等；法制部门则负责对各类案件的考评并结合上述检查情况进行汇总。

三、充分利用信息化手段，促进执法质量考评

执法质量考评应以平时考查、阶段考查为基础，特定案件考评和年度考评为重点，避免年终一考定终身的不合理模式，并注意四者有机结合，相互补充，相互印证。要按照于法周延、于事简便的原则，根据不同考评对象、任务，合理选用考评办法，使考评更加简洁高效，避免重复考评，切实减轻基层公安机关负担。要把执法质量考核评议与日常的执法监督工作结合起来，把提高执法质量融入各项执法工作之中,以促进公安机关整体执法水平的提高。注意各种考评方式的衔接，充分运用纪检、督察、政工、信访等部门多项结果，全面客观的考评执法质量。

**公司技能评价工作总结17**

本年度在省职业技能鉴定中心的指导和帮助下，按照学校总体工作部署和要求，以服务学生培养目标为宗旨，以“双证制”招录学生客房服务员，餐厅服务员等职业技能鉴定收尾工作为重点，以提高鉴定等级和扩大鉴定专业面为发展要求，创造性地开展各方面工作，使我校的国家职业技能鉴定工作有了新的发展与提高。现对这一学期以来的的工作做如下小结：

>一、加强我院职业资格鉴定的基础性工作建设。

>二、严格考务管理，不断完善考务制度。

随着职业技能鉴定考试规模的不断扩大，做好考务工作显得极为重要，因此，我们在组织鉴定考试的每一个环节中努力做到：

2、考试前均对监考教师进行集中培训，明确任务、目标、职责。在选拔监考教师上认真挑选，把责任心强、工作作风好的教师挑选出来承担监考任务。个别失职的.监考教师给予通报批评，并在其后的监考中不再安排其担任任何监考工作，在学期测评中记事故。在考生中开展考风考纪教育，使学生端正考试态度。

>三、开展职业技能鉴定工作

积极组织学生参加职业技能鉴定。本学期共组织1134名学生参加职业技能鉴定考试，其中“双证制”招录学生考试餐厅服务员718人，客房服务员104人。保育员17人、加工中心操作工33人。新职业考试电子商务师90人，育婴师172人。

>四、存在的问题和努力方向

我们在开展职业技能培训与鉴定工作方面尽管取得了一些成绩，但是还存在不少问题和差距，主要表现在：

1、根据新设专业及国家公布的职业工种，积极申报新的鉴定工种

2、结合新工种的申报需求，进一步加大考评员的培养力度。

3、稳抓基础建设，进一步规范我院国家职业技能鉴定所的档案管理工作。

4、强化我院国家职业技能鉴定所的职能，进一步做好相关的宣传工作。

>五、今后努力的方向和要采取的措施

一是要求更加完善各专业制定职业技能鉴定制度；

二是进一步完善课证相融的课程教学，对学生进行有针对性的职业技能训练；

三是充分发挥学院国家级职业技能鉴定站和实训基地的职能，贯彻落实“双证书”制度。

**公司技能评价工作总结18**

本人xxx，男，汉族，30岁，20xx年毕业于郑州xxxxx学院工民建专业，在校三年，普招大专学历。

本人在毕业后就参加了工作，一直在施工单位从事技术施工，有一定的施工经验，并且有信心把x楼工程圆满地交给业主使用。

工程施工是按照设计图纸把设计师的思想完成从意识形态到实物形态的转变过程，要搞好工程施工，就必须首先熟悉施工图纸，掌握设计师的意图，完成从图纸了解设计意图再回头修订图纸的过程(即完成图纸的施工前会审)，其次要强化对图纸的了解程度，熟悉工程的基本概况，考虑具体的施工方案，初步明确工程技术施工的重点、难点，为以后的施工操作行为做准备。

在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少(并且施测、复核的工作要有不同的人来做);其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次，就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解`方案与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。

工程施工是一项非常严谨的工作，工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术产品去雕刻，力求精益求精，要有一个良好的工作作风，要本着对国家(不浪费资源)、对社会、对业主负责的态度去工作，要有“干一项工程，树一座丰碑，赢一片口碑”的决心，这样才能把工作作好，才能成为一名合格的工程技术人员。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个打工者如果不考虑老板和公司的经济效益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的打工者，早晚会被社会所淘汰。工程施工的工作面大，工作人多，工程要取得一个良好的经济效益，材料管理就显得非常重要，然而材料的管理如果只靠一个人或几个人的力量是远远不够的，它需要大家的共同努力去实现。作为一个技术员，对材料的管理既要从技术的角度去考虑如何节约，还要配合项目经理和同事对现场进行有效的监控，使现场的工人养成节约材料的良好习惯，为公司创造更好的经济效益，为自己的发展奠定良好的基础。

工程工期的长短也是体现一个工程经济效益的重要指标，工期的缩短不但能使工程提前投入运营，为甲方创造可观的收益，也可以减少我们施工单位众多机械、材料的租赁费，减少人员管理的费用，为公司为老板降低施工成本，提高经济效益;在这个方面甲方和我们施工单位的利益空前一致，所以工程的工期是大家共同关注的焦点，作为工程管理人员中的一员，协助项目经理，大家一起出谋划策缩短工程工期就是义不容辞。

一个人的能力和精力是有限的，为了能更好的正确理解图纸和规范，勤沟通，事前请示就能避免很多不必要的争辩和返工，达到大家思想的一致统一，使工程能够顺利、如期地达到计划要求。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，勤学勤问，努力成为一个优秀的技术人才，为宏升公司的发展尽力。

我喜欢我的专业，更热爱我的岗位，我相信，在甲方和工程部的指导下，x楼工程能够顺利地进行施工，并按照合同的要求圆满地完成竣工验收的任务。

**公司技能评价工作总结19**

本人一直非常拥护党的政策和方针，关心和学习国家时事政治，坚持用高标准来严格要求自己，能够坚持四项基本原则，本人能严守法律法规，能树立并保持正确的人生观、价值观和社会主义荣辱观。近年来，我一直坚持看新闻报道、环球日报等新闻栏目或报刊杂志，通过了解国家大事和百姓心声，来更好地学习执行党和国家的路线、方针和政策，保持自己的政治觉悟能够“与时俱进”。

二、职业道德方面

在注重提高思想品德的同时，也不忘注意个人修养和职业道德的培养和提高。我始终坚持学习有关建设工程施工等方面的法律、法规、规章、制度和规范、标准，做到忠于职守、奉公守法、廉洁自律、勤奋工作，不断努力提高自己的工作质量。本人一向谦虚好学、钻研业务、勇于奉献，工作认真负责、责任心强，具有良好的职业道德，能够严格按照“诚信、守法、公正、科学”的原则开展进行建筑工程施工监理和管理工作。能够敬岗爱业、遵纪守法，工作上踏踏实实，勤勤恳恳，一丝不苟。生活上助人为乐，团结友爱，关心他人。能够带领团队，团结一致，发挥集体的智慧和力量，共同投入到工作事业中。能够积极指导和带领刚工作的同志，使他们时刻感觉到有人关心、爱护和帮助，尽快转变角色投入工作中去，并督促他们不断提高自己业务水平，尽快、更好地胜任本职工作。

三、专业技能方面

本人工作过程中不断为自己加油充电，参加了安全员的培训考核，监理员的培训考核预算员的继续再教育。认真学习相关法律法规、专业技术知识，能将理论同实践紧密联系起来，用理论指导实践，并在实践中总结工作经验，以此来丰富自己的理论水平，取得了事半功倍的效果。

近年来，本人通过系统地学习专业理论知识，坚持工作在建筑工程施工第一线，注重理论联系实际，掌握了多项建筑工程方面专业技能。本人能熟练office等办公应用软件，熟练掌握autocad建筑制图，精通建筑工程、房建预决算，具备编制施工组织设计的业务水平，能独立完成整套投标文件的编制工作，并能根据工程实际情况熟练的应用投标报价技巧去提高中标的概率以及中标后的收益。掌握建筑工程现场施工、质量管理技能，能够胜任中大型建筑工程的现场施工、质量管理及现场总负责的工作。

在以后工作中，我将一如既往地不断地学习，不断地补充自己的知识，不断提高自己的专业技能，这样才能在这个知识更新换代的社会里不至于落伍。

四，工作成绩与履行职责情况

自参加工作以来，本人参建多项建筑工程，在实际工作中，我始终保持认真负责、严谨务实的工作态度，虚心学习努力工作，不断加强理论知识，提高专业水平，经过八年的锻炼，已经成长为工程技术骨干。

20xx~20xx年期间，我在xx璟源工程监理有限公司主要担任了xx市检察院附属工程、吉祥如意楼工程项目监理负责人。该些工程体量较大，有砖混、框架、剪力墙和筏板基础等结构类型。在该些工程中我得以将理论知识与实际相结合，用理论知识指导实践活动。在与施工单位配合进行配合，在保证工程质量和安全的前提下顺利完工交付使用。在交付后得到用户的好评，在监理负责的过程中也得到相关单位的好评。

20xx~20xx年，我在xx市xx区华侨新城工程担任现场监理项目总负责人，该工程施工范围大，质量验收点多，涉及知识面广，包括建筑、安装、园林、市政等多个专业，质量检查及工程预决算工作有一定难度。为准确指导施工，做好质量检查工作，合理进行预决算，我查阅相关书籍，认真学习相关专业规范及定额，做到质量管理到位，决算有据可依。

我每天坚持在工地一线，定时巡视各施工点，掌握各分部工程的进度与质量控制要点，做到事前控制。同时做好成本管理，掌握各施工材料的价格信息，分析各分项工程的人工、机械、材料单位消耗量，为竣工决算提供参考。在竣工后参与交付过程，了解现场存在的不足，及时作出处理意见，得到拆迁安置户的好评。主持竣工决算，与建设单位和审计单位进行交涉。争取合理利润的化，赢得公司现场负责施工人员的尊重。通过该工程的锻炼，我的现场质量、安全和管理能力大大提升，预决算水平上了一个台阶。

20xx年至今，负责了笏石工业园区三期坝津、丙店片区三通一平工程融资建设。之后又负责整个区域的工程负责工作。在该工程中我坚持工程质量高标准的要求，做到超前预控，严格按规范标准要求，对每道工序施工进行质量检查、技术指导，认真对工程施工全过程的质量技术监控。坚持安全第一，预防为主的管理方针，对现场不符合的安全停止所有验收程序，消除安全隐患后进行上部施工。对现场与规划、勘察、设计、监理和建设单位进行全面协调，确保施工顺利进行。在项目管理过程中的的得到上级主管部门安监、质监、建管、监察中队、定额站和建设局相关部门的好评。

为了能再上新台阶，本人热忱希望能够晋升中级职称工程师，以便能更好地开展本职工作，服务社会。尽管我工作认真负责，理论知识和业务水平提升较快，但是建筑行业是一项学问颇深，涉及知识面很广的行业，我的管理能力和统揽全局的能力还有待进一步提高。我将一如既往地坚持对工作一丝不苟，勤勤恳恳，努力地学习专业知识，对业务精益求精，勇于创新，不断努力丰富我的理论知识，提高我的工作能力，争取更大的进步。工作八年以来，我一直努力做一名优秀的建筑工程技术管理人员，为建筑事业贡献自己的力量。

**公司技能评价工作总结20**

20xx年我站职业技能鉴定工作总体平稳有序，一年来，在贵中心关心指导下，在我校教务处支持下，我站始终坚持“以服务为导向，以就业为宗旨”的原则和“内涵求质量，质量求数量”的发展思路，开展技能鉴定工作。近年来，我院职业技能鉴定对象一直以校内学生为主，另国考系列鉴定工作由合肥市鉴定中心组织，同时我院学科专业特点，我院职业技能鉴定站目前仅开展省级电工、电子商务师资格两项鉴定工作。今年我站组织了一次中级电工鉴定，共计360人，通过率达96%；一次助理电子商务师鉴定，共计35人，通过率达74%。为进一步规范技能鉴定管理工作，我站根据贵中心20xx年度工作要点和技能鉴定评估指标体系内涵要求，不断加强制度建设，并制定详细的工作流程图，包括职业技能鉴定报名的资格审查直至证书核发登记等技能鉴定各个环节管理工作。

应该说我站在20xx年度中，各项工作开展有序、平稳，没有发生不正常情况，符合技能鉴定评估指标体系精神。过去的一年我们虽为学生职业资格鉴定做了一些工作，但我们服务还不够到位，还有很多管理工作需要进一步规范和公开；同时，面对职业资格证书制度发展中的问题和挑战，如何适应新形势下用人单位和我院学生的需求和职业快速发展对职业资格认证服务的.要求，我们还有许多工作要做。我们将继续在贵中心的正确领导下，不断开拓创新，扎实工作，进一步规范管理，服务学生，使我站技能鉴定工作更上一个台阶。

**公司技能评价工作总结21**

20\_年以来，在自治州职业技能鉴定中心的指导下， 我所在职业技能鉴定工作方面取得了可喜的成绩，超额完成了年初确定的工作目标任务。现将一年来的工作总结、计划如下：

>一、强化鉴定质量管理工作

在鉴定考试工作中，我所严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本年度考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发，考后及时将鉴定材料装订成册、总结、归档。

>二、鉴定工作完成情况

1、职业技能鉴定工作：全年共组织对电工、电焊工、钢筋工、计算机操作员、服装缝纫工、手绣工、西式面点、中式烹调等九个工种的33个批次进行了初级职业技能鉴定，鉴定人数为1421人，合格人数877人。2、专项技能鉴定工作：5月份，分别对内地的福建省和诚鞋业公司陶籍员工 “汉语会话+制鞋”专项技能鉴定，鉴定人数 313人，合格266人；国统电器科技（惠州）有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数255人，合格245人；宁波百隆纺织有限公司陶籍员工“汉语会话+挡车工”鉴定人数58人，合格58人；宁海华孚有限公司陶籍员工“汉语会话+纺织”鉴定人数42人，合格42人；浙江缙云华孚纺织有限公司陶籍员工“汉语会话+纺织”鉴定人数51人，合格51人；广东东莞精成科技有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数42人，合格41人；东莞绿洲鞋业有限公司陶籍员工“汉语会话+制鞋”鉴定人数59人，合格59人；高效电子（东莞）有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数187人，合格 人。经过专项技能鉴定，推动了农民工转移就业，并受到了各公司的一致好评。

>三、工作中存在的不足

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn