# 公司的安全工作总结范文(必备25篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-06-07

*公司的安全工作总结范文1公司在各部门的正确领导和大力支持下，通过半年的时间，快速、优质、高效完成了项目立项、气站选址、建站敷管等工程事项，并于去年9月成功投产点火，让市民用上了清洁、价廉、安全的管道天然气，完成了政府多年来恢复使用管道气的夙...*

**公司的安全工作总结范文1**

公司在各部门的正确领导和大力支持下，通过半年的时间，快速、优质、高效完成了项目立项、气站选址、建站敷管等工程事项，并于去年9月成功投产点火，让市民用上了清洁、价廉、安全的管道天然气，完成了政府多年来恢复使用管道气的夙愿，重新点燃百姓使用管道气的希望，办了一件顺民心、得民意的大好事，也为政府评报园林城市添上了浓墨重彩的一笔。

现通过一年的时间，已在城区敷设了中低压管网180余公里，签约用户30000余户，通气用户15000余户，创造了城市管道燃气发展史上的奇迹。奇迹的取得，得益于市委、市府及各部门的正确领导和大力支持，尤其是在座的部门和各位领导的支持和帮助。

燃气行业，安全是企业的生命线。在确保企业快速发展的同时，公司从创建伊始并始终如一地高标准、严要求抓好安全生产。借此次抢修应急演练的机会，我把公司的安全生产工作情况向大家做一个简短汇报。

>一、建立、健全安全管理制度

为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位，不致于停留在口头上，体现在文字中，或躺在柜子里，公司成立了安全生产委员会，由13人组成，设臵专职安全管理员1名，部门兼职安全管理员3名。设臵专职巡线员、专职抢修员和兼职宣传员。公司每年都与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首问责任制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守则。

>二、建立、健全安全管理组织体系

根据国家燃气安全相关法规，结合公司实际，公司先后建立并完善了“工程施工安全管理制度”、“安全运营管理制度”、“安全检查制度”、“安全例会制度”、“安全教育及培训制度”、“安全考核制度”、“气站安全管理制度”等全面的安全管理制度，使公司安全管理工作有法可依、有章可循，做到高起点、高标准、严要求，并使之规范化、科学化、系统化。

>三、坚持执行安全检查制度

公司始终坚持“预防为主，防胜于消”的安全理念，在工作中“以检查促整改、以整改保安全”，保证重点部位、重点环节、重点时段的安全，结合公司情况及节假日、气候变化、季节交替等特点每年进行6次以上的全面安全大检查，对气站、管线、燃气设施、施工现场、燃气用户进行严格检查，每个月进行一次月度安全例行检查，每周进行班组安全检查并结合日常安全检查和安全突击检查。每年组织进行1－2次用户户内安全检查，对燃气用户调压装臵、表具、灶具、立管、胶管等燃气设施进行检查，发放燃气安全使用宣传资料，确保居民的用气安全。各类检查使用专用检查检查表，检查人员必须如实填写。对检查中发现的安全隐患及时进行整改，暂无法整改的上报安委会备案并加强巡视。

>四、加大人力、物力、设备的投入

遵照\_和国家安全委员会的精神，根据市建设局的要求，我司加大安全管理的各项投入。今年二月公司成立安全运营部负责公司安全生产的全面管理，安全运营部下设巡线班、抢修班、运行班、专职安全员共13人，负责气站的运营、管线的巡查、燃气设备的维护保养、安全检查及隐患的发现整改、燃气事故的抢险抢修工作。

为了处理各类应急事故，公司购臵了专用抢修车辆，电焊机、PE管焊机、防爆电机、防爆工具、各种警戒设备等抢险、抢修工机具；按国家公安消防部门要求配备了齐全的消防设施和消防设备，能满足处理各种燃气突发事故的需要。

>五、加强安全教育及安全培训

为加强员工的安全意识，熟练掌握安全技术操作规程。规定班组安全教育、活动每月不少于两次，部门不少于一次。根据年初制定的全年安全教育及培训计划，公司还采取“走出去，请进来”的培训方式，对各个相关岗位进行多种形式的培训，每年5－6次外派学习，分别参加市和总公司的消防、安全、防雷等相关安全知识学习和培训；组织对其他公司安全管理经验的学习。每年3－4次请相关专用安全管理人员和厂家技术人员上门授课。

公司建立三级安全教育制度，所有新入职、转岗员工必须进行公司、部门、班组三级安全教育培训，考试合格后方可上岗。特种作业人员按照国家有关规定进行安全作业培训并取得特种作业操作资格证方能上岗。通过一系列系统的安全教育和培训，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事故的能力。

>六、安全生产活动的开展

公司采用多种形式传播安全用气常识，做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气责任书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用手册》，告知用户燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立“安全第一，用户至上”的思想，节假期间在电视台播放提醒用户安全用气的温馨提示，使安全意识在广大群众中警钟长鸣全生产月”活动中，公司积极参加政府组织的各项宣传活动，制作宣传横幅，张贴各种宣传画，张贴宣传标语，制作宣传板报，上街发放安。针对冬季燃气用户易发安全事故，公司每年对用户进行1－2次入户安全检查，发放安全宣传单，向广大燃气用户宣传安全用气知识。在每年“全国安全用气、安全知识宣传单共万余份。使燃气安全知识深入用户。

>七、建立、完善抢修应急预案

城市燃气做好充分的思想、设备、工具准备，及时采取果断处理措施，高效、有序、妥善地处臵燃气突发事故，公司建立了完整的燃气应急抢修预管网遍布大街小巷，与居民生活息息相关，由于各种客观原因、燃气设施不可避免地会发生故障或事故。为了保证员工随时案，并计划每年根据预案进行1－2次预案预演。

通过以上工作的开展，经过我们坚持不懈的努力，我们相信，只要我们遵循“安全第一，预防为主”的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度并落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益、社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，为市城市建设作出贡献。

**公司的安全工作总结范文2**

20-年在公司的正确领导下，分公司全体员工团结拼搏，在取得生产经营发展成绩的同时，分公司狠抓安全生产管理工作，牢固树立安全责任意识，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实把安全工作放在一切工作的首位，分公司以《安全质量标准化管理》、《施工企业安全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》、《湖南省建筑施工安全质量标准化图集》和集团公司《企业文化宣传标准》以及公司《施工现场企业形象规范化管理暂行办法》为依据，结合分公司脱销项目高空作业多的特点，大力推进工程项目施工现场安全质量生产法规标准的贯彻实施，以对分公司和项目部的基本制度建立和综合评价为基本手段，规范安全生产行为，落实安全生产主体责任，确保安全生产费用到位使用，强化分公司全体员工的安全质量标准化意识，采取加强组织领导、统筹规划、树立典型、以点带面的方法，稳步推进工程项目施工安全质量标准化工作，积极宣传，加大投入，强化了职工的安全意识，加大安全生产监督、检查力度，进一步完善安全管理规章制度，狠抓安全专项管理。分公司实现了特种作业人员持证上岗率100%、年负伤频率控制在≤1‰以内、安全投入达到产值的、杜绝了死亡事故的安全目标，为公司生产经营的稳和发展创造了一个良好的环境，现将我分公司20-年安全工作情况向各位领导汇报如下。

一、本年度年所做的主要安全工作

(一) 加强领导、严格落实安全生产责任制。

分公司为全面落实安全生产责任制组成安全生产工作领导小组。领导小组由分公司经理任组长，生产副经理任副组长，分公司工程科、办公室、经营科各部门负责人和各项目经理为小组成员，领导小组除了日常的安全生产工作外，全面统筹安排“安全生产月”活动、“打非治违”专项行动等安全工作，从分公司各部门领导到各部门管理人员，各施工项目管理人员、以及基层班组操作人员，明确各自安全生产责任主体内容，纵向到底，横向到边，逐级负责，层层落实。重点解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，确保各项安全措施落到实处。

(二) 以宣传、教育、培训为本，建立考核机制提高全员安全意识

1、本年度分别对新开工大唐潮州脱硝项目，古交兴能脱硝项目，大坝脱硫项目，包钢脱硫项目、发耳脱硝项目、卓资脱硫项目开工前进行项目管理人员培训交底，参加培训人数达到60多人，同时分公司与项目部签订《项目安全生产目标责任书》，按分公司《项目安全责任目标考核办法》对每个项目进行考核。

2、项目开工“三级安全教育”培训率100%;为进一步加强安全生产管理工作，分公司着重检查并督导各项目及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目落实安全技术交底情况。

3、积极组织响应公司各项安全生产宣传活动，《安全质量标准化实施方案》《“打非治违”专项行动》《公司20-年安全生产月活动方案》时期，分公司召集各项目专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

4、 积极参加公司安全生产视频会议3次，并组织项目实施落实。5、今年共收到公司安全生产管理方面的文件9份，分公司在接收到这些文件的时候，都在第一时间报送给分公司领导批示，并按分公司领导批示的内容及时传递到各主管领导或各部门和项目部。

6、分公司下发安全管理文件6份，分公司根据公司文件精神下下发了办字7号《开展分公司打非治违专项行动通知》、办字12号《华北分公司20-年安全生产月活动方案》并成立了活动小组，下发了办字11号《安全生产、文明施工措施费用管理办法》的通知，办字27号《关于分公司在建工程项目冬季施工期间的安全质量工作的通知》，办字29号《关于下发分公司20-年末质量安全生产大检查报告的通知》，修改了《项目安全管理目标及目标考核》办法，等文件，要求所有项目管理员组织学习，并形成学习记录，同时要求各项目根据文件精神要求组织实施。

(三)加大项目安全生产自查、检查确保安全生产

1、分公司要求各项目每月必须按《jgj59-20-建筑施工安全检查标准》对本项目及分包单位进行检查，安全隐患及时消除。检查情况表格每月25日前上报分公司工程科。

2、要求各项目安全员每周上报安全周报，内容包括生产进度，质量、安全检查和隐患排查消除等情况。

3、本年度分公司新开工5项目，包括上年度跨年6个项目共计11个项目在建，截至目前对项目开展定期检查18次，不定期检查12次，下发整改通知4份，先后督促各项目部排查隐患累计80余项，检查覆盖面包括分公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

4、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了分公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。还要求各项目对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

(四)健全完善安全生产责任制和目标管理体系

分公司按公司管理体系文件要求，制订了分公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目结合分公司制定的责任制及管理目标，分解制订各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制，并将公司安全管理方面的文件制度，下发到各项目学习参考执行。

二、存在问题与建议

(一)分公司在安全管理工作方面取得了一定的成绩，但仍存在着不足，分公司安全管理工作，还存在薄弱环节。

1、首先是分公司施工项目多，项目跨距大，分公司安全管理人员少，项目专职安全员不够用所以难以保障项目安全管理工作的正常进行。

2、对项目安全工作的指导和检查力度还不够，各项安全规章制度还需要进一步完善。

3、安全知识宣传培训教育工作做的还不够，不够细致，缺乏针对性，负责日常安全工作人员的观念和意识、业务水平、工作方法还需要进一步转变主动性要加强。有些员工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

4、项目经理未持有效证件(含执业资格证书、安全生产考核合格证书)并到岗履责的，项目专职安全管理人员未按规定配备持证在岗履责的;特种作业人员未持有效证件上岗的。

5、部分项目部安全生产责任制落实不具体没有责任人，无具体的考核办法，即使制定考核办法，但未认真考核，无考核记录。安全检查和考核办法和措施还需健全，预防监督和事故隐患整改机制的有效性、合理性、针对性方面还存在一定的差距。

6、安全资料不能按要求及时编制填报，有代签字现象。认为安全资料是走过场、走形式，是应付检查。

7、编制施工组织设计、质量计划、施工方案中，安全措施不全面、无针对性，写几条原则措施，施工安全管理过程中未具体落实。

8、部分项目部普遍无分部(分项)工程安全技术交底资料，即使有书面交底材料，但也不全面、针对性不强，未履行签字手续。

9、很多项目部未制订班前活动制度，项目经理部不重视班前活动嫌麻烦，没有意识到这是当天预防安全事故的一项很有必要的措施，所以未开展班前活动，更无班前安全活动记录。

10、项目安全文明施工费用投入不足，不能满足项目施工安全需要。

(二)工作建议

1、加大安全知识宣传、学习和培训次数和力度，让各岗位员工了解安全生产的各项规章制度和操作规程、技术标准，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。开展“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

2、继续严抓控管各项安全工作，切实把好保证生产经营正常进行、保持安全和稳定的工作落到实处，健全和完善安全生产奖励机制，对安全工作做得好的项目和个人给予精神和物质奖励。

三、20-年工作安排

1、20-度分公司将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。一般事故控制在3‰以内，实现全年“安全无事故”

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，加强各项目施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、新开工项目开工前分公司要求各项目部的第一责任人签订《20-年安全生产管理目标责任书》，分公司工程管理科就安全事宜及时与项目部进行安全技术交底。

4、加强安全生产教育培训，加强指导员工对操作规程的学习和执行。

5、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

6、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

7、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各项目定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

8、认真搞好现场巡查工作，要求项目部每周对本项目进行一次全面的安全检查，在安全检查中如果发现不安全因素，必须做到“三定”(定整改措施、定整改责任人、定整改期限)原则，限期整改，到期复查，超期处罚。

安全生产工作是一项长期的工作，分公司领导十分重视，不论过去和现在，分公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，为分公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

**公司的安全工作总结范文3**

今年以来，公司在县主管部门及上级行业管理部门的领导和支持下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场操作监督，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。在全省民爆行业安全大检查中，综合得分名列xxx市同行前茅，被评为“安全A级”企业。现将今年安全生产管理情况总结如下：

>一、20xx年完成的安全管理工作和存在的问题

（一）加强企业安全文化建设，营造安全氛围

安全文化是公司安全生产工作的精神核心，在过去的一年里，公司通过张贴宣传标语，组织员工培训，召开交流会，开展安全知识竞赛、组织安全演练等多种形式的活动，帮助员工树立“安全高于一切”的价值观念，提高应急预警认识和救援能力；通过安全生产大检查、突击抽查、以及要求部门定期自查、岗位日查并上报等制度化安全管理模式的实施，将安全生产的意识灌输给每一位员工，促使每一位员工都能重视安全生产；通过建立安全责任体系，层层签订安全责任书，确保安全岗位的每一位员工身上有责任，肩上有担子，心中有压力；通过引入安全激励措施，实施安全绩效考核，增强员工践行安全理念，用安全理念规范日常安全行为的自觉性；通过召开公司安全例会、部门业务安全工作交流会，要求部门和员工对安全工作提出意见，促使员工充分发挥主观能动性，在解决问题的同时更要用心发现问题，务必将安全隐患消除在萌芽状态。

公司通过各种方式帮助员工营造一个安全文化氛围，并将全体员工纳入其中，使他们的行为被潜移默化地规范在所倡导的安全价值取向和安全行为准则之中，为公司安全生产工作打下思想基础。

（二）不断健全安全管理制度，提高安全管理水平

安全管理制度对员工的安全生产行为具有规范和约束作用，今年公司组织人员对现有的安全管理制度进行全面梳理、分析，依据新的法律法规要求，从“安全、管理、员工”三位一体综合考虑，进一步细化了安全生产责任、职业健康、应急救援、值班等方面的规定，完善了《安全生产安全事故应急预案》、《安全生产事故管理制度》、《领导值班制度》、《岗位操作规程》等，新增了《员工健康管理制度》、《安全档案管理制度》等，在确保制度全面完善的同时，坚持“以人为本”，充分体现员工的主导作用，重视员工的价值，使制度在公司安全管理中发挥导向、激励、凝聚和规范的作用。

为了将新的安全制度落实到位，公司利用安全例会对安全制度进行分章学习，并督促部门开展多形式、多方面的学习活动，促使全体员工迅速了解新的制度要求，掌握新的工作规范和操作流程，自觉按制度的要求去约束、规范自己的行为，将安全意识转化为自觉心理，继而转化为自觉的安全行为，最大程度的发挥制度的作用，杜绝人为造成的安全事故发生。

（三）完善安全设施设备，提高安全技术防范水平

安全设施设备是公司安全生产的物质保障，也是提高公司安全管理水平的技术支持。为了不断提高公司人防、技防、物防水平，今年公司共投入xx万元的资金，用于安全设施设备的购置、维修和日常保养。公司对民爆总库和配送站安装了远程视频监控系统、安全巡更系统，更新了危险品库房内的防静电胶皮，对避雷设施进行改造升级，及时更换消防器材等，保证公司安全重点部位的各项技术防范措施符合国家行业标准的要求。

同时，根据“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，确定安全设施设备日常维护责任人，定期进行检查，设立专门台账，要求各部门一旦发现问题必须立即向公司报告，确保设施设备处于正常有效的工作状态。

（四）存在的问题

今年公司的安全生产形势总体情况还是比较好的，但是还有未到位之处和上升的空间。第一，对员工的安全教育有待加强，员工的整体素质参差不齐，专业技术和专业知识比较匮乏；第二，员工的执行力有待加强，应严格按照操作规程和制度工作；第三，突发事件处理程序和各项应急预案尚未普及到每一位员工。

>二、下年度年安全生产管理工作打算

（一）继续安全生产标准化建设，实现企业安全管理规范化

明年公司通过动员和教育，逐步建立以风险控制为核心、全员参与、过程控制的动态安全管理体系；通过检查和考核，逐步建立自我约束、自我完善、持续改进的安全生产长效机制；坚持以科学发展观为指导，不断探索创新，采取强有力措施，实行全方位管理，科学化运作，使安全标准化建设工作符合公司业务特色；以制度标准化、生产经营标准化、安全管理状态标准化、物的安全状态标准化、人的安全行为标准化的协调和统一为公司安全标准化建设的目标，促使公司标准化建设逐步走向科学化、规范化、集约化的发展轨道。

（二）进一步明确安全生产责任，完善安全组织和体系

进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人，实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，形成公司统一领导、部门全面负责、职工广泛参与的共同责任网络，做到领导强化、任务细化、措施硬化、工作深化，确保安全生产责任的落实。同时加强监督，严格考核，加大奖惩力度，充分发挥绩效激励机制的作用。

（三）坚持安全检查和隐患排查

安全检查是发现问题的重要途径，明年公司将继续加大检查的力度，明确横竖两条线交叉运作，确保横向到边，纵向到底，不留死角、不留空白。纵向上将上级来查、公司检查、部门旬查、岗位日查相结合，横向上将节假日检查、专项检查、季节性检查、安全抽查落实到位，从各个方面进行全方位、拉网式的排查，对于发现的隐患要立即向相关部门进行报告。

（四）隐患整改工作要求

针对检查发现的隐患，要当场确定隐患整改责任人，并限期整改，组织验收，部门能解决的要立刻组织人员自行解决，不能解决的要立即上报公司，并安排人员密切关注不得有事故发生，整改合格后，对通过验收的隐患要定期回头看，杜绝隐患反复。

对于消防、防盗等安全设施设备的维修、改造、升级、更换，设备责任人要根据台账登记信息，制定日常维护计划表报公司批准后，按照计划表有序、定期执行。

**公司的安全工作总结范文4**

在公司的正确领导下，我部20xx年的安全生产工作取得了较好的成绩，安全生产取得了显著成效：全年安全生产无事故，实现了全年安全生产平稳运营的良好态势，为各项工作的顺利开展提供了有效的安全支撑。现将我生产部20xx年安全生产工作归纳为六个方面，总结如下：

我部以从事生产，在安全生产日常管理工作方面建立了相对稳定的人员队伍；制定了一整套行之有效的安全生产责任制；制定了从业人员管理、安全生产管理以及安全操作规程等方面的规章制度。此外，充分运用、现代设备等现代科技手段，对过程进行实时跟踪、监控、指挥，使过去在无法实现管理成为可能。回顾这一年，我们

>一、高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20xx年，公司的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

我们深切体会到，安全目标的实现，搞好安全生产存在着很大的难度。因此，在抓安全生产工作上，往往出现“上面热、中间急、下面冷”的现象，本来一些认为行之有效的管理办法，难以贯彻落实。

（一）认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

（二）对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

（三）严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。

（四）加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

（五）为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。

在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

>二、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

在6月份的“安全生产月”活动期间，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水平不断提高。

>三、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的`任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

>四、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训。

20xx年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

**公司的安全工作总结范文5**

1、建立健全安全保卫工作领导责任制和责任追究制，由主管安全的领导负责将安全保卫工作列入各班组目标考核内容，并进行严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的要严肃追究有关领导及直接领导的责任。

2、层层签订安全责任书明确各自职责，明确各岗位应做的工作和应负的责任，实行一票否决制度，贯彻谁主管谁负责的原则，做好了职责明确职责到人。

3、建立企业安全意外事故处置领导小组及意外事故发生处置预案，做到了防患以未来。

**公司的安全工作总结范文6**

过去的一年，在上级主管部门的正确领导及大力支持下，经过分公司全体员工的共同努力，负重奋进，真抓实干，基本实现了年初制定的安全生产管理目辬，全年未发生较大安全事故。安全生产管理水平得到了进一步提升。

>一、安全制度落实情况

1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于XX年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着\"四不放过原则\"进行了相应责任追究。

2、为进一步加深员工对\"三项制度\"的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目辬进行了层层分解，责任到人，并建立了相应考核制度。

>二、积极推进\"三应\"工作，不断强化安全教育与培训

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训;特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训，并做到了考核合格持证上岗;对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次安全教育培训，并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试，考核结果与工资奖金挂钩。

>三、扎实开展安全月活动

为贯彻落实上级部门关于开展\"XX年全国安全生产月\"活动的通知精神，增强安全月活动氛围，分公司本着\"安全第一，预防为主，综合治理\"的安全方针，以\"安全责任，重在落实\"为主题，开展了\"全国安全生产月\"活动，并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间，张贴安全月宣传辬语70余条。

>四、深入开展\"打非治违\"专项整治和百日安全生产活动，加大隐患排查治理力度，不断将活动推向新高潮。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展\"打非治违\"文件精神，我公司于6月份开始启动\"打非治违\"专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的\"打非治违\"专项行动的工作方案，结合本企业实际，公司成立了\"打非治违\"专项行动领导小组，制定并下发了\"打非治违\"专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的`\"打非治违\"专项整治工作会议，传达了县政府\"打非治违\"专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域\"打非治违\"专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作，认真抓好查自纠工作，务必做到五到位:即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位，隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将\"打非治违\"专项行动与6月份\"全国安全生产月\"以及\"危险化学品企业专项整治活动\"有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司\"打非治违\"工作小组结合各级政府及上级\"打非治违\"专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将\"打非治违\"自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申:各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治\"三违\"上。要做到安全隐患有人排查，整措施有人落实，整改结果有人确认的闭合管理掺式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现\"三违\"现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总4公司活动安排，6月27日\"全国安全生产演练周\"期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区掺拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事故的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。

**公司的安全工作总结范文7**

中国石化山东石油分公司“我要安全”活动自1月8日开展以来，我威海配送中心紧紧围绕“我要安全”这个主题，根据省公司活动进程安排，层层深入地展开活动。为了将活动更好的进行下去，并取得预期的效果，现将过去一阶段的工作做如下总结：

>一、 宣传发动阶段：

召开了“我要安全”活动动员大会，传达了省公司开展“我要安全”主题活动精神和实施方案，布置活动开展的要求和办法。公布《威海配送中心“我要安全”活动实施细则》和《开展我要安全大讨论活动方案》，要求配送中心全体员工统一思想，明确此次活动的意义，要深刻领会“我要安全”的精髓和内涵，转变思想观念，变“要我安全”为“我要安全”，进一步提高安全生产意识，确保配送中心安全生产。

先后编办黑板报3期次，并在流量亭、门卫岗位墙壁等处，悬挂“共担安全责任”、“共保安全发展”、“共享安全成果”、“我要安全，责任在我”、“我为安全，安全为我”、“事故猛于虎，安全莫马虎”、“亲情警示你，家人关爱你”、“安全人人抓，幸福千万家”、“安全为本，平安是福等横幅、标语十余副，宣传“我要安全”活动口号和精神。提醒员工时刻约束自己的行为，遵章守纪，严格执行安全禁令，规范操作行为，让安全成为员工生活的一部分。

后期组织相继开展威海配送中心“我要安全“文化宣传活动、全员重温安全承诺活动、管理人员观念转变学习活动等认真做好“我要安全”活动的宣传发动阶段的工作。使全体员工在浓郁的宣传活动中，及时更新观念，转变思想，全身心的投入到“我要安全”活动中来。

>二、 运行落实阶段：

配送中心紧跟省公司活动进程，在运行落实阶段，先后布置了“我要安全”征文活动、安全知识竞赛活动、合理化建议征集活动、标准化操作活动、安全生产禁令深化活动、安全教育寓教于乐活动、全员消防会操活动、争当“安全卫士”活动。制作了7期板报，结合活动开展的内容、要求以板报宣传和悬挂横幅、张贴标语、制作警示牌、班组活动留言板、提示卡、活动专栏等多种形式，使活动的开展充溢着良好的氛围，贴近岗位工作，使“我要安全”的理念“植于心，见于行”处处见宣传，人人讲安全。

上报省公司“我要安全”活动征文15篇；组织员工开展安全知识竞赛考试及现场竞赛55/11次；全员征集合理化建议并上报合理化建议3次/8条；开展轻油发货操作及消防内燃机操作等5项标准化操作；组织学习“安全生产禁令”制定“威海配送中心安全管理考核细则”；开展了安全教育寓教于乐活动，由各个班组员工进行以“我要安全”为主题的演讲活动，并在演讲活动中穿插上以“讲安全”三句半等由员工自己编排的节目；组织消防预案演练及消防比武科目训练等46人/13次，)其中进行消防水带连接一人二、一人三比赛1次，野外使用8公斤、35公斤干粉灭火器扑灭地面火灾和石棉被扑救大桶火灾实战演练1次，验证了员工对消防器材的使用掌握情况，以及扑救火灾的实战技巧和经验。

对员工的合理化建议采纳并整改的有13条，其中为配送车辆司机及外来入库人员配置手机、烟火存放柜2个；对巡检过程中存在安全隐患的巡检点进行位置上的变更3处；对消防栓、消防水炮重新标注地面放大号码；对所有进出罐区的踏梯进行夜间发光标志的张贴；对提出的下班后在关闭用电器的同时应关闭插座电源的建议，进行采纳和推广；对5号发油鹤位鹤管在使用中存在不灵便的问题，暂时从发货安排上做了调整，尽量减少该鹤位发油频次等。

**公司的安全工作总结范文8**

一年来，我司安全生产工作在上级单位及公司领导的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，加强安全管理，严格履行各级安全工作职责，不断建立、健全安全生产责任制，认真落实安全生产各项规章制度和操作规程，及时做好自查自纠消除事故隐患和设备缺陷，为实现全年的安全生产目标做了大量的工作，取得了较好的成绩。主要工作情况是：

>一、加强组织领导、明确工作职责

本着谁主管、谁负责的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的各岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。下半年因公司人员异动，为防止公司安全领导机构在交接更替期对安全生产工作带来影响，公司在定员之后及时重新成立了三级安全监察体系，明确各级、各人员的安全工作职责，严格履行一级查一级，一级对一级负责，实行三级监察连带责任。并且对“两票三制”制度及工作票签发人、工作负责人、工作许可人人员安全责任作出了明确规定，对相关人员也及时作了调整。

>二、做好安全检查、消除事故隐患和设备缺陷

为了保障安全生产目标的实现，安全检查作为安全管理的重要内容，公司一是每月定期组织进行一次全面的安全检查；二是不定期和专项检查相结合；三是在保春节供电、迎峰度夏、迎峰度冬等负荷高峰时段以及在重要节假日前进行强化安全检查。全年共组织安全检查深入各变电站、输配电线路、施工现场及隐患较大的游乐、商业等场所十多次。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施、设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。通过这项活动，在识别和发现一些不安全因素的同时，我们按照“定人员、定措施、定时间”的三定原则，及时跟进消除事故隐患。对本单位不能解决的安全隐患问题，如实上报实业公司及相关职能部门，责令其做好安全整改。如今年五月我们排查发现，发明家广场游乐设施业主私拉乱接不规范用电，对人身安全构成严重隐患，通过上报，最终取缔。

>三、加强安全教育培训、提高全员安全意识和技能

狠抓安全生产法律法规的学习，加强安全防范和警示教育。今年来，我们一是组织全司干部职工听取市公安消防大队专家现场授课，学习消防法律法规和防火、灭火技能；二是通过用视频教学的方法组织员工学习供电企业相关工作操作规程和一些事故典型案例；三是输送专业岗位人员参加省电力工程企业协会专业培训；四是在六月份的安全生产月期间，我们充分利用这一声势浩大、宣教力强的活动，广泛开展安全生产自查自纠和安全法律法规、知识技能的宣传教育，购置“安全生产月”活动宣传挂图，进行张贴，传播安全知识，营造“安全生产”活动氛围，同时对全体员工举行了一次安全大考试。通过这一系列的活动，全体员工的安全法律意识、防范意识和忧患意识得到明显加强，安全操作技能进一步得到提高。

>四、做好应急预案、提高应对突发事故能力

为加强我司电力系统应对突发供电事故的应急处理，确保稳定供电，最大限度减少损失和社会影响，公司有针对性的做出了“防冰冷灾害应急预案、自供电网黑启动应急预案、迎峰度夏、迎峰度冬”等一系列工作预案，这些工作措施极大提高了公司预防事故发生和保障稳定供电的能力。

>五、存在的问题和因难

一是工资待遇低（马的。21世纪了人平还不到2025/月，严重了拖同行业后腿）导致员工工作积极性不够高；二是员工安全操作技能有待提高；三是个别人员思想僵化工作效率不高；四是一些制度和职责有待厘清从而能更好的协调和落实；五是部分设备老化，特别是变电站一次设备锈蚀严重，处理资金和方案迟迟不能得到落实。这些问题的存在，对我们整个企业的安全文化、安全工作建设都起到阻碍作用。

**公司的安全工作总结范文9**

在公司的正确领导下，我部20\_\_\_年的安全生产工作取得了较好的成绩，安全生产取得了显著成效：全年安全生产无事故，实现了全年安全生产平稳运营的良好态势，为各项工作的顺利开展提供了有效的安全支撑。现将我生产部20\_\_\_年安全生产工作归纳为六个方面，总结如下：

>一、安全生产工作的简要回顾

我部以从事生产，在安全生产日常管理工作方面建立了相对稳定的人员队伍；制定了一整套行之有效的安全生产责任制；制定了从业人员管理、安全生产管理以及安全操作规程等方面的规章制度。此外，充分运用、现代设备等现代科技手段，对过程进行实时跟踪、监控、指挥，使过去在无法实现管理成为可能。回顾这一年，我们

（一）、高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20\_\_\_年，公司的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

（二）、存在的问题和困难：

我们深切体会到，安全目标的实现，搞好安全生产存在着很大的难度。因此，在抓安全生产工作上，往往出现“上面热、中间急、下面冷”的现象，本来一些认为行之有效的管理办法，难以贯彻落实

>二、20\_\_\_年安全生产工作的重点：

（一）认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

（二）认真组织开展好宣传活动。

要以“安全发展、预防为主”为主题

（三）严格违规违章操作等。

进行安全教育；同时，源头上治理。

>三、加强从业人员的管理：

（一）对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训

严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核

（二）严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。

（三）加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

（四）为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。

在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

>四、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

（一）认真开展“安全生产月”活动。

在6月份的“安全生产月”活动期间，，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水平不断提高。

>五、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的.自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

>六、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训；。

20\_\_\_年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

**公司的安全工作总结范文10**

20xx年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委（20xx）15号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

>一、领导重视，精心策划

为确保“安全生产月”活动轧实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

>二、突出教育，重在提高公司乘“安全生产月”活动的东风，积极有效地开展了各种宣传教育活动：

一是悬挂横幅2条，设立撑牌2块，置于厂门显眼处，让公司全体员工上下班进出都能看到；

二是在车间内显眼处设立20条标语，随时提醒职工安全意识；

三是利用班前站队机会每天给员工进行安全教育，反复强调“严是爱，松是害，安全生产利三代”的道理，要求每个员工时刻绷紧“安全”这根弦，克服厌烦情绪，变被迫（管）为自觉；

四是利用每周六上午的公司例会，对公司中上层干部进行安全宣传教育，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

>三、措施扎实，行之有效

宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

**公司的安全工作总结范文11**

xx年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和xx年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了xx运营公司安

全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分3个方面做如下汇报：

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

>一、xx年安全目标及任务完成情况

xx年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的xx年设备保障部安全考核指标。

>二、xx年部门安全工作情况及其成效落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在xx年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个51人参加的比较完整的安全工作监督管理网络（部门领导4人、各室主任和委外单位领导8人、部门安全管理2人、各室兼职安全员4人、一线班组兼职安全员33人）。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

（1）建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了

当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的.积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

（2）借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入xx年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟

**公司的安全工作总结范文12**

20-年，药业公司认真贯彻落实集团公司安全工作会议精神，在集团公司领导和集团公司安监室的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“生命至上、安全为天”的安全观，深入开展安全生产“隐患治理年”和“基层基础建设年”活动，实现了“不发生重大设备事故、杜绝工伤死亡事故和一次损失千元以上的火灾事故及盗窃事故”的安全经营目标，现将公司上半年安全工作总结汇报如下：

一、及时回顾总结、认真研究部署各时段安全生产工作

1、公司去年安全生产工作取得了较好的成效，为保持和发扬成绩，巩固安全生产成果，年初公司及时总结经验，结合集团公司20-年安全生产工作要点，杜绝各类事故的发生、确保设备运行安全、行车安全、公司财产的安全、员工的人身及财产安全”等的安全经营目标。

2、为做好防汛工作。公司上半年进行了多场次的防汛检查，并召开了防汛工作专题会议，周密部署，严格落实各项防汛措施，切实抓好雨季和汛期的安全生产工作，确保安全渡汛。

二、全面实施“安全目标管理考核办法”

1、层层签订安全经营责任状：总经理与集团公司签订，部门经理与总经理签订，各岗位员工与部门经理签订，与外包场所的签订。确保责任到人，责任到岗，做到安全工作人人有责。

2、全面实行安全经营目标管理考核办法：根据各部门经营特点制定每个部门考核内容及考核办法，坚持每个月对部门考核一次;

3、将各部门安全经营目标考核内容列入公司绩效奖金考核体系。

三、健全安全和消防安全管理制度，扎实推进公司安全基础管理工作

1、公司上半年进一步完善了“班后三级安全检查制度”、“外来人员出入管理制度”和“兼职安全员管理制度”等制度，确保从基础上加强了安全管理工作。

2、制度建立比较容易，然而落实起来却比较难，结合公司的实际。对制度进行了修改，使制度更加具有操作性，并开展了制度学习月活动，进一步加强了各规章制度的落实工作。

3、继续落实安全生产办公会议制度。由总经理负责主持，安管部负责牵头，领导班子成员、各部门负责人及兼职安全员共同参加每月一次的安全生产办公会议，要求与会人员必须就本部门本月安全工作情况及下月安全工作计划进行汇报，并提出自查中需要协调解决的\'问题。并做好会议签到和纪要工作，各部门将会议精神逐级传达。

按照“谁主管，谁负责”、“谁在岗，谁负责”、“谁操作，谁负责”的原则实行全方位，全过程的安全管理工作，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针做好人身、财产安全。

四、进一步规范应急救援队伍，建设和完善应急预案并组织演练

1、按照集团公司文件要求，公司加强了安全生产管理机构和应急救援队伍标准化的建设，配齐满足安全生产监督管理和应急救援需要的安全生产监督管理人员和应急救援人员，落实应急救援装备，努力推动安全生产监督管理工作科学化、标准化和制度化。

2、对义务消防员工进行体能、消防水带、战斗服穿戴、空气呼气器使用训练，并对进行考核，努力造就一支招之即来，来之能战，战之能胜的应急救援队伍。

五、以“隐患治理年”和“安全生产月”活动为契机紧抓隐患排查治理工作

1、公司成立安全隐患排查治理领导小组，加强对隐患排查治理工作的领导。

2、加强检查力度，除安全员日常的安全巡查外，各相关部门每周进行一次安全检查，并要求相关部门按规定时间内整改完毕，通过开展经常性、专业性安全检查工作及时发现和排除安全隐患、纠正违章行为。

3、重点抓好节假日的安全管理工作，做到早部署、早安排、早落实。

4、根据集团公司《关于开展春季安全大检查的通知》和《关于印发安全生产百日督查专项行动的工作方案的通知》要求，公司认真进行了安全检查和隐患治理工作，通过深化隐患排查治理，有效遏制事故的发生，促进安全形势持续稳定健康发展。

六、采取多种方法，提高员工的安全意识和综合素质

1、严格执行新员工厂级、部门级、班组级“三级”安全培训制度，确保培训课时不低于24课时;并在每日的班前会上给员工灌输安全生产知识，努力提高员工的安全意识。

2、各部门每月至少进行3课时以上的安全培训。加强部门员工劳动纪律教育，杜绝违章操作，加强夜班的纪律检查，杜绝夜班睡岗现象。

3、开展多项“安全生产月”活动，提高员工的综合素质。公司在六月份开展了安全知识问答、查找身边隐患、安全演讲等多项活动，营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围，提高全员安全生产素质，实现职工安康、企业和谐。

**公司的安全工作总结范文13**

20xx年，xx州烟草专卖局（公司）工作在上级各主管部门的正确领导下，认真学习贯彻党的\_精神，深入贯彻落实科学发展观，自觉坚持安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”方针，按照全省烟草工作会议提出的建设“严格规范、富有效率、充满活力的xx烟草”的总体部署和要求，突出加强基础工作，切实做好职业健康安全管理体系实施、安全隐患排查治理以及安全隐患专项治理等三项工作，努力提高履行安全责任的能力、安全保障能力、安全管理持续改进能力、消除安全风险的能力、安全事故有效防范能力，提高和促进安全管理水平，使各项生产活动保持安全稳定，实现了州局（公司）制定的年度安全生产目标。现将一年来安全工作的开展情况总结如下：

>（一）加强领导、严格落实安全生产责任制

xx州局（公司）对安全工作实行一把手负责制，分管领导具体实施，实行统一指挥，分级负责制，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各部门负责人为成员的安全生产管理委员会，明确了安委会的主要职责和任务，按照“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任。

年初，我们与各部门签订了20xx年安全生产目标责任书，各部门还将责任书的内容逐一分解落实到每个岗位、员工，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。上至领导，下至普通职工，做到人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成了一个纵向到底、横向到边的安全管理网。每次开会，公司领导都必讲安全内容，做到了“逢会必讲、逢会必提”，使安全责任意识深烙人心，并严格安全奖惩制度。

>（二）扩大宣传、强化教育，不断增强员工的安全意识

为不断增渠道和形式加强对安全生产的宣传和教育工作。

一是通强员工的安全意识、忧患意识、责任意识，州局（公司）充分利用各种过制定安全培训计划和举办安全培训班强化职工对职业健康安全管理知识，劳动法、道路交通法、用电安全知识细则等法律法规的理解和认识；

二是通过各部门负责人召开的月度的安全例会增强职工的安全意识；

三是通过各部门坚持每月安全知识学习提高全体职工的安全技能；

四是通过各部门对重点岗位人员每月一次的安全培训提高重点岗位人员安全操作技能；

五是对新进人员进行上岗前培训，使其具备上岗前的基本安全技能；

六是通过各部门学习领会国家局、省局、州局文件精神增强安全意识；

七是通过对义务消防队员每年一次的培训演练，使职工能掌握消防

器材的使用方法，能随时处臵可能发生的紧急情况。八是充分利用黑板报、宣传栏、安全警示标语等形式进行宣传，并通过开展“安全生产月”、“安全生产百日督察”等活动加大对员工的安全生产宣传力度。根据年初制定的员工安全培训计划，全年开办各类安全培训班21期，出安全黑板报15期，安全警示标语18条，上墙警示标语15条，上墙制度52块。

实现了正规培训和业余培训相结合；实现了思想教育、法律法规教育培训相结合；实现了安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合，通过多种宣传教育方式增强了全体员工在安全工作上责任重于泰山的思想意识和做好安全生产工作的主动性和自觉性，提高了对各类事故的防范能力。在六月份及年终，州局对四县局（营销部）、州局机关各科室的安全考核中，发现全员安全意识有所增强，安全预防措施不断改进，安全各项制度不断完善，为做好全年安全工作打下了坚实的基础。

>（三）努力做好职业健康安全管理体系实施工作，构建安全管理的长效机制

xx年是xx州局（公司）职业健康安全管理体系运行实施的第一年，也是我们高度重视职业健康安全管理体系的运行实施的一年，为提高职业健康安全管理体系在日常生产经营管理的适宜性、有效性和持续性，我们按照要求定期对体系进行内烟草公司安全生产工作总结)审和管理评审，采取有效措施加强对危险源和安全生产薄弱环节的监控和治理，努力构建安全管理的长效机制。

根据省局统一部署和要求，从去年９月下旬起开始建立职业健康安全管理体系，通过咨询师现场培训和指导，完成了《管理手册》和《程序文件》的编写。今年以来，为使体系建设、运行工作进一步规范化、制度化，州局（公司）安保科抽出大量时间编制了作业指导书，对管理程序涉及的记录表格进行了汇总整理，又多次组织各科室人员按照各部门的工作流程图对危险源进行辨识、补充辨识和风险评价；对评价出的重要危险源制定了管理方案；

按照体系运行的要求，进一步明确了各岗位的安全职责；对涉及车辆交通、卷烟库房、专卖执法、卷烟配送过程、锅炉作业等重要危险源岗位的人员制定专门的培训计划，通过培训和教育使这些岗位的人员具备了特殊岗位的操作能力。

8月份我们在省局派遣的内审老师指导下顺利进行了第一次内审，通过内审使公司领导、单位（各部门）负责人、内审员和安全员进一步熟悉了职业健康安全管理体系的要求和实施方法，发现并改进了体系在运行中的不符合，确认了体系的建立和有效运行，提高了各部门内审员的安全责任意识和管理水平。

11月末办公室（安保科）又组织内审员成功进行了第二次内审。在内审老师的远程指导下，在审核组长的带领下审核组认真编写内审计划和内审检查表，通过电子邮件将内审计划和内审检查表发送给内审老师先行审核，内审老师确认后，审组按照

计划独立对各部门进行了第二次内部审核。通过第二次内部审核进一步提高了内审员独立完成内部审核的能力和安全责任意识。随后我们又进行了体系的管理评审，对体系运行提出了改进意见，确认了体系运行的有效性和持续性。通过内部审核和管理评审我们的安全管理工作不断规范化、制度化，使安全制度编写成册，各种及时资料入档，现场检查有记录，事故调查谈话有笔录，反馈有文字，整改有追踪。安全工作有证可查，有据可考，管理程序形成了持续改进的有效目的。

>（四）加强制度的建设和落实，提高安全保障能力。

不断完善和严格落实各项规章制度，规范和提高职工的安全行为是提高制度安全保障能力的重要途径。为加强制度的建设和落实工作，确保安全生产，我们坚持安委会会议和职工安全大会制度，按时召开有局（公司）领导、各单位负责人参加的安委会会议及全体职工参加的职工安全大会，传达学习相关文件，制定、修改各种安全制度、安排部署安全工作以及讨论通过相关的安全决定、通知，并根据安全形势变化，及时召开紧急安委会会议，解决突发性的安全事件。全年共召开安委会会议16次，职工安全大会4次，传达学习国家局、省局及州局下发安全文件46个，下发安全通知21份，修订各种职责、制度及应急预案共计32个，解决突发性安全事件3起。

**公司的安全工作总结范文14**

20xx年度行将结束，在新的一年来临之际，对我班在20xx年度的工作作一下小结，一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20xx年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。20xx年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。（江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂），35kv变电所1个，10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

>生产管理方面：

能够合理安排班组的生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理，保证了仓库的整洁面貌。

>安全管理方面：

纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想象能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义声讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

>质量管理方面：

老师傅门都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量，质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

>基础工作方面：

班里的几本记录（包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录）都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求哦们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

>卫生、纪律方面：

我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽力。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充，战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在20xx年，我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色！一定会更好！

**公司的安全工作总结范文15**

“治理隐患，防范事故”，是安全生产宣传工作主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”是做好安全工作的重要方针，今年来，我社区在街道办事处党工委的领导下，做了如下工作。

>一、明确目标、做好工作：

1、我社区建立健全了安全生产规章制度和安全生产组织机构，书记、主任一把手，指定专人负责，并与企业签订了消防安全目标责任书和安全生产目标责任书，达到了98％以上，8人以上单位制定了重大事故预警预案和安全生产实施方案，做到有部署、有检查、确保消防安全工作在辖区内进行。

2、为做好安全生产工作，遏制各类事故的发生，我社区在街道办事处安办的组织下，开展了安全生产专项检查，并对辖区内的驻地单位、门面房等有无生产、销售化工燃料、烟花爆竹、危化用品等进行了安全生产集中排查，与驻地单位紧密配合，共同把辖区内的安全工作做好。

3、为进一步了解辖区内的驻地单位、门面房、居民楼院等安全防范设施情况，我社区工作人员进行了入户排查摸底，基本上都安装了安全设施和防范设施，如：灭火器、防火设施、探头、晚上有保安值班，预防了安全事故的发生。锦地物业门面房基本上都安装了防盗门、防盗窗户、但防火设施欠佳，我们提醒门面房商贩在经营生意的同时，一定要注意安全，注意防火，并给他们发放了安监局的文件和宣传资料，有部分门面房晚上安排了值班人员，居民楼院门面房早、晚都有人员值班。

>二、狠抓落实、做好宣传：

社区利用黑板报，宣传栏，在辖区内大力开展安全宣传活动，普及居民消防安全知识和安全法律法规，激发广大居民“关注安全，关爱生命”的热情，强化居民消防安全责任意识，

>三、组织排查、治理隐患：

2、火给人类带来了文明的同时，也给人类带来了火灾，今天的隐患就是明天的火灾，为了搞好辖区内的火灾预防工作，我们要从思想上、认识上警钟长鸣，要坚持不懈地把防火工作放在首位，学好防火常识，做好宣传，做到防患于未然，为社区除隐患、保安全贡献一份力量。

**公司的安全工作总结范文16**

xxx年，按照公司(局)的整体部署，结合我公司矿井建设的基本需求，在公司(局)人力资源部和安全\_关心与指导下，我公司进一步加强了职工培训工作力度，由公司人力资源部会同各部门、各项目施工单位管理，有条不紊地开展了职工教育培训工作。现就全年培训工作总结汇报如下：

>一、教育培训工作基本情况

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么,练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至xxx年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长(副矿长)、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

>二、职工教育培训主要工作完成情况

截止xxx年12月14日，公司已组织和参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训(复训)6期，共培训13人次(矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次);新工人安全技术培训1期，培训14人，为14人办理了入井资格证;涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次;通风系统培训1期，培训3人次;公司自培10期，培训175人次;其他培训22期，培训40人次。

2.积极协助施工单位搞好教育培训工作

截止xxx年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训220人，为220人办理了入井资格证。仅xxx年给施工单位发放培训通知次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训,每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

3.教育培训制度建设情况

公司xxx年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在xxx年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

4.教育培训经费使用情况

xxx年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费元，支取培训经费86945元，结余元，培训经费使用率为。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元(投影仪)，培训经费使用符合公司规定，未出现违规、违纪使用经费情况。

5.规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总;为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

6.加大对职工的安全教育宣传

公司充分利用网络、书籍等载体，对员工安全意识、职业技能鉴定进行了广泛的宣传，提高广大员工的认同、参与和支持意识。积极宣传职工参加函授、成人高考、职称考试等社会性考试，xxx年有5人参加函授大专、大学学习，6人参加了成人高考考试，3人参加了职称考试。成功举办了“百日安全”与“冬季三防”系列大型安全宣传活动，为施工单位发放了安全宣传传单xxx多张，发放了煤矿安全生产书籍6种，共计234本。在立井、斜井区域宣传职工班前安全信息提示卡制度，要求各矿建单位高度重视入井安全教育的宣传。

7.开展形式多样的岗位技能培训

公司xxx年共举办各类岗位技能培训8期，培训主要包括办公自动化培训、公文写作培训、驾驶员岗位技能培训、财务管理人员培训等。通过实行鉴定前自我培训，公司组织3名同志参加职业技能培训，为顺利通过职业技能鉴定做好准备。

总的来说，在公司(局)的监督指导下，在公司领导的重视下，xxx年度职工教育培训计划顺利完成，通过培训强化了管理人员和员工的安全管理意识和业务能力。与xxx年度的培训工作相比，我公司进一步加大了内部培训力度，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

>三、职工教育培训存在的问题及困难

虽然，我公司xxx年度的培训工作取得了长足的发展与进步，但我们也清醒地认识到，我公司的培训工作仍存在较大难度，主要有两个方面的原因：

一是在于公司主要业务的开展在矿井建设，部分工程技术人员都无法放弃现场工作而准时参加业务培训，导致培训效果下降，培训课时不够，未建立行之有效的培训考核机制，致使公司培训效果值得商榷。

二是受硬件和软件的双重制约，员工教育培训与职业技能鉴定的后期考核、电子档案管理比较薄弱，这也是制约我公司培训效果的一个困难。

三是随着公司明年年底的投产，公司职工人数的增多，公司专管培训的职工偏少，组织培训工作与生产有时会有冲突，这对培训质量有一定影响

>四、改进措施

对于xxx年度的职工培训工作，我们充满信心。在公司(局)人力资源部的指导下，在公司管理层的正确领导下，公司人力资源部将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下改进措施：

1.进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。

2.通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。

3.在条件允许的情况下，培养我公司部分业务素质好、责任心强的专业技术人员成为内部讲师。同时，进一步加大邀请国内知名学者、矿务局对口单位来我公司讲学授课的频率，促使我公司专业技术人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。

4.公司员工教育培训与职业技能工作明年的重点将放新进员工的教育培训上，并将重视教育培训的实用性、可操作性、后期考核、培训档案管理，加大对员工的教育培训经费的使用管理。

5.在执行程序上，xxx年将按照“需求确认设计策划实施培训培训效果评价培训改进”程序，规范职工教育培训的运作。

6.将继续加大教育培训硬件设施的投入。

7.将继续加大对施工单位培训工作的监督管理工作，保证施工单位“人人持证上岗”，继续在施工单位推行岗位描述和手指口述“双述”培训法及员工在岗技能培训法，继续开展好“三个一”活动。

<h2

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn