# 煤矿能源公司工作总结范文(热门9篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-06-13

*煤矿能源公司工作总结范文1在XX煤业及公司党政工直接领导下，安监科以强化培训管理为突破口，注重三项人员培训、复训工作，保障矿井工作人员持证率100%，针对职工素质偏低，我们及时和有关院校联系举办中专函授班，使职工利用业余时间充电，同时狠抓员...*

**煤矿能源公司工作总结范文1**

在XX煤业及公司党政工直接领导下，安监科以强化培训管理为突破口，注重三项人员培训、复训工作，保障矿井工作人员持证率100%，针对职工素质偏低，我们及时和有关院校联系举办中专函授班，使职工利用业余时间充电，同时狠抓员工内部培训，提高员工技能素质现将20xx年培训工作简要总结如下：

>一、三项人员培训、复训

20xx年我矿培训安全管理人员13人，复训18人，班组长培训3人，复训19人，特种作业都及时按照XX煤校培、复训计划培训，带班领导X人去河南工程学院参加复训。

>二、职业技能鉴定及函授培训

为提高职工文化素质，我矿及时与有关院校联系，举办职工函授班，分别有三个专业（采煤、机电、通风）共有171人参加，于今年10月份顺利毕业，并办理了技能等级证书。

>三、内部培训工作

20xx年我矿举办各种培训班25期，分别有大专以上人员及科级领导授课，每期培训后都进行考试，矿领导及安监科长都亲临现场监考，通过强化内部培训使广大职工职业技能得到提高，在本职工作中不但能自己按章操作，同时也会做到制止别人违章，从而是我们每一位员工做到三不伤害，有效提高了我矿生产安全。

>四、警示教育开展情况：

1、在六月份安全月活动中，我矿开展安全月观看《煤矿典型事故案

例》各单位认真组织，共有424人参加观看，通过观看湖南省煤业集团金竹山矿业有限公司21采区发生一起煤尘与瓦斯突出、河南省平煤神马集团长虹煤业公司“”重大煤与瓦斯突出事故、云南曲靖市麒麟区黎明实业有限公司下海子煤矿“”重大水害事故、云南省曲靖市富源县后所镇红土田“”重大瓦斯爆炸事故、贵州省六枝江工矿公司玉舍煤矿“”新华煤矿“”两起煤与瓦斯突出事故。是每个职工都认真吸取事故的沉痛教训，时时刻刻铭记在心，警示和提醒全矿干部员工充分认清当前的安全形势，牢固树立“生命至上，安全发展”理念，提高广大干部员工安全生产的责任感、紧迫感和使命感。

2、为深刻吸取事故教训，贯彻落实《国家煤矿安全监察局办公室关于转发〈违章作业害人害己〉警示教育片的通知》（煤安监司办｛20xx｝19号）的指示精神，充分发挥典型事故的警示教育作用，切实做到“一矿出事故，万矿受教育”，国家煤监局联合安徽煤监局针对三起典型的机电运输事故制作了《违章作业害人害己》煤矿安全警示教育片。用煤矿事故案例教育人、警示人，遏制事故的发生，提升煤矿安全生产管理水平，根据XX煤业及XX煤业公司安排，我矿于20xx年10月10日组织生产各区队职工及管理人员观看警示教育片，各单位精心组织，认真观看，使职工受到一次警示教育。

从这三起事故来看都是违章作业造成的，我们要从事故中吸取教训，举一反三，查找工作中不足。

（1）、20\_年皖北煤电集团有限公司刘桥一矿“”较大运输事故造成三人死亡、一人受伤，直接损失万元，造成事故的主要原因是井口工违章在摇台尚未落下，安全尚未打开的情况下违章提前发出信号，井口信号工没有对信号进行确认向绞车司机发出开车信号是造成事故的主要原因，副井信号存在缺陷及副井口隐患排查不到位是造成此次事故的间接原因。

（2）、20xx年1月4日12点04分淮沪煤电有限公司丁集煤矿发生一起运输事故，造成一人死亡、一人轻伤，直接损失万元，这次事故主要是蒋保喜等四人严重违章作业，矿技术管理不到位是造成此次事故的主要原因。

（3）、20xx年国投新集能源股份有限公司刘庄煤矿“”机电事故，造成一人死亡，直接损失万元，造成这次事故的原因是提升机是违章作业，检修工违章作业没有在工作时间检修挂牌，没有将检修开关打到闭锁位置，技术管理不到位。

本次参加374人，XX、安全矿长XX到现场和工人们一起观看，通过观看视频教育片，是每个职工在心灵上受到一次安全是天的洗礼，在煤矿及各岗位工作中时时刻刻不忘安全，不要自己违章给他人和自己带来人生不可改变的痛苦，在工作中不违章，在他人违章时要敢于制止违章，是每个员工知道“条条规程血写成，莫要自己去验证”，使我们煤矿工人有尊严活着，享受改革给我们带来的幸福生活。

**煤矿能源公司工作总结范文2**

1、今年开始调度质量标准化已纳入矿井达标考核。调度所明确重点、强化调度，增强质量标准化意识，狠抓调度质量标准化及业务培训工作，各项工作有了进一步提高。本月份，调度所按照元月份制

定的学习计划，认真组织全所人员学习了xx公司调度管理规定和质量标准检查标准，并进行了综合考评。

2、在日常调度工作中，推进精细化管理，严格“标准”开展工作，各项工作中始终坚持突出一个“实”字，对重点工作进行细化分工、明确责任，保证各项工作的跟踪落实兑现；对班中出现的各类问题及时汇报处理并跟踪落实，形成闭合管理；创新实行“交接班汇报制”，做到了“交接班五交清”，从而确保了调度零失误。

3、以安全生产为前提，做好组织、协调、指挥工作。调度所结合我矿实际，对重点头面、异常区域、水患防治、“一通三防”等进行专题跟踪调度；在xx工作面拆除、xx工作面过断层期间，调度所组织矿跟班人员现场跟班，对现场安全隐患及时处理，确保了安全生产。调度人员轮流跑现场，掌握产、供、销、存的第一手资料，及时向有关领导汇报，并把领导指示反馈到基层单位，跟踪落实兑现，做到了下情上报、上情下达，在当好领导参谋和助手作用方面发挥了应有的作用。

**煤矿能源公司工作总结范文3**

培训时间：20xx年1月1日1日。

培训地点xxxxxx技术学院。

培训内容：地测防治水。

培训目的：对地测防治水专业知识能有更进一步的了解，使自身在工作中取得更大的进步，从而带动公司地测防治水的质量标准化更上一层楼。培训所学到的知识及心得体会：

此次培训主要针对安全管理、地质学、测量学、防治水等专业知识进行了讲解，并结合xxx各矿的实际进行了案列剖析。

安全管理：对法律法规的\'进行讲解并结合xxx自身现状，讲解了在安全管理的方法。

地质学：首先讲解了地质学的基础知识及基本概念，使其对地质学能有初步的了解，然后再对xxx各矿历年出现的地质难题进行了剖析，并结合地量标准化得要求对其逐条讲解，最后讲解了吸取的教训和以后要注意的地方。

防治水：首先就xxx各个矿的水文条件进行了陈述，了解各矿基本情况，再结合质量标准化得要求对防治水的各个方面进行详细讲解，最后就全国历年出现的防治水事故进行了归纳总结。

测量学：对测量工作的重要性进行了说明，对质量标准化中测量部分进行讲解，结合近年xxx各矿测量中的成功及失败案列进行深层剖析，最后总结了地质测量应注意的问题。

通过这次培训，使我更进一步了解了地测防治水在矿井中的重要性，不仅学习到了地测防治水方面的专业知识，也从各种事故案列中吸取了血的教训，让我们在以后的工作中能更加注意，使自身的专业技术水平提高，从而使公司地测防治水质量标准化更加完善。

**煤矿能源公司工作总结范文4**

今年以来，在市安监局的强力指导和帮助下，在区委、区政府的正确领导下，区煤管局以落实责任、规范管理、深化整治为着力点，实现了煤矿安全生产目标。

>一、工作开展情况

（一）精心组织煤矿复产复工验收工作

1、成立机构，严格标准。去年10月10日，市煤矿企业兼并重组工作领导小组办公室以《关于区启动煤矿复产复工工作的批复》意区按程序启动煤矿复产复工工作后，区根据省安委会《关于切实加强煤矿复产复工隐患整改安全工作的通知》、《关于进一步加强煤矿安全生产工作的通知》和市重组办“广煤重组办[20xx]23号”文件要求，按照“有序启动、监管有效、安全保障”的总体要求，区成立了煤矿复产复工验收领导小组，由区政府主要领导任组长，分管领导任副组长，区煤管、安监、公安、国土、人社、监察、供电等部门主要负责人为成员,设验收办公室于区煤管局，负责煤矿复产复工的日常工作开展。验收办公室下设专家组和综合管理组,专家组由一通三防组、采掘组、机电运输组、地测防治水组等4个隐患排查及验收小组组成。为提高隐患排查及验收工作质量，我区专门聘请煤监局安全技术中心的采掘、通风、机电、地质方面专家全程负责各煤矿隐患排查、方案审查和复产复工验收。根据川煤重组办[20xx]10号、川安委[20xx]27号、28号文件精神，我区制定了《关于加强煤矿复产复工隐患整改及验收工作的通知》（广前煤重组办[20xx]7号），将省上的生产矿井22条复产验收标准细化为55条验收标准；将建设矿井12条复工验收标准细化为44条验收标准,并制作下发《区煤矿复产复工工作流程图》，将各阶段的工作内容及要求以流程图的形式加以细化和明了，便于煤矿掌握和操作。

2、组织隐患排查，强力督促整改隐患。

煤矿复产复工工作启动以来，区内各煤矿按照复工程序，制定了《隐患排查及处置工作方案》，组织所有职工进行了不少于72学时的新工人培训，全区共培训新工人565人，所有煤矿均由市矿山救护大队入井进行侦察和排放瓦斯，然后全面进行井上井下隐患自查。全区煤矿自查隐患共236条，在煤矿自查基础上，省专家组逐矿进行隐患排查，另查出隐患320条。春节收假后，各煤矿自查隐患130条，区复产复工验收办组织对7户煤矿进行了隐患复查，另查出隐患94条。各煤矿编制《隐患整改方案》报区复产复工验收办批准后启动整改，整改工作按“四落实”原则有条不紊推进。区煤管局实行定人联矿方式对隐患整改进行跟踪督导，强力推进隐患整改。

3、逗硬验收，按程序复工。3月份以来，按照区煤矿企业兼并重组工作领导小组办公室《关于加强煤矿复产复工隐患整改及验收工作的通知》（广前煤重组办[20xx]7号）确定的煤矿复产复工程序，经煤申请，区煤矿复产复工验收办公室聘请省煤监局安全技术中心煤矿技术专家，会同区公安、安监环保、国土、人社局等验收领导小组成员单位对全区7户煤矿进行了复产复工验收。并经区委、区政府分管领导、主要领导审批，现已批复5户煤矿复产复工。蔡山洞煤矿因紧急避险系统建设、瓦斯抽采工作和标准化建设影响未复产，长胜煤矿验收不合格未予复工。祥和煤矿经验收因利用越界巷道未批复。

（二）扎实开展百日安全活动和安全生产月活动。

我区从20xx年12月13日起，开展了以“全覆盖，零容忍，严执法，重实效”和“查隐患、严执法、压事故、保平安”为主题的煤矿百日安全生产活动，区政府分管领导亲自带队，开展了煤矿隐患排查整治“回头看”活动，共检查煤矿13矿次，查出安全隐患197条，已督促煤矿完成整改179条，整改率91%。通过活动开展，全区煤矿业主更进一步认清了安全形势，主动配备专业技术人员，区内煤矿从区外新引进煤矿仅节后专业技术人员达7人，充实了煤矿技术力量，同时也主动加大投入，确保按时按质整改安全隐患。6月份的安全生产月活动也正在有序开展之中。

（三）坚持预防为主，组织开展防灾救灾演练。

为了牢固树立以人为本、安全发展的理念，增强煤矿职工应对突发事故的信心和应急意识，进一步提升矿井应急能力。我局组织全区7户煤矿（长胜煤矿因复工验收不合格，未能及时开展演练工作），按照《区20xx煤矿防灾救灾演练实施方案》要求，在4月16日至4月30日分别开展了以防治水、防灭火和防治瓦斯的防灾救灾演练，通过演练，在一定程度上提高了煤矿应对突发事故的应急救援能力，增强了煤矿职工的安全生产意识和自我保护能力，锻炼了煤矿兼职救护队伍，取得了一定的经验，对煤矿平安、持续、科学的发展，起到了积极推动作用。

（四）继续深入开展安全生产大检查和打非治违专项行动。认真贯彻川安委[20xx]35号文件精神，保持高压态势，开展安全生产大检查和打非治违专项行动，督促各矿严格落实煤矿井下收尺制度、头面核定制度、交换图制度、密闭管理制度、矿级领导下井带班制度和下井人员管理制度等“六项制度”，并开展专项检查，把密闭墙四对口、作业范围、入井人数、火工用品核定使用等作为检查重点，真正从源头加强管理。为进一步强化煤矿企业安全生产基础管理工作，区修订了驻矿员管理办法，明确驻矿员职责和工作范围，在源头监管上狠下功夫，严防非法违法违规行为。

4月份以来，我区将煤矿密闭墙管理作为检查重点，到煤矿检查时，将密闭台帐、图纸复印后，下井人员人手一份，与驻矿员一道，用红色油漆对全区煤矿井下的所有密闭进行统一编号，检查人员在密闭墙上签名，备注检查时间，对查出的未上台账的密闭现场编号登记后，责令煤矿按实际重新制作台账和密闭图纸，经矿长、驻矿员、乡镇分管领导签字后报区煤管局存档。同时为了规范管理，区煤管局统一制作了密闭管理牌板。通过专项整治，进一步规范了煤矿生产建设行为。在6月份全市统一组织的非法违法作业点面抽查中，我区的密闭管理工作也得到了现场检查人员和各位领导的高度评价。

（五）深化举措，确保遏制煤矿重特大事故攻坚战有序推进。

为认真贯彻落实《\_办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》（国办发[20xx]99号）和《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》（国家安全监管总局令第58号），减少煤矿事故总量，有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故，确保煤矿安全生产状况持续稳定好转。根据《省人民政府安全生产委员会办公室〈关于印发省遏制煤矿重特大事故攻坚战实施方案〉的通知》（川安办〔20xx〕2号）的要求，区成立了以区长任组长的区遏制煤矿重特大事故攻坚战领导小组，负责“攻坚战”的组织、指导、协调和督导工作。

为深入推进遏制煤矿重特大事故攻坚战工作，根据市遏制煤矿重特大事故攻坚战督导工作会议要求，区遏制煤矿重特大事故攻坚战领导小组办公室专门制订了攻坚战宣传培训、安全生产大会诊、煤矿安全质量标准化、机械化开采、水害普查治理、瓦斯治理、劳动用工管理、“打非治违”、信息化平台建设等9个方面的工作实施细则。目前，该项工作正有序推进。

>二、存在的问题

今年以来，我们虽在煤矿安全监管方面做了大量工作，取得了一定成绩。但仍然存在许多不足和问题，主要体现在以下几个方面：

一是业主投资信心不足。煤炭行情持续疲软，煤炭价格大幅度下降，煤炭售价普遍低于生产成本，严重挫伤了煤矿业主投资积极性。

二是紧急避险系统建设滞后。按照有关文件要求，在自救器有效时间内，满足人员步行出井的矿井可以不建紧急避险硐室，区内部分矿井（小井沟煤矿、杉垣煤业等）经市安监局组织论证后，未予以设计和建设。按20xx年2月7日省安全\_煤监局川安装[20xx]23号文件要求，上述矿井又必须建设紧急避险系统，时间上对建设矿井极为不利。

三是人员流失严重。从20xx年“8·29”肖家湾煤矿事故后，煤矿一直处于半停工（产）或全部停工（产）状态，矿井关停时间过长，熟练工人大量流失从事其他产业，煤矿出现了招工难的困境；管理人员跳槽现象严重，新组建团队人员数量及素质在短期内很难立即适应。煤矿特种作业人员因停工停产影响，部分证照存在过期现象。

四是煤矿整顿关闭难度极大。去年区关闭了3户煤矿企业，关闭煤矿采用缴纳互助金的办法，在煤矿去年没有产出、没有任何经济效益的情况下，各煤矿积极响应国家关闭政策，按35元/吨缴纳了互助金。今年区又有一户关闭任务，煤矿已无力承受资金压力。并且要关闭的矿井在去年也缴纳了互助金，还投入了整改资金，关闭难度极大。

>三、下步工作打算

虽然存在一些困难，但我们相信,在上级政府和部门的正确领导和帮助协调下，我们定能妥善解决存在的困难和问题，推动各项工作顺利开展。

（一）配齐配强专业技术人员。一是在区煤管局现有6名专业技术人员基础上，继续引进专业技术人才，配备总工程师和通风专业技术人员，为煤矿安全监管提供强有力的技术保障。二是要求所有煤矿配备2名以上全日制煤炭专业院校专业技术人员。三是督促各煤矿必须配备专职总工程师或技术负责人。

（二）组织开展煤矿隐蔽致灾因素普查。为了抓好事故源头控制，有效落实《煤矿地质工作规定》，我区拟从6月下旬组织开展区域性老窑、采空区、含水体等隐蔽致灾因素普查，对每个矿井划定积水警戒线和禁采线，督促煤矿落实完善预防性保障措施。以隐蔽致灾因素普查推进“攻坚战”各项工作。从而促进企业全面履行安全生产企业主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位，在本质安全方面上台阶，坚决杜绝煤矿较大以上事故发生，确保矿区安全、和谐、稳定。

（三）建设完善安全避险“六大系统”。督促煤矿严格按照《煤矿井下安全避险“六大系统”建设完善基本规范（试行）》的要求，进一步完善监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、人员定位系统和通信联络系统建设，督促煤矿加大投入，按规划设计，全面开展紧急避险系统建设，确保蔡山洞煤矿在6月底前，杉垣煤矿、小井沟煤矿、大田湾煤矿在今年底内全面完成“六大系统”建设工作。

（四）加强煤矿安全质量标准化建设。按照安全质量标准化要求，生产矿井复产验收时和建设矿井竣工验收时，必须达到煤矿安全质量标准化三级以上标准。在日常安全检查中，将标准化作为常态化管理，坚决制止煤矿为达标而达标、达标后就松劲的不良行为发生，对达不到标准的煤矿坚决不准进行生产。

（五）精心组织煤矿复产复工验收及开展回头查活动。截止目前，蔡山洞煤矿、祥和煤矿、长胜煤矿尚未复产复工。计划在7月底前全面完成以上3户煤矿的复产复工验收及批复工作。验收时严格按照煤矿企业自查验收、省煤监局安全技术中心专家验收、部门把关和区委、区政府审批的程序，坚持达标一个、验收一个、批复一个。对达不到验收标准的煤矿坚决不予复产复工。同时对已经复产复工的`煤矿开展复查工作，对标准降低，达不到生产建设条件的，将按规定责令限期整改，逾期未整改或经整改达不到复产复工条件的，一律停止生产和建设。

（六）加快兼并重组步伐。在我区兼并重组工作领导小组的领导下，成立煤矿资产清理工作专家组，对参与兼并重组的各煤矿企业的账面资产、实际资产、井下煤炭资源、灾害情况、井下设施设备等相关情况进行全面清查、评估，确定煤矿重组后各业主在总公司占的股份份额；组织签订煤矿入股协议，成立意民煤电筹备工作组，按照现代企业制度和“四个一”标准筹备和组建新的意民煤电公司，严格按照省市有关要求，明确新组建的煤矿企业安全主体责任，强化对各矿井安全监管，严防事故发生。

（七）开展专项安全检查、强化安全监管执法。

一是加强9月份倒风季节矿井通风系统隐患大排查，重点对煤矿主要通风机的运行状况、风机房设施、防雷设施、矿井通风系统以及掘进工作面局部通风机进行全面安全检查，确保倒风季节煤矿通风系统稳定、可靠。

二是加强雨季“三防”工作。在汛期到来前，深入开展煤矿水害隐患专项检查，督促各煤矿认真落实《煤矿防治水规定》，开展矿区井上下水患调查，弄清矿井水文地质灾害情况，开展矿井防治水工作，落实井下探防水措施和探水专用设备设施。同时对斜井开拓矿井，重点检查井下排水设备、设施，确保处于正常运行状态。严格落实停产撤人制度。将灾害性天气停产撤人作为铁的规定，要求煤矿企业遇“打大雷、下大雨”天气必须撤出井下所有人员，确保矿井安全度汛。

三是加强顶板管理。推行支护质量验收制度，严格执行敲帮问顶制度，加强顶板压力观测，岩石巷道要采用光面爆破，半煤巷采用锚杆、锚网、锚索、金属支架等支护，采煤工作面推行单体液压支柱管理和控制顶板。

四是从严监管。切实做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。对不按设计施工、废弃巷道未进行密闭、未经批准擅自组织作业的非法违法行为从严、从快、从重处罚。督促煤矿及时整改安全隐患，对煤矿停而不整的先予以警告；对拒不执行监管指令的予以停工整顿；对借整改之名从事非法生产、建设的，予以顶格处理，一律纳入关闭范畴。

**煤矿能源公司工作总结范文5**

四季度，\*\*公司技术部门紧密围绕“技术服务于生产、技术保障安全、技术创造效益”的原则开展各项技术工作，主要工作如下：

>一、四季度主要工作：

(一)采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的和。全年完成原煤生产万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对\*\*0704工程方案、\*\*0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成。\*\*0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在\*\*区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨;\*\*区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨;\*\*\*\*\*综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报\*\*审批。

(二)一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经\*\*市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对\*\*0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

(三)防治水

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

(四)通讯

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。

2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

>二、存在的主要问题

(一)、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。

2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范;工作面设计内容程序不够规范;作业规程的针对性、可操作性不强;基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范;超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

>三、20xx年工作思路

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

(一)采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

1)、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2)、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。

3)、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行\*\*0601工作面薄煤层试采。

4)、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1)、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造;探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

2)、建立水文观测系统，继续完善管理制度和基础资料，规范地测业务管理;

3)、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4)、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1)、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2)、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3)、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二)、加强技术管理基础工作

1)、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2)、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3)、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4)、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5)、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6)、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7)、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三)、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主功专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四)、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

**煤矿能源公司工作总结范文6**

我是矿综采一队职工\_\_\_\_，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳;同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升;争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

**煤矿能源公司工作总结范文7**

在上海世纪集团股份有限公司公司南海分公司担任员一职，回顾这段时间来的学习，我主要从以下几个方面总结这段时间的工作。

>一、工作内容介绍

首先介绍一下我的工作内容，由于是刚毕业没多久，公司就给我们安排了专员，是我从大学开始就学习的一门课程，也是我的第一门课程。这段时间的工作我觉得有很多的地方都值得我去思考，我觉得自己还要继续学习，这是一件非常有挑战的事情。

在这段时间的中，我的额是比较少的，虽然这段时间的业绩有所提升，但是自己还是有很多的地方需要继续努力的，所以在工作中我还是有很多地方需要继续努力的，这段时间的工作，自己的主要工作内容就是跟客户沟通、了解客户的需求，在这段过程当中，我还是有很多地方需要继续努力的\'，这让我觉得很有意义的一个就是我能够更加的融入这个集体，这也是我一直以来想要继续努力的方向。

>二、工作心得

首先是工作，在这一方面自己还是需要继续努力的，这也是我一直以来想要继续努力的方向。这份工作不只要自己的产品有问题，还要自己有问题的地方，这就要求自己对自己的产品很熟悉了，所以在之后我还是会继续的学习这些方面的知识的，这样才能够让我能够更好地去做好这份工作，在工作当中，我还是会继续保持的一个端正的态度，继续去努力的。

这份工作不只是简单的，同时也是对我们这个集体的一种责任，所以我需要继续努力的，这一点是我一直都在提高的地方。我觉得这段日子的工作自己还是做得很不错的，在这里我也总结一下自己的工作。

>三、工作成果

在这段工作上，我认为自己是有很多的地方是需要继续保持下去的，所以对于自己这段时间的工作情况，我也一直都比较有信心，我希望自己能够在下一阶段的工作当中能够继续保持下去。

这份工作不只是简单的，还是需要我们认真的做好的，这也是我一直都在追求的一件事情。我相信这一点会一直都在提高，我相信这也是我的一个态度。

**煤矿能源公司工作总结范文8**

本次关于煤矿评价的陪同口译工作为期六天，工作时间为20xx年的6月21日至20xx年6月26日。项目背景是香港丰汇集团邀请Behre Dolbear公司的专家对于新疆哈密地区巴里坤县的明鑫煤矿进行调查。这次口译工作对于煤矿地质、采矿专业英语的要求很高，工作压力较大。Behre Dolbear公司的专家包括世界级采矿工程师、地质专家和环境专家，他们来自中国香港、美国、加拿大和澳大利亚。口音各异，任务相对艰巨。最主要的工作集中在了23日和24日两天。在6月23日我作为采矿工程师Norris的随声翻译，和明鑫煤矿的采煤工程师进行了为时近六个小时的沟通，内容涉及到采矿工艺、安全隐患、设备、储量及运营等。对于专业英语的要求还是很高的，部分专有名词翻译的精准性对于这种评价调查沟通是非常必要的。

这次工作给我的启示就是，在翻译中，一定要耐心，高度集中。对于出现的数字，要尽可能写出来，这样会防止误解。对于有些需要简单计算的地方，不妨自己算一下。在这次翻译中，国外专家Norris就把通风量算错，我自己又审核了一下，发现了错误——这对于煤矿的评价是非常重要的。

6月24日下煤矿是我人生中第一次下井，穿着工作服，带着顶灯，走在漆黑泥泞的煤巷，心里还是有点怵。这也是口译的特殊性，客人到哪，口译人员也要到哪。工作环境十分恶劣，具备良好的体质是十分必要的。在实地工作中，要注意自己的安全，也要时时考虑他人的安危。对于很多需要解释翻译的东西，我都是先要弄得很明白，再转译给Norris，这样也保证了工作的可靠性。

**煤矿能源公司工作总结范文9**

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20\_\_\_\_年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20\_\_\_\_年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79、7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺米，开拓成巷米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20\_\_\_\_年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0、28，较上年同期的0、29下降3、4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1、97，较上年同期的2、48下降20、6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20\_\_\_\_年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20\_\_\_\_年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20\_\_\_\_年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20\_\_\_\_年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20\_\_\_\_年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5S管理。5S管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5S管理，对推行5S管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5S管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn