# 油田公司勘探工作总结(优选8篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-14

*油田公司勘探工作总结1在20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。>一、主要工作完成情况（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定1、认真落实好离退休员工的各...*

**油田公司勘探工作总结1**

在20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

>一、主要工作完成情况

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工QQ群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

>二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之处，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

>三、20xx年工作规划

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退休办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。

2、 健全完善离退休员工管理系统。

3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2）抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

**油田公司勘探工作总结2**

各位领导、同仁：

大家好！

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾20xx年的工作，在油田测井处领导的正确指导和全体队员的大力配合下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、治安管理、消防管理、车辆管理工作及保安员的岗位纪律形象、礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就20xx年的工作情况总结如下:

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的`经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持\_预防为主，防消结合\_的原则，每日定期对的消防设备设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

**油田公司勘探工作总结3**

会上，勘探局工程研究院、油田公司钻井管理中心分别作了工作报告，全面总结了20xx年钻井监督工作和钻井监督管理工作，对20xx年工作提出目标作出安排。

勘探项目管理部、钻井监督中心、开发项目管理部、齐40蒸汽驱项目部等部门、单位代表，针对“如何做好钻井监督工作，发挥钻井监督作用，提高钻井监督工作上水平，提供优质服务”等议题作了工作经验介绍。

会上，工程院总地质师李伟对钻井监督工作提出要求。指出，钻井监督在油田公司钻井领域起到越来越大的作用，他的每一项工作内容都是在代表甲方，行使甲方赋予的权利，不折不扣地维护甲方利益，因此监督人员要始终坚持监督、协调、指导、服务“八字方针”，提高钻井工程效率，保证工程质量，降低钻井成本，实现安全施工。钻井监督人员要加强自身学习，提高业务技术水平，更好地胜任监督工作；要以高度的责任心与敬业精神，认真履行监督职责，减少工作失误；要进一步增强安全意识，实现钻井工作的本质安全；要提高服务意识，为实现互利双赢，共同发展目标而努力。

油田公司钻井管理中心副处长陈勋在讲话中指出，20xx年，油田公司钻井工作在管理、监督和技术等方面取得了较大的进步和较好的业绩，水平井钻井组织卓有成效，钻井安全管理上台阶，开拓、创新发展了一系列具有辽河特色的钻井工艺技术，钻井监督制度的推行，为油田公司钻井过程管理、过程控制起到了积极作用。20xx年，钻井管理将继续围绕落实集团公司“硬稳定快发展”的工作要求开展工作，认真组织抓好200口水平井的实施；认真贯彻实施新的《辽河油田钻井井控实施细则》，继续抓好高压、高危、高含硫等“三高”钻井安全工作；深入开展钻井课题的科研攻关；进一步完善钻井监督制度；规范以钻井工程质量评审为中核心的钻井内控体系建设；做好深海钻井技术储备，确保“十一五”期间辽河油田持续有效较快发展和“51286”工作目标的实现。

**油田公司勘探工作总结4**

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

计量站是采油一线，是对原油生产效益直接影响的岗位，在计量站中主要是对各油水井的实时监测，监测其各种数据的变化，还有对各油水井设备的检测，对原油样品的采集，及时的发现并解决一线上的各种小故障，从而保证原油的正常生产，

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通了听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

再次此实习中，学到了很多课本上学不到的知识，是我了解了油田开发的各种环境，油田的基本概况，油田的各种生产设备，采油的大致流程，学习了现场师傅们的敬业石油精神，认识到了企业的管理机制，学习企业文化，不仅对学习专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们学习的帮助。

**油田公司勘探工作总结5**

时间匆匆而过，在监督站的正确领导和支持下，我认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕继续强化安全生产工作和监督站的工作部署以及“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，深入开展所驻的30575队安全生产工作的检查和整改，促进了该队的安全生产工作再上新台阶。现将今年的安全工作汇报如下：

1、明确安全目标 落实安全责任

为了抓好井队的`安全生产，杜绝“三违”现象。我坚持每天中午和午夜都开班务会，会上认真传达上级及站里的文件和要求，并根据监督站的指示以及当天的天气状况，进行风险提示，要求各工作岗位的直接作业人员执行操作规程和安全要求；我还坚持每天上井巡检，检查设备的安装是否到位，职工的操作是否规范，对于职工的不规范操作现场直接指出，制止违章行为并加以指正，并进行了处罚。对检查出的隐患能够及时下达隐患整改通知单，要求井队及时整改，对整改的情况及时验收，以确保安全施工作业。在一些关键环节作业时，我坚持现场旁站式监督，以便及时发现问题，及时制止修正。

2、做好基础工作 夯实管理基础

构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。为了确保安全生产，夏季防“井喷，火灾，爆炸，雷击，触电，倒塌，中暑，淹溺，洪汛，交通事故”; 冬季做好“防火，防爆，放井喷，防交通事故，防工伤，防滑，防冻凝，防中毒窒息”等事故。特对全队职工进行安全卫生知识培训，平时加强钻井作业现场易燃易爆部位巡检，加强避雷设施、电动工具检测，加强用电设备，接地装置，线路维修等等。在生活上我还对井队的环境、饮食、卫生加以监督，保证职工在健康安全的环境下正常有序的工作。

3、严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动 杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是油田公司着力开展的重要工作，在驻井期间，我将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过日常检查自检自查等工作，查处“三违”行为。并对“三违”行为进行严格处罚，并与井队管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我和井队干部组织开展多次对违章行为的全面识别工作，并播放相关安全录像，组织员工学习，在井队范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，

井队干部层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，大班层以“落实责任 监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪 杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论和学习。

工作中还存在着不足之处，主要有以下几个方面： 一是资料的整理的不够全面、具体，致使个别检查时资料不能全面合格。

二是安全基础管理薄弱，现场管理水平不高，对现场巡检不够仔细认真，对监督站整改通知单，没有全面的落实到位，致使现场隐患及问题发现不及时，不能提前预防。

三是安全教育落实不深入，职工安全素质和安全意识还待进一步提高。

在今后的安全监管工作中我会在这些方面加大力度，要求井队全面开展安全生产教育培训，组织全队干部职工学习本岗位的各项安全技术操作规程，风险识别，从根本上提高全体职工的安全技术素质，实际操作能力和事故防范及应急处理能力，在冬季到来之际，要求井队做好冬季安全生产从而有效杜绝各类事故的发生。

**油田公司勘探工作总结6**

半年来，中心工会在中心党委和地区教育工会的正确领导下，以党为指导，深入学习贯彻党的十六届四中、五中全会精神和地区党委工会工作会议精神，认真贯彻地区教育工会的整体工作部署,

依据《工会法》紧密围绕教育教学开展工会工作,为全面提高学校核心竟争力，团结拼搏、创新求实、努力工作积极进取；充分履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工为完成教育教学任务和创办哈密区域内一流学校做出了应有的贡献，实现了半期预定的工作目标，现总结如下：

>一、增强民主管理意识，推行“校务公开”制度建设

年初，中心工会认真总结教培中心几年来教代会的成功经验；结合地区教育工会下发的《教（职）工代表大会工作规程》，对教培中心所属四所学校及时下发了《教（职）工代表大会工作规程》，并督促检查了各学校召开教代会情况；各学校根据《教（职）工代表大会工作规程》实施细则，组织职工认真学习，加强领会明确教代会的性质、地位和作用，教工代表大会的质量有了质的提高，目前各学校教代会工作开展顺利；值得赞扬的是高级中学召开的一届二次教代会，会议质量较高，为中心基层单位树立了教职工参与民主管理的典范。中心工会为使教培中心第三届教工代表和学校教代会代表提高参政议政的能力，提高教代会质量和教工代表素质，5月初，从自治区工运干部管理学校聘请了讲师，对中心两级教代会代表进行了培训，通过培训教工代表深感自己肩负的责任重大，代表们纷纷表示要加强学习，提高自己的参政能力和主人翁责任感。为中心中心的发展和开好第三届二次教代会献技献策。

为切实加强教培中心民主管理建设和党风廉政建设，不断完善中心内部监督制约机制，中心党委出台了《校务公开民主监督工作考核暂行办法》和《校务公开实施细则》中心工会在实行“校务公开”工作中，认真履行了日常工作机构的职责，采取了积极推进，逐步公开，加强宣传，全员参与的工作步骤，截止目前，各学校（单位）都已建立了“校务公开”栏，并为社会关注的学杂费收缴标准进行了公开。中心工会也采取多种形式积极推行“校务公开”的检查、监督、实施；各学校的招生录取工作和收费、教师奖金分配等学生、家长、教师关心的热点、难点、焦点做了及时公开，随时检查、监督，广大教职工称赞“校务公开”的方法是领导和群众的“连心桥”。由于“校务公开”使教职工能够及时了解中心各项管理举措，沟通了干群关系，因此大家都能够劲往一处使，心往一处想，齐心协力搞好教学，使我们尝到了实行“校务公开”的甜头。目前我们正在摸索这项工作经验，这项工作任重而道远，相信通过我们的不懈努力，将会有一个大的发展和好的运作。

中心工会依照《职工代表大会民主评议领导干部的实施意见》，会同干部部门对中心4位领导一年来的工作业绩进行了民主评议，参加评议人数67人；各学校（单位）工会根据中心安排也对本单位领导进行了评议，参加评议人数300人，被测评科级干部33人；在开展这项工作时，中心工会要求教职工要清楚的认识到民主评议干部，是教职工政治地位和民主权利的重要体现，是民主监督的有效形式，实事求是，正确利用权力，要以大局着想，以发展的眼光看问题，不可凭个人的好恶、盲目乱议，从而提高民主评议的质量。

>二、创建学习型组织，争当知识型职工，开展创争活动

按照全总十四大会议要求，积极开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，中心工会紧密结合教育教学实际，以提高教职工的能力为重点，分别在四月初、五月底组织开展了二期教培中心教师技能竞赛；本次活动为了不影响学校的正常教育教学，策划时间长，准备时间长，而竞赛时间短；各学校接到通知后，选手积极准备，中心工会具体组织；利用一周的时间在三个赛点分别进行，最后参赛的选手经过激烈角逐，评委的辛勤工作，决出了小学英语、班会、思品、体育、美术、音乐三门学科的前6名，当场进行了表彰奖励，使本年度教培中心小学教师技能竞赛圆满的落下了帷幕。

不仅如此，各学校也不同程度的开展了教学竞赛，如外国语学校开展了“青蓝工程”师带徒活动，采用“老帮青”的方法，有30名年轻教师与老教师签订师徒合同，每年确定一个目标，达到了师徒共同进步的目的。高级中学开展了“高三教师公开课”和“教案展评活动”，近30名教师参加了活动；初级中学开展了“洋思教学实践示范课”有60余名教师参加了竞赛；石油小学开展了“每人一节公开课活动”。通过竞赛和评选活动的开展，激发和调动了教师的工作积极性，营造了浓郁的“学习型”氛围，为创建学习型组织打下了坚实的基础。

>三、积极开展各类文体活动

同时教培中心工会还组织了迎“五一”拔河比赛，组织优秀教师去库尔勒考察，考察途中参观了钻井、采油工作场地，使年轻教师加深了对油田艰苦工作的认知，增强了热爱石油教育的信心。各学校根据自己的特点也开展了不同程度的文体活动。

>四、为困难群体办实事

实施送温暖工程

年初，根据中心工会的总体安排，要求基层工会满腔热情的为职工办实事，办好事；把好事办实，把实事办好。中心工会年初慰问优秀教师、劳动模范、困难职工、离退休教职工60余人，送去慰问金xx0余元，物品23件；去医院探望病人3次；各学校教职工遇有婚、丧、产、病假等，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，受到教师的一致好评。

>五、强化工会自身建设

提高工会整体工作水平

1、加强工会自身建设。一是，根据《工会法》和《中国工会章程》加强对工会干部培训，采用以会代训的形式，不失时机对工会干部进行培训，共进行2次，取得了良好的效果，二是按照地区教育工会的要求，中心工会与各学校（单位）工会签订了重点工作责任书，日常工作中检查指导，年终进行评比，从而促进工会整体工作上水平；三是，加强调查研究，倾听群众心声，解决了全体教职工的早餐问题，劳保问题等；四是，积极加强基层组织建设，根据办学结构的调整，随时补充和建立了工会组织。

2、不断加强女职工工作和工会财务工作。今年“三八”期间，中心工会女工组织为各学校下拨经费10000余元，各学校工会女工组织不同程度的自主开展了教学竞赛、书法比赛，跳绳比赛等各种文化体育活动，并号召中心全体女职工发扬自尊、自爱、自强、自立的四自精神，为中心教育教学工作献技献策。中心工会一贯严格认真执行工会财务制度，经费审查委员会每半年进行一次审查，充分发挥监督作用，工会经费上缴及时，会费收缴及时，依法收好、用好工会经费。

总结半期的工作，我们的主要体会是，在开展工会工作的过程中，要自觉的接受党的领导，找准工会工作与教学工作的切入点，转变观念，拓宽思路，紧密围绕教育教学这个大局，以各项活动为载体，把工作内容落到实处，依靠工会基层组织，做好协调工作，把着眼点放在培养有良好形象和高素质教职工队伍上来，工会工作就会开展的扎扎实实，稳妥有序。

**油田公司勘探工作总结7**

强化安全生产“五化”管理实现安全管理“三无”目标

我们座落在绕阳河畔，担负着特油公司杜229块及杜84块的注汽吞吐任务，拥有32个注汽站43台注汽锅炉，是目前辽河油田最大规模的注汽生产单位。现有员工539人，其中在册员工200人，劳务员工261人，朝阳民工78人，管理

>二、强化安全教育系统化制度，努力提高全员的安全生产素质。

重组后的区由茨采、高采、锦采及外出劳务单位组成，人员结构复杂，岗位操作水平参差不齐，给安全生产带来一定的难度。针对这种情况，作业区通过狠抓两个层次的安全教育，提高全员的安全意识和操作水平，收到了实实在在的效果。

一是狠抓班站长的安全教育。班站长虽为一名兵头将尾，作用却不容忽视，他们管理水平的高低直接关系到安全生产管理工作的顺利实施。为此，作业区加大班站长的培训力度，每年开展春季和秋季两期以安全管理、专业技术、转变工作作风为内容的班站长专业培训班，使班站长培训达100。同时作业区还坚持开展“班站长当一周安全员”活动，即每周一名站长到作业区安全组学习，由安全组授课，从技术操作规程、安全知识、班组管理方法、现场检查等几个方面专题进行学习，大大的提高了基层干部的管理水平和安全意识，从而使班组安全管理工作得到了加强。

二是狠抓岗位员工的安全教育。作业区从强化员工的安全意识入手，坚持经常性的安全教育，利用简报、黑板报等宣传媒体，开办了“安全环保专栏”栏目，每月制作一期，大大强化了员工的安全意识。与此同时，我们还及时组织各种大型宣传活动，先后开展了“安全生产周”、“安全生产月”、“春季防火演练”、“冬季抗暴风雪演练”等活动。其它演讲、征文、漫画比赛活动的开展也在员工中引起了强烈的反响，使员工受到了深刻的安全教育。

为切实提高全员的安全生产素质，作业区通过上技术教育课的形式，从危害因素的识别和安全操作规程讲起，由浅入深，使岗位员工逐步掌握安全操作规程的要领，使员工达到懂工作中的危险因素、懂设备性能、会操作、会判断处理一般性故障的培训目的。并在各班组分别建立了师徒关系，采取“一帮一”的形式，强化技能培训。通过岗位练兵和技术竞赛等活动，使转岗和劳务员工在较短的时间内基本达到“懂得岗位危险因素、熟练操作30个活、会干50个活、知道90个活”的基本要求，实现了转岗和劳务员工独立操作的工作目标。

>三、强化安全生产制度化，保障安全管理工作有章可循、有法可依。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。随着管理机制的不断转变，一些原有的管理制度已经不能满足日常安全管理的需要。因此我作业区按照特油公司C版HSE管理体系的要求，制定了《区HSE作（）业计划书》、《区HSE作业指导书》、《区HSE现场检查考核表》、《区安全预案》、《落实员工“天天练、月月考、季度兑现”考核办法》、《区班站安全管理措施》等制度。并且编制了《区安全知识手册》、《区规章制度、操作规程汇编》，统一制作了“四图、六制”，使岗位职工在实际工作中有章可循、有法可依。在实施HSE管理体系过程中，我们

还建立了岗位工人巡回检查制度、作业票落实制度、软件资料管理制度及“反三违”工作制度，使我区的安全管理逐步走向制度化、程序化、规范化，从而形成了项项工作有制度、人人行为有规范、处处工作有标准的良好局面。

>四、强化安全管理科技化，加强设备本质管理，提高安全生产保障。

由于我们管理注汽锅炉是特种设备，设备陈旧、管理难度大，存在的安全隐患多，为了确保设备的安全运行，我们几年来在设备管理上，加大科技投入，推广使用新技术，运用科技的管理手段和方法，对部分设备进行了更新改造，增强了本质安全，消除了设备不安全因素，强有力的保证了安全生产。几年来，我们先后大修锅炉15台次，对设备安装了注汽参数自动显示系统、对流段侧板手动开启装置、设备运行自动监视系统、漏电保护系统，为检查人员配备了远红外线成像仪，为保障员工健康，对鼓风机安装了消音器、为员工配备了耳塞。>在日常设备管理方面我们主要做了以下几个方面的工作：

一是做好锅炉的清灰工作。由于锅炉使用的乳化油在燃烧过程中产生大量灰尘附在炉管上，造成炉管受热不均，经常造成炉卡烧损，严重影响炉管的安全和锅炉的热效率，为此，作业区制定了强化措施，购买了远红外线成像仪，由生产技术组负责定期检查检测各站的清灰情况，保证了锅炉的安全运行。

二是做好锅炉检测和锅炉附件及安全阀的校验工作。几年来我区投资600多万元，检测和维修注汽锅炉46台次。安全附件和安全阀是锅炉的保护装置，为了保证安全附件和安全阀的安全可靠，我们首先从进货渠道上严格把关，指定有资质的厂家进货，以保证进货的质量。在安全阀校验上，我区严格执行油公司的有关规定，定期对安全阀进行校验，以确保安全阀的灵敏。通过采取这些措施，杜绝了重特大事故的发生，确保了重点要害部位的安全生产。

三是加大安全科技投入，消除不安全因素。由于我区9。2吨锅炉较多，搬迁工作较为频繁，电缆容易出现破损，为防止触电事故的发生，我区为20台9。2吨锅炉全部安装了漏电保护装置，有效的杜绝了漏电事故的发生。为保障职工食堂液化气的使用安全，我区为30个站小食堂、两个大食堂安装了可燃气体报警仪，有效控制了因液化气泄漏而引起的火灾、爆炸事故。并投资20万元改造了柱塞泵大轮护罩，杜绝了因维修柱塞泵而造成的砸伤事故。

>五、强化安全管理经常化制度，最大限度消除和杜绝事故隐患的发生。

作业区经理张广台始终把安全生产工作放在首位，每年定期召开班站长以上干部安全生产动员会，宣贯油田分公司和特油公司年度安全生产工作重点，并坚持每月亲自主持安委会，安排部署安全工作。为落实好领导安全生产责任制，领导班子成员经常到各联系点，帮助各站开展好安全管理工作，促进了各站安全管理水平的提高。几年来，作业区领导累计开展安全联系活动214次，解决安全问题300多个，确保了设备的安全运行。

作业区成立伊时，由于我区设备分散，并且流动性大，违章行为时有发生，安全制度得不到有效落实，为了保证现场设备、人员的安全，我们加大了现场安全监督的力度，作业区领导、安全监督人员坚持每天到各站进行安全检查，发现违章违纪行为及时纠正。作业区经理张广台在一次日常检查中发现一名站长在站内吸烟，按照处罚规定应罚款200元，但为了加强基层管理人员遵守安全制度自觉性，经过安委会讨论，决定对这名站长罚款1000元，通过此次处罚，使其他基层管理人员受到了触动，感觉到安全制度的严格，由于安全规章制度得到了有效落实，减少了违章行为。几年来我区共组织自检自查130余次，专项检查40多次，纠正违章行为60多人次。在作业区检查的同时，各中心站每月相应开展了安全自检自查工作，各中心站凭借技术优势，由仪表工、钳工、电工及管理人员组成自检自查小组，每月对所属设备进行专业性安全检查，及时消除安全隐患，保障了设备、人员的安全。同时作业区以3。3。4考核为手段，坚持每月检查考核排名、月度考核兑现制度，奖优罚劣。作业区领导亲自组织检查、考核工作，通过集中检查与抽查、夜查等多种形式，增强了员工的工作责任心，推动了各站安全管理的提高。

几年来，通过强化安全生产“五化”管理，我区安全基础管理工作得到了大幅度的提高，首先，员工的安全意识有了明显增强，形成了“要我安全”转变为“我要安全”的良好氛围。二是设备隐患明显减少，设备故障率由20xx年的1。45下降到目前的0。3。三是干部员工的安全责任意识明显增强，“三违”行为得到了有效遏止。四年来作业区连续两次获得油田公司“安全先进单位”荣誉称号，实现了“无生产事故、无火灾、无爆炸”的工作目标。虽然我们在安全工作中取得了一些成绩，但这只是一个起点，和其他兄弟单位相比还有很大的差距，我们将认真总结过去几年在安全管理方面的经验教训，进一步开展好“强三基、反三违、除隐患”活动，做好20xx年度全区的安全管理工作，为实现安全生产，为油田的长期稳定发展做出新的贡献。

>区20xx年安全环保工作思路

>一、20xx年安全工作简述及存在的不足

20xx年我区安全生产取得了较好的成绩，全年未发生一起上报事故，员工的安全意识和安全素质得到了明显提高，设备隐患明显减少，资料管理逐步走向正规，完善了各项规章制度，建立健全了监督管理机制，细化了各项考核办法，安全、环境保护工作走在了前列，实现了年初制定的安全环保工作目标。但还存在不足，主要有以下几个方面：一是基础资料管理不到位，有的班组资料经不起检查。二是安全基础管理薄弱，现场管理水平不高，跑、冒、滴、漏现象仍然存在，安全隐患得不到及时处理，违章行为屡有发生。三是安全教育落实不到位，职工安全素质还待进一步提高。四是对外部施工队伍监督管理不严，给我们的安全生产埋下隐患。五是有的基层干部落实安全生产精神不认真、不到位，甚至有截留的情况发生，致使职工不能及时掌握上级的安全生产有关精神。针对以上的几点不足，作业区在20xx年采取以下措施：一是加强班组安全资料的培训、检查，对不认真填写资料的班组给予处罚。二是加强现场检查，对有问题的班组下整改通知单，逾期不改的，视隐患程度，给予100—500元的罚款。三是加强外部施工队伍的监督管理，杜绝施工方的违章行为。班组监督不到位的，站长负主要责任。四是加强安全教育，通过对班站长的安全培训，以提高全区职工的安全素质。五是提高基层干部的安全管理意识和管理技能，使基层干部积极与作业区配合，及时传达落实国家、股份公司、油田分公司、特油公司及作业区的安全生产有关指示精神和安全管理条例，帮助班组检查、整改安全隐患，制止“三违”行为，总结当月安全工作，查找不足，制定措施，保证安全生产，以提高全区的安全管理水平。

>二、20xx年作业区安全工作目标

20xx年按照油田公司和特油公司安全工作指导思想，安全、环保、健康工作坚持以人为本、安全第一的。原则，认真执行国家“安全第一、预防为主”的安全生产方针，紧密围绕保障职工的安全、健康的主题，以“七个杜绝、四个为零”为安全工作重点，以“安全生产无隐患、无违章班组”为契机，通过实施HSE管理体系，强化安全管理、强化安全监督机制，实现杜绝油、气火灾、爆炸事故，杜绝锅炉爆管事故，杜绝生产设备机械事故，杜绝触电伤亡事故，杜绝高压管线甩龙伤亡事故，杜绝工伤死亡事故，杜绝重大。实现全年工业死亡事故为零，生产责任事故为零，火灾事故为零，为零的安全生产工作目标。

>三、20xx年作业区安全工作重点

20xx年我区安全生产工作重点是：在认真执行油田公司、特油公司20xx年度安全生产工作计划的同时，结合我区的实际，以“一个贯彻、两个推行、三个突出、五个强化”为重点，以安全三级管理为依托，全面抓好20xx年度安全生产工作。

1、“一个贯彻”。认真贯彻落实《安全生产法》，使安全工作真正走上法制化建设的轨道。

2、“两个推行”。一是全面推行C版HSE管理体系，进一步提高安全生产管理的科学化、规范化水平，把HSE管理体系落实到实际工作中。

二是推行“安全生产无隐患、无违章班组”。

3、“三个突出”。一是突出落实好领导安全生产责任制。严格执行安委会例会制度，总结讲评领导干部、职能部门安全生产责任制落实情况及基层基础工作检查考核和安全生产工作管理情况，分析存在的不足，制定整改措施，安排部署下一阶段的安全生产工作。继续开展领导安全联系活动。

二是与教育部门结合，突出抓好安全教育培训工作。主要以“天天练、月月考、季度兑现”为教育培训重点，加强对关键岗位员工的教育培训，确实提高全体员工的安全意识和技术水平。

>油田企业安全管理工作总结，

三是突出对易燃、易爆部位和重点要害部位的安全监督和控制。

3、“五个强化”。

一是强化安全生产监督检查工作，努力实现零隐患运行。各站要抓好安全、环保自检自查，中心站要抓好监督指导工作，作业区抓好考核评比工作。

二是强化安全设施的有效投入。全体员工要积极提合理化建议，开展安全科技攻关，利用科技手段消除不安全因素，降低风险指数。

三是强化外部注汽队伍的安全管理。加强外部注汽队伍的监督检查，把外部注汽队伍的安全管理列入检查考核的范围内，以防止事故的发生。

四是强化基层班组的安全基础管理。强化安全作业票签发制度，加强工业动火管理，各站要在施工作业前对危险性进行分析，制定有效的预防措施，三级动火必须有合格的动火手续。强化作业指导书制度。岗位员工要熟练掌握所在岗位的作业指南及检查表的内容。

五是强化交通安全管理。杜绝非岗人员驾驶车辆，禁止跑私车。班站长要负责监督送班车辆的车速和司机状况。

安全管理只有起点，没有终点，每天都是从零开始，安全管理的好坏，直接影响到员工的生命和国家的财产安全，也影响到企业和员工的经济利益，只有抓好安全生产，才能保障队伍的稳定，在新的一年里，希望全体员工加强安全管理，消除安全隐患，切实保障全年工作目标的实现。

**油田公司勘探工作总结8**

20xx年我所的安全工作取得了较满意的成绩，无一起安全事故发生，圆满完成了安全生产目标。现将全年的安全工作总结如下：

>一、安全制度体系的逐步完善

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”(双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料)进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职工的应急能力。

>二、安全活动的开展

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一旬一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

(1)所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

(2)根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

(1) 成立油田化学研究所义务防暴队，每晚9点至1点期间至少有两名队员在油化所值班；

(2) 实行领导夜间值班制度；

(3) 加大自检自查力度，对化验室的水、电、消防设施进行一次彻底检查，及时消除安全隐患；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

(1) 开展“今天我是安全员”的活动，全所职工体验安全员的工作，谈感受提意见，通过此次活动征集了不少颇有建树的宝贵意见；

(2) 举行消防演习，让每个职工掌握常见的消防器材，具备基本的消防常识，加强突发情况处理能力；

(3) 定期开展安全知识学习，让我所职工具有一定的安全理论知识，为以后学习做好铺垫；

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

>三、安全管理工作

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

4、消防工作管理

(1)每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

(2)对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

>四、20xx年工作计划

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好20xx-20\_年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染，20xx年夏季的放火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工作。

以上为20xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在20xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn