# 业务员提供担保的合同(24篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-04-11

*业务员提供担保的合同一(一)用人单位(全称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)(二)员工姓名(被担保人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)(三)担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**业务员提供担保的合同一**

(一)用人单位(全称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

(二)员工姓名(被担保人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

(三)担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称丙方)

二、因经营需要，甲方招聘乙方为甲方工作人员，丙方愿对乙方作以下保证：

(一)乙方违反甲方规章制度或营私舞弊、盗窃甲方物品、资产及其它属于甲方的资源;

(二)乙方有不法行为，致使甲方蒙受经济及信誉上的损失;

(三)乙方侵占、私分、贪污、挪用甲方公款;

(四)乙方擅自离职或未按甲方规定办理离职手续，给甲方造成的经济损失;

(五)乙方违反保密条款，给甲方造成的经济损失;

(六)乙方在离职后3个月内被发现在职期间的违规行为，给甲方造成的经济损失。如乙方发生以上担保条款，甲方将要求丙方作出相应经济赔偿。

三、担保期限乙方在甲方公司工作期间及正常离职后3个月内。

四、丙方如中途退保，应以书面通知甲方，等到乙方找到新担保人，办理新的担保手续后，并得到甲方认可新担保有效后，才能解除其担保责任。

五、丙方有下列情形之一者，乙方应立即通知甲方更换担保人，

重新办理担保手续，并应于下列事件发生后十五天内，另找到新担保人。(一)丙方死亡或犯罪;(二)丙方信用、资产有重大变动，因而无能力继续担保者;

六、本担保书经甲、乙、丙签章(名)后正式生效。

七、担保人(丙方)身份资料及担保出具的证明材料作为本担保协议的附件。

八、本担保协议壹式叁份，甲、乙、丙方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同二**

本人愿意为贵公司员工提供以下担保。

一、担保范围

1、被担保人身份、住址、联系方式，最高学历真实。

2、被担保人思想正派、身体健康、无任何犯罪前科。

3、被担保人在职期间能认真按照公司有关规章、制度，认真履行职责。

4、被担保人在职期间不侵蚀公司财物，离职时应遵守公司有关手续规定，不侵犯公司的权益。

5、被担保人被公司辞职或离职辞退时，担保人负责督促其将公司所发物品及欠款归还公司，协助办理好相关离职手续。

6、被担保人在工作期间若违反公司规章制度并由此引发的安全问题，担保人负责处理。

二、担保人变更

担保人如中途退保，应以书面形式通知公司，等被担保人找到新担保人，办理新的担保手续，并得到公司认可新担保有效后，才能解除担保责任。

三、担保期限

担保期限为被担保人在职期间。

四、本担保书经担保人、被担保人、公司盖章(签名)后正式生效。

五、本担保书一式三份，公司、担保人、被担保人各一份。

被担保人：\_

家庭住址：                        联系方式：

担保人：

工作单位：

家庭住址：

联系方式                        ：担保人与被保人关系：

年                         月                         日

**业务员提供担保的合同三**

甲方(聘用单位)：xx市x公司

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1.年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1.协议有效期：自20xx年月日至20xx年月日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

年月日

甲方：==-----润滑油品有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为扩大乙方的业务，及宣传甲方的产品，现甲乙双方达成以下协议。

一、甲方为乙方提供以下设备：

1.设备：价值：rmb2.设备：价值：rmb

3.设备：价值：rmb4.设备：价值：rmb

5.设备：价值：rmb6.设备：价值：rmb

□门头(尺寸：价值rmb)□工装(套，价值rmb)□维修工具(套，价值rmb)

其它投入：。

合计价值为：rmb，大写：

以上设备在合同期间内的所有权归甲方，合同自然终止或乙方提前完成甲方规定的进货任务后，以上设备所有权归乙方所有，但需双方代表在本合同上签字认可。

设备的维护由该设备的生产厂家负责。甲方提供有关资料和凭证。

二、乙方的责任和义务：

1.乙方承诺在合同期内订购售甲方的产品箱以上，或其订购的产品价值在万元以上。以上产品泛指-----公司的1l、4l、18l、200l包装车用油系列。

2.乙方采购甲方的产品必须由当地的代理商提供，甲方有权根据当地代理商提供的凭证进行核查。

3.乙方在合同期间内未完成规定的订购任务的，可采取以下任意一种方式进行：□a:合同自然延长，直至完成规定的任务，但最长期限不得超过月；如仍未完成，按b款进行。□b:按以下公式给予甲方经济补偿。公式为：补偿金额＝设备合计金额－(乙方在合同期内订购甲方产品的合计金额×％)，在合同结束后的10天内一次性付清甲方。□c:退还甲方投入的设备，该设备需保持完好。

4.结算方式：乙方按和当地代理商约定的结算方式进行结算，但合同期内的前四个月必须现款。

5.乙方在合同签订后的四个月内完成以下进货任务：箱或元的甲方货品。按期完成或提前完成，甲方给予投放约定的设备。

6.乙方在设备所有权未转移前，必须加强设备的保养和维护，不得损坏、变卖，否则照价赔偿。

7.乙方完成约定的进货任务后，需甲方的有关人员签字认可后，其设备的所有权则正式归乙方所有。

8.乙方试销甲方的产品周期为年月日至年月日，如试销期内无异议，本合同自动生效，并进入考核期，考核期为年月日至年月日。

三、合作期内，甲方保留因市尝原材料等原因引起的供货价格变动的权力，甲方的当地代理商提前10天通知乙方。

四、代理商(供货商)由甲方指定，代理商为：联系人：联系电话：。(甲方保留变更代理商的权力)

五、质量问题：合作期内，由甲方油品问题引起的质量损失，乙方必须第一时间内通知代理商，由代理商处理，乙方不可对之擅自处理，否则后果自负。同时，双方同意质量检测机关为：，非油品质量问题引起的，其检测费用由乙方承担。

六、本协议有不尽事宜，由双方协商并作书面修改或签订补充协议。因履行本协议而发生争议的，应友好协商解决，如发生争议后30天内仍不能友好解决的，应提交甲方所在地仲裁委员会仲裁，仲裁费及合理的律师费用由败诉方承担。

七、本协议一式三份，甲乙各一份，代理商一份，各协议具有同等的法律效力。

八、本协议自各方签字盖章之日起生效。

九、所有权转移日期：签字人：(甲方代表)(乙方代表)

公证人(代理商代表)

甲方：乙方：代理商(供货商)：

==-----润滑油有限公司

(章)(章)

签字：签字：签字：

日期：日期：日期：

**业务员提供担保的合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

1.协议甲乙双方于 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，解除劳动合同日期为 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，双方的劳动关系随之终止;

2.协议乙方应于本协议签订之日起\_\_\_\_\_\_日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3.协议甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4.协议乙方在甲方的最后工作日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，社会保险金、公积金于次\_\_\_\_\_\_月缴交。

5.协议甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6.乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7.除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8.本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9.本协议书自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 有限公司 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同五**

甲方(聘用单位)：

地址：

电话：

乙方：(受聘人)：

身份证号码：

地址：

电话：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本保密协议。

第一条：商业保密范围

1、公司重大决策中的保密事项;

2、公司尚未付诸实施的经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策;

3、公司内部掌握的合同、协议、意见书及可行性报告、主要会议记录;

4、公司尚未公开的企划方案、预算;

5、公司投标方案、报价表、效果图，客户资料;第二条：业务机密保密范围

1、客户开发方式、销售渠道、销售成本、销售业绩及提成方案等;

2、客户一切的往来资料及有关信息;

3、公司将要拓展的计划、投标项目及管理方案;

4、货源采购方式、采购价、采购渠道，采购合同，供应商资料情况;

5、在经营活动中的保密行为;

6、公司领导临时交待的保密事项;第三条：不泄露、不使用商业秘密

乙方同意，在甲方聘用期间以及聘用期终止后，未经甲方书面同意，决不公开发表或对其他人泄露甲方的任何商业秘密，决不为其他目的而用甲方的任何商业秘密，决不复印、转移含有甲方商业秘密的资料。

第四条：限制竞争性行为

乙方同意，自己在受甲方聘用期间，决不直接地或者间接地从事同甲方业务具竞争性的业务，决不同时接受甲方竞争对手的聘用，决不对甲方竞争对手提供(无论直接地或者间接的)咨询性、顾问性服务。

第五条：蓄谋恶意损坏行为

鉴于乙方受聘用期间职位的特殊性，可能会掌握甲方更多、保密等级更高的商业秘密，乙方承诺：无论在甲方受聘用期间或者聘用结束(无论因何原因而结束)后，无论出自任何原因，乙方到工商、税务、劳动等相关单位进行所谓的投诉、举报等发泄私愤的行为的，均为蓄谋恶意损坏甲方名誉及利益的行为，由此造成的一切后果均有乙方自行承担。

第六条：聘用期终止后的义务

1、当聘用期无论由于何种原因终止时，乙方同意立即向甲方移交自己所掌握的，包含有职务开发中商业秘密的文档、记录、笔记、提纲、数据、源程序、目标程序等相关资料，并办妥有关手续。

2、乙方也同意，在聘用期终止后仍然严密地保守自己在甲方任职期间所了解的甲方的商业秘密，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

第七条：法律责任

1、乙方违反第六条第二款，其法律责任(包括民事、行政、刑事责任)由乙方个人承担，甲方不负任何法律责任。

2、乙方利用甲方无形资产获取的利益，甲方有权要求乙方交付给甲方，并保留诉讼的权利。

3、乙方违反本协议的义务，给甲方照造成损失的乙方应向甲方赔偿直接损失和可得利益损失、调查费用、诉讼费用、律师费用、公证费用等。

第八条：附则

本协议作为《劳动合同》的附件，与《劳动合同》有同等法律效力，如与以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准，自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)

代表(签章)

年月日

乙方(签章)

年月日

**业务员提供担保的合同六**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1.技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2.经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等。

3.甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4.乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1.不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2.不得向任何第三人披露甲方的商业秘密;

3.不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4.为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

5.不得允许(出借、赠与、出租、转让等方式处分甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助任何第三人使用甲方商业秘密信息;

6.不得为自己利益使用或计划使用;

7.不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

8.因工作保管、接触的有关单位的文件应妥善保存，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

9.乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方;

10.在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1.若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任(如乙方已经支付违约金的，应予以扣除)，具体损失赔偿标准为：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

(2)依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

(3)甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担;

(4)因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议第款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3.乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院。

六、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

七、本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

八、本协议签订地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员保密协议书范文3

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号码：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：

第一条：保密内容 保密内容包括：甲方的交易秘密，客户名单、客户基本信息、客户货款信息、成交或商谈的保费价格;公司财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。

第二条 保密责任

2.1 除非履行乙方职务所必要，否则未经甲方事先书面同意，乙方不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或者以其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的保密信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息。

2.2因履行劳动合同约定条件发生变化，劳动合同终止双方无意续签的，或合同期内一方提出解除劳动合同的，提出方必须以书面形式提前6个月通知对方，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位，乙方应完整办妥涉密工作文件资料的交接工作。

第三条：竞业禁止

3.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争;不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务;乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

3.2 乙方与甲方解除/终止劳动关系后(无论因何原因)，在解除/终止日后六个月内，如果乙方意图被一家从事租建筑建材销售或从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

第四条：违约责任

4.1 在合同期限内及终止日后的六个月内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

第五条 争议解决

甲、乙双方因本合同引起或与本合同有关的任何劳动争议，双方应尽力协商解决。

第六条 文本

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，且具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同七**

为维护公司与业务代表相互之间的权益，特此立下协议书。

以下协议内容中“公司”指\_\_\_\_\_\_\_公司

“业务代表”指\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

业务代表需要同意以下事项：

1.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地区代表公司去销售\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品。

2.对所有现有客户与潜在客户都能代表公司去销售产品并且秉持公司的政策原则。

3.随时与公司保持密切联系并告知进展，并迅速将订单透过电子邮件或任何方式通知公司。

4.在业务所及的区域范围之内，若碰到任何有关公司顾客的问题则需要通知公司。

5.无论是否在业务所及的区域范围之内，如果尚有担任其它厂商之业务代表，则需要通知公司的业务经理，以避免业务代表同时代理公司与其它竞争厂商的产品

6.业务代表若想终止此协议，则需要在终止协议的30天前告知公司。

7.一旦终止此协议，则必须迅速归还所有公司所提供之产品相关数据。

公司需要同意下列事项：\_\_\_\_\_

1.支付业务代表以下之业务佣金：\_\_\_\_\_

(a)除了第5项所列之项目之外，百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的已付款业务金额。

(b)除了第5项所列之项目之外，百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的未付款业务金额。

2.若业务代表与顾客在产品价格与数量上协议特别的折扣时，则未来此份交易的业务佣金百分比例需要重新与公司协议。

3.当公司已与客户完成交易，且公司亦完成付款给业务代表之后，若其客户进行退货或索偿成立，则此部份佣金应在下一次的佣金额度中予已扣除。

4.当公司已收到客户全额的帐款，则公司应将所应付之业务佣金存入业务代表之银行账户。

5.除非双方另有协议, 否则在以下状况成立的时候，公司不需支付任何佣金给业务代表：

a) \_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_

6.公司需要提供适当数量的销售文件给业务代表，包括有关公司与产品的相关信息以利业务代表进行产品销售。

7.公司若想终止此协议，则需要在终止协议的30天前告知业务代表。

8.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有更动产品订价、规格、促销方式与产品政策的权利。

9.经双方正式同意与签名之后，此协议书的有效期间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月。

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员提供担保的合同八**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

厂址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同类别和合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至时止。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3.

4.

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章或签名)

委托代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员提供担保的合同九**

甲方：

乙方：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同篇十**

业务员用工合同的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

c=(ai-pi)，其中：

c：竞业限制年补偿费;

ai：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

pi：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用

均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者

依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

**业务员提供担保的合同篇十一**

甲方：

乙方：

以参加社会实践活动、锻炼自己能力为主要目的自愿为《空中英语教室》进行宣传和征订工作 本着互利互惠、友好合作的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

第一条：甲方应向乙方保证《空中英语教室》杂志社和甲方身份的真实性、合法性。

第二条：甲方应向乙方提供详细的工作计划并对乙方进行专业培训。

第三条：乙方的工作时间为新生开学第一周，乙方保证至少三个工作日。工作内容是负责本杂志的宣传和征订工作，不负责后期杂志的配送工作。

第四条：甲方在征订期前两天向乙方提供样书、赠品样品、工作证、收据等必备的宣传工具(一套)。

第五条：乙方须保管好甲方所提供的宣传资料，严重损坏或丢失须按每套 30 元赔偿。

第六条：乙方的工资结算为提成每份 20 元，征定量超 20 份提成增加到 25 元/份。

第七条：乙方在征订期须服从甲方的统一管理和安排，工作积极主动。

第八条：乙方在征订期须每天向甲方总结和报告工作情况，及时向甲方结算征订款项，以便甲方对征订同学及时发送杂志和赠品。

第九条：乙方在协议期内不得参与其他竞争型报刊书籍的宣传和征订活动。如有违反，一经发现乙方须赔偿甲方的损失并对乙方罚款 500 元。

第十条：甲方应保证乙方所征订同学全年杂志及相关物品的配送工作，及时到位。如有违反乙方可向《空中英语教室》杂志社投诉，情节严重向公安机关报案。

第十一条：本协议甲乙双方签字后生效，自签字日起至20xx年10月15日有效。

第十二条：本协议最终解释权归甲方所有，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为了充分保障未来稳步发展，取得更好的业绩。甲乙双方本着“诚信合作、互惠双赢、共同发展”的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容

1.1、乙方作为甲方的前期协议聘请销售人员，乙方自己有带客户到甲方公司，乙方负责与客户业务的联络和沟通，工作内容包括：客户订单管理、客户关系维护、产品成本核算等。乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。

1.2、乙方不参与公司内的日常上下班工作，但须以电话或邮件形式向业务经理和总经理汇报工作进展情况，乙方的订单交接由业务部经理负责安排相关人员全程跟进。

二、合作形式和待遇

2.1、乙方自带业务，甲方给予乙方高额的销售提成，不计基本底薪。

2.2、提成计算方法：根据销售金额的5%计算。

2.3、客户提成结算由甲乙双方商议决定。

2.4、支付方式：全额销售回款的当月底给乙方结算之前的销售回款提成。

三、业务开支

3.1、此次协议合作，原则上不计业务开支(差旅费用报销)特殊情况须向业务经理和总经理请示。

四、过失费用

4.1、乙方在订单传递与交接的过程中，因乙方过失(属乙方个人工作部分，不包括客户更改或取消订单)导致产品报废或退货不能使用的，造成甲方经济损

失的，由乙方需承担部分经济损失，(属甲方产品质量和包装等甲方原因造成损失的除外)

4.2、乙方需在销售回款期内回款，逾期不能回款的，乙方负责催收货款，由此与客户发生的经济纠纷，乙方须全力协助甲方处理此事

五、甲乙双方应积极合作、共同发展，做大做强。

六、本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字并盖章后生效。甲乙双方需附上有效证件(营业执照或身份证复印件)。本协议书未尽事宜由双方协商解决，协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同篇十三**

委托业务员的上诉状范本如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托他人代为提交起诉材料的，需要向法院提交授权委托书和委托人、受托人的身份证复印件。如果是代理诉讼事务的，还需要提交律师证，律师事务所函或者与原告是亲戚朋友关系的声明。

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(基本情况)

被上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(同上)

上诉人(姓名及罪名)一案，人民法院\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日(年度)字第号刑事判决(裁定)书，现因不服该判决(裁定)提出上诉。

上诉请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

·····(写明上诉人不服原审裁判，要求第二审人民法院部分或全部撤销原裁判，或者要求变更原审裁判，或者要求第二审人民法院重新审判等)

上诉理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(从以下几方面写明理由)

1、认定事实方面;

2、适用法律方面;

3、诉讼程序方面。

此致

χχ人民法院(二审法院名称)

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本上诉状副本份

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签名捺印)

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**业务员提供担保的合同篇十四**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条：申请业务员的条件：

1.年满 8周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条：协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条：工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条：工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条：工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条：其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同篇十五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：

联络方式：

紧急状态联络人：

联络方式：

订立时间：

业务员合同甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。

该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。

由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

二、合同期限

本合同期限:从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_销售及销售管理\_\_岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求甲方另行通知或双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

五、社会保险

甲方按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。

乙方要求以甲方员工名义参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴;乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。

甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第种工时制。

a、标准工时制;b、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。

乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。

乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

a、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

b、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

c、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

d、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料(包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等)。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成3000元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

6、从事与本单位相竞争的业务，或使用本单位资源对外接私单。

十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。

另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。

未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条d项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的(如延误办理录用手续、办理社会保险登记等)，由此引起的一切责任由乙方承担(如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担)。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。

离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。

乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。

按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

时间：

**业务员提供担保的合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了充分保障公司未来稳步发展，取得更好的业绩。甲乙双方本着“诚信合作、优势互补、互惠双赢、共同发展”的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容甲方聘请乙方作为本公司的业务代表，乙方负责管理甲方公司的所有新老客户。工作内容包括：客户订单管理、客户关系维护、新客户开拓、产品成本核算。乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。不参与公司内的车间或仓库工作，订单交接生产部门负责全权生产。(注：交货量大或乙方工作繁忙时，甲方需派司机等人员配合送货工作)。

二、合作形式和待遇

1、乙方帮甲方管理公司业务，甲方给予乙方固定\_\_\_\_\_\_月底薪工资，另加业绩提成。

2、甲方给予乙方固定月底薪工资：人民币\_\_\_\_\_\_元正业务员提成协议书业务员提成协议书。

3、提成计算方法：旧客户提成按照旧客户的总营业金额的2%作为提成;新客户提成按照新客户的总营业金额的2%-5%作为提成(注：按新客户利润高低来区分提成，利润在20%时提成2%，在30%时提成3%，在40%时提成4%，在50%时提成5%，在50%以上时超出部份由甲方、乙方、客户方三等份分成)。甲方介绍的客户或订单，提成按照固定2%计算。

4、提成支付周期：按季度结算\_\_\_\_\_\_月份的提成在\_\_\_\_\_\_月底前支付清;\_\_\_\_\_\_月份的提成在\_\_\_\_\_\_月底前支付清;\_\_\_\_\_\_月份的提成在\_\_\_\_\_\_月底前支付清;\_\_\_\_\_月份的提成在\_\_\_\_\_\_月底前支付清)

5、客户提成结算由甲乙双方核算，每月支付一次(特殊开支注明)。

三、业务开支

1、日常业务开支：与新老客户业务往来所产生的应酬等费用，按全年营业额的平均月营业额的\_\_\_\_\_\_%作为业务开支(例如\_\_\_\_\_\_年总营业额\_\_\_\_\_\_万，平均每月营业额\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_%=\_\_\_\_\_\_元/月的业务开支费用)。

2、节日开支：凡是中秋节、农历新\_\_\_\_\_\_年等节日，需要给客户封红包、送礼品、赞助费等所需要费用由甲方另行支付，不在业务开支预算内。

四、过失费用乙方在订单传递与交接的过程中，因乙方过失导致产品报废或退货不能使用的，按产品开料出来的价格和人工成本，再扣除报废产品卖掉的废料钱，余下的成品由：甲方承担\_\_\_\_\_\_%,乙方承担\_\_\_\_\_\_%。

五、甲乙双方应积极合作、共同发展，做大做强。

六、本协议书一式三份，甲乙双方各执一份，双方代表签字并盖章后生效。本协议书未尽事宜由双方协商解决，协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

七、本协议书有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务员提供担保的合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方经过友好协商,就乙方承接甲方项目的作业相关事宜达成一致,协议如下：

1、乙方的施工部位为,施工内容为,具体工种为。

2、乙方的报酬按照□计时/□计件计算,具体单价：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作报酬支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、施工质量标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、施工工期要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、文明施工要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、安全事故约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、关于加班的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、本协议一式两份,双方各执一份,自双方签字或盖章时生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字并按手印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

就甲方委托乙方搬运事宜，经双方协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方应将搬运的小件物品提前打包、整理，文件资料要装箱封好，电脑要拆掉连线，所需搬运物品集中堆放。

二、乙方应派专业负责人员，配合甲方工作。

三、乙方在搬运过程中，做到服务热情周到，保证物品完整无损，服从甲方的分配与指挥，将物品码放到位，如在搬运过程中发生丢失或损坏，乙方应负责赔偿。

四、搬运日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，具体搬运时间待电话通知而定。

五、搬运费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每车次\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按实际车次结算。

六、结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方在全部搬运结束后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内结清运费，乙方同时提供正式运输发票。

七、未尽事宜，双方协商解决。

八、此协议一式二份，双方各持一份，双方代表签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务员提供担保的合同篇十八**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为业务员，经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年，即自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。甲方根据销售业务需要，配备业务专用车给予乙方使用。但该配备的业务专用车仍是属甲方所有，乙方仅限业务需要时使用该专用车。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。乙方应本着爱惜甲方配备专用车的精神，爱护和正常使用专用车。乙方在使用专用车过程中，由于乙方违反交通法律法规造成的违章处罚，乙方自行处理和负担。若乙方使用过程中，发生交通事故，造成的一切损失除应由保险公司负责赔偿部分外，一切法律后果均由乙方自行承担。

5、乙方对于业务招待所需费用(业务专用车的燃油、修理等费用外)，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，底薪包含乙方在业务销售过程中甲方给予乙方使用的业务专用车的支出费用，该支出费用包括但不限于汽车燃油费用、修理费用及交通违章处罚等。

3、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

4、业务提成计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=成交量\_\_\_\_\_提成比例，提成比例为

5、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn