# 与保洁员签劳动合同范本(推荐12篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-10-31

*与保洁员签劳动合同范本1(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：1、乙方在试用期间不符合录用条件的;2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造...*

**与保洁员签劳动合同范本1**

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金

(四)有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡。

**与保洁员签劳动合同范本2**

甲方：

乙方：

根据我公司实际情况，现聘请一名保洁员，为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下合同。

一、 保洁的形式、时间和范围

1、保洁形式为非全日制用工形式，即为日常保洁。保洁时间：周二至周日。

2、保洁范围为甲方指定区域。

3、保洁标准，按甲方具体要求执行。

二、服务期限：服务期限为 。从 年 月 日至 年 月 日。本合同之前乙方的工作年限与次数均与甲方无关。

三、服务报酬：保洁员报酬每月工资 元。甲方视乙方工作量的增加及工作表现优异，可适当给予一定的补贴。

四、 在工作期间乙方应注意安全。乙方应遵循文明保洁的有关规定，在卫生保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

五、 工作要求和监督检查：

1、乙方应于每日上午9:00前将甲方指定区域清扫整洁。

2、保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本工作。

3、保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。

六、 甲方提供所需用具，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

七、对违反甲方规章制度、劳动卫生安全、操作规程的行为，甲方有权进行处罚并解除本合同。造成甲方损失，或损害他人利益及人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

八、乙方应于合同签订时携带本人和配偶身份证原件、结婚证原件、户口簿原件以及本人暂住证原件(乙方同时提交上述证件的复印件一份)。

九、本合同一式贰份，双方各执壹份。双方签章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**与保洁员签劳动合同范本3**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在 岗位从事 工作;

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日 止，合同期满聘用关系自然终止;

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时;每周休息2天;

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资为 元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳动工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金

(四)、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除;

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

九、法律责任

(一)、甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失.

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失;

1、甲方招收录用乙方所支付的费用;

2、甲方为其支付的培训费用;

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码:

合同签订时间： 年 月 日

**与保洁员签劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1.同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2.甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3.如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4.甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5.如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6.甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7.如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8.甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9.试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10.劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**与保洁员签劳动合同范本5**

\*方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作（工种）

1、\*方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在岗位从事工作；

2、\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限（试用期限）

1、合同有效期：自年月日至年月日止，合同期满聘用关系自然终止；

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、\*方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、\*方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、\*待遇

1、乙方试用期\*元/月；试用期满乙方起点\*为元/月。

2、\*方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、\*方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对\*方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、\*方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，\*方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、\*方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、\*方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的\*作流程及规程，保\*安全工作。

4、爱护\*方的财产，保守\*方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）、经\*、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（二）、有下列情形之一的，\*方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及\*方规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（三）、有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、\*方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由\*方另行安排的适当工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经\*乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

\*方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均\*的补偿金

（四）、有下列情形之一的，\*方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（五）、有下列情形之一的，乙方可以随时通知\*方解除劳动合同；

1、\*方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知\*方，否则\*方有权拒付乙方当月的\*。

（七）、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

1、\*方依法被宣告破产；

2、\*方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

九、法律责任

（一）、\*方的法律责任

1、\*方克扣或者无故拖欠乙方\*的，如超过规定日期，除全额支付乙方\*报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，\*方每天按拖欠\*额的1%支付乙方赔偿金。

2、\*方支付乙方的\*报酬低于市\*公布的当年最低\*标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、\*方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失.

（二）、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对\*方造成损失的，乙方应赔偿\*方下列损失；

1、\*方招收录用乙方所支付的费用；

2、\*方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自\*、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

\*方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**与保洁员签劳动合同范本6**

保洁员劳务合同范本一

\*方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、\*方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在保洁员岗位从事保洁工作;

2、\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止;

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、\*方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时;每周休息2天;

2、\*方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、\*待遇

1、乙方试用期\*\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点\*为\_\_\_\_\_\_元/月。

2、\*方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、\*方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对\*方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、\*方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，\*方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、\*方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、\*方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的\*作流程及规程，保\*安全工作。

4、爱护\*方的财产，保守\*方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经\*、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，\*方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及\*方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、\*方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由\*方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经\*乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

\*方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付乙方当年一个月的月平均\*的补偿金

(四)、有下列情形之一的，\*方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知\*方解除劳动合同;

1、\*方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知\*方，否则\*方有权拒付乙方当月的\*。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除;

1、\*方依法被宣告破产;

2、\*方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

九、法律责任

(一)、\*方的法律责任

1、\*方克扣或者无故拖欠乙方\*的，如超过规定日期，除全额支付乙方\*报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，\*方每天按拖欠\*额的1%支付乙方赔偿金。

2、\*方支付乙方的\*报酬低于市\*公布的当年最低\*标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、\*方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失.

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对\*方造成损失的，乙方应赔偿\*方下列损失;

1、\*方招收录用乙方所支付的费用;

2、\*方为其支付的培训费用;

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自\*、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

\*方盖章：乙方签名：

授权代表签名：\*号码:

合同签订时间：年月日

保洁员劳务合同范本二

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华\*共和国民法通则》、《中华\*共和国合同法》和有关规定，\*乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容为：乙方在\*方担任保洁员一职，具体工作内容为：

1.每天办公室公共区域和办公桌椅的保洁工作;

2.来人来访客人的茶水接待工作及后续保洁工作;

3.乙方的工作标准详见\*方保洁员的岗位职责。

第三条乙方的着装要求为：职业便装。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为\*方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方到\*方就职，履行\*方保洁员岗位职责，接受\*方的管理，遵守\*方依法制定的各项规章制度。

第六条乙方负有保守\*方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于：接触到的\*方的各种文件以及所了解到的\*方各种经营及管理信息。

保洁员劳务合同范本三

\*方:

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴\*编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

\*方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、\*方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

\*方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方\*、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工\*利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及\*方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守\*作规程，保\*安全生产;

4.完成\*方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.\*待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保\*金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，\*乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

\*方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴\*

()鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴\*部门(盖章)

续订劳动合同

根据\*方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商变更原合同\_\_\_\_条内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。另增加原合同未尽事宜：

\*方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴别\*

()鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴\*部门(盖章)

**与保洁员签劳动合同范本7**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在 岗位从事 工作;

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日 止，合同期满聘用关系自然终止;

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时;每周休息2天;

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资为 元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金

(四)、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除;

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

九、法律责任

(一)、甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失.

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失;

1、甲方招收录用乙方所支付的费用;

2、甲方为其支付的培训费用;

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码:

合同签订时间： 年 月 日

**与保洁员签劳动合同范本8**

甲方：

乙方：

本合同经甲乙双方友好协商，本着平等互利等价有偿的原则，就乙方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供日常保洁服务，协商如下：

一、服务期限及费用

1、保洁服务期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起,至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止;

2、本协议保洁服务费用总金额人民币\_\_\_\_\_\_\_元(包括：保洁工具及材料费、员工工资费、福利费、管理费、上缴税金等);

3、支付方式：自合同生效后每半个服务期限甲方向乙方支付保洁费用的50%，如发现保洁质量问题，甲方按照保洁费的10%先行扣款，然后双方协商解决。

二、保洁的形式和范围

1、保洁形式为日常保洁;

2、保洁范围是甲方指定的室内环境和公共区域的卫生;

3、保洁标准，按甲方具体要求执行(具体标准附后)。

三、甲乙双方的权利与义务

(一)、甲方的权利与义务

1、甲方按合同约定向乙方支付保洁服务费用;

2、甲方有权指派专人定期不定期按照卫生保洁标准进行检查，如发现卫生不符合甲方要求，先以口头形式通知乙方立即整改，若不及时整改，再以书面形式通知乙方并视情况给予一定的经济处罚(处罚标准附后);

3、甲方为乙方无偿提供保洁正常用水、用电，并及时对供水、排水管道进行修理;

4、甲方为乙方提供简单存放清洁工具的房屋。

(二)、乙方的权利与义务

1、保洁人员应服从甲方的管理，遵守甲方各项管理制度;

2、乙方保洁工作人员必须身体健康、仪容端正、品德良好，无违法犯罪纪录;

3、乙方对保洁工作认真负责，并定期征求甲方对保洁工作的意见和建议，对存在的问题及时处理;

4、乙方可根据自身的工作特点和甲方的保洁要求自行安排工作程序;

5、乙方应遵循安全操作、文明作业的有关规定，在卫生保洁过程中，采取严格的安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方承担;

6、乙方负责保洁工的培训，保洁工作人员要统一着装上岗;

7、乙方自行提供保洁工作必需的设备和工具;

8、乙方应爱护室内各种设施，注意节水节电;

9、因乙方在保洁工作中给甲方设施、物品等造成损失的，乙方承担赔偿责任。

四、合同变更与终止

1、合同的变更与提前终止必采用书面形式;

2.本合同规定的履行期限届满，合同自行终止;

3.在合同履行过程中，如遇不可抗拒的因素，双方协商解决;

4.合同内容变更、提前终止必须提前一个月书面通知对方，否则按服务费用的5%承担违约责任。

五、合同解除

1.甲方未按合同规定向乙方支付费用，经乙方催讨后仍未支付时，乙方可以解除合同，并按违约责任要求赔偿;

2.乙方严重失职造成甲方物业管理的重大损失，甲方可以解除合同，并按违约责任要求赔偿。

3.乙方发生严重违约后，在收到甲方书面通知一个月内仍不能采取补救措施，甲方可以解除合同。

六、违约责任

1、甲、乙双方应严格履行合同，如乙方不能按照甲方要求的保洁标准完成保洁工作，甲方有权随时解除合同。

2、甲、乙双方无正当理由不得无故终止合同，否则违约方应向对方支付违约金。

七、争议解决

在履行合同中，如双方发生争议，双方应本着互谅互让原则友好协商解决，协商不成，可以提起诉讼。

八、合同的生效

本合同一式四份，双方各执两份，合同自甲乙双方签字盖章之日起生效;《卫生保洁标准》、《处罚标准》及其他附件作为合同组成部分与本合同具有同等法律效力。

九、其他

本合同未尽事宜和新增内容，由甲、乙双方协商解决，或签订补充协议。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

日期:\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日 期: \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**与保洁员签劳动合同范本9**

甲方(雇主)：

乙方(被雇清洁工)：

甲方现因需要而雇用乙方来做清洁工。

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下条款，并共同遵照履行：

一、清洁内容：

每日需做事项：

1、负责地面清洁，不留脏物、污渍或污点扫、抹、拖一次，要求地面光洁、无污迹;

2、清洗茶几，把茶桌擦干净，要求茶桌无杂物无水无污渍，茶具无茶垢无异味;

3、倾倒烟灰缸、纸篓、垃圾桶，要求垃圾桶外表亮洁，地面无污痕，桶内无异味，并立即更换垃圾袋;

4、清洗洗手池，拖净周围地面，保持洁净干爽。

每周需做事项：

1、把所有办公桌椅擦干净，要求桌面椅面洁净无尘;

2、把空调、饮水机、电脑、门、沙发、打印机和电话机擦干净，要求干净整洁无积尘;

3、擦洗室内玻璃，不留污渍、痕迹;

4、东面花基绿化带清扫，要求无杂物、无落叶。

每月需做事项：

1、刮洗户外玻璃，保持无明显污渍;

2、擦洗白色瓷砖，做到亮洁如新。

二、清洁时间：周一至周五，11：00———14：00或者5：30———6：30每天具体工作时间由甲方职员何冬花与乙方提前协商，每天清洁一个小时。乙方因故不能来清洁的，须提前1日向何冬花请假，请假期间没有报酬。

三、清洁地点：。

四、报酬结算：乙方按甲方的工作要求，每工作一个月劳动报酬为元人民币元。甲方按乙方实际工作天数结算劳动报酬，于每月10日支付上个月的报酬给乙方。试用期一个月。在试用期间，任何一方均可解除协议。

五、组织领导：

1)乙方必须服从甲方的安排、调配、指导及管理，遵守甲方现场的各项管理及规章制度。

2)乙方必须确保准时到清洁工作地点。在工作时期内，未经甲方许可，乙方不得随意更换清洁人员，以保证其它不必要的问题发生。

3)乙方必须按甲方分配去做事，负责甲方分配做的清洁事情等工作。

六、甲方责任：

1)负责提供清洁用具;

2)负责清洁现场的管理调配与监督;

3)负责安排乙方工作量;

4)每月10日按时发放报酬给乙方。如遇放假，则顺延至下一个工作日。

七、乙方的责任：

1)在乙方清洁期间，应负责室内物品的完好无缺。不得损坏、遗失物品;

2)完成清洁离开时，无人时必须关(锁)好门，应关灯关电关空调;

八、乙方在工作过程中须戴齐护具，因个人技术和不戴护具出现的.一切问题由乙方自己负责，与甲方无关。

九、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同;甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

十、甲乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿。任何一方无故突然解除协议，应承担合同违约金100元。任何一方要解除协议须提前15日告知对方，并说明原因。

十一、本协议自甲方盖章、乙方签字后生效。本协议未尽事宜，双方经协商一致可另行签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

十二、本协议一式两份，甲乙各持一份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**与保洁员签劳动合同范本10**

\*方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、\*方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在保洁员岗位从事保洁工作;

2、\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止;

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、\*方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时;每周休息2天;

2、\*方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、\*待遇

1、乙方试用期\*\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点\*为\_\_\_\_\_\_元/月。

2、\*方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、\*方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对\*方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、\*方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，\*方按xx市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、\*方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、\*方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的\*作流程及规程，保\*安全工作。

4、爱护\*方的财产，保守\*方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经\*、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，\*方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及\*方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、\*方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由\*方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经\*乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

\*方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付乙方当年一个月的月平均\*的补偿金

(四)、有下列情形之一的，\*方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知\*方解除劳动合同;

1、\*方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知\*方，否则\*方有权拒付乙方当月的\*。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除;

1、\*方依法被宣告破产;

2、\*方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

九、法律责任

(一)、\*方的法律责任

1、\*方克扣或者无故拖欠乙方\*的，如超过规定日期，除全额支付乙方\*报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，\*方每天按拖欠\*额的1%支付乙方赔偿金。

2、\*方支付乙方的\*报酬低于市\*公布的当年最低\*标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、\*方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对\*方造成损失的，乙方应赔偿\*方下列损失;

1、\*方招收录用乙方所支付的费用;

2、\*方为其支付的培训费用;

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自\*、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

\*方盖章：      乙方签名：

授权代表签名：     \*号码：

合同签订时间：年月

**与保洁员签劳动合同范本11**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、工作岗位和工作（工种）

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在 岗位从事 工作；

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

>二、合同期限（试用期限）

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日 止，合同期满聘用关系自然终止；

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

>四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为 元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

>五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的.福利待遇。

>七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

>八、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（二）、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（三）、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金

（四）、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（五）、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

（七）、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

>九、法律责任

（一）、甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

（二）、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

>十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码：

合同签订时间： 年 月 日

**与保洁员签劳动合同范本12**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 学生公寓保洁 （部门）担任临时岗位工作。合同期限自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

>二、乙方工作内容：

1、每天（周一至周五）按时上、下班，不迟到、不早退；每天保证在规定的清洁范围内搞卫生；不串岗、不离岗；周六、周日、节假日因工作需要须服从学校安排。

2、负责学生公寓楼楼梯、门厅及走廊、卫生间、洗涮间的各项清洁工作。

3、保持楼梯清洁无垃圾、无果壳、无纸屑，走廊无垃圾，墙面地面瓷砖无污垢。

5、随时检查自来水管道是否畅通，一旦发现阻塞和破漏隐患应及时报告公寓管理办公室。

6、保洁员应注意自身形象，维护学校形象，增强职业道德；自觉养成良好的卫生习惯，上班穿戴整洁，不随地吐痰，不乱扔杂物。服从学校工作安排。

7、保洁员应将卫生工具保持干净，摆放整齐，每天清理寝室楼前垃圾桶，并摆放规范。

8、无学生住宿的寝室走廊、栏杆卫生也由保洁员负责打扫。

9、保洁员必须按工作流程安全工作。

>三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常管理、工作指导和验收；

（二）负责支付乙方工资，每月支付800元，次月15日发放工资。寒暑假不享受工资待遇。

（三）为乙方的劳动提供必要的卫生工具和工作服装。

>四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）与学生的作息时间一致，享受周六周日和节假日；

（四）若因甲方工作需要，乙方在休息时间、寒暑假上班工作的，则另计加班费，按实际工作时间发放；

（五）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（六）若因个人原因临时不能工作的，必须自己找人代替；

（七）工作期间若因个人失误造成的后果，乙方自行承担相关责任。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

5、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，损害甲方利益，危害甲方声誉，造成严重后果，给甲方造成极坏影响的；

6、频繁无故缺岗，甚至旷工；

7、无理取闹、搬弄是非、不服从管理、严重影响工作秩序和甲方秩序的；

8、其它违反国家、甲方规定的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

>六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

>七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn