# 2025年调岗劳动合同变更优秀

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-10

*调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算一劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。甲...*

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算一**

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订岗位劳动合同范本，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算二**

住所：

法定代表人：

统一社会信用代码：

乙方(劳动者)：

住所：

居民身份证号码：

鉴于甲乙双方已了解涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条工作内容和地点

1、根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账簿)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

2、乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差。

第三条合同期限及报酬

2、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(5)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算三**

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二章工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任销售岗位工作。

销售产品为：\_\_\_\_\_。

第三条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

第四条 乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：\_\_\_\_\_季度;

乙方销售任务为：\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

第三章工作时间休息休假

第五条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

第四章劳动报酬

乙方基本工资为：\_\_元/月，乙方职务津贴为\_\_\_\_\_元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条 乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条 乙方福利补助等依据甲方规章制度。

第五章社会保险

第九条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险(五险)。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和x市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第六章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七章劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及x市有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起x日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

第八章劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人(授权代理人)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字并按手印)：

x年\_\_\_月\_\_\_日

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“甲方”）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、劳动争议处理

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、附则

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：

（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算五**

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_\_\_》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任销售\_\_\_\_\_\_岗位工作。

销售产品为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条?根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

第四条?乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：\_\_\_\_\_季度；

乙方销售任务为：\_\_\_\_\_\_\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

三、工作时间休息休假

第五条?甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

四、劳动报酬

乙方基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，乙方职务津贴为\_\_\_\_\_元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条?乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条?乙方福利补助等依据甲方规章制度。

五、社会\_\_\_\_\_

第九条?甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会\_\_\_\_\_（五险）。

第十条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十二条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十三条?甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_\_\_\_\_\_》和国家及\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十六条?甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

第十七条?乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起\_\_\_\_\_\_日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

八、劳动争议处理及其它

第十八条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第十九条?乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条?本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（授权代理人）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字并按手印）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同期限为一年自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期为1个月。

乙方在甲方工作期间，甲方有制定各项规章制度和管理办法，分配工作和下达工作任务，按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的工作、学习和技术状况等权利，有为乙方提供劳动、学习、培训、参加民主管理，关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

乙方在甲方工作期间，应同其他工作人员一样享有同等的劳动、工作、学习、参加民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励等权利，有接受甲方的管理，遵守甲方的纪律和规章制度，完成甲方规定的工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

1、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务情况，按月支付劳动报酬。

2、甲方按规定为乙方办理养老保险、失业保险、医疗保险手续，并由双方按规定比例分担缴纳。

1、有下列情况之一的，甲方可以解除合同

①、乙方在试用期内不合格的；

②、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不胜任的；

④、乙方被判刑或劳动教养的；

⑤、违反甲方规定的各项规章制度的。

2、有下列情况之一的，乙方可以解除合同

①、在试用期内的；

②、甲方违反国家政策法规或本合同规定，侵害职工合法权益的；

③、经甲方同意考入中等以上学校学习的；

④、经过必要程序，被招考或选调到国家机关工作的。

3、有下列情况之一的，甲方不得解除合同

①、合同期限为满的；

②、职工因工负伤，治疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

③、女职工在孕期、产假、哺乳期内的；

④、乙方患病或负伤，在规定医疗期内的。

4、有下列情况之一，合同即行终止

①、合同期满的；

②、甲方经有关部门批准依法被撤消或解散的。

甲方签章：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签章：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算七**

单位住所：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条、工作地点：省市路号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：乙方：

签约代表：

日期：日期：

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算八**

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》、《\_劳动法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

第一条劳动合同期限

合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、磨合期，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方在部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

3、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行日小时工作制，周48小时。

2、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定，乙方在甲方工作期间工资最低标准不低于围场县社会平均工资。

2、甲方以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资;甲方的工资发放日为次月15日。

3、甲方以书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数等情况，并向乙方提供工资条。

第五条社会保险和福利待遇

险，依法缴纳各项社会保险。其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条劳动纪律

1、甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

2、乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第七条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第八条故意或者重大过失责任保证

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第九条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料等不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不局限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿相应的违约金。

第十条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担相应的经济损失并追究其法律责任。

1、甲乙双方可以通过协商一致变更合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

b：乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

第十二条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工手册为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

4、未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

5、乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

第十三条劳动争议的处理

如甲、乙双方出现劳动争议，双方可协商解决，如协商不妥，可向当地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第十四条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份，本合同甲方加盖公章。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn