# 最新简单就业劳动合同 就业合同怎么签(18篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-04-10

*简单就业劳动合同 就业合同怎么签一乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)1.甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。租期内,甲方应帮助乙方协调水...*

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签一**

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

1.甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

租期内,甲方应帮助乙方协调水。电等的供应问题,保证正常畅通。当面检查,一切正常交给乙方使用。租期内的安全有乙方自付。

2.可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3.结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4.实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5.对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6.根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈\_劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

1.协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2.协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3.必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

4.遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第二十六条 董事连续两次未能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行职责，董事会应当建议股东会予以撤换。

乙方不去甲方上班，不提供实质劳动，不受甲方管理，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇。乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

5.就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

第八十五条 由于一方的过失，造成本合同及其附件不能履行或不能完全履行时，由过失的一方承担违约责任;如属双方的过失，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为年，现因原因，甲乙双方按照《\_劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 本合伙依法组成合伙企业，由甲负责办理工商登记。三条 本合伙企业经营期限为十年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托授权人：(签名) 委托授权人：(签名)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签二**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届 专业的学生，学制三年。

2、 乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩（包括补考成绩）合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位（根据需要可适当变动）就业上岗。

3、甲方的权利和义务

（1） 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

（2） 乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

（3） 乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

（4） 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

（1） 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

（2） 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

（3） 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

（4） 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

（1） 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

（2） 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

（3） 应交费用未交齐者。

（4） 学习期间，中途退学和转学者。

（5） 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

（盖章）学 生（签）

代表：监护人（签）

年 月 日 年 月 日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签三**

甲方(用人单位)：

乙方(毕业生)：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责。

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种需要进行分派。

第四条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第五条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第六条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考乙方工作考核及社会经济发展一般水平调整乙方职等。

第七条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第八条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第九条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后生效。

第十条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十一条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：(加盖公章)乙方(姓名)： (签字) 地址：

签约代表人： (签字)

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签四**

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方（签章）：

乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签五**

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法人代表：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：家庭住址：

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录(聘)用乙方;

二、乙方同意到甲方工作;

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合;

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品;

五、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件;

六、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责，乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责;

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签六**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条 乙方试用期的工资标准为 元／月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元／月、 元／月、 元/月， 元／月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

（四）其他事项的约定：

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签七**

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。

2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。

4、负责毕业生岗前培训工作。

5、负责推荐就业的专业包括我院20xx年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

男方：周xx，男，汉族，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_，身份证号码：女方：吕xx，女，汉族，\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_，身份证号码：

夫妻共同财产中电视机一台(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，冰箱一台(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，洗衣机一台(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)、组合音响一套、缝纫机一台归女方\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有;组合家具一套(床、床头柜、大衣柜、梳妆台)、沙发一套、茶几一个、床上用品一套、厨具一套(包括锅、碗、液化汽灶及抽油烟机)归男方\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有;各人衣服归个人所有，个人生活用品(女方首饰、化妆品、男方剃须刀等)归个人所有。无共同债务。

本协议书一式三份，甲乙双方各执一份，婚姻登记部门保留一份。在双方签字，并经婚姻登记机关办理相应手续后生效。

1、学生必须修满规定的学时。

2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。

3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。

如本协议生效后在执行中发生争议的，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向×××人民法院起诉。

4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作。

1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。

3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

4、毕业后自行就业者。

5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：乙方：(学生)

在不影响孩子学习、生活的情况下，男方可随时探望女方抚养的孩子。(/男方每星期休息日可探望女儿一次或带女儿外出游玩，但应提前通知女方，女方应保证男方每周探望的时间不少于一天。)

法定代表人(盖章)监护人：(家长)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签八**

甲方：

乙方：

一、甲方因工作需要委托乙方为其介绍学生从事寒假实习工作，其中

1、工作期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

三、甲方负责为学生提供食宿，但学生在住宿期间应遵守\_\_的宿舍管理规定。如违纪造成的后果则自行承担责任

四、学生在工作期间甲方不得安排学生从事违法活动。

五、学生在实习工作期间要遵守酒店的管理及各项规章制度，如违反制度则要受到相应的处罚

六、学生在工作期间要服从工作分配及安排。

七、甲方有权要求学生不得泄露\_\_的商业机密。保密义务等。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

负责人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：

负责人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签九**

甲方(建筑施工企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_组

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《\_办公厅转发\_等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止或者工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任职务\_\_\_\_\_\_\_\_。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方实行每日不超过\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。工作时间甲方可以按实际需要调动安排。

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。

2、工资制度和分配形式,实行按时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(大写)元\_\_\_\_\_\_\_\_(小写)元。

3、每月工资按实际工作日数计算;年终工资全部结清。

4、合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲方原因，致使乙方待

工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费\_\_\_\_\_\_元。

1、甲方按照\_\_\_\_\_\_区人民政府的规定参加工伤保险，工伤医疗保险费用由甲方承担。乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

2、甲方为乙方提供符合国家、\_\_\_\_\_\_区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施;

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

1、工人工资从\_\_\_\_\_\_市\_\_\_月\_\_\_日上车启程开始计算，到了工地\_\_\_天以后没办法开工，甲方必须支付工人工资。

2、施工工具一切由甲方提供。工人必须爱护保护好那些工具，丢失必须赔偿。

3、一年工人的路费报销一次来回程路费，其他的时间段工人自己负责。

4、工人工资按约定支付，在工作后，如果成绩有所提高，甲方会给予提升工资。

5、工人在赶工作期间不得随意提出休息，或故意旷工，甲方根据需要会调整时间让员工休息。

6、工人要辞职至少提前半个月提出。等到找到人新的工人才可以离开，否则工资不予计算。

7、工人工作期间吃住甲方提供安排负责。

1、当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

①严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成的损失(\_\_\_\_\_\_元以上);

③被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

①甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

①劳动合同期满的;

②劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

6、本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者) ：

根据《\_劳动合同法》及有关法律.法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致.诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在 岗位工作。工作地点： 甘肃省兰州市红古区海石湾镇大通路，青藏铁路公司海石湾新建职工培训综合楼项目部。

甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》，作为《劳动合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制，定时工作制，综合计算工时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营(工作)需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日.生育假.探亲假.婚丧假.工休假等节假日安排乙方休假。

四、劳动报酬

甲方按本单位薪酬方案的工资标准，按月计时工资的标准，用货币形式按月支付给乙方本人。每月\_\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后按国家规定.甲方经济效益情况和薪酬方案晋升乙方工资，提高工资水平。

五、保险福利待遇

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按 \_\_\_\_支付乙方病假工资。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

4、甲方为乙方提供国家规定的福利待遇：

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

3、劳动合同的变更、解除

4、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1)、甲乙双方协商一致的;

2)、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，

七、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)、被依法追究刑事责任的。

八、下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1)、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、下列情形之一的，本合同终止：

1)、合同期限届满的;

2)、合同约定的终止条件出现的;

3)、乙方达到法定退休条件的;

4)、甲方依法破产、解散的;

5)、法律、法规、规章规定的其他情形。

十、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十一**

甲方（用人单位）：

负责人：

联系方式：

乙方（应聘人）：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

职务（职称）：

联系方式：

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

（一）本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

（二）试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

（三）工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）乙方在受聘期内享受国家规定的.工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

（二）乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

（三）乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

（四）乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

（一）甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

（二）乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的。

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的。

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的。

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前\_\_\_\_天通知。

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的。

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的。

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前\_\_\_\_天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

（一）甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

（二）乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

甲方负责人（签字签章）：

签署时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字签章）：

签署时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校

为推动教育事业发展、促进校企文化交流，大力体现企业发展中回报社会、关注教育的高度社会责任感及为学生成长构建开放式的教育平台、全面实施学校素质教育，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校在长期友好协作的基础上，就建立校企合作关系达成以下协议：

一、合作原则

本着友好协商、资源共享、优势互补、共同发展的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

二、合作方式及内容

(一)校企文化交流

1.甲、乙双方通过定期举办走访、座谈等形式及开展职工体育、文化活动，加深对彼此办学(经营)理念、学校(企业)文化的理解，在活动中深入沟通，强化合作，增进友谊；

2.乙方有义务发挥学校文化的育人功能，为甲方举办各类技能培训、业务进修提供师资、场地等方面支持；

3.乙方有义务利用校园文化活动场馆健全的优势，在不影响正常教学的情况下，积极、主动为甲方开展的各类文体活动提供支持。

(二)建立学生实践课程教学基地

1.乙方在甲方建立“学生实践课程教学基地”；甲方在不影响企业常规工作开展的情况下，为学生社会实践教学活动的开展提供场地、人员等方面的支持。

2.乙方在前往甲方开展学生社会实践课程教学活动前，应提前2周与甲方联系，在征得甲方同意的前提下，方可前往开展活动；

3.乙方有责任做好进入教学实践基地学生的安全教育工作和秩序维护工作，指导学生在不影响甲方常规生产的情况下有序进行观摩、学习；

4.甲方有义务协助乙方做好现场安全防护和秩序维护工作，并根据实践活动的需要，为学生开展讲座或举行相关内容的互动交流；

(三)设立“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_奖学金”

1.甲方向乙方捐赠设立“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_奖学金”；

2.乙方根据与甲方协商制定的《奖学金评选办法》对奖学金进行评选、发放；

3.甲方有权对资金的管理和使用进行监督；

4.乙方承诺资金专款专用，并依据相关规定对资金进行有效管理；

5.奖学金发放、管理等详见《“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_奖学金”管理办法》。

三、本协议未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决。

四、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

代表(签章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

代表(签章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十三**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_技工学校

本协议缔结双方为深圳市携创技工学校和\_\_\_\_\_\_。具体实施由深圳市携创技工学校就业指导中心与\_\_\_\_\_\_人力资源部负责。

为加速培养造就一大批实用技能强、能适应经济社会发展实际需要的电子商务和仓储、物流配送人才，提升在校学生的综合素质和实践能力，\_\_\_\_\_\_与深圳携创学校就业指导办公室友好协商，就共同进行校企合作项目，达成如下协议：

在国家政策规范下，深圳市携创技工学校为\_\_\_\_\_\_类人才；为深圳市携创技工学校学生提供实习/就业机会和产学结合的教学环境。通过在\_\_\_\_\_\_成立深圳市携创技工学校校外实习实践基地，优势互补、合作共赢。

1、甲方权责

甲方通过“深圳市携创技工学校校外实习实践基地”深圳市携创技工学校学生提供产学结合的实践项目，培养学生实操能力。甲方对实习实训的乙方学生应本着爱护、教育、热心、负责的态度，尽心尽力指导。对于实习实训学生违规违纪情节恶劣的，甲方有权勒令学生终止实习，甲方人事部门应在第一时间通知乙方。

乙方为甲方输送学生至甲方实习，实习生每周工作时间不超过48小时。(甲方有权根据业务需求适当调整工作时间安排)

甲方根据乙方学生的实习阶段提供实习补贴，实习补贴为税前元/人/小时。甲方根据国家规定履行代扣代缴税的义务。实习补贴由甲方支付给乙方，乙方负责实习补贴的发放。

甲方提供符合安全要求和生活要求的住宿条件，并负责安全管理，深圳市携创技工学校提供协助，深圳市携创技工学校实习生在甲方实习期间工作中发生意外事故的，由甲乙和学生方三方协商解决；实习生在非工作时间发生意外事故的，由乙方承担相应责任。国家政府有明确规定的按规定处理。

2、乙方权责

乙方应对实习学生的素质进行筛选，实习生应为在校期间品学兼优的学生。

学生在实习实训期间必须严格遵守甲方的规章制度、劳动制度和保密制度，爱护甲方财产，不得做有损甲方企业形象的行为事件，必须尊重和配合易迅指导教师，虚心学习。

乙方负责组织学生报名参加实习和组织学生到甲方实习地点报道，每年实习人数不少于30人，每人实习的时间不少于1个月。具体实习报道时间和实习期双方协商，以甲方与学生签署的实习协议期限为准。

乙方定期委派教师至甲方对学生进行管理和授课。乙方实习生获得较高实习考核成绩、或在实习或实践项目参与过程中表现优秀、在校园招聘期间享有甲方的优先录用机会。

本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。协议到期后，双方按照实际情况协商确定是否延续本协议及延续时间。

本协议如有未尽事宜，可经双方协商后以书面形式修订。如任何一方有权提前一个月书面通知对方单方面解除本协议。无论甲方与实习学生的协议是否到期，本协议解除后或学生毕业后，甲方与乙方学生的实习协议均应一并终止。

双方确定下列行为构成违约：

未尽到协议约定职责，引起学生及相关方面的不满，致使合作对方的利益受到损害。

由于单方面组织运作问题而造成合作不能正常进行。

因单方面原因受到有关部门的处罚，致使合作事项无法进行。

其它违反法律法规和社会公益的行为。

违约行为发生后，守约方有权终止本协议，由此造成的损失及后果由双方协商解决。

1、甲乙双方各指定专人负责日常联络(联系人如协议后所示)，如遇工作变动需调整联系人，双方需提前一日书面告之对方，便于双方合作正常推进。

2、任何一方向另一方寄发信件，以下地址是有效的：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：

学校地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份。经双方授权代表签字盖章后生效，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校

代表签字：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十四**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十五**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限。本合同自日至年。（其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月）。

2、无固定期限。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即

1、甲方按《湖南省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴为\_\_\_\_元。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。行终止。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方需经培训合格，取得相应资格持证上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。甲方应告知乙方以下劳动安全、防止职业危害的事项：

① ② 4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

5、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

六、劳动纪律

1、方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《\_劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、违反劳动合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_元。

2、其他违约责任：

十、双方约定的其他事项：

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十二、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十六**

甲方(用人单位)：

乙方(毕 业 生)：

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意录用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在约定期限内签署高校三方就业协议。

二、甲方为乙方提供的工作条件、劳动保护、劳动报酬及福利应符合国家有关规定。

三、乙方到甲方所属分公司报到(签订劳动合同)时，必须取得毕业证及学位证，否则，甲方不予录用。

四、三方就业协议签定时间：

乙方最迟于20xx年 12 月 31 日前与甲方签订三方就业协议，否则视为乙方自动放弃。甲方在收到乙方就业协议后，15个工作日内将经甲方盖章后的三方就业协议反馈给乙方。

五、违约责任

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出，乙方在签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金人民币贰仟(￥)元：

1、乙方在离校前要求与甲方解除已签订的就业协议;

2、乙方未按协议约定在报到证规定期限内到甲方报到并签订劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合录用条件的乙方报到。

六、协议生效及其他

本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动关系的成立。

本协议经双方签字后生效。

本协议一式二份，甲方留存一份，乙方留存一份。

甲方(用人单位) 乙方(毕业生)

人事部门签章： 签名：

x年x月x日 x年x月x日

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十七**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（新聘卫生技术人员）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保卫生技术人员队伍稳定，促进卫生行业发展，结合清城区卫生系统的实际情况，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本意向。

一、乙方已被甲方择优录取，本人需于20xx年12月31日前与甲方签订《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》、《高校毕业生就业补充协议书》；

二、乙方未按规定时间与甲方签订《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的，按自动放弃录取资格处理。

四、本意向书一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单就业劳动合同 就业合同怎么签篇十八**

甲方（用人单位）

乙方（姓名）

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录（聘）用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

上级主管单位签章。有上级主管单位的（一定是有人事管理权的单位）则签上级主管单位的章。或者是盖所委托的人才中心的章；或者是盖自己所托管的人才中心的章。以上都没有的则不盖（视作默认回原籍）

劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为\_\_\_\_\_\_\_年，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动（聘用）合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动（聘用）合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录（聘）用手续后，本协议终止。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn