# 2025年无社保简洁劳动合同怎么签(五篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-04-10

*无社保简洁劳动合同签一乙 方：签订日期： 年 月 日市劳动和社会保障局监制根据《中华rm共和国劳动法》、《中华rm共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同双方当事人基本...*

**无社保简洁劳动合同签一**

乙 方：

签订日期： 年 月 日市劳动和社会保障局监制根据《中华rm共和国劳动法》、《中华rm共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址经营地址第二条 乙方 性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间 年 月 日家庭住址 邮政编码在京居住地址 邮政编码户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有五、劳动报酬第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇第十一条 甲乙双方按国家和市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华rm共和国劳动合同法》和国家及市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、劳动争议处理及其它第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖章)

甲方 (公 章) 乙方 (签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖章)

年 月 日

**无社保简洁劳动合同签二**

乙方:

依据«^v^劳动法»及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一﹑合同期限

1 有固定期限： 合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2 无固定期限： 合同自 年 月 日起覆行。

二﹑工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三﹑工作时间

每天12小时,半月轮班，无固定休息日.

四﹑劳动报酬

1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完 成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_元. 甲方于次月\_25\_日发放工资。

1 经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1).在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2).严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;

(3).严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的;

(4).被依法追究刑事责任的;

(5).乙方不能从事由甲方安排工作的;

3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1).在试用期内:

(2).甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(3).甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4).甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六﹑违反劳动合同的责任

七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**无社保简洁劳动合同签三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位及职务

1．甲方聘用乙方的工作岗位为。

2．聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1．甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2．甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3．乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4．乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

（2）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款

（1）－

（3）项规定解除聘用协议：

（1）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

（1）严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无社保简洁劳动合同签四**

《劳动合同法》第十四条的规定不等于回到了“终身制”，更不会使无固定期限的劳动合同变成主流用工方式，使劳动关系退回到计划经济体制下的“终身制”。

终身制是指在计划经济时期，劳动者一旦与公有制企业建立了劳动关系，企业就要对职工负责一辈子。职工退休后企业依然要负责，直至职工死亡还要负责殡葬和遗属的生活等问题。

随着计划经济被市场经济所取代，随着劳动关系的市场化，这种“终身制”、“铁饭碗”早就被打破了、消失了。 通过无固定期限劳动合同建立的劳动关系并不是“终身制”，它只是有明确的建立时间而没有明确的终止时间、是相对长期稳定的劳动关系，是有条件的长期雇用制度。签订无固定期限劳动合同的前提是，劳动者在法定的就业年限范围内、有劳动能力，在劳动者没有严重过错、没有丧失劳动能力、企业没有严重经营困难的情况。无固定期限劳动合同可以保证劳动关系相对长期稳定，甚至到劳动者退休。

根据《劳动合同法》的规定：无固定期限劳动合同仅仅是“无确定终止时间”而不是说就没有终止时间。 根据《劳动合同法》第四十四条的规定：劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;用人单位被依法宣告破产的;用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，无固定期限劳动合同都是可以终止的。

显然，无固定期限劳动合同是有终止期的，只是与固定期限的劳动合同相比，相对不太确定，期限相对比较长。固定期限的劳动合同以及以完成一定工作为期限的劳动合同，在理论上都可能是终身雇用的劳动合同，如果固定期限劳动合同的期限签到劳动者退休的时间，或者以完成一定工作为期限的劳动合同工作内容是劳动者在退休前不可能完成的，那么实际上这与无固定期限的劳动合同就等同了。

首先，依据《劳动合同法》第三十五条的规定，用人单位与劳动者只要是依法、公平、自愿、协商一致，无固定期限的劳动合同也可以变更为固定期限的劳动合同。

另外，无固定期限的劳动合同也是可以依法解除的。根据《劳动合同法》第三十六条的规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同;根据第三十七条、第三十八条的规定，劳动者可以单方解除劳动合同;而根据第三十九条的规定：劳动者有过错的六种情形下，用人单位可以随时解除劳动合同;第四十条则规定：因为三种特殊情况致使劳动合同不能履行的，用人单位可以单方解除劳动合同;第四十一条规定在四种情形下企业可以裁减人员。

显然，只要符合法定条件，企业和劳动者都是可以协商或者单方解除无固定期限劳动合同的。《劳动合同法》并没有对无固定期限的劳动合同作出特别限制性规定。所以，无固定期限的劳动合同并不等于无论职工表现如何都要终身使用的“终身制”。

《劳动合同法》第十四条规定，劳动者必须具备三种特定条件才有权利要求用人单位必须与之签订或者续签为无固定期限的劳动合同。这一规定其实并没有真正从根本解决劳动合同短期化的问题，其致命的弱点在于，一切都是基于用人单位自愿或者失误的前提下才可能实现，实际上是企业的选择结果。

**无社保简洁劳动合同签五**

签约代表人： 法定代表人：

受聘人（下称“乙方”）： 性别：

居民身份证号码：

户口所在地： 省（市） 区（县） 乡镇 村

毕业院校： 专业：

学制： 职称：

紧急情况家庭联络电话1、 联系人：

2 联系人：

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》等相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。具体合同期限应根据工程施工进展情况而定。

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 公司、 项目部、担任 职务。完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关的其它工作。

（二）甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按照甲方的要求，按时完成。

（三）甲方可根据工作需要以及乙方工作能力，对乙方工作岗位进行合理安排和调整。

（四）工作地点根据实际情况进行相关调配。

（一）甲方安排乙方执行月工作时间制度（具体工作时间安排项目部管理制度执行）。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行（项目部原则上没有周末与节假日，如有特殊原因可以有适当的事假，但必须提前请假和做好自己工作安排与交接）。

（二）请休假

乙方的各种请休假，必须提前三天向项目部审报以便于全方面的工作安排与交接。

每月发放的工资部分分为：

○1、基本生活费：人民币 元。

每月 日－ 日发放上月基本生活费，若发放日适逢周末或节假日，则顺延至假期结束。

○2、伙食费、电话费补助人民币 元。

○3、年末基本工资余额、奖金一次性发放付清，具体发放时间根据实际情况另行通知。

○4、项目部原则上不给于工资预支，但考虑到各个人和家庭因素及特殊情况的发生，需提前三天与项目经理沟通可合理借支。

（二）、若乙方无任何违约行为，在规定期内能尽心工作，而非中途自行离场的甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。如因乙方自行中途离场的，工资将按照80%给于结算。

（三）乙方负责保管材料及租赁材料、机械合同、材料收款收据等，在年末发放基本工资余额时暂扣一个月基本工资，待来年上班的第一个月付生活费时给予付清。如乙方来年因某些原因未能前来上班或另谋出路时，暂扣的一个月工资将在移交完全部相关资料无误后全额补发。如乙方在保管资料期间不慎遗失，给甲方造成重大损失的，扣除一个月基本工资外，视情节严重程度承担相应的赔偿责任。

（四）目部施工的各种材料、设备、周转材料的`采购计划应经执行经理签字；材料采购员负责市场调查，多方比质比价，以质量好价格低为优先原则，大宗材料须与公司商定后进行采购。

为提高工作积极性，营造积极向上的工作氛围，将对责任心、材料综合管理、规范行车等进行责任考评。责任考评将于工资相挂钩，原定工资的 %进行浮动，考评一月为一个阶段，年终前进行综合考评，考评分达到 分后进行个人奖罚。

（一）责任心考评

准时上下班和不定期加班，对其分管的工作能顺利按时完成。积极配合各管理人员的工作，做好相互之间的勾通。及时了解工程所需的材料和机械的价格，做到未雨绸缪，需要材料或机械时随时随地都能进场。材料或机械是整个工程中所有工序的前期质本，千万别因材料或机械问题导致工期滞后或造成人员窝工。

（二）材料、机械综合管理考评

1、市场咨价：了解工程所需的所有材料及机械，有针对性的对所有材料及机械进行逐一咨价比对，以物美价廉的原则购置。

2、材料、机械进场：必须根据项目部要求的时间让需要的材料或机械按时进场，为各个工种工作打好坚实基础。进场所有的材料与机械均要求有合格证、质保书、检测报告资料等。

3、根据工程实际情况，材料及机械因考虑好后期付款事宜，与各供货商多勾通、多协调整，不会因后期资金问题而断供或诱发矛盾。

4、项目部施工班组所报的各种周转材料、设备等采购或租赁计划与仓库保管员、技术经理做好勾通，审核明确规格、数量、型号、质量后报执行经理签字认可。

5、保管好所有合同的复印件，收款收据等，原件交由公司作为留底备案。

（三）规范行车考评

1、严格遵守安全行车交通法规，做到《宁停三分不抢一秒》的原则，且一年内违章不得超过三次。

2、爱护车辆和车辆的保养，及时了解车况，如车辆有问题的应及时维修或相应的保养，车辆严禁带病行驶。

（一）甲方制定的各项规章制度，乙方应遵照执行。

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反《员工手册》或其他规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取经济赔偿处理措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，受贿，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方自行负责法律和经济责任。

3、按时完成自身分内的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料和与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，不予经济补偿；

○1、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

○3、其他部门在规定期限内未完成安排的工作任务的，对甲方工作造成重大影响的。

○4、有打架斗殴、偷窃等违法、违纪行为的；

○5、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

○6、被依法追究刑事责任的。

○7、公司考核连续两年为不合格人员的。

二、○1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。变更后的合同文本或合同条款经双方签字（盖章）后生效。

○2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

○4甲方因生产经营需要，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方克扣或者无故拖欠工资达三个月的；

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的。

○6符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满，任何一方不同意延续劳动关系的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、法律、法规、规章规定的其他情形。

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向公司所在地( 区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

（一）甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

（二）本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行，也可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方单位（公章）： 乙方个人（签字）：

签约人：

身份证号码：

签订日期： 年 月 日

签订地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn