# 最新正规劳动合同完整版 正规劳动合同书电子版免费(九篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-11

*正规劳动合同正规劳动合同书电子版一甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。第一条 合同期限合同期限从 年 月 日至 年 月 日止。第二条 工作岗位乙方经与甲方联系协调后，委托甲方安排乙方学生从事与本专业相关的...*

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版一**

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

乙方经与甲方联系协调后，委托甲方安排乙方学生从事与本专业相关的、以管理为主的实习工作岗位，甲方同意安排乙方 专业学生 名。

甲方有权根据生产经营需要及乙方学生的能力、表现调整工作，乙方有反映学生意见的权利，但未经甲方批准，乙方学生须服从甲方的管理和安排。

乙方学生应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件及劳动保护

甲方需为乙方学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方学生人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据岗位实际情况，按照甲方规定向乙方学生提供必要的劳动防护用品。

乙方组织落实学生在实习期间的人身意外保险。

第四条 教育培训

在实习期间，甲方负责对乙方学生进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训及考核，合同范本《正规劳动合同样本》。

乙方协助甲方进行实习管理和考核工作；负责对学生毕业实习报告、毕业论文（设计）的辅导和考核工作。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，并享有国家规定的法定节假日。

甲方确因生产（工作）需要乙方学生加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 实习津贴

甲方提供乙方学生在工作时间内的就餐；甲方每月付给每位乙方学生交通费 元；甲方每月付给每位乙方学生实习津贴 元。

第七条 实习合同解除的规定

一、乙方学生有下列情形之一的，经甲、乙双方协商，甲方可以解除合同：

（1）因身体原因无法胜任岗位工作；

（2）经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

（4）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

二、有下列情形之一的，乙方学生获同意后，可告知甲方解除实习合同：

（1）因身体原因（需有相关证明）无法胜任岗位工作的；

（2）甲方未按照实习合同约定支付实习津贴或提供劳动条件的；

（3）因其它情况需要退出实习，需在两周前以书面形式告知甲方。

第八条 双方需约定的其他事项

一、乙方学生若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，向甲方请假。

二、乙方学生若参加有关活动，可凭乙方出具的有关证明，事前向甲方请假。

三、甲方若要乙方学生赴外地（出上海市）实习，须经乙方同意。

第九条 违反实习合同的责任

甲、乙双方任何一方违反本实习合同，给其他方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据上海市的有关法规和企业依法制定的规章制度及各方约定的事项，经协商后承担一定的经济补偿。

第十条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，参照《劳动法》、《上海市劳动合同规定》协商解决。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版二**

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期二个月，试用期间工资为元（其中生活费，房租，水电费每月元）。

二、生产（工作）任务 乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在岗位，承担生产（工作）任务。

三、劳动纪律 甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。 甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币800元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币1500元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民工币20元，满\_\_\_\_\_\_\_\_年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满\_\_\_\_\_\_\_\_年可享受十天假期，满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

（4）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

（5）、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

（6）、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

（7）、律法规规定的其它情形。

（1）甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

（2）乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版三**

公司地址：

乙方：

居民身份证：

家庭住址：

联系电话： 邮编：

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

第一章 合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

如果合同期满前一个月双方就续签事宜达成一致，则可续签本合同，续签的次数不限。

第二章 工作内容、工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门担任 岗位(工种)工作。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

第三条 乙方工作应当达到甲方规定的工作标准。

第四条 乙方的工作地点为

第五条 乙方同意：甲方可以根据乙方的工作表现和能力或者公司经营需要而对乙方工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

第三章 工作时间、休息休假

第六条 乙方的工作时间为每周六天工作制，每日8小时，上下班时间按公司规定执行。

第七条 乙方有权享受法定的节假日和甲方规定的休假待遇。按照法律规定执行特殊工时工作制的除外。

第八条 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第九条 甲方不得违反劳动法规定延长劳动者的工作时间，若有特殊情况需安排加班的，甲方应按有关规定向乙方支付工资报酬，法律及相关规定可以不支付的除外。

第四章 劳动报酬

第十条 甲方根据国家有关规定和经营状况制定本公司薪酬制度，并根据乙方所担负的职务和其它条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，次月15日发放。

第十一条 乙方在甲方正常工作期间的劳动报酬(即工资)由基本工资、岗位工资、福利津贴和保密费用组成，具体以应聘表确定的基数作参考。

第十二条 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资不得提升。

第十三条 甲方根据本企业利润情况设立年终奖，可根据员工劳动表现及在单位工作年限发放奖金。

第十四条 甲方根据国家的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。 第十五条 除了法律、法规、规章明确规定的补助外，甲方不负有向乙方提供其它补助津贴的义务。

第十六条 甲方向乙方支付的工资含有乙方因履行保密义务所应获得的报酬，具体比例是报酬的15%。

第十七条 甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于甲方所在地政府最低工资标准。

第十八条 乙方同意甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

(一) 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的;

(二) 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的;

(三) 根据甲方规章制度调整乙方岗位的;

(四) 乙方被派遣到甲方入股或参股到位的;

(五) 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

第五章 社会保险

第十九条 甲乙双方按照国家规定参加社会保险。

第二十条 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第二十一条 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健用品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定及企业所在地标准执行。

第二十二条 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德教育、业务技术安全生产、各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第二十三条 对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律提供职业危害防护。

第七章 劳动纪律

第二十四条 乙方已经知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第二十五条 甲方有权依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

第二十八条 乙方在聘用期间及离职之后的保护商业秘密事项，按照双方的《保密协议》执行。

第八章 双方的权利和义务

第二十九条 根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

第三十条 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

第三十一条 乙方在聘用期间完成的职务技术成果及其相关知识产权归甲方所有，乙方有获取荣誉证书和物质奖励的权利。

第三十二条 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

第三十三条 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

第三十四条 乙方负有维护甲方和利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

第九章 合同的解除与终止

第三十五条 经甲乙方双方协商一致同意后本合同可以解除。

(三) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作的;

(四) 甲方规章制度中规定的解除劳动合同的情况出现。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的;

(二) 生产经营发生严重困难的;

第三十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 乙方严重违反甲方的规章制度;

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大 损害经济损失的;

(六) 乙方因触犯国家法规被拘留、劳动教养、依法追究刑事责任的。

第三十九条 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(一) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利;

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

(三) 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的;

(五) 甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

(二) 乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的;

(三) 女员工在孕期、产期或哺乳期的;

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十一条 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

第四十二条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职人员如系由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应向甲方支付培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方继续履行劳动合同，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第四十三条 乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

(一) 劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十章 违约责任

第四十五条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十一章 其他

第四十九条 本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效!

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版四**

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版五**

联系电话：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：

1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自 年 月 日起，作为甲方的职员，从事 工作。

2、乙方应当自 年 月 日起，为 提供服务、种苗技术支持或者进行其他方式的工作。

3、乙方在甲方工作期间以及终止或解除劳动合同之日起x年内，不得将其知悉的甲方商业秘密作非甲方使用目的的其他使用，或者将商业秘密泄露、提供给他人使用。

4、乙方在遵守本协议的前提下，甲方给予乙方因履行同业竞止条款而产生的损失补偿款。

5、任何一方违反本协议，应向对方支付实际损失。

6、本协议经甲乙双方签署后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版六**

地址：

法定代表人： 委托代理人：

乙方(劳动者)： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

现住址及邮政编码：

身份证号码： 劳动手册编号：

职业资格证书编号： 技术等级：

外来人员就业证编号：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

本合同为(有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限)劳动合同，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据本单位生产(工作)需要，安排乙方的生产(工作任务。 乙方同意按甲方生产(工作)需要，在(管理、生产)岗位从事工种(工作)，并履行岗位职责。

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

1、甲方实行(标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制)。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。甲方实行(月、日)工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

1、甲方规矩国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成生产(工作)任务。

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同种子条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

① 在试用期内被证明不符合录用条件的;

② 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

③ 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④ 被依法追究刑事责任的。

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的; ③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的;

②患病或负伤，在规定的医疗期内的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内;

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

⑤ 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等专业以上学校脱产学习的;

8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不等与甲方解除劳动合同：

①有甲方出自脱产培训三个月以上(包括送大中专、技校学习);乙方没有达到双方约定的服务期限的;(如乙方提出解除劳动合同，应按以下比例退还甲方培训费)

②乙方担任重要生产、经营、科研任务尚未完成的。

，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，具体的办法和标准时：当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除(无论是工作几个月)。

2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后图案和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

劳动合同签订后，按照《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》的规定，由甲方负责自签订之日起30日内到劳动保障行政部门的仲裁机构鉴证。经鉴证后的劳动合同变更内容的，应重新鉴证。甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版七**

原因，从即日起解除(终止)双方签订的.劳动合同。

单位(印章)

年 月 日

科、社会保险中心、职业介绍服务中心各存一份。

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版八**

地址:

性质:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生日期:

住址:

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规和规章，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和条款

第一条甲乙双方选择下列第(1)种形式确定本合同期限。

(1)有固定期限:本合同自\_\_\_\_\_\_年7月1日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月30日止。

(2)无固定期限:本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(3)期限为完成一定的工作任务，从(日)(月)(年)(月)(年)至工作任务完成时立即终止。

其中试用期从(月)(年)(月)(年)(月)(月)开始。

二、工作内容

第三条甲方因工作需要，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

第三，工作时间和休息休假

第四条甲方实行不定时工作制，每日工作时间/小时。每周工作时间。由于生产(工作)的特殊性，如果生产(工作)需要加班，应服从各站站长的临时工作安排。

四.劳动保护和工作条件

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范、劳动安全卫生制度和标准。

第六条乙方工作岗位不得存在职业危害。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产卫生及相关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，并持有相关证书。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，有权批评甲方及其管理人员漠视乙方的安全和健康，有权向有关部门投诉。

第九条甲方每月15日前以法定货币支付乙方工资。工资标准按巡线实际公里数计算。

第十条非因乙方原因造成甲方停工、停产或停业不满一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。

不及物动词社会保险和福利

第十一条甲方根据国家和地方社会保险法律、法规和政策，为乙方缴纳工伤和意外伤害保险。

第十二条乙方在工作期间发生工伤事故的，按照国家和地方有关政策规定执行。

第十三条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条经双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1.试用期内，证明不符合录用条件的；

就业条件是:

(1)上岗培训考试合格；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

具体情况是:

(一)引起第三方人员投诉的；

(二)拒不服从工作分配的；

③原因三凝视工作不到位，造成甲方光缆线路重大故障或多次故障的；

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十六条有《劳动合同法》第四十条所列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方，或者在解除本合同前额外支付乙方一个月的工资。本合同终止后，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第十七条在《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形下，甲方依法进行经济裁员的，本合同终止后，甲方应向乙方支付经济补偿金。

第十八条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第十九条劳动合同期满，劳动合同终止。如甲方不同意续签合同，导致本合同终止；或者甲方以低于合同约定的条件续订合同，乙方拒绝续订，导致合同终止的，甲方应当依法向乙方支付经济补偿。

八、补偿方法

第二十一条甲方违反规定解除或终止本合同的，应向乙方支付双倍的赔偿金。第二十二条乙方违反规定或本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按照国家和房东的有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制定的规章制度执行。

九.其他事项

第二十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以申请劳动争议仲裁，依法提起诉讼。

第二十四条双方约定的其他事项，因所从事的工种属于不定时工作和非全日制用工，不缴纳各项社会保险。

第二十五条专项协议和依法制定的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决。今后如与国家法律、行政法规的有关规定相抵触，以有关规定为准。

第二十七条本合同一式两份，双方各执一份。

第二十八条乙方确定以下地址为与劳动关系管理相关的文件和文书的送达地址。下列地址如有变更，乙方应以书面形式通知甲方。

乙方(公章):\_\_\_\_

法定代表人(签名):\_\_\_\_

**正规劳动合同正规劳动合同书电子版九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

一、乙方的岗位（工种）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

五、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

七、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十一、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）乙方：（签字）

日期：日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn