# 2025年第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同(9篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-04-11

*第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同一公司地址：电话：乙方：身份证号：移动电话：丙方：联系人：电话：经甲乙丙三方协商，甲方接受乙方在甲方实习和做毕业设计。鉴于乙方目前仍是在校学生，本协议明确甲乙双方在乙方毕业前实习阶段的责任和义务，双方...*

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同一**

公司地址：电话：

乙方：

身份证号：移动电话：丙方：联系人：电话：经甲乙丙三方协商，甲方接受乙方在甲方实习和做毕业设计。

鉴于乙方目前仍是在校学生，本协议明确甲乙双方在乙方毕业前实习阶段的责任和义务，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本实习协议，共同遵守本协议所列条款。

一、实习期限，津贴及实习时间：

1、实习期：本合同实习期为(自月日起至年)2、实习期间，不发工资，乙方不享受公司社保与其他福利，但根据实习时间给予乙方适当津贴。

二、实习内容及要求

1、甲方安排乙方在2、甲方安排师傅和工程师协助丙方导师指导乙方完成毕业论文。

3、甲方免费提供住宿及工作餐。

4、如有夜班实习，甲方提供夜班津贴。

三、实习期间应遵守以下规定。

1、实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的公司规章制度。

如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分和终止实习。

2、因实习学生造成实习公司财务损失的，按甲方公司规定处理。

3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

四、劳动保护。

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的实习环境和条件，保证其人身安全不受危害的环境条件下进行实习。

但实习期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;五、协议解除。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。

实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排的实习内容等情况的，可以提前7天向乙方提出终止实习，解除本协议。

双方在该合同生效期间未作其他约定的，在本合同约定结束日期到期时本合同约束自动解除。

六、违约责任乙方在实习期间，必须按照甲方规定的作息制度上下班、不得擅自离岗，不得缺席。

如果有其他特殊原因需请假，且必须事前征得甲方批准。

七、其他

1、乙方承诺向甲方提交的个人信息、学习工作经历及健康状况真实。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同一式三份，三方各式一份。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

丙方(签字):(盖章)：

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_届\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业毕业生)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学甲方因毕业时未落实工作单位，委托乙方保管其户口和档案，甲、乙双方就有关事项商定如下：

一、甲方承担的责任与义务

1.甲方毕业时必须按有关规定及时办理离校手续。

2.甲方毕业后没有学籍，不再隶属于乙方，不能享受在校生的权利和待遇，因刑事案件、民事纠纷等引起的法律责任、经济责任及后果完全由甲方本人承担。

3.甲方在签订本协议之前，须办理\_\_\_\_\_\_\_\_年医疗保险和人身意外伤害保险。

4.甲方在户口和档案保管在乙方期间，每隔\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月须与乙方保管档案的毕业生就业指导中心联系一次，告知就业进展情况。

5.甲方若在毕业后\_\_\_\_\_\_\_\_年内落实工作单位的，须及时与乙方毕业生就业指导中心约定时间，来校办理派遣及户口、档案迁移手续。

6.甲方若\_\_\_\_\_\_\_\_年到期(至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)仍未落实工作单位，必须来校办理户口，档案迁移手续。否则，如果户口、档案迁移中出现问题，责任由甲方承担。

二、乙方承担的责任与义务

1.乙方接受甲方委托，在甲方毕业后\_\_\_\_\_\_\_\_年内保管甲方的户口和档案，乙方免收档案保管服务费用。

2.乙方可为甲方提供就业指导和服务。甲方可参加乙方举办的招聘活动，查询用人单位需求信息、咨询有关就业方面的问题。

3.乙方可为甲方开具与就业有关的证明。与户籍有关的证明，由乙方保卫处或辖区派出所按有关规定办理;与档案有关的证明，由乙方保管档案的学院办理，必要时由乙方相关职能部门认证签章。办理相关证明的，乙方可按有关文件规定收费，乙方不为甲方开具与就业无关的证明。

4.若甲方在毕业后\_\_\_\_\_\_\_\_年内落实工作单位或本人要求回户籍所在地就业，乙方在上级有关部门规定的时间内为其办理《就业报到证》及户口，档案迁移手续。

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同三**

致：xxxx房地产开发有限责任公司 我公司于20xx年x月xx日受你公司邀请，参与贵公司‘xx第一城商业运营管理软件’招标工作，现已招标结束，曾多次向贵公司申请退还投标保证金，贵公司以各种理由推脱。现贵司已逾期支付我司投标保证金金额合计：人民币伍万元正（￥元）。

我司认为：一方面，贵司与我司之间已形成了合法有效的买卖法律关系，依据《^v^招标投标法实施条例 》的有关规定，贵司未按法律约定履行支付到期付款的义务，已构成违约，应承担违约责任；另一方面，贵司逾期付款的行为已经严重影响了我司的资金周转和生产安排。

请贵司本着友好、诚信、互惠互利之原则，请于20xx年10月31日前退还保证金。否则，本公司将循法律途径解决，届时，贵司不但要承担偿付责任，还将承担诉讼费、财产保全费、执行费、违约金等各项费用，这将会给贵司带来一定的经济损失，同时也会在信誉上造成重大的负面影响。

望贵司能够重视此事，并采取积极合作的态度，尽快退还保证金

云南xxxxxx有限公司

20xx年xx月27日

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同四**

合同期限为 年，从20某某年 月 日至20某年 月 日止。其中试用期为3个月，从20某某年 月 日至20某某年 月 日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的 年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《常州市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)公司(盖章)

20某某年 月 日

乙方(签字)代表人(签字)

20某某年 月 日

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同五**

广州市卓\*\*业电器有限公司：

因贵公司拖欠货款一事，xxx律师依法接受广州市\*\*玻璃有限公司的委托，为其清收货款，现致函如下：

贵公司向广州市\*\*玻璃有限公司订购玻璃制品，广州市\*\*玻璃有限公司依照双方约定完全正确履行交货义务，贵公司理应在xxx年8月15日前结清全部款项共计：203543元，但贵公司并未按约定履行付款义务，期间\*\*玻璃有限公司多次催要货款，至今贵公司仍拖欠余款73543元以及所产生的利息元。承办律师依法敦促贵公司见函后于xxx年7月30日前履行还款义务，否则承办律师将根据的\*\*玻璃有限公司委托通过司法途径追究贵公司的付款责任与违约责任。诚望贵公司三思。

顺致商祺!

广东xxx律师事务所

承办律师：xxx律师

xxx年7月21日

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同六**

\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司：

因贵公司拖欠货款一事，\_\_\_\_\_\_\_律师依法接受\_\_\_\_\_\_\_有限公司的委托，为其清收货款，现致函如下：

贵公司向\_\_\_\_\_\_\_有限公司订购\_\_\_\_\_\_\_\_产品，\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司依照双方约定完全正确履行交货义务，贵公司理应在20xx年8月15日前结清全部款项共计：203543元，但贵公司并未按约定履行付款义务，期间蓝欣玻璃有限公司多次催要货款，至今贵公司仍拖欠余款73543元以及所产生的利息元。

承办律师依法敦促贵公司见函后于20xx年7月30日前履行还款义务，否则承办律师将根据的蓝欣玻璃有限公司委托通过司法途径追究贵公司的付款责任与违约责任。

诚望贵公司三思。

顺致商祺！

xx律师事务所

承办律师：xxxx律师

20xx年xx月xx日

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同七**

致：尊敬的\_\_\_\_\_\_先生/女士

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与我方签订的合同约定，发包人应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前向我单位支付第\_\_\_期的工程进度款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，但我方至今尚未收到该工程进度款，也未就进度款支付事宜与我方一起协商;或：

我方已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日递交了的第\_\_\_期《已完工程量计量报告》及其资料。但至今我方尚未收到发包人关于对该报告批准或确认的书面文件，也没有收到发包人有关对该报告提出意见的有关书面文件，也未就价款支付事宜与我方一起协商。

根据双方合同第条之内容工程师收到承包人报告后7天内未进行计量，从第8天起，承包人报告中开列的工程量即视为被确认，作为工程价款支付的依据、第条在确认计量结果后14天内，发包人应向承包人支付工程款(进度款)及第2\*条发包人不按合同约定支付工程款，双方又未达成延期付款协议，导致施工无法进行，承包人可停止施工，由发包人承担违约责任的约定，从即日起发包人应依据合同专用条款第35条的约定须承\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天的违约责任，我方保留停止施工的权利。

根据约定及上述相关报告中的内容，提请你们敦促相关业务人员，按合同约定尽快支付工程进度款。

特此函告。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目部(章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同八**

协议书编码：

鉴证登记方：

院系就业管理部门(盖章)\_到机电办公室找陈涛老师盖章学校毕业生就业管理部门\_综合楼二楼就

师盖章\_\_\_业指导中心盖章

填写说明：

1、“入户地址”栏以上，要求按照实际情况填写完整，“单位机构代码”必须填写;2、“入户地址”随企业和毕业生自己商议;3、“档案接收”栏尤其要注意的事项：

(1)“单位性质”属于1、2类以及3类中国有的，默认档案打到用人单位;(2)“单位性质”属于3类其它选项的分两种情况：

①公司不接受档案，公司则可不填写，档案默认打回生源地;(档案保管单位和对应公章不相符的，档案将打回生源地!)

②公司委托人社局保管档案的，则填写完整，协议书上需要有“地方毕业生就业主管部门或省直单位上级主管部门签章”处盖公司所在地“市人力资源与社会保障局”章，并需要公司所在地的人社局开具的档案接收函，学校则把档案邮寄到公司所在地的人社局或，“中国南方人才市场管理委员会办公司人事代理部”的签章及接收函也可以。

4、毕业生个人信息请按照要求填写则可。

5、盖章的部分：

用人单位章请用人单位盖;档案到公司所在地的人社局的一定要到公司所在地的人社局盖第二个章;(需到档案保管单位开具接收函!)学院和学校的到学校办理盖章即可。

6、总体要求：字迹清晰可辨，不然上报到系统可能会把各位的重要资料弄丢。

7、为了保障同学们的权益和方便档案的邮寄，建议所有就业同学签订协议书。

如有个别同学或公司不签协议只签劳动合同，请把劳动合同复印一份交到陈涛老师处，以便档案等材料的处理。

8、就业协议关系到打印报到证，报到证有正本和副本。

正本带去公司报到，副本需要放到档案袋!所以同学们要重视!

9、成绩单的打印盖章，需学委找高老师打印，并盖章。

10、报考了公务员的同学，需要复印一份毕业证书、身份证或其他有限证件留档学校，以备公务员录取后帮相关手续之用!

11、照相的时间初步是4月20日以后!适时通知!

**第一份劳动合同 一份劳动合同一份劳务合同九**

某某某（业主）：

截止20xx年4月6日，你已累计欠付本公司物业管理费等共计8700元。根据法律规定和前期物业管理合同约定，你应按月支付物业管理费，不应欠费。

你若在收到本函后未立即支付拖欠的物业管理费，应承担因此影响我司开展物业服务而引发的全部责任，并且我方保留采取法律手段的一切权利。

真诚期望你全力支持我司开展物业服务的各项工作，通过积极及时全额支付物业管理费的方式为我司提供优质物业服务创造条件。对此，本公司表示由衷感谢，并承诺继续以优质高效的物业服务回报广大业主。

特此再次函告！

重庆某某物业管理有限公司

20xx年四月七日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn