# 劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书(五篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-04-12

*劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书一乙方：第一条：为规范甲乙双方在生产经营活动中的行为，确保企业安全生产、文明生产，维护职工安全健康合法权益，按照《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规的有关规定，并...*

**劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书一**

乙方：

第一条：为规范甲乙双方在生产经营活动中的行为，确保企业安全生产、文明生产，维护职工安全健康合法权益，按照《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规的有关规定，并结合甲乙双方实际制定本合同。

第二条：本合同由甲方与乙方代表（工会）协商达成一致，经职工代表大会审议通过，并由甲方代表（企业法人）与职工代表（企业工会主席）签订。此合同签订后，对双方具有约束力，双方应认真履行协议的规定。非因法定事由或双方协商同意，不得变更。

第三条：甲方应依照国家的有关法律、法规和规章的规定建立健全劳动安全卫生责任制和劳动安全卫生管理各项规章制度，编制各项作业标准、安全操作规程和劳动保护措施，组织编写生产安全事故应急救援方案。严格按照国家劳动保护法律、法规、标准组织生产经营活动。

第四条：甲方保证给乙方创造符合国家标准、行业标准的劳动条件，包括生产设备、设施、生产工具和作业环境，并确保安全生产的资金投入，有计划的进行安全设备、设施的更新改造和维护，不断改善生产条件和劳动环境。

如果甲方实际提供的生产设备、设施和生产工具达不到国家规定的标准要求，须由工会代表职工监督甲方整改达标后方可投入生产使用。

第五条：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致后，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班加点工资。

第六条：甲方应定期对职工进行劳动安全卫生教育和培训，认真落实“三级教育”制度，保证职工具备必要的安全生产知识和技能，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。特殊工种操作人员必须经政府有关部门培训后，取得操作证，方可安排其进行特殊作业。

第七条：甲方根据不同作业工种和作业环境按时发给职工符合国家规定的劳动防护用品。甲方应教育、督促职工正确使用和佩带。

高温和严寒天气时要为一线职工提供必要的防暑降温和保温取暖设施和用品。

第八条：甲方在与乙方签订劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，并且应在接触有毒有害物质和存有较大危险的工作场所设置有毒有害信息卡、危险源点警示卡等安全标识。对粉尘等有害物质超标的作业地点，要采取有效的治理措施，确保达到国家、行业规定标准。对查出的事故隐患，要采取有效措施彻底整改。对一时难以解决的问题，要切实加强监控，并制定整改治理计划并尽快落实解决。

第九条：甲方对从事接触尘毒等有害作业的职工要定期进行健康检查，并建立职工健康档案。对患有职业病的职工，要及时给予治疗和休息，并调离有毒有害工作岗位。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗按国家和省市有关规定执行。

第十条：甲方依法为职工办理工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费用。参保职工范围，由甲方和工会根据工种等实际情况共同确定。

第十一条：甲方发生伤亡事故和严重职业危害事件时，应及时通知工会组织。发生重伤以上事故，甲方要按有关规定及时向有关方面报告。由企业自行负责处理的事故，必须坚持“四不放过”的原则。事故调查处理必须有工会组织代表参加，并及时听取和答复工会提出的意见和建议。

第十二条：甲方按照《女职工劳动保护规定》，做好女职工特殊保护工作。月经期间，不得安排从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级体力劳动的强度；怀孕期间，除不得安排从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级劳动强度的作业外，不得安排从事接触毒害作业。对怀孕7个月以上（含7个月）的女工不得安排其延长工作时间和夜班劳动，并在劳动时间内安排一定的休息时间。对不能胜任原劳动岗位的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其它劳动。在怀孕期间，用人单位不得解除其劳动合同。

第十三条：甲方在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时，应通知工会参加；涉及职工劳动安全卫生的重大问题，须经职代会讨论审议并通过。

第十四条：甲方应在职代会召开期间向职工代表报告有关劳动安全卫生的情况，接受职工的监督。

第十五条：工会积极协助甲方对职工进行劳动安全卫生教育培训，监督国家劳动安全卫生法规和企业各项安全管理规章制度的执行。有权纠正违章指挥、强令工人冒险作业行为。发现重大事故隐患和职业危害时，工会有权向甲方或现场指挥人员提出改正意见；当发现危及职工生命安全的紧急情况时，有权向甲方或现场指挥人员要求停止作业，并组织工人撤离危险现场，并不得因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

第十六条：职工有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业行为。对危害职工安全健康的行为，有权提出批评、检举和控告。对此。甲方不得对其刁难或打击报复，不得因此降低职工工资、福利待遇或者解除劳动合同。

第十七条：甲方对工会建立劳动保护组织、开展“安康杯”竞赛等群众性劳动保护监督检查工作应给予积极支持。甲方必须保证工会开展群众性安全生产活动的经费。

第十八条：职工应自觉接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产操作技能，坚决杜绝违章操作，确保安全第一。

第十九条：职工在劳动过程中，必须遵守甲方依法制定的规章制度，听从指挥，服从管理，正确佩带和使用劳动防护用品，严格按照作业标准和安全操作规程进行作业。

第二十条：本合同自正式签订之日起，履行期为三年。

第二十一条：本合同自生效之日起，应向全体员工公布。

第二十二条：本合同一式四份。甲方和乙方工会各执一份；一份报送当地劳动保障部门备案；一份报上级工会存档。

甲方代表甲方法人签字： 乙方代表工会主席签字：

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目经理部

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（劳务输出单位）

乙方同意为甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目提供劳务，经双方协商达成劳务安全管理协议如下：

一、甲方是工程的总包单位，负责施工现场安全生产的综合管理工作，乙方为劳务输出单位，负责提供合格的劳务人员，并遵守甲方施工现场安全管理的各项规章制度。

二、乙方必须按甲方有关劳务用工的规定办理用工手续，入场前向甲方提供相关安全生产资质证件和劳务人员名册及人员合法证件，并接受甲方的审核。

三、甲方和乙方的责任：

1.1 甲方要按照国家和北京市的有关规定履行安全生产管理的职责，对乙方人员进行项目级入场安全教育、培训、考核、并留有记录。

1.2 甲方应及时向乙方进行分部、分项工程的安全技术交底，并履行签字手续。

1.3 甲方应为乙方指派有经验、懂技术、懂安全、责任心强的领工员，负责乙方日常的安全管理，做好班前讲话工作，使安全生产活动处于受控状态。

1.4 甲方应根据施工生产的实际为乙方提供安全生产所需的安全防护设施、器具和用品。

1.5 甲方应适时组织乙方作业人员开展安全生产活动，并积极征求采纳安全方面的合理化建议。

1.6 发生伤亡事故，按照有关程序及时上报。

2.1 乙方负责人必须常驻施工现场，负责对所属人员的日常管理和公司级、班组级入场安全教育及日常安全教育活动。成立施工现场安全管理小组，指定专（兼）职安全员并与甲方现场负责人保持密切联系，及时发现解决施工生产中的违章行为和隐患。

2.2 乙方必须严格履行劳务用工手续，并保持人员的稳定，如更换增加新人必须向甲方及时汇报，补办相关手续（注册登记、安全培训教育等）。

2.3 乙方必须根据甲方施工生产计划安排、安全技术交底内容要求组织施工生产，严格遵守各项操作规程。甲方未进行安全交底或防护不到位，存在安全隐患，乙方有权拒绝施工。

2.4 乙方对各作业班组每天都要进行班前安全讲话，并做好施工过程中的安全巡视和检查，并留有记录。

2.5 乙方必须保证作业场所安全防护到位，自觉接受甲方管理人员的监督、检查，及时解决存在的隐患和问题。

2.6 乙方必须保证作业人员佩戴、使用符合国家规定的劳动保护用品。

2.7 由于作业人员违章操作、违犯劳动纪律等或自身管理不到位造成的人员伤害事故，由乙方承担全部责任。

2.8 乙方在施工过程中发生伤害事故，应立即向甲方现场负责人汇报，双方组织抢救、保护事故现场。乙方负责通知家属，做好事故善后处理工作。

四、其他未尽事宜：

五、附则

1、本协议自双方签字盖章后生效，至劳动关系终止时结束。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方单位：（盖章）

法人代表：（签字）

（或代理人）

乙方单位：（盖章）

法人代表：（签字）

（或代理人）

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

**劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书三**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_

现住址:\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商-致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3.乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

1.甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的`劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

1.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3.法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4.乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_工资报酬的标准和办法为\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方试用期临时生活待遇每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5.甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

1.双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2.乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3.乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

1.本合同期限届满应即终止执行;

2.签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3.本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

锅炉工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了保证锅炉正常运转和安全以及锅炉工的自身安全，根据安全法律、法规及安全、治安、消防、职业病等有关安全管理规定，为了职工的人身安全，作为司炉人员乙方自愿与甲方签订安全协议书，自愿在工作中遵守以下安全事项，如不执行导致安全责任事故发生，愿承担相应的责任和处罚。

甲方责任：

1.确保电、水、煤以及供暖期间的必要设备，如润滑剂等的足量供应。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方责任：

1.乙方应熟悉所操作炉型的技术性能，并能掌握操作方法，做到会使用、会维护、会保养，能发现问题并能正确处理。熟悉本校过路的性能。

2.乙方应切实执行安全技术操作规程和各项规章制度，精心操作，保证设备安全运行。会排除本炉型所出现的一般故障。

3.乙方应按规定上岗操作。检查好各项设备，包括水位表、压力表、鼓风机、引风机给水系统、润滑系统、冷却水、进煤出渣等装置的运行情况。并要按时核对日报纪录，清点用具。

4.乙方有权制止非司炉人员进入锅炉间，有权拒绝任何人的违章指挥。

5.乙方应严格遵守劳动纪律，工作时不做与本岗位无关的事。禁止阅读书报，谈笑玩耍，酗酒闹事。不准脱岗，睡岗，聊岗，不准携带儿童和其他闲杂人员进入。

6.乙方应按照有关规定，定期校验、检修或更换安全阀、压力表、各安全附件和受压元件，确保其发挥正常的技术功能，使设备及设施处于安全状态，发现异常及紧急情况时采取正确措施及时处理，并及时报告有关上级领导。

7.乙方工作场所锅炉房应禁止乱堆杂物，严禁在锅炉房内及其附近堆放易燃、易爆品，不允许在锅炉房内洗晒衣物。经常保持锅炉房卫生区域范围及设备的清洁卫生，严禁烟火、保护消防设施和设备，做到文明生产。

8.乙方应经常巡查各水、电、汽管线路，坚决杜绝“跑冒滴漏”、“白水表”、“满水”等现象发生。

9.锅炉房如需电、气焊维修时，乙方必须报请管理部门批准，并切断气源、确认室内无可燃气体、且做好防护措施后，方可进行。严禁在锅炉房内私自随意动用有火作业。

10.乙方因违反规定操作给甲方造成损失的责任由乙方全部承担。

11.乙方应该在规定的时间内就餐（早\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，晚\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），其余时间应该在岗。

12.乙方的应注意自身安全，上下班期间注意交通安全，由于自身原因造成的意外等事故与学校无关。

13.本协议未尽事宜双方协商解决，不能达成协商的提交当地劳动仲裁。

14.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动安全合同书电子版免费下载 劳动合同安全协议书五**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_公司地址(注册地)：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：

为确立甲乙双方的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，并确保双方的共同利益不受侵害，根据《中华人民共和国劳动法》\_\_\_\_\_\_\_《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律、法规、规章，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并共同遵守以下有关条款内容：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_一个月。

1、根据甲方工作需要，乙方同意在(地点)，从事\_\_\_\_\_\_\_塔吊操作岗位(工种)工作。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准(共五台塔机：qtz315三台、qtz40一台、qtz50一台，保证24小时需用须到,塔吊司机不少于七人且协议由一人代表)。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、人员进场后，必须提交岗位证书及身份健康证明。(文登中心医院检查证明)

3、乙方在劳动过程中必严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出建议、检举和控告。

4、甲方提供塔吊司机住宿，但乙方必须保持室内卫生及用电安全。

甲乙双方在执行国家有关工资支付相关规定的基础上，经双方协商：

1、试用期工资标准为每人\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，乙方的工

2、甲方按照国家规定以货币形式按月转账或现金形式足额支付乙方工资，工资压一个月。甲方特殊原因支付有困难的，经职工代表同意，延期支付时间最长不得超过15日。

3、标准发薪期发放工资(不即刻发放)。

4、入职后中途内离职的不予结算工资。

5、工资发放形式，必须由七个塔吊司机每人签字，方可发放。

甲、乙双方依据社会保险制度，依法参加社会保险，并按照国家和地方政府有关规定按时缴纳社会保险费，其中职工个人应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。(按本协议第四条规定一次性包死执行)。

甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

甲方应当依据国家有关职业教育与就业准入的规定以及本单位的实际情况为乙方提供职业教育和技能培训。甲、乙双方在订立合同时，涉及国家规定的就业准入工种，甲方应事先告知乙方需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书。

1、在双方协商一致的情况下，甲、乙双方可以变更本合同条款。变更劳动合同应提前一个月以书面形式交予对方。

2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方有权在相应的法定情形出现时，依照法定程序单方解除劳动合同。

4、法定终止条件出现时，本合同终止。

5、甲方在乙方办妥交接手续和物品、资料后，15日内为乙方办清解除劳动关系证明的手续。

1、乙方应在乙方未在约定的时间到甲方单位上班的，视为乙方单方解除劳动合同，但甲方认可的除外。

2、为本合同附件，所填之信息必须真实、有效。如有任何虚假，视为乙方严重违约，甲方可随时解除劳动合同，同时不承担任何责任以及补偿。

本合同未尽事宜，按国家有关法律、行政法规、政策规定办理。在合同期内，本合同条款与国家有关劳动管理规定相抵触的，按照国家有关规定执行。

本合同自双方签署之日生效。劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn