# 2025年退休返聘的劳动合同(五篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-04-12

*退休返聘的劳动合同一名称： 姓名：法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：通讯地址： 通讯地址：联系电话： 联系电话：乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中...*

**退休返聘的劳动合同一**

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

乙方每周工作 天，每天工作 小时。

甲方于每月 日支付乙方报酬，乙方报酬为每月 元。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是 ，医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

1. 严重违反甲方的规章制度的;

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满;

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**退休返聘的劳动合同二**

乙方：

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1.合同期限：本合同期限为xx年，从xx年xx月xx日起生效至xx年xx月xx日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

2.工作岗位和职责

2.1乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

2.2乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

2.3乙方同意根据按甲方的工作需要从事工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3.工作时间和工作场所

3.1甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的`工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

4.薪资福利

4.1在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为元/月。

4.2甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

4.3甲方每月xx日发放（当月/上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5.乙方的义务

5.1乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损坏或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

5.2乙方应遵守甲方的劳动劳动纪律和各项规章制度

5.3乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

6.甲方的义务

6.1甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

6.2乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

7.合同解除

7.1发生下列情形之一，本合同终止：

1）本合同期满

2）双方就解除本合同协商一致的

3）乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

7.2甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

8.其它

8.1甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

8.2本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

8.3.有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

8.4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）

xx年xx月xx日 xx年xx月xx日

**退休返聘的劳动合同三**

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方作为 劳务工内为：负责 业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬；支付方式为现金；支付时间为每月第 个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的；

2、乙方严重违反甲方规章制度的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

2、甲方不支付劳动报酬的；

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的.补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**退休返聘的劳动合同四**

甲方（单位）

乙方（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并承诺共同遵守。

合同期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_月。

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的`劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳动分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

2、实际用人单位实行工时工作制。

3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

1、在试聘期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

甲方：

乙方：

**退休返聘的劳动合同五**

单位名称：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的; 第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn