# 最新调岗劳动合同?(6篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-13

*调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。...*

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算二**

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为天。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。

甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、等。

第九条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

每月提供劳动保护特殊津贴\_\_\_\_\_元。

第十一条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种(岗位)，乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告;有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。

甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

五、劳动报酬

第十六条乙方试用期的工资标准为元月。

(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的\_\_\_\_\_%)。

(一)计时工资。

乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为元月、元月、元月、元月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为。

(三)其他工资形式。

具体约定在本合同第条中明确。

第十八条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十九条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬。

第二十条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过\_\_\_\_\_个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十一条甲方安排乙方每日\_\_\_\_\_时到次日\_\_\_\_\_时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

从事有毒、有害岗位每月(日)生活保健津贴为\_\_\_\_\_元。

第二十二条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第二十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第二十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同

第三十一条规定就变更合同达成协议的。

第三十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第三十四条、

第三十五条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、义务服兵役期间的;

6、担任集体协商代表在履行代表职责的;

7、符合法律法规、规定其他情况的。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十八条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第四十条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。

乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第四十一条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第四十二条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十三条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的\_\_\_\_\_支付额外经济补偿金。

第三十八条执行外，还应发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的\_\_\_\_\_。

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第四十九条其他违约责任

一、双方约定的其他事项

第五十条

二、劳动争议处理

第五十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

三、其他

第五十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(第五十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

第五十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算三**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招（聘）为临时工，双方根据《\_劳动法》等法律、法规在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本协议，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）双方同意本协议有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天，如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行，如因乙方擅自离职，甲方暂扣乙方一个月工资。

（三）工资支付方式：以甲、乙双方共同协商的方式执行。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

1、甲方根据有关规定，为乙方办理意外伤害保险；

2、如因乙方自身患病造成的后果由乙方自负；

3、乙方因工负伤，其医疗费除保险公司支付外，其余部分由甲方负责；

4、乙方因工负伤，其停工治疗期间的病假工资由甲、乙双方协

商解决。

（二）福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、每人每年一套工作服；

2、每人每月副工作手套（以旧换新）

3、根据实际工作环境要求，及时发放劳动防护用品

五、劳动条件

（一）工作时间

乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

（二）甲方按国家有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规、遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查和监督。

七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

（一）甲方因签订协议时所依据的客观情况发生变化，经双方协商一致后，可以变更本协议的相关内容。

（二）经甲、乙双方协商一致，可以解除本协议。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本协议

1、在试用期内被证明不符合用工条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除辞退条件的；

3、被依法追究刑事责任的

（四）有下列情况之一的，甲方有权解除本协议

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、甲方因施工安装发生重大困难，确需裁减人员的。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本协议

1、在试用期内的；

2、甲方未按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算四**

尊敬的院领导：

您好，感谢您百忙之中抽空阅读此申请书。

我于20\_年7月毕业于南华大学来我院工作至今，在这8年里我从一个刚刚跨出校门的懵懂毕业生，成长为一个合格的儿科医师，由衷的感谢领导和同事们对我的栽培和帮助。

保健科注入新的力量。

我坚信在院领导的悉心培养和我的勤奋努力下，我会在新的工作岗位做得更加出色。希望领导能够相信我的能力和诚意，给我一个更好发挥自己能力的机会。我将珍惜这次机会，为医院的发展竭尽全力。恳请领导予以批准。

申请人：

20xx年xx月xx日

xx教育局：

照顾等实际困难，特向领导提出申请，将本人调到离家较近的xx路第一小学工作。

1999年12月，我与在x县上班的爱人结婚。20\_年我们按揭在xx巷购置了房屋。我的父母在xx市居住，爱人的父母在x县居住，均因年事已高，不能来xx区与我们一起居住，不能给我们提供任何帮助。我们的儿子今年4岁，现在市保幼院读书，我们工作繁忙，根本无法亲自接送。因为丈夫从事公安工作，无暇顾及家庭，教养儿子，以及家务劳动，都由我独自承担。因我们家至xx小学较远，长期以来，我一直在学校与家庭间奔波，疲倦之极，实在难以支撑。

为解决家庭实际困难，免除后顾之忧，更好的投身工作，我希望就近调入大公路第一小学工作。请领导批准。

敬礼！

申请人：xxx

20xx年x月x日

尊敬的各位领导：

首先感谢组织多年来对我的关心、照顾和培养，我叫xxx，女，xxxx年x月出生，\_党员，xx学历，于xxxx年xx月进入xxxx工作，是一名xx，任职xxxx。在此期间，承蒙领导培养、教育，使我在工作实践中学到了许多有用的知识，也明白了许多做人的道理。人生有许多无奈，我也有不得已的苦衷：一、儿子今年三一周也该上幼儿园了，孩子面临接送，无人照顾。二、爱人在xx二工作，单位也较偏远，无暇顾及家庭，孩子和老人以及家务劳动，都由我独自承担。三、母亲患风湿性关节炎、糖尿病、白内障等多种疾病，已瘫痪在床5年，生活不能自理，且家中较为困难，为了尽儿女赡养义务，也为了更好地照顾老人晚年的生活，我只能将老人接到我家中进行照顾，也算尽自己的一点孝心。\_、\_一再提出要构建和谐社会，老有所养无疑是构建和谐社会的一个重要组成部分。每个家庭都有老人，每个人也都会老。古语云：“百行以孝为先”。以上问题的存在，给工作和生活带来了诸多的困难，为了能照顾年迈多病的母亲，也为了能照顾孩子的生活起居，更为了不因家庭耽误自己的工作，恳请领导照顾我的实际困难，将我调入xx工作，让我有更多的精力投身工作。

请领导批准，谢谢。

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您数年来对我的关心和照顾，同时感谢领导在百忙中审阅我的调岗申请！

我系在单位包装部，在领导的关怀下我非常热爱本职工作，在工作中学到了很多策划、渠道推扩等知识；我服从领导的安排，工作中兢兢业业，与同事和睦相处，自身也得到了较好的发展。

甚深。但是，我觉得我的个人能力还有很大的发展空间，能为公司所做远远不止这些，所以我恳请领导为我调职到质检部，我是一个自尊心比较强的人，到咱单位几年对我来说感受很深，领导和同事一直对我的支持和照顾，我也把自己融入这个大家庭，把这里当作自己的家，我坚信我有能力一定能把质检工作做好，绝对不会让领导失望。所以，在此请求领导们酌情考虑到我这颗积极向上的心、也从单位利益出发，给自己一个锻炼的机会，也允许我为本单位多做一些贡献，同意把我调职而从事质检工作，我将不胜感激，谢谢！

时光飞逝，转眼间我已进入水泵公司工作两年有余。两年间，我从工装干起，慢慢将工作范围拓展到工艺，工作中我勤学苦干、能及时解决车间生产上的一些实际问题，常常不需领导分配，自己主动找活去干。至今已完成工艺近二十套，工装数十套，熟悉公司的各类产品的冷加工工艺，并对凝结水泵的加工、性能有较深入的研究和理解。在公司领导和同事对我的关心和帮助下，我这两年在业务上和心理上都成熟不少，对此我深表感谢。

一、求知

自己还很年轻，不能仅仅满足于本职工作的成绩，也想多掌握一些水泵设计的知识，多学些知识为公司更好地服务。

二、责任

都说“只有想不到的，没有做不到的”设计与工艺相比较，设计应该是“大脑”而工艺则是“手脚”。设计是想，工艺是做。设计与工艺相比较，设计的责任相对更重大一些，我想为公司多承担一些责任。

三、差距

工作中我经常与设计人员沟通、交流，看着身边青年设计人员飞速的制图，与客户熟练的沟通，以及走南闯北的那股子干劲，我发现与身边青年设计人员的差距日渐加大，这也是我想去设计岗历练的一个原因。

四、优势

由于比较熟悉各类产品的加工过程和难点，有了工艺知识打基础，相信在产品设计上能考虑的更周全一些，为公司降低成本、节省时间。

今年7月，我匆匆走过人生第25个春秋，25岁是一个关键时期，该是停下脚步冷静思考一下的时候了，最近想了很多与工作和生活有关的事，思路也逐渐理清。25岁应该是对自己、家人、对工作负责的年纪了，对这点醒悟我深感惭愧。之所以请求调岗到设计工作，是想更好地展示自己、激发潜能，从而改变自己为公司多做贡献。

请各位领导倾听我的心声，认真考虑我的申请调入设计的请求，帮我一把，谢谢！

200xx年x月xx日

申请人：xxx

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算五**

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方合法成立并有效存续，具有合法用工资格。

乙方承诺具有完全民事行为能力，不与任何第三方有未了的劳动劳务关系，也不对任何第三方负有竞业限制义务，具有合法受聘资格。

本合同签订前，甲方已将企业基本情况以及乙方将要从事的具体工作内容、工作条件、工作地点和劳动报酬、安全状况、岗位职责、考核标准等及对乙方要求等任何必要事项告知乙方，乙方已知悉；同时，甲方已将现行规章制度内容告知乙方，乙方无异议并承诺遵守。

据此，甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限及类型：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以每个月完成一定的工作任务为标准：自每个月初起至每个月末止，每个月配送任务（含收货、送货）为\_\_\_\_\_\_笔商品配送订单。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第四条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点和职务（岗位）。但以下情况除外：乙方因工作表现、工作能力、身体原因等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任本职工作的。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方所在岗位执行以下第种工时制度。

1、实行标准工时工作制。

2、实行综合计算工时工作制。

3、实行不定时工作制，以完成任务量为基础。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

四、劳动报酬

第七条乙方每月薪资待遇详见《岗位聘用书》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

第八条甲方于每月15日前以法定货币形式支付乙方上月工资，并不得克扣或拖欠，乙方月度实际收入根据出勤情况及公司相关绩效考核制度进行考核后确定。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬制度调整乙方的工资待遇。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。乙方加班须征得甲方书面审批同意，否则不予视为加班。

第十一条甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第十二条乙方依法享受带薪年休假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和贵州省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳保用品。

第十五条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲方应按照国家和贵州省有关社会保险的法律、法规和政策规定（缴费基数按遵义市上年度社会平均工资）为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在发放工资时予以代扣代缴。如遇国家相关标准调整，按照调整后标准执行。试用期间乙方社保缴纳费用已包含至职务工资内，自行缴纳。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和病假工资待遇按照国家和省市有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和省市有关规定执行。

七、规章制度与劳动纪律

第十八条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十九条甲方依法制订并正式发布的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、管理制度、培训协议、保密协议、安全准则等）、《岗位聘用书》，将自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十条未经甲方书面许可，乙方不得在任何其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位依法制定的制度对乙方给予纪律处分、经济处罚，直至通知解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十三条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十五条符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。解除本合同均应提前30天（试用期内提前3天）书面通知对方。

a、乙方向甲方虚假陈述个人及社会关系信息、伪造身份证、学历证书、教育或工作经历的。

b、乙方不主动向甲方告知或经甲方询问不予如实告知其具有违法犯罪记录、身体疾患、与第三方有尚未终结劳动关系、对第三方负有竞业限制义务等不能或不适合与其建立劳动关系情形的。

c、乙方采取其它欺诈、胁迫手段或乘人之危的。

（2）本合同签订后，未在约定期限内到达约定岗位工作的；

（3）试用期间，不符合甲方岗位录用条件的；

（4）严重违反甲方规章制度的；

（5）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（8）法律、法规等规定的其它情形。

第二十六条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

九、后合同义务

第二十七条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

2、完好归还其占有的甲方的车辆、办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

5、完成甲方规定的离职审批程序，办理有关离职手续；

6、其他：处理其他应了而未了的事务。

乙方在试用期内解除劳动合同或者试用期后解除、终止劳动合同的，都要向甲方办理工作移交手续。乙方完成工作移交手续后，甲方正式签发给乙方劳动合同已解除、终止的证明。

第二十八条本合同依法解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、依法为乙方办理终止劳动关系手续、办理档案和社会保险关系转移手续。

2、应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十九条乙方不辞而别、下落不明、未履行本合同规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方应当依法承担相应的法律责任和本合同约定的责任。

十、违约责任

第三十条乙方如违反《劳动合同法》、《本劳动合同》的规定和甲方依法制定的规章制度，未经甲方批准或未按甲方规定擅自离职，或者乙方提出解除、终止劳动合同后，拒不到甲方办理工作移交手续，违反本合同第二十七条、二十八条、二十九条规定，对甲方造成损失的，乙方应当每日赔偿甲方经济损失500元。赔偿的内容甲乙双方一致确定主要有：招录用乙方所支付的费用、岗位培训费、乙方擅自离职期间甲方为劳动者额外支付的社会保险费用、对甲方生产、经营、工作等造成的经济损失。

第三十二条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条本合同因任何原因终止后，双方劳动关系即行终止，若双方未续签书面劳动合同，乙方不得再以任何理由滞留甲方场所或为甲方工作，如果乙方违反本规定，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿；如果双方愿意继续建立劳动关系的，应自用工之日起30日内签订书面劳动合同，若甲方拒绝或拖延签订书面劳动合同，按相关法律规定办理；若乙方拒绝或拖延签订书面劳动合同，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿，且甲方有权单方解除合同。

第三十四条乙方所欠甲方任何款项，或者乙方违反《劳动合同法》及本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、劳动争议处理

第三十五条甲、乙双方因履行本合同而发生争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以在法定期限内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第三十六条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十七条双方在本合同签定前签定的劳动合同自动作废，以本合同为准。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的，双方没有特别约定的以法律、法规和公司规章制度执行。

第三十九条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》）的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第四十条本合同一式贰份，双方各执一份。经双方签字（盖章）后生效。甲、乙双方签字即表明知悉、理解并同意本合同全部内容，本合同的签订均为双方真实意愿的表示。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**调岗劳动合同变更书调岗劳动合同期限算六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条劳动合同期限

1、本合同期限为（从下列a、b中选择）：

b、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

2、试用期约定为（从下列a、b中选择）：

a、无试用期；

b、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位和工作内容甲方安排乙方从事工种（岗位）。根据生产经营和需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

2、甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

3、对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天元（人民币大写：）的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、工资按月支付，具体支付、结算方式为（从下列

a、每月\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

5、工资发放方式为（从下列a、b中选择）：

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第四条工作时间工作时间为（从下列a、b中选择）：

1、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

2、甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，需报劳动部门审批。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合同安排乙方的工作和休息时间。

第六条劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（g146—20）。

4、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第七条劳动纪律甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第八条本合同的解除、变更、终止

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

⑴乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

⑵乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

⑶乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

⑷乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

⑸乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

⑹乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

⑴在试用期内的；

⑵甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

⑶甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

⑷甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情形之一的，劳动合同终止：

⑴固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

⑵以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

5、本合同解除或终止之日起\_\_\_\_日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发工资。

第九条违约责任违约责任规定如下：

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：）的标准向乙方支付违约金（自本合同第三条第4项约定的发放期限届满之日起算）。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条双方约定的其它事项双方约定：

第十一条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第十二条其它事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn