# 劳动合同(48篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-04-13

*劳动局 劳动合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：双方合同期为三年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_...*

**劳动局 劳动合同一**

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

双方合同期为三年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除员工劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

员工劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同二**

甲方（用人单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_村（街）委托代理人办公地址：本市（县、区）住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条劳动合同期限

1、本合同期限为（从下列a、b中选择）：

a、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

b、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

2、试用期约定为（从下列a、b中选择）：

a、无试用期；

b、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位和工作内容甲方安排乙方从事工种（岗位）。根据生产经营和需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为（从下列a、b、c中选择；无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

a、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

b、按工日工资标准（1工日8工时）、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

c、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

3、对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天元（人民币大写：）的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、工资按月支付，具体支付、结算方式为（从下列

a、b中选择；无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

a、每月\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

b、每月\_\_\_\_日前支付元（人民币大写：），余款按如下约定结算支付：

5、工资发放方式为（从下列a、b中选择）：

a、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此帐户进行；

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第四条工作时间工作时间为（从下列a、b中选择）：

1、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

2、甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，需报劳动部门审批。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合同安排乙方的工作和休息时间。

第五条社会保险和福利待遇甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

第六条劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（g146—20）。

4、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第七条劳动纪律甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第八条本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同⑴乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；⑵乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；⑶乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；⑷乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；⑸乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；⑹乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：⑴在试用期内的；⑵甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；⑶甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；⑷甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情形之一的，劳动合同终止：⑴固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；⑵以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

5、本合同解除或终止之日起\_\_\_\_日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发工资。

第九条违约责任违约责任规定如下：

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天元（人民币大写：）的标准向乙方支付违约金（自本合同第三条第4项约定的发放期限届满之日起算）。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条双方约定的其它事项双方约定：

第十一条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第十二条其它事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

合同有效期自：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

（特定内容）提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30。

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售。

2、贷品的清点和验贷。

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资\_\_\_元+全勤奖\_\_\_元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场聚给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

a）合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的。或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。

b、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a）有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬。

b、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。

b）乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训。凡员工参加经本专卖店同意的培训。本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训。则双方另订培训合同。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的。

2、供虚假信息。欺骗本专卖店而签订本合同的。

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专卖店代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签署时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动局 劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同五**

聘用方：（以下简称甲方）

单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）

住所地：

身份证号码：

根据《\_劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下条款：

第一条合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。

2、本合同时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月

3、本合同包含试用期，时间为：起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，教师类岗位由于入职后需要参加由甲方出资的就业培训，因此试用期时间与培训期一致；

第二条工作内容甲方聘请乙方在单位从事工作；

第三条工作时间和休息

1、甲方按照《劳动民法典》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。

2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。

3、甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围；

4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条劳动报酬与发放

1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；

2、固定工资制：乙方的基本工资为元月；

3、活动工资制：工资由基本工资和课时奖金组成，乙方的基本工资根据带班数量和类型为至元月，课时奖金根据乙方教学质量等不同而按照相应标准计算，具体参照《教师工资制度》为准；

4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据业绩情况进行考核。

5、乙方试用期工资固定为\_\_\_\_月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月\_\_\_\_日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

7、合同履行期间，如果甲方出资输送乙方进行培训的，培训期间工资发放按照培训协议的规定执行；

第五条社会保险

1、甲方按照国家和当地社保机构规定为乙方购买保险；扣代缴；

第六条体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，xx守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（2）乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除本合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，xx守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条关于培训的协议教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到

第三方进行培训，培训各项费用合计20元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为20元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

1、乙方工作期间参加由甲方组织的其他有偿培训，相关规定以乙方签字确认的培训协议为准；

第九条违约责任

（一）、甲方的违约责任1甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、甲方根据本合同

第七条所列条款以外的原因解除劳动合同的，应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同没有办法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成一致的，甲方应根据乙方在甲方工作的时间，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月基本工资的经济补偿金，但最多不得超过12个月，乙方工作时间没有满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按照\_\_\_\_\_\_\_\_年算；

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同

第八条规定的培训费用；

2、如果因乙方的原因，且不按规定离职，或不及时办理工作交接手续，应向甲方支付20元违约金并赔偿相应经济损失；

第十条保密协议

1、甲、乙双方约定：本合同履行期间，乙方有义务保守甲方工作秘密，不得向外泄露，否则承担由此给甲方造成的所有损失；

2、如果因为乙方自己的原因要求在本合同还没有到期时提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办（包括与他人合伙经营）业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应向甲方支付损害赔偿金1。5————2万元人民币；

第十一条关于对乙方教学行为的约定甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）、甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

7、乙方拒绝正常工作安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

8、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同六**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_\_\_\_）不得拖欠。

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

\_\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同七**

甲方（用人单位）：

乙方（员工）：

一、本酒店要求合同期（月/年），凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送\_门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同八**

甲方：

乙方：身份证号：

经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

（2）甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

（1）甲方支付乙方每月工资\_\_\_\_\_。

（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

（4）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

（1）违反规章制度、职业道德的。

（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

（3）因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

**劳动局 劳动合同九**

主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（职工姓名）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条劳动合同期限

本合同为期限的劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条劳动保护、工作条件和职业危害防护

乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_\_工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件

经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二条规定列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条终止合同条件

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或委托代理人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

本合同期限为\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十一**

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期限为壹年。

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

1。根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为元/月（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），在完成当月工作任务的下月发放。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）。

（一）甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

乙方对甲方在合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1、遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2、乙方应为甲方保守商业秘密。

3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

1、乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2、违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3、多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4、有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、和触犯法律行为的；

5、甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除合同的。

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行合同被解除或提前终止合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十二**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动局 劳动合同篇十三**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

1、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_月。

2、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

(1)工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

3、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

(1)甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

(2)甲方支付乙方的其他待遇；

(3)甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

4、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

(1)乙方在试用期内不符合聘用条件的；

(2)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

(3)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

(5)照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

5、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

6、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

7、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

8、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

9、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

10、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十四**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》及公司有关制度和规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同，共同遵守以下条款：

一、甲方因经营(工作)需要，经考核聘用乙方在 岗位工作，担任职务，合同期限自 日起至 年 月 日止。在合同期内，甲方有权根据经营(工作)需要及乙方的表现调整乙方的岗位和职务。

二、甲方实行同工同酬、易岗易薪制，按乙方当前的工作岗位和职务月工资定为\_\_\_\_\_\_\_元，其它项目工资按劳所得。

三、乙方应严格遵守甲方的工作制度，在非规定休息日休息的均视为无薪休假，不计发工资，情节严重的，倒扣工资。

四、合同期内，乙方工作表现优秀，在续签合同的前提下，甲方将提供乙方外出学习进修机会，学习费用由乙方负担。在学习期间不计发工资及补贴。

五、在合同期内，乙方若有以下行为，甲方有权及时解除本合同，并且不做任何补偿。

1、合同期内，经过进一步考核，发现乙方不符合甲方用工条件的；即工作期间不服从安排的；

2、严重违反美容院制定的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，即在当班期间，使美容院产品丢失、损坏，对甲方造成重大损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

六、在下列情况下，经甲、乙双方协商一致，可改签长期正式劳动合同，同时解除本合同。

1、乙方申请，经甲方进一步认定乙方工作优秀的；

2、因甲方经营(工作)需要发生变化需延长乙方合同期限，并经乙方同意。

七、乙方在上岗前需交纳上岗风险抵押金\_\_\_\_\_\_\_元，若解除合同需提前30天以书面形式通知甲方，离岗前应交回在岗期间公司发给的制服、资料等所有公司财物及有关证件。合同未到期离岗或提交书面离岗申请未满30天而离岗的，甲方不予退还风险抵押金，并且按风险抵押金的\_\_\_\_\_\_\_%赔偿违约金。

八、合同期内乙方造成的所有欠款，应在甲方规定的期限内负责追回，甲方亦可直接从乙方工资中扣除；离岗前欠款未追回的，甲方有权直接向乙方担保人追回，乙方担保人负有连带责任。

九、本合同一式两份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效，任何一方违反本聘用劳动合同所造成经济损失的，应根据后果和责任大小承担责任。

未尽事宜，具体问题具体解决。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

担保人(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十五**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十六**

甲方：

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 ：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，

性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同。

本合同于年\_\_月\_\_日起，至\_\_月\_\_日止。基本工资元/月，月结，管吃不管住，甲方不得无故克扣，拖欠乙方工资。

一、 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

2、泄露甲方信息机密和技术机密，造成重大损失的。

3、患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、甲方要解除乙方合同需提前一个月告知。

二、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲 方（公章） 乙 方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月 \_\_日

**劳动局 劳动合同篇十七**

甲方用人单位：

乙方职工：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

根据《\_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止试用期个\_\_\_\_月

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

1、乙方的工作岗位工作地点、工种或职务为：

2、乙方的工作任务或职责是：

1、甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

2、其它节假日按照国家法定假日休假如五一，十一等，过年期间可享受公司给予的天带薪休假如遇特殊情况可共同商议。

（1）乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助\_\_\_\_元，通讯费补助\_\_\_\_元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

（2）其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

一、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用；

二、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移；

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，

可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之

日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议

仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

一本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，

如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：盖章乙方：签名或盖章

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十八**

合同单位：(甲方)

聘用人员：(乙方)

\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动局 劳动合同篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动局 劳动合同篇二十**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_年定期合同。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

第二条以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工作地点是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应按用工单位安排的岗位职责和工作标准完成各项工作任务。必须服从用工单位的工作安排与岗位变更。

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：1.标准工时制；2.不定时工作制；3.综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方(章)：

乙方：

日期：

**劳动局 劳动合同篇二十一**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足

额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_元。

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十条劳动合同

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn