# 最新互联网劳动合同签几年 网络劳动合同(5篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-04-14

*互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签一雇主（以下简称甲方）名称：地址：雇员（以下简称乙方）姓名：身份证号码：1. 甲方同意雇用乙方担任 职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。2. 本合同有效期为3个月，自 20 年\_\_ 月 \_...*

**互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签一**

雇主（以下简称甲方）

名称：

地址：

雇员（以下简称乙方）

姓名：

身份证号码：

1. 甲方同意雇用乙方担任 职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。

2. 本合同有效期为3个月，自 20 年\_\_ 月 \_日起，至 20 年 月 日止。合同期限届满前 日，乙方应书面提交转正申请，经甲方相关领导评议，甲乙双方同意，可以签订正式劳动合同。

3. 在本合同有效年期内，乙方的职务可由甲方根据经营和工作需要进行调整。

4. 甲方有权在乙方的能力和水平许可的情况下，根据甲方的需要调整乙方的工作量或工作范围。甲方经与乙方协商后，可以决定重新委派乙方担任公司的不同职务。乙方有义务在规定的时间内高质量地完成相应的工作。乙方的工作表现将由甲方依照其规章制度进行正式或非正式的考查。

1. 甲方支付给乙方的工资根据乙方所担任的职务级别按照甲方相关的薪酬政策定为 元/月（该金额包括了甲方支付给乙方的基本工资、岗位补贴、竞业禁止和保密补偿费），于次月的10日前支付。

2. 甲方将根据国家和北京市的有关劳动保障法规和政策为乙方办理社会保险与住房公积金等社会保障。

3. 根据国家规定，由乙方缴纳的个人所得税、社会保险与公积金费用等将由甲方代扣并上缴有关部门。

1. 乙方的正常工作时间为每天八小时，每周（平均）工作五天，总工作时数每周（平均）四十小时。甲方经与乙方协商有权要求乙方工作合理的额外工作时数，或在法定节假日加班。由于甲方为客户提供全年24x7不间断服务，如因工作需要，工作时间将根据部门具体班次安排执行。

2. 乙方的加班工作补偿将依照根据政府有关规定所制定的公司规章制度执行。

3. 乙方有权根据国家规定和公司惯例享受所有的法定节假日。

1. 乙方应遵守相关的中国各项法律，法规以及公司的各项规章及制度。

2. 乙方必须服从甲方的管理，并在规定时间内保质、保量地完成指定的工作。

3. 未经甲方事先书面同意，乙方无权接受除甲方公司以外其他企业、机构或个人的任何形式的工作委托或聘用。

4. 入职过程中，乙方应按照甲方的要求，真实地完整地提供必要的证明信息以帮助甲方能够正确地评价和判断乙方是否胜任受聘任的职务。如果发现乙方提供虚假信息，甲方有权利解除劳动合同而不需要承担任何赔偿责任。

5. 乙方不得将甲方交由乙方管理、使用的资源、财产、物品等用于乙方个人的目的使用，甲方有权就以上滥用行为对乙方给予必要的纪律处罚，直至解除合同。情节严重的，甲方保留依据有关法律要求乙方承担因此造成甲方的直接和间接损失进行补偿的权利。

6. 乙方如果违反甲方公司的规章制度，甲方有权对乙方给予纪律处罚，直至解除合同。

a） 因合理履行其在甲方职责而使用或披露保密信息的则不在此限；

b） 因适用法律或具有法律效力的指令的要求而使用或披露的保密信息亦不在此限。遇此情形，所使用或披露的范围应仅限于该适用法律或具有法律效力的指令所明确规定的内容，且乙方应在此种使用或披露之前应书面通知甲方该有关的规定，以便甲方可以采取适当的保护性措施。

2. “保密信息”指属于甲方专有或甲方保密的，乙方通过其与甲方的劳动关系而知悉的任何有形或无形信息或材料。上述信息将被视作保密信息，而不论其是否由甲方拥有或开发或准备开发。

3. 保密信息包括但不仅限于有关甲方产品、服务和其特征性以及操作模式的信息、开发、商业秘密、诀窍、发明（不论是否有专利权）程序、规则系统、图表、实验笔记、测试程序、软件设计和结构、计算机数据、内部文件、设计和功能规格、难题或其它报告、分析和性能信息、软件文件和其它技术、业务、产品、营销或财务信息、计划、或其它有关甲方或其任何客户、顾问或受许可者的事宜。

4. 保密信息不包括下列内容：

a） 在其传递给乙方时已被公众掌握的信息或材料；

b） 在其传递给乙方后并非由乙方的过失而为公众掌握的信息或材料；

d） 后来在不违反对甲方的任何保密义务的情况下，由第三方传递给乙方的信息或材料。

1. 乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而得的发现、发明及其它知识资产（无论是否可获专利权、商业秘密和其它法定权利）皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的产权。

2. 乙方承诺在其任职于甲方期间如果有非职务发明其知识资产应向甲方申明并得到甲方认可。

1. 在本合同期间及本合同终止后1个月内，未经甲方的事先书面允许，乙方不得向任何其它在中国境内从事与甲方相同或相关业务的机构提供任何服务或担任任何职务。如果乙方违反本条规定，甲方有权要求乙方对甲方造成的所有直接或者间接损失进行补偿。

2. 未经甲方事先书面同意，乙方在职期间无权筹备建立或者参与筹备建立任何与甲方公司业务存在竞争关系的经济实体，乙方在职期间无权投资任何与甲方公司业务存在竞争关系的经营实体。如果乙方的以上行为对甲方造成损失，甲方有权利要求乙方按照直接和间接损失额进行补偿。

3. 甲方有权与乙方另行签订一项协议，对前款内容进行详细规定。本条约定在无论出于任何原因造成本合同终止后将持续有效。

甲方承认乙方遵守本协议中保密和非竞争等有关条款会对乙方造成潜在的收入损失的可能，因此，甲方愿在乙方为甲方服务期间内，每月为乙方支付一定数额的保密费作为补偿，本保密费用占乙方工资总额的10%包含在本合同第二条第一款中的工资中，并随工资中按月列支。

1. 对本合同的任何变更，必须得到甲乙双方的书面同意。

2. 在本合同期内，甲乙双方均有权随时终止合同，解除试用期劳动关系，并相互不予对方解约赔偿。

3. 如甲乙双方确定终止劳动合同，乙方办理工作交接完毕即可离职，甲方支付给乙方的薪资报酬计算到离职日。

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应尽量通过友好协商解决。协商不成，应当自劳动争议发生之日起六十（60）日内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1. 本合同未尽事宜或与届时有效的国家的法律、法规、北京市有关规定相悖的，按有关法律、法规及规定执行。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3. 甲方其他人事政策及规定为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。甲方可根据公司管理及发展的需要对前述附件进行修订，但需立即通知乙方。

甲方（雇主）盖章 乙方（雇员）

法定代表人或被授权人签字： 签 字：

日 期：

**互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、概况

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_护士的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（）种形式

1、固定期限。合同期限自月日起至其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。

2、无固定期限。合同期限自其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

（二）乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签三**

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

邮政编码：

乙方(劳动者)：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

邮政编码：

居住地址：

邮政编码：

固定电话：

手机：

电子邮箱：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同自双方签署后生效。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意按甲方工作需要，在岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容。

(二)甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

(三)如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

(二)乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

(三)乙方每周的休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

四、劳动报酬

(一)甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期每月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

(三)奖金及福利津贴制度公司另行规定。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

(四)乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和\_\_\_\_\_\_\_\_市有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动纪律

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

(二)乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、商业秘密保护

(一)乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方(包括新闻界人士)公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

(二)本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

(一)经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本协议的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

8、协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

(三)有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(四)乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

九、违约责任

(一)如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》等法律规定赔偿乙方。

(二)乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

十、劳动争议处理

因履行本协议发生的劳动争议，双方首先协商解决。当事人也可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签四**

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

邮政编码：联系电话：

乙方（劳动者）：性别：

身份证号码：

户籍地址：邮政编码：

居住地址：邮政编码：

固定电话：手机：电子邮箱：

在甲方工作起始时间年月日

鉴于：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

2、本合同自双方签署后生效。

1、乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。

2、甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

1、乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

2、乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

3、乙方每周的休息日为

1、甲方每月＿＿日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期每月工资为人民币＿＿＿元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币＿＿＿元。

2、甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

3、奖金及福利津贴制度公司另行规定。

1、甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行；

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和北京市有关生育保险政策规定执行。

1、甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

2、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的`财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方（包括新闻界人士）公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

2、本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

1、经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（二）以欺诈手段订立本协议的；

（三）严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

（五）泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；

（六）被依法追究刑事责任的；

（八）协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

3、有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

（一）甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

（二）甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）法律、法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

1、如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》等法律规定赔偿乙方。

2、乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

因履行本协议发生的劳动争议，双方首先协商解决。当事人也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人:

签订日期：年月日

乙方（签字）：

签订日期：年月日

**互联网劳动合同互联网劳动合同几年一签五**

雇主（以下简称甲方）

名称：

地址：

雇员（以下简称乙方）

姓名：

身份证号码：

1. 甲方同意雇用乙方担任 职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。

2. 本合同有效期为3个月，自 20 年\_\_ 月 \_日起，至 20 年 月 日止。合同期限届满前 日，乙方应书面提交转正申请，经甲方相关领导评议，甲乙双方同意，可以签订正式劳动合同。

3. 在本合同有效年期内，乙方的职务可由甲方根据经营和工作需要进行调整。

4. 甲方有权在乙方的能力和水平许可的情况下，根据甲方的需要调整乙方的工作量或工作范围。甲方经与乙方协商后，可以决定重新委派乙方担任公司的不同职务。乙方有义务在规定的时间内高质量地完成相应的工作。乙方的工作表现将由甲方依照其规章制度进行正式或非正式的考查。

1. 甲方支付给乙方的工资根据乙方所担任的职务级别按照甲方相关的薪酬政策定为 元/月（该金额包括了甲方支付给乙方的基本工资、岗位补贴、竞业禁止和保密补偿费），于次月的10日前支付。

2. 甲方将根据国家和北京市的有关劳动保障法规和政策为乙方办理社会保险与住房公积金等社会保障。

3. 根据国家规定，由乙方缴纳的个人所得税、社会保险与公积金费用等将由甲方代扣并上缴有关部门。

1. 乙方的正常工作时间为每天八小时，每周（平均）工作五天，总工作时数每周（平均）四十小时。甲方经与乙方协商有权要求乙方工作合理的额外工作时数，或在法定节假日加班。由于甲方为客户提供全年24x7不间断服务，如因工作需要，工作时间将根据部门具体班次安排执行。

2. 乙方的加班工作补偿将依照根据政府有关规定所制定的\'公司规章制度执行。

3. 乙方有权根据国家规定和公司惯例享受所有的法定节假日。

1. 乙方应遵守相关的中国各项法律，法规以及公司的各项规章及制度。

2. 乙方必须服从甲方的管理，并在规定时间内保质、保量地完成指定的工作。

3. 未经甲方事先书面同意，乙方无权接受除甲方公司以外其他企业、机构或个人的任何形式的工作委托或聘用。

4. 入职过程中，乙方应按照甲方的要求，真实地完整地提供必要的证明信息以帮助甲方能够正确地评价和判断乙方是否胜任受聘任的职务。如果发现乙方提供虚假信息，甲方有权利解除劳动合同而不需要承担任何赔偿责任。

5. 乙方不得将甲方交由乙方管理、使用的资源、财产、物品等用于乙方个人的目的使用，甲方有权就以上滥用行为对乙方给予必要的纪律处罚，直至解除合同。情节严重的，甲方保留依据有关法律要求乙方承担因此造成甲方的直接和间接损失进行补偿的权利。

6. 乙方如果违反甲方公司的规章制度，甲方有权对乙方给予纪律处罚，直至解除合同。

a） 因合理履行其在甲方职责而使用或披露保密信息的则不在此限；

b） 因适用法律或具有法律效力的指令的要求而使用或披露的保密信息亦不在此限。遇此情形，所使用或披露的范围应仅限于该适用法律或具有法律效力的指令所明确规定的内容，且乙方应在此种使用或披露之前应书面通知甲方该有关的规定，以便甲方可以采取适当的保护性措施。

2. “保密信息”指属于甲方专有或甲方保密的，乙方通过其与甲方的劳动关系而知悉的任何有形或无形信息或材料。上述信息将被视作保密信息，而不论其是否由甲方拥有或开发或准备开发。

3. 保密信息包括但不仅限于有关甲方产品、服务和其特征性以及操作模式的信息、开发、商业秘密、诀窍、发明（不论是否有专利权）程序、规则系统、图表、实验笔记、测试程序、软件设计和结构、计算机数据、内部文件、设计和功能规格、难题或其它报告、分析和性能信息、软件文件和其它技术、业务、产品、营销或财务信息、计划、或其它有关甲方或其任何客户、顾问或受许可者的事宜。

4. 保密信息不包括下列内容：

a） 在其传递给乙方时已被公众掌握的信息或材料；

b） 在其传递给乙方后并非由乙方的过失而为公众掌握的信息或材料；

d） 后来在不违反对甲方的任何保密义务的情况下，由第三方传递给乙方的信息或材料。

1. 乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而得的发现、发明及其它知识资产（无论是否可获专利权、商业秘密和其它法定权利）皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的产权。

2. 乙方承诺在其任职于甲方期间如果有非职务发明其知识资产应向甲方申明并得到甲方认可。

1. 在本合同期间及本合同终止后1个月内，未经甲方的事先书面允许，乙方不得向任何其它在中国境内从事与甲方相同或相关业务的机构提供任何服务或担任任何职务。如果乙方违反本条规定，甲方有权要求乙方对甲方造成的所有直接或者间接损失进行补偿。

2. 未经甲方事先书面同意，乙方在职期间无权筹备建立或者参与筹备建立任何与甲方公司业务存在竞争关系的经济实体，乙方在职期间无权投资任何与甲方公司业务存在竞争关系的经营实体。如果乙方的以上行为对甲方造成损失，甲方有权利要求乙方按照直接和间接损失额进行补偿。

3. 甲方有权与乙方另行签订一项协议，对前款内容进行详细规定。本条约定在无论出于任何原因造成本合同终止后将持续有效。

甲方承认乙方遵守本协议中保密和非竞争等有关条款会对乙方造成潜在的收入损失的可能，因此，甲方愿在乙方为甲方服务期间内，每月为乙方支付一定数额的保密费作为补偿，本保密费用占乙方工资总额的10%包含在本合同第二条第一款中的工资中，并随工资中按月列支。

1. 对本合同的任何变更，必须得到甲乙双方的书面同意。

2. 在本合同期内，甲乙双方均有权随时终止合同，解除试用期劳动关系，并相互不予对方解约赔偿。

3. 如甲乙双方确定终止劳动合同，乙方办理工作交接完毕即可离职，甲方支付给乙方的薪资报酬计算到离职日。

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应尽量通过友好协商解决。协商不成，应当自劳动争议发生之日起六十（60）日内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1. 本合同未尽事宜或与届时有效的国家的法律、法规、北京市有关规定相悖的，按有关法律、法规及规定执行。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3. 甲方其他人事政策及规定为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。甲方可根据公司管理及发展的需要对前述附件进行修订，但需立即通知乙方。

甲方（雇主）盖章 乙方（雇员）

法定代表人或被授权人签字： 签 字：

日 期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn