# 2025年最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条大全(16篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-04-15

*最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条一地 址 ：员工姓名(乙方)：员工身份证号码 ：经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更...*

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条一**

地 址 ：

员工姓名(乙方)：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章) 乙方(签名)：

法人代表(委托代理人)签名： 身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条二**

甲方(现劳动合同主体单位)： (以下简称甲方)

乙方(劳动者)： (以下简称乙方)

丙方：(原劳动合同主体单位) (以下简称丙方)

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行;

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字(盖章)生效;

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 丙方：(签名或盖章)

\*\*年\*\*月\*\*日 \*\*年\*\*月\*\*日 \*\*年\*\*月\*\*日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条三**

甲方：深圳明嘉服装有限公司

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资(不低于本人月平均工资)作为对甲方的损失补偿;若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职(即：急辞工，需提供相关证明文件)，则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿;

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

甲方：(盖章)深圳明嘉服装有限公司 乙方：(签名或指膜)

法定代表人(或委托代理人)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条四**

甲方(企业)：\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下,对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议:

一、劳动合同变更内容:

二、本协议签订后,原劳动合同书仍继续履行,但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份,甲乙双方各持一份,均具同等法律效力.

甲方(盖章)乙方(签名)

代表(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：

性别：□ 男 □ 女 户口性质：□ 非城镇 □ 城镇

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，甲、丙双方进行人事调整，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、 乙方原与“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”签订的劳动合同，用人主体变更为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，原职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、 原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、 变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、 丙方认可此协议所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、 变更协议从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：

签字(盖章) 乙方： 签字(盖章) 丙方： 签字(盖章)

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条六**

甲方：福建海峡人才派遣有限责任公司三明分公司

乙方： 身份证号码 ：

根据有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下劳动合同变更协议：

一、根据甲乙双方于 年 月签订的劳动合同及有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意对劳动合同中涉及的合同终止时间进行变更，将原终止时间20xx年 12月 31 日变更为20xx年

二、本次劳动合同变更自 20xx 年 1 月 1 日起生效。

三、本变更协议一式二份，经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。另附件甲乙双方原劳动合同一份，以作补充。

甲方： 乙方：

委托人签章：

(公章) (签名)

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条七**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第条项变更为：

2、第条项变更为：

本变更协议正本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(委托代理人)签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：

性别：□ 男 □ 女 户口性质：□ 非城镇 □ 城镇

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，丙方调整人力资源管理服务机构，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、 乙方原与“凯迪 ”公司签订的劳动合同，用人主体变更为“上海海之源人才服务有限公司”，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、 原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、 甲方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、 丙方认可此次管理机构所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、 变更协议从20xx年10月1日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：

签字(盖章) 乙方： 签字(盖章) 丙方： 签字(盖章)

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条九**

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、

2、

3、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十**

甲方：\_

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的`业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资(不低于本人月平均工资)作为对甲方的损失补偿;若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职(即：急辞工，需提供相关证明文件)，则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿;

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十一**

一、经甲乙双方协商同意，自    年   月   日起，对本合同作如下变更：

1.                                                  ；

2.                                                  ；

3.                                                  。

二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于     年   月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方（盖章）                                      乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

年   月   日                                  年   月   日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十二**

（甲方）与            （乙方）经协商，现双方同意对      年     月      日签订的《劳动合同》的                             条款进行变更，变更后的条款（内容）为：

劳动合同的其他条款仍然有效，双方应共同履行。

甲    方：           （公章）

授权代表：           （签字）

年    月     日

乙     方：          （签字）

年    月     日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：□ 男 □ 女 户口性质：□ 非城镇 □ 城镇家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，甲、丙双方进行人事调整，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、乙方原与“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”签订的劳动合同，用人主体变更为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，原职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、丙方认可此协议所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、变更协议从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十四**

用人单位（甲方）：

地址：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第条项变更为：

2、第条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名：身份证号：

日期：年月日日期：年月日

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十五**

甲方：

乙方： 身份证号码 ：

根据有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下劳动合同变更协议：

一、根据甲乙双方于 年 月签订的劳动合同及有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意对劳动合同中涉及的合同终止时间进行变更，将原终止时间 年 12月 31 日变更为 年

二、本次劳动合同变更自 年 1 月 1 日起生效。

三、本变更协议一式二份，经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。另附件甲乙双方原劳动合同一份，以作补充。

甲方： 乙方：

委托人签章：

(公章) (签名)

**最新变更劳动合同的规定 变更劳动合同在劳动法第几条篇十六**

用人单位（甲方）：

地 址 ：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn