# 解除劳动合同证明十四篇(通用)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-20

*解除劳动合同证明一乙方：甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因...*

**解除劳动合同证明一**

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意双方确认劳动关系于x年\_\_月\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_科技有限公司 乙方：

日期： 日期：

解除劳动合同7

甲方：

乙方： 性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 年 月 日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 年 月 日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的`总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

1继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密

2自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

3不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 元人民币大写：税后

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金 元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

**解除劳动合同证明二**

甲方： 乙方：

单位地址：家庭住址：

联系电话： 联系电话：

邮政编码： 邮政编码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现因 ，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止;

3.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的`法律责任及所造成的全部损失;

4.乙方离职后需继续遵守和甲方签订的\'保密协议，对在职期间从甲方或悉的各种信息承担保密责任;

5.除本协议约定的内容以外，甲乙双方一致同意，不再向对方提出任何要求。

本协议自甲,乙双方签字(盖章)后生效;

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

年 月 日

乙方(签字或盖章)

年 月 日

**解除劳动合同证明三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别女，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事教师岗位工作，本单位工作年限五年一个月，劳动合同期限为五年（自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日）。因辞职，根据《劳动合同法》及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除（终止）劳动合同。

特此证明

单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（章）

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（章）

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同备案机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（章）

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：

1、此证明一式六份，单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**解除劳动合同证明四**

xxx：

鉴于您在合同履行期间，自20xx年xx月xx工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为20xx年xx月xx日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的.工资将发至20xx年xx月xx日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

xxx公司人力资源部

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同证明五**

签订时间： 年 月 日

协议双方：

甲方：（用人单位）

（用工单位）

乙方：

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一) 甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自 年 月 日至年 月日（ 年）的劳动合

同。乙方工资发放至 年月 日；经双方协商一致后同意由甲方

一次性支付给乙方人民币元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的

经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务,自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠

纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三) 自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续

的.，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四) 未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五) 双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效, 且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位（盖章）： 乙方（签名）：

甲方-用人单位（盖章）： 身份证号码：

年月

**解除劳动合同证明六**

甲方：

乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止\_\_年\_\_月\_\_日甲方应付乙方款项共计\_\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_\_万元（含代付工程料款万元），详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的\'纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表：（盖章） 法人代表：（盖章）

年月日

**解除劳动合同证明七**

解除劳动合同，可以是公司单方面进行解除，也可以是在医疗期解除劳动合同。对于不同情况下解除劳动合同，需要注意的事项也是不同的。究竟解除劳动合同的注意事项包括哪些呢？为您具体介绍。

①必须满足“员工不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的其他工作”的条件;

②提前30日通知员工本人或额外支付一个月工资;

③通知员工解除劳动合同意向的形式为书面形式;

④向员工依法支付经济补偿金#医疗补助费。 1、提前通知解除 劳动者提前三十日以书面形式通知(书面通知样本见附件)企业，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知企业，可以解除劳动合同。

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(4)企业的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同使劳动合同无效的;

(6)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

企业单方解除可分为三种情形。即：可以解除、提前通知解除、经济性裁员。 企业单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。

劳动者有下列情形之一的，企业可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反企业的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给企业造成重大损害的;

(4)劳动者同时与其他企业建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经企业提出，拒不改正的;

(5)因劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使企业在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，企业提前三十日书面通知(书面通知格式见附件)劳动者或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由企业另行安排的工作的;

(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经企业与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，企业提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的 意见后，裁减人员方案(裁员方案内容包括被裁减人员名单、裁减时间和实施步骤，及符合法律、法规规定和集体合同约定的被裁减人员经济补偿办法)经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1)依照企业破产法规定进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

用人单位解除与员工的劳动合同，一般应做到三点：一是辞退员工事实依据充分;二是辞退员工法律依据适用准确;三是辞退员工操作程序合法。司法实践，有时会发现，在前两项都满足的基础上，由于用人单位忽视解除劳动合同的程序问题而导致败诉。这对用人单位来说，应是注意避免的事情。

其他情形下用人单位解除与员工劳动合同应履行的.程序 根据《中华人民共和国工会法》第21 条的规定，企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。 此外，用人单位还需要注意解除劳动合同的提前通知期问题、书面的通知形式问题以及工会的预先告知问题等。

综上所述，对于解除劳动合同的注意事项是比较多的，大家可以根据不同的解除情况来具体了解需要注意的事项。要是在解除劳动合同的过程中产生了什么法律方面的纠纷的话，可以向网站的专业律师进行咨询，我们会为您详细解答。

**解除劳动合同证明八**

甲方：云南中茂(集团)有限公司

乙方：黄静 身份证号码：53032419861021192x

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员(黄静53032419861021192x)在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一) 甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二)甲、乙双方于 20x年 06 月30 日起终止劳动关系。 甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三) 经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的`各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四) 乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五) 乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方：云南中茂(集团)有限公司 乙方(签字)：

日期：二零xx年x月x日 日期： 本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效。 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

**解除劳动合同证明九**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，乙方向企业工会组织申请调解，企业工会组织甲乙双方进行协商，本着平等自愿的原则，甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 年】【无固定期限】的劳动合同，现甲、乙双方同意解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后 日内一次性支付给乙方。

三、甲方为乙方缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金社会保险费至 年 月 日止。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金 元(税前)，此款于乙方办理完毕工作移交手续后 日内一次性支付。

五、甲、乙双方在此确认：上述补偿费用包括但不限于甲方支付的解除劳动合同补偿金、为乙方补缴社会保险费用(保险包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金)、甲方补发乙方在解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴、年休假补助)等。乙方不再因为原劳动合同的.履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

六、乙方应在本协议签字后 日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

七、甲方根据相关劳动法规和规定，在签署本协议且完成工作交接后 向乙方提供劳动合同解除的证明并配合乙方办理失业保险申领事宜。

八、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

九、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

十、本协议履行完毕后，双方在劳动关系存续期间之间不再存在任何权利义务。

本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式叁份，甲、乙、企业工会双方各一份。

甲方(盖章)：湖北派克密封件有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

企业工会(盖章)

年 月 日

**解除劳动合同证明篇十**

同事系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇； □3、劳动者死亡或者失踪； □4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他： （法律、行政法规规定的.其他情形）。

我单位决定从 年 月 日起与该同事终止劳动合同。该同事终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名： 用人单位（盖章）

年 月 日 年 月 日

**解除劳动合同证明篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工），身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止20xx年12月日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的\'工作，根据乙方的申请，双方同意于 年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字画押）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方家属（签字画押）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇十二**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条xx因甲方有下列第\_\_\_\_种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支竿动报酬的；

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的.；

4、用人单位的规章制度违法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5、法律、行规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，双方的权利义务随之终止。

第二条xx由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条xx乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条xx本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人:

年xx月xx日

乙方（签字）：

年xx月xx日

**解除劳动合同证明篇十三**

同志(先生、女士)：

xx年xx月xx日与甲方签订的年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于xx原因，)终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人xx月工资xx元人民币整。

甲方：(签字盖章)xx年xx月xx日

乙方：(签字盖章)xx年xx月xx日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元,于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的.法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

2、违约责任

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：xx有限公司乙方：

代表人： 代表人：

年月日 年月日

**解除劳动合同证明篇十四**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议:

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的`申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下:

二、甲方与乙方结清以下款项:

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

授权代表:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn