# 最新解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别(十五篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-22

*解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别一一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当...*

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别一**

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别二**

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共元,于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别三**

编号：

被通知人：               所属部门：

因下列第     项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从        年     月     日起解除\\终止与您的劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作；

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄：

13、其它：

您可领取经济补偿金：          元

其它费用：

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

（公章或负责人签字）：

年    月    日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

年    月    日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，性别女，周岁，系我单位职工，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，因个人提出辞职，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明。

此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单位：(章)

职工签字:

签字时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(此证明书应在用人单位与劳动者解除劳动关系7日内到劳动关系科办理备案手续并将其档案转至失业科。)

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别五**

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资，共元,于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别六**

解除终止劳动合同证明书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;

2、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_元;

3、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别八**

兹有本单位职工，性别x，年龄，身份证号， 住址。

因，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同，劳动合同期限为 xx年xx月xx日至 xx年xx月xx日，解除劳动合同时间为 xx年xx月xx日。

特此证明

员工签名：

手印：

（用人单位盖章）

xx年xx月xx日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别九**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章)

劳动者签名(盖章)

年月日

年月日

有关说明：

1、“劳动合同期限”请填写有固定期限、无固定期限或以完成一定的工作为期限。

2、“解除劳动合同”要在相关空格栏中写明原因：本人意愿：①自动离职②因自动离职被除名③因本人原因并由本人提出解除劳动关系

非本人意愿：①被用人单位解除劳动合同②因用人单位原因本人提出解除劳动合同

3、终止劳动合同要在相关空格栏中写明是“劳动合同期满”还是“双方约定的劳动合同终止条件出现”。

4、用人单位与劳动者解除(终止)劳动合同后，请及时将档案移交就业服务机构办理有关手续，同时通知劳动者在本证明开具之日起60日内到就业服务机构办理失业登记有关事宜。

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十**

，性别女，年龄xx周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事教师岗位工作，本单位工作年限五年一个月，劳动合同期限为五年（自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日）。因辞职，根据《劳动合同法》及本单位规章制度规定，于xx年xx月xx日解除（终止）劳动合同。

特此证明

单位：（章）

员工签名：（章）

年月日

劳动合同备案机关：（章）

年月

说明：

1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十一**

同志（先生、女士）：

你于    年  月  日至   年  月  日在我单位工作，从事        工作岗位，劳动合同期限为    年。现因

于  年  月  日解除（终止）你的劳动合同。

特此证明

年  月   日

文章摘自网络，如有侵权联系删除

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十二**

系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年月参加工作，年月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇；

□3、劳动者死亡或者失踪；

□4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他：（法律、行政法规规定的其他情形）。同志解除劳动合同。

特此证明。

员工签名：

xx年xx月xx日

用人单位（盖章）

xx年xx月xx日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了固定期限劳动合同，现由甲方提出与乙方协商解除劳动合同要求，乙方亦同意解除，经甲、乙双方协商一致，并达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、甲方于乙方办理离职手续时，支付乙方经济补偿金，从年月至年月甲方支付经济补偿金元。(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

三、乙方工资结算至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，办理离职手续时，工资按实际工作天数发放即元。(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

四、离职手续办理完毕后，甲方支付本协议二、三条约定的费用，支付时间为甲方正常发放工资时间。

五、协议签订后乙方确认和甲方劳动关系续存期间，双方包括但不限于劳动合同、工资、奖金、社会保险、经济补偿金等事宜已全部处理完毕并结清，甲乙双方不再存在任何劳动争议，即便存在乙方承诺放弃向甲方追索的权利。

六、此协议书一式二份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，自双方签署盖章之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十四**

甲方：

乙方：\_\_\_(身份证号码：)

甲乙双方经协商一致，确认和达成以下条款：

双方确认，乙方于\_\_\_\_\_年\_月\_日向甲方提出离职申请，该离职申请已在乙方向甲方提出之日生效且不可撤消。

乙方撤消\_\_\_\_\_\_\_年\_月\_日向甲方人力资源部发出的关于撤消《员工离职申请/审批表》的邮件。

在乙方的申请下，甲乙双方劳动关系已于年月日正当消除;乙方现因本身找工作之方便请求甲方向其开具日期为\_\_\_年\_月\_日的《终止劳动合同证明书》，甲方愿意配合乙方开具相干文件，但乙方承诺甲方向其开具的《终止劳动合同证明书》仅用于乙方找工作之需要，不得用作其他，否则该《终止劳动合同证明书》无效。

因使用该《终止劳动合同证明书》的一切责任，皆由乙方自己承当;因其使用行为给甲方酿成的损失，乙方负有赔偿责任。

乙方承诺，甲方按乙方要求开具上述第三款约定的《终止劳动合同证明书》后，乙方不得据此向甲方主张任何权益。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

解除或(终止)劳动合同日期：\_年\_月\_日

用人单位(章)： 劳动者(签名)：

**解除,终止劳动合同协议书 解除终止劳动合同的区别篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

3、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn