# 2025年深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载大全(十篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-04-22

*深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_...*

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_构成。

1.甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同;

(4)甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2.甲方的义务

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)按本合同支付给乙方薪金;

(3)对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿;

(4)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

1.乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有当地政府规定的就业保障的权利;

(2)乙方享受公司试用期工资待遇;

(3)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(4)对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

1.试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

2.对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

3.试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

4.试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;

5.试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

2.乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

3.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

4.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ 内 容 结 束 ]

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载二**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_ 身份证（护照）号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1。有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2。无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3。以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1。标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2。不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3。综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1。未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2。未及时足额支付劳动报酬的；

3。未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4。甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5。甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6。甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7。甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8。法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反甲方的规章制度的；

3。严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4。乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5。乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6。被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1。乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1。依照企业破产法规定进行重整的；

2。生产经营发生严重困难的；

3。企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4。其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1。劳动合同期满的；

2。乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3。乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4。甲方被依法宣告破产的；

5。甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6。法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1。甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2。乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3。甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4。甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5。除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6。依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7。法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

1。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日（或完成建筑工程任务）止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

：甲方安排乙方在工程项目班组从事工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

：甲方按规定具体安排乙方的工作时间，执行□综合计算工时制/□标准工时制/□不定时工作制（在□中打“√”，选一种工时制度）。实行综合计算工时制或者不定时工作制的，须经劳动保障行政部门批准。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲方根据本单位依法制定的工资制度，采用以下第种方式确定乙方正常工作时间工资，且正常工作时间工资不得低于深圳市最低工资标准：

1、按日计薪：\_\_\_\_\_\_\_元/日。试用期为\_\_\_\_\_\_\_元/日。

2、按月计薪：\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、按建筑面积计薪：\_\_\_\_\_\_\_元/平方米。

4、其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

（三）甲方采用按建筑面积计薪的，可按工期进度结算乙方工资，但每月支付的工资不低于深圳市最低工资标准。

（四）甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

（一）甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，提供劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方先安全教育后安排上岗。特种作业的，必须持证上岗。

（三）甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，严格遵守安全操作规程、施工规范，服从甲方的调度、指挥。乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评、检举、控告。

甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载四**

甲方(用人单位名称)： 住所：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者姓名)： 住址：

居民身份证或者其他有效身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，经甲乙双方友好协商，本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

第一条 劳动合同期限

本劳动合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止)。

合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同

第二条 工作内容和工作地点

经双方协商，约定乙方在合同期内从事 工作。甲方可 以根据生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的 从事上述工作。

第三条 工作时间和休息休假

1.甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加 点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。

2.乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等带薪假期。

第四条 劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准;或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时，乙方的工资可相应的调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第五条 社会保险

甲方按照国家规定为乙方交纳社会养老和医疗保险金等，乙方应缴纳的养 老和医疗保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。乙方应配合甲方办理上述保险手续。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.按《职业病防治法》的规定，甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3.乙方患职业病或工伤，按《工伤保险条例》的规定处理。

第七条 劳动纪律和规章制度

1.乙方必须遵守国家的法律法规。

2.乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方的守则，遵守甲方规定的工作 程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3.乙方如毁损或遗失甲方财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1.上下班制度;2.安全生产制度;3.质量管理制度;4.甲方保密制度;……

上述规章制度是本合同的附件。

第八条 合同解除

8.1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4.乙方同时与其他甲方建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成 严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.因《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同 无效的;

6.被依法追究刑事责任的。

8.2有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知劳动者本人或 者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：

1.乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8.3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

8.4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3.未依法为劳动者缴纳社会保险费用的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.因《劳动合同法》第26条第1款规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

8.5 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1.乙方依照《劳动合同法》第38条规定解除劳动合同的;

2.甲方依照《劳动合同法》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并 与乙方协商一致解除劳动合同的;

3.甲方依照《劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

4.甲方依照《劳动合同法》第41条第1款规定解除劳动合同的;

5.除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照《劳动合同法》第44条第1项规定终止固定期限劳动合同的;

6.依照《劳动合同法》第44条第4项、第5项规定终止劳动合同的;

7.法律、行政法规规定的其他情形。

8.6 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，向乙方支付半个月工资的补经济偿。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。

第九条 培训和服务期

甲方为乙方提供的专业培训，所需培训费用由甲方承担。乙方承诺在甲方的工作年限不短于 年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于 第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十条 保密和竞业限制

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保 密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为 元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付 违约金。

第十一条 离职手续

11.1 乙方在终止或者解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11.2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11.3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

11.4 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

1.乙方未按甲方的规定办妥离职手续的;

2.乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

3.乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

第十三条 争议解决

甲乙双方发生在劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险等使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(签章)： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载五**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_身份证(护照)号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的.，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人(主要负责人)：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载六**

甲方：某科技有限公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年 月日至20xx年 月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：xx科技(无锡)有限公司

乙方：

日期：

日期：

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载七**

甲方：(用人单位) \_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_ 工龄：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作 (工种)

甲方根据生产 (工作) 需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工种)。

二、合同期限 (试用期限)

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

.固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3.完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作) 完成止。

(二) 试用期限

1.无试用期。

2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。 (试用期包括在合同期内)

三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1.标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

2.不定时工作制。

3.综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律.行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

四、工资待遇

(一) 乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元 月；试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元 月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，或每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日.\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六) 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七) 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省.市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全.卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二) 乙方因工致伤残.死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(三) 按时完成甲方规定的工作任务。

(四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五) 遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更.解除.重新订立和终止

(一) 经甲.乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1.乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2.乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方被依法追究刑事责任的；

5.法律.法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的；

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3.乙方在孕期.产期.哺乳期内的；

4.法律.法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3.甲方以暴力。威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4.法律.法规规定的其他情形。

(六) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1.甲方依法被宣告破产；

2.甲方依法解散或依法被撤销；

3.乙方死亡；

(七) 除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 重新订立劳动合同

合同期满，甲.乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九) 合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一) 甲方的法律责任

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的 %补偿员工。

3.甲方违反本合同第六条第 (一) 款未为乙方办理社会保险 ，给乙方造成经济损失的，由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方

4.符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a.由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b.甲方依本合同第八条第 (三) 款第 .2.3.4项和第 (五)款第2.3.4项解除劳动合同的。

5.甲方依本合同第八条第 (三) 款第2项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6.甲方依本合同第八条第 (三) 款第3.4项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方招收录用乙方所支付的费用；

2.甲方为其支付的培训费用；

3.对生产，经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会 (小组) 申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲.乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：

1.根据〈劳动法〉和《深圳经济特区劳动合同条例》规定，员工在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同，员工提出订立无固定期限的劳动合同的，或深圳户籍的员工，男职工连续工龄满二十五年.女员工连续工龄满二十年，且本单位连续工龄满五年，员工提出订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。

2.根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定，用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期，试用期不超过三个月；对技术.业务有特别要求的，试用期可以延长，但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同，工作岗位未变更的，不得再约定试用期。

3.甲方因工作性质或者生产特点的限制，不能实行标准工时制，而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，按照国家有关规定，须经劳动行政部门批准。

4.根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定，最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5.违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失.支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金，不能只约定一方承担违约金，应体现公平原则，违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6.经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算：每满一年，发给员工一个月的月工资；满半年不满一年的，按一年计发；不满半年的，发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第 (三) 款第3项.第九条第 (一) 款第4项a解除劳动合同，发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7.根据《中华人民共和国劳动法》的规定，当事人应自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼，期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

8.本合同附件必须符合法律法规的规定，否则无效。

9.未经书面授权，代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

10.宝安、龙岗区可参照采用本合同书。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)签名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载八**

甲方(用工单位)名称：\_\_\_\_性质：\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_

乙方属性：(在□打上√号)

原固定工□

合同制工□

临时工□

商品粮或农村粮：\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按照用工有关规定，考核后、同意招、聘、雇\_\_\_\_为本公司员工。双方根据《广东省经济特区劳动条例》及《深圳经济特区外商投资企业劳动管理暂行规定》，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应甲方调整的岗位、工种、可申请离职。

合同期从一九\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中：试用(熟练)期从一九\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

1、劳动时间：每周实行\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_小时制，每月预计加班\_\_\_\_小时，月加班时间超过48小时，必须经双方同意，不得强制。

2、劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分、由甲方依照政府现行有关规定办法和单位的实际，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资\_\_\_\_元×25、5天=月工资\_\_\_\_元。普级加薪每年的月工资增\_\_元至\_\_\_\_元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续\_\_\_\_天以上，或月累计\_\_\_\_天以上，每天发给乙方\_\_\_\_元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月\_\_\_\_日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的1%赔偿乙方损失。

(2)奖金。应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_元至\_\_\_\_元；年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定日节为\_\_\_\_%。公休假日和平时为\_\_\_\_%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给\_\_\_\_元作为夜餐津贴。

3、劳动保险和福利待遇：

①甲方必须按规定办理为乙方的退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付\_\_\_\_元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除；临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按国家或市府现行规定、办法执行；

②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：\_\_\_\_年以下的\_\_\_\_%，\_\_\_\_年至\_\_\_\_年为\_\_\_\_%；\_\_\_\_年至\_\_\_\_年为\_\_\_\_%；\_\_\_\_年以上为\_\_\_\_%；其医药费报销\_\_\_\_%，或每月发给乙方\_\_\_\_元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。

③乙方是已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。

④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为：满一年以上的，每年探亲假为\_\_\_\_天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖)；路费按规定报销或实行包干制。

⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期；如有超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4、政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

1、甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，如属乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2、甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_丢失不补；保健食品(费)，\_\_\_\_。

3、甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_元；

4、膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费；不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_元。

乙方在合同期必须遵守如下纪律：

1、按时上下班，不得迟到早退；

2、严格遵守操作规程，保证安全生产；

3、爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物；

4、上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报；

5、保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧；

6、听从指挥、服从调配，不得打、骂、吵闹。影响正常的工作秩序；

7、有事要请示报告，不得擅自主张。

1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的；

②符合本合同本条下述第3和第5项规定的；

③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

④乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的；

⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的；

⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经市(特区)劳动局确认无法调剂的富余人员；

2、有下列情形之一的，本合同期自行解除：

①甲方宣告破产；

②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3、乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的；

④有贪污、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的；⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4、乙方有下列情况之一的，甲不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的；

②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；

③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

④女工在孕期、产假和哺乳期内的；

⑤前往香港、澳门、台湾地区或国外探亲在规定假期内的。

5、甲方有下列形之一的，乙方可以辞职：

①调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；

②人格受到甲方负责人侮辱的；

③甲方连续两个月不支付工资的；

④甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的；

⑤经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的；

⑥经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

⑦经有关部门批准，到香港、澳门、台湾地区或国外定居的。

6、任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，必须提前一个月通知对方，并按有关程序办理解除或续订合同手续。

7、任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；如赔偿培训费或补偿给对方\_\_\_\_个月工资。

8、乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补助费：

①合同期满终止劳动合同的；

②依本合同第六条第一款第一、四、五、六项和第五款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满一年的，计发解除劳动合同当年本人一个月的平均工资；满半年不足一年的。按一年工龄计发；不满半年的，计发半个月的平均工资。

(注：临时工转为合同制工的，其临时工工龄可连续计算，并按其在单位的累计工龄享受生活补助费。否则：不享受上述补助，而另谋工作；但乙方如要返回原籍地，应交回《临时工劳动手册》和《暂住证》，甲方可出具证明领回劳动保险金，并按实际需要发给遣散路费)。

9、按照本合同第六条第1款第④项解除劳动合同的，甲方发给乙方\_\_\_\_个月平均实发工资的医疗补助费。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按特区现行劳动法规和政策执行。

本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章：

法定代表人签字：

合同签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

委托代表人签字：

合同签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证人员签名：

鉴证机关盖章：\_\_年\_\_月\_\_日

注：(1)常年性生产的岗位，劳动合同期限一般不得少于三年，试用期为三至六个月。

(2)本合同期满，经双方同意续订合同的，要重新办理合同签订、鉴证手续。

(3)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载九**

甲方（ 工会或员工代表） 乙方（ 企业）

员工人数 ： 人 企业性质 ：

协商首席代表 ： 协商首席代表 ：

姓名 ： 姓名 ：

职务 ： 职务 ：

身份证号码 ： 身份证号码 ：

协商代表人数 ： 协商代表人数 ：

代表产生方式 ： 法定代表人姓名 ：

联系电话 ： 联系电话 ：

第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益 ， 增强合作共事 ， 促进企业发展 ， 根据（中华人民共和国劳动法）（以下简称（劳动法）），（中华人民共和国劳动合同法）（以下简称（劳动合同法）），（中华人民共和国工会法）和（集体合同规定）及深圳市有关法规，规章 ， 经协商一致 ， 签订本合同。

第二条 工会是企业员工合法权益的代表 ， 依法独立自主地开展工作。本合同由工会 （ 员工代表） 代表员工与企业签订。

第三条 甲乙双方依法就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，职业培训，保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条 进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

遵守法律，法规，规章及国家有关规定；

相互尊重，平等合作；

兼顾双方合法权益；

不得采取过激行为。

第五条 本合同依法生效后 ， 对企业和全体员工具有约束力。

第二章 劳动合同

第六条 本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条 劳动合同由企业与员工协商一致，并经企业与员工在劳动合同文本上签字盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条 符合（劳动合同法）第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订，订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与员工订立无固定期限劳动合同。

第九条 企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条 企业或者员工违反有关劳动合同规定 ， 给对方造成损害或损失的 ， 按（劳动合同法）等有关规定给予赔偿。

第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行 工资制度。

第十三条 本企业实行 工资支付形式。

第十四条 本企业员工月工资不得低于深圳市的政府公布的当年度最低工资。

第十五条 本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月 日（工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日）。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周，日，小时工资制的可按周，日，小时支付员工工资。

第十六条 员工加班工资计算标准以 为基数。

按正常工作时间以外，休息日，法定休假日加班分别支付150%，200%，300%工资报酬。

第十七条 员工病假，非因工负伤的工资支付办法

第十八条 员工产假，看护假，节育手术假期的工资支付办法

第十九条 奖金，津贴，补贴分配形式

第二十条 根据政府公布的年度工资指导线，工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增（减） %。

员工增（减）工资具体办法是

第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件，标准处理相关事宜 ：

（ 一） 每天工作时间不超过 小时，平均每周工作时间不超过 小时，保证员工每周休息 日；

（ 二） 根据本企业生产经营特点 ， 特殊工种特殊情况的安排 ： 。

第二十二条 本企业因生产经营需要安排员工加班加点的 ， 严格按（劳动法）有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜 ：

（ 一） 乙方事先提出加班加点理由 ， 确定工作量和加班人数 ；

（ 二） 与甲方或参与加班的员工协商 ；

（ 三） 乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过（劳动法）第四十一条规定的， 甲方和员工应当给予支持。

第二十三条 员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期 ： 。

第五章 保险福利

第二十四条 企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律，法规和规章的规定执行。

第二十五条 企业可以根据经济效益情况 ， 建立企业年金制度。企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条 企业根据经济效益情况 ， 逐步发展并改善员工的文娱设施， 膳食，交通，住房等条件。

第六章 劳动安全与卫生

第二十七条 企业依照法律， 法规及规章 ， 建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条 企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条 企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条 企业对在 工种（岗位）的员工定期作专项体检。

第三十一条 员工在劳动过程中 ， 必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条 对于危害员工身体健康和人身安全的工作 ， 工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条 发生员工伤亡事故 ， 或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故 ， 企业应当及时处理 ， 并在24小时以内向有关部门报告。

第七章 女职工，未成年工特殊保护

第三十四条 企业禁止安排女员工从事矿山井下，国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条 企业不得安排女员工在经期从事高处，低温，冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条 企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条 企业不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章 职业培训

第三十九条 企业根据实际情况 ， 建立和完善职业培训制度 ， 制订培训计划。员工必须接受职业培训 ， 提高劳动技能。

第四十条 企业应当按照员工工资总额的1。5%提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条 企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条 根据实际情况 ， 企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订（培训协议） ， 订明培训时间，地点，专业，费用，培训后的服务期，违约责任等事宜。

第九章 集体合同的期限，履行及争议处理

第四十三条 本合同从依法生效之日起 ， 至 年 月 日止。

第四十四条 本合同一经生效 ， 双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的 ， 按照（集体合同规定）的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，企业不得与其解除劳动合同：

（一）严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作岗位。

第四十六条 因履行本合同发生争议，经协商解决不成的 ，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第十章 附则

第四十七条 本合同未尽事宜 ， 法律，法规，规章有规定的 ， 依规定执行 ； 无规定的 ， 双方应进行集体协商 ， 签订补充条款 ， 并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条 本合同期限届满前3个月 ， 双方应举行集体协商 ， 重新签订集体合同。

第四十九条 本合同送劳动保障行政部门审查 ， 自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的 ， 本集体合同即行生效。

第五十条 本合同一式三份。双方各执一份 ， 另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表 乙方首席代表

（ 签字盖章）（ 签字盖章）

年 月 日 年 月 日

**深圳劳动合同标准版 深圳劳动合同免费下载篇十**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）xxx号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn