# 劳动合同拖欠工资怎么赔偿六篇(大全)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-04-23

*劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准一甲方：（用人单位）法定代表人：乙方：（劳动者）身份证 号：第一条 因甲方拖欠乙方 工资 的 原因 ，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经双方协商，劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，双...*

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准一**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证 号：

第一条 因甲方拖欠乙方 工资 的 原因 ，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。

经双方协商，劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，双方的权利义务也随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、 经济补偿金 及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。 乙方自愿放弃除本协议之外的其他诉求 。

第三条 甲、乙双方在此确认。劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的 社会保险 、劳动保护等。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动 合同解除 的证明并办理相关退工手续。

第五条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人:

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准二**

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项:

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20xx年9月至20xx年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

事实与理由:

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的`工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 》《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国法律》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号)

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的.几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准四**

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项:

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20xx年9月至20xx年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的\'经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

事实与理由:

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 》《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国法律》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准五**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

第一条 因甲方拖欠乙方工资的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。

经双方协商，劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，双方的权利义务也随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。乙方自愿放弃除本协议之外的其他诉求。

第三条 甲、乙双方在此确认。劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人:

年 月 日

乙方（签字）：

**劳动合同拖欠工资条例劳动合同拖欠工资赔偿标准六**

在当今社会生活中，协议书使用的情况越来越多，签订协议书可以约束双方履行责任。想写协议书却不知道该请教谁？下面是小编帮大家整理的拖欠工资解除劳动合同协议书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的\'朋友。

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

第一条 因甲方拖欠乙方工资的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。

经双方协商，劳动合同至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，双方的权利义务也随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。乙方自愿放弃除本协议之外的其他诉求。

第三条 甲、乙双方在此确认。劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

1.解除劳动合同协议书

2.工伤解除劳动合同协议书

3.解除劳动合同

5.变更解除劳动合同

6.解除劳动合同证明

7.单位解除劳动合同

8.终止解除劳动合同

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn