# 正规劳动合同几年一签(大全五篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-23

*正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签一单位名称：单位地址乙方：姓名：性别：居民身份证号：联系电话：家庭地址：依据《中华人民共和国劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：第一条、试用期满后，...*

**正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签一**

单位名称：

单位地址

乙方：

姓名：

性别：

居民身份证号：

联系电话：

家庭地址：

依据《中华人民共和国劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：

第一条、试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条、合同期限为下列第2项。

1、无固定期限。

2、固定期限。自年\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月日。

3、以完成\_\_\_\_工作为限。

第三条、甲方根据生产(经营)需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条、甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产(经营)特点和乙方的工作岗位(内容)，制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条、乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条、劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

(1)在公司工作不满两月的;

(2)未经公司同意擅自离职的;

(3)未经公司许可参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师等职称和职业考试的，并因参加以上考试给公司造成损失的;

(4)在公司入职考核或其他不定期考核中成绩严重不合格(<60分)，或者因其他个人原因，公司予以劝退的;

第七条、合同的终止、解除和变更：

1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。

2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。

4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意;否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费和培训费;并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。

5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条、离职交接

1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。

2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请;同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。

3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。

4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

第九条、违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变项离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的违约金。

2、公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，(货物破损、丢失、污染、变质)根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条、乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条、双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为年月日。

甲方：(公章)

乙方：(签字或盖章)

法定代表人：

委托代理人：

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签二**

甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 单 位 名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱(以下简称：甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一：劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱摄影工作，具体工作内容和要求是：负责甲方摄影部技术及管理工作和日常客片拍摄任务。担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三：工作时间和休假：

(一)乙方每月应享有月公休假\_\_\_\_\_天，春节年假\_\_\_\_\_，在公休假期间甲方不得扣除乙方公休假工资。

(二)甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

四：劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪制度，乙方工资按照低薪加提成方式计算，乙方月工资底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，提成按后期\_\_\_\_\_\_ %提取。

(二)甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出解除本合同时，须提前20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须结清乙方工资及提成。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度

(二)甲乙双方必须遵守法律法规和甲方依法制定的规章制度

(三)甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二)乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

2严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的;

3被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前15个工作日书面通知乙方：

1因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方解除劳动合同，应当提前20个工作日以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1在试用期内的;

2甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 3甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(五)乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

1患职业病或者因公负伤的;

2患病或者负伤、在规定的医疗期内的;

3法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

(一) 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

(二)甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前30日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

(三) 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

(四) 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

(五) 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

本合同一式两份甲乙双方各一份

甲方： (签章)

签约法人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

**正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内(一季度)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章与考评体系，包括：

(1)负责组建和管理公司的销售团队;

(2)制定详细的年度销售计划、市场规划;

(3)制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系;

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同(协议)的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总理经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

10、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险)，任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重情况给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

1、甲、乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

1、甲、乙双方协商一致的;

2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。

3、私自利用甲方资金、技术、设备、名誉等条件为他人或自身谋取利益的，或者将甲方的财产用于未被授权使用的目的;

4、利用职务之便，非法获得甲方财物或者对甲方有欺诈行为的，本人或协助他人虚构事实向甲方索取报酬或补偿的，从而侵占公司财务的;

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物;

6、乙方无法提供真实身份证明的，应聘合同发行期间提供虚假的从业经历、资质或学历、身体状况，或是隐瞒与其他单位尚有未解除的劳动关系、未了结的劳动纠纷等情况的;

7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的;

第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商仍不能变更劳动合同达成协议的;

第十七条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同;

2、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不、不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决;经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解;调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签四**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人

施工工地地址

第二条 乙方 性别 居民身份证号码 出生日期 年 月 日 家庭住址 邮政编码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇) 乙方工作起始时间 年 月 日

二、劳动合同期限

第三条 (甲乙双方选择适用)

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日，乙方完成本工程乙方工种的工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同：

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止，其中试用期至 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程中担任 岗位(工种)工作，乙方的(工种)上岗证号码为

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为本工程施工范围内。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时) 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电、设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度，乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条 乙方月工资标准为 元或按 执行。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十二条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十三条 甲方应为乙方办理社会保险，乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同的应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十五条 乙方在履行劳动合同期内，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。 第十六条 甲乙双方约定的其他内容

十、劳动争议的处理及其他

第十七条、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条、本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条 本合自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规劳动合同几份 正规劳动合同几年一签五**

甲方(用人单位)：法定代表人(主要负责人)： 住 所：联 系 人：联 系 电 话：

乙方(员工)：性别： 身份证号码： 户籍地址： 通讯地址： 联系电话：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由

选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲 方：

乙 方：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn