# 最新解除劳动合同协议书通用(13篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-04-23

*解除劳动合同协议书一地址：乙方：身份证号码：甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。第二条乙方应在本协...*

**解除劳动合同协议书一**

地址：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后\_\_\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后\_\_\_\_\_\_日内向乙方支付款项计人民币\_\_\_\_\_\_元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的`数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为\_\_\_\_\_\_级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币\_\_\_\_\_\_元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：

年月日

乙方(签字或盖章)：

年月日

**解除劳动合同协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团股份有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

1、甲乙双方解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

2、甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

3、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

4、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

5、乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方(含甲方关联公司)的文件(含任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

6、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的.商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

7、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

8、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书三**

甲方(用人单位)：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条 经乙方申请，甲乙双方协商同意于动合同关系。

第二条 乙方应在本协议签订后离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条 甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后计人民币 元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

第四条 乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币 元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条 甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的.证明并办理相关退工手续。

第六条 签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条 本协议自双方或签章之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(授权代表)

年 月 日 年 月 日

**解除劳动合同协议书四**

第 号

职工姓名： ，工作岗位： 入职日期： 年 月 日，工作年限： 年 月 劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日 劳动合同终止（解除）日期： 年 月 日

经办人： 年 月 日

劳动者签收： 年 月 日

用人单位终止（解除）劳动合同证明书

第 号

＿＿＿＿＿年＿＿月＿＿岗位工作。本期劳动合同自＿＿＿＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿＿＿年＿＿月＿＿日止，已于 年 月 日终止（解除）劳动合同。在本单位工作年限为＿＿＿年＿＿＿月

特此证明。

单位（盖章）：

年 月 日

**解除劳动合同协议书五**

甲 方：aa公司

乙 方： (员工工号： )

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的.日期为： 年 月 日;

二、 方支付 方经济补偿金(违约金) 元;

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**解除劳动合同协议书六**

本报讯因担心遭遇就业歧视，已婚未育的王女士在求职时谎称自己已育。被录用后，培训中心发现王女士当初虚报个人资料遂将其解雇。王女士认为培训中心的做法存在用工歧视并违反法律规定，遂起诉要求恢复劳动合同关系。近日，上海市黄浦区人民法院对这起劳动合同纠纷案作出判决，判令培训中心与王女士恢复劳动合同关系。

20xx年9月，王女士到一家培训中心应聘雅思英语老师。由于婚后未生育，王女士担心培训中心会在录用时对未生育的妇女差别对待，于是在填写求职登记表时，将婚育状态一栏填写为已婚已育，并虚报了子女信息。经过几轮面试，王女士顺利入职该培训中心，并签订了为期两年的劳动合同。此后，王女士的工作表现一直不错。一直到去年2月经医院检查诊断为怀孕后，王女士将怀孕情况告知了培训中心。

不料，培训中心得知该情况后，以王女士入职时虚报个人资料为由，与其解除了劳动合同。王女士认为其做法属违法解除劳动合同。为此，王女士将培训中心告上法庭。

庭审中，培训中心辩称，王女士入职时填写和签收了一系列文件，这些文件均要求员工提供真实的信息。根据双方签订的劳动合同和企业奖惩与处罚制度，员工提供虚假资料的公司可予以解雇。公司依据规章制度依法与王女士解除劳动合同，并无不妥。培训中心还特别强调，是否生育与王女士竞聘的岗位无关，但诚信问题就与岗位有直接关系。

法院审理后认为，王女士因担心就业歧视虚报个人生育状况不构成欺诈，培训中心以王女士在签订劳动合同、填写求职申请表及员工基本情况登记表时对生育状况做不实陈述并据此解除劳动合同，违反法律规定。王女士现处于产假期内，对其要求与培训中心恢复劳动关系的诉请，应予支持。

生育状况与劳动合同履行无必然关系

劳动合同法规定了用人单位及劳动者各自所负有的如实告知义务。那么，生育状况是否属于劳动者的告知义务范围，劳动者未如实告知又将产生怎样的法律后果？对此，本案承办法官许慧作出了如下分析：

首先，劳动者的`告知义务是“与劳动合同直接相关的基本情况”，也就是与劳动合同履行存在有实质性意义事项，通常包括劳动者个人身份信息资料，能一定程度反映劳动者工作能力、技术熟练程度的工作履历，原单位推荐函，特殊岗位必须具备的资格证书或健康资料等。而婚姻、生育状况通常与劳动合同的履行没有必然关系，属个人隐私。

其次，劳动合同签订过程中的虚假陈述构成欺诈是用人单位行使解雇权的依据。其中，欺诈是指一方当事人故意告诉对方虚假情况，或者故意隐瞒真实情况，诱使对方当事人作出错误意思表示。但本案中，培训中心已明确表示王女士是否生育与录用与否无关，培训中心并非相信了已生育的虚假陈述而与其签订劳动合同，王女士的做法也就不应被认定为欺诈，培训中心也就无权据此解除劳动合同。

现实生活中，不少企业为避免因女职工生育可能发生额外的费用，不愿意录取女职工，尤其是未生育的妇女，这实质上是一种就业歧视，不为法律所允许。但同时也应当指出，劳动者无论出于何种动机，隐瞒生育状况的做法都是不诚信的行为，不应得到提倡。

依法解除、终止劳动合同赔偿金是指在劳动合同履行的过程中用人单λυ反劳动合同法相关规定解除或者终止劳动合同时支付给劳动者的一定数额的金钱。为了维护处于弱势地λ的劳动者的权益，《劳动合同法》赋予了劳动者在一定条件下请求经济赔偿金的权利。与经济补偿金不同，经济赔偿金具有惩罚性，是一种惩罚性赔偿。

依据《劳动合同法》八十七条的规定可知，用人单λυ法解除或终止劳动合同的，支付的赔偿金相当于补偿金的二倍。用人单λ“υ法”是劳动者请求赔偿金的前提，但与此同时，根据《劳动合同法》三十九条和四十条的规定，用人单λ在一定条件下有解除合同的权利，这就导致了实践中很多用人单λ滥用合同解除权。劳动者如果发现用人单λυ法解除或终止劳动合同，有权请求其支付经济赔偿金，对于经济赔偿金的数额有异议的，有权提起劳动争议仲裁仲裁、对仲裁不服的向法院提起诉讼以维护自己的合法权益。

要求用人单λ出具解除劳动合同的依据并保留用人单λ单方解除劳动合同时，劳动者可要求用人单λ出具解除劳动合同的依据并作为证据保留。同时应查明该依据是否属于《劳动合同法》第三十九条情形之一，或者满足第四十条的规定。

适用赔偿金条款时需注意的事项劳动者请求经济赔偿金，在对照相关法律法规并咨询专业人士的基础上，应注意以下几点：

1、用人单λ只有在劳动者具有《劳动合同法》第三十六条、第三十九条规定情形之一或者符合第四十条规定的条件下，才具有解除合同的权利，同时不得有第四十二条规定的情形;

2、经济赔偿金应按照《劳动合同法》四十七条经济补偿金标准二倍的计算方法予以计算;

3、用人单λ应对其解除、终止劳动合同的理由提供充分的证据，不能提供充分证据的，应认定为解除、终止合同不当，属于υ法解除、应当支付赔偿金。

救济措施劳动者可以直接请求用人单λ依法向其支付经济赔偿金。在用人单λ拒绝支付或者对赔偿金数额有异议时，可以采取向劳动行政部门检举、投诉，提起劳动争议仲裁，对仲裁不服的向法院起诉等措施维护自身合法权益。

解除劳动关系不合法 被判支付赔偿金

遭退货后，公司发现问题出在操作工周先生身上，便依据劳动合同之约定将周先生开除。周先生申请仲裁后，获得公司支付υ法解约赔偿金2880元。但公司不服，诉至法院，称无需支付。因科技公司δ能提供充分有效之证据证明周先生存在严重忽视职责且给公司财产造成了严重损失之事实，故以此为由解约的行为尚有不当。日前，上海市闵行区人民法院在公司已补偿1个月工资的基础上，作出公司再支付周先生赔偿金差额20xx.19元的一审判决。

来自湖南东安的中年男子周先生于 20xx年7月21日进入科技公司工作，双方签订有效期为1年的劳动合同。周先生的工作内容为上午清洁工，下午操作工。去年7月31日，双方签订无固定期限劳动合同。劳动合同中有“员工严重忽视其职责，导致公司财产严重损失，劳动合同马上终止”等内容。20xx年8月，公司接到客户通知，说货物出现问题要求退货。经核实，发现该批货物为周先生操作。公司认为，因周先生工作的失误，造成了公司产品的退货，造成经济损失约1万元，并对公司声誉上造成了损失。根据合同约定，公司于20xx年8月31日对周先生作出开除决定。公司在解雇周先生的同时，仍然支付了1个月的工资作为善意赔偿。

为此，周先生申请仲裁，裁决由公司支付周先生υ法解除劳动合同的赔偿金2880元。科技公司不服裁决，诉至法院，要求判令无需支付υ法解除劳动合同的赔偿金2880元。周先生辩称，公司表示因对其工作不满意而提出解除劳动关系，但并δ解释说是因为是本人工作过程中出错。现科技公司υ法解除劳动合同，故不同意诉讼请求。

法院认为，20xx年8月31日，科技公司以周先生工作失误造成公司严重损失为由解除劳动合同，但δ能提供充分有效之证据证明周先生存在严重忽视职责且给公司财产造成了严重损失之事实，故科技公司以此为由解除与周先生之间劳动关系的行为尚有不当，应支付相应赔偿金。在审理中，科技公司主张其于双方劳动关系解除之后已支付补偿金应在计算时予以扣除之观点，尚属合理，予以准许。据此，法院作出了上述判决。

**解除劳动合同协议书七**

xxxx：

因xxxxxxxxxxxxxxxx，公司决定于20xx年xx月xx日解除与你20xx年xx月xx日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的`规定与你进行离职结算。请你于20xx年xx月xx日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年xx月xx日

签收：xxxxxx

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同协议书八**

申请人：ｘｘｘ，性别 ，民族，xｘｘｘ年ｘｘ月ｘｘ日出生，现住ｘｘｘ市ｘｘｘ区ｘｘｘ路ｘｘｘ号。联系电话：ｘｘｘｘｘｘ。

被申请人：ｘｘ有限公司，住所地：ｘｘ市ｘｘ区ｘｘｘ路ｘｘｘ号。电话：ｘｘｘ。

法定代表人：ｘｘｘ 职务：ｘｘｘ

请求事项：

一）裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金＿＿＿＿＿＿＿元。

二）裁决被申请人向申请人支付＿＿＿＿年＿＿＿月至＿＿＿＿年＿＿＿月加班费共＿＿＿＿＿元，其中：

１、延时工作时间加班费＿＿＿＿＿元及２５％的经济补偿金＿＿＿＿元；

２、休息日加班费＿＿＿＿＿＿元及２５％的经济补偿金＿＿＿＿＿元。

三）裁决被申请人向申请人支付年休假赔偿金＿＿＿＿＿元。

四）裁决被申请人向申请人支付高温补贴＿＿＿＿＿元。

五）裁决被申请人向申请人支付失业保险赔偿金＿＿＿＿＿元。

六）裁决被申请人向申请人支付未签署劳动合同的赔偿金＿＿＿＿＿元。

以上六项合计：ｘｘｘ元。

事实与理由：

申请人于 年 月进入被申请人单位工作，任 一职至今，双方未签订劳动合同，被申请人未给申请人办理社会保险， 年 月 日，申请人于ｘｘ年ｘｘ月ｘｘ日以被申请人“未签劳动合同、未买社会保险、未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系。

在职期间，申请人为 职务，被申请人要求申请人除每周正常工作５天处，星期六、日还要求申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给申请人安排补休，也没有按规定支付申请人加班费。从被申请人发给申请人的工资条可以看出，申请人的`加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资 元为基数计算， 年 月至 年 月间，被申请人拖欠申请人延时工作时间加班费 元 元／２１．７５＊１．５倍＊ 个小时＊ 周＊１２个月＊ 年）未付、拖欠申请人休息日工作时间加班费 元（ 元／２１．７５＊２倍＊８个小时＊ 天＊１２个月＊ 年）未付。

在职期间，申请人多次找被申请人协商要求签署劳动合同、办理社保、支付加班费，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付申请人的仲裁请求，依法裁决。

此致

ｘｘｘ市劳动争议仲裁委员会

申请人：ｘｘｘ（签名）

年 月 日

**解除劳动合同协议书九**

甲方：\_\_\_公司

乙方：

甲乙双方签订劳动合同记录如下：

乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因工作失职给甲方造成经济损失。双方经过协商，自愿达成如下协议：

1、甲乙双方于

2、乙方完成工作交接等离职手续并结清在甲方企业的一切往来账款（含财务挂账）；

3、甲方向乙方支付一个月的薪资作为经济补偿金，根据乙方伍元肆角叁分）；经济补偿金支付时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；经济补偿金支付方式为：由甲方一次性将经济补偿金款项存入乙方薪资银行账户

4、乙方同意其式统一核算，并随甲方统一发薪日发放；乙方的社保公积金缴纳至年月，甲方正常承担单位缴纳部分，乙方按政策规定及比例承担个人部分；年月起甲方不再承担乙方社保公积金费用。

5、乙方承诺：离职后不泄露此协议的内容，保守甲方经营管理技术等方面的任何秘密，不得以任何形式在任何场合从事任何损害甲方利益的活动，若违反，甲方将要求乙方赔偿损失并有权依法追究乙方相应的法律责任；

6、甲方承诺：不泄露此协议的`内容，其它公司联系做背景调查时回复乙方为正常离职；若乙方求职中需要推荐信，甲方将配合提供；乙方办理社保公积金相关事务时，甲方积极配合；甲方以后有相应的岗位需求，乙方有意向重新向甲方企业求职时，在条件允许的情况下，甲方考虑优先录用乙方；

7、甲、乙双方签订本协议后，任何时间、任何情况下，乙方均无权就本解除劳动合同及经济补偿金一事向华工激光工程有限责任公司提出其他任何要求；甲、乙双方均已了解协议的法律含义，甲方已明确告知乙方关于解除劳动合同所享有的法律权利，双方为完全自愿的情况下签订本协议。

8、本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）

乙方签字：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**解除劳动合同协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_集团有限公司

乙方：(身份证号：)

甲、乙双方于20xx年7月1日签订了五年固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，提出解除劳动合同;经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_集团有限公司乙方(签字)：

年月日年月日

**解除劳动合同协议书篇十一**

xxx：

鉴于您在合同履行期间，自20xx年x月xx日起，已连续旷工xx个工作日/累计旷工xx个工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为20xx年x月x日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20xx年x月x日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的`努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

xxxx公司

20xx年x月x日

**解除劳动合同协议书篇十二**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 乙方因\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在\_\_\_\_\_\_因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条 双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的\'证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人:

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**解除劳动合同协议书篇十三**

甲方：xxxxxx公司

乙方：电话：

鉴于甲方因为场地租赁合同到期，必须撤场，签订劳动合同时情形发生变化，甲方已经于年月日通知乙方解除劳动合同，乙方同意双方自本协议签订之日起解除劳动关系，现就相关补偿事宜达成如下协议：

1、甲方应当支付给乙方的经济补偿金元、经济赔偿金元、未签订劳动合同双倍工资元，乙方同意接受元，放弃元。

2、甲方对于乙方月工资及当月销售提成元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方帐户。

3、甲方应当为乙方交纳的保险，按照国家法律规定予以补交。

4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款元，同时打入乙方的工资帐户。

5、对于乙方工作过程中延时加班费元，双休日加班费元，法定休息日加班费元，以上共计元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。

6、对于甲方应当支付未支付的.销售提成元，迟到、早退罚款元、盘点扣款元、严重违反企业规章制度的处罚元，双方均无异议，不再追究或同意放弃。

7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。

9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方：乙方：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn