# 2025年简易个人劳动合同五篇(汇总)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-05-17

*简易个人劳动合同一(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_\_部...*

**简易个人劳动合同一**

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_职位\_\_\_\_\_\_级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开+始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

(1)在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法、《\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

(1)本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2)酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简易个人劳动合同二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(1)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(2)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(3)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(1)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日前支付工资。

(2)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(3)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(4)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(1)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(2)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(3)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(4)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

(1)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(2)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(3)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(4)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(5)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

(1)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(2)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(3)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

(1)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(1)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_。

(2)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简易个人劳动合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_ 。

第五条 甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资;

(一)乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的\'工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2.保密协议书

3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简易个人劳动合同四**

甲方：\_有限公司乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从年月日起至年月日止。

一、甲方的权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。

3、甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。

4、协助乙方开展工作，提供业务机会。

5、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。

6、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

7、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

二、乙方的权利与义务：

1、如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。(详见管理规章制度)

4、乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。

7、团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、有特殊情况应义务加班。

三、具体薪酬及提成如下：

1、工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为：元(按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外)，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、签单业绩提成：

3、设计提成：

4、个人所签得单提成按本单最终结算额计算，(不包括管理费、主材费用、)不论单大小。

5、年终奖=个人年总业绩×0.5点。

6、如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。

7、对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。

8、甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

四、薪酬发放、结算方式及时间：

1、保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、其他约定：

1、乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。

2、乙方有义务做些公司文案工作。

3、由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。

4、由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的\'，乙方必须承担相应损失的80%。

5、甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。

6、今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除此协议时，双方必须提前一个月提出。乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作。甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。

7、押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20xx元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。

8、在合同期间，如果提前离开工作岗位，甲方有权扣除乙方各项提成及奖金。对炒单、炒项、私自出卖公司

信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

六、争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方代表签名(公章)：

证件号：

联系电话：

乙方签名：

证件号：

联系电话：

年日月

**简易个人劳动合同五**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn