# 劳动合同书 电子版四篇(汇总)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-18

*劳动合同书 电子版一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据我国《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达...*

**劳动合同书 电子版一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据我国《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达成如下合同条款：

一、聘任岗位和聘期

经甲方考核同意聘用乙方为甲方工作人员，岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。聘任期满，双方自愿可续签聘用合同。

二、乙方的工作安排、任务以及目标

乙方的工作及工作目标、任务由甲方进行安排，原则上不发生变动，但是甲方因工作的需要，甲方有权单方对乙方的工作任务等进行重新调整，乙方必须服从。

三、工资

在乙方全面完成甲方的工作目标任务，达到甲方工作质与量要求，经医院考核按工资方案发放工资(含乙方基本工资、绩效工资、值、加班补贴等)，合同期内乙方的工资可以与甲方的效益以及乙方个人工作表现及绩效值的高低等相联系实际上下浮动。具体的浮动比例及办法按照甲方的规定执行。

四、乙方的权利和义务

1、严格遵守国家的法律法规和医院各项规章制度，自觉遵守社会公德，诚实守信，团结协作，工作认真负责、严谨，有良好的职业道德和敬业精神，有独立处理问题的能力；亲和力强，有团队合作精神。

2、忠诚医疗事业，热爱医院，维护医院的形象与合法权益，不得诋毁医院，败坏医院名声；不说不利于团结、不利医院发展，与医院各项制度不一致的话，不做有损医院的事；不得擅自将甲方的经营情况和业务情况向第三方披露或泄露，也不得将业务档案、业务凭证等资料复制和转借第三方。否则，甲方同意一票否决，甲方有权单方无条件解除与乙方的`聘用合同，并有权向乙方主张赔偿。

3、积极为甲方的发展出力献策，服从甲方领导与安排，自觉履行岗位职责，努力完成本职工作任务。做好社会宣传、咨询服务和领导分配的其他工作，保证完成各项目标任务。

4、全面贯彻医疗方针，遵循医疗规律，接受医院的检查考核。自觉参加业务学习和进修，熟练掌握和运用现代医疗技术，不断更新医疗观念，积极参加业务学习，不断提高医疗质量。

5、以病人为中心，实施优质医疗服务，关心患者、研究病情，让患者满意。

6、对甲方建设、发展和管理工作提出意见和建议；积极参加医院组织的政治、业务学习和经验交流。

7、在合同期内，乙方认真履行工作职责，全面完成甲方规定的工作任务后，有享受相应工作报酬的权利，根据甲方规定有获得奖励的权利。

8、未经甲方同意，乙方不得从事第二职业。

9、遵守法律、法规和各项规章制度，不无故缺席、不迟到、不早退，遵守甲方的作息规定。

10、在本合同期限内，乙方不得擅自终止履行合同义务，否则视为违约，应承担违约责任。

五、甲方的权利和义务

1、结合医院实际制定各种规章制度。

2、为乙方履行职责、开展工作创建尽可能完善的工作条件。

3、制订工作目标和规范以及岗位职责和工作目标、任务，提出具体的考核标准，并组织对乙方的考核，对考核不合格的有权辞退。

4、根据法律、法规以及甲方规定向乙方支付工资报酬和提供福利待遇。

5、根据实际情况安排乙方休息和休假。

6、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务能力的教育和培训。合同期内乙方单方原因离职或甲方考核乙方不能继续工作的，乙方等额赔付甲方培训学习报销的费用。

六、具有下列情形之一的合同自然终止

1、本合同期限届满后没有续签的；

2、合同被解除的；

3、因不可抗力导致本合同无法履行的；

4、因国家法律、法规、政策改变导致本合同不能履行的；

5、因政府行为导致本合同无法履行的；

6、法律、法规等规定的其他情形。

七、乙方具有下列情形之一的甲方有权解除本合同。

1、乙方不能胜任工作，完不成目标任务或经考核不合格的；

2、乙方严重违反职业道德、劳动纪律、工作规范和甲方规章制度的以及不遵守合同约定的义务的；

3、乙方失职、失误或因工作未尽职尽责给甲方造成经济损失和不良社会影响的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形；

6、不服从甲方工作安排的。

八、甲方具有下列情形之一的乙方有权解除本合同

1、甲方未按照合同约定提供最起码的工作条件的；

2、未按时(次月30日前支付上月工资)支付乙方工作报酬的。

九、乙方解除合同时应提前两个月以书面形式通知甲方，报经甲方批准，以便甲方提前安排有关工作。否则视为乙方违约应承担违约责任，给甲方造成损失乙方应当赔偿，并同意甲方直接从甲方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。

十、本合同终止时，乙方必须办理工作移交，结清所有费用，交清财物，对公物有遗失、损坏的，要按甲方院产管理规定进行赔偿，并同意甲方直接从乙方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。所租住甲方住房应在合同终止后2日内搬出。

十一、本合同到期后，续聘时应另行签订聘用合同。

十二、争议的解决

在履行本合同期间发生争议时，双方应本着友好、互谅互让的原则协商解决，如协商不成，可依法律、法规规定的程序解决。

十三、违约责任

本合同条款双方均应严格遵守，否则视为违约，应向对方按乙方本合同期限内工资总额的20%支付违约金。

十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份具有相同法律效力，经双方签字(盖章)后即生效。甲方执\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_份。

十五、其它约定事项

1、医疗事故及纠纷实行责任追究制。

2、乙方向甲方交纳房屋租金每月除时，甲方全额发给乙方。

甲方代表(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版二**

解 除 劳 动 合 同 证 明 书 同志系我单位员工，性别，身份证号， 年月参加工作， 年月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

1、协商一致解除(由用人单位提出)

2、协商一致解除(由个人提出)

3、劳动者单方解除

4、劳动者试用期内解除

5、用人单位裁员

6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

9、其他：（法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 年月日起与该同志解除劳动合同。

特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

**劳动合同书 电子版三**

公司(甲方)与 (乙方)于 年 月 日订立(续订)了以下第 壹 项合同：

1) 有固定期限合同即从 年 月 日起至 年 月 日止。

2) 无固定期限合同。

3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第 4 项办理。

1) 劳动合同期满，终止劳动合同。

2) 因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

3) 双方协商一致解除《劳动合同》。

4) 因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。

5) 其它：

说明：

1)乙方社会养老保险证序号： 。

2)乙方医保个人编号： 。

3)乙方住房公积金个人编号： 。

4)终止劳动关系时间为： 。

5)被终止(解除)劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业管理机构办理失业登记手续。

6) 通知一式五份，用人单位一份(存入劳动者档案)，劳动者本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

甲方： 公司 乙方(签章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳动合同书 电子版四**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（员工）：

身份证号：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

劳动合同期限按下列【 】种方式处理。

（1）经乙方提出，双方协商同意，本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

（2）以完成一定工作任务为期限的合同。

工作任务为：。

（3）无固定期限劳动合同。合同期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日起至依法解除或终止时为止。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

2.1 乙方同意在【 】 岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2.2 甲乙双方确认工作地点暂为【 】 。乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排；甲方在外地的分支机构或派驻机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到外地工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

2.3 乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

（1）连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

（2）因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致不能安排原岗位工作的；

（3）员工不论何种原因连续【 】个月以上未到岗上班，公司已安排其它员工替换员工原岗位，员工重新到岗上班的；

（4）员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的；

（5）订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的；

（6）根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的；

（7）绩效考核得分不足80分的；

（8）单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的。

（9）其它原因：

乙方同意，薪酬标准参照调整后岗位薪酬标准进行相应调整。

3.1 甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：

且乙方试用期工资为前款约定工资的【 】%，并不得低于本市最低工资标准。

3.2 甲方于每月【 】日左右发放工资。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且工资延迟发放不得超过一个月。

3.3 乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

3.4 乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的每月固定工资部分计算，津贴、补贴、奖金等项目不计算在内 。

4.1 乙方所在岗位执行下列第【 】 种工时制度：

（1）乙方为公司高级管理人员，实行不定时工作制度；

（2）以所在岗位以劳动部门审批实施的工时制度为准，如未审批，则实行标准工时制；

（3）乙方工作时间可以休息，属于值班性质。

（4）工作时间为：【 】

4.2 在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

6.1 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

6.2 乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

（1）严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失人民币【 】元以上的；

（2）未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

（3）自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的；

（4）与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的；

（5）挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段；

（6）工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

（7）不服从工作分配擅自离开岗位的；

（8）违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

（9）一年内累计旷工【 】日以上或连续旷工【 】 日以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的；

（10）在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的；

（11）乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等；

（12）乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

（13）与客户发生冲突者；

（14）提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少；

（15）其他严重违反劳动纪律行为的。

7.1 乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任应由乙方承担。

7.2 甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

8.1 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失人民币【 】元以上或严重损害甲方声誉的；

（4）乙方以任何形式在其它单位兼职，构成严重违反规章制度的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的；

如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同；

（6）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

8.3 本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止（解除）劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外 。

8.4 双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

9.1 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前【 】 个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职后仍应履行。

9.2 乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.3 如经甲方提前或离职时通知，则乙方在双方关系解除或终止后（无论因何种原因）两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

竞业限制补偿金按乙方离职前【 】月平均工资（不足12个月按实际月份月平均工资）的【 】%按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的【 】倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

如双方对竞业限制另有约定，则以另外的约定为准。

9.4 乙方在职期间接受费用超人民币【 】元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

10.1 双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果，无论何种形态，其全部知识产权均属于甲方享有。

10.2 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

10.3 乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

10.4 甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

10.5 乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：

（1）书面传阅；

（2）电子邮件送达；

（3）甲方办公网络或公司网页；

（4）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

10.6 本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同签订之日起失效。

10.7 本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

（1）按甲方要求提交入职材料，包括办理社会保险的全部材料，同意将社保关系转入；

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（3）未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

（4）与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

（7）按本合同约定时间到岗；

（8）入职后不得拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同，不得拒绝缴纳社会保险；

（9）不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

（10）试用期内请假不得超过【 】天，迟到不得超过【 】次，不得有旷工；

（11）具备本岗位所要求的各项技能的；

（12）试用期考核应合格；

（13）完成试用期内工作任务：掌握岗位工作技能。

（14）其它：【 】

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

11.1 乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

（1） 甲方为其支付的培训和招收录用费用

（2） 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

（3）诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

（4）本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

11.2 按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

12.1 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

12.2 双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

12.3 补充约定：

签署时间：【 】年【 】月【 】日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn