# 劳动聘用合同情况怎么填21篇(精选)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-05-20

*劳动聘用合同情况怎么填一地址：性质：法定代表人（委托代理人）乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础...*

**劳动聘用合同情况怎么填一**

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。乙方的工作地点为。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为元。

第十二条甲方按有关政策以法定货币形式每月日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十三条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老保险由甲方按单位缴费基数20 %的比例、乙方按个人缴费基数8%的比例缴纳；

（二）基本医疗保险由甲方按单位缴费基数%的比例、乙方按个人缴费基数%的比例缴纳；

（三）失业保险由甲方按单位缴费基数2 %的比例、乙方按个人缴费基数1 %的比例缴纳；

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、

2、

3、

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

①

②

③

2、严重违反甲方规章制度的；

具体情形为：

①

②

③

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

具体情形为：

①

②

③

4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的；

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条规定终止、解除本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的；

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段\*劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第二十九条本合同第二十二条、第二十三条、第二十五条、第三十七条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限不超过十二年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿办法

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）

（二）

（三）

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期：年月日 签字日期：年月日

**劳动聘用合同情况怎么填二**

聘用单位(以下简称甲方)：

受 聘 人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟(¥20xx.00)元。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填三**

劳动合同编号：hzt1300001

甲方(聘用单位)： 乙方(员工)：

名称： 深圳市华志通塑胶模具有限公司 姓 名：

法定代表人（主要负责人）： 性 别：

联系人 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区 户籍地址：

邮编： 现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、 劳动合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从 起至 工作任务完成时止。

（二）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为 ，部门 ，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务；协调各部门运作；维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

（三）乙方同意甲方安排工作地点为 ，根据甲方的工作需要，乙方同意往 / 地点工作。

三、 工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作 天，每天工作 小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以 为一个周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

（二）甲方因生产（工作）需要，可依据《中华人民共和国劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

（三）甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合 同约定的工资标准支付工作。

四、 劳动报酬

（一）甲、乙双方协商确定实行以下第 种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥ 元（不包括加班费）；

2、计时形式：每小时薪金为￥ 元（不包括加班费）；

3、计件工资： （70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立）；

4、其它工资形式，具体约定为： 。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

（二）甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

（三）甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

（四）甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬；加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、 社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

（三）乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、 规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

（五）保密内容及范围：乙方承诺任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

（六）双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。（本条适用于月薪制员工）

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

日期： 日期：

**劳动聘用合同情况怎么填四**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动聘用合同情况怎么填五**

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及其它劳动法律法规，甲乙双方协商一致，自愿签订及遵守本合同。

一、用工前培训。

(一)甲方在对乙方正式用工前，安排乙方进行培训，培训期限为 天，时间从 年 月 日至 年 月 日。培训期间，甲方负责安排培训人员和培训内容，乙方应遵守培训纪律，掌握相应的技能。在培训期间，甲方可视情况给予乙方一定的误餐补贴。

(二)培训结束后，经甲方考核通过，甲方正式录用乙方;试用期从甲方对乙方正式用工之日起计算;如经甲方考核，乙方未能达到甲方要求的，甲方对乙方不予录用。

二、合同期限及试用期。

本合同期限为 年，从 年 月 日开始至 年 月 日。

三、保守商业秘密条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的，甲方有权解除本合同，要求乙方停止泄露并赔偿损失，直至追究刑事责任;乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如律师费、维权费用、预期利益等);该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算，甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作，但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时，甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作，乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料，保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能，并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时，乙方须服从甲方的统一

(三)乙方是甲方员工，与其它任何第三方不存在劳动关系，非经甲方书面同意，乙方不得对任何第三方提供任何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要，同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致，可以变更、解除本合同，互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内，甲乙双方任一方可解除合同，互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬，或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同，不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的，甲方有权随时解除合同，不向乙方负违约责任和赔偿。

5、在劳动合同期满前，乙方可以用书面、未经请假连续3日离开工作岗位或连续3日不上班等形式向甲方提出辞职申请;自乙方产生辞职申请行为之日起三日内，甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的，即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满，或约定解除的条件发生，或具备法定条件，本合同自即日起解除，双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内，乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续，逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知，由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责，如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商，乙方同意接受甲方工资制度,实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下，甲方承诺支付给乙方的劳动报酬不低于同期柳州最低工资标准。

(一)一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的;

(二)一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的;

(三)若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一)签定本合同前,乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位责任，并同意遵守。

(二)乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚,造成甲方

九、劳动保护和福利待遇。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

2、乙方工作期间患职业病或因工负伤、死亡，女职工孕期、产假、哺乳期间的医疗费、工资或待遇，按国家有关规定执行。

3、乙方的劳动保护和保险福利待遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述，或乙方怠于行使其相关权利或义务，或乙方错误的承诺或默许导致相关规定不能实行，由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

1、双方解除或终止劳动合同，甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时，乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方，否则，应当承担有关经济和法律责任。

2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方，否则一切后果或损失由乙方负责。

3、若乙方请假，假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间，乙方同意甲方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等)，均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处;

(二)按乙方所留的联系地址或电话号码，以特快专递、手机通话、短信联系等方式寄出或发出;

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次;

(四)在甲方职工大会上传达;

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定：甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在 公司工作期间的工龄予以认可。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填六**

甲方：

姓名

身份证号码

乙方：

姓名

身份证号码

1 根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2 本协议期限为  (年/月)，自 年 月 日起至  年 月 日止。

3 工作任务：

3.1 甲方安排乙方在    岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(  人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

**劳动聘用合同情况怎么填七**

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(三)按时完成甲方规定的工作任务;

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;

(五)遵守国家和地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意，可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向劳动保障部门报告后，确需裁减人员的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十二条规定解除乙方的合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2. 乙方患病或非因工负伤(不包括自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤、致病)，在规定的医疗期内的;

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的;

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的;

2. 甲方被依法解散或撤销的;

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填八**

聘用单位(以下简称甲方)： 法人代表：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪元。(不包括福利、奖金或提成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

**劳动聘用合同情况怎么填九**

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。十

二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。十

三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。十

四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。十

六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十

七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中医推拿针灸诊所

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系专业从事中医推拿针灸的诊所，乙方自愿到甲方工作、学习。甲、乙就聘用事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律规定，经协商，自愿签订如下协议：

一、甲方同意聘用乙方到诊所工作，乙方自愿到甲方工作、学习。

二、聘用期限暂定\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。乙方到甲方诊所的前\_\_\_\_\_\_个月，主要是学习甲方诊所的针灸技能和推拿技术，由甲方对乙方进行业务培训。\_\_\_\_\_\_个月期满后，经甲方考核合格，双方继续履行本合同;若经考核，乙方不能胜任甲方的工作，甲方有权终止本合同。本合同期满后，如乙方愿继续在甲方工作，双方另行协商签订聘用合同。

三、劳动报酬：

1、前三个月的培训期内，甲方每月支付乙方生活补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、培训期满并经甲方考试合格后，实行“底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+提成+奖金”的工资模式。提成方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。奖金数额由甲方根据诊所的经营效益及乙方的工作表现确定。

3、甲方应当为乙方交纳的养老、医疗等保险费用，经乙方同意，已包含在甲方支付给其的工资中的底薪中，由乙方自行到劳动和社会保险机构委托代理中心交纳。若乙方不去交纳，所造成的后果及责任全部由乙方承担。若因此导致甲方交纳，甲方有权要求乙方返还。

4、在甲方支付给乙方的工资中的底薪中，其中包括乙方离职后，甲方应支付给乙方的每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的竞业限制补偿费。在乙方离职后，甲方不再另行支付给乙方竞业限制补偿费。

四、培训费

乙方到甲方工作，甲方需对乙方进行专项业务培训，乙方需向甲方交纳培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训费可预先一次性交纳，也可从以后的每月工资中扣除。若乙方选择在工资中扣除，则前二年每年交纳的金额不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

合同期满后，乙方若无任何重大违约行为，甲方则将乙方交纳的培训费连同利息(第一年缴纳的培训费甲方按零存整取计息年利率15%，第二年年利率10%，第三年年利率6%)一并奖励给乙方。若因乙方的行为造成甲方损失，所造成的损失在培训费中扣除后，若有余额，余额仍奖励给乙方。

五、甲方的权利与义务

1、甲方有权对乙方的工作岗位、工作任务及学习计划等进行安排;

2、甲方有权制定诊所的工作制度、作息时间、工作标准及考核办法等;

3、甲方有权对乙方进行管理，并进行考核、奖惩;

4、甲方有按时向乙方支付工资报酬的义务;

5、甲方可为提供乙方工作期间的住宿场所，但不负责承担水、电、气、暖等费用。

6、对因乙方的过错造成甲方或病人的损失，甲方有权要求乙方进行足额赔偿或事后进行追偿。

六、乙方的权利与义务

1、乙方应遵守甲方的规章制度，服从甲方的工作安排及管理;

2、乙方在工作期间，应养成严格的工作态度，对工作认真负责，对待顾客及病人态度和蔼;

3、乙方应遵守工作时间，不随意迟到早退。如遇特殊情况需事先请假，讲明事由，报请甲方的娄医生批准后方可休假。

4、乙方有享用甲方提供的工作期间的住宿条件的权利;但具有按时交纳住宿期间的水、电、气、汽等费用的义务;

5、乙方在工作期内应注意安全，避免发生任何安全事故(例：未关好门窗被盗、火灾等方面的事故)。若因乙方的过错导致发生安全事故，给甲方或邻居造成的一切损失，全部由乙方负责赔偿。若由不可抗力造成的损毁，甲方，乙方互不承担责任;

6、工作期间，若由于乙方的工作不慎或过错造成医疗事故，由乙方负责赔偿;若由甲方直接赔偿，甲方有权在事后向乙方全额进行追偿。如甲方在带教时未明确交待提醒过乙方，由甲、乙双方共同承担;

7、乙方对甲方的诊疗技术、客户等商业秘密负有保密的义务;

8、乙方来甲方工作时需向甲方交纳身份证、毕业证的复印件。

七、竞业禁止的特别约定

1、鉴于甲方的减肥修形等针灸诊疗技术具有独特性，属甲方的商业秘密，乙方应保守甲方的商业秘密，在任何情况下，不得在未经甲方同意时向第三人传授;

2、在本合同期内，未经甲方同意，乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业;

3、不论因何种原因从甲方离职，乙方在离职后三年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职;

4、不论因何种原因从甲方离职，乙方在离职后三年内不自办与甲方有竞争关系的机构或者从事与甲方商业秘密有关经营业务;

5、乙方不履行本条规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金十万元。

八、违约责任

1、乙方不得把本诊所减肥修形和治病患者私自介绍到其他单位或单独自行在诊所以外治疗。否则，每发现一次乙方应赔偿甲方损失500—20\_\_元;若情节严重，甲方有权解除本合同，培训费不再奖励给乙方。

2、乙方若严重违反本合同，造成甲方损失，甲方有权提前终止本合同，乙方交纳的培训费不再奖励给乙方。

3、乙方若无故提前终止本合同，乙方应向甲方支付违约金元，乙方向甲方交纳的培训费，甲方亦不再奖励给乙方。但乙方因考取研究生需终止合同的情况除外。

九、争议的解决

双方在履行本合同过程中发生争议，应尽量友好协商解决。若不能协商解决，由甲方所在地劳动部门或法院处理解决。

十、本协议一式二份，自双方签字后生效。甲、已双方各持一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填篇十一**

甲方：

乙方：身份证号：家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份10日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）乙方（签章）

签订日期年月日签订日期年月日

**劳动聘用合同情况怎么填篇十二**

甲方(聘用单位)：乙方(员工)：

名称：姓名：

法定代表人（主要负责人）：性别：

联系人身份证号码：

联系电话：联系电话：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区户籍地址：

邮编：现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、劳动合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第1种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。

（二）甲、乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为，部门，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务；协调各部门运作；维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

（三）乙方同意甲方安排工作地点为，根据甲方的工作需要，乙方同意往/地点工作。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作天，每天工作小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以为一个周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

（二）甲方因生产（工作）需要，可依据《中华人民共和国劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

（三）甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工作。

四、劳动报酬

（一）甲、乙双方协商确定实行以下第种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥元（不包括加班费）；

2、计时形式：每小时薪金为￥元（不包括加班费）；

3、计件工资：（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立）；

4、其它工资形式，具体约定为：。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

（二）甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

（三）甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

（四）甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬；加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

（三）乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

（五）保密内容及范围：乙方承诺任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

（六）双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。（本条适用于月薪制员工）

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

日期：日期：

**劳动聘用合同情况怎么填篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

1、甲方每月付乙方值班工资壹千元整(一切费用包干在内)于每月底由乙方开出税票到甲方办公室办理有关手续，经局长、保卫负责签字后到局财务股领取工资。

2、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上12点。零点班晚12点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

5、乙方必须服-从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

8、乙方在交接班前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

11、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和\_\_非法活动。

13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

15、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为壹年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

16、本协议签字后立即生效。

17、此协议一式贰份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳动聘用合同情况怎么填篇十四**

劳动合同编号：hzt1300001

甲方(聘用单位)：乙方(员工)：

名称：深圳市华志通塑胶模具有限公司姓名：

法定代表人（主要负责人）：性别：

联系人身份证号码：

联系电话：联系电话：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区户籍地址：

邮编：现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、劳动合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第1种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。

（二）甲、乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期个月，从年月日起至年月日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为，部门，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务；协调各部门运作；维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

（三）乙方同意甲方安排工作地点为，根据甲方的工作需要，乙方同意往/地点工作。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作天，每天工作小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以为一个周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

（二）甲方因生产（工作）需要，可依据《中华人民共和国劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

（三）甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工作。

四、劳动报酬

（一）甲、乙双方协商确定实行以下第种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥元（不包括加班费）；

2、计时形式：每小时薪金为￥元（不包括加班费）；

3、计件工资：（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立）；

4、其它工资形式，具体约定为：。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

（二）甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

（三）甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

（四）甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬；加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

（三）乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（四）乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

（五）保密内容及范围：乙方承诺任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

（六）双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。（本条适用于月薪制员工）

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

日期：日期：

**劳动聘用合同情况怎么填篇十五**

甲方：宁县矿产资源开发办公室

乙方：王\*军

签订日期

年 月 日

甲方

乙方姓名

性别            出生日期  年  月日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元（其中420元财政拨付，单位补贴100元）；其中试用期内工资520

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；

5.被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）                                       乙方（签章）

法定代表人

签订日期年月日

鉴证日期年月

五、本合同中甲法定代表人本人签字或盖章；乙方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

八、本合同书一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**劳动聘用合同情况怎么填篇十六**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn