# 最新员工签订长期劳动合同的利弊(三篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-05-20

*员工签订长期劳动合同的利弊一乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。一、签约年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年二、乙方职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**员工签订长期劳动合同的利弊一**

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、签约年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

二、乙方职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部

(三)甲方在省内分支机构

(三)应出差服务之场所

(四)各级政府职能部门

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方无权与省级政府部门直接交涉，如工作需要，需通知甲方，甲方将予以协助。

六、甲方按基本工资+基本奖金+全勤奖支付乙方报酬

七、当当乙方出现以下问题时，甲方有权合同期内终止本合同。

(一)乙方在合同期间被证明不符合录用条件

(二)乙方严重违甲方规章制度

(三)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的

(五)乙方被依法追究刑事责任

(六)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

(七)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议

八、乙方主动提出解除本合同时，须提前5个工作日通知甲方。

九、乙方声明：乙方在签署本合同时，已熟读《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十、甲方乙方共同签订正式员工聘用合同后，同时履行《员工手册》相关条款。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十二、以上所有条款，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_享有解释权。

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工签订长期劳动合同的利弊二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，就乙方以身份(职务)参加甲方经营的活动(活动委托方为)，自愿达成如下协议：

一、合同期限

1、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 止。

2、乙方每日工作时间为：不低于个小时。

3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排。

二、薪资标准及支付

1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。

2、薪资发放时间：每月15日至20日，通过中国银行卡发放。

三、考勤

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班(a：提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理;b：乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培训)

四、甲方义务

1、负责业务培训及提供培训资料;

2、负责提供活动产品及活动所需工具。

五、乙方义务

1、按时按质完成甲方交给的工作任务。

2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。

3、遵守商场的规章制度，礼貌待客、不脱岗、不迟到、不早退、不偷盗、不聊天，不得产生罚款

4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。

5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

六、违约责任

1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资(擅自离职的，扣发双倍离职时间工资)，并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。

2、如因乙方违反所在商场规定,并导致商场、乙方须全额承担该罚款。

3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。

4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

七、协议的终止和解除

1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议;

2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

八、争议解决

1、双方在履行本协议过程中发生争议，应当首先协商解决，协商不成的，双方均可向甲方所在地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁;

九、其他

1，乙方同意自动放弃社会保睑，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。

2，本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权归甲方所有

3，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

其他劳动关系存续事宜，双方可签订补充文件，两者内容冲突的，以签订时间在后的文件为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工签订长期劳动合同的利弊三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、签约年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

二、乙方职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部

(三)甲方在省内分支机构

(三)应出差服务之场所

(四)各级政府职能部门

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方无权与省级政府部门直接交涉，如工作需要，需通知甲方，甲方将予以协助。

六、甲方按基本工资+基本奖金+全勤奖支付乙方报酬

七、当当乙方出现以下问题时，甲方有权合同期内终止本合同。

1/2页

(一)乙方在合同期间被证明不符合录用条件

(二)乙方严重违甲方规章制度

(三)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的

(五)乙方被依法追究刑事责任

(六)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

(七)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议

八、乙方主动提出解除本合同时，须提前5个工作日通知甲方。

九、乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在签署本合同时，已熟读《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十、甲方乙方共同签订正式员工聘用合同后，同时履行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_《员工手册》相关条款。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十二、以上所有条款，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_享有解释权。

订立合同书人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn