# 最新劳动终止合同协议书(实用十二篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-22

*劳动终止合同协议书一 款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)： 一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系); 二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系); 三、符合《劳动合同法》第三...*

**劳动终止合同协议书一**

款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位(章): 劳动者(签名):

送达时间：年 月 日 签收时间：年 月 日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额

外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用

人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履

行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

**劳动终止合同协议书二**

兹有职工汪盈盈同事，于20xx年2月22日经人力资源部(部门)办理录用手续，来我单位工作，因离职现根据下列第2条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

1、《劳动法》第条第款规定。

2、双方签订的劳动合同第条第款。

3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。

4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。

5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。

6、经单位研究同意辞职。

7、xxx国办发10号文件第三条规定和双方签订的.基本生活保障和再就业协议第 条

8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。

9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。

10、其他：

20xx年4月16日离职

单位盖章

**劳动终止合同协议书三**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除（终止）劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此证明。

（用人单位盖章） 盖章

年 月 日 年 月 日

**劳动终止合同协议书四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，该劳动合同为无固定期限劳动合同，现依据劳动法及劳动合同法的相应规定，在双方平等自愿的原则下，经友好协商达成如下协议：

一、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日双方终止劳动合同。

二、乙方在甲方工作期间的工资、经济赔偿金等待遇在本协议签订之日前均已由甲方全部付清，协议签订之后乙方不得再以任何理由向甲方主张上述期间的权利及支付上述期间的任何费用。

三、本协议签订后，甲、乙双方就劳动法律关系权利义务即行终止，乙方不再就劳动法律关系向甲方主张任何权利。

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动终止合同协议书五**

（参考样本）

用人单位名称：xxx

地 址： xxx

联系人和电话：xxx

劳动者姓名： xxx

身份证号码： xxx

工作岗位：xxx

入职日期： xx年xx月xx日

最后一份劳动合同期限：xxx

解除日期： xx年xx月xx日

本单位工作年限： （其中依法合并计入的年限为xx年xx个月）

依据的法律条文：《劳动合同法》第 条第 款第 项 终止原因（打√）

□劳动合同期满或工作任务完成 □劳动者死亡或失踪

□劳动者达到法定退休年龄或开始享受基本养老保险待遇

□用人单位破产 □用人单位停业

单位名称（盖章） 年 月 日

签 收 人：

签收日期： 年 月 日

**劳动终止合同协议书六**

本通知送达单位：

劳动合同当事人姓名：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。

现因下列第项情形，本公司决定于20xx年xx月xx日与您终止劳动合同：

1、劳动合同期满;

2、您已经开始依法享受基本养老保险;

3、您已达到法定退休年龄;

4、公司被依法宣告破产;

5、公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散;

6、法律、行政法规规定的其它情形：。

请您于20xx年xx月xx日前到您所在的单位(给予)办理离职交接手续。

特此通知。

通知人：

日期：

**劳动终止合同协议书七**

同志：

您于xx年xx月起就职于本公司，目前的工作岗位是.现因下列第xx(大写)项情形，你与我公司xx年xx月xx日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于xx年xx月xx日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

通知人：

日期：

**劳动终止合同协议书八**

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

4、乙方以欺诈、胁迫的`手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议；

9、乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任；

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作；

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；

12、乙方主动提出辞职；

13、法律规定的其他情形；

14、其他劳动合同约定的条款：

**劳动终止合同协议书九**

甲方：\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_分公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（部门），从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。本期劳动合同自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（主动/被动）离职。经双方协商一致解除劳动合同。

劳动合同终止日期：20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就在劳动关系存在期间的经济补偿金及薪酬等所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明！

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动者签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动终止合同协议书篇十**

终止劳动合同范本

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

2、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

5、乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定；

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动终止合同协议书篇十一**

【终止劳动合同范本一】

甲方：

乙方：

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

【终止劳动合同范本二】

甲方：xxxx公司 (简称“甲方”)

乙方： xxx (简称“乙方”)

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1. 双方同意，自劳动合同届满日20xx年9月30日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同， 双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2. 乙方的最后工作日为20xx年09月30日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3. 甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整(￥\_\_\_\_\_元)。

4. 除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20xx年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5. 若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20xx年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6. 本协议书经双方签字(甲方盖章，乙方签字)确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20xx年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：xxxxx公司 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章) 日期： 日期：

**劳动终止合同协议书篇十二**

xx有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

通知人：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn