# 2025年简易劳动聘用合同 最简单的劳动聘用合同(4篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-05-23

*简易劳动聘用合同最简单的劳动聘用合同一邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。一、合同期限第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：(一)有固定期...*

**简易劳动聘用合同最简单的劳动聘用合同一**

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(以下无正文)

「本页为《劳动合同书》(编号： )签署页，无正文」

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

**简易劳动聘用合同最简单的劳动聘用合同二**

甲方(用人单位)

单位名称：\_\_信限公司

法定代表人或委托人：\_x

乙方(受聘人)

姓名：身份证号：

学历： 专业：

现在住址： 联系方式：

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》及吉林省长春市有关法律、法规，在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事项经协商达成一致，特签订本合同共同遵守。

一、聘用期限员工聘用合同本聘用合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止为合同工。

甲乙双方中任何一方应提前30日以书面形式提出在合同届满时终止本合同，若甲乙双方无异议则签订新的合同。此项原则持续有效。

二、乙方岗位

乙方从事 工作。乙方同意按甲方需要，在承担任务，乙方承诺按时、按质、按量完成甲方规定的工作任务。根据工作需要，经甲乙双方协商同意，可以调换乙方的工作岗位。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、乙方受聘后，根据岗位责任和任务，享受甲乙双方商定的具体工资标准和工资方式以及奖金、提成、福利。

2、薪酬的构成为：基本工资+奖金+提成+工龄工资，基本工资为： 元人民币/月，提成为：元/㎡，工龄工资：以第一年薪酬为基数工作年限每增加一年加薪10%。根据甲方公司发展情况及乙方工作岗位及工作年限的变化可作适当调整。

3、乙方享受国家规定的带薪公休假、婚假、产假、丧假及甲方规定的年休假，假期的待遇按国家和甲方的有关规定执行。

4、乙方工作满一年后，甲方按照国家及所在地方政府的有关规定为乙方建立养老、失业、医疗、意外伤害基本社会保险，乙方则应按时足额交纳个人承担的保险金额，缴费比例按国家有关规定执行。

四、乙方必须履行的义务

2、乙方必须按照甲方对本岗位的职责要求完成各项任务，忠于职守，勤奋工作。

3、乙方必须接受甲方的考核，根据考核的结果，接受甲方对乙方的奖惩。具体考核及奖惩办法依据于甲方的有关规定执行。

4、乙方必须履行保守甲方商业秘密的义务，不得将甲方的经营模式和管理方式、资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，乙方必须交回属于甲方的所有资料。

5、乙方必须做好关于客户的报价机密。

6、乙方在甲方工作合同期间，乙方需向甲方交纳一个月押金，交纳形式为在每个月的工资中扣除，直到额度达到月工资额为止，工作满一年后甲方全额返还，如乙方在合同约定期内要求终止合同，则押金不退还。

五、甲方必须履行的义务

1、乙方在甲方工作期间，甲方必须按月支付给乙方劳动报酬。

2、乙方工作满一年后，甲方必须退还扣除乙方的押金。如在合同期内甲方无原因提出终止合同，甲方赔偿乙方一个月工资。

3、乙方工作满一年后，续签此合同成为甲方正式员工，甲方必须按合同内容缴纳社会养老保险，失业保险，医疗保险和意外伤害险。

4、为保证乙方顺利完成合同要求的工作任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件和环境。同时，甲方对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

六、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。在本合同有效期内，任何一方由于工作任务调整或因本合同所依据的客观情况发生变化，要求变更时，需经双方协商一致后，可以变更合同的相关内容，并按原签订程序办理，见《聘用合同变更记录》。如双方未达成一致意见，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本聘用合同自行终止：

(1)甲方依法宣布破产或被撤消、解散。

(2)乙方被劳动教养或被依法追究刑事责任的;

(3)经双方协商，均同意终止合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

(1)以欺诈手段订立本合同的;

(2)严重违反劳动纪律，给甲方利益造成较大损害的;

(3)利用工作之便私自接单的;

(4)利用外出审卷之便私自收受客户贿赂的;

(5)泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的;

(8)年度考核不合格;

(9)年累计旷工时间达5天;因乙方犯有本条款(2)、(3)、(4)情况之一的，甲方除随时解除聘用合同外，将追究乙方的有关责任并作出处置。

4、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)甲方无力或不按照合同规定支付劳动报酬的;

(2)甲方未为乙方提供劳动和社会保险的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(4)甲方不履行聘用合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;乙方依据上述条款要求解除聘用合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予书面答复，并对符合规定的乙方办理解除聘用合同手续。

七、违反和解除合同的责任

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘用合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费。

(2)乙方不胜任工作，由甲方解除聘用合同;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘用合同，甲方在被撤销前按乙方的工作年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

5、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受侵害的，任何一方均不承担法律责任。

八、其他

本合同自20\_年1月起正式生效并执行，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同涂改或未经合法授权代签无效。

合同内未尽事宜，甲、乙方协商解决。

甲方：(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日 年 月 日

**简易劳动聘用合同最简单的劳动聘用合同三**

驾驶员聘用合同聘用单位：（下称甲方）受聘驾驶员：（下称乙方）住址：身份证号：电话：驾驶证号：从业资格证：甲方因运输生产需要，根据《安全生产法》、《\_\_\_\_省道路旅客运输企业安全生产管理规范》和公司的安全生产管理规定及经营规章制度的要求，经考核合格，现聘用乙方为客车驾驶员。为保护国有资产的安全及保障旅客的合法权益，结合旅客运输业生产特点，明确双方的权力和义务，（场地租赁合同）经双方平等协商一致同意签订本聘用合同书，供双方共同遵守执行。

一、聘用期限

1、聘用从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同期满，根据甲方的需求和乙方的要求，双方同意可以商议延长聘用期限，但须另行续签聘用合同方为有效。

3、聘用期间若乙方不服从管理，聚众闹事，参与集体性停工，无尽责履行业务，严重影响公司车辆运行的，违反安全生产规章制度和驾驶员操作规范的行为，直接影响公司车辆的正常运转和安全生产管理，危害国有资产的安全，损害旅客的合法权益，因视同严重违反合同行为，甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理，约定按实施细则具体条款规定处理，由乙方向甲方支付违约金。

二、聘用期间，驾驶员的行车安全生产保证金，工资待遇，及请假销假制度。

1、为保证车辆安全运行，乙方应在签订本合同时，一次性向甲方缴纳行车安全保证押金20元，期满安全行驶及无违约行为者无息退还。

2、乙方的工资按上班单程计算。一天为单程，每单程元，。食宿自理（汕尾提供住房）。注：（备用司机月薪为元，天计，超出上班时间，归机动司机所得。

3、乙方在受聘期间，如发生贪，污公款，违反管理制度，不按技术规范驾驶车辆、违反、违纪合同约定的其他违约行为，被甲方按规定处以辞退、解聘、开除、移送司法机关等非正常终止合同的，一律不作任何经济补偿。

4、乙方事假，须告知甲方，提前通知，经同意后，待甲方找到替班司机后，方可离岗，但是事假一般不超过三天，事假期间，不享受任何工资及补贴。

5、乙方无故离岗不当班，又无预先通知甲方的，造成延误班次及误车而影响生产的，每一天赔偿甲方500元的经济损失，甲方有权力终止合同。

6、乙方有特殊原因需辞职而终止本合同的，必须提前一个月以书面形式向甲方管理部门提出申请。春节前45天不得提出辞工，否则押金作培训费收。

三、甲方责任

1、根据《安全生产法》、《道路运输条例》、《\_\_\_\_省道路旅客运输企业安全生产管理规范》并于“联合经营运输车辆安全生产管理方法”，对驾驶员严格审核：聘用的驾驶员必须具有良好的道德品质。作风正派，遵守纪律；身体素质好，操作应变能力强和具有稳定的心理状态；必须具备\_\_\_\_\_\_\_\_年或20万公里以上的安全驾驶经历，并有驾驶大型客车驾驶经验。

2、落实安全管理各项规章制度和生产法规、文件，按时召开安全会议，落实安全措施，提高乙方的安全意识，保证行车安全。

3、加强对乙方的政治思想教育，法制教育，职业道德教育，如发现有参与黄、赌、毒及其他违法违纪行为的，一律解聘，甲方不作任何经济补偿。

4、合理安排乙方的作息时间，保证乙方有充足的休息时间，以确保行车安全。

四、乙方责任

1、乙方应向甲方提供驾驶证、上岗证、从业资格证等复印件，以便登记存档，严格遵守《道路交通安全法》、《道路运输条例》、《道路交通安全法实施条例》《\_\_\_\_省道路交通安全条例》和甲方的安全生产管理制度，服从甲方的调度和指挥。坚持安全行车“三检查”，特别是“回场必检”，尽职保护车辆掌控好车况，为旅客提供优质的服务，确保甲方的信誉。

2、乙方应提前到站做出车准备工作，以确保准时发车。驾驶员在出车前检查车况，一定要先检查车辆安全技术状况及油、水、皮带等是否充足和发动机是否正常后，再发动机头5-8分钟后才行，到终点站后延迟2分钟才熄火，保护发动机是驾驶员重要的职责。若发动机油异响时，立即向甲方管理员汇报，不得私自出车，若因没有汇报而造成发动机损坏的，乙方必须按发动机损坏部分维修费用的50%赔偿甲方。

3、严格遵守交通规则和公司技术考核所指定的操作规程，不定期以车尾为位，组织安全活动，落实安全措施驾驶员聘用合同文章驾驶员聘用合同。确保安全行车，按时参加甲方的安全会议，无故不参加安全列会学习者按旷工处理。

第一次无故不参加者扣50元，

第二次扣工资100元，

第三次扣工资150元，若\_\_\_\_\_\_\_\_年内四次不参加学习者，予以解聘。

4、驾驶员在行车安全工作中做出显著成绩的予以表彰奖励，根据陆汕车队月奖励安全奖200元。中途辞职的不得享受奖励。造成直接经济损失，1000元以上扣除当月安全奖金，4000元以上扣除半年安全奖金，10000元以上扣除全年安全奖金，老驾驶员工每年按500元另计，逐年递增，安全驾驶奖金年终结算，但在春运结束后领取。

第一次由车队委托办理，超速行驶罚款甲、乙双方各负一半，费用从工资扣除。

第二次起由驾驶员自行办理，费用由甲、乙双方各负50%，若是停车上下客违章罚款由甲方自负。发生交通事故或违章行为造成经济损失的，按交警部门裁定责任，负担事故经济损失部分；负次要责任的按20%，同等责任的按30%，主要责任的按40%，全部责任的50%。经济赔偿损失按保险索赔后余额计算。对于造成特大交通事故追究刑事责任的移交给司法部门处理；导致判刑或吊销证照的，甲方不作任何经济补贴，一切后果由乙方自己承担。如被交警扣驾照3个月以上的应给予辞退。

6、乙方应坚持以优质服务为宗旨，真诚为旅客服务，确保旅客乘车的安全、舒适，对有坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为出现的，每接到旅客投诉，经查实，一次处乙方违约金50元；对给甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同并按管理制度进行处理。凡导致甲方被有关部门通报或被市级上媒体曝光的，将扣除乙方20元的安全保证金并开除。

7、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高安全行车的质量，更好地为旅客服务。

8、肇事司机逃逸，不配合车队做事故处理工作的，甲方有权没收其全部行车安全保证押金，并予以解聘。

9、乙方在出车时应带齐证件及发车单证等手续，行车过程中，如发生违章，导致该车被罚款的，罚款由当班司乘人员共同负担驾驶员聘用合同，不带安全带罚款由驾驶员自己承担。

1、辞工要求：乙方应向甲方提前30天提出辞职，经甲方同意后方可辞职。（备注：春节前45天不可提出辞职）

五、双方按本合同确定的权力与义务执行各自的职责，乙方在驾驶本队车辆工作时间内甲方负责，驾驶车辆工作范围以外发生的一切事项乙方自负。

六、合同未尽事宜由双方另行协商决定并签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

七、共同责任，甲方先提供司机个人意外保险一份。司机在甲方聘用工作\_\_\_\_\_\_\_\_年由甲方支付保险费，离职、辞工后保险不在生效。

**简易劳动聘用合同最简单的劳动聘用合同四**

乙方 ：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

第一条 劳动合同期限

合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方因生产(工作)需要，聘乙方在 岗位工作。甲方可根据工作需要和乙方工作能力调换乙方工作岗位及安排临时性工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应为乙方提供符合国家劳动安全、卫生规定的生产(工作)环境和劳动保护条件。

第四条 工作时间和劳动报酬

1、甲方根据乙方工作岗位的技术含量、劳动强度确定工作时间和劳动报酬。

2、甲方根据乙方职务和工作岗位按时发放工资，甲方直接将工资汇到乙方的银行账户上。

第五条 劳动纪律

甲方根据有关法律、法规规定，制定各项规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守，服从甲方的管理。

1、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(2)工作态度消极，造成不良影响或不能满足甲方要求;

(3)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(4)工作严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付 劳动报酬或者提供劳动条件的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日内书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第七条 本合同期限届满，即行终止。由于生产(工作)需要，经甲乙协商同意，可以续订劳动合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn