# 建筑工人劳动合同(3篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-05-24

*喂牛工人劳动合同装修工人劳动合同一乙方：砖厂所有管理和劳动人员第一条：甲方：红砖厂法人代表（甲方代表）：经营地址：第二条：乙方：一、成品红砖加工组1、红砖加工组管理主任：辽宁省建昌县魏家岭乡柴木沟村人2、装窑工：辽宁省建昌县汤神庙乡人，等1...*

**喂牛工人劳动合同装修工人劳动合同一**

乙方：砖厂所有管理和劳动人员

第一条：甲方：红砖厂

法人代表（甲方代表）：

经营地址：

第二条：乙方：

一、成品红砖加工组

1、红砖加工组管理主任：辽宁省建昌县魏家岭乡柴木沟村人

2、装窑工：辽宁省建昌县汤神庙乡人，等12人

3、出窑工：辽宁省建昌县魏家岭人。 等5人

4、码窑工：辽宁省建昌县魏家岭人。等6人

5、堵门工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人

6、上煤工：辽宁省建昌县魏家岭人。共一人

二、半成品红砖加工组

1、半成品红砖加工组管理主任：辽宁省建昌县魏家岭人。

2、扒土工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人

3、对滚工：辽宁省建昌县人。

4、杂质工：辽宁省建昌县人。

5、粉煤工：内蒙古通辽市库伦旗人。等2人

6、二刀工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人

7、打手沙工：辽宁省建昌县魏家岭人。

8、码坯工：辽宁省建昌县人。 等10人

9、开电动拉水坯工：辽宁省建昌县人。 等10人

10、扒煤工：辽宁省凌源人。

三、护架组

护架组管理主任：

护架组工人：辽宁省建昌县人。等14人

第三条：劳动合同期限：本合同为固定期限劳动合同。本合同于20xx年3月生效，至砖厂生产年度结束为止。

第四条：劳动报酬

一、成品和半成品管理主任的劳动报酬。

成品和半成品管理主任分别是xx和ggg。二人实行年薪制，年薪三万元人民币。本合同中的年薪是只从20xx年3月工人进厂生产开始到本年度生产结束为止的所产生的工资。

工资发放的形式采取按月发放和年终结清办法。即从三月份开始按照每月三千元发放，发放工资日期为每月的15日，本年度生产结束当日，甲方应把未发放完的三万元余款一次性发给二位管理主任。

二、成品红砖加工组工人的劳动报酬

（一）工资数额

1、装窑工：实行计件工资。每装一万块砖坯，甲方应付个乙方六十元（包括捡砖头）

2、出窑工：实行计件工资。每出窑一丁红砖为一元二角，一丁为200块红砖。

3、堵门工：实行月工资。每人每月工资为一千五百元。

4、上煤工：实行月工资，每人每月工资为一千元。

5、码窑工：实行计件工资。每码砖坯一万块工资为三十五元。

（二）工资统计时间和方法：工人工资在每月的月底30日（如有31日截止31日）进行本月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的管理主任手中的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

（三）工资发放时间和方法：工人工资发放，甲方采取押支十五天的方法。发放时间于统计后的下月十五日。生产结束的月份所产生的工资发放的时间为生产结束当日。押支十五天的工资于生产结束当日一同上面工资发给工人。工人已得工资以在会计处领取工资时的签字为准。

三、半成品红砖加工组工人劳动报酬

（一）工资数额

1、扒土工：实行计件工资。每扒土一万块砖坯的用土量工资为十元。 2、对滚工：实行月工资。每月工资为一千元。

3、杂质工：实行月工资。每月工资为八百元。

4、粉煤工：实行计件工资。每粉一万块砖坯所用材料工资为十元。

5、二刀工：实行月工资。其中一人工资为一千八百元，另一人工资为一千七百元。

6、打手沙工：实行月工资。 每月工资为八百元。

7、码坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千五百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千五百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。码坯工每码一万块砖坯每人可得工资四十元。

8、开电动拉水坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千二百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千二百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。开电动拉水坯工每拉水坯一万块坯每人可得工资三十五元。

9、扒煤工：实行月工资。每月八百元。

（二）工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

（三）工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

四、护架组工人的劳动报酬

（一）工资数额

护架组工人的工资采取月工资加计件工资的形式，每人每月工资为八百元。倒二遍架的工资采取计件工资，属于月工资以外的劳动报酬。每倒一万块砖坯工资为十四元。

（二）工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

（三）工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

第五条：劳动争议处理和其它

一、双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，乙方由乙方代表保管。

甲方（公章） 乙方代表（签字）

法人代表（或甲方代表签字） 证明人（签字）

**喂牛工人劳动合同装修工人劳动合同二**

职 工(乙方)：

甲方(用人单位)

乙方(劳动者) 名称：

姓名：

身份证号码：

法定代表人(主要负责人)：

住址：

住所(地址)：

通讯地址：

联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及

省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意签订固定期限合同，合同期限：从 年 月 日 起至 年 月 日止。

㈡试用期限

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 ，职务为 ，从事的工作内容为 。

㈡乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

甲方须依照法律的相关规定安排乙方的工作时间和休息休假及其它法定休假日。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按下列第

1.计时工资。乙方试用期月正常工作时间工资 元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。

2.计件工资。甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 月 日至 月 日(工资支付周期 不得超过1个月)，定每月 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个

人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

七、劳动合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

八、劳动合同的解除和终止

㈠劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.有劳动法律法规规定的劳动合同解除情形发生的，甲、乙双方可以根据法律法规的相关规定解除本合同。

㈡劳动合同终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈢甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

合同签订日期： 年 月

合同签订日期： 年 月 日

**喂牛工人劳动合同装修工人劳动合同三**

劳动关系是指受劳动法调整的，在劳动者运用劳动能力、实现劳动过程中，劳动者与用人单位(劳动使用者)之间的社会劳动关系。建筑工人一般与建筑企业的包工头签订劳动合同，以下是小编为大家精心准备的：3篇建筑工人劳动合同范本，欢迎参考阅读!

合同编号：甲方(用人单位)全称：

法定代表人： ，单位地址：

委托代理人： ，本市(县、区)办公地址：乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自年月日起，至年月日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

a、每月日前结算付清上月工资;

b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-20xx)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

九、违约责任

第二十一条 违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥元(人民币大写：)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

建筑工人劳动合同范本二

甲方: 法定代表人:

营业执照注册号: 资质等级:

在川通讯地址: 邮编:

乙方: 性别: 电话:

居民身份证号码 :

家庭住址: 邮政编码:

户口所在地: 省(市) 区(县) 乡镇 村

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn