# 项目用工劳动合同(实用9篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-05-24

*项目用工劳动合同一甲方（用人单位）乙方（劳动者）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_省人事劳动保障厅监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，...*

**项目用工劳动合同一**

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_省人事劳动保障厅监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

（一） 甲方

住所

法定代表人或者主要负责人

（二）乙方 性别

住址

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

第二条 劳动合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

（二）根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 .

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月。

2、其他形式：

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

第六条 社会保险及其他福利待遇

（一）甲乙双方按国家和\_\_\_\_省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

（二）乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

（一）甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 劳动争议处理

劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目用工劳动合同二**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意签订本劳动用工合同，双方承共同遵守执行。

一、劳动合同期限：本合同有效期从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。合同期满后经双方同意，可以续签合同。

二、工作岗位和内容：根据甲方工作需要，聘用乙方从事工作，工作内容及要求见岗位职责。乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬：在聘用期间，甲方按月以货币形式支付乙方劳动工资元/月。合同期满甲方不再支付给乙方任何费用。

四、劳动合同的变更、终止和解除：

1、劳动合同变更：在聘用期间，甲乙双方可通过协商变更合同内容。

2、劳动合同终止：乙方死亡或被除名、开除、劳动教养以及被处刑罚的，本合同自行终止。

3、劳动合同解除：乙方有以下情况的甲方可以单方面解除劳动合同：

（1）乙方严重违反甲方规章制度或不服从合理的工作安排。

（2）无故不能完成甲方安排的工作任务。

（3）患病或者非因工负伤，医疗期间不能从事原工作的。

（4）对在试用期内被证明不符合本岗位要求者。

五、劳动争议及其他事项：

1、乙方应自觉遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，若有违反，甲方有权根据国家及本单位的有关规定进行处理。

2、甲乙双方无正当理由终止合同或发生争议，双方有权向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同在执行过程中，如发现有未尽事宜，经双方协商同意后，可变更合同的相关内容。

4、乙方自愿放弃参加养老保险等各种保险。

六、乙方的住宿由甲方提供的，甲方按月在乙方工资中扣除房租和水电费。

七、本合同一式二份（甲乙双方各存一份），经双方签字盖章生效。

甲方：（盖章）

20xx年xx月xx日

乙方：（签字）

代表人：（签字）

20xx年xx月xx日

**项目用工劳动合同三**

甲方：

乙方 ：

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为\_年\_月，自 \_年\_ 月 \_日起至\_ 年\_ 月\_ 日止。

2-1 甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_(部门)担任 \_\_\_\_\_ 岗位工作，从事该岗位职责范围内的工作。

2-2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

3-1 负责对乙方的日常管理;

3-2 甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资确定乙方的劳动报酬为 500.00 元(人民币)/月(大写：(伍佰元 ) 。

4-2 享受合同规定的工资待遇;

4-3 乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

5-1 经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

5-2 有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

(2)甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

(4)订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5)乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3 有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2)乙方连续旷工时间超过7天;

(3)乙方打架斗殴、恐吓威胁项目部领导，严重影响工作秩序和社会秩序的;

(4)乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的;

(5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(6)用其他不正当手段欺骗甲方的;

(7)乙方被依法追究刑事责任的;

(8)国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1)甲方未按规定支付劳动报酬的;

(2)甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

6-1 甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2 合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。 6-3 甲、乙双方因本合同发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

**项目用工劳动合同四**

乙方：

身份证号：

家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份\_\_\_\_日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，xx敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目用工劳动合同五**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证（护照）

（主要负责人） 号码

联系人 住址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款，深圳劳动合同范本。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 （试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

乙方的工作内容(岗位或工种)。

乙方的工作地点 。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资 元（其中试用期每月工资 元）或按执行。

（三）甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_。

（一） 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德，合同范本《深圳劳动合同范本》。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以\*\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

**项目用工劳动合同六**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》xx以xx及有关法律法规和政策的规定，xx经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日终止;如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、(1)劳动报酬：乙方每月工资为xx元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第xx日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，一年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病xx，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完xx全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，xx应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一、其它：

1、本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)：

乙方(签名)：

签订日期：

**项目用工劳动合同七**

甲方：

乙方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动合同，确立劳动关系，共同遵守执行：

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，合同终止时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。前一个星期为试用期，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前两天，双方应协商是否续签问题。

第二条乙方应聘的工作岗位是，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条试用期内乙方若提出辞职，需提前一天告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关教育培训费用。

第四条试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资

（1）工资由基本工资奖金组成。

（2）根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

（3）转正后的最低工资（含津贴、福利等）不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工作时间每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付加班费。

4、其他福利

（1）全勤奖

（2）供应工作餐

（3）年休假。

第五条

1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除合同。

（1）不遵守企业的规章制度。

（2）消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

（3）不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

（1）经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

（2）甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。

乙方责任

1、认真完成公司安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第七条双方需明确的其它事项：

1、附件一《保密责任书》

附件二《培训条件承诺书》均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的39;一部分，并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第八条此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第九条甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协调解决或在\_\_\_\_市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

经理签字：

甲方盖章：

乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目用工劳动合同八**

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自20xx年 9 月 1 日起至 20xx年 9 月 1 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法人代表：合同签订日期： 年 月 日

**项目用工劳动合同九**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

法定代表人 身份证（护照）

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款，深圳劳动合同范本。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 （试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

乙方的工作内容(岗位或工种)。

乙方的工作地点 。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资 元（其中试用期每月工资 元）或按执行。

（三）甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_。

（一） 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德，合同范本《深圳劳动合同范本》。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以\*\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn